

er

Aanstelling in tijdelijke dienst voor bepaalde tijd

- De Korpschef van het regionaal politiekorps Amsterdam-Amstelland,

handelende namens de Korpsbeheerder van het regionaal politiekorps Amsterdam-Amstelland op grond van het Mandaatsbesluit Regionaal Politiekorps Amsterdam-Amstelland september 1997;

gelet op het Ondermandaat Regionaal Politiekorps Amsterdam-Amstelland september 1997;

gelet op artikel 26 van de Politiewet 1993, artikel 4, eerste lid, onder c van het Besluit algemene rechtspositie politie (Stb. 1994, 214) en de artikelen 6 en 8 van het Besluit bezoldiging politie (Stb. 1994, 215);

gelet op artikel B.3, tweede lid onder b van het AFUP-opbouwreglement, behorende bij artikel 2.4b van het pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds ABP;

gezien de brief van de chef dienst Personeel & Arbeidsvoorwaarden i.o. van 16 oktober 2001;

BESLUIT:

stnr. 18807

met ingang van 1 november 2001

- aan te stellen in de functie van Arrestantenverzorger, waaraan het specifiek deel van het AFUP-opbouwreglement is verbonden, bij de dienst Executieve Ondersteuning van het regionaal politiekorps Amsterdam-Amstelland in tijdelijke dienst voor bepaalde tijd tot 1 november 2003 voor een betrekkingssomvang van gemiddeld 38 uur per week;
- in te delen in salarisschaal en het salaris vast te stellen op f (= $38/36 \times f$, --) bruto per maand (salarisnummer);

de datum waarop de eerstvolgende periodieke salarisverhoging kan worden toegekend vast te stellen op 1 november 2002.

Dienst Executieve Ondersteuning

Amsterdam, 27 november 2001

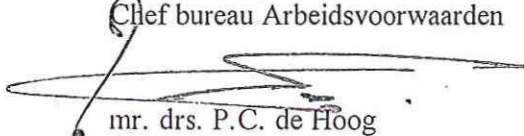
Besluit ontvangen d.d.:

De Korpschef van het regionaal politiekorps Amsterdam-Amstelland,
namens deze,

Naam

Chef bureau Arbeidsvoorwaarden

Handtekening


mr. drs. P.C. de Hoog

Org.: DEO



Amsterdam-Amstelland

BESLUIT NR. 3754

29 OKT 2003

er

Aanstelling tot aspirant in tijdelijke dienst voor de
duur van de initiële opleiding (kwalificatieniveau)

De Korpschef van het regionaal politiekorps Amsterdam-Amstelland,

handelende namens de Korpsbeheerder van het regionaal politiekorps Amsterdam-Amstelland op
grond van het Mandaatsbesluit Regionaal Politiekorps Amsterdam-Amstelland september 1997,
laatstelijk gewijzigd bij besluit van 23 februari 2002;

gelet op het Ondermandaat Regionaal Politiekorps Amsterdam-Amstelland september 1997,
laatstelijk gewijzigd bij besluit van 24 februari 2002;

gelet op artikel 26 van de Politiewet 1993, de artikelen 3, eerste lid en 7, eerste lid van het Besluit
algemene rechtspositie politie (Stb. 2002, 162) en artikel 3 van het Besluit bezoldiging politie
(Stb. 2002, 163);

gelet op het dienstvoorschrift nr. 08.30.9;

gelet op de circulaire van de Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties van 28 juli
2003, kenmerk EA2003/74011;

gezien de brief van chef dienst Personeel & Arbeidsvoorwaarden van 7 oktober 2003;

BESLUIT:

stnr. 18807

met ingang van 1 november 2003

- aan te stellen tot aspirant in tijdelijke dienst voor de duur van de initiële opleiding
allround politiemedewerker (kwalificatieniveau), waaraan geen opbouw van het
specifieke deel van het AFUP-opbouwreglement is verbonden, voor een
betrekkingsomvang van gemiddeld 36 uur per week tot uiterlijk 1 november 2005;
- een salaris toe te kennen van € ,-- bruto per maand (salarisschaal , salarisnummer
);

de datum waarop de eerstvolgende periodieke salarisverhoging kan worden toegekend vast te
stellen op 1 november 2004.

Amsterdam, 23 oktober 2003

Vakgroep basisontwikkeling

De Korpschef van het regionaal politiekorps Amsterdam-Amstelland,
namens deze,

Besluit ontvangen d.d.: 10-11-2003

Chef bureau Arbeidsvoorwaarden & Zorg i.o.,

Naam:

Handtekening:


mr. drs. P.C. de Hoog

Org.: APAA

30 NOV 2005

6140

ED

Aanstelling tot aspirant in tijdelijke dienst voor een proeftijd.

Namens de Korpsbeheerder van de Politieregio Amsterdam-Amstelland, op grond van het Mandaatbesluit Regionale Politiekorps Amsterdam-Amstelland 2005;

gelet op het Ondermandaat kernbeheer Regionale Politiekorps Amsterdam-Amstelland 2005 en gelet op het Besluit subondermandaat Dienst Personeel & Arbeidsvoorwaarden Regionale Politiekorps Amsterdam-Amstelland 2005;

gelet op artikel 26 van de Politiewet 1993, artikel 3, tweede lid van het Besluit algemene rechtspositie politie (Stb. 2002, 162) en artikel 3 van het Besluit bezoldiging politie (Stb. 2002, 163);

gelet op artikel B.3, tweede lid onder b van het AFUP-opbouwreglement, behorende bij artikel 2.4b van het pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds ABP;

gezien het schrijven van de chef Vakgroep Basisontwikkeling van 9 november 2005;

overwegende dat betrokkene thans heeft voldaan aan de gestelde eisen om in aanmerking te komen voor een aanstelling tot aspirant in tijdelijke dienst voor een proeftijd en op grond hiervan in aanmerking komt voor een salaris overeenkomstig salarisschaal , salarisnummer ;

BESLUIT:

stnr. 18807

met ingang van 1 november 2005

- aan te stellen tot aspirant in tijdelijke dienst voor een proeftijd van 1 jaar (tot 1 november 2006), waaraan het specifiek deel van het AFUP-opbouwreglement is verbonden, bij de Academie Politie Amsterdam-Amstelland van het regionaal politiekorps Amsterdam-Amstelland;
- een salaris toe te kennen van € - bruto per maand (salarisschaal , salarisnummer) aangevuld met een persoonlijke toelage ad € -- bruto per maand tot 1 november 2006 zodat het salaris aangevuld met de persoonlijke toelage overeenkomt met salarisschaal , salarisnummer ,
- te bepalen dat de financiële positie op 1 november 2006 nader zal worden vastgesteld.

Amsterdam, 21 november 2005

De Korpsbeheerder,
namens deze de Korpschef,
namens deze chef dienst Personeel & Arbeidsvoorwaarden,
voor deze coördinator Arbeidsvoorwaarden,

mr. P.W. de Nijs

Vakgroep basisontwikkeling

Besluit ontvangen d.d.: 09-12-2005

Naam:

Handtekening:

Org.: APAA

Een belanghebbende kan tegen een besluit binnen zes weken bezwaar indienen. De termijn voor het indienen van een bezwaarschrift vangt aan met ingang van de dag na die waarop een besluit is toegezonden of uitgereikt. Het bezwaarschrift dient te worden gericht aan de Korpsbeheerder en gezonden aan de Coördinator Algemene Bestuurlijke en Juridische ondersteuning, Postbus 2287, 1000 CG Amsterdam.

IM aanstelling tot aspirant in vaste dienst / regeling financiële positie PO 2002

Namens de Korpsbeheerder van de Politieregio Amsterdam-Amstelland, op grond van het Mandaatbesluit Regionale Politiekorps Amsterdam-Amstelland 2005;

gelet op het Ondermandaat kernbeheer Regionale Politiekorps Amsterdam-Amstelland 2006;

gelet op artikel 26 van de Politiewet 1993 en artikel 3, derde lid van het Besluit algemene rechtspositie politie (Stb. 2002, 162) en artikel 21 van het Besluit bezoldiging politie (Stb. 2002, 163);

gelet op het schrijven van de Adviseur Personeel en Arbeidsverhoudingen van 2 mei 2002 met betrekking tot het salarisperspectief aan aspiranten in het kader van het nieuwe politie-onderwijs;

gezien de voordracht van chef Vakgroep Basisontwikkeling van 8 november 2006;

overwegende dat betrokkene thans heeft voldaan aan de gestelde eisen om in aanmerking te komen voor een aanstelling tot aspirant in vaste dienst en op grond hiervan in aanmerking komt voor een salaris overeenkomstig salarisschaal , salarisnummer ,

BESLUIT:

stnr. 18807

met ingang van 1 november 2006

- aan te stellen tot aspirant in vaste dienst bij de Academie Politie Amsterdam Amstelland van het regionaal politiekorps Amsterdam-Amstelland.
- een persoonlijke toelage toe te kennen gebaseerd op een betrekkingssomvang van gemiddeld 36 uur per week;
- het bedrag van de toelage tot 1 november 2007 vast te stellen op het verschil tussen salarisschaal , salarisnummer en salarisschaal , salarisnummer (naar de salarissituatie van 1 juni 2006 € ,-- bruto per maand);
- het bedrag van de toelage vanaf 1 november 2007 vast te stellen op het verschil tussen salarisschaal , salarisnummer en salarisschaal , salarisnummer (naar de salarissituatie van 1 juni 2006 € ,-- bruto per maand);

de datum waarop de eerstvolgende periodieke salarisverhoging kan worden toegekend vast te stellen op 1 november 2007.

Vakgroep basisontwikkeling

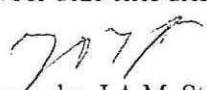
Amsterdam, 16 november 2006

Besluit ontvangen d.d.: 6-12-2006

De korpsbeheerder,
namens deze de korpschef,

Naam:.

voor deze chef dienst Personeel & Arbeidsvoorwaarden, Handtekening:.


mw. drs. J.A.M. Stolwijk

Org.: APAA

ED

Postbus 2287
1000 CG Amsterdam
Telefoon 0900-8844



•• Amsterdam-Amstelland
•• Dienst Personeel en Arbeidsvoorwaarden

BESLUIT NR. 4187

3 JUL 2008

De korpsbeheerder van de Politieregio Amsterdam-Amstelland

Bezoekadres

Gelet op:

Korpsonderdeel
Behandeld door
Doorkiesnummer **met bepaalde in de artikelen 6, lid 1 en 10 van het Besluit bezoldiging politie;**
Fax onderdeel

Besluit:

Ons kenmerk
Uw kenmerk

Datum
naam:
Onderwerp

voornamen:

geboortedatum:

stamnummer:

betrekkingsomvang:

plaats van tewerkstelling:

18807

gemiddeld 36 uur per week

APAA

te bevorderen en te plaatsen

met ingang van:

1 juni 2008

functie:

Generalist

rang:

hoofdagent

betrekkingsomvang:

gemiddeld 36 uur per week

plaats van tewerkstelling

DCIV BCI Team Hoofdwegen

salarisschaal en salarisnummer:

salarisbedrag:

€ --- bruto per maand (salarissituatie 1-2-2008)

eerstvolgende periodiekdatum:

1 november 2008

intrekken persoonlijke toelage:

besluit nr. 2691 d.d. 2 april 2008

Amsterdam, 10 juni 2008

de korpsbeheerder van de Politieregio Amsterdam-Amstelland,

namens deze de korpschef,

voor deze Hoofd Politiele Bedrijfsvoering,

C.L. Grijssen

Een belanghebbende kan tegen een besluit binnen zes weken bezwaar indienen. De termijn voor het indienen van een bezwaarschrift vangt aan met ingang van de dag na die waarop een besluit is toegezonden of uitgereikt. Het bezwaarschrift dient te worden gericht aan de Korpsbeheerder en gezonden aan chef bureau Juridische Zaken, Postbus 2287, 1000 CG Amsterdam.

Persoonlijk overzicht LFNP-uitgangspositie vanaf 31-12-2009 tot en met 31-12-2011:		
Naam		
Dienstonderwerp	18807	
Ingangsdatum	Vastgestelde uitgangspositie(s) in huidige politieorganisatie	Besluit: LFNP-functie volgens transponeringstabel
31 december 2009	GENERALIST/005/ Dienst Controle Infrastructuur Verkeer DCIV BCI Team Hoofdwegen	Generalist GGP Schaal: Vakgebied: GGP Werkterrein: Verkeer Aandachtsgebied: Inzetbaar op: Specifieke functionaliteit:
		Vakgebied: Werkterrein: Aandachtsgebied: Inzetbaar op: Specifieke functionaliteit:
		Vakgebied: Werkterrein: Aandachtsgebied: Inzetbaar op: Specifieke functionaliteit:
		Vakgebied: Werkterrein: Aandachtsgebied: Inzetbaar op: Specifieke functionaliteit:
Op 31 december 2011 is geïnterpreteerd	GENERALIST/005/ Dienst Controle Infrastructuur Verkeer DCIV BCI Team Hoofdwegen	Generalist GGP Schaal: Vakgebied: GGP Werkterrein: Verkeer Aandachtsgebied: Inzetbaar op: Specifieke functionaliteit:

Uw positie op de peildatum 31 december 2011 gaat over naar de LFNP-functie Generalist GGP op 1 januari 2012.

Na deze datum zijn er geen formele wijzigingen meer geweest, die hiervoor relevant zijn.

Gevolgen van bovenstaand besluit*

De overgang naar een LFNP-functie is een omzetting van de functiebeschrijving. Daarbij geldt zoals dat in de Regeling overgang naar een LFNP-functie is vastgelegd het uitgangspunt: U houdt wat u heeft.

Dit betekent onder meer dat er door de invoering van het LFNP niets wijzigt aan uw feitelijke werkzaamheden. U blijft doen wat u deed. Het betekent ook dat u uw eventuele individuele en persoonsgebonden rechten, uw status, uw salarisschaal, uw rang en uw recht op bijvoorbeeld (i)TBF behoudt.

Indien u in aanmerking komt voor een hoger salaris of bij de functie behorende toelagen met terugwerkende kracht, dan wordt dit later in een apart schrijven aan u bekend gemaakt.

Meer informatie

Voor meer informatie kunt u terecht op <http://ikwerkbijdepolitie.politieacademie.politie.nl>. Daar kunt u de functiebeschrijvingen en de functievergelijkingsformulieren vinden, die ten grondslag hebben gelegen aan de door de Minister vastgestelde transponeringstabel. Natuurlijk kunt u ook contact opnemen met uw direct leidinggevende.

Ik vertrouw erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,
De korpschef van politie, namens deze,
De directeur Human Resource Management, namens deze



O. Dutilh

De liaison Human Resource Management van de eenheid Amsterdam

* Met dit besluit bent u op 1 januari 2012 overgegaan naar de LFNP functie. Zoals u weet volgt binnenkort de reorganisatie. Deze (brede) LFNP functiebeschrijving is vertrekpunt bij het bepalen van uw uitgangspositie in de reorganisatie. Voorts wordt daarbij gekeken naar het feitelijk samenstel van opgedragen werkzaamheden zoals vastgelegd in de uitgangspositie op 31 december 2011. In een aantal gevallen kan overigens een wijziging van functie na 1 januari 2012 van betekenis zijn.

Zodra u in het kader van de reorganisatie Politiewet 2012 wordt geplaatst binnen de nieuwe organisatie zal uw leidinggevende samen met u afspraken maken over de te verrichten werkzaamheden, waarbij die werkzaamheden moeten passen binnen de bandbreedte van de toegekende LFNP functie.

