

# POLITIE

Hollands Midden

## AKTE VAN AANSTELLING

Personeelsnummer: 4948

De korpsbeheerder van Politie Hollands Midden,  
gelet op het bepaalde in artikel 3, eerste lid, van het Besluit Algemene Rechtspositie Politie,  
alsmede het bepaalde in artikel 3 van het Besluit Bezoldiging Politie;  
besluit **aan te stellen**:

naam:

voornamen:

geboortedatum:

met ingang van:

12 augustus 2011

aard dienstverband:

Tijdelijk, voor de duur van de opleiding met  
een maximum van 2 jaar

gemiddelde werktijd per week:

36 uur (volledige werkweek)

werkgebied:

Regio Hollands Midden

onderdeel:

Dienst Personeel

plaats van tewerkstelling:

organisatiecode:

2392

functie:

Student PO2002 niv 3

functiecode:

9908

rang:

Aspirant

basissalarisbedrag:

€

(bij voltijds dienstverband)

vakantieaanspraak:

172,8 uren (basisverlof)

opzeg-/ontslagtermijn:

één tot drie maanden

(e.e.a. conform regelgeving in het BARP)

Leiderdorp, 11 augustus 2011

De korpsbeheerder van Politie Hollands Midden,  
namens deze de korpschef,

drs. J.J.M. Stikvoort.MPM.

Tegen dit besluit kunt u, conform de bepalingen van hoofdstuk 6 van de Algemene Wet Bestuursrecht, binnen zes weken na de dag van bekendmaking (verzending/uitreiking), schriftelijk en gemotiveerd bezwaar aantekenen bij de korpsbeheerder van Politie Hollands Midden, postbus 4240, 2350 CE Leiderdorp.

Een afschrift van dit besluit zal worden toegevoegd aan uw personeelsdossier

« waakzaam en dienstbaar »

Besluit



Hollands Midden  
• Hoofdkantoor

## BELOFTE

Heden heeft in handen van mij, plaatsvervangend korpschef van de regiopolitie Hollands Midden, de heer

4948

de volgende verklaring en belofte van zuivering afgelegd.

“Ik verklaar, dat ik middellijk of onmiddellijk, in welke vorm dan ook, tot het verkrijgen van mijn aanstelling aan niemand iets heb gegeven of beloofd.”

“Ik beloof, dat ik, om iets in mijn betrekking te doen of te laten, van niemand, middellijk of onmiddellijk, enige beloften of geschenken zal aannemen.”

“Dat verklaar en beloof ik!”

“Ik beloof trouw aan de Koning, aan de Grondwet en aan de wetten van ons land!”

“Ik beloof dat ik de krachtens de wet uitgevaardigde voorschriften en verordeningen zal nakomen en handhaven, dat ik de aan mij verstrekte opdrachten plichtsgetrouw en nauwgezet zal volbrengen en de zaken, waarvan ik door mijn ambt kennis draag en die mij als geheim zijn toevertrouwd, of waarvan ik het vertrouwelijke karakter moet begrijpen, niet zal openbaren aan anderen dan aan hen, aan wie ik volgens de wet of ambtshalve tot mededeling verplicht ben.

Ik beloof dat ik mij zal gedragen zoals een goed ambtenaar betaamt, dat ik zorgvuldig, onkreukbaar en betrouwbaar zal zijn en dat ik niets zal doen dat het aanzien van het ambt zal schaden.”

“Dat beloof ik!”

Waarvan opgemaakt deze akte welke door mij is ondertekend.

Gedaan te Leiderdorp op 4 november 2011.

De plaatsvervangend korpschef van Politie Hollands Midden,

drs. J. van Hoorn MPA

# POLITIE

## AKTE VAN AANSTELLING

Personeelsnummer: 4948

De korpschef van politie,  
gelet op het bepaalde in artikel 3, tweede lid, van het Besluit Algemene Rechtspositie Politie,  
alsmede het bepaalde in artikel 3 van het Besluit Bezoldiging Politie;  
besluit **aan te stellen**:

naam:  
voornamen:  
geboortedatum:  
met ingang van: 12 augustus 2013  
aard dienstverband: Tijdelijk, voor een proeftijd van 1 jaar  
gemiddelde werktijd per week: 36 uur (volledige werkweek)  
werkgebied: Eenheid Den Haag  
onderdeel: Dienst Personeel  
plaats van tewerkstelling:  
  
organisatiecode: 2392  
functie / functiecode: Student PO2002 niv 3 / 9908  
rang: Aspirant  
salarisschaal:  
salarisnummer (periodiek):  
periodiekmaand: augustus  
salarisbedrag: (bij voltijds dienstverband) €  
Anciënniteitsdatum: 1 augustus 2010  
vakantieaanspraak: 172,8 uren (basisverlof)  
opzeg-/ontslagtermijn: één tot drie maanden  
(e.e.a. conform regelgeving in het BARP)

Leiderdorp, 11 augustus 2013

De korpschef van politie, namens deze  
de directeur Human Resources Management, namens deze,

H. Groenewegen  
Chef personeelsvoorziening

indien u zich niet kunt verenigen met de inhoud van dit besluit, kunt u overeenkomstig de Algemene wet bestuursrecht binnen een termijn van zes weken na de dag van bekendmaking van dit besluit schriftelijk bezwaar maken. Het bezwaarschrift dient te worden ingediend bij de korpschef van politie en te worden gericht aan de secretaris bezwarenadviescommissie, postbus 264, 2501 CG Den Haag.

„waakzaam en dienstbaar „

Besluit

X

# POLITIE

## AKTE VAN AANSTELLING

Personeelsnummer: 4948

De korpschef van politie,  
gelet op het bepaalde in artikel 3, derde lid van het Besluit Algemene Rechtspositie Politie,  
alsmede het bepaalde in artikel 3 zevende lid van het Besluit Bezoldiging Politie;  
besluit **aan te stellen**:

naam:

voornamen:

geboortedatum:

met ingang van: 1 juli 2014

aard dienstverband: Vast

gemiddelde werktijd per week: 39,6 uur

gemiddeld aantal werkdagen per week: 5

werkgebied: Eenheid Den Haag

onderdeel: District Rijn-en Veenstreek

plaats van tewerkstelling:

organisatiecode: 2331

functie / functiecode: Politimedewerker / 2211

rang: Agent

salarisschaal:

salarisnummer (periodiek):

periodiekmaand: augustus

salarisbedrag (bij voltijds dienstverband van 36 uur): €

anciënniteitdatum: 1 augustus 2011

vakantieaanspraak: 172,8 uren (basisverlof)

opzeg-/ontslagtermijn: één tot drie maanden  
(e.e.a. conform regelgeving in het BARP)

Leiderdorp, 1 juli 2014

De korpschef van politie, namens deze,  
de directeur Politiedienstencentrum, namens deze,

H. Groenewegen  
Chef personeelsvoorziening

Indien u zich niet kunt verenigen met de inhoud van dit besluit, kunt u overeenkomstig de Algemene wet bestuursrecht binnen een termijn van zes weken na bekendmaking van dit besluit schriftelijk bezwaar maken. Dit kan wel elektronisch per e-mail. Het bezwaarschrift dient te worden gericht aan de korpschef van politie en kan schriftelijk worden ingediend bij het Politiedienstencentrum. Als u het bezwaarschrift elektronisch wilt indienen, is vereist dat dit gescand wordt en per e-mail wordt verstuurd aan de korpschef van politie. Het bezwaarschrift dient te zijn voorzien van een duidelijk zichtbare handtekening van u of uw gemachtigde en het bestreden besluit dient ingescand mee te worden gezonden. Voorts dient u, indien u vertegenwoordigd wordt door een gemachtigde, niet zijnde een advocaat, een ingescand ondertekende machtiging mee te zenden.

„waakzaam en dienstbaar“

Besluit

2

**Onderwerp**

Besluit oorspronkelijke functie



**Personeelsnummer**

172138 / 4948

**Dienstverbandnummer**

01

**Datum**

1 december 2015

**Pagina**

1

**Geachte**

Met de informatieve brief van eind 2014/begin 2015 bent u geïnformeerd over de gegevens die uw uitgangspositie in de reorganisatie bepalen. In de Regeling landelijk sociaal statuut politie (LSS) is voorgeschreven dat de functie waarin u op 1 januari 2012 bent aangesteld wordt aangemerkt als oorspronkelijke functie, tenzij u bijvoorbeeld na die datum formeel van functie bent gewijzigd (art 1a LSS).

Mijn conclusie is dat er in uw situatie wel sprake is van een formele functiewijziging als bedoeld in artikel 1a LSS. Voor u geldt daarom als oorspronkelijke functie, de LFNP-functie waarin u thans bent aangesteld.

Voor u stel ik het volgende vast.

**Besluit vaststelling oorspronkelijke functie**

Uw functie betreft de functie:  
Medewerker GGP, gewaardeerd op schaal

Met plaats van tewerkstelling:  
-

**Bezwaar**

Als u het niet eens bent met de inhoud van dit besluit, kunt u overeenkomstig de Algemene wet bestuursrecht binnen een termijn van zes weken na bekendmaking van dit besluit elektronisch, dan wel schriftelijk, bezwaar maken.

Bij elektronisch bezwaar maken kunt u hiervoor gebruik maken van het format dat beschikbaar is gesteld op het landelijk intranet

De voor deze website noodzakelijke persoonlijke inloggegevens worden gelijktijdig met het versturen van deze brief per e-mail aan u verzonden. Mocht u deze gegevens niet ontvangen hebben dan kunt u contact opnemen met het projectteam uitvoering van uw eenheid/dienst. Na het invullen van de inlognaam en verificatiecode kunt u het bezwaarschrift compleet maken en verzenden. Nadat u uw bezwaarschrift hebt ingediend en verzonden, ontvangt u de volgende werkdag per e-mail een ontvangstbevestiging.



**Onderwerp**  
Besluit oorspronkelijke functie

Bij schriftelijke indiening moet het bezwaarschrift gericht worden aan de korpschef van politie en kan worden inaediend bij het Politiedienstencentrum, Dienst HRM, Team

. Het bezwaarschrift dient te zijn voorzien van een duidelijk zichtbare handtekening van u of uw gemachtigde en er dient een afschrift van het bestreden besluit mee te worden gezonden.

Indien u vertegenwoordigd wordt door een gemachtigde dient u een ondertekende machtiging mee te zenden. Wordt u vertegenwoordigd door een advocaat dan is deze machtiging niet nodig.

**Personeelsnummer**  
172138

*Brochure*

In de bijgevoegde brochure vindt u meer informatie over dit besluit.

**Dienstverbandnummer**  
01

Hoogachtend,

**Datum**  
1 december 2015

de korpschef van politie,  
namens deze,

**Pagina**  
2

W.J. van Vemde EMPM  
directeur programma personele reorganisatie

Organisatieonderdeel Politie dienstencentrum  
Dienst HRM  
HR-Administratie



Behandeld door HR Administratie  
Functie HR medewerker

Postbus 618, 7300 AP APELDOORN

Telefoon

E-mail

Postadres T.a.v. afdeling DIV  
Postbus 618  
7300 AP APELDOORN

Uw kenmerk 172138

Ons kenmerk 3147269

Datum 18-05-2016

Bijlage(n) 0

Pagina 1

Onderwerp Besluit functiewijziging

Beste

Met ingang van 1 juli 2016 word je op basis van artikel 65 van het Besluit algemene rechtspositie politie geplaatst op de functie van Generalist GGP bij DH71000 Basisteam  
Je plaats van tewerkstelling is

Aan deze functie is de rang van hoofdagent gekoppeld. Met ingang van genoemde datum ben je bevoegd deze rang te voeren.

Volgens de landelijke functietabel van de Nederlandse Politie is het volgende van toepassing.

Vakgebied LFNP : GGP  
Werkterrein LFNP :  
Aandachtsgebied LFNP :  
Specifieke functionaliteit :  
Inzet op vakgebied :

Het bruto salaris per maand bedraagt € op basis van schaal trede bij een gemiddelde werktijd van 39,60 uur per week. De periodieke salarisverhoging vindt plaats in de maand augustus.

Daarnaast zijn aan jouw functie 24 of meer Onvermijdelijk Verzwarende Werkomstandigheden punten toegekend. Op grond hiervan kun je, wanneer je op de periodiekdatum minimaal 1 jaar op het maximum van je salarisschaal bent bezoldigd, in aanmerking komen voor OVW-periodieken in de naast hogere schaal.

*Volledigheidshalve wil ik je er op attenderen dat wanneer deze wijziging gevolgen heeft voor de reisafstand tussen je woning en je plaats van tewerkstelling of voor het gemiddelde aantal reisdagen per week je, indien voor jou van toepassing, zelf je vaste vergoeding reiskosten woon-werkverkeer opnieuw dient te laten berekenen. Hiervoor gebruik je de Youforce tegel 'aanvraag / wijzigen reiskosten woon-werkverkeer'.*

Voor vragen kun je contact opnemen met de HR Servicedesk via het contactformulier op intranet, e-mail (als je geen toegang tot het politienetwerk hebt) of telefonisch.

Rest mij nog je veel succes te wensen met je nieuwe werkzaamheden.

Met vriendelijke groet,

De korpschef van politie, namens deze,  
De politiechef van de Eenheid Den Haag  
namens deze,

A.J. Nieuweijer  
Teamchef

*\* Dit bericht is elektronisch aangemaakt en daarom niet van een handtekening voorzien.*

Indien je je niet kunt verenigen met de inhoud van dit besluit, kun je overeenkomstig de Algemene wet bestuursrecht binnen een termijn van zes weken na bekendmaking van dit besluit schriftelijk bezwaar maken, dan wel elektronisch per e-mail.  
Het bezwaarschrift dient te worden gericht aan de korpschef van politie en kan schriftelijk worden ingediend bij het Politiedienstencentrum, Dienst HRM,  
Als je het bezwaarschrift elektronisch wil indienen, is vereist dat dit gescand wordt en per e-mail wordt verstuurd aan  
Het bezwaarschrift dient te zijn voorzien van een duidelijk zichtbare handtekening van jou of je gemachtigde en het bestreden besluit dient gescand mee te worden gezonden. Voorts dien je, indien je vertegenwoordigd wordt door een gemachtigde, niet zijnde een advocaat, een gescande ondertekende machtiging mee te zenden.



**Onderwerp**  
Besluit plaatsing



**Personeelsnummer**

172138 14948

**Dienstverbandnummer**

01

**Datum**

10 juni 2016

**Pagina**

1

**Geachte**

Met de brief van 1 december 2015 bent u in kennis gesteld van het voornemen om u te plaatsen in de nieuwe politieorganisatie. Nu ontvangt u van mij het plaatsingsbesluit voor uw functie in de nieuwe organisatie. Daarmee komt een einde aan deze fase van de personele reorganisatie.

Door u is geen gebruik gemaakt van de mogelijkheid om bedenkingen tegen dit voornemen kenbaar te maken.

Na bekendmaking van het voornemen is voor u het volgende hersteld:  
Ik heb geconstateerd dat in uw voorgenomen plaatsingsbesluit de plaats tewerkstelling niet correct was. Dit heeft gevolgen voor uw plaatsing. Ik heb uw plaatsing hierop, in afwijking op het voorgenomen besluit, aangepast.

Het personeelsplaatsingsplan is definitief vastgesteld. Op basis daarvan heb ik besloten u met ingang van 1 juli 2016 te plaatsen in de functie:

**Besluit vaststelling plaatsing**

Medewerker GGP, gewaardeerd op schaal

In de formatie van:

De eenheid Den Haag, District Alphen aan den Rijn - Gouda, Team

De plaats van tewerkstelling wordt:

Aan deze functie zijn 24 of meer OVW punten verbonden.

*Inschaling*

De plaatsing heeft geen gevolgen voor uw huidige (persoonlijke) inschaling. Indien er in verband met uw plaatsing in de functie rekening moet worden gehouden met bestaande (persoonlijke) toelagen, dan ontvangt u daarvan separaat bericht.

*Toelage bezwarende functie*

Uw plaatsing geeft recht op de toelage bezwarende functie (TBF) als bedoeld in artikel 12c Bpp. TBF geldt voor executieve en ATH-aangewezen functies in de salarisschalen t/m 11 en voor gedurende maximaal 25 jaar.



**Onderwerp**  
Besluit plaatsing

#### *Startdatum*

Vanaf eerdergenoemde datum geldt de functie voor u. Dit betekent dat u vanaf dat moment aanspraak heeft op de bezoldiging die bij die functie hoort en werkzaamheden gaat verrichten die passen bij die functie. Hierover zullen afspraken met u worden gemaakt. Uw leidinggevende zal daartoe zo snel mogelijk contact met u opnemen, waarbij uiteraard ook het afronden van uw huidige werkzaamheden en de feitelijke (fysieke) verplaatsing naar uw nieuwe team en/of plaats van tewerkstelling onderwerp van gesprek zal zijn.

**Personeelsnummer**  
172138

#### *Plaats van tewerkstelling en reiskosten i.v.m. woon-werkverkeer*

**Dienstverbandnummer**  
01

Indien u in verband met een toename van de reisafstand aanspraak maakt op een aanvulling op de tegemoetkoming in de reiskosten op grond van artikel 18 LSS, dan is deze aanvulling van toepassing vanaf het moment dat u feitelijk reist naar de nieuwe plaats van tewerkstelling.

**Datum**  
10 juni 2016

Zolang u niet feitelijk werkzaam bent op de nieuwe plaats van tewerkstelling, geldt voor u de plaats van tewerkstelling die behoort bij uw oorspronkelijke functie en blijven voor u de bestaande aanspraken met betrekking tot de tegemoetkoming in de kosten van het woon-werkverkeer gehandhaafd. Uw plaats van tewerkstelling wijzigt derhalve pas vanaf het moment dat u naar die nieuwe plaats van tewerkstelling reist in het kader van woon-/werkverkeer.

**Pagina**  
2

#### *Overdracht belangstellingsregistratie*

Indien tijdens de belangstellingsregistratie door u belangstelling is geuit voor een andere functie of een ander team, dan kan dit uw nieuwe leidinggevende helpen inzicht te krijgen in uw loopbaanwensen en -ambities. Met de politievakbonden is daarom afgesproken dat deze belangstelling aan het eind van fase 1 gedeeld wordt met uw nieuwe leidinggevende. Mocht u hier bezwaar tegen hebben, dan dient u dit binnen de periode van 2 weken na dagtekening van deze brief door te geven door een e-mail te sturen aan:

#### *Bezwaar*

Als u het niet eens bent met de inhoud van dit besluit, kunt u overeenkomstig de Algemene wet bestuursrecht binnen een termijn van zes weken na bekendmaking van dit besluit elektronisch, dan wel schriftelijk, bezwaar maken.

Bij elektronisch bezwaar maken kunt u hiervoor gebruik maken van het format dat beschikbaar is gesteld op het landelijk intranet: [De voor deze website noodzakelijke persoonlijke inloggegevens worden gelijktijdig met het versturen van deze brief per e-mail aan u verzonden. Mocht u deze gegevens niet ontvangen hebben dan kunt u contact opnemen met de bezwaaradviescommissie](#). Na het invullen van de inlognaam en verificatiecode kunt u het bezwaarschrift compleet maken en verzenden. Nadat u uw bezwaarschrift hebt ingediend en verzonden, ontvangt u de volgende werkdag per e-mail een ontvangstbevestiging.

Bij schriftelijke indiening moet het bezwaarschrift gericht worden aan de korpschef van politie en kan worden ingediend bij het Politiedienstencentrum, Dienst HRM, Team

. Het bezwaarschrift dient te zijn voorzien van een duidelijk zichtbare handtekening van u of uw gemachtigde en er dient een afschrift van het bestreden besluit mee te worden gezonden. Indien u vertegenwoordigd wordt door een gemachtigde dient u een ondertekende machtiging mee te zenden. Wordt u vertegenwoordigd door een advocaat dan is deze machtiging niet nodig.

#### *Brochure*

In de bijgevoegde brochure vindt u meer informatie over dit besluit.

**Onderwerp**  
Besluit plaatsing

Hoogachtend,

de korpschef van politie,  
namens deze,

**Personeelsnummer**  
172138

W.J. van Vemde EMPM

**Dienstverbandnummer**  
01

directeur programma personele reorganisatie

**Datum**  
10 juni 2016

**Pagina**  
3

