



• Hollands Midden

AKTE VAN AANSTELLING

Personeelsnummer: 1010

De korpsbeheerder van het politiekorps Hollands Midden besluit aan te stellen:

NAAM	:	
VOORNAMEN	:	
GEBOORTEDATUM	:	
DATUM VAN INGANG	:	1 augustus 1999
AARD DIENSTVERBAND	:	tijdelijk voor de duur van de basisopleiding (art. 3 lid 1 BARP)
GEMIDDELDE WERKTIJD PER WEEK	:	volledige werkweek (conform opleidings- en stageplanning)
WERKGEBIED	:	Hollands Midden
ONDERDEEL	:	Dienst Personeel
PLAATS VAN TEWERKSTELLING	:	
FUNCTIE	:	adspirant agent
SALARIS	:	f
VAKANTIEAANSPRAAK	:	Geen (conform opleidings- en stageplanning)
OPZEG-/ONTSLAGTERMIJN	:	in principe één tot drie maanden

Leiderdorp, 6 juli 1999

de korpsbeheerder,
namens deze
de korpsbeheerder,

Mr. M.A. Straver

Tegen dit besluit kunt u binnen 6 weken na de dag van verzending/ uitreiking schriftelijk en gemotiveerd bezwaar aantekenen bij de korpsbeheerder van de politieregio Hollands Midden, conform de in Hollands Midden geldende bezwarenprocedure.

X



BELOFTE

Heden heeft in handen van mij, directeur bedrijfsvoering van de regiopolitie Hollands Midden, de heer

1010

de volgende verklaring en belofte van zuivering afgelegd:

"Ik verklaar, dat ik middellijk of onmiddellijk, onder welke vorm of voorwendsel ook, tot het verkrijgen mijner aanstelling aan niemand, wie hij ook zij, iets heb gegeven of beloofd, of zal geven of beloven."

"Ik beloof, dat ik, om iets hoegenaamd in mijn betrekking te doen of te laten, van niemand hoegenaamd, middellijk of onmiddellijk, enige beloften of geschenken zal aannemen."

"Dat verklaar en beloof ik!"

"Ik beloof trouw aan de Koningin, aan de Grondwet en aan de wetten des Rijks."

"Ik beloof dat ik krachtens de wet uitgevaardigde voorschriften en verordeningen zal nakomen en handhaven, dat ik de mij verstrekte opdrachten zal volbrengen en de zaken, waarvan ik door mijn ambt kennis draag en die mij als geheim zijn toevertrouwd, of waarvan ik het vertrouwelijk karakter moet begrijpen, niet zal openbaren aan anderen dan aan hen, aan wie ik volgens de wet of ambtshalve tot mededeling verplicht ben en dat ik mij als een nauwgezet en ijverig politieambtenaar zal gedragen."

"Dat beloof ik!"

Waarvan opgemaakt deze akte welke door mij is ondertekend.

Gedaan te Leiden op 3 maart 2000.

De directeur bedrijfsvoering van de politie Hollands Midden,

H.E.N.A. Meijer,

WIJZIGINGSBESLUIT

personeelsnummer: 1010

De korpsbeheerder van de Politie Hollands Midden,

gelet op het bepaalde in artikel 65 van het Besluit Algemene Rechtspositie Politie, alsmede het bepaalde in artikel 6 en artikel 10 van het Besluit Bezoldiging Politie;

besluit ten aanzien van:

naam:

voornamen:

geboortedatum:

functie: politiemedewerker

schaalniveau functie:

rang: agent

salarisschaal:

salarisnummer (periodiek):

salarisbedrag (bij voltijds =36udienstverband): €
anciënniteitdatum: 1 januari 2000

de functie, rang en het salaris als volgt te wijzigen:

met ingang van: 1 januari 2004
functie: medewerker basispolitiezorg

schaalniveau functie:

rang: hoofdagent

salarisschaal:

salarisnummer (periodiek):

periodiekmaand: september

salarisbedrag (bij voltijds =36u dienstverband): €
anciënniteitdatum: 1 januari 2001

Leiden, 18 december 2003

De korpsbeheerder Politie Hollands Midden,
namens deze,
de districtschef Leiden-Voorschoten,

drs. P. de Meij.



© Hollands Midden

AKTE VAN AANSTELLING

Personeelsnummer: 1010

De korpsbeheerder van de Politie Hollands Midden,

gelet op het bepaalde in artikel 3, tweede lid, sub b, van het Besluit Algemene Rechtspositie Politie, alsmede het bepaalde in artikel 6 en artikel 8 van het Besluit Bezoldiging Politie;

besluit aan te stellen als ambtenaar voor de uitvoering van de politietaak:

naam:

voornamen:

geboortedatum:

met ingang van:

27 januari 2001

duur dienstverband tot:

27 januari 2002

aard dienstverband:

tijdelijk, voor de proeftijd van één jaar

gemiddelde werktijd per week:

36 uur

gemiddeld aantal werkdagen per week:

5

werkgebied:

regio Hollands Midden

onderdeel:

district Leiden / Voorschoten

plaats van tewerkstelling:

functie:

politiedeskmedewerker

schaalniveau functie:

rang:

agent

salarisschaal:

salarisnummer (periodiek):

periodiekmaand:

januari

salarisbedrag (bij voltijds dienstverband):

f.

anciënniteitdatum:

27 januari 2000

vakantieaanspraak:

165,6 uren (basisverlof)

(per kalenderjaar bij voltijds dienstverband)

opzeg-/ontslagtermijn:

in principe één tot drie maanden

(e.e.a. conform regelgeving in het BARP)

belofte afgelegd:

3 maart 2000

De korpsbeheerder Politie Hollands Midden,

Leiderdorp, 10 januari 2001

namens deze,

de kornschef,

mr. M.A. Straver.

Tegen dit besluit kunt u binnen zes weken na de dag van verzending/uitreiking schriftelijk en gemotiveerd bezwaar aantekenen bij de Korpsbeheerder van de politie Hollands Midden, conform de in Hollands Midden geldende bezwarenprocedure.

Besluit



• Hollands Midden

WIJZIGINGSBESLUIT

Personeelsnummer: 1010

De korpsbeheerder van de Politie Hollands Midden,

gelet op het bepaalde in artikel 13 van het Besluit Algemene Rechtspositie Politie, alsmede het bepaalde in artikel 11 van het Besluit Bezoldiging Politie;

besluit ten aanzien van:

naam:

voornamen:

geboortedatum:

gemiddelde werktijd per week: 36

gemiddeld aantal werkdagen per week: 5

de werktijd als volgt te wijzigen:

met ingang van: 1 maart 2004

tot uiterlijk: 1 januari 2006

gemiddelde werktijd per week: 38

gemiddeld aantal werkdagen per week: 5

Leiden, 4 maart 2004

De korpsbeheerder Politie Hollands Midden,
namens deze,
de districtschef Leiden-Voorschoten,

~~drs. P. de Meij.~~

WIJZIGINGSBESLUIT

572 meded. nummer 1010

De korpsbeheerder van Politie Hollands Midden,

gelet op het bepaalde in artikel 65 van het Besluit Algemene Rechtspositie Politie, alsmede het bepaalde in artikel 6 van het Besluit Bezoldiging Politie;

besluit ten aanzien van:

naam:

voornamen:

geboortedatum:

functie:

medewerker basispolitiezorg

schaalniveau functie:

de functie als volgt te wijzigen:

met ingang van:

1 juni 2007

functie:

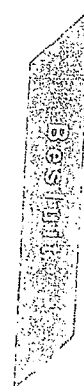
medewerker
basispolitiezorg/motorsurveillant

schaalniveau functie:

Leiden, 20 juni 2007

De korpsbeheerder van Politie Hollands Midden,
namens deze de korpschef,
namens deze de districtschef Leiden-Voorschoten,

P. van Musscher EMPM.





Adres

• Politie Hollands Midden
• Dienst Personeel

Postadres Postbus 4240
2350 CE Leiderdorp

Telefoon

Fax

Internet

Behandeld door

Directe telefoon

E-mail

Onderwerp Voorgenomen besluit uitg.positie LFNP

Datum 20 april 2011

Ons kenmerk

Uw kenmerk

Blad 1 van 6426

Bijlage(n) 1



• Geachte

In het Arbeidsvoorwaardenakkoord Politie (CAO) 2008-2010 is afgesproken dat er één functiegebouw komt voor Politie Nederland: het Landelijk Functiegebouw Nederlandse Politie (LFNP).

Dit LFNP is bijna klaar en de planning is dat het LFNP rond de zomer 2011 is vastgesteld en beschikbaar is voor alle korpsen. Het LFNP kent straks circa 100 standaard functiebeschrijvingen. In alle korpsen, de vtsPN, de Politieacademie en Rijksrecherche komen straks uitsluitend functies voor uit het LFNP.

In februari 2011 heeft u hierover al een informatiefolder ontvangen. Daarin staat ook vermeld dat u uiterlijk op 31 december 2011 een nieuwe LFNP-functiebeschrijving heeft.

In de CAO is vastgelegd dat de oplevering van het LFNP en daarmee dus de omzetting van de huidige functie in korpsen naar een LFNP-functie voor iedere medewerker per 1 januari 2010 had moeten plaatsvinden. De Minister van Veiligheid & Justitie en de politievakorganisaties hebben afgesproken dat er sprake is van terugwerkende kracht tot en met deze datum.

Dit houdt in, dat de functie die op 31 december 2009 door u werd vervuld (oud), omgezet wordt naar een LFNP-functie (nieuw). Dit proces herhaalt zich vervolgens voor iedere functie die u daarna bent gaan vervullen tot en met 31 december 2011. Dit wordt matching genoemd.

Uw uitgangspositie(s)

Uw functie op 31 maart 2011 (de functie die u per die datum vervult en/of eventuele aanvullende afspraken) is in principe uw uitgangspositie voor uw toekomstige functie. Eventuele wijzigingen in uw functie ná 31 maart 2011 worden vanzelfsprekend bijgehouden en telkens schriftelijk aan u bevestigd.

De meest actuele functie op 31 december 2011 wordt uiteindelijk gematcht en is uw nieuwe LFNP-functie.

Naast het toekennen van een toekomstige LFNP-functie zijn de functie(s) en/of afspraken in de periode van 31 december 2009 tot en met 31 december 2011 van belang voor het kunnen vaststellen van een eventueel recht op terugwerkende kracht op uw salaris.

Uw persoonlijke overzicht uitgangspositie(s)

Ter voorbereiding op de matching is het belangrijk dat uw uitgangspositie(s) goed is (zijn) vastgelegd.

In deze brief treft u uw persoonlijke overzicht aan. De gegevens over de uitgangspositie zijn de basis voor de matching in het najaar van 2011. In dit overzicht zijn geen gegevens over bezoldiging opgenomen. Na de matching wordt vastgesteld of u nog recht heeft op nabetaling en dan worden deze gegevens pas relevant.

Wij vragen u om te controleren of alle functies en/of afspraken vanaf 31 december 2009 tot en met 31 maart 2011 goed in deze brief zijn vastgelegd.

Bent u van mening, dat het overzicht niet klopt, dan kunt u uw bedenkingen indienen. Dit kunt u doen door op het bijgevoegde formulier "Bedenkingen Uitgangspositie(s) LFNP 2011" aan te geven wat niet klopt. Dit kan bijvoorbeeld een foutieve registratie van een functie zijn of het ontbreken van een functie maar ook een niet juiste weergave of het ontbreken van gemaakte afspraken.

Persoonlijke overzicht uitgangspositie op 31 december 2009 tot en met 31 maart 2011

Let op: Rollen als ME/OR-lid/deelnemer SGBO of andere vastgestelde neventaken zijn niet van belang voor de matching en daarom niet opgenomen in dit overzicht.

Persoonlijke gegevens:

Naam:

Geboortedatum:

Personeelsnummer: 1010

A. Uw uitgangspositie op 31 december 2009

Uw functie: **Medewerker Basispolitiezorg en Motorsurveillant**

B. Uw uitgangspositie(s) vanaf 1 januari 2010 tot 31 maart 2011

Uw uitgangspositie is in deze periode niet gewijzigd.

C. Uw actuele uitgangspositie op 31 maart 2011

Uw functie: **Medewerker Basispolitiezorg en Motorsurveillant**

Huidige organisatieonderdeel: 2432

- De korpsfunctiebeschrijving(en) voor de genoemde functie(s) in uw persoonlijke overzicht kunt u nalezen op ons intranet.

Op welke wijze kunt u uw bedenkingen indienen?

U kunt uw bedenkingen uitsluitend via het formulier "Bedenkingen Uitgangspositie(s) LFNP 2011" indienen. Wij vragen u bijgaand formulier alleen te gebruiken indien u **niet akkoord** bent met de geregistreerde gegevens. **Als uw persoonlijke overzicht juist is hoeft u niets te ondernemen.** Wij verzoeken u dit formulier uiterlijk 23 mei 2011 of zoveel eerder als mogelijk te verzenden naar Cluster FIZ – Dienst Personeel. Na ontvangst van dit formulier krijgt u een ontvangstbevestiging. Mocht u binnen 2 weken na verzending geen bevestiging hebben ontvangen, meldt dit dan aan uw leidinggevende.

Let op: U kunt dit formulier NIET gebruiken voor het aanvragen van functieonderhoud.

Wilt u functieonderhoud aanvragen?

Speciaal voor de invoering van het LFNP is er een "Tijdelijke regeling Functieonderhoud" afgesproken tussen werkgevers en vakorganisaties. Het aanvragen van functieonderhoud heeft alleen maar zin als u van mening bent, dat u gedurende minstens 1 jaar meer dan wel wezenlijk andere werkzaamheden doet of deed dan verwoord in uw functiebeschrijving en/of afspraken.

U kunt slechts eenmalig op één van uw uitgangsposities functieonderhoud aanvragen. Wij verzoeken u deze aanvraag uiterlijk 23 mei 2011 of zoveel eerder als mogelijk te verzenden naar Cluster FIZ – Dienst Personeel. Na ontvangst van de aanvraag krijgt u een ontvangstbevestiging. Mocht u binnen 2 weken na verzending geen bevestiging hebben ontvangen, meldt dit dan aan uw leidinggevende.

Mocht uw verzoek tot functieonderhoud worden toegekend dan wordt de informatie in uw persoonlijke overzicht aangepast. Wij verzoeken u de spelregels voor het aanvragen van functieonderhoud vooraf goed te lezen. U kunt deze vinden op

. Daar treft u ook een formulier "Aanvraag functieonderhoud" aan.

Meer informatie

Voor meer informatie kunt u ook terecht op
Natuurlijk kunt u ook contact opnemen met uw direct leidinggevende.

Hoogachtend,

De Korpsbeheerder,
Namens deze,
De Korpschef

Drs. J.J.M. Stikvoort MPM

Bijlage: Formulier "Bedenkingen Uitgangspositie(s) LFNP 2011"





Postbus 4240
2350 CE Leiderdorp
Telefoon:
Fax

• **Hollands-Midden**
• **Dienst Personeel**

Bezoekadres Elisabethhof 7
2353 EW Leiderdorp

Afdeling

Behandeld door Dienst Personeel
Doorkiesnummer PMA D4: 4785
Ons kenmerk Br 2 / PRS 92845 / 2432 / 1010
Uw kenmerk
Datum 27 juni 2011
Onderwerp definitieve plaatsing
Bijlagen

VRIJESCHIEDEN 27 JUNI 2011

Geachte

In mijn brief van 15 april 2011 heb ik u mijn voornemen kenbaar gemaakt om u als volgt te plaatsen:

Functie (functiecode): Medewerker basispolitiezorg en motorsurveillant (002210)
Functieschaal:
Team (organisatiecode): Team Midden (2434)
Plaats van tewerkstelling:

Dit besluit had een voorlopig karakter omdat u de mogelijkheid had hiertegen bedenkingen te uiten. Van deze mogelijkheid heeft u geen gebruik gemaakt. Dit betekent dat ik u met ingang van 1 augustus 2011 definitief plaats conform bovenstaande.

Als uw formele plaats van tewerkstelling hierdoor wijzigt, dient u uw reiskostenvergoeding woon-werkverkeer hierop aan te passen. Als uw reisafstand woon-werkverkeer als gevolg van deze plaatsing toeneemt, kunt u aanspraak maken op de aanvullende reiskostenvergoeding conform artikel 18 van het Landelijk Sociaal Statuut. De aanvraagformulieren voor zowel het aanpassen van de reguliere reiskostenvergoeding als het aanvragen van de aanvullende reiskostenvergoeding kunt u vinden op ons intranet onder Hollands Midden -> Dienst Personeel -> Arbeidsvoorwaarden -> Documenten -> Reisregelingen.

Indien eerder aan u de pré-herplaatsbare status is toegekend, komt deze status door het aanbieden van dit besluit per direct te vervallen.

Ik realiseer mij dat u dit besluit kort voor de vakantieperiode ontvangt. Ik hecht er echter belang aan, om de procedure zo snel als mogelijk af te ronden. De bezwaartermijn bedraagt 6 weken. Mocht dit desalniettemin tot problemen leiden, neemt u dan contact op met de personeelsmanagementadviseur van uw district.

Mocht u nog vragen hebben over de inhoud van dit besluit, dan kunt u contact opnemen met uw leidinggevendè.

Hoogachtend,
De korpsbeheerder van Politie Hollands Midden,
Namens deze de korpschef,

Drs. J.J.M. Stikvoort MPM

Tegen dit besluit kunt u, conform de bepalingen van hoofdstuk 6 van de Algemene Wet Bestuursrecht, binnen zes weken na de dag van bekendmaking (verzending/uitreiking), schriftelijk en gemotiveerd bezwaar aantekenen bij de korpsbeheerder van Politie Hollands Midden, postbus 4240, 2350 CE Leiderdorp.

Een afschrift van dit besluit zal worden toegevoegd aan uw personeelsdossier

Organisatieonderdeel Eenheid Den Haag



Behandeld door Projectteam LFNP
Functie
Bezoekadres Elisabethhof 7
2353 EW Leiderdorp
Telefoon
E-mail -

Retouradres: Postbus 264, 2501 CG Den Haag

Ons kenmerk LFNP_DB_1010 / D4/ Z13011505
Uw kenmerk -
Datum 16 december 2013
Bijlage(n) geen
Pagina 1 / 3

VERZONDEN 16 DEC. 2013

Onderwerp Besluit overgang LFNP

Geachte

In vervolg op mijn voorgenomen overgangsbesluit LFNP van 14 mei 2013, ontvangt u hierbij het besluit over de toekenning van uw LFNP-functie(s). Dit besluit bevat (indien voor u van toepassing):

- de LFNP-functie(s) die u wordt(en) toegekend over de periode 31 december 2009 tot en met 31 december 2011,
- de LFNP-functie waarnaar u op 1 januari 2012 overgaat, op basis van de voor u vastgestelde uitgangspositie op peildatum 31 december 2011,
- uw formele LFNP-functiewijzigingen in de periode vanaf 1 januari 2012 tot en met 1 april 2013 (in dit besluit verder Wijzigingsbesluit genoemd).

Indien na 1 april 2013 nog relevante formele wijzigingen hebben plaatsgevonden, ontvangt u daarover een apart besluit.

Het hiernavolgende besluit is gebaseerd op artikel 6, tweede lid Besluit bezoldiging politie en de Regeling overgang naar een LFNP-functie. Met de toekenning van en overgang naar een LFNP-functie wijzigt de voor u geldende functiebeschrijving. Bij het tot stand komen van dit besluit is de door de Minister van Veiligheid en Justitie vastgestelde transponeringstabel (zie intranet) gehanteerd.

U heeft geen bedenking ingediend tegen het voorgenomen overgangs- en/of wijzigingsbesluit betreffende de overgang naar deze LFNP-functie(s). Ik heb daarom besloten uw LFNP-functie(s) als volgt vast te stellen.

In dit besluit zijn alle relevante wijzigingen tot en met 1 april 2013 opgenomen.

Het overgangsbesluit LFNP

Gelet op het vorenstaande en op grond van artikel 6, lid 2 Besluit bezoldiging politie juncto artikel 7 Regeling overgang naar een LFNP-functie wordt door mij met dit overgangsbesluit LFNP besloten, dat u vanuit uw oude functie(s) in de periode 31-12-2009 tot en met 31 december 2011 met terugwerkende kracht de LFNP-functie(s) in de rechterkolom krijgt toegekend.

Persoonlijk overzicht LFNP-uitgangspositie vanaf 31-12-2009 tot en met 31-12-2011:		
Naam		
Dienstnummer	1010	
Ingangsdatum	Vastgestelde uitgangspositie(s) in huidige politieorganisatie	Besluit: LFNP-functie volgens transponeringstabel
31-12-2009	MDW BPZ&MOTORSURVEILLANT	Generalist GGP Schaal: Vakgebied: GGP Werkerrein: Verkeer
Op 31-12-2011 is geïnventariseerd	MDW BPZ&MOTORSURVEILLANT Specifieke werkzaamheden: Ademanalyse bedienaar, Familieagent, Regio motorrijder, Praktijkcoach PO2002, Verkeer, Verkeer-Tintman, Verkeer-Laser, Verdovende middelen, Vuurwerk	Generalist GGP Schaal: Vakgebied: GGP Werkerrein: Verkeer

Uw positie op de peildatum 31 december 2011 gaat over naar de LFNP-functie op 1 januari 2012.

Na deze datum zijn er geen formele wijzigingen meer geweest, die relevant zijn voor uw situatie in het LFNP.

Gevolgen van bovenstaand(e) besluit(en)*

Zowel de overgang als de wijziging naar een LFNP-functie is een omzetting van de functiebeschrijving. Daarbij geldt zoals dat in de Regeling overgang naar een LFNP-functie is vastgelegd het uitgangspunt: U houdt wat u heeft.

Dit betekent onder meer dat er door de invoering van het LFNP niets wijzigt aan uw feitelijke werkzaamheden. U blijft doen wat u deed. Het betekent ook dat u uw eventuele individuele en persoonsgebonden rechten, uw status, uw salarisschaal, uw rang en uw recht op bijvoorbeeld (i)TBF behoudt.

Indien u in aanmerking komt voor een hoger salaris of bij de functie behorende toelagen met terugwerkende kracht, dan wordt dit later in een apart schrijven aan u bekend gemaakt.



Meer informatie

Voor meer informatie kunt u terecht op Daar
kunt u de LFNP-functiebeschrijvingen en de functievergelijkingsformulieren vinden, die ten
grondslag hebben gelegen aan de door de Minister vastgestelde transponeringstabel. Natuurlijk
kunt u ook contact opnemen met uw direct leidinggevende.

Ik vertrouw er op u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,
De korpschef van politie, namens deze
De directeur Human Resource Management, namens deze

J.J.E. Wetzels
De liaison Human Resource Management van de eenheid Den Haag

* Met dit besluit bent u op 1 januari 2012 overgegaan naar de LFNP functie. Zoals u weet volgt binnenkort de reorganisatie. Deze (brede) LFNP functiebeschrijving is vertrekpunt bij het bepalen van uw uitgangspositie in de reorganisatie. Voorts wordt daarbij gekeken naar het feitelijk samenstel van opgedragen werkzaamheden zoals vastgelegd in de uitgangspositie op 31 december 2011. In een aantal gevallen kan overigens een wijziging van functie na 1 januari 2012 van betekenis zijn.

Zodra u in het kader van de reorganisatie Politiewet 2012 wordt geplaatst binnen de nieuwe organisatie zal uw leidinggevende samen met u afspraken maken over de te verrichten werkzaamheden, waarbij die werkzaamheden moeten passen binnen de bandbreedte van de toegekende LFNP functie.

Ingevolge de Algemene wet bestuursrecht kunt u binnen zes weken na de dag van bekendmaking tegen dit besluit bezwaar maken. Bezwaar maken geschiedt door een bezwaarschrift in te dienen. U dient hiervoor gebruik te maken van het format "Bezwaarschrift overgang LFNP" dat beschikbaar is op het landelijk intranet onder de rubriek Personeel, onderwerp LFNP-bezwaar: U dient dit volledig in te vullen. Het bezwaar moet worden gericht aan dan wel per post worden verzonden aan: Politie, Postbus 264, 2501 CG Den Haag. Op de enveloppe moet goed zichtbaar staan: LFNP Bezwaar.
Wij verzoeken u een kopie van dit besluit bij het bezwaar te voegen, alsmede alle relevante documenten die het bezwaar kunnen ondersteunen. Zie hiervoor de instructies op het formulier "Bezwaarschrift overgang LFNP".

Onderwerp
Besluit oorspronkelijke functie



Personeelsnummer
183201 11010

Dienstverbandnummer
01

Datum
1 december 2015

Pagina
1

Geachte |

Met de informatieve brief van eind 2014/begin 2015 bent u geïnformeerd over de gegevens die uw uitgangspositie in de reorganisatie bepalen. In de Regeling landelijk sociaal statuut politie (LSS) is voorgeschreven dat de functie waarin u op 1 januari 2012 bent aangesteld wordt aangemerkt als oorspronkelijke functie, tenzij u bijvoorbeeld na die datum formeel van functie bent gewijzigd (art 1a LSS).

Mijn conclusie is dat er in uw situatie geen sprake is van een formele functiewijziging als bedoeld in artikel 1a LSS. Voor u geldt daarom als oorspronkelijke functie, de LFNP-functie waarnaar u op 1 januari 2012 bent overgegaan. Dit is vastgesteld in het aan u gerichte besluit overgang LFNP van 16 december 2013 (in uitzonderlijke gevallen is dit besluit u op een latere datum bekendgemaakt).

Voor u stel ik het volgende vast.

Besluit vaststelling oorspronkelijke functie

Uw functie op 1 januari 2012 betreft de functie:
Generalist GGP, Verkeer, gewaardeerd op schaal

Met plaats van tewerkstelling:

Toelichting

Uw oorspronkelijke functie en de daarbij behorende plaats van tewerkstelling bepalen het vertrekpunt bij de functievergelijking. Daarnaast speelt ook uw uitgangspositie voor overgang naar de LFNP-functie een rol in het bepalen van het vertrekpunt van de functievergelijking. Op basis van het samenstel van opgedragen werkzaamheden vastgelegd in de uitgangspositie voor overgang naar de LFNP-functie wordt namelijk bepaald binnen welk taakgebied u werkzaam was op 1 januari 2012. Ook deze uitgangspositie is vastgelegd in het besluit overgang LFNP van 16 december 2013 en ik verwijs u graag daarnaar. De rol van het vastgestelde taakgebied in de functievergelijking wordt in de bijgaande brochure verder verduidelijkt.

Bezwaar

Als u het niet eens bent met de inhoud van dit besluit, kunt u overeenkomstig de Algemene wet bestuursrecht binnen een termijn van zes weken na bekendmaking van dit besluit elektronisch, dan wel schriftelijk, bezwaar maken.



Onderwerp

Besluit oorspronkelijke functie

Bij elektronisch bezwaar maken kunt u hiervoor gebruik maken van het format dat beschikbaar is gesteld op het landelijk intranet

De voor deze website noodzakelijke persoonlijke inloggegevens worden gelijktijdig met het versturen van deze brief per e-mail aan u verzonden. Mocht u deze gegevens niet ontvangen hebben dan kunt u contact opnemen met het projectteam uitvoering van uw eenheid/dienst. Na het invullen van de inlognaam en verificatiecode kunt u het bezwaarschrift compleet maken en verzenden. Nadat u uw bezwaarschrift hebt ingediend en verzonden, ontvangt u de volgende werkdag per e-mail een ontvangstbevestiging.

Personeelsnummer

183201

Bij schriftelijke indiening moet het bezwaarschrift gericht worden aan de korpschef van politie en kan worden ingediend bij het Politiedienstencentrum, Dienst HRM, Team

Dienstverbandnummer

01

Het bezwaarschrift dient te zijn voorzien van een duidelijk zichtbare handtekening van u of uw gemachtigde en er dient een afschrift van het bestreden besluit mee te worden gezonden.

Datum

1 december 2015

Indien u vertegenwoordigd wordt door een gemachtigde dient u een ondertekende machtiging mee te zenden. Wordt u vertegenwoordigd door een advocaat dan is deze machtiging niet nodig.

Pagina

2

Brochure

In de bijgevoegde brochure vindt u meer informatie over dit besluit.

Hoogachtend,

de korpschef van politie,
namens deze,

W.J. van Vemde EMPM
directeur programma personele reorganisatie

Onderwerp
Besluit plaatsing



Personeelsnummer
183201 | 1010

Dienstverbandnummer
01

Datum
10 juni 2016

Pagina
1

Geachte

Met de brief van 1 december 2015 bent u in kennis gesteld van het voornemen om u te plaatsen als functievoorder in de nieuwe politieorganisatie. Nu ontvangt u van mij het plaatsingsbesluit voor uw functie in de nieuwe organisatie. Daarmee komt een einde aan deze fase van de personele reorganisatie.

Door u is geen gebruik gemaakt van de mogelijkheid om bedenkingen tegen dit voornemen kenbaar te maken.

Het personeelsplaatsingsplan is definitief vastgesteld. Op basis daarvan heb ik overeenkomstig het voornemen besloten u met ingang van 1 juli 2016 te plaatsen in de functie:

Besluit vaststelling plaatsing

Generalist GGP, gewaardeerd op schaal

In de formatie van:

De eenheid Den Haag, District Leiden - Bollenstreek, Team

De plaats van tewerkstelling wordt:

Voor de overwegingen om tot dit besluit te komen verwijs ik u naar eerdergenoemde brief van 1 december 2015.

Aan deze functie zijn 24 of meer OVW punten verbonden.

Inschaling

De plaatsing heeft geen gevolgen voor uw huidige (persoonlijke) inschaling. Indien er in verband met uw plaatsing in de functie rekening moet worden gehouden met bestaande (persoonlijke) toelagen, dan ontvangt u daarvan separaat bericht.

Toelage bezwarende functie

Uw plaatsing geeft recht op de toelage bezwarende functie (TBF) als bedoeld in artikel 12c Bpp. TBF geldt voor executieve en ATH-aangewezen functies in de salarisschalen t/m 11 en voor gedurende maximaal 25 jaar.



Onderwerp
Besluit plaatsing

Startdatum

Vanaf eerdergenoemde datum geldt de functie voor u. Dit betekent dat u vanaf dat moment aanspraak heeft op de bezoldiging die bij die functie hoort en werkzaamheden gaat verrichten die passen bij die functie. Hierover zullen afspraken met u worden gemaakt. Uw leidinggevende zal daartoe zo snel mogelijk contact met u opnemen, waarbij uiteraard ook het afronden van uw huidige werkzaamheden en de feitelijke (fysieke) verplaatsing naar uw nieuwe team en/of plaats van tewerkstelling onderwerp van gesprek zal zijn.

Personeelsnummer
183201

Dienstverbandnummer
01

Datum
10 juni 2016

Pagina
2

Plaats van tewerkstelling en reiskosten i.v.m. woon-werkverkeer

Indien u in verband met een toename van de reisafstand aanspraak maakt op een aanvulling op de tegemoetkoming in de reiskosten op grond van artikel 18 LSS, dan is deze aanvulling van toepassing vanaf het moment dat u feitelijk reist naar de nieuwe plaats van tewerkstelling.

Zolang u niet feitelijk werkzaam bent op de nieuwe plaats van tewerkstelling, geldt voor u de plaats van tewerkstelling die behoort bij uw oorspronkelijke functie en blijven voor u de bestaande aanspraken met betrekking tot de tegemoetkoming in de kosten van het woon-werkverkeer gehandhaafd. Uw plaats van tewerkstelling wijzigt derhalve pas vanaf het moment dat u naar die nieuwe plaats van tewerkstelling reist in het kader van woon-/werkverkeer.

Overdracht belangstellingsregistratie

Indien tijdens de belangstellingsregistratie door u belangstelling is geuit voor een andere functie of een ander team, dan kan dit uw nieuwe leidinggevende helpen inzicht te krijgen in uw loopbaanwensen en -ambities. Met de politievakbonden is daarom afgesproken dat deze belangstelling aan het eind van fase 1 gedeeld wordt met uw nieuwe leidinggevende. Mocht u hier bezwaar tegen hebben, dan dient u dit binnen de periode van 2 weken na dagtekening van deze brief door te geven door een e-mail te sturen aan:

Bezwaar

Als u het niet eens bent met de inhoud van dit besluit, kunt u overeenkomstig de Algemene wet bestuursrecht binnen een termijn van zes weken na bekendmaking van dit besluit elektronisch, dan wel schriftelijk, bezwaar maken.

Bij elektronisch bezwaar maken kunt u hiervoor gebruik maken van het format dat beschikbaar is gesteld op het landelijk intranet: [De voor deze website noodzakelijke persoonlijke inloggegevens worden gelijktijdig met het versturen van deze brief per e-mail aan u verzonden. Mocht u deze gegevens niet ontvangen hebben dan kunt u contact opnemen met de bezwaaradviescommissie \[. Na het invullen van de inlognaam en verificatiecode kunt u het bezwaarschrift compleet maken en verzenden. Nadat u uw bezwaarschrift hebt ingediend en verzonden, ontvangt u de volgende werkdag per e-mail een ontvangstbevestiging.\]\(#\)](#)

Bij schriftelijke indiening moet het bezwaarschrift gericht worden aan de korpschef van politie en kan worden ingediend bij het Politiedienstencentrum, Dienst HRM, Team

Het bezwaarschrift dient te zijn voorzien van een duidelijk zichtbare handtekening van u of uw gemachtigde en er dient een afschrift van het bestreden besluit mee te worden gezonden. Indien u vertegenwoordigd wordt door een gemachtigde dient u een ondertekende machtiging mee te zenden. Wordt u vertegenwoordigd door een advocaat dan is deze machtiging niet nodig.

Brochure

In de bijgevoegde brochure vindt u meer informatie over dit besluit.

Onderwerp
Besluit plaatsing

Hoogachtend,

de korpschef van politie,
namens deze,

Personeelsnummer
183201

Dienstverbandnummer
01

Datum
10 juni 2016

Pagina
3

W.J. van Vemde EMPM
directeur programma personele reorganisatie

2/2/9124 t1

