

## De Korpsbeheerder

Gelezen de brief van de heer , chef unit Werving & Selectie van bureau Loopbaanontwikkeling & Mobiliteit van 17 februari 2012 met kenmerk KVS;

gelet op de Politiewet 1993, het Besluit algemene rechtspositie politie en op het Besluit bezoldiging politie en de mandaatregeling rechtspositionele bevoegdheden regionaal politiekorps Haaglanden;

### BESLUIT

met ingang van 21 mei 2012,

geboren op

- I) op grond van artikel 2 j.o. artikel 3 lid 1 van het Besluit algemene rechtspositie politie aan te stellen als aspirant van politie, Politieonderwijs 2.0 niveau 4, in tijdelijke dienst voor de duur van de initiële opleiding met een maximum van twee jaar en in te schalen in salarisschaal
- II) het salaris te bepalen op €                      bruto per maand (salarisanciënniteit    van de onder I genoemde salarisschaal) op basis van 37,8 uur per week;
- III) de periodieke salarisverhoging te bepalen in de maand mei;
- IV) aangezien u deelneemt aan de initiële opleiding wordt bovenvermeld salaris tijdens de leerkwartielen met 50% verminderd. Door het ministerie van Justitie en Veiligheid is inmiddels aangegeven hoe de vermindering van het salaris dient plaats te vinden. Er wordt gewerkt met een kortingspercentage, zodat het maandsalaris constant is tijdens alle kwartielen. De korting is 28% voor niveau 2 en 3 en 24% voor niveau 4. Voor u geldt een kortingspercentage van 24%.

De vakantie-uitkering en eindejaarsuitkering worden berekend over het gekorte salaris. Het gekorte salaris is tevens de basis voor de pensioengrondslag;

## De Korpsbeheerder

- V) bureau \_\_\_\_\_ als plaats van tewerkstelling aan te wijzen. Tevens wijs ik u er op dat u na het afronden van de opleiding in een ander politiekorps kan worden aangesteld dan het regionaal politiekorps Haaglanden.

Den Haag, 9 mei 2012

Namens de Korpsbeheerder van het regionaal politiekorps Haaglanden,  
de chef bureau

L. Koenraads



<Retour HRM Services: afschrift bestemd voor PD.>

## EED-FORMULIER

De Korpschef van Politie Haaglanden verklaart dat de hieronder vermelde eden ingevolge artikel 9 lid 1 van het Besluit algemene rechtspositie politie, op 10 september 2012 ten overstaan van hem zijn afgelegd door:

NAAM : 13049  
VOORNAMEN :  
GEBORTE DATUM :  
FUNCTIE : Politiemedewerker Allround

"Ik zweer, dat ik, middellijk of onmiddellijk, onder welke vorm dan ook, tot het verkrijgen van mijn aanstelling aan niemand iets heb gegeven of beloofd."

"Ik zweer, dat ik, om iets in mijn betrekking te doen of te laten, van niemand, middellijk of onmiddellijk, enige beloften of geschenken zal aannemen."

"Zo waarlijk helpe mij God almachtig!"

"Ik zweer trouw aan de Koning, aan de Grondwet en aan de wetten van ons land."

"Ik zweer, dat ik, de krachtens de wet uitgevaardigde voorschriften en verordeningen zal nakomen en handhaven, dat ik de aan mij verstrekte opdrachten plichtsgetrouw en nauwgezet zal volbrengen en de zaken, waarvan ik door mijn ambt kennis draag en die mij als geheim zijn toevertrouwd, of waarvan ik het vertrouwelijk karakter moet begrijpen, niet zal openbaren aan anderen dan aan hen, aan wie ik volgens de wet of ambtshalve tot mededeling verplicht ben."

"Ik zweer, dat ik, mij zal gedragen zoals een goed ambtenaar betaamt, dat ik zorgvuldig, onkreukbaar en betrouwbaar zal zijn en dat ik niets zal doen dat het aanzien van het ambt zal schaden."

"Zo waarlijk helpe mij God almachtig!"

Den Haag, 10 september 2012

Mr. H.P. van Essen  
Korpschef

14-H02018  
Kledingnummer: 13049  
Salarisnummer: 22445



Op grond van de Harmonisatie Arbeidsvoorwaarden Politie van 1 april 2008 en op grond van de Packagedeal van 2 maart 2010;

gelet op de Politiewet 2012, het Besluit algemene rechtspositie politie en op het Besluit bezoldiging politie;

## BESLUIT

met ingang van 21 mei 2014,

geboren op

- I) werkzaam in de functie van politiemedewerker allround bij bureau met inachtneming van artikel 3 lid 6 van het Besluit bezoldiging politie, in te schalen in salarisschaal
- II) het salaris te bepalen op €: bruto per maand (salarisanciënniteit van de onder I genoemde salarisschaal) bij een gemiddelde werktijd van 37,8 uur per week;
- III) de periodieke salarisverhoging te bepalen in de maand mei tot maximaal salarisregel van de onder I genoemde salarisschaal (gedurende de opleiding);
- IV) uw kortingspercentage van 24% blijft van toepassing gedurende de opleiding.

Den Haag, 17 maart 2014

De korpschef van politie, namens deze  
de politiechef van Den Haag  
namens deze

R.H. Kooij  
chef bureau

<Retour HRM Services: afschrift bestemd voor PD.>

Indien u zich niet kunt verenigen met de inhoud van dit besluit, kunt u overeenkomstig de Algemene wet bestuursrecht binnen een termijn van zes weken na de dag van bekendmaking van dit besluit schriftelijk bezwaar maken. Het bezwaarschrift dient te worden ingediend bij de korpschef van politie en te worden gericht aan de secretaris Bezwarenadviescommissie, postbus 264, 2501 CG Den Haag.

« waakzaam en dienstbaar »

**Onderwerp**

Besluit oorspronkelijke functie



**Personeelsnummer**

121928 13049

**Dienstverbandnummer**

01

**Datum**

1 december 2015

**Pagina**

1

Geachte

Met de informatieve brief van eind 2014/begin 2015 bent u geïnformeerd over de gegevens die uw uitgangspositie in de reorganisatie bepalen. In de Regeling landelijk sociaal statuut politie (LSS) is voorgeschreven dat de functie waarin u op 1 januari 2012 bent aangesteld wordt aangemerkt als oorspronkelijke functie, tenzij u bijvoorbeeld na die datum formeel van functie bent gewijzigd (art 1a LSS).

Mijn conclusie is dat er in uw situatie wel sprake is van een formele functiewijziging als bedoeld in artikel 1a LSS. Voor u geldt daarom als oorspronkelijke functie, de LFNP-functie waarin u thans bent aangesteld.

Voor u stel ik het volgende vast.

**Besluit vaststelling oorspronkelijke functie**

Uw functie betreft de functie:  
Generalist GGP, gewaardeerd op schaal

Met plaats van tewerkstelling:  
Den Haag.

**Bezwaar**

Als u het niet eens bent met de inhoud van dit besluit, kunt u overeenkomstig de Algemene wet bestuursrecht binnen een termijn van zes weken na bekendmaking van dit besluit elektronisch, dan wel schriftelijk, bezwaar maken.

Bij elektronisch bezwaar maken kunt u hiervoor gebruik maken van het format dat beschikbaar is gesteld op het landelijk intranet

De voor deze website noodzakelijke persoonlijke inloggegevens worden gelijktijdig met het versturen van deze brief per e-mail aan u verzonden. Mocht u deze gegevens niet ontvangen hebben dan kunt u contact opnemen met het projectteam uitvoering van uw eenheid/dienst.

Na het invullen van de inlognaam en verificatiecode kunt u het bezwaarschrift compleet maken en verzenden. Nadat u uw bezwaarschrift hebt ingediend en verzonden, ontvangt u de volgende werkdag per e-mail een ontvangstbevestiging.



**Onderwerp**  
Besluit oorspronkelijke functie

Bij schriftelijke indiening moet het bezwaarschrift gericht worden aan de korpschef van politie en kan worden ingediend bij het Politiedienstencentrum, Dienst HRM, Team

Het bezwaarschrift dient te zijn voorzien van een duidelijk zichtbare handtekening van u of uw gemachtigde en er dient een afschrift van het bestreden besluit mee te worden gezonden.

Indien u vertegenwoordigd wordt door een gemachtigde dient u een ondertekende machtiging mee te zenden. Wordt u vertegenwoordigd door een advocaat dan is deze machtiging niet nodig.

**Personeelsnummer**  
121928

*Brochure*

In de bijgevoegde brochure vindt u meer informatie over dit besluit.

**Dienstverbandnummer**  
01

Hoogachtend,

**Datum**  
1 december 2015

de korpschef van politie,  
namens deze,

**Pagina**  
2

W.J. van Vemde EMPM  
directeur programma personele reorganisatie

**Onderwerp**  
Besluit plaatsing



**Personeelsnummer**

121928 113049

**Dienstverbandnummer**

01

**Datum**

10 juni 2016

**Pagina**

1

Geachte

Met de brief van 1 december 2015 bent u in kennis gesteld van het voornemen om u te plaatsen als functievoorder in de nieuwe politieorganisatie. Nu ontvangt u van mij het plaatsingsbesluit voor uw functie in de nieuwe organisatie. Daarmee komt een einde aan deze fase van de personele reorganisatie.

Door u is geen gebruik gemaakt van de mogelijkheid om bedenkingen tegen dit voornemen kenbaar te maken.

Het personeelsplaatsingsplan is definitief vastgesteld. Op basis daarvan heb ik overeenkomstig het voornemen besloten u met ingang van 1 juli 2016 te plaatsen in de functie:

**Besluit vaststelling plaatsing**

Generalist GGP, gewaardeerd op schaal

In de formatie van:

De eenheid Den Haag, District Den Haag-West, Team

De plaats van tewerkstelling wordt:

's-Gravenhage.

Voor de overwegingen om tot dit besluit te komen verwijs ik u naar eerdergenoemde brief van 1 december 2015.

Aan deze functie zijn 24 of meer OVW punten verbonden.

*Inschaling*

De plaatsing heeft geen gevolgen voor uw huidige (persoonlijke) inschaling. Indien er in verband met uw plaatsing in de functie rekening moet worden gehouden met bestaande (persoonlijke) toelagen, dan ontvangt u daarvan separaat bericht.

*Toelage bezwarende functie*

Uw plaatsing geeft recht op de toelage bezwarende functie (TBF) als bedoeld in artikel 12c Bpp. TBF geldt voor executieve en ATH-aangewezen functies in de salarisschalen t/m 11 en voor gedurende maximaal 25 jaar.



**Onderwerp**  
Besluit plaatsing

#### *Startdatum*

Vanaf eerdergenoemde datum geldt de functie voor u. Dit betekent dat u vanaf dat moment aanspraak heeft op de bezoldiging die bij die functie hoort en werkzaamheden gaat verrichten die passen bij die functie. Hierover zullen afspraken met u worden gemaakt. Uw leidinggevende zal daartoe zo snel mogelijk contact met u opnemen, waarbij uiteraard ook het afronden van uw huidige werkzaamheden en de feitelijke (fysieke) verplaatsing naar uw nieuwe team en/of plaats van tewerkstelling onderwerp van gesprek zal zijn.

**Personeelsnummer**  
121928

#### *Plaats van tewerkstelling en reiskosten i.v.m. woon-werkverkeer*

Indien u in verband met een toename van de reisafstand aanspraak maakt op een aanvulling op de tegemoetkoming in de reiskosten op grond van artikel 18 LSS, dan is deze aanvulling van toepassing vanaf het moment dat u feitelijk reist naar de nieuwe plaats van tewerkstelling.

**Dienstverbandnummer**  
01

**Datum**  
10 juni 2016

Zolang u niet feitelijk werkzaam bent op de nieuwe plaats van tewerkstelling, geldt voor u de plaats van tewerkstelling die behoort bij uw oorspronkelijke functie en blijven voor u de bestaande aanspraken met betrekking tot de tegemoetkoming in de kosten van het woon-werkverkeer gehandhaafd. Uw plaats van tewerkstelling wijzigt derhalve pas vanaf het moment dat u naar die nieuwe plaats van tewerkstelling reist in het kader van woon-/werkverkeer.

**Pagina**  
2

#### *Overdracht belangstellingsregistratie*

Indien tijdens de belangstellingsregistratie door u belangstelling is geuit voor een andere functie of een ander team, dan kan dit uw nieuwe leidinggevende helpen inzicht te krijgen in uw loopbaanwensen en -ambities. Met de politievakbonden is daarom afgesproken dat deze belangstelling aan het eind van fase 1 gedeeld wordt met uw nieuwe leidinggevende. Mocht u hier bezwaar tegen hebben, dan dient u dit binnen de periode van 2 weken na dagtekening van deze brief door te geven door een e-mail te sturen aan:

#### *Bezwaar*

Als u het niet eens bent met de inhoud van dit besluit, kunt u overeenkomstig de Algemene wet bestuursrecht binnen een termijn van zes weken na bekendmaking van dit besluit elektronisch, dan wel schriftelijk, bezwaar maken.

Bij elektronisch bezwaar maken kunt u hiervoor gebruik maken van het format dat beschikbaar is gesteld op het landelijk intranet: [www.politie.nl](#). De voor deze website noodzakelijke persoonlijke inloggegevens worden gelijktijdig met het versturen van deze brief per e-mail aan u verzonden. Mocht u deze gegevens niet ontvangen hebben dan kunt u contact opnemen met de bezwaaradviescommissie [www.bezwaaradvies.nl](#). Na het invullen van de inlognaam en verificatiecode kunt u het bezwaarschrift compleet maken en verzenden. Nadat u uw bezwaarschrift hebt ingediend en verzonden, ontvangt u de volgende werkdag per e-mail een ontvangstbevestiging.

Bij schriftelijke indiening moet het bezwaarschrift gericht worden aan de korpschef van politie en kan worden ingediend bij het Politiedienstencentrum, Dienst HRM, Team [www.politie.nl](#).

Het bezwaarschrift dient te zijn voorzien van een duidelijk zichtbare handtekening van u of uw gemachtigde en er dient een afschrift van het bestreden besluit mee te worden gezonden. Indien u vertegenwoordigd wordt door een gemachtigde dient u een ondertekende machtiging mee te zenden. Wordt u vertegenwoordigd door een advocaat dan is deze machtiging niet nodig.

#### *Brochure*

In de bijgevoegde brochure vindt u meer informatie over dit besluit.



**Onderwerp**  
Besluit plaatsing

Hoogachtend,

de korpschef van politie,  
namens deze

**Personeelsnummer**  
121928

W.J. van Vemde EMPM

**Dienstverbandnummer**  
01

directeur programma personele reorganisatie

**Datum**  
10 juni 2016

**Pagina**  
3

2/2/11916 t1

