

jaar	fl.	€
1999	1.706	774,15
2000	1.736	787,76
2001	1.736	787,76
2002		787,76
2003-2011		613,00

- Pensioenpremie

jaar	premie pensioen totaal	premie pensioen totaal
	tbv invoer hfl.	tbv invoer €
10.2.e	-2.942,70	-1.335,34
	-3.419,11	-1.551,52
	-1.572,17	-713,42
	-2.321,71	-1.053,55
	-3.124,52	-1.417,85
	-3.491,40	-1.584,33
	-3.731,10	-1.693,10
	-4.423,56	-2.007,32
	-4.835,56	-2.194,28
		-2.807,64
		-3.441,96
		-3.753,60
		-4.090,44
		-3.739,20
		-3.710,52
		-3.869,76
		-4.403,16
		-4.926,13
		-4.763,31
		-5.054,58
		-6.090,92
2014		-3.866,88

- Vereveningsbijdrage <sup>10.2.g</sup> - *Inkomen actieve dienst - Bijdrage VUT*

jaar	periode	verevenings bijdrage per jaar	verevenings bijdrage tbv invoer
		€	€
10.2.e	aug-dec	-485,18	-1.164,44
	jan-dec	-1.099,85	

- Bijdrage ZKV

- o { 10.2.g - *Inkomen actieve dienst - ZKV-bijdrage tot 2006)*
- o { 10.2.g - *netto aftrek)*

jaar	periode	belaste
		<b>bijdr. ZKV</b>
		<b>tbv invoer</b>
		<b>€</b>
1993	jan-dec	1.160,54
1994	jan-dec	1.173,48
1995	jan-nov	1.154,53
1996	jan-dec	1.000,86
1997	jan-dec	968,44
1998	jan-dec	1.036,57
1999	jan-dec	1.153,10
2000	jan-dec	1.138,76
2001	jan-dec	1.167,98
2002	jan-dec	1.291,86
2003	jan-dec	1.511,58
2004	jan-dec	1.292,96
2005	jan-dec	1.290,34

- Bruto inhouding ANW verzekering Aegon

jaar	bruto
	<b>inh. ANW</b>
	<b>per jaar</b>
	<b>€</b>
1997	-43,07
1998	-258,44
1999	-281,31
2000	-313,65
2001	-350,57
2002	-410,04
2003	-480,72
2004	-556,20
2005	-603,60
2006	-676,08
2007	-647,80

- Uitkering ex. artikel 39b

jaar	periode	bruto uitkering per jaar €	tbv A-ltsel €
2014	01-10/31-12	1.326,54	5.306,16
2015	01-01/31-12	5.328,27	
2016	01-01/31-12	5.533,66	
10.2.e	01-01/31-12	5.533,66	
	01-01/30-04	3.227,97	5.533,66

- Inkomen uit hoofde sociale regelgeving

o WIA

jaar	periode	WIA-uitk tbv invoer incl.VT €
2014	30-09/31-12	38.813,31
2015	01-01/30-06	38.983,61
	01-07/31-12	39.140,21
2016	01-01/30-06	39.574,78
	01-07/31-12	39.903,64
10.2.e	01-01/31-12	39.903,64
	01-01/22-05	39.903,64

- ABP Arbeidsongeschiktheidspensioen

jaar	periode	AAOP bruto per jaar €
2014	30-09/31-12	5.983,95
2015	01-01/31-12	6.372,25
2016	01-01/30-06	5.781,08
	01-07/31-12	5.452,22
10.2.e	01-01/31-12	5.452,22
	01-01/22-05	5.452,22

- Pensioeninkomen vanaf 01-05<sup>10.2.e</sup> : € 32.715,53 per jaar

- Inkomen uit hoofde AOW

Vanaf<sup>10.2.e</sup> € 10.086,96 per jaar

- Ziektekosten
  - o Tot 2006:  
Verzekerd via DGVP: geen premie opnemen (zie rapport)
  - o Vanaf 2006:
    - Basisverzekering
    - Zorgtoeslag: Neen
  
- Gratificatie dienstjubileum
  - o Gratificaties gelijk aan 25- of 40-jarig jubileum (<sup>10.2.g</sup> - *netto inkomen*)
    - Van 01-01-<sup>10.2.e</sup> tot 01-01-<sup>10.2.e</sup> € 1.461,19
    - Van 01-01-2014 tot 01-01-<sup>10.2.e</sup> € 3.917,65
  
- Belastinggegevens
  - o Tot aan 2001: belastinggroep 3
  - o Heffingskortingen (vanaf 2001)
 

tijdelijke heffingskorting vroeggepensioneerden van/tot 01-01-2014/01-01-2016
  
- Wtcg (<sup>10.2.g</sup> *netto posten - ov. Inkomen niet uit arbeid*)
  - Van 01-01-2015 tot 01-01-2016: € 211 per jaar
  - Van 01-01-2016 tot 01-01-<sup>10.2.e</sup> € 212,06 per jaar

## 11. Berekening verlies verdienvermogen algemeen

Er is verzocht afzonderlijk de componenten van het totale verlies verdienvermogen te berekenen en te rapporteren. Het gaat om de volgende componenten:

- Verlies verdienvermogen tot 100 jaar
- Verlies verdienvermogen tot 67 jaar
- Verlies verdienvermogen vanaf 67 jaar, zijnde het pensioenverlies

In dit hoofdstuk geven we een toelichting op de berekeningsmethode, welke gebruikt wordt om de diverse schadecomponenten te berekenen.

### a. Bepaling verlies verdienvermogen

Om het verlies verdienvermogen te kunnen berekenen zijn eerst de netto inkomens van de heer <sup>10.2.e</sup> van zowel de situatie zonder ongeval als de situatie na ongeval bepaald (zie bruto-netto trajecten). Door deze netto inkomens van elkaar af te trekken berekenen wij de jaarschades. Alle jaarschades vanaf de begindatum van de berekening tot aan de kapitalisatiedatum vormen de verschenen schade; alle jaarschades vanaf de kapitalisatiedatum tot de einddatum van de berekening vormen de toekomstige schade. De toekomstige schade wordt gekapitaliseerd, waarbij er rekening gehouden wordt met rente, inflatie en sterftekans van de heer <sup>10.2.e</sup>. Het verlies verdienvermogen wordt gevormd uit de verschenen schade en de toekomstige, gekapitaliseerde schade.

### b. Fiscale component

Bij de contante waarde methode zal het rendement onderworpen zijn aan belastingheffing. Wij gaan bij de berekening hiervan uit van het Belastingplan 2001.

De uitkering is belastingvrij, maar het fictieve rendement over het kapitaal van de uitkering zal in de loop van de jaren, afhankelijk van de omstandigheden, (deels) belast zijn in BOX 3.

### c. Berekening verlies verdienvermogen

Allereerst is het volledige rapport in het rekenprogramma <sup>10.2.g</sup> ingevoerd. In deze eerste berekening wordt de totale schade berekend, dus inclusief alle componenten.

Er zijn, voor het berekenen van de verschillende componenten, aanpassingen gedaan in de eerste berekening. In onderstaande tabel wordt aangegeven welke aanpassingen er gedaan zijn en welke berekening daarvoor als basis gediend heeft.

nr.	naam berekening	gebaseerd op	looptijd
1	Berekening VAV/VVM <sup>68</sup> tot 100 jaar		tot 100 jaar
2	Berekening VAV/VVM tot 67 jaar	berekening 1	tot 67 jaar

### Berekening verlies per component

#### Verlies Verdienvermogen:

- berekening 1 - VVM tot 100 jaar
- berekening 2 - VVM tot 67-jarige leeftijd

#### Pensioenverlies:

- dit is het verschil tussen berekening 1 en 2

<sup>68</sup> VAV = Verlies ArbeidsVermogen / VVM = Verlies VerdienVermogen

## 12. Resumé Verlies per component

### 1. Verlies Verdienvermogen 100 jaar bestaat uit de volgende componenten:

- o 1.1 Verlies Verdienvermogen tot 67 jaar
- o 1.2 Pensioenverlies

<b>1. VVM 100jr</b>		
verschenen	€	170.387,11
toekomstig	€	143.940,82
fiscale component	€	10.054,69
<b>totaal</b>	<b>€</b>	<b>324.382,62</b>
<b>1.1 VVM67jr</b>		
verschenen	€	170.387,11
toekomstig	€	68.916,57
fiscale component	€	988,69
<b>totaal</b>	<b>€</b>	<b>240.292,37</b>
<b>1.2 Pensioenverlies</b>		
verschenen	€	-
toekomstig	€	75.024,25
fiscale component	€	9.066,00
<b>totaal</b>	<b>€</b>	<b>84.090,25</b>

### 2. Wettelijke rente

Er wordt bij de berekening uitgegaan van de volgende regel<sup>69</sup>:

- Indien de schadedatum ligt vóór 1 januari 1992, wordt enkelvoudige rente berekend.
- Ligt de schadedatum na 1 januari 1992, dan wordt de samengestelde rente berekend (rente op rente).

De wettelijke rente berekening is uitgevoerd in het programma Wettelijke Renteberekening versie 2016.1 van Kluwer en gebaseerd op de in <sup>1029</sup> berekende jaarschadebedragen. Er zijn geen voorschotten betaald.

De wettelijke rente bedraagt € 78.947,97<sup>70</sup>.

<sup>69</sup> conform HR 26-03-1993 (RvdW 93-82) en HR 01-07-1993 (RvdW 93-158)

<sup>70</sup> Zie bijlage 50

*Handwritten notes:*  
- A large blue circle around the table.  
- "20% rekenrente 324." written across the bottom of the table.  
- "240.293" written to the right of the table.  
- "240.292" written below "240.293".  
- "84.090" written below "240.292".  
- "78.947" written below "84.090".  
- "403229" written below "78.947".  
- "94" written at the bottom right.

## 13. Technische Omschrijvingen

### a. AOW

Tot 1 april 2012 gold, dat deze uitkering inging op de 1<sup>e</sup> van de maand waarin men 65 jaar werd; vanaf 1 april 2012 begon de AOW op de dag waarop men 65 jaar werd en vanaf 2013 begint de AOW op de dag waarop men AOW-gerechtigd is (d.i. de dag van de maand in het jaar waarin men de AOW gaat ontvangen).

### b. WIA-uitkering

*IVA; hoogte uitkering*

Wanneer iemand volledig en duurzaam arbeidsongeschikt wordt geacht, zal hij/zij in aanmerking komen voor een IVA-uitkering.

Wanneer men geen inkomen uit arbeid heeft, is de IVA-uitkering 75% van het WIA-maandloon.

Wanneer men wél inkomen uit arbeid heeft, ontvangt men 75% van het WIA-maandloon minus 70% van het huidige inkomen.

In een formule is dit als volgt:

$$(75\% \times \text{WIA-maandloon}) - / - (70\% \times \text{huidig inkomen}) = \text{uitkering.}$$

Betrokkene heeft naast zijn uitkering geen inkomen uit arbeid (zie hiervoor).

In het kader van de wijzigingen sociale uitkeringen per 2012 moet de betaling van de WIA-uitkering aangehouden worden tot de AOW-gerechtigde leeftijd.

### c. Belastinggegevens

Na de invoering van het Belastingplan 2001 heeft men recht op heffingskortingen welke afhankelijk zijn van de gezinssamenstelling, inkomen uit arbeid enz. .

Het rekenprogramma <sup>10.2g</sup> kent enkele heffingskortingen, welke niet afzonderlijk kunnen worden ingevoerd, maar die automatisch worden verwerkt, indien deze in de casus van toepassing zijn.

Dit zijn:

- algemene heffingskorting
- arbeidskorting
- jonggehandicaptenkorting
- ouderenkorting
- korting maatschappelijke beleggingen.

Voor de (aanvullende) kinderkorting en de (aanvullende) ouderenkorting geldt onder meer de voorwaarde, dat het zogenoemde verzamelinkomen en eventueel dat van de (fiscale) partner niet meer is dan een bepaald bedrag.

Het verzamelinkomen is het totaal van de inkomsten en aftrekposten in de 3 boxen, maar zonder de verrekenbare verliezen over vorige jaren.

#### Tijdelijke heffingskorting voor vroeggepensioneerden (vanaf 2013)

Er is recht op deze heffingskorting als aan de volgende voorwaarden voldaan wordt:

- men is jonger dan de AOW-leeftijd op 31 december
- er wordt pensioen (prepensioen, vroegpensioen, tijdelijk overbruggingspensioen, vervroegd ouderdompensioen, nabestaandenpensioen, wezenpensioen) of VUT-uitkering genoten waarop inkomensafhankelijke ZVW-premie wordt ingehouden.

De heffingskorting bedraagt een percentage van het genoemde pensioen/VUT-uitkering tot een maximum bedrag. Deze heffingskorting is, in tegenstelling tot alle anderen, alleen van toepassing op de inkomstenbelasting, niet voor de premie volksverzekeringen. De tijdelijke heffingskorting voor vroeggepensioneerden vervalt op 1 januari 2016.

#### **d. Pensioengegevens**

##### Pensioenopbouw

Betrokkene bouwt zijn pensioen op bij het ABP.

##### *Voorwaardelijk pensioen & compensatie AFUP*

Deelnemers die niet meer voor FPU in aanmerking komen maar in het verleden wel FPU-premie hebben ingelegd kunnen tot 1 januari 2015, als tegemoetkoming voor de vervallen FPU, voorwaardelijk pensioen (VPL) opbouwen. De totaal ingelegde premie (= premie VPL) wordt 1-op-1 ingebracht in de ouderdomspensioenrechten.

Op het pensioenoverzicht 2014 is het voorwaardelijk pensioen<sup>71</sup> berekend en bedraagt € 3.050 op 65-jarige leeftijd. Daarnaast ontvangt betrokkene een compensatie voor het vervallen van de AFUP-regeling; dit is een pre-pensioenregeling die na 2006 niet meer bestaat. Deze compensatie<sup>72</sup> is vastgesteld op € 2.491,-.

De bedragen van € 3.050,- en € 2.491,- nemen we op in het ouderdomspensioen<sup>73</sup>. De bedragen komen tot uitkering bij het bereiken van de 65 jarige leeftijd. Aangezien deze aanspraken worden omgezet in ouderdomspensioen stellen we het totale ouderdomspensioen uit tot 67 jaar.

Deze posten ontvangt betrokkene alleen als hij tot zijn pensionering in dienst blijft bij de werkgever; hierom nemen we deze alleen in de situatie Zonder Ongeval op.

##### *Tot 1 januari 2004*

Tot 1 januari 2004 gold er bij het ABP een eindloonregeling. Het voorwaardelijk pensioen wordt tot 1 januari 2004 volgens de eindloonmethodiek berekend. De formule tot 1 januari 2004 is als volgt:

- Jaarinkomen gebaseerd op het maandloon 1 januari 2004, minus
- Franchise van € 15.450, vermenigvuldigd met
- 1,75% opbouw, vermenigvuldigd met
- Het aantal deelnemersjaren vermenigvuldigd met
- 0,225 uitruilfactor, vermenigvuldigd met

---

<sup>71</sup> Zie bijlage 42.2

<sup>72</sup> Zie bijlage 42.2

<sup>73</sup> Zie hoofdstuk 7 - Berekening Pensioenopbouw



- 0,9914 correctie factor indexatie

Het berekende bedrag wordt conform artikel 14.1 van het Pensioenreglement geïndexeerd, voor het eerst op 1 januari 2005.

#### *Vanaf 1 januari 2004*

Vanaf 1 januari 2004 wordt jaarlijks pensioengerechtigde leeftijd het voorwaardelijk pensioenberekend. De formule van de uitruil vanaf 1 januari 2004 is als volgt:

- Jaarinkomen op 1 januari 2004, minus
- Franchise van € 15.450, vermenigvuldigd met
- 1,75% opbouw, vermenigvuldigd met
- 0,225 uitruilfactor

Het voorwaardelijk pensioen indexeert conform artikel 14.1 van het Pensioenreglement.

#### *Ouderdomspensioen*

Vanaf 1 januari 2004 is het ABP overgestapt van een eindloon- naar een (geïndexeerde) middelloonregeling. Voor militair personeel blijft nog een jaar de eindloonregeling gelden. Bij de invoering van het middelloon is afgesproken, dat het tot 1 januari 2004 opgebouwde pensioen meetelt volgens de eindloonregeling.

#### *Eindloonsysteem ABP:*

Tot 1 januari 2004 stelde het ABP het pensioen vast op basis van het salaris aan het einde van de loopbaan. Vandaar de naam eindloon. Wat tot en met 2003 aan pensioen is opgebouwd, valt onder eindloon. Hiervan kreeg men in 2004 een eindafrekening, op basis van het pensioengevend salaris van januari 2004. Zo tellen periodieken en carrièrestappen die vóór 2004 zijn gezet, nog mee.

#### *Hoe wordt het ouderdomspensioen van het ABP tot 1 januari 2004 berekend?<sup>74</sup>*

In de toekomst telt dit eindbedrag mee in het middelloonsysteem. In hoofdlijnen komt het erop neer dat er vier factoren zijn die het pensioen tot 1 januari 2004 bepalen.

In formule is dit:

$$\text{Ouderdomspensioen} = \text{pensioenjaren tot 01-01-2004} * \text{opbouwpercentage} * (\text{pensioengevend salaris} - / - \text{franchise}).$$

#### *1. De pensioenjaren*

Dit zijn de jaren die meetellen voor het pensioen<sup>75</sup>. Dus ook de jaren bij een andere werkgever die men aan ABP heeft overgedragen. Werkte men fulltime? Dan bouwde men per kalenderjaar één pensioenjaar op. Als men parttime werkte, dan wordt daar rekening mee gehouden bij het bepalen van het aantal pensioenjaren.

Voorbeeld: als men voor 80 procent in deeltijd werkte, bouwde men per kalenderjaar 0,8 pensioenjaar op.

<sup>74</sup> Zie bijlage 23

<sup>75</sup> Zie bijlage 20

2. *Het opbouwpercentage*

De pensioenregeling bepaalt dat men tot 1 januari 2004 per pensioenjaar 1,75% ouderdomspensioen opbouwt<sup>76</sup>.

3. *Het pensioengevend salaris*

Het ABP berekent het pensioen over het bruto jaarsalaris per 1 januari 2004.

Het pensioengevend salaris bestaat uit:

- 12x het brutosalaris van januari inclusief vakantiegeld
  - eventuele vaste toelagen
  - eventuele variabele (niet vaste) toelagen van het jaar daarvoor
- Werkte men in deeltijd? Dan rekent ABP met een voltijdsalaris. Deeltijdwerken wordt namelijk al verrekend in de factor voltijd/deeltijd.

4. *De franchise*

Het ABP rekent niet met het volledige salaris. Er gaat een vast bedrag van af: de franchise. Hierover betaalt men aan ABP geen premie en dus bouwt men hierover ook geen ABP-pensioen op. Zo wordt er rekening mee gehouden dat men ook AOW-uitkering krijgt.

Per 1 januari 2004 is de franchise<sup>77</sup> € 15.450 bruto per jaar. Deze franchise geldt voor de eindafrekening van het eindloonsysteem.

*Middelbaarregeling ABP:*

Het grote verschil met een eindloonsysteem is, dat het pensioen niet meer op basis van het salaris aan het eind van de carrière wordt vastgesteld, maar op basis van het gemiddelde jaarsalaris.

Zo wordt vanaf 1 januari 2004 elk jaar een stukje pensioen opgebouwd. Als men met pensioen gaat, worden al die vastgestelde stukjes bij elkaar opgeteld. Deze pensioendeeltjes worden in principe elk jaar verhoogd; dit is indexatie. Men heeft echter geen recht op indexatie. De indexatie hangt af van de financiële positie van het ABP en wordt ieder jaar vastgesteld.

*Hoe wordt het ouderdomspensioen van het ABP vanaf 1 januari 2004 berekend?*

Er zijn vier factoren die de jaarlijkse pensioenopbouw bepalen, namelijk:

- de factor voltijd/deeltijd
- het opbouwpercentage
- het pensioengevende salaris
- de franchise

In formule is dit:

Ouderdomspensioen per jaar = factor voltijd/deeltijd \* opbouwpercentage \* (pensioengevend salaris - franchise).

---

<sup>76</sup> Zie bijlage 21

<sup>77</sup> Zie bijlage 22.1

1. *Factor voltijd/deeltijd*

Werkt men voltijd? Dan telt het kalenderjaar dat men werkt mee voor een heel jaar. Dit wordt uitgedrukt in een factor. Bij voltijd is dit '1'. Werkt men in deeltijd dan is het anders. Als men voor 80 procent in deeltijd werkt, telt het kalenderjaar mee voor 0,8.

2. *Het opbouwpercentage*

Van 1 januari 2004 tot 1 januari 2006 was het opbouwpercentage afhankelijk van het geboortjaar. De opbouwpercentages zijn als volgt:

geboren	opbouwperc.
vóór 1954	1,75%
in of na 1954, maar vóór 1964	1,80%
in of na 1964	1,90%

Van 1 januari 2006 tot 1 januari 2014 geldt voor iedereen het opbouwpercentage van 2,05%. Vanaf 1 januari 2014 is deze verlaagd naar 1,95%.

Met ingang van 1 januari 2015 is het opbouwpercentage inkomensafhankelijk geworden:

- Bij voltijd salaris tot € 37.578,45 bruto per jaar is het opbouwpercentage 1,701%
- Bij een voltijd salaris vanaf € 37.578,45 bruto per jaar is het opbouwpercentage 1,875%

3. *Het pensioengevend salaris<sup>78</sup>*

Elk jaar in januari wordt het pensioengevend salaris vastgesteld: twaalf keer het bruto maandsalaris van januari, inclusief vakantiegeld en eventuele (vaste) toelagen.

Daarnaast kunnen ook incidentele uitkeringen meetellen, zoals:

- vaste eindejaarsuitkeringen
- gratificaties bij bijzondere prestaties
- bonussen
- tijdelijke bindings- en arbeidsmarkttoelagen
- functioneringstoelagen
- waarnemingstoelage.

Vanaf 1 januari 2015 is het voltijd pensioengevende salaris tot € 100.000 gemaximeerd. Boven dit bedrag wordt geen pensioen meer over opgebouwd.

4. *De franchise*

Ook hier geldt dat middelloon in vergelijking met eindloon bij een gelijkmatige carrière tot een gelijkwaardig pensioen moet leiden. Daarom gelden er voor verschillende leeftijden verschillende bedragen:

---

<sup>78</sup> Zie bijlage 26.3

geboren	franchise in €
vóór 1954	15.250,00
in of na 1954, maar vóór 1964	14.250,00
in of na 1964	13.000,00

Vanaf 2006 is de regeling aangepast en wordt nog maar onderscheid gemaakt in twee leeftijdsgroepen (met de volgende franchises):

jaar	franchise 100%	
	geb. <1950 €	geb. >1950 €
2006	15.500	9.600
2007	15.950	9.850
2008	16.400	10.100
2009	16.700	10.350
2010	17.000	10.500
2011	17.550	10.700
2012	17.750	10.850
2013	18.000	10.950
2014	18.300	11.150

Met ingang van 1 januari 2015 is de franchise inkomensafhankelijk geworden:

- Bij een voltijd salaris tot € 37.578,45 is de franchise € 10.100
- Bij een voltijd salaris vanaf € 37.578,45 is de franchise € 12.650

De ouderdomspensioenrechten welke vóór 1 januari 2014 zijn opgebouwd gaan in op de 1<sup>e</sup> van de maand waarin de deelnemer 65 jaar wordt<sup>79</sup>. De rechten welke ná 1 januari zijn opgebouwd gaan in op de 1<sup>e</sup> van de maand van 67 jaar<sup>80</sup>.

De deelnemer heeft de keuze om de rechten vóór 2014 uit te stellen tot 67 jaar; hiervoor gelden dan uitstelfactoren welke in een bijlage (G) in het pensioenreglement zijn opgenomen.

De pensioenrekenleeftijd is vanaf 1 januari 2014 verhoogd van 65 naar 67 jaar. Bij het vaststellen van de premie en het berekenen van het ouderdomspensioen wordt er vanuit gegaan dat het pensioen op 67-jarige leeftijd ingaat. Indien de deelnemer eerder met pensioen wil, worden de opgebouwde pensioenrechten verlaagd met de van toepassing zijnde factor<sup>81</sup>.

#### Pensioenpremie

In de berekening dient, ten behoeve van een correct verloop van het bruto netto traject, rekening gehouden te worden met de pensioenpremie welke betaald dient te worden door betrokkene. Bij het ABP gelden verschillende premies voor verschillende pensioenverzekeringen. De grondslagen waarover de premies geheven worden zijn als volgt:

- Premies berekend over pensioengrondslag (= pensioengevend loon minus franchise):
  - Premie Ouderdomspensioen (OP)

<sup>79</sup> Zie bijlage 25.3

<sup>80</sup> Zie bijlage 25.2

<sup>81</sup> Zie bijlage 26.2

- Premie ANW-compensatie
- Premie overgang VPL (na afschaffing FPU)
- Premie Arbeidsongeschiktheidspensioen (AOP)
- Premie berekend over pensioengevend loon
  - Premie FPU (afgeschaft per 1 januari 2006)
  - Premie overgang VPL (na afschaffing FPU)
- Premie Invaliditeitspensioen (IP) wordt berekend over het pensioengevend loon verminderd met de IP-franchise

Vanaf 1 januari 2015 geldt voor de berekening van de premies een aparte premiegrondslag; dit is het pensioengevend loon minus een franchise van € 12.650.

#### **e. Tegemoetkoming arbeidsongeschikten**

Met ingang van januari 2009 is het niet meer mogelijk om buitengewone ziektekosten af te trekken van de belasting; chronisch zieken en gehandicapten kunnen onder voorwaarden jaarlijks een tegemoetkoming van het UWV in het kader van de Wtcg krijgen. Algemene grondvoorwaarde is, dat men in Nederland verzekerd moet zijn geweest voor de zorgverzekeringswet én dat men daadwerkelijk zorgkosten moet consumeren uit hoofde van AWBZ of WMO (vb. kostenzorginstelling of ziekenhuis, huishoudelijke hulp via WMO, kosten geneesmiddelen t.b.v. aandoening welke ten grondslag liggen aan de arbeidsongeschiktheid).

Bij de Wtcg wordt onderscheid gemaakt naar:

- Chronisch zieken en gehandicapten
- Ouderen (=AOW-gerechtigd) en
- (gedeeltelijke) Arbeidsongeschikten.

#### Arbeidsongeschikten

Om als arbeidsongeschikte in aanmerking te komen voor de tegemoetkoming Wtcg moet aan de volgende voorwaarden worden voldaan:

- Minstens 35% arbeidsongeschikt zijn en
- Op 1 juli van dat jaar recht hebben op een arbeidsongeschiktheidsuitkering van UWV (WAO, WIA, Wajong, WAZ, o.i.d.) en
- AWBZ-verzekerd zijn (dus in Nederland wonen of werken).

Vanaf 2015 wordt de tegemoetkoming, die nu is vastgelegd in de wet Wtcg, een arbeidsongeschiktheidstegemoetkoming genoemd, welke uitbetaald wordt door de uitkeringsinstantie sociale verzekeringen.

De tegemoetkoming wordt aan het einde van het jaar betaald. De tegemoetkoming bedraagt:

- o 01-01-2015 : € 211 per jaar
- o 01-01-2016 : € 212,06 per jaar

#### **f. Ziektekostenverzekering**

Dit onderdeel dient in twee gescheiden delen gezien te worden:

- tot aan 2006

- vanaf 2006

#### *Tot 2006*

Tot 2006 is het toen geldende systeem van de ziekenfondswet van toepassing; kenmerkend hiervoor is, dat werknemers verplicht ziekenfonds verzekerd zijn zo lang hun jaarinkomen onder de loongrens blijft. De loongrens werd jaarlijks door de overheid vastgesteld.

Voor de toetsing aan de loongrens houdt de Nederlandse werkgever enkel rekening met het overeengekomen vast loon in geld. De definitie van het voor de loongrens bepalende inkomen is:

1. het maand- of weeksalaris,
2. de vakantietoeslag (of 100 % van de vakantiewaarde voor de bouwvakkers, de interim-arbeiders enz.),
3. alle andere overeengekomen vaste toeslagen op het loon (bijvoorbeeld een diplomatoeslag) maar de ploegentoeslag telt niet mee,
4. alle andere loonbestanddelen die een vast onderdeel vormen van de beloning,
5. inkomen uit uitkeringen op grond van verplichte verzekering voor de ZW, WW of WAO,
6. toeslagen ingevolge de Toeslagenwet.
7. inkomen uit uitkeringen op grond van de ANW, IOAW, IOAZ, WWIK, of WWB.

jaar	loongrens algemeen fl.	loongrens algemeen €	sit. ZO €
1993	56.650,00	25.706,65	35.185,61
1994	58.100,00	26.364,63	36.260,28
1995	58.950,00	26.750,34	38.222,62
1996	59.700,00	27.090,68	39.732,37
1997	60.750,00	27.567,15	43.150,24
1998	62.200,00	28.225,13	45.096,46
1999	64.300,00	29.178,07	47.041,99
2000	64.600,00	29.314,20	48.797,03
2001	65.700,00	29.813,36	51.593,13
2002		30.700,00	56.310,20
2003		31.750,00	57.915,42
2004		32.600,00	57.260,26
2005		33.000,00	59.302,56

#### *Vanaf 2006*

In de berekening wordt het ziektekostenstelsel volgens de basisverzekering toegepast welke sinds 2006 is ingevoerd. De premie voor de basisverzekering bestaat uit 2 delen:

- een nominale premie
- een inkomensafhankelijke premie.

In tegenstelling tot wat in de werknemersverzekeringen gebruikelijk is, geldt het maximum per inhoudingsplichtige (dus per werkgever/uitkeringsinstantie). Hierbij houdt geen van de inhoudingsplichtigen rekening met hetgeen een ander reeds heeft ingehouden. Hierdoor kan het voorkomen dat een werknemer in totaliteit meer aan bijdragen betaalt dan het maximum.

De nominale premie is voor iedereen gelijk, zo ook in de situatie zonder en na het ongeval. Deze premie wordt automatisch door <sup>10.2.g</sup> opgenomen in de berekening.

De inkomensafhankelijke premie bedraagt een percentage van het inkomen; deze premie wordt automatisch door het rekenprogramma <sup>10.2.g</sup> opgenomen.

### *Zorgtoeslag*

Sinds 2006 kan men een beroep doen op de zorgtoeslag. Dit is een tegemoetkoming in de ziektekosten.

Om voor de zorgtoeslag in aanmerking te komen moet men voldoen aan de volgende voorwaarden (peil 2015):

- Men is 18 jaar of ouder.
- Men heeft een Nederlandse zorgverzekering. Met andere woorden: men is verzekerd voor ziektekosten.
- Het inkomen is niet te hoog.
  - o Als men geen toeslagpartner heeft: maximaal € 26.316 per jaar
  - o Als men wel een toeslagpartner heeft: samen maximaal € 32.655 per jaar
- Het vermogen niet boven een bepaald niveau is:
  - o Jonger dan AOW-leeftijd: € 103.423
  - o Op & na AOW-leeftijd en inkomen  $\leq$  € 14.431: € 131.659
  - o Op & na AOW-leeftijd en inkomen  $>$  € 14.431 maar  $<$  € 20.075: € 117.541
  - o Op & na AOW-leeftijd en inkomen  $>$  € 20.075: € 103.423

## 14. Bijlagen

### Rapport 1.0

Bijlage 1.1 t/m 1.2	Loonstroken de heer <sup>102e</sup>
Bijlage 2	(onderdelen van) Besluit rangen Politie
Bijlage 3.1 t/m 3.2	(onderdelen van) Besluit algemene rechtspositie politie
Bijlage 4.1 t/m 4.4	(onderdelen van) CAO Politie 1995–1996
Bijlage 5	Eenmalige uitkeringen Politie, peil 1996
Bijlage 6.1 t/m 6.6	(onderdelen van) CAO Politie 1997–1998
Bijlage 7	Wijziging eindejaarsuitkering 1998
Bijlage 8.1 t/m 8.2	(onderdelen van) CAO Politie 1999
Bijlage 9.1 t/m 9.2	(onderdelen van) CAO Politie 2000
Bijlage 10	Wijziging salaristabellen per 1 oktober 2000
Bijlage 11.1 t/m 11.3	(onderdelen van) Besluit bezoldiging politie
Bijlage 12.1 t/m 12.7	(onderdelen van) CAO Politie 2001–2003
Bijlage 13.1 t/m 13.6	(onderdelen van) CAO Politie 2005–2007
Bijlage 14.1 t/m 14.2	(onderdelen van) Besluit bezoldiging politie, peil 2007
Bijlage 15.1 t/m 15.8	(onderdelen van) CAO Politie 2008–2010
Bijlage 16	Salaristabel per 1 maart 2010
Bijlage 17.1 t/m 17.3	(onderdelen van) CAO Politie 2012–2014
Bijlage 18.1 t/m 18.6	(onderdelen van) Besluit bezoldiging politie, peil 2014
Bijlage 19	(onderdelen van) Regeling gratificatie bij ambtsjubileum
Bijlage 20	Overzicht ABP-pensioenjaren tot 1993
Bijlage 21	(onderdelen van) Pensioenspecial 2001
Bijlage 22.1 t/m 22.2	(onderdelen van) Pensioenspecial 2004
Bijlage 23.1 t/m 23.2	Brochure ABP; eindloonregeling
Bijlage 24.1 t/m 24.32	Kerncijfers ABP 2005 t/m 2016
Bijlage 25.1 t/m 25.3	(onderdelen van) Pensioenreglement 2014 ABP
Bijlage 26.1 t/m 26.3	(onderdelen van) Pensioenreglement 2015 ABP
Bijlage 27.1 t/m 27.20	WOZ-waarden 1995–2015
Bijlage 28.1 t/m 28.2	Hypotheekakte d.d. 12 april 1996
Bijlage 29.1 t/m 29.3	(onderdelen van) IB-aangifte 2004
Bijlage 30.1 t/m 30.2	(onderdelen van) IB-aangifte 2005
Bijlage 31.1 t/m 31.2	(onderdelen van) IB-aangifte 2006
Bijlage 32.1 t/m 32.2	(onderdelen van) IB-aangifte 2007
Bijlage 33.1 t/m 33.2	(onderdelen van) IB-aangifte 2008
Bijlage 34.1 t/m 34.2	(onderdelen van) IB-aangifte 2009
Bijlage 35.1 t/m 35.3	(onderdelen van) IB-aangifte 2010
Bijlage 36.1 t/m 36.3	(onderdelen van) IB-aangifte 2011
Bijlage 37.1 t/m 37.3	(onderdelen van) IB-aangifte 2012
Bijlage 38.1 t/m 38.2	(onderdelen van) IB-aangifte 2013
Bijlage 39.1 t/m 39.3	(onderdelen van) IB-aangifte 2014
Bijlage 40	Beschikking herplaatsingstoelage d.d. 30 september 2004
Bijlage 41.1 t/m 41.4	Beschikking WIA d.d. 11 augustus 2014
Bijlage 42.1 t/m 42.2	Pensioenoverzicht 2014 ABP



Bijlage 43.1 t/m 43.5	Beschikking AAOP d.d. 9 september 2014
Bijlage 44	Beschikking AAOP d.d. 29 oktober 2014
Bijlage 45	Beschikking IP d.d. 9 oktober 2014

**Rapport 2.0**

Bijlage 46.1 t/m 46.4	(onderdelen van) CAO Politie 2015–2017
Bijlage 47	Loonstrook aanvullende uitkering 2014
Bijlage 48	Artikel 39b Bezoldigingsbesluit Politie
Bijlage 49.1 t/m 49.2	Berekening Aflossing Hypotheek

**Rapport 3.0**

Bijlage 50.1 t/m 50.3	Berekening Wettelijke Rente
-----------------------	-----------------------------