

## De Korpsbeheerder

Gelezen de brief van chef bureau Loopbaanontwikkeling & Mobiliteit van 31 augustus 2006 met kenmerk 2006.15001051;

gelet op de Politiewet 1993, het Besluit algemene rechtspositie politie en op het Besluit bezoldiging politie en de mandaatregeling rechtspositionele bevoegdheden regionaal politiekorps Haaglanden;

### BESLUIT

met ingang van 30 oktober 2006,

geboren op

- I) op grond van artikel 2 j.o. artikel 3 lid 1 van het Besluit algemene rechtspositie politie aan te stellen als aspirant van politie, Politieonderwijs 2002 niveau 4, in tijdelijke dienst voor de duur van de initiële opleiding met een maximum van twee jaar en in te schalen in salarisschaal
- II) het salaris te bepalen op €                      bruto per maand op basis van 36 uur per week van de onder I genoemde salarisschaal;
- III) de periodieke salarisverhoging te bepalen in de maand oktober;
- IV) op grond van artikel 19 van het Besluit bezoldiging politie een toelage om redenen van werving toe te kennen ter grootte van €                      (het verschil tussen het salaris genoemd onder II en het bedrag genoemd bij salarisschaal met salarisanciënniteit van bijlage 1 van het Besluit bezoldiging politie);
- V) bij een periodieke verhoging wordt de toelage, zoals genoemd in IV, aangepast aan het verschil tussen het nieuwe salaris in schaal                      en het nieuwe salaris in schaal
- VI) bureau                      als plaats van tewerkstelling aan te wijzen.

Hierbij wijs ik u er tevens op dat, indien u tijdens de opleiding of binnen drie jaar na het beëindigen daarvan het regiokorps verlaat, u zult worden verplicht de kosten verbonden aan de door het regiokorps bekostigde opleiding geheel of gedeeltelijk aan het regiokorps te vergoeden.

Den Haag, 27 september 2006

Namens de Korpsbeheerder van het regionaal politiekorps Haaglanden,  
de chef bureau

mw. drs. D.J.G.M. van der Krogt

## BELOFTE-FORMULIER

De Directeur Handhaving van Politie Haaglanden verklaart dat de hieronder vermelde beloften ingevolge artikel 9 lid 1 van het Besluit algemene rechtspositie politie, op 29 januari 2007 ten overstaan van hem zijn afgelegd door:

NAAM : 6979  
VOORNAMEN :  
GEBORTE DATUM :  
FUNCTIE : Politiemedewerker Allround

"Ik verklaar, dat ik middellijk of onmiddellijk, onder welke vorm dan ook, tot het verkrijgen van mijn aanstelling aan niemand iets heb gegeven of beloofd."

"Ik beloof, dat ik, om iets in mijn betrekking te doen of te laten, van niemand, middellijk of onmiddellijk, enige beloften of geschenken zal aannemen."

"Dat verklaar en beloof ik!"

"Ik beloof trouw aan de Koning, aan de Grondwet en aan de wetten van ons land."

"Ik beloof dat ik de krachtens de wet uitgevaardigde voorschriften en verordeningen zal nakomen en handhaven, dat ik de aan mij verstrekte opdrachten plichtsgetrouw en nauwgezet zal volbrengen en de zaken, waarvan ik door mijn ambt kennis draag en die mij als geheim zijn toevertrouwd, of waarvan ik het vertrouwelijk karakter moet begrijpen, niet zal openbaren aan anderen dan aan hen, aan wie ik volgens de wet of ambtshalve tot mededeling verplicht ben."

"Ik beloof dat ik mij zal gedragen zoals een goed ambtenaar betaamt, dat ik zorgvuldig, onkreukbaar en betrouwbaar zal zijn en dat ik niets zal doen dat het aanzien van het ambt zal schaden."

"Dat beloof ik!"

Den Haag, 29 januari 2007

drs. F. Paauw



## De Korpsbeheerder

Gelezen de brief van de hoofdinspecteur van politie, van 29 september 2008;

gelet op de Politiewet 1993, op het Besluit algemene rechtspositie politie en op het Besluit bezoldiging politie en de mandaatregeling rechtspositionele bevoegdheden regionaal politiekorps Haaglanden;

### BESLUIT

met ingang van 30 oktober 2008,

de aspirant van politie,

geboren op

- l) op grond van artikel 2 j.o. artikel 3 lid 2 van het Besluit algemene rechtspositie politie aan te stellen als aspirant van politie, Politieonderwijs 2002 niveau 4, in tijdelijke dienst voor een proeftijd van één jaar, zonodig op aanvraag te verlengen of ambtshalve te verlengen gedurende de tijd welke niet in werkelijke dienst is doorgebracht.

Den Haag, 23 oktober 2008

Namens de Korpsbeheerder van het regionaal politiekorps Haaglanden,  
de chef bureau

D. van Baarle

<Retour HRM Services: afschrift bestemd voor PD.>

## De Korpsbeheerder

Gelezen de brief van de hoofdinspecteur van politie van 9 oktober 2009;

gelet op de Politiewet 1993, het Besluit algemene rechtspositie politie en op het Besluit bezoldiging politie en de mandaatregeling rechtspositionele bevoegdheden regionaal politiekorps Haaglanden;

### BESLUIT

met ingang van 30 oktober 2009,

de aspirant van politie,

geboren op

- l) op grond van artikel 2 j.o. artikel 3 lid 3 van het Besluit algemene rechtspositie politie aan te stellen in vaste dienst als aspirant van politie, Politieonderwijs 2002 niveau 4.

Den Haag, 29 oktober 2009

Namens de Korpsbeheerder van het regionaal politiekorps Haaglanden,  
de chef bureau

drs. S. Smit

<Retour HRM Services: afschrift bestemd voor PD.>

## De Korpsbeheerder

Gelezen de brief van de ambtenaar van politie, van  
9 november 2010;

gelet op de Politiewet 1993, op het Besluit algemene rechtspositie politie en op het Besluit bezoldiging politie en de mandaatregeling rechtspositionele bevoegdheden regionaal politiekorps Haaglanden;

### BESLUIT

met ingang van 10 november 2010,


de aspirant van politie,

geboren op :

- I) op grond van artikel 65 j.o. artikel 3a van het Besluit algemene rechtspositie politie te plaatsen in de functie van medewerker algemene politiezorg B, in afwachting van definitieve besluitvorming, voorlopig te plaatsen bij bureau te benoemen in de rang van hoofdagent en in te schalen in salarisschaal
- II) het salaris te bepalen op € bruto per maand (salarisanciënniteit van de onder I genoemde salarisschaal) bij een gemiddelde werktijd van 36 uur per week;
- III) de periodieke salarisverhoging te bepalen in de maand november.

Den Haag, 9 november 2010

Namens de Korpsbeheerder van het regionaal politiekorps Haaglanden,  
de chef bureau

 B. Vindin (wnd.)

<Retour HRM Services: afschrift bestemd voor PD.>

## De Korpsbeheerder

Gelezen de brief van de inspecteur van politie, van 16 december 2010;

gelet op de Politiewet 1993, op het Besluit algemene rechtspositie politie en op het Besluit bezoldiging politie en de mandaatregeling rechtspositionele bevoegdheden regionaal politiekorps Haaglanden;

### BESLUIT

met ingang van 29 januari 2011,

de hoofdagent van politie,

geboren op

- I) op grond van artikel 65 van het Besluit algemene rechtspositie politie te plaatsen in de functie van medewerker algemene politiezorg B, definitief te plaatsen bij bureau en in te schalen in salarisschaal
- II) het salaris te bepalen op € bruto per maand (salarisanciënniteit van de onder I genoemde salarisschaal) bij een gemiddelde werktijd van 36 uur per week;
- III) de periodieke salarisverhoging te bepalen in de maand november.

Den Haag, 27 december 2010

Namens de Korpsbeheerder van het regionaal politiekorps Haaglanden,  
de chef bureau

B. Russchenberg (plv.)

<Retour HRM Services: afschrift bestemd voor PD.>

**Onderwerp**

Besluit oorspronkelijke functie



**Personeelsnummer**

170457

16979

**Dienstverbandnummer**

01

**Datum**

1 december 2015

**Pagina**

1

**Geachte**

Met de informatieve brief van eind 2014/begin 2015 bent u geïnformeerd over de gegevens die uw uitgangspositie in de reorganisatie bepalen. In de Regeling landelijk sociaal statuut politie (LSS) is voorgeschreven dat de functie waarin u op 1 januari 2012 bent aangesteld wordt aangemerkt als oorspronkelijke functie, tenzij u bijvoorbeeld na die datum formeel van functie bent gewijzigd (art 1a LSS).

Mijn conclusie is dat er in uw situatie geen sprake is van een formele functiewijziging als bedoeld in artikel 1a LSS. Voor u geldt daarom als oorspronkelijke functie, de LFNP-functie waarnaar u op 1 januari 2012 bent overgegaan. Dit is vastgesteld in het aan u gerichte besluit overgang LFNP van 16 december 2013 (in uitzonderlijke gevallen is dit besluit u op een latere datum bekendgemaakt).

Voor u stel ik het volgende vast.

**Besluit vaststelling oorspronkelijke functie**

Uw functie op 1 januari 2012 betreft de functie:  
Generalist GGP, gewaardeerd op schaal

Met plaats van tewerkstelling:

*Toelichting*

Uw oorspronkelijke functie en de daarbij behorende plaats van tewerkstelling bepalen het vertrekpunt bij de functievergelijking. Daarnaast speelt ook uw uitgangspositie voor overgang naar de LFNP-functie een rol in het bepalen van het vertrekpunt van de functievergelijking. Op basis van het samenstel van opgedragen werkzaamheden vastgelegd in de uitgangspositie voor overgang naar de LFNP-functie wordt namelijk bepaald binnen welk taakgebied u werkzaam was op 1 januari 2012. Ook deze uitgangspositie is vastgelegd in het besluit overgang LFNP van 16 december 2013 en ik verwijs u graag daarnaar. De rol van het vastgestelde taakgebied in de functievergelijking wordt in de bijgaande brochure verder verduidelijkt.

*Bezwaar*

Als u het niet eens bent met de inhoud van dit besluit, kunt u overeenkomstig de Algemene wet bestuursrecht binnen een termijn van zes weken na bekendmaking van dit besluit elektronisch, dan wel schriftelijk, bezwaar maken.



**Onderwerp**  
Besluit oorspronkelijke functie

Bij elektronisch bezwaar maken kunt u hiervoor gebruik maken van het format dat beschikbaar is gesteld op het landelijk intranet

De voor deze website noodzakelijke persoonlijke inloggegevens worden gelijktijdig met het versturen van deze brief per e-mail aan u verzonden. Mocht u deze gegevens niet ontvangen hebben dan kunt u contact opnemen met het projectteam uitvoering van uw eenheid/dienst. Na het invullen van de inlognaam en verificatiecode kunt u het bezwaarschrift compleet maken en verzenden. Nadat u uw bezwaarschrift hebt ingediend en verzonden, ontvangt u de volgende werkdag per e-mail een ontvangstbevestiging.

**Personeelsnummer**  
170457

Bij schriftelijke indiening moet het bezwaarschrift gericht worden aan de korpschef van politie en kan worden ingediend bij het Politiedienstencentrum, Dienst HRM, Team

**Dienstverbandnummer**  
01

Het bezwaarschrift dient te zijn voorzien van een duidelijk zichtbare handtekening van u of uw gemachtigde en er dient een afschrift van het bestreden besluit mee te worden gezonden.

**Datum**  
1 december 2015

Indien u vertegenwoordigd wordt door een gemachtigde dient u een ondertekende machtiging mee te zenden. Wordt u vertegenwoordigd door een advocaat dan is deze machtiging niet nodig.

**Pagina**  
2

*Brochure*

In de bijgevoegde brochure vindt u meer informatie over dit besluit.

Hoogachtend,

de korpschef van politie,  
namens deze,

W.J. van Vemde EMPM  
directeur programma personele reorganisatie



**Onderwerp**  
Besluit plaatsing



**Personeelsnummer**  
170457 16979  
**Dienstverbandnummer**  
01

**Datum**  
10 juni 2016

**Pagina**  
1

Geachte

Met de brief van 1 december 2015 bent u in kennis gesteld van het voornemen om u te plaatsen in de nieuwe politieorganisatie. Nu ontvangt u van mij het plaatsingsbesluit voor uw functie in de nieuwe organisatie. Daarmee komt een einde aan deze fase van de personele reorganisatie.

Door u is van de mogelijkheid gebruik gemaakt om bedenkingen tegen dit voornemen kenbaar te maken.

Ik heb uw bedenkingen ter advisering voorgelegd aan de PAC. De PAC adviseert mij uw bedenkingen niet te honoreren. Het advies is helder in zijn bewoordingen, gemotiveerd en wordt door mij onderschreven. Ik besluit dan ook om het advies van de PAC in zijn geheel over te nemen. Het advies geldt hiermee als motivering voor de afwijzing van uw bedenkingen. Het PAC-advies is bijgevoegd.

Het personeelsplaatsingsplan is definitief vastgesteld. Op basis daarvan heb ik besloten u met ingang van 1 juli 2016 te plaatsen in de functie:

**Besluit vaststelling plaatsing**

Generalist GGP, gewaardeerd op schaal

In de formatie van:

De eenheid Den Haag, District Westland - Delft, Team

De plaats van tewerkstelling wordt:

Aan deze functie zijn 24 of meer OVW punten verbonden.

*Inschaling*

De plaatsing heeft geen gevolgen voor uw huidige (persoonlijke) inschaling. Indien er in verband met uw plaatsing in de functie rekening moet worden gehouden met bestaande (persoonlijke) toelagen, dan ontvangt u daarvan separaat bericht.

*Toelage bezwarende functie*

Uw plaatsing geeft recht op de toelage bezwarende functie (TBF) als bedoeld in artikel 12c Bpp. TBF geldt voor executieve en ATH-aangewezen functies in de salarisschalen t/m 11 en voor gedurende maximaal 25 jaar.



**Onderwerp**  
Besluit plaatsing

#### *Startdatum*

Vanaf eerdergenoemde datum geldt de functie voor u. Dit betekent dat u vanaf dat moment aanspraak heeft op de bezoldiging die bij die functie hoort en werkzaamheden gaat verrichten die passen bij die functie. Hierover zullen afspraken met u worden gemaakt. Uw leidinggevende zal daartoe zo snel mogelijk contact met u opnemen, waarbij uiteraard ook het afronden van uw huidige werkzaamheden en de feitelijke (fysieke) verplaatsing naar uw nieuwe team en/of plaats van tewerkstelling onderwerp van gesprek zal zijn.

**Personeelsnummer**  
170457

#### *Plaats van tewerkstelling en reiskosten i.v.m. woon-werkverkeer*

Indien u in verband met een toename van de reisafstand aanspraak maakt op een aanvulling op de tegemoetkoming in de reiskosten op grond van artikel 18 LSS, dan is deze aanvulling van toepassing vanaf het moment dat u feitelijk reist naar de nieuwe plaats van tewerkstelling.

**Dienstverbandnummer**  
01

**Datum**  
10 juni 2016

Zolang u niet feitelijk werkzaam bent op de nieuwe plaats van tewerkstelling, geldt voor u de plaats van tewerkstelling die behoort bij uw oorspronkelijke functie en blijven voor u de bestaande aanspraken met betrekking tot de tegemoetkoming in de kosten van het woon-werkverkeer gehandhaafd. Uw plaats van tewerkstelling wijzigt derhalve pas vanaf het moment dat u naar die nieuwe plaats van tewerkstelling reist in het kader van woon-/werkverkeer.

**Pagina**  
2

#### *Overdracht belangstellingsregistratie*

Indien tijdens de belangstellingsregistratie door u belangstelling is geuit voor een andere functie of een ander team, dan kan dit uw nieuwe leidinggevende helpen inzicht te krijgen in uw loopbaanwensen en -ambities. Met de politievakbonden is daarom afgesproken dat deze belangstelling aan het eind van fase 1 gedeeld wordt met uw nieuwe leidinggevende. Mocht u hier bezwaar tegen hebben, dan dient u dit binnen de periode van 2 weken na dagtekening van deze brief door te geven door een e-mail te sturen aan:

#### *Bezwaar*

Als u het niet eens bent met de inhoud van dit besluit, kunt u overeenkomstig de Algemene wet bestuursrecht binnen een termijn van zes weken na bekendmaking van dit besluit elektronisch, dan wel schriftelijk, bezwaar maken.

Bij elektronisch bezwaar maken kunt u hiervoor gebruik maken van het format dat beschikbaar is gesteld op het landelijk intranet: [De voor](#) deze website noodzakelijke persoonlijke inloggegevens worden gelijktijdig met het versturen van deze brief per e-mail aan u verzonden. Mocht u deze gegevens niet ontvangen hebben dan kunt u contact opnemen met de bezwaaradviescommissie [\(mailto:bezwaar@politie.nl\)](#). Na het invullen van de inlognaam en verificatiecode kunt u het bezwaarschrift compleet maken en verzenden. Nadat u uw bezwaarschrift hebt ingediend en verzonden, ontvangt u de volgende werkdag per e-mail een ontvangstbevestiging.

Bij schriftelijke indiening moet het bezwaarschrift gericht worden aan de korpschef van politie en kan worden ingediend bij het Politiedienstencentrum, Dienst HRM, Team

Het bezwaarschrift dient te zijn voorzien van een duidelijk zichtbare handtekening van u of uw gemachtigde en er dient een afschrift van het bestreden besluit mee te worden gezonden. Indien u vertegenwoordigd wordt door een gemachtigde dient u een ondertekende machtiging mee te zenden. Wordt u vertegenwoordigd door een advocaat dan is deze machtiging niet nodig.

#### *Brochure*

In de bijgevoegde brochure vindt u meer informatie over dit besluit.

**Onderwerp**  
Besluit plaatsing

Hoogachtend,

de korpschef van politie,  
namens deze,

**Personeelsnummer**  
170457

W.J. van Vemde EMPM  
directeur programma personele reorganisatie

**Dienstverbandnummer**  
01

**Datum**  
10 juni 2016

**Pagina**  
3

