



De Korpsbeheerder

Gelezen de brief van de heer _____ chef unit Werving & Selectie van bureau
Loopbaanontwikkeling & Mobiliteit van 21 november 2011 met kenmerk KVS;

gelet op de Politiewet 1993, het Besluit algemene rechtspositie politie en op het Besluit
bezoldiging politie en de mandaatregeling rechtspositionele bevoegdheden regionaal
politiekorps Haaglanden;

BESLUIT

met ingang van 19 december 2011,

geboren op

- I) op grond van artikel 2 j.o. artikel 3 lid 1 van het Besluit algemene rechtspositie politie aan te stellen als aspirant van politie, Politieonderwijs 2002 niveau 3, in tijdelijke dienst voor de duur van de initiële opleiding met een maximum van twee jaar en in te schalen in salarisschaal
- II) het salaris te bepalen op € _____ bruto per maand (salarisanciënniteit van de onder I genoemde salarisschaal) op basis van 36 uur per week;
- III) de periodieke salarisverhoging te bepalen in de maand december;
- IV) aangezien u deelneemt aan de initiële opleiding wordt bovenvermeld salaris tijdens de leerkwartieren met 50% verminderd. Door het ministerie van Justitie en Veiligheid is inmiddels aangegeven hoe de vermindering van het salaris dient plaats te vinden. Er wordt gewerkt met een kortingspercentage, zodat het maandsalaris constant is tijdens alle kwartieren. De korting is 18% voor niveau 2 en 3 en 22% voor niveau 4 en 5. Voor u geldt een kortingspercentage van 18%.

De vakantie-uitkering en eindejaarsuitkering worden berekend over het gekorte salaris. Het gekorte salaris is tevens de basis voor de pensioengrondslag;



De Korpsbeheerder

- V) bureau als plaats van tewerkstelling aan te wijzen. Tevens wijs ik u er op dat u na het afronden van de opleiding in een ander politiekorps kan worden aangesteld dan het regionaal politiekorps Haaglanden.

Den Haag, 30 november 2011

Namens de Korpsbeheerder van het regionaal politiekorps Haaglanden,
de chef bureau

L.J. Hogeboom

<Retour HRM Services: afschrift bestemd voor PD.>

BELOFTE-FORMULIER

De Directeur Handhaving van Politie Haaglanden verklaart dat de hieronder vermelde beloften ingevolge artikel 9 lid 1 van het Besluit algemene rechtspositie politie, op 23 april 2012 ten overstaan van hem zijn afgelegd door:

NAAM : 12 059
VOORNAMEN :
GEBORTE DATUM :
FUNCTIE : Politie-medewerker

"Ik verklaar, dat ik, middellijk of onmiddellijk, onder welke vorm dan ook, tot het verkrijgen van mijn aanstelling aan niemand iets heb gegeven of beloofd."

"Ik beloof, dat ik, om iets in mijn betrekking te doen of te laten, van niemand, middellijk of onmiddellijk, enige beloften of geschenken zal aannemen."

"Dat verklaar en beloof ik!"

"Ik beloof trouw aan de Koning, aan de Grondwet en aan de wetten van ons land."

"Ik beloof, dat ik, de krachtens de wet uitgevaardigde voorschriften en verordeningen zal nakomen en handhaven, dat ik de aan mij verstrekte opdrachten plichtsgetrouw en nauwgezet zal volbrengen en de zaken, waarvan ik door mijn ambt kennis draag en die mij als geheim zijn toevertrouwd, of waarvan ik het vertrouwelijk karakter moet begrijpen, niet zal openbaren aan anderen dan aan hen, aan wie ik volgens de wet of ambtshalve tot mededeling verplicht ben."

"Ik beloof, dat ik, mij zal gedragen zoals een goed ambtenaar betaamt, dat ik zorgvuldig, onkreukbaar en betrouwbaar zal zijn en dat ik niets zal doen dat het aanzien van het ambt zal schaden."

"Dat beloof ik!"

Den Haag, 23 april 2012

P. van Musscher EMPM,
Directeur Handhaving

Gelet op de Politiewet 2012, op het Besluit algemene rechtspositie politie en op het Besluit bezoldiging politie;

BESLUIT

met ingang van 19 december 2013,

de aspirant van politie,

geboren op

- I) op grond van artikel 2 j.o. artikel 3 lid 2 van het Besluit algemene rechtspositie politie aan te stellen als aspirant van politie, Politieonderwijs 2.0 niveau 3, in tijdelijke dienst voor maximaal één jaar bij het volgen van de driejarige of kortere opleiding;
- II) het salaris te bepalen op € . . . bruto per maand, gebaseerd op salarisschaal . . . trede met een werktijd van gemiddeld 37,8 uur per week;
- II) een TBF-toelage toe te kennen zoals verwoord in het Akkoord Arbeidsvoorwaarden Politie 2005-2007.

Den Haag, 1 juli 2014

De korpschef van politie, namens deze
de politiefchef van Den Haag
namens deze,

J.C. Mijnt
chef bureau

<Retour HRM Services: afschrift bestemd voor PD.>

Indien u zich niet kunt verenigen met de inhoud van dit besluit, kunt u overeenkomstig de Algemene wet bestuursrecht binnen een termijn van zes weken na bekendmaking van dit besluit schriftelijk bezwaar maken, dan wel elektronisch per e-mail. Het bezwaarschrift dient te worden gericht aan de korpschef van politie en kan schriftelijk worden ingediend bij het . . .

. . . Als u het bezwaarschrift elektronisch wilt indienen, is vereist dat dit gescand wordt en Het bezwaarschrift dient te zijn voorzien van een duidelijk zichtbare handtekening van u of uw gemachtigde en het bestreden besluit dient ingescand mee te worden gezonden. Voorts dient u, indien u vertegenwoordigd wordt door een gemachtigde, niet zijnde een advocaat, een schriftelijke volmacht of machtiging mee te zenden.



Organisatieonderdeel Den Haag
HRM
HRM Services

D.t.v. chef bureau
De heer J.C. Vlijm

Behandeld door

Functie HRM functionaris
Bezoekadres Burgemeester Patijnlaan 35
2585 BG Den Haag

Telefoon

Email

Ons kenmerk 14-H04308
Kledingnummer 12859
Salarisnummer 47540
Datum 25 juni 2014
Bijlage(n) -
Pagina 1/1
Onderwerp voorlopige plaatsing

Geachte

Met deze brief bevestig ik dat u, met ingang van 1 juni 2014, op grond van artikel 2 j.o. artikel 3 lid 3 van het Besluit algemene rechtspositie politie, in vaste dienst wordt aangesteld als ambtenaar voor de uitvoering van de politietaak, in de functie van medewerker GGP (medewerker algemene politiezorg A). In afwachting van definitieve besluitvorming zult u voorlopig worden geplaatst aan bureau

Aan deze functie is de rang van agent gekoppeld. Met ingang van de plaatsingsdatum bent u bevoegd deze rang te voeren.

Het salaris bedraagt € : bruto per maand, gebaseerd op salarisschaal trede met een werktijd van gemiddeld 38 uur per week.

Bij voldoende functioneren heeft u recht op een jaarlijkse periodieke salarisverhoging totdat u het einde van uw salarisschaal heeft bereikt. De periodieke salarisverhoging vindt plaats in de maand augustus.

In verband met het behalen van uw diploma worden uw reiskosten automatisch stopgezet. U kunt een nieuwe aanvraag indienen als u reiskosten wilt blijven ontvangen.

Ik ga ervan uit u voldoende te hebben geïnformeerd.

De korpschef van politie, namens deze
de politiefchef van Den Haag
namens deze

J.C. Vlijm
chef bureau

<Retour HRM Services: afschrift bestemd voor PD.>

Indien u zich niet kunt verenigen met de inhoud van dit besluit, kunt u overeenkomstig de Algemene wet bestuursrecht binnen een termijn van zes weken na bekendmaking van dit besluit schriftelijk bezwaar maken, dan wel elektronisch per e-mail. Het bezwaarschrift dient te worden gericht aan de korpschef van politie en kan schriftelijk worden ingediend bij het

Als u het bezwaarschrift elektronisch wilt indienen, is vereist dat dit gescand wordt en per e-mail wordt verstuurd aan . Het bezwaarschrift dient te zijn voorzien van een duidelijk zichtbare handtekening van u of uw gemachtigde en het bestreden besluit dient ingescand mee te worden gezonden. Voorts dient u, indien u vertegenwoordigd wordt door een gemachtigde, niet zijnde een advocaat, een ingescande ondertekende machtiging mee te zenden.

«Waakzaam en dienstbaar»



Organisatieonderdeel Den Haag
HRM
HRM Services

D.t.v. chef bureau
De heer J.C. Vlijm

Behandeld door

Functie HRM functionaris
Bezoekadres Burgemeester Patijnlaan 35
2585 BG Den Haag

Telefoon
Email

Ons kenmerk 14-H06689
Kledingnummer 12859
Salarisnummer 47540
Datum 26 september 2014
Bijlage(n) -
Pagina 1/1

Onderwerp voorlopige plaatsing
onder intrekking van besluit nummer 14-H04308

Geachte

Met deze brief bevestig ik dat u, met ingang van 1 juni 2014, op grond van artikel 2 j.o. artikel 3 lid 3 van het Besluit algemene rechtspositie politie, in vaste dienst wordt aangesteld als ambtenaar voor de uitvoering van de politietaak, in de functie van medewerker GGP (medewerker algemene politiezorg A). In afwachting van definitieve besluitvorming zult u voorlopig worden geplaatst aan bureau

Aan deze functie is de rang van agent gekoppeld. Met ingang van de plaatsingsdatum bent u bevoegd deze rang te voeren.

Het salaris bedraagt € . bruto per maand, gebaseerd op salarisschaal trede , met een werktijd van gemiddeld 38 uur per week.

Bij voldoende functioneren heeft u recht op een jaarlijkse periodieke salarisverhoging totdat u het einde van uw salarisschaal heeft bereikt. De periodieke salarisverhoging vindt plaats in de maand december.

In verband met het behalen van uw diploma worden uw reiskosten automatisch stopgezet. U kunt een nieuwe aanvraag indienen als u reiskosten wilt blijven ontvangen.

Ik ga ervan uit u voldoende te hebben geïnformeerd.

De korpschef van politie namens deze
de politiechef van Den Haag
namens deze,

J.C. Vlijm
chef bureau

<Retour HRM Services: afschrift bestemd voor PD.>

Indien u zich niet kunt verenigen met de inhoud van dit besluit, kunt u overeenkomstig de Algemene wet bestuursrecht binnen een termijn van zes weken na bekendmaking van dit besluit schriftelijk bezwaar maken, dan wel elektronisch per e-mail. Het bezwaarschrift dient te worden gericht aan de korpschef van politie en kan schriftelijk worden ingediend bij het . Als u het bezwaarschrift elektronisch wilt indienen, is vereist dat dit gescand wordt en per e-mail wordt verstuurd aan . Het bezwaarschrift dient te zijn voorzien van een duidelijk zichtbare handtekening van u of uw gemachtigde en niet bestreden besluit ingescand mee te worden gezonden. Voorts dient u, indien u vertegenwoordigd wordt door een gemachtigde, niet zijnde een advocaat, een ingescande ondertekende machting mee te zenden.

« waakzaam en dienstbaar »

Onderwerp
Besluit oorspronkelijke functie



Personeelsnummer
124364 / 12059

Dienstverbandnummer
01

Datum
1 december 2015

Pagina
1

Geachte

Met de informatieve brief van eind 2014/begin 2015 bent u geïnformeerd over de gegevens die uw uitgangspositie in de reorganisatie bepalen. In de Regeling landelijk sociaal statuut politie (LSS) is voorgeschreven dat de functie waarin u op 1 januari 2012 bent aangesteld wordt aangemerkt als oorspronkelijke functie, tenzij u bijvoorbeeld na die datum formeel van functie bent gewijzigd (art 1a LSS).

Mijn conclusie is dat er in uw situatie wel sprake is van een formele functiewijziging als bedoeld in artikel 1a LSS. Voor u geldt daarom als oorspronkelijke functie, de LFNP-functie waarin u thans bent aangesteld.

Voor u stel ik het volgende vast.

Besluit vaststelling oorspronkelijke functie

Uw functie betreft de functie:
Medewerker GGP, gewaardeerd op schaal

Met plaats van tewerkstelling:

Bezwaar

Als u het niet eens bent met de inhoud van dit besluit, kunt u overeenkomstig de Algemene wet bestuursrecht binnen een termijn van zes weken na bekendmaking van dit besluit elektronisch, dan wel schriftelijk, bezwaar maken.

Bij elektronisch bezwaar maken kunt u hiervoor gebruik maken van het format dat beschikbaar is gesteld op het landelijk intranet <http://www.reorganisatie-politie.nl/bezwaaroorpronkelijkefunctie>. De voor deze website noodzakelijke persoonlijke inloggegevens worden gelijktijdig met het versturen van deze brief per e-mail aan u verzonden. Mocht u deze gegevens niet ontvangen hebben dan kunt u contact opnemen met het projectteam uitvoering van uw eenheid/dienst. Na het invullen van de inlognaam en verificatiecode kunt u het bezwaarschrift compleet maken en verzenden. Nadat u uw bezwaarschrift hebt ingediend en verzonden, ontvangt u de volgende werkdag per e-mail een ontvangstbevestiging.



Onderwerp
Besluit oorspronkelijke functie

Bij schriftelijke indiening moet het bezwaarschrift gericht worden aan de korpschef van politie en kan worden ingediend bij het Politiedienstencentrum, Dienst HRM, Team

. Het bezwaarschrift dient te zijn voorzien van een duidelijk zichtbare handtekening van u of uw gemachtigde en er dient een afschrift van het bestreden besluit mee te worden gezonden.

Indien u vertegenwoordigd wordt door een gemachtigde dient u een ondertekende machtiging mee te zenden. Wordt u vertegenwoordigd door een advocaat dan is deze machtiging niet nodig.

Personeelsnummer
124364

Brochure

In de bijgevoegde brochure vindt u meer informatie over dit besluit.

Dienstverbandnummer
01

Hoogachtend,

Datum
1 december 2015

de korpschef van politie,
namens deze.

Pagina
2

W.J. van Vemde EMPM
directeur programma personele reorganisatie

Onderwerp
Besluit plaatsing



Personeelsnummer

124364 112 059

Dienstverbandnummer
01

Datum
10 juni 2016

Pagina
1

Geachte *[naam]*,

Met de brief van 1 december 2015 bent u in kennis gesteld van het voornemen om u te plaatsen als functievoller in de nieuwe politieorganisatie. Nu ontvangt u van mij het plaatsingsbesluit voor uw functie in de nieuwe organisatie. Daarmee komt een einde aan deze fase van de personele reorganisatie.

Door u is geen gebruik gemaakt van de mogelijkheid om bedenkingen tegen dit voornemen kenbaar te maken.

Het personeelsplaatsingsplan is definitief vastgesteld. Op basis daarvan heb ik overeenkomstig het voornemen besloten u met ingang van 1 juli 2016 te plaatsen in de functie:

Besluit vaststelling plaatsing

Medewerker GGP, gewaardeerd op schaal *[naam]*

In de formatie van:

De eenheid Den Haag, District Westland - Delft, Team *[naam]*

De plaats van tewerkstelling wordt:

Voor de overwegingen om tot dit besluit te komen verwijst ik u naar eerdergenoemde brief van 1 december 2015.

Aan deze functie zijn 24 of meer OVW punten verbonden.

Inschaling

De plaatsing heeft geen gevolgen voor uw huidige (persoonlijke) inschaling. Indien er in verband met uw plaatsing in de functie rekening moet worden gehouden met bestaande (persoonlijke) toelagen, dan ontvangt u daarvan separaat bericht.

Toelage bezwarende functie

Uw plaatsing geeft recht op de toelage bezwarende functie (TBF) als bedoeld in artikel 12c Bpp. TBF geldt voor executieve en ATH-aangewezen functies in de salarisschalen t/m 11 en voor gedurende maximaal 25 jaar.



Onderwerp
Besluit plaatsing

Startdatum

Vanaf eerdergenoemde datum geldt de functie voor u. Dit betekent dat u vanaf dat moment aanspraak heeft op de bezoldiging die bij die functie hoort en werkzaamheden gaat verrichten die passen bij die functie. Hierover zullen afspraken met u worden gemaakt. Uw leidinggevende zal daartoe zo snel mogelijk contact met u opnemen, waarbij uiteraard ook het afronden van uw huidige werkzaamheden en de feitelijke (fysieke) verplaatsing naar uw nieuwe team en/of plaats van tewerkstelling onderwerp van gesprek zal zijn.

Personeelsnummer
124364

Plaats van tewerkstelling en reiskosten i.v.m. woon-werkverkeer

Indien u in verband met een toename van de reisafstand aanspraak maakt op een aanvulling op de tegemoetkoming in de reiskosten op grond van artikel 18 LSS, dan is deze aanvulling van toepassing vanaf het moment dat u feitelijk reist naar de nieuwe plaats van tewerkstelling.

Dienstverbandnummer
01

Datum
10 juni 2016

Pagina
2

Zolang u niet feitelijk werkzaam bent op de nieuwe plaats van tewerkstelling, geldt voor u de plaats van tewerkstelling die behoort bij uw oorspronkelijke functie en blijven voor u de bestaande afspraken met betrekking tot de tegemoetkoming in de kosten van het woon-werkverkeer gehandhaafd. Uw plaats van tewerkstelling wijzigt derhalve pas vanaf het moment dat u naar die nieuwe plaats van tewerkstelling reist in het kader van woon-/werkverkeer.

Overdracht belangstellingsregistratie

Indien tijdens de belangstellingsregistratie door u belangstelling is geuit voor een andere functie of een ander team, dan kan dit uw nieuwe leidinggevende helpen inzicht te krijgen in uw loopbaanwensen en -ambities. Met de politievakbonden is daarom afgesproken dat deze belangstelling aan het eind van fase 1 gedeeld wordt met uw nieuwe leidinggevende. Mocht u hier bezwaar tegen hebben, dan dient u dit binnen de periode van 2 weken na dagtekening van deze brief door te geven door een e-mail te sturen aan:

Bezwaar

Als u het niet eens bent met de inhoud van dit besluit, kunt u overeenkomstig de Algemene wet bestuursrecht binnen een termijn van zes weken na bekendmaking van dit besluit elektronisch, dan wel schriftelijk, bezwaar maken.

Bij elektronisch bezwaar maken kunt u hiervoor gebruik maken van het format dat beschikbaar is gesteld op het landelijk intranet: <http://www.reorganisatie-politie.nl/bezwaarplaatsing>. De voor deze website noodzakelijke persoonlijke inloggegevens worden gelijktijdig met het versturen van deze brief per e-mail aan u verzonden. Mocht u deze gegevens niet ontvangen hebben dan kunt u contact opnemen met de bezwaaradviescommissie (Bezwaarloket.hrm@politie.nl). Na het invullen van de inlognaam en verificatiecode kunt u het bezwaarschrift compleet maken en verzenden. Nadat u uw bezwaarschrift hebt ingediend en verzonden, ontvangt u de volgende werkdag per e-mail een ontvangstbevestiging.

Bij schriftelijke indiening moet het bezwaarschrift gericht worden aan de korpschef van politie en kan worden ingediend bij het Politiedienstencentrum, Dienst HRM, Team

Het bezwaarschrift dient te zijn voorzien van een duidelijk zichtbare handtekening van u of uw gemachtigde en er dient een afschrift van het bestreden besluit mee te worden gezonden. Indien u vertegenwoordigd wordt door een gemachtigde dient u een ondertekende machtiging mee te zenden. Wordt u vertegenwoordigd door een advocaat dan is deze machtiging niet nodig.

Brochure

In de bijgevoegde brochure vindt u meer informatie over dit besluit.

Onderwerp
Besluit plaatsing

Hoogachtend,

de korpschef van politie,
namens deze,

Personeelsnummer
124364

W.J. van Vemde EMPM
directeur programma personele reorganisatie

Dienstverbandnummer
01

Datum
10 juni 2016

Pagina
3

