

Portefeuillejaarplan 2021 Generieke Opsporing:
Thema Verhoor / AVR.

Doelstellingen 2021:

De pijlers: Praktijk, (wetenschappelijk) Onderzoek, Onderwijs en Techniek.

In 2021 zal een investering in vakbekwaamheid/vakmanschap van verhoor plaatsvinden. De resultaten van de pilot Verhoor in VVC-teams i.h.k.v. KSV (Kwaliteits Systeem Vakmanschap) zullen de basis vormen voor die investering. Kern van die ontwikkeling is "informatievergarend gesprek" i.p.v. een beschuldigende houding en kennis van / aandacht voor kwetsbaren in de strafrechtketen. Een vernieuwende benadering van vakontwikkeling (praktijkleren, 'coaching on the job') wordt samen met Politieacademie en HRO vormgegeven.

Vanuit thema verhoor wordt wetenschappelijk onderzoek gestimuleerd. De aandacht richt zich de komende jaren op effecten van, en omgaan met, kwetsbaren/kwetsbaarheden in verhoorsituaties; op het effect en de mogelijkheden van 'pre-disclosure'; en op technische ontwikkelingen zoals 'tele-horen'.

Samen met de PA worden onderwijsbehoefte en -aanbod ten aanzien van specialistische verhooropleidingen beter op elkaar afgestemd. Er ontstaat een beter zicht op (toekomstige) specialistische behoefte en daarmee op de investeringen die nu gepleegd moeten worden om voldoende in- en doorstroom mogelijk te maken. Alternatieve en/of innovatieve onderwijsmethoden (VR-brillen, praktijkleren) worden toegepast waar mogelijk en zinvol.

Het belangrijkste technische aspect bij verhoor is AVR. AVR-NextGeneration wordt doorontwikkeld zodat opslag, kennisneming, verstrekking en 'delen' van verhoorregistraties veiliger en efficiënter wordt. De focus ligt in 2021 op compliance aan P&SbD- en Duto-eisen, mobiele verhoorregistratie, voorbereiding/start van pilots i.h.k.v. de Innovatiewet MWvSv en spraak-naar-tekst (S2T).

Doorkijk naar 2022 en verder:

Deels een voortzetting van de doelstellingen van 2021, omdat het meerjarendoelen betreft.
De effecten van PO2021 op start- en vakbekwaamheid van nieuw instromend personeel maken (praktijk)interventies en aanvullende ontwikkeltrajecten nodig.
Technische en maatschappelijke ontwikkelingen (MMS, DPD, behoefte aan tele-horen, S2T) vragen om aanpassingen en opleiding/training.
Voorbereiding op invoering van het nieuwe Wetboek van Strafvordering.

Relatie met andere portefeuilles:

Het thema verhoor heeft een relatie met onder andere:
Portefeuille Zorg en Veiligheid (i.h.k.v. kwetsbaren / LVB)
PO2021, Kwaliteitssysteem Vakmanschap, start- en vakbekwaamheid, specialismen.
Portefeuille GGP: versterken van de samenwerking tussen GGP, opsporing en informatieorganisatie. Start- en vakbekwaamheid.

Nr.	Doelstelling	Beoogd Resultaat 2021	Effect merkbaar bij (onderdelen van) de eenheid / PA/ PDC?	Factsheet Realisatie (verwijs naar FR nr. indien van toepassing)
1.	Startbekwaamheid verhoor VVC-teams	In (elk) Basisteam(s) worden rechercheurs gecoacht	BT's, DR en DRR	Nog niet beschikbaar (uitkomst pilot KSV)
2.	Waarborgen instroom VKV-opleiding	Voldoende PV / PVV opleidingen	DR, DRR, PA	Nog niet beschikbaar (ontwikkeling selectie kandidaten)
3.	P&SbD (WPG) en Duto	AVR voldoet aan eisen	nvt	
4.				

Voorziening	Kader (volgens KB)	Benodigd Kader
ICT uren	Uur	
IM uren	Uur	
IV exploitatiekosten	€ (flexibele ruimte)	
Financiën gelabeld (*)	€	
Financiën generiek	nvt	
Politie Academie	nvt	
HRM	nvt	
Facility Management	nvt	
Verwerving	nvt	
Communicatie	nvt	
Eenheden	< 5 dagen voor 24 u dienst 8-10 dagen overige dienst>	