

Toelichting cijfers WOB-verzoek Schietvaardigheid

Algemeen

De cijfers schietvaardigheid in 2015 laten een positief beeld zien. Van de ruim 34.000 wapendragende politieagenten die deelnamen aan de schietvaardigheidstoets slaagde 99,7% in 2015 voor de verplichte schiettoets. Een schiettoets mag direct één keer herkanst worden. Voldoet iemand dan nog niet aan de eisen, dan wordt het vuurwapen ingenomen. De persoon in kwestie mag pas weer gewapend de straat op als er aanvullend is getraind en de test alsnog gehaald is. Zie hieronder de toelichting op alle vragen.

Deze cijfers betreffen de politiemedewerkers in een regulier dienstverband die in 2015 de schietvaardigheidstoetsen hebben afgelegd. Uitgaande van medewerkers die in dienst waren op 31-12-2015. Medewerkers die in de loop van 2015 in dienst zijn getreden (en daardoor minder konden toetsen) zijn ook in deze cijfers meegenomen. Niet meegenomen zijn vrijwilligers en externe buitengewoon opsporingsambtenaren. Hierdoor kunnen de cijfers over de eerste helft van 2015 enigszins afwijken van de cijfers die eerder aan het AD zijn verstrekt.

Er zijn goede redenen (ziekte, zwangerschap, etc) waarom medewerkers tijdelijk niet deelnemen aan toetsen. Gedurende deze periode hebben zij hun vuurwapen ingeleverd. Hierdoor fluctueert het aantal vuurwapendragenden voortdurend. Om die reden is bij de beantwoording van de vragen het ijkmoment 01-01-2016 gekozen.

Vragen en antwoorden

Vraag 1: Hoeveel politiemedewerkers waren in het jaar 2015 vuurwapendragend? Graag ontvang ik de aantallen per eenheid.

Deze beantwoording betreft het aantal medewerkers dat op 1-1-2016 daadwerkelijk was uitgerust met een vuurwapen. Dit aantal is lager dan het aantal medewerkers dat in de 2^e helft van 2015 voor de schiettoets is geslaagd, aangezien er ook andere redenen zijn waarom een vuurwapen (tijdelijk) moet worden ingenomen. Bijvoorbeeld wanneer een medewerker de toets geweldsbeheersing dan wel aanhouding/ zelfverdediging niet met voldoende resultaat heeft weten af te leggen. Ook dan wordt o.a. het vuurwapen ingenomen.

Zie tabel 1. Antwoord: 33.276

Vraag 2: Hoeveel politiemedewerkers zijn in het jaar 2015 getoetst op schietvaardigheid? Graag ontvang ik de aantallen per eenheid.

Deze beantwoording betreft het aantal medewerkers dat minimaal eenmaal heeft getoetst. In deze cijfers zijn tevens de medewerkers opgenomen die tijdelijk niet-vuurwapendragend waren en weer proberen om dat te worden. Gezien het feit dat halfjaarlijks moet worden getoetst is het antwoord opgesplitst in de medewerkers die in de 1^e helft van 2015 hebben getoetst en zij die in de 2^e helft van 2015 hebben getoetst.

Zie tabel 2 en 3. Antwoorden: 34.173 (2^e helft van het jaar) en 34.311 (eerste helft van het jaar). De aantallen per eenheid zijn in de tabel terug te vinden.

Vraag 3: De schietvaardigheid van iedere politiemedewerker dient twee keer per jaar getoetst te worden. In hoeveel gevallen is het in het jaar 2015 niet gelukt om dit minimum van twee toetsen per jaar te halen? Graag ontvang ik de aantallen per eenheid.

In 2015 is het voor 2414 medewerkers niet gelukt om twee keer deel te nemen aan de schietvaardigheidstoets. Dat wil zeggen, of niet deelgenomen aan één van de twee toetsmomenten in 2015, of niet deelgenomen aan beide toetsmomenten. Er kunnen goede redenen zijn (ziekte, zwangerschap, etc) waarom medewerkers tijdelijk niet toetsen. Gedurende deze periode leveren zij hun vuurwapen in.

Zie tabel 4. Antwoord: 2.414

Vraag 4: In hoeveel gevallen zijn politiemedewerkers er in het jaar 2015 niet in geslaagd om de schietvaardigheidstoets met een voldoende resultaat af te sluiten? Graag ontvang ik de aantallen per eenheid.

Betreft de medewerkers die minstens eenmaal hebben getoetst maar uiteindelijk niet zijn geslaagd. Gezien het feit dat halfjaarlijks moet worden getoetst is het antwoord opgesplitst in de medewerkers die in de 1e helft en medewerkers die in de 2^e helft van 2015 hebben getoetst.

Zie tabel 2 en 3. Antwoord: 86 en 81

Vraag 5: In hoeveel gevallen zijn politiemedewerkers in het jaar 2015 blijvend niet in staat gebleken om het noodzakelijke niveau van schietvaardigheid te behalen, waarop de leiding moest besluiten een andere functie te vinden binnen de politie waarbij de betrokken politiemedewerker zonder risico kan worden ingezet? Graag ontvang ik de aantallen per eenheid.

Er zijn geen gevallen bekend waarin medewerkers puur op grond van het niet kunnen voldoen aan de schiettoets naar een andere functie zijn gegaan. Andere, fysiek-medische redenen kunnen wel aanleiding zijn om op zoek te gaan naar een andere functie of andere functievervulling.

Vraag 6: Hoeveel politiemedewerkers zijn op dit moment niet-vuurwapendragend, vanwege het feit dat zij in het verleden gezakt zijn voor de schietvaardigheidstoets? Graag ontvang ik de aantallen per eenheid.

Het aantal medewerkers dat tijdelijk niet vuurwapendragend is vanwege het niet voldoen aan de schiettoets fluctueert voortdurend. Het niet voldoen aan de schiettoets leidt immers tot directe inname van het vuurwapen. Daarna volgt herinstructie, hertoetsing en daarmee hercertificering binnen een korte periode.