



Hollands Midden

## AKTE VAN AANSTELLING

Personeelsnummer: 4987

De korpsbeheerder van Politie Hollands Midden,  
gelet op het bepaalde in artikel 3, eerste lid, van het Besluit Algemene Rechtspositie Politie,  
alsmede het bepaalde in artikel 3 van het Besluit Bezoldiging Politie;  
besluit **aan te stellen**:

naam:

voornamen:

geboortedatum:

met ingang van:

4 november 2011

aard dienstverband:

Tijdelijk, voor de duur van de opleiding met  
een maximum van 2 jaar

gemiddelde werktijd per week:

36 uur (volledige werkweek)

werkgebied:

Regio Hollands Midden

onderdeel:

Dienst Personeel

plaats van tewerkstelling:

organisatiecode:

2292

functie:

Student PO2002 niv 3

functiecode:

9908

rang:

Aspirant

basissalarisbedrag:

€

(bij voltijds dienstverband)

vakantieaanspraak:

172,8 uren (basisverlof)

opzeg-/ontslagtermijn:

één tot drie maanden

(e.e.a. conform regelgeving in het BARP)

Leiderdorp, 31 oktober 2011

De korpsbeheerder van Politie Hollands Midden,  
namens deze de korpschef,

drs. J.J.M. ~~Stikvoort~~ MPM.

Tegen dit besluit kunt u, conform de bepalingen van hoofdstuk 6 van de Algemene Wet Bestuursrecht, binnen zes weken na de dag van bekendmaking (verzending/uitreiking), schriftelijk en gemotiveerd bezwaar aantekenen bij de korpsbeheerder van Politie Hollands Midden, postbus 4240, 2350 CE Leiderdorp.

Een afschrift van dit besluit zal worden toegevoegd aan uw personeelsdossier

Waakzaam en dienstbaar

Besluit



• Hollands Midden  
• Hoofdkantoor

## BELOFTE

Heden heeft in handen van mij, korpschef van de regiopolitie Hollands Midden, de heer

4907

de volgende verklaring en belofte van zuivering afgelegd.

“Ik verklaar, dat ik middellijk of onmiddellijk, in welke vorm dan ook, tot het verkrijgen van mijn aanstelling aan niemand iets heb gegeven of beloofd.”

“Ik beloof, dat ik, om iets in mijn betrekking te doen of te laten, van niemand, middellijk of onmiddellijk, enige beloften of geschenken zal aannemen.”

“Dat verklaar en beloof ik!”

“Ik beloof trouw aan de Koning, aan de Grondwet en aan de wetten van ons land!”

“Ik beloof dat ik de krachtens de wet uitgevaardigde voorschriften en verordeningen zal nakomen en handhaven, dat ik de aan mij verstrekte opdrachten plichtsgetrouw en nauwgezet zal volbrengen en de zaken, waarvan ik door mijn ambt kennis draag en die mij als geheim zijn toevertrouwd, of waarvan ik het vertrouwelijke karakter moet begrijpen, niet zal openbaren aan anderen dan aan hen, aan wie ik volgens de wet of ambtshalve tot mededeling verplicht ben.  
Ik beloof dat ik mij zal gedragen zoals een goed ambtenaar betaamt, dat ik zorgvuldig, onkreukbaar en betrouwbaar zal zijn en dat ik niets zal doen dat het aanzien van het ambt zal schaden.”

“Dat beloof ik!”

Waarvan opgemaakt deze akte welke door mij is ondertekend.

Gedaan te Leiderdorp op 30 januari 2012.

De korpschef van Politie Hollands Midden,

drs. J.J.M. Stikvoort 



## AKTE VAN AANSTELLING

Personeelsnummer: 4987

Besluit

De korpschef van politie,  
gelet op het bepaalde in artikel 3, tweede lid, van het Besluit Algemene Rechtspositie Politie,  
alsmede het bepaalde in artikel 3 van het Besluit Bezoldiging Politie;  
**besluit aan te stellen:**

naam:  
voornamen:  
geboortedatum:  
met ingang van: 4 november 2013  
aard dienstverband: Tijdelijk, voor een proeftijd van 1 jaar  
gemiddelde werktijd per week: 36 uur (volledige werkweek)  
werkgebied: Eenheid Den Haag  
onderdeel: Dienst Personeel  
plaats van tewerkstelling:  
organisatiecode: 2292  
functie / functiecode: Student PO2002 niv 3 / 9908  
rang: Aspirant  
salarisschaal:  
salarisnummer (periodiek):  
periodiekmaand: November  
salarisbedrag: (bij dienstverband van 36 uur): €  
anciënniteitdatum: 1 november 2010  
vakantieaanspraak (bij dienstverband van 36 uur): 172,8 uren (basisverlof)  
opzeg-/ontslagtermijn: één tot drie maanden  
(e.e.a. conform regelgeving in het BARP)

Leiderdorp, 1 november 2013

De korpschef van politie, namens deze,  
de directeur Human Resources Management, namens deze,

*Bla*  
H. Groenewegen  
Chef personeelsvoorziening

Indien u zich niet kunt verenigen met de inhoud van dit besluit, kunt u overeenkomstig de Algemene wet bestuursrecht binnen een termijn van zes weken na de dag van bekendmaking van dit besluit schriftelijk bezwaar maken. Het bezwaarschrift dient te worden ingediend bij de korpschef van politie en te worden gericht aan de secretaris bezwarenadviescommissie, postbus 234, 2501 CG Den Haag.



# AKTE VAN AANSTELLING

rectificatie

Personeelsnummer: 4987

De korpschef van politie,  
gelet op het bepaalde in artikel 3, tweede lid, van het Besluit Algemene Rechtspositie Politie,  
alsmede het bepaalde in artikel 3 van het Besluit Bezoldiging Politie;  
**besluit aan te stellen:**

naam:	
voornamen:	
geboortedatum:	
met ingang van:	4 november 2013
aard dienstverband:	Tijdelijk, voor maximaal 1 jaar
gemiddelde werktijd per week:	36 uur
werkgebied:	Eenheid Den Haag
onderdeel:	Dienst Personeel
plaats van tewerkstelling:	-
organisatiecode:	2292
functie / functiecode:	Student PO2002 niv 3 / 9908
rang:	Aspirant
salarisschaal:	
salarisnummer (periodiek):	
periodiekmaand:	November
salarisbedrag: (bij dienstverband van 36 uur):	€
anciënniteitsdatum:	1 november 2010
vakantieaanspraak (bij dienstverband van 36 uur):	172,8 uren (basisverlof)
opzeg-/ontslagtermijn:	één tot drie maanden (e.e.a. conform regelgeving in het BARP)

Leiderdorp, 12 februari 2014

De korpschef van politie, namens deze,  
~~de directeur Politiedienstencentrum, namens deze,~~

L. van Zonneveld-Jentink -  
Teamchef HRM Backoffice

Indien u zich niet kunt verenigen met de inhoud van dit besluit, kunt u overeenkomstig de Algemene wet bestuursrecht binnen een termijn van zes weken na de dag van bekendmaking van dit besluit schriftelijk bezwaar maken. Het bezwaarschrift dient te worden ingediend bij de korpschef van politie en te worden gericht aan de secretaris bezwarenadviescommissie, postbus 264, 2501 CG Den Haag.



Organisatieonderdeel Politie dienstencentrum  
Dienst HRM  
HR Administratie

Behandeld door -

Functie -

Postadres Postbus 618  
7300 AP APELDOORN

Bezoekadres -

Telefoon

Postbus 618, 7300 AP APELDOORN

E-mail

Ons kenmerk 443707

Uw kenmerk 123821 14987

In afschrift aan -

Datum 3 maart 2015

Bijlage(n) 0

Pagina 1

Onderwerp Besluit functiewijziging

Beste

Met deze brief bevestig ik dat je met ingang van 1 februari 2015 op grond van artikel 2 j.o.en artikel 3 lid 3 van het Besluit algemene rechtspositie politie, in vaste dienst wordt aangesteld als ambtenaar voor de uitvoering van de politietoek, in de functie van medewerker GGP bij Basisteam bureau

Aan deze functie is de rang van agent gekoppeld. Met ingang van deze plaatsingsdatum ben je bevoegd deze rang te voeren.

Het salaris bedraagt €                      bruto per maand, gebaseerd op salarisschaal    trede    met een werktijd van gemiddeld 39,6 uur per week.

Bij voldoende functioneren heb je recht op een jaarlijkse periodieke salarisverhoging totdat je het einde van jouw salarisschaal hebt bereikt. De periodieke salarisverhoging vindt plaats in de maand november.

Met ingang van 21 maart 2015 word je op grond van artikel 65 van het Besluit algemene rechtspositie politie verplaatst naar Basisteam bureau

Daarnaast zijn aan jouw functie 24 of meer Onvermijdelijk Verzwarende Werkomstandigheden punten toegekend. Op grond hiervan kun je, wanneer je op de periodiekdatum minimaal 1 jaar op het maximum van je salarisschaal bent bezoldigd, in aanmerking komen voor OVW-periodieken in de naast hogere schaal.

Voor vragen naar aanleiding van bovenstaande kun je contact opnemen met de HR Servicedesk.

«waakzaam en dienstbaar»

Rest mij nog je veel succes te wensen met je nieuwe werkzaamheden.

Met vriendelijke groet,

De korpschef van politie, namens deze,  
De politiechef van de Eenheid Den Haag  
Namens deze,

R.S. van Riessen  
Teamchef C

*\* Dit bericht is elektronisch aangemaakt en daarom niet van een handtekening voorzien.*

Indien je je niet kunt verenigen met de inhoud van dit besluit, kun je overeenkomstig de Algemene wet bestuursrecht binnen een termijn van zes weken na bekendmaking van dit besluit schriftelijk bezwaar maken, dan wel elektronisch per e-mail. Het bezwaarschrift dient te worden gericht aan de korpschef van politie en kan schriftelijk worden ingediend bij het Politiedienstencentrum,

Als je het bezwaarschrift elektronisch wil indienen, is vereist dat dit gescand wordt en per e-mail wordt verstuurd aan het bezwaarschrift dient te zijn voorzien van een duidelijk zichtbare handtekening van jou of je gemachtigde en het bestreden besluit dient gescand mee te worden gezonden. Voorts dien je, indien je vertegenwoordigd wordt door een gemachtigde, niet zijnde een advocaat, een gescande ondertekende machtiging mee te zenden.

«waakzaam en dienstbaar»

**Onderwerp**

Besluit oorspronkelijke functie



**Personeelsnummer**

123821

4987

**Dienstverbandnummer**

01

**Datum**

1 december 2015

**Pagina**

1

Geachte

Met de informatieve brief van eind 2014/begin 2015 bent u geïnformeerd over de gegevens die uw uitgangspositie in de reorganisatie bepalen. In de Regeling landelijk sociaal statuut politie (LSS) is voorgeschreven dat de functie waarin u op 1 januari 2012 bent aangesteld wordt aangemerkt als oorspronkelijke functie, tenzij u bijvoorbeeld na die datum formeel van functie bent gewijzigd (art 1a LSS).

Mijn conclusie is dat er in uw situatie geen sprake is van een formele functiewijziging als bedoeld in artikel 1a LSS. Voor u geldt daarom als oorspronkelijke functie, de LFNP-functie waarnaar u op 1 januari 2012 bent overgegaan. Dit is vastgesteld in het aan u gerichte besluit overgang LFNP van 16 december 2013 (in uitzonderlijke gevallen is dit besluit u op een latere datum bekendgemaakt).

Voor u stel ik het volgende vast.

**Besluit vaststelling oorspronkelijke functie**

Uw functie op 1 januari 2012 betreft de functie:  
Medewerker GGP, gewaardeerd op schaal

Met plaats van tewerkstelling:

*Toelichting*

Uw oorspronkelijke functie en de daarbij behorende plaats van tewerkstelling bepalen het vertrekpunt bij de functievergelijking. Daarnaast speelt ook uw uitgangspositie voor overgang naar de LFNP-functie een rol in het bepalen van het vertrekpunt van de functievergelijking. Op basis van het samenstel van opgedragen werkzaamheden vastgelegd in de uitgangspositie voor overgang naar de LFNP-functie wordt namelijk bepaald binnen welk taakgebied u werkzaam was op 1 januari 2012. Ook deze uitgangspositie is vastgelegd in het besluit overgang LFNP van 16 december 2013 en ik verwijs u graag daarnaar. De rol van het vastgestelde taakgebied in de functievergelijking wordt in de bijgaande brochure verder verduidelijkt.

*Bezwaar*

Als u het niet eens bent met de inhoud van dit besluit, kunt u overeenkomstig de Algemene wet bestuursrecht binnen een termijn van zes weken na bekendmaking van dit besluit elektronisch, dan wel schriftelijk, bezwaar maken.



**Onderwerp**  
Besluit oorspronkelijke functie

Bij elektronisch bezwaar maken kunt u hiervoor gebruik maken van het format dat beschikbaar is gesteld op het landelijk intranet

De voor deze website noodzakelijke persoonlijke inloggegevens worden gelijktijdig met het versturen van deze brief per e-mail aan u verzonden. Mocht u deze gegevens niet ontvangen hebben dan kunt u contact opnemen met het projectteam uitvoering van uw eenheid/dienst. Na het invullen van de inlognaam en verificatiecode kunt u het bezwaarschrift compleet maken en verzenden. Nadat u uw bezwaarschrift hebt ingediend en verzonden, ontvangt u de volgende werkdag per e-mail een ontvangstbevestiging.

**Personeelsnummer**  
123821

Bij schriftelijke indiening moet het bezwaarschrift gericht worden aan de korpschef van politie en kan worden ingediend bij het Politiedienstencentrum, Dienst HRM, Team

**Dienstverbandnummer**  
01

Het bezwaarschrift dient te zijn voorzien van een duidelijk zichtbare handtekening van u of uw gemachtigde en er dient een afschrift van het bestreden besluit mee te worden gezonden.

**Datum**  
1 december 2015

Indien u vertegenwoordigd wordt door een gemachtigde dient u een ondertekende machtiging mee te zenden. Wordt u vertegenwoordigd door een advocaat dan is deze machtiging niet nodig.

**Pagina**  
2

*Brochure*

In de bijgevoegde brochure vindt u meer informatie over dit besluit.

Hoogachtend,

de korpschef van politie,  
namens deze,

W.J. van Vemde EMPM  
directeur programma personele reorganisatie



Onderwerp  
Besluit plaatsing



Personeelsnummer  
123821 / 4987  
Dienstverbandnummer  
01

Datum  
10 juni 2016

Pagina  
1

Geachte

Met de brief van 1 december 2015 bent u in kennis gesteld van het voornemen om u te plaatsen als functievoorder in de nieuwe politieorganisatie. Nu ontvangt u van mij het plaatsingsbesluit voor uw functie in de nieuwe organisatie. Daarmee komt een einde aan deze fase van de personele reorganisatie.

Door u is geen gebruik gemaakt van de mogelijkheid om bedenkingen tegen dit voornemen kenbaar te maken.

Het personeelsplaatsingsplan is definitief vastgesteld. Op basis daarvan heb ik overeenkomstig het voornemen besloten u met ingang van 1 juli 2016 te plaatsen in de functie:

**Besluit vaststelling plaatsing**

Medewerker GGP, gewaardeerd op schaal

In de formatie van:

De eenheid Den Haag, District Leiden - Bollenstreek, Team

De plaats van tewerkstelling wordt:

Voor de overwegingen om tot dit besluit te komen verwijs ik u naar eerdergenoemde brief van 1 december 2015.

Aan deze functie zijn 24 of meer OVW punten verbonden.

*Inschaling*

De plaatsing heeft geen gevolgen voor uw huidige (persoonlijke) inschaling. Indien er in verband met uw plaatsing in de functie rekening moet worden gehouden met bestaande (persoonlijke) toelagen, dan ontvangt u daarvan separaat bericht.

*Toelage bezwarende functie*

Uw plaatsing geeft recht op de toelage bezwarende functie (TBF) als bedoeld in artikel 12c Bpp. TBF geldt voor executieve en ATH-aangewezen functies in de salarisschalen t/m 11 en voor gedurende maximaal 25 jaar.



**Onderwerp**  
Besluit plaatsing

#### *Startdatum*

Vanaf eerdergenoemde datum geldt de functie voor u. Dit betekent dat u vanaf dat moment aanspraak heeft op de bezoldiging die bij die functie hoort en werkzaamheden gaat verrichten die passen bij die functie. Hierover zullen afspraken met u worden gemaakt. Uw leidinggevende zal daartoe zo snel mogelijk contact met u opnemen, waarbij uiteraard ook het afronden van uw huidige werkzaamheden en de feitelijke (fysieke) verplaatsing naar uw nieuwe team en/of plaats van tewerkstelling onderwerp van gesprek zal zijn.

**Personeelsnummer**  
123821

#### *Plaats van tewerkstelling en reiskosten i.v.m. woon-werkverkeer*

Indien u in verband met een toename van de reisafstand aanspraak maakt op een aanvulling op de tegemoetkoming in de reiskosten op grond van artikel 18 LSS, dan is deze aanvulling van toepassing vanaf het moment dat u feitelijk reist naar de nieuwe plaats van tewerkstelling.

**Dienstverbandnummer**  
01

**Datum**  
10 juni 2016

Zolang u niet feitelijk werkzaam bent op de nieuwe plaats van tewerkstelling, geldt voor u de plaats van tewerkstelling die behoort bij uw oorspronkelijke functie en blijven voor u de bestaande aanspraken met betrekking tot de tegemoetkoming in de kosten van het woon-werkverkeer gehandhaafd. Uw plaats van tewerkstelling wijzigt derhalve pas vanaf het moment dat u naar die nieuwe plaats van tewerkstelling reist in het kader van woon-/werkverkeer.

**Pagina**  
2

#### *Overdracht belangstellingsregistratie*

Indien tijdens de belangstellingsregistratie door u belangstelling is geuit voor een andere functie of een ander team, dan kan dit uw nieuwe leidinggevende helpen inzicht te krijgen in uw loopbaanwensen en -ambities. Met de politievakbonden is daarom afgesproken dat deze belangstelling aan het eind van fase 1 gedeeld wordt met uw nieuwe leidinggevende. Mocht u hier bezwaar tegen hebben, dan dient u dit binnen de periode van 2 weken na dagtekening van deze brief door te geven door een e-mail te sturen aan:

#### *Bezwaar*

Als u het niet eens bent met de inhoud van dit besluit, kunt u overeenkomstig de Algemene wet bestuursrecht binnen een termijn van zes weken na bekendmaking van dit besluit elektronisch, dan wel schriftelijk, bezwaar maken.

Bij elektronisch bezwaar maken kunt u hiervoor gebruik maken van het format dat beschikbaar is gesteld op het landelijk intranet. De voor deze website noodzakelijke persoonlijke inloggegevens worden gelijktijdig met het versturen van deze brief per e-mail aan u verzonden. Mocht u deze gegevens niet ontvangen hebben dan kunt u contact opnemen met de bezwaaradviescommissie. Na het invullen van de inlognaam en verificatiecode kunt u het bezwaarschrift compleet maken en verzenden. Nadat u uw bezwaarschrift hebt ingediend en verzonden, ontvangt u de volgende werkdag per e-mail een ontvangstbevestiging.

Bij schriftelijke indiening moet het bezwaarschrift gericht worden aan de korpschef van politie en kan worden ingediend bij het Politiedienstencentrum, Dienst HRM, Team .

Het bezwaarschrift dient te zijn voorzien van een duidelijk zichtbare handtekening van u of uw gemachtigde en er dient een afschrift van het bestreden besluit mee te worden gezonden. Indien u vertegenwoordigd wordt door een gemachtigde dient u een ondertekende machtiging mee te zenden. Wordt u vertegenwoordigd door een advocaat dan is deze machtiging niet nodig.

#### *Brochure*

In de bijgevoegde brochure vindt u meer informatie over dit besluit.

**Onderwerp**  
Besluit plaatsing

Hoogachtend,

de korpschef van politie,  
namens deze.

**Personeelsnummer**  
123821

W.J. van Vemde EMPM  
directeur programma personele reorganisatie

**Dienstverbandnummer**  
01

**Datum**  
10 juni 2016

**Pagina**  
3

2/2/13937 t1





Organisatieonderdeel Politie dienstencentrum  
Dienst HRM  
HR-Administratie

Behandeld door HR Administratie  
Functie HR medewerker

Postbus 618, 7300 AP APELDOORN

Telefoon

E-mail

Postadres T.a.v. afdeling DIV

Postbus 618

7300 AP APELDOORN

Uw kenmerk 123821

14987

Ons kenmerk 4635336

Datum 08-10-2016

Bijlage(n) 0

Pagina 1

Onderwerp Afspraken tijdelijke tewerkstelling

Beste

Onderstaand een bevestiging van de gemaakte afspraken in verband met je tijdelijke tewerkstelling.

**Reden/doelstelling tijdelijke tewerkstelling:**

Conform huidige TTW.

**Duur van de tijdelijke tewerkstelling:**

De tijdelijke tewerkstelling vindt plaats in de periode van 10-09-2016 tot 17-06-2017.

**Omschrijving tijdelijke tewerkstelling**

Afdeling: DH73000 Basisteam

Functie: Medewerker GGP

Plaats van tijdelijke tewerkstelling:

**Rechtspositioneel**

*Algemeen*

De tijdelijke tewerkstelling heeft geen wijziging van je formele dienstverband tot gevolg. Dit betekent dat de formele afdeling, functie en plaats van tewerkstelling ongewijzigd blijven.

*Reiskosten*

Op basis van de geldende regelgeving m.b.t. woon- werkverkeer (Besluit reis-, verblijf-, en verhuiskosten politie). Dit wil zeggen het declareren van kilometervergoeding woon-werkverkeer (EUR 0,18) voor het dagelijks reizen naar bovengenoemde werklocatie.

*Planning*

Je wordt in de planning opgenomen van de afdeling waar je tijdelijk tewerkgesteld wordt. De leidinggevende van de afdeling waar je tijdelijke tewerkgesteld bent is verantwoordelijk voor de flattering van de urenverantwoording en voor het maken van afspraken over het opnemen van vakantieverlof. Wanneer de afspraken omtrent vakantieverlof de periode van de tijdelijke tewerkstelling overschrijden, wordt overlegd met de formeel leidinggevende.

«waakzaam en dienstbaar»

### *Ziekte*

In geval van ziekte of een dienstongeval worden door de ontvangende leidinggevende de noodzakelijke maatregelen getroffen en administratieve handelingen afgewikkeld.  
In geval van mogelijk langdurig verzuim wordt in gezamenlijk overleg beoordeeld of de tijdelijke tewerkstelling voortijdig wordt beëindigd.

### *Youforce*

In het E-HRM systeem Youforce word je geregistreerd op de afdeling waar je tijdelijk tewerkgesteld bent. De uitvoering van de personeelszorg komt daardoor voor rekening van de ontvangende leidinggevende. Zonder voorafgaand overleg met de formeel leidinggevende heeft deze echter geen bevoegdheid om beslissingen goed te keuren die een effect hebben op jouw formele dienstverband.

### **Bijzonderheden**

### **Overig**

Op verzoek van jou, de formele of ontvangende leidinggevende kan worden besloten de tijdelijke tewerkstelling eerder te beëindigen.

Met vriendelijke groet,

de korpschef van politie, namens deze,  
de politiechef van de Eenheid Den Haag,  
namens deze,

J.A. Blaauw  
Teamchef

*\* Dit bericht is elektronisch aangemaakt en daarom niet van een handtekening voorzien.*

Indien je je niet kunt verenigen met de inhoud van dit besluit, kun je overeenkomstig de Algemene wet bestuursrecht binnen een termijn van zes weken na bekendmaking van dit besluit schriftelijk bezwaar maken, dan wel elektronisch per e-mail.  
Het bezwaarschrift dient te worden gericht aan de korpschef van politie en kan schriftelijk worden ingediend bij het Politiedienstencentrum, Dienst HRM, Team HRM, Postbus 1000, 2200 CB Den Haag.  
Als je het bezwaarschrift elektronisch wil indienen, is vereist dat dit gescand wordt en per e-mail wordt verstuurd aan [bezwaarschrift@politiedienstencentrum.nl](mailto:bezwaarschrift@politiedienstencentrum.nl). Het bezwaarschrift dient te zijn voorzien van een duidelijk zichtbare handtekening van jou of je gemachtigde en het bestreden besluit dient gescand mee te worden gezonden. Voorts dien je, indien je vertegenwoordigd wordt door een gemachtigde, niet zijnde een advocaat, een gescande ondertekende machtiging mee te zenden.

Versie 20151201

« waakzaam en dienstbaar »