

Verslag Landelijk Overlegorgaan VKV (korte samenvatting)

AGENDA:

- Welkom
- Blue Issue
- Opleidingen VKV
- Nieuwe opzet VKV-site 2020
- Stand van zaken per eenheid
- Rondvraag en aanvullingen door een ieder

Op de eenheid Den Haag na is elke eenheid vertegenwoordigt.

Welkom

10.2.e opent de vergadering en dankt Eenheid Midden-Nederland voor de gastvrijheid en het beschikbaar stellen van vergaderruimte aan de Briljantlaan 3B te Utrecht.

Blue Issue

Bleu Issue wordt gebruikt door de meeste eenheden muv Den Haag, LE en ZeBra.

10.2.e vraagt ten behoeve van landelijke overzichten aandacht voor de 'onderwerpregel'. Deze wordt vaak niet correct conform de gemaakte afspraak ingevuld.

Ook de toewijzing ontbreekt soms. Dat geeft verstoort beeld op bijv. het overzicht of collega's onevenredig veel worden ingezet, of juist achter blijven op het gebied van inzetten en het opdoen van ervaring. De mogelijkheid tot actieve sturing ontbreekt op die manier.

10.2.e (Amsterdam) vraagt aandacht voor het feit dat bij het presenteren van landelijk beeld er kans is op 'vervuiling' van de cijfers. Immers, per eenheid kan verschil zijn op basis van inzetcriteria waar het gaat om zwaarte van het feit of niveau binnen de opsporing die al dan niet bediend wordt.

10.2.e geeft aan dat VKV volop in beweging is, er liggen landelijke uitdagingen binnen de politie en ook het OM die zich nadrukkelijk roeren, als ook advocatuur die in voorkomende gevallen aandringen op VKV verhoor. Binnen de overleggroep wordt herhaaldelijk de wens geuit om te kunnen beschikken over Aanwijzingskader zoals dat bijv. voor AVR en studioverhoor geldt. De aanwezigen voelden dat vanuit een dergelijk Aanwijzingskader VKV dan plotseling als geaccepteerd in het proces wordt opgenomen. Bleu Issue wordt in het algemeen gezien als een uitstekend middel om meer inzicht te krijgen op het thema en de doorontwikkeling van VKV in het algemeen. Bij de LE wordt niet gewerkt met Blue Issue maar bestaat wel de wens om onderhavige zaken, zoals bij DLR, op de radar van Blue Issue te krijgen. 10.2.e (Chef OD Oost-Nederland) pakt dit thema op en zal in de lijn bij de LE eea adresseren.

In Rotterdam is behoefte aan een extra opleiding omdat niet alle rechercheurs kunnen werken in Bleu Issue, waardoor zaken niet geregistreerd worden en de telling onzuiver wordt. 10.2.e kijkt naar mogelijkheden om aanvullende sessie te (laten) verzorgen.

Opleiding VKV

Er staan 47 medewerkers in de wachtrij om een opleiding VKV te kunnen volgen in 2020. In 2020 is een opleiding voor 16 mensen gerealiseerd. 15 medewerkers zouden reeds geselecteerd zijn,

kennelijk is nog 1 plek vrij. 10.2.e geeft aan dat er met de Politie academie wordt vergaderd om te zien of een tweede opleiding aangeboden kan worden. Er gaat in het proces met de academie iets mis, de behoeftestelling is bij de academie niet of in elk geval minder zichtbaar waardoor verdere invulling aan de opleidingsbehoefte ontbreekt en de beschikbare capaciteit op VKV achterblijft bij de behoefte in de eenheden.

Binnen sommige eenheden zijn al 'poortjes' gecreëerd om invloed te hebben op de aanmelding bij de academie. Nut en noodzaak om iemand naar de opleiding te sturen moet duidelijk en helder zijn. En wellicht kan een voorselectie ook bijdragen tot doelmatiger opleiding en slagingspercentage. Het gemiddelde slagingspercentage ligt te laag. Bij het laatste examen slaagden slechts 6 van de 17 kandidaten. Daarnaast valt op dat kandidaten naar de opleiding gaan in de wetenschap dat kort na afronding van de studie een naast hogere functie wordt bekleed en de beschikbaarheid als VKV verhoorder direct wordt beëindigd. Ontwikkeling van inzetbaarheid ongeacht functie verdiend nader onderzoek en invulling, analoog aan bijv. Onderhandelaars.

Willen we organisatie gestuurd of semi-organisatie gestuurd mensen naar de opleiding sturen? Een vraag die door 10.2.e op tafel wordt gelegd. Hoe leeft dat in de vergadering? Geconstateerd wordt versnipperd gehandeld wordt. Het gevoel leeft dat er behoefte bestaat aan sturing bij selectie, voordracht voor de VKV opleiding. 10.2.e gaat het thema verder uitwerken en zal het in de nabije toekomst agenderen.

Er blijken in het land nog vele verschillen als het gaat over samenwerking, interregionaal en zelfs op regionaal gebied. Aan de positieve kant valt te melden dan medewerkers van de LE (DLR en TIM) inmiddels 'geadopteerd' zijn in eenheden als Oost Nederland, Noord Nederland en Noord Holland. Anderzijds valt ook op dat in bijv. Amsterdam zelfs niet binnen de districten van de eenheid sprake is van uitwisselbaarheid.

10.2.e stelt voor om met mensen van HRO, Academie, en VKV (10.2.e) de behoeftestelling bij de academie en het stroomlijnen daarvan als ook het organisatie gestuurde model en het semi-organisatie gestuurde model bespreekbaar te krijgen en nader uit te werken. In volgende overlegvormen zal hierop nader worden geïnformeerd.

Nieuwe opzet VKV site 2020

Onder dit hoofdstuk worden de aanwezigen meegenomen in de lay-out en ontwikkeling van de nieuwe VKV-site, waarbij ook in het bijzonder aandacht gevraagd wordt voor de kracht van uniformiteit in relatie tot professionaliteit.

Uitrol van nieuwe site staat on hold, na O&T, Interceptie, volgt VKV. Verwachting is dat eind van 2020 eea gerealiseerd zou kunnen zijn.

N.a.v. Redactiebespreking (werkgroep) een voorstel over een nieuwe opzet van de site.

Er komen wijzigingen naar wijzigingen op de startpagina is

Stroomschema gewijzigd in Inzetcriteria

Bij Aanvraag VKV klappen nieuwe velden open in Afspraak en Spoed = Bellen Het formulier dat gegenereerd wordt komt in Blue Issue direct terecht

Getracht wordt om landelijk een zelfde lay-out te hebben, uniforme uitstraling. Deze stelling wordt bediscussieerd

Lay-out van 'stroomschema' is vernieuwd met visuele ondersteuning

2^{de} fase structuur /beslisboom

Nieuwe verkorte structuur waarbij de aanvrager middels aanvraagformulier direct Blue Issue in glijdt en leidt tot een ticket waarop beoordeling aanvraag kan plaats vinden over de toewijzing.

Punt op de horizon:

- Een Landelijk Platform "Verhoor"

DASHBOARD VERHOOR

Diverse tegels met daarachter diverse verhoor sites (bestaande sites)

Opschonen VKV sites op Agora is van belang ivm gebrekkige vindbaarheid op intranet!

VKV intranetregel graag opnemen in de handtekening van alle VKV verhoorders, het zorgt voor betere vindbaarheid en acquisitie!

Stand van Zaken per Eenheid vanaf 1 juli 2019

Inzet VKV: 149

Advies: 73

Aanvraag VKV: 50

Totaal: 272

Oost-Nederland:

Oost Nederland heeft een solide organisatie staan. Op dit moment bestaan de uit 18 inzetbare VKV-ers en 4 externe VKV-ers. Komend jaar pilot draaien, HOVJ moet bellen met VKV in A zaken en ernstige B categorie zaken om casus door te spreken ter beoordeling.
Streven naar weekend bezetting

Rotterdam:

Er is geen centraal telefoonnummer. Er zijn 16 VKV-ers. VKV is niet geborgd. Veel loopt via Zeden. Er komt een bereikbaarheidspiket om telefonisch een advies te kunnen geven. Niet voor ad hoc zaken beschikbaar voor daadwerkelijke inzet. Organisatie en berging staat nog aan het begin. Het OM doet regelmatig verzoeken voor VKV maar kan vaak niet ingevuld worden. Ook vanuit de Advocatuur worden aanvragen gedaan en veelal afgewezen.

ZEBRA:

In de eenheid geldt dat iedereen de eigen broek op moet houden. VKV is ondergeschoven situatie. Er is geen beeld over de eenheid. ZEBRA werkt bijv. niet met Blue Issue.

NOORD NDERLAND:

Geen rooster, geen piket, werken met mobiele huntgroep, maar nog matig gestructureerd. Er zijn 12 VKV-ers

LE:

Adoptie programma gaat starten om medewerkers te laten aansluiten bij regionale VKV
DLR ziet de noodzaak voor ontwikkelen nav terugkeerders uit Syrië. Staat echt nog in de kinderschoenen

Amsterdam:

Enthousiast gestart maar inmiddels behoorlijk ingekakt. Sturing wordt gemist om de kar te trekken in de rol van een coördinator. Wellicht wordt over een maand de coördinatie georganiseerd vanuit op te leiden van OD medewerkers. Er worden binnen de vergadering vraagtekens gesteld of een niet-gecertificeerde VKV medewerker in staat is om de intake te verzorgen, er is immers altijd sprake van maatwerk.

Limburg:

Slechts vier VKV-ers. Geen rooster, OPCO's benaderen zelf VKV en besef van schaarste dringt door. Limburg heeft een keer ondersteuning gehad van buiten. Althans een aanvraag werd gehonoreerd maar heeft uiteindelijk niet tot daadwerkelijke uitvoering geleid.

Oost-Brabant:

14 VKV, werken langs rooster (inteken) Geen vulling op avonden en weekenden. Geen piket. 4 beoordelaars, beoordelen ook studioverhoren. Weekdienst (beoordelaar) met afbreekbare werkzaamheden voor ad hoc zaken. Voor avonden en weekenden is er een groepsapp maar daar reageren altijd dezelfde mensen op.

Midden-Nederland:

Ruime bezetting VKV verhoorders, avond en weekend bezetting, werken in Blue Issue. Hebben een stabiele organisatie staan.

Noord Holland:

vanaf 22-10 is met de VKV.

De werking met het rooster en de VKV-er van de dag. Dit geeft heel veel duidelijkheid in de eenheid bij afdelingen maar ook bij ons, VKV-ers. Want iedereen weet waar hij aan toe is en heeft zijn VKV-dag ingepland en doet afbreekbaar werk.

Door Blue Issue hebben we goed zicht op het aantal aanvragen/verhoren en adviezen.

Al moeten we de routing nog beter tussen de oren krijgen maar dat is voor de komende maanden uitgezet in de richting van de BTR's.

3 intervisie data opgesteld voor de VKV-ers. De intervisie wordt geleid door Bureau Gedrag en ons, coördinatoren. Met een klein groepje bespreken we in een dagdeel, gedeeltes van verhoor of andere leerpunten.

Naast deze update is de vraag in de vergadering gesteld:

In Noord-Holland wordt gewerkt met een rooster en een VKV-er van de dag. Nu kan het voorkomen dat de VKV-er van de dag geen Zeden-VKV-er is maar dat er toch een adhoc zedenverhoor is. Hebben

andere eenheden wel eens niet-Zeden-VKV-ers ingezet naast een zedenrechercheur in een Zeden verhoor? Over het algemeen wordt deze situatie wel herkend en verwezen naar toestemming OvJ, richtlijnen studioverhoor. Inzet heeft over het algemeen niet tot problemen geleid.

10.2.e :

10.2.e geeft aan dat de Visie op Verhoor Lange termijn ontwikkeling op verhoor zal worden rondgemaild. Het geeft een ruimere interpretatie waar het bijv gaat over 'kennelijke' kwetsbaarheid van verdachten. Dat gaat impact hebben op de behoefte van Verhoor en in het bijzonder VKV.

De volgende vergadering wordt gepland op 3 juni 2020, 10:00 uur locatie Van Asch Van Wijkstraat 45 te Amersfoort.

10.2.e