

Politievakbond ACP

T.a.v. mevr. 10.2.e

Larikslaan 1

3833 AM LEUSDEN

10.2.g
8 juli 2016

uw referentie
10.2.e

onze referentie
10.2.e

betreft
dossier 10.2.e

behandelaar
10.2.g

e-mail behandelaar
10.2.e .nl

Geachte mevrouw 10.2.e,

Hierbij hebben wij het genoegen u ons rapport inclusief bijbehorende 10.2.g berekeningen aan te bieden in boven genoemd dossier. De volgende aanpassingen hebben wij gedaan:

- De koopwoning buiten de berekening gelaten

- o De 10.2.g berekening hebben wij als volgt genoemd: be3 100jr (excl. woning). 10.2.e u het effect wilde weten van het weglaten van dit onderdeel, hebben wij exact dezelfde berekening vervaardigd maar dan inclusief de koopwoning. Het verschil hiertussen bedraagt:
 - 10.2.g be3 100jr (excl. woning): € 324.382,61
 - 10.2.g be3 100jr (incl. woning): € 330.029,46
 - Het verschil is dus € 5.646,85
- De eindejaarsuitkering is in de situatie Na Ongeval wel opgenomen in de berekening. In hoofdstuk 8 kunt u dit terugvinden.
- De premievrije opbouw alsmede de diverse pensioenuitkeringen, hebben wij aangepast naar de pensioengerechtigde leeftijd.
- Het invaliditeitspensioen hebben wij buiten de berekening gelaten.
- De wettelijke rente hebben wij herrekend n.a.v. deze aanpassingen. In de bijlage van het rapport kunt u deze terugvinden.

Wij vertrouwen erop u hiermee van dienst te zijn geweest.

19 JUL 2016

Met vriendelijke groet

102g

102e

Rekenkundige letselschade

Dossier inzake:
De heer ^{10.2.e} [redacted]

^{10.2.g} [redacted]

Ons dossiernummer: ^{10.2.e} [redacted]

Rapportdatum: 8 juli 2016
Rapportversie: 3.0

Opdrachtgevers: Politievakbond ACP
Leusden

Uw referentie: ^{10.2.e} [redacted]

Dossierbehandeling

Rekenkundige: ^{10.2.e} [redacted]

Paraaf:

^{10.2.g} [redacted]

Interne auditor: ^{10.2.e} [redacted]

^{10.2.g} [redacted]

Aldus naar beste weten en kunnen gedaan.

^{10.2.g} [redacted]

Inhoudsopgave

1. Algemene Gegevens	4
a. Gegevens Betrokkene	4
b. Gegevens Opdrachtgevers	4
c. Formulering Opdracht door Opdrachtgever	4
d. Kengetallen berekening.....	5
2. Inleiding	6
a. Technische omschrijvingen	6
b. Pensioenleeftijd.....	6
3. Uitgangspunten situatie Zonder Ongeval	7
a. Beroep en salaris	7
b. Carrièreperspectief en Salarisontwikkeling	7
c. Emolumenten	8
d. Pensioen	14
e. AOW	14
f. Belastinggegevens & heffingskortingen.....	14
g. Ziektekostenverzekering	15
h. Koopwoning	15
4. Uitgangspunten situatie Na Ongeval	16
a. Beroep en salaris	16
b. Carrièreperspectief en Salarisontwikkeling	16
c. Emolumenten	16
d. Uitkering ex. artikel 39b Bbp.....	16
e. Inkomen uit sociale verzekeringen	17
f. Overige uitkeringen.....	17
g. Pensioen	17
h. AOW	18
i. Belastinggegevens & heffingskortingen.....	18
j. Ziektekostenverzekering	19
k. Koopwoning	19
5. Uitgangspunten ten behoeve van de Berekening	20
a. Premies	20
b. Rendement en Inflatie	20
c. Rendementsheffing	20
d. Looptijd berekening	20
e. Kapitalisatiedatum	20
6. Overgelegde inkomensgegevens	21
7. Situatie Zonder Ongeval – berekeningen	52
8. Situatie Na Ongeval – berekeningen	74
9. Situatie Zonder Ongeval – invoergegevens	84
10. Situatie Na Ongeval – invoergegevens	88
11. Berekening verlies verdienvermogen algemeen	93
a. Bepaling verlies verdienvermogen	93
b. Fiscale component	93
c. Berekening verlies verdienvermogen	93

12. Resumé Verlies per component	94
13. Technische Omschrijvingen	95
a. AOW	95
b. WIA-uitkering	95
c. Belastinggegevens	95
d. Pensioengegevens	96
e. Tegemoetkoming arbeidsongeschikten	101
f. Ziektekostenverzekering	101
14. Bijlagen	104

1. Algemene Gegevens

a. Gegevens Betrokkene

Voorna(a)m(en) : 10.2.e
Initialen :
Achternaam :
Adres :
Postcode :
Woonplaats :
Geboortedatum :
Geslacht : Man

Gegevens Ongeval

Datum ongeval : 10.2.e
Soort ongeval : Dienstongeval (PTSS)

Burgerlijke staat : Gehuwd

	Naam	Geboortedatum
Naam partner :	10.2.e	10.2.e

b. Gegevens Opdrachtgevers

Organisatie : Politievakbond ACP
Adres : Larikslaan 1
Postcode : 3833 AM
Woonplaats : Leusden

Contactpersoon

Naam : Mevrouw 10.2.e
Functie : Senior Juriste

c. Formulering Opdracht door Opdrachtgever

Maak een berekening van het Verlies Verdienvermogen als gevolg van het dienstongeval. Houd rekening met de volgende schadecomponenten:

1. Gemiste promotie per 1 november 1993 naar de functie projectleider observatieteam; dit is van schaal 8 naar 9.
2. Gemiste overuren sinds 1993
3. Gemiste onregelmatigheidstoelage sedert 1993. Omdat dit niet te reconstrueren is, moet het volgende worden opgenomen:
 - a. Vanaf 2004 oplopend schadebedrag tot € 263 per 2009 en dit aan te houden tot AOW-leeftijd.
4. Cliënt heeft sedert januari 2006 compensatie AFUP. Dit is vervallen bij het einde van het dienstverband.
5. Het voorwaardelijk pensioen is niet veiliggesteld; dit moet meegenomen worden in de berekening.
6. Schade die voortvloeit uit het verliezen van het fiscale voordeel premie ziektekostenverzekering.
7. Pensioenschade die voortvloeit uit, onder andere, punt 4 en 5.

Wijzigen t.o.v. rapport 2.0

1. Opdrachtgever heeft verzocht om de koopwoning niet op te nemen in de berekening.
 - a. Als aanvullende opdracht is verzocht om het effect hiervan inzichtelijk te maken.
2. In de situatie Na Ongeval moet de premievrije opbouw tot AOW-gerechtigde leeftijd worden opgenomen.
3. De werkgever heeft verzocht om het invaliditeitspensioen van Loyalis uit de berekening te laten.

d. Kengetallen berekening

Looptijd	102 e	
Kapitalisatiedatum	01-01-2017	
Rendement	6%	Vanaf kapitalisatiedatum
Inflatie	3%	Vanaf kapitalisatiedatum

2. Inleiding

a. Technische omschrijvingen

In dit rapport is een apart hoofdstuk toegevoegd (Technische Omschrijvingen) waarin voor een onderwerp, waar dit van toepassing is, de technische achtergrond wordt weergegeven.

b. Pensioenleeftijd

Op basis van de regelgeving moet vanaf 2013 onderscheid gemaakt worden in de AOW-leeftijd en de pensioenrichtleeftijd. De AOW-leeftijd is de dag van de maand in het jaar waarin men de AOW gaat ontvangen. De wettelijke pensioenrichtleeftijd is de eerste van de maand waarop men AOW-gerechtigd gaat worden. Een pensioenfonds kan reglementair een pensioenleeftijd vastleggen, welke afwijkt van de pensioenrichtleeftijd.

De wettelijke verschuivingen (peil 2015) van de AOW-leeftijden zijn:

jaartal	verhoging	AOW-leeftijd	personen geboren in de periode
2012	0 maanden	65	voor 01-01-1948
2013	1 maand	65 +1 maand	01-01-1948 tot 01-12-1948
2014	1 maand	65 + 2 maanden	01-12-1948 tot 01-11-1949
2015	1 maand	65 + 3 maanden	01-11-1949 tot 01-10-1950
2016	3 maand	65 + 6 maanden	01-10-1950 tot 01-07-1951
2017	3 maand	65 +9 maanden	01-07-1951 tot 01-04-1952
2018	3 maand	66	01-04-1952 tot 01-01-1953
2019	4 maand	66 + 4 maanden	01-01-1953 tot 01-09-1953
2020	4 maand	66 + 8 maanden	01-09-1953 tot 01-05-1954
2021	4 maand	67	01-05-1954 tot 01-01-1955

In deze casus moet zodoende een verschuiving van de AOW-/pensioenleeftijd aangehouden worden. Voor de heer ^{10.2.e} betekent dit:

- AOW-leeftijd: ^{10.2.e}
- Pensioenrichtleeftijd: ^{10.2.e}

3. Uitgangspunten situatie Zonder Ongeval

a. Beroep en salaris

Ten tijde van het ongeval werkte de heer ^{10.2.e} bij Regio Politie ^{10.2.e} in de rang van Brigadier¹. Vanaf ^{10.2.e} was de heer ^{10.2.e} in dienst op basis van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd op fulltime basis. Per september 2001 is de arbeidsovereenkomst omgezet naar 105,56% FTE². Op de arbeidsovereenkomst is de CAO Politie van toepassing.

Het salaris ten tijde van het ongeval bedroeg hfl. 4.303,- bruto per maand³. De vakantietoeslag⁴ bedraagt 8% van de bezoldiging⁵ (definitie Bbp = de som van het salaris en toeslagen met uitzondering van artikel 16, eerste lid (= overige toelage) en artikel 25a (= incidentele eindejaarsuitkering) en wordt uitgekeerd in de maand mei. In het kader van de berekening van de jaarschaden wordt de vakantietoeslag berekend van januari t/m december van ieder jaar, hetgeen afwijkt van de bij de werkgever gehanteerde routine. Een jaaropgave met fiscaal loon kan om deze reden afwijken van het door ons becijferde (fiscaal) loon.

b. Carrièreperspectief en Salarisontwikkeling

Ten tijde van het ongeval is de heer ^{10.2.e} ingedeeld in salarisschaal 8 met 7 functie jaren. We houden, conform opdracht, in de berekening aan dat de heer ^{10.2.e} per 1 november 1993 promotie maakt naar de functie ^{10.2.e}; dit betreft een doorgroei van salarisschaal 8 naar salarisschaal 9. De salarisschalen tot april 1994 ontbreken waardoor we het schaal salaris, peil november 1993, als volgt hebben bepaald.

- Uit de overgelegde loonstroken⁶ blijkt dat er per november 1993 een salarisverhoging is geweest waardoor het bruto salaris uitkomt op hfl. 4.381
- In de salaristabel, peil 1 april 1994, bedraagt het bruto salaris hfl. 4.381
- Hieruit maken we op dat er geen tussentijdse loonsverhogingen zijn geweest en het salaris uit de salaristabel, peil 1 april 1994, kunnen hanteren per 1 november 1993

Nadat de heer ^{10.2.e} per 1 november 1993 zal doorgroeien naar schaal 9, dient het bijbehorende salaris minimaal gelijk te zijn aan het geldende salaris in schaal 8. Het bruto salaris wordt dan hfl. 4.476; dit is gelijk aan salarisschaal 9 met 5 functie jaren. We houden aan dat de heer ^{10.2.e} het maximum zal bereiken in deze salarisschaal.

Per 1 juli 1997 wordt de vaste inconveniententoeslag ingebouwd in het bruto salaris. Hierdoor zijn de salarisschalen aangepast. Uit de overgelegde loonstroken⁷ blijkt dat er per 1 juli 1997 2 functie jaren worden toegekend door de inbouw van deze toeslag. We houden deze verhoging

¹ Zie bijlage 1.1, 2

² Zie bijlage 1.2

³ Zie bijlage 1.1

⁴ Zie bijlage 11.2, 11.3

⁵ Zie bijlage 11.2

⁶ Zie hoofdstuk 6

⁷ Zie hoofdstuk 6

van 2 functiejaren ook aan voor de hypothetische situatie; hierdoor vindt er een verhoging plaats van schaal 9 en 8 functiejaren naar schaal 9 en 10 functiejaren.

We passen in de berekening de nieuwe CAO toe; dit is CAO 2015-2017⁸.

Noot: In de CAO worden loonsverhogingen vermeld die na de kapitalisatiedatum liggen. Doordat er met de inflatie al rekening wordt gehouden met loonindexatie nemen we de CAO-verhoging niet op in de berekening.

OVW-periodieken

Overeenkomstig met het nieuwe functiehuis, LFNP, worden per functie OVW-punten toegekend; OVW staat voor Onvermijdelijke Verzwarende Werkomstandigheden. Indien een functie meer dan 24 OVW-punten heeft, worden er OVW-periodieken toegekend. Dit houdt in dat het bruto salaris kan groeien tot het maximum in de naast hogere gelegen salarisschaal⁹.

Door de opdrachtgever is verzocht deze periodieken op te nemen in de berekening. We gaan er derhalve vanuit dat de functie van de heer ^{10.2.e} meer dan 24 punten kent. Een OVW-periodiek wordt jaarlijks op de periodiekdatum toegekend; dit is de maand april.

c. Emolumenten

Vaste inconveniententoeslag

Uit de overgelegde loonstroken blijkt dat de heer ^{10.2.e} een inconveniententoeslag ontvangt¹⁰. De hoogte hiervan bedraagt 10,2% bij schaal 8 en 7,1%¹¹ bij schaal 9 van het bruto maandsalaris. Deze toelage vervalt per juli 1997 waarna deze wordt ingebouwd in het bruto maandsalaris¹². De inbouw berekenen we niet doordat de salarisschalen hierop zijn aangepast.

Deze toeslag behoort tot het pensioengevend inkomen.

Variabele inconveniententoeslag (tot 2000) en Operationele toelage (vanaf 2000)

Naast het vaste deel van de inconveniententoeslag ontvangt de heer ^{10.2.e} ook een variabele toelage. Per 2000 wordt deze toelage de operationele toelage genoemd. Door de opdrachtgever is verzocht om vanaf 2004 een oplopende schade op te voeren door het vervallen van deze toelage (dus ook de operationele toelage); dit is door de opdrachtgever vastgesteld op € 263,- netto per maand. We nemen dit op conform de opdracht van de opdrachtgever.

We vullen dit als volgt in:

- Tot 2004 berekenen we de inconveniententoeslag, en dus ook de operationele toelage, als percentage ten opzichte van het bruto salaris over de periode januari 1993 tot de maand van ongeval.

⁸ Zie bijlage 46

⁹ Zie bijlage 17.3

¹⁰ Zie bijlage 1.1 en hoofdstuk 6

¹¹ Zie bijlage 6.7

¹² Zie bijlage 4.1

- Vanaf 2004 nemen we de vastgestelde schade van € 263 per maand op als netto post in de berekening.

Deze emolumenten behoren tot het pensioengevend inkomen.

Pikettoelage

Vanaf februari 2005 ontvangt de heer ^{10.2.e} een pikettoelage. We nemen de hoogte van deze toelage 1-op-1 over van de overgelegde loonstroken¹³ omdat ^{11.1}. Wel laten we deze pikettoelage doorlopen vanaf het moment dat deze niet meer in de situatie na de gebeurtenis voorkomt.

In de nieuwe CAO 2015-2017 is afgesproken dat deze vergoeding verhoogt wordt naar € 2,- per uur¹⁴; dit is een verdubbeling van het voorgaande tarief. We nemen dit op in de berekening.

De pikettoelage is pensioengevend.

Verschuivingstoelage

De heer ^{10.2.e} ontvangt een verschuivingstoelage indien er een verschuiving in zijn rooster plaatsvindt. We houden in de berekening deze toelage gelijk aan de overgelegde loonstroken.

De verschuivingstoelage behoort niet tot het pensioengevend inkomen.

iTBF

Vanaf juli 2009 ontvangt de heer ^{10.2.e} de Inhaaltoelage Bezwarende Functie (iTBF)¹⁵. De hoogte van deze toelage is afhankelijk van het aantal dienstjaren. Daar wij echter niet de beschikking hebben over de rekentool die de politiekorpsen hanteren, dienen wij de hoogte hiervan te bepalen door middel van de loonstroken; dit is vastgesteld op een percentage, 11,56%. De toelage wordt ontvangen tot het moment, dat de heer ^{10.2.e} de 60-jarige leeftijd heeft bereikt. De grondslag¹⁶ voor de berekening van deze toelage is het pensioengevend inkomen exclusief de toelage levensloop. Dit is op basis van 100% FTE. Indien het parttime percentage lager of hoger is, wordt dit niet pro-rato berekend.

De iTBF is pensioengevend.

Toelage Levensloop

De heer ^{10.2.e} ontvangt per juli 2009 een toelage levensloop¹⁷. Deze bedraagt 0,75%¹⁸ van het pensioengevend inkomen exclusief iTBF. Dit is op basis van 100% FTE. Indien het parttime percentage lager of hoger is, wordt dit wel pro-rato berekend.

¹³ Zie hoofdstuk 6

¹⁴ Zie bijlage 46.4

¹⁵ Zie bijlage 18.4, 18.5

¹⁶ Zie bijlage 18.2

¹⁷ Zie hoofdstuk 6

¹⁸ Zie bijlage 18.3, 18.4

De toelage levensloop is pensioengevend.

Politie Flexibiliteitstoelage (PFT)

Vanaf mei 1999 tot oktober 2000 ontvangt de heer ^{10.2.e} een Politie Flexibiliteitstoelage ter hoogte van hfl. 200 (= € 90,76). We nemen deze over van de overgelegde loonstroken. Vanaf 1 oktober 2000 is deze toelage verwerkt in de salaristabellen.

De PFT is pensioengevend.

OBT (overbruggingstoelage)

Van februari 2001 tot september 2001 wordt er een toelage verstrekt, genaamd OBT¹⁹. De OBT bedraagt 1,5% van het bruto maandsalaris.

De OBT is pensioengevend²⁰.

Tijdelijke (algemene) uitkering

In de CAO geldend vanaf 1 januari 2008 tot en met 31 december 2010 is opgenomen²¹, dat politieambtenaren vanaf 1 januari 2008 tot en met december 2008 een bruto uitkering van € 100,- per maand ontvangen. Vanaf 1 januari 2009 tot en met december 2009 ontvangt de politieambtenaar een bruto uitkering van € 50,- per maand.

Deze tijdelijke uitkering is pensioengevend.

Bruto telefoonvergoeding

Tot april 1994²² ontvangt de heer ^{10.2.e} een bruto telefoonvergoeding. We nemen deze over van de overgelegde loonstroken.

Deze vergoeding is niet pensioengevend.

Eenmalige toelage

In maart 2000 ontvangt de heer ^{10.2.e} een eenmalige toelage²³ ter hoogte van, hfl. 835,37 (= € 379,07). We nemen de op in de berekening.

Deze vergoeding is niet pensioengevend.

Netto/bruto uitkering

De heer ^{10.2.e} ontvangt in verschillende periodes een netto/bruto uitkering. We nemen deze over van de overgelegde loonstroken.

Deze uitkering is niet pensioengevend.

¹⁹ Zie hoofdstuk 6 en bijlage 9.1

²⁰ Zie bijlage 9.1

²¹ Zie bijlage 15.2

²² Zie hoofdstuk 6

²³ Zie hoofdstuk 6

Eenmalige uitkering

De heer ^{10.2.e} ontvangt de volgende eenmalige uitkeringen:

- In 2001: € 136,13 (hfl.300,-) en wordt uitgekeerd in juli²⁴
- In 2002 en 2003: € 136,13 (fl. 300,-) en deze werd uitgekeerd in april²⁵.
- In 2006 en 2007: € 250,-²⁶

Eenmalige uitkeringen worden niet tot het pensioengevend inkomen gerekend.

Bijzondere uitkering

In mei 1994 is er een bijzondere uitkering verstrekt ter hoogte van hfl. 228,- (= € 103,46). In juli 2008 en juli 2009 ontvangt de heer ^{10.2.e} de volgende uitkeringen²⁷ omdat hij is ingedeeld in een salarisschaal tot en met schaal 9.

- Juli 2008: € 1.200,- bruto
- Juli 2009: € 600,- bruto

We nemen deze op in de berekening.

De bijzondere uitkering is pensioengevend²⁸.

Eindejaarsuitkering

De heer ^{10.2.e} ontvangt jaarlijks een eindejaarsuitkering. De hoogte hiervan is als volgt:

- 1995²⁹: 0,2% van het genoten maandsalaris in november x 12
- 1996³⁰: 0,35% van het genoten maandsalaris in november x 12
- 1998³¹: 18,6% van het genoten maandsalaris in november
- 1999³²: 0,5% van het genoten maandsalaris x 12
- 2001³³: 2,5% van het genoten maandsalaris x 12
- 2002³⁴: 5,25% van het genoten maandsalaris x 12
- 2003 e.v.³⁵ 8% van het genoten maandsalaris x 12

De eindejaarsuitkering is pensioengevend.

Uitbetaling fitness (belast)

Er wordt diverse keren een belaste vergoeding verstrekt onder de noemer "uitbetaling fitness".

We nemen deze over van de overgelegde loonstroken.

²⁴ Zie bijlage 12.2

²⁵ Zie bijlage 12.2

²⁶ Zie bijlage 13.2

²⁷ Zie bijlage 15.3

²⁸ Zie bijlage 15.3

²⁹ Zie bijlage 4.1

³⁰ Zie bijlage 5

³¹ Zie bijlage 7

³² Zie bijlage 8.1

³³ Zie bijlage 12.2

³⁴ Zie bijlage 12.2

³⁵ Zie bijlage 12.2

Deze vergoeding is niet pensioengevend.

Belaste kilometervergoeding & dienstreizen

De heer ^{10.2.e} ontvangt belaste kilometervergoedingen. We nemen de hoogte hiervan over van de overgelegde loonstroken.

Uitruil

In diverse jaren maakt de heer ^{10.2.e} van de mogelijkheid gebruik om een deel van de eindejaarsuitkering uit te ruilen om deze onbelast te ontvangen. Vanuit de Ruilmogelijkheden Arbeidsvoorwaarden Politie (RAP) zijn er diverse mogelijkheden voor deze uitruil. Voor de berekening nemen we de uitruil over van de overgelegde loonstroken. De uitruil in 2013 houden we gelijk voor de toekomstige jaren.

Bruto inhouding ANW Aegon

Uit de overgelegde loonstroken blijkt dat er in de periode december 1997 t/m oktober 2007 een belaste inhouding wordt gedaan voor een ANW-verzekering bij Aegon. We nemen deze belaste inhouding over van de overgelegde loonstroken.

Ziektekostenvergoeding studerend kind

In de periode 2008 t/m september 2009 ontvangt de heer ^{10.2.e} een tegemoetkoming voor de ziektekostenvergoeding van een studerend kind³⁶. De hoogte hiervan bedraagt € 69,- bruto per maand. We nemen deze op in de berekening.

Overwerk

De heer ^{10.2.e} ontvangt een vergoeding voor overwerk; dit betreft een vaste en een variabele vergoeding³⁷. De vaste vergoeding is € 6,- per uur dat is overgewerkt. De variabele vergoeding betreft het aantal overuren maal het geldende uurloon. We berekenen het overwerk, zowel de vaste als variabele vergoeding, als percentage ten opzichte van het bruto salaris over de periode januari 1993 tot de maand van ongeval. We zetten dit in de berekening in.

De vergoedingen voor overwerk is niet pensioengevend³⁸.

Spaarloonregeling

De heer ^{10.2.e} maakt gebruik van de spaarloonregeling. De regeling is vanaf 1994 van kracht. Werknemers kunnen een deel van het bruto loon onbelast sparen (bijvoorbeeld (een deel van) de winstuitkering). Dit spaarloon moet rechtstreeks gestort worden op een speciaal voor dit doel geopende geblokkeerde spaarrekening en moet hierop minstens vier jaar blijven staan. Het spaarloon mag per jaar niet meer bedragen dan een vastgesteld bedrag. We nemen het spaarloon op in de berekening. De spaarloonregeling is per 2012 afgeschaft.

³⁶ Zie hoofdstuk 6 en bijlage 15.4

³⁷ Zie bijlage 11.5

³⁸ Zie bijlage 11.6

Uitkering dienstjubileum

Bij een uitkering uit hoofde van een dienstjubileum wordt fiscaal onderscheid gemaakt naar het soort jubileum; slechts een 25-jarig en een 40-jarig dienstjubileum mogen eenmalig onbelast worden uitgekeerd. Alle andere uitkeringen op grond van een dienstjubileum zijn belaste uitkeringen.

Uit de overgelegde loonstroken blijkt dat per ^{10.2e} een 25-jarig ambtsjubileum wordt uitgekeerd; dat het een 25-jarig ambtsjubileum betreft blijkt dat er een jaar verschil zit tussen het jaar van in dienst treden³⁹ ^{10.2e} en het al 25 jaar in dienst zijn ^{10.2e}). De heer ^{10.2e} ontvangt de volgende gratificaties bij een ambtsjubileum⁴⁰:

- 25-jarig ambtsjubileum: Per ^{10.2e} . 70% van de bezoldiging per maand
 - o Dit betreft het salaris akantietoeslag en eindejaarsuitkering.
- 40-jarig ambtsjubileum: Per 1 januari jing per maand
 - o Dit betreft het salaris akantietoeslag en eindejaarsuitkering.

moet zijn
50% bij
25 jr.

Deze gratificatie wordt berekend naar 100%.

Eenmalige uitkering

In de CAO 2015–2017 wordt aangegeven dat er recht bestaat op een eenmalige uitkering⁴¹ indien men op 1 september 2015 werkzaam was als politieambtenaar. De heer ^{10.2e} voldoet aan deze voorwaarde waardoor we de eenmalige uitkering in 2016 opnemen in de berekening; dit is € 500,- op basis van 100% FTE in 2016.

De eenmalige uitkering is pensioengevend.

Eenmalige loopbaanimpulsbijdrage

In de CAO 2015–2017 wordt aangegeven dat er recht bestaat op een eenmalige loopbaanimpulsbijdrage⁴² indien men op zowel 1 januari 2013 als op 1 december 2015 werkzaam was als politieambtenaar. De heer ^{10.2e} voldoet aan deze voorwaarde waardoor we de eenmalige uitkering in 2016 opnemen in de berekening; dit is € 500,- op basis van 100% FTE in 2016.

De bijdrage is niet pensioengevend.

Netto vergoedingen

De heer ^{10.2e} ontving netto vergoedingen⁴³; dergelijke vergoedingen zijn alleen maar toegestaan indien daar ook onkosten tegenover staan. De onkosten vallen derhalve weg tegen

³⁹ Zie bijlage 1.1

⁴⁰ Zie bijlage 19

⁴¹ Zie bijlage 46.2

⁴² Zie bijlage 46.3

⁴³ Zie hoofdstuk 6

de vergoedingen en tassen daarom het verdienvermogen niet aan. Om deze reden worden netto vergoedingen niet in de berekening opgenomen.

Vereveningsbijdrage 1982

Tot 1995 wordt er maandelijks een vereveningsbijdrage ingehouden. De hoogte hiervan is een percentage van de grondslag. De grondslag is het bruto salaris vermeerderd met de inconveniententoeslag en vakantietoeslag; dit blijkt uit de overgelegde loonstroken.

- Van april 1993 tot november 1993: 3,64% van de grondslag
- Van november 1993 t/m december 1993: 3,71% van de grondslag
- Van januari 1994 tot april 1994: 3,64% van de grondslag
- Van april 1994 t/m december 1994: 3,66% van de grondslag

d. Pensioen

Het pensioen van de heer ^{10.2.e} is ondergebracht bij Pensioenfonds ABP; op basis van het geldende pensioenreglement⁴⁴ berekenen we voor deze situatie de pensioenopbouw en de pensioenpremie.

Noot: We hebben niet van alle jaren de kerngegevens in ons bezit waardoor we deze berekenen vanuit de overgelegde loonstroken.

e. AOW

Er is recht op een AOW-uitkering gehuwden (peil juli 2016).

uitk./mnd	€	763,33
vakantie-uitk./mnd	€	51,77
inkomensondersteuning/mnd	€	25,48
jaartotaal	€	10.086,96

f. Belastinggegevens & heffingskortingen

Tot aan 2001 viel de heer ^{10.2.e} in tariefgroep 3. Na de invoering van het Belastingplan 2001 heeft men recht op heffingskortingen welke afhankelijk zijn van de gezinssamenstelling, inkomen uit arbeid enz. .

Het rekenprogramma ^{10.2.g} kent enkele heffingskortingen, welke niet afzonderlijk kunnen worden ingevoerd⁴⁵, maar die automatisch worden verwerkt, indien deze in de casus van toepassing zijn.

Andere heffingskortingen dan degene, welke automatisch door ^{10.2.g} wordt toegepast en welke handmatig ingevoerd moeten worden, zijn niet van toepassing in deze situatie.

⁴⁴ Zie hoofdstuk 13

⁴⁵ Zie hoofdstuk 13

g. Ziektekostenverzekering

Dit onderdeel dient in twee gescheiden delen gezien te worden:

- tot aan 2006
- vanaf 2006.

Tot 2006

Het jaarinkomen van de heer ^{10.2.e} ligt boven de loongrens, waardoor hij tot 2006 niet via het ziekenfonds verzekerd is. Vanuit de politie is de heer ^{10.2.e} via de Dienst Geneeskundige Verzorging Politie (DGVP) verzekerd. De premie wordt geheven als percentage over de bezoldiging per periode. Doordat de premies worden geheven over een vaste heffingsgrondslag, zijn de nominale premies in de situaties Zonder en Na Ongeval gelijk. Doordat deze dan tegen elkaar wegvallen laten we gemakshalve deze premie buiten beschouwing.

Verder maken we op dat de heer ^{10.2.e} ook een belaste bijdrage doet in de ziektekostenverzekering. We vermoeden dat dit een aanvullende particuliere verzekering is. Doordat verdere informatie hierover ontbreekt, nemen we de hoogte hiervan 1-op-1 overnemen van de overgelegde loonstroken.

Vanaf 2006

In de berekening wordt het ziektekostenstelsel volgens de basisverzekering toegepast welke sinds 2006 is ingevoerd⁴⁶.

In deze situatie ligt het (verzamel-)jaarinkomen van de heer ^{10.2.e} boven de inkomensgrens, waardoor hij geen recht op zorgtoeslag zal hebben.

11.1

⁴⁶ Zie hoofdstuk 13

4. Uitgangspunten situatie Na Ongeval

a. Beroep en salaris

Ten tijde van het ongeval werkte de heer ^{10.2.e} bij Regio Politie ^{10.2.e} in de rang van Brigadier⁴⁷. Vanaf 1 april ^{10.2.e} was de heer ^{10.2.e} in dienst op basis van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd op fulltime basis. Per september 2001 is de arbeidsovereenkomst omgezet naar 105,56% FTE⁴⁸. Op de arbeidsovereenkomst is de CAO Politie van toepassing.

Het salaris ten tijde van het ongeval bedroeg hfl. 4.303,- bruto per maand⁴⁹. De vakantietoeslag⁵⁰ bedraagt 8% van de bezoldiging⁵¹ (definitie Bbp = de som van het salaris en toeslagen met uitzondering van artikel 16, eerste lid (= overige toelage) en artikel 25a (= incidentele eindejaarsuitkering) en wordt uitgekeerd in de maand mei. In het kader van de berekening van de jaarschaden wordt de vakantietoeslag berekend van januari t/m december van ieder jaar, hetgeen afwijkt van de bij de werkgever gehanteerde routine. Een jaaropgave met fiscaal loon kan om deze reden afwijken van het door ons becijferde (fiscaal) loon.

Per 30 september 2014 is de heer ^{10.2.e} niet meer in dienst van de werkgever.

b. Carrièreperspectief en Salarisontwikkeling

We zetten voor deze situatie de overgelegde loonstroken en loonstaten in de berekening in.

c. Emolumenten

De emolumenten nemen we over van de overgelegde loonstroken. Voor de toelichting verwijzen wij naar hoofdstuk 3.c..

d. Uitkering ex. artikel 39b Bbp

Vanuit het Bezoldigingsbesluit ontvangt de heer ^{10.2.e} een aanvullende uitkering wegens de beroepsziekte⁵². In artikel 39b wordt de regeling toegelicht bij de IVA-uitkering. Deze zorgt voor een aanvulling tot 95% van de laatst genoten bezoldiging inclusief vakantietoeslag en eindejaarsuitkering.

Er is een loonstrook⁵³ van deze uitkering overgelegd welke we aanhouden in de berekening. Op de loonstrook wordt de hoogte van de uitkering vermeld maar ook de ingangsdatum. We houden deze gegevens aan in de berekening evenals de van toepassing zijnde CAO.

⁴⁷ Zie bijlage 1.1, 2

⁴⁸ Zie bijlage 1.2

⁴⁹ Zie bijlage 1.1

⁵⁰ Zie bijlage 11.2, 11.3

⁵¹ Zie bijlage 11.2

⁵² Zie bijlage 47, 48

⁵³ Zie bijlage 47

e. Inkomen uit sociale verzekeringen

Herplaatsingstoelage

Door de opdrachtgever is verzocht om vanaf 2004 een oplopende schade op te voeren door het vervallen van de inconvenienten en de operationele toelage; dit is ter hoogte van de herplaatsingstoelage. We nemen de herplaatsingstoelage niet op, daar deze al als schadebedrag⁵⁴ is opgenomen in de berekening.

WIA-uitkering⁵⁵

De heer ^{10.2.e} heeft met ingang van 30 september 2014 een IVA-uitkering toegekend gekregen⁵⁶. Het WIA-maandloon werd door het UWV vastgesteld op € 4.406,12 inclusief vakantietoeslag. Het WIA-maandloon komt boven het maximum maandloon uit waardoor het maximumdagloon wordt gehanteerd in de berekening⁵⁷.

f. Overige uitkeringen

Tegemoetkoming arbeidsongeschikten (WtcG)⁵⁸

De heer ^{10.2.e} komt in aanmerking voor deze uitkering, waarmee we deze opnemen in de berekening.

g. Pensioen

Het pensioen van de heer ^{10.2.e} is ondergebracht bij pensioenfonds ABP; op basis van het geldende pensioenreglement⁵⁹ berekenen we voor deze situatie de pensioenopbouw. De pensioenpremie nemen we over van de overgelegde inkomensgegevens.

We hebben het pensioenoverzicht 2014 overgelegd gekregen met de pensioenopbouw t/m 31 december 2013. Vanaf 1 januari 2014 berekenen we de pensioenopbouw tot de datum waarop premievrijstelling geldt⁶⁰; dit is per 30 september 2014. Gemakshalve nemen we de premievrijstelling op per 1 oktober 2014. Het pensioengevend inkomen nemen we over van de overgelegde loonstaat; dit is € 52.943,18.

Pensioenopbouw uit premievrijstelling

Wegens de mate van arbeidsongeschiktheid wordt er premievrijstelling verleend aan de heer ^{10.2.e} per 30 september 2014; we nemen de premievrijstelling gemakshalve op per 1 oktober 2014. Bij beschikking d.d. 9 september 2014⁶¹ wordt er aangegeven dat de heer ^{10.2.e} voor 50% premievrij opbouwt. Bij beschikking d.d. 29 oktober 2014 is dit gewijzigd naar 100% premievrije opbouw. De pensioenopbouw wordt berekend over het pensioengevend inkomen dat geldt een jaar voorafgaand aan het jaar waarin recht bestaat op de WIA⁶²; dit is gelijk aan de berekeningsgrondslag AAOP maar dan zonder de vermindering van 3%. Het ABP

⁵⁴ Zie hoofdstuk 3.c.

⁵⁵ Zie hoofdstuk 13

⁵⁶ Zie bijlage 41.2

⁵⁷ Zie bijlage 41.3, 41.4

⁵⁸ Zie hoofdstuk 13

⁵⁹ Zie hoofdstuk 13

⁶⁰ Zie bijlage 43.1, 44

⁶¹ Zie bijlage 43

⁶² Zie bijlage 43.4

heeft deze vastgesteld op (€ 60.474,48 vermeerderd met 3%=) € 62.288,71. De premievrije opbouw stopt op AOW-gerechtigde leeftijd.

Arbeidsongeschiktheidspensioen

De heer ^{10.2.e} ontvangt in aanvulling op de WIA-uitkering een arbeidsongeschiktheidspensioen van het ABP (AAOP). De AAOP wordt als volgt berekend:

- Berekeningsgrondslag = € 60.474,48 minus,
- WIA-franchise = maximum dagloon berekend op jaarbasis welke per januari van elk jaar indexeert⁶³.
- De uitkomst hiervan wordt vermenigvuldigt met 75% en bedraagt de AAOP bruto per jaar.

Er wordt rekening gehouden met eventuele inkomsten uit arbeid. Doordat dit niet van toepassing is, laten we dit buiten beschouwing.

Partnerpluspensioen premie

Op de AAOP wordt een partnerpluspensioen premie in mindering gebracht. In de beschikking⁶⁴ d.d. 29 oktober 2014 is de premie vastgesteld op € 67,43 per maand. We nemen dit op in de berekening. Vanaf 2015 vervalt deze premie⁶⁵.

Invaliditeitspensioen

De werkgever heeft verzocht om dit onderdeel niet op te nemen in de berekening.

h. AOW

Er is recht op een AOW-uitkering gehuwden (peil juli 2016).

op verzoek

uitk./mnd	€	763,33
vakantie-uitk./mnd	€	51,77
inkomensondersteuning/mnd	€	25,48
jaartotaal	€	10.086,96



i. Belastinggegevens & heffingskortingen

Tot aan 2001 viel de heer ^{10.2.e} in tariefgroep 3. Na de invoering van het Belastingplan 2001 heeft men recht op heffingskortingen welke afhankelijk zijn van de gezinssamenstelling, inkomen uit arbeid enz. . Het rekenprogramma ^{10.2.g} kent enkele heffingskortingen, welke niet afzonderlijk kunnen worden ingevoerd⁶⁶, maar die automatisch worden verwerkt, indien deze in de casus van toepassing zijn.

De heffingskortingen, welke handmatig ingevoerd moeten worden en welke van toepassing zijn op onderhavig dossier worden hieronder weergegeven.

tijdelijke heffingskorting vroeggepensioneerden van/tot 01-01-2014/01-01-2016

⁶³ Zie bijlage 43.4

⁶⁴ Zie bijlage 44

⁶⁵ Zie bijlage 46.2

⁶⁶ Zie hoofdstuk 13

j. Ziektekostenverzekering

Dit onderdeel dient in twee gescheiden delen gezien te worden:

- tot aan 2006
- vanaf 2006.

Tot 2006

Het jaarinkomen van de heer ^{10.2.e} ligt boven de loongrens, waardoor hij tot 2006 niet via het ziekenfonds verzekerd is. Vanuit de politie is de heer ^{10.2.e} via de Dienst Geneeskundige Verzorging Politie (DGVP) verzekerd. De premie wordt geheven als percentage over de bezoldiging per periode. Doordat de premies worden geheven over een vaste heffingsgrondslag, zijn de nominale premies in de situaties Zonder en Na Ongeval gelijk. Doordat deze dan tegen elkaar wegvallen laten we gemakshalve deze premie buiten beschouwing.

Verder maken we op dat de heer ^{10.2.e} ook een belaste bijdrage doet in de ziektekostenverzekering. We vermoeden dat dit een aanvullende particuliere verzekering is. Doordat verdere informatie hierover ontbreekt, nemen we de hoogte hiervan 1-op-1 overnemen van de overgelegde loonstroken.

Vanaf 2006

In de berekening wordt het ziektekostenstelsel volgens de basisverzekering toegepast welke sinds 2006 is ingevoerd⁶⁷.

In deze situatie ligt het (verzamel-)jaarinkomen van de heer ^{10.2.e} boven de inkomensgrens, waardoor hij geen recht op zorgtoeslag zal hebben.

k. Koopwoning

Op verzoek van de opdrachtgever komt dit onderdeel te vervallen.

op verzoek
^{10.2.e}

⁶⁷ Zie hoofdstuk 13

5. Uitgangspunten ten behoeve van de Berekening

a. Premies

Belasting en sociale verzekering

In de berekening conformeren wij ons geheel aan het geldende belastingregime zoals dat in de jaren, waarover gerekend is, van toepassing was. In door ons gehanteerde geautomatiseerde hulpmiddelen gaan wij ervan uit, dat deze voldoen aan deze regimes. In de selectie van deze hulpmiddelen hebben wij daar uitvoerig aandacht aan besteed, terwijl wij iedere berekening daar (minimaal steekproefsgewijs) op nalopen. Wij zijn echter niet verantwoordelijk voor eventuele afwijkingen door het niet goed of onvolledig functioneren van deze hulpmiddelen.

b. Rendement en Inflatie

Voor de toekomst nemen wij op:

- voor rendement 6% en
- voor inflatie 3%.

c. Rendementsheffing

Niet over al het spaargeld wordt belasting betaald, maar alleen over het deel dat uitkomt boven de vrijstellingen, het heffingsvrij vermogen. Per persoon vanaf 18 jaar is dat € 24.437 (peil januari 2016).

Indien de component toekomst schade hoger is dan het heffingsvrije vermogen zal door de fiscus een vermogensrendementsheffing over dat kapitaal geheven worden; ook dit is schade voor de heer ^{10.2.e}. Door deze belastingheffing zal dat kapitaal voor de heer ^{10.2.e} meer afnemen dan alleen door de (jaarlijkse) onttrekkingen voor het verlies verdienvermogen. In de berekening is deze fiscale component verdisconteerd, waarmee de schadeberekening ook daadwerkelijk een uitkering genereert welke de heer ^{10.2.e} netto toekomt. In geval rendementsheffing betaald dient te worden, houden wij rekening met de vrijstelling.

d. Looptijd berekening

Er wordt gerekend van 12 augustus 1993 tot ^{10.2.e}

In de berekening is de sterftekanstabel toegepast.

e. Kapitalisatiedatum

Als kapitalisatiedatum is aangehouden: 1 januari 2017.

kapitalisatie
datum
aangepast

6. Overgelegde inkomensgegevens

- Loonstroken in guldens (tot 2002)

jaar	periode	bruto salaris	inconv. toesl 10,20%	pol. flexib. toel.	OBT	operat. toelage	inconv. toesl	overwerk bedrag	uren owv x uurfl.	bruto tel. verg.	eenm. toelage	eenm. uitk.	bijz. uitk.	EJU	nabet. 1995	nabet. 1995	bruto inh. ANW
		hfl.	hfl.	hfl.	hfl.	hfl.	hfl.	hfl.	hfl.	hfl.	hfl.	hfl.	hfl.	hfl.	hfl.	hfl.	hfl.
1992	jan	3.957,00	403,61							23,00							
	feb	3.957,00	403,61							23,00							
	mrt	3.957,00	403,61							23,00							
	apr	4.046,00	412,69							23,00							
	mei	4.046,00	412,69							23,00							
	jun	4.046,00	412,69							23,00							
	jul	4.167,00	425,03							23,00							
	corr.	363,00	37,02					1,83									
	aug	4.167,00	425,03							23,00							
	sep	4.167,00	425,03							23,00							
	okt	4.167,00	425,03							23,00							
	nov	4.167,00	425,03							23,00							
	dec	4.167,00	425,03							23,00							
1993	jan	4.209,00	429,31				398,18	66,29	140,30	23,00							
	feb	4.209,00	429,31				454,02	573,60	1.058,66	23,00							
	mrt	4.209,00	429,31				276,57	377,62	803,56	23,00							
	apr	4.303,00	438,90				277,66	358,50	756,32	23,00							
	mei	4.303,00	438,90				375,45	181,64	417,28	23,00							
	jun	4.303,00	438,90				306,48	109,94	221,68	23,00							
	jul	4.303,00	438,90				485,82	210,32	312,96	23,00							
	aug	4.303,00	438,90				377,01	162,52	352,08	23,00							
	sep	4.303,00	438,90				384,06	66,92	65,20	23,00							
	okt	4.303,00	438,90				405,30			23,00							
	nov	4.381,00	446,86				763,68			23,00							
	dec	4.381,00	446,86				431,15	4,19		23,00							
	corr.	312,00	31,84					73,15									131,43

jaar	periode	bruto salaris	inconv. toesl 10,20%	pol. flexib. toel.	OBT	operat. toelage	inconv. toesl	overwerk bedrag	uren owv x uurl.	bruto tel. verg.	eenm. toelage	eenm. uitk.	bijz. uitk.	EJU	nabet. 1995	nabet. 1995	bruto inh. ANW
1994	jan	4.381,00	446,86				374,90			23,00							
	feb	4.381,00	446,86				215,50			23,00							
	mrt	4.381,00	446,86				485,97			23,00							
	apr	4.475,00	456,45				254,39										
	mei	4.475,00	456,45				254,39						228,00				
	jun	4.475,00	456,45				334,73										
	jul	4.475,00	456,45				52,08										
	aug	4.475,00	456,45				52,08	29,19	40,68								
	sep	4.475,00	456,45				146,29										
	okt	4.475,00	456,45				115,53	29,19	40,68								
	nov	4.475,00	456,45				58,59	29,19	40,68								
	dec	4.475,00	456,45				407,43	19,46	215,50								
1995	jan	4.624,00	471,64				703,91	54,51	84,06								
	feb	4.624,00	471,64				404,78	74,34	112,08								
	mrt	4.624,00	471,64				358,75	14,90	28,02								
	apr	4.716,00	481,03				163,57										
	mei	4.716,00	481,03				458,04										
	jun	4.716,00	481,03				357,47	9,93	14,29								
	jul	4.716,00	481,03				380,93	9,93	14,29								
	aug	4.716,00	481,03				518,64										
	sep	4.716,00	481,03				275,98										
	okt	4.716,00	481,03				439,73	14,90	28,58								
	nov	4.716,00	481,03				444,47	29,79	42,87								
	ontbr.																
1996	jan	4.716,00	481,03				719,71	44,69	71,45								
	feb	4.716,00	481,03				329,51	19,86	14,29								
	mrt	4.763,00	485,82				305,90	69,51	101,04								
	apr	4.872,00	489,59				399,00	14,90	29,53							115,32	152,80
	mei	4.872,00	489,59				225,85	29,79	44,29								
	jun	4.872,00	489,59				321,39	9,93	14,76								
	jul	4.872,00	440,64				414,87	69,51	104,37								

jaar	periode	bruto salaris	inconv. toesi 10,20%	pol. flexib. toel.	OBT	operat. toelage	inconv. toesi	overwerk bedrag	uren ovr x uurl.	bruto tel. verg.	eenm. toelage	eenm. uitk.	bijz. uitk.	EJU	nabet. 1995	nabet. 1995	bruto inh. ANW
		hfl.	hfl.	hfl.	hfl.	hfl.	hfl.	hfl.	hfl.	hfl.	hfl.	hfl.	hfl.	hfl.	hfl.	hfl.	hfl.
	aug	4.872,00	440,64			458,11	49,65	119,28									
	sep	4.921,00	440,64			456,03	24,83	44,73									
	okt	4.921,00	440,64			304,82	14,90	29,82									
	nov	4.921,00	440,64			232,90	19,86	29,82									
	dec	4.921,00	440,64			288,94	54,62	89,46			206,68						
1997	jan	4.970,00	391,68			544,57	134,06	210,84									
	feb	4.970,00	391,68			184,95											
	mrt	4.970,00	391,68			421,08	39,72	361,44									
	apr	5.070,00	391,68			261,57	9,93										
	mei	5.070,00	391,68			283,14	14,90	15,36									
	jun	5.070,00	391,68			515,46											
	jul	5.471,00				421,08	9,93	16,58									
	aug	5.471,00				337,59											
	sep	5.471,00				381,15	49,65	66,32									
	okt	5.471,00				646,74											
	nov	5.471,00				14,52											
	dec	5.471,00				246,84	24,83	49,74									-94,92
1998	jan	5.471,00				602,58	89,37	33,16									-47,46
	feb	5.471,00				181,50											-47,46
	mrt	5.471,00				213,08	9,93	16,58									-47,46
	apr	5.471,00				353,86	14,90	33,16									-47,46
	mei	5.471,00				517,48	9,93										-47,46
	jun	5.471,00				475,62	44,69	198,96									-47,46
	jul	5.471,00				289,18	29,79	49,74									-47,46
	aug	5.580,00				342,45											-47,46
	sep	5.580,00				334,84	89,37	270,56									-47,46
	okt	5.580,00				426,16	9,93	17,77									-47,46
	nov	5.580,00				243,52											-47,46
	dec	5.580,00				479,43											-47,46
1999	jan	5.580,00				852,32	39,72	71,08									-47,46
	feb	5.580,00				555,53											-47,46

jaar	periode	bruto salaris	inconv. toesi 10,20%	pol. flexib. toel.	OBT	operat. toelage	inconv. toesi	overwerk bedrag	uren owv x uurl.	bruto tel. verg.	eenm. toelage	eenm. uitk.	bijz. uitk.	EJU	nabet. 1995	nabet. 1995	bruto inh. ANW Aegon
		hfl.	hfl.	hfl.	hfl.	hfl.	hfl.	hfl.	hfl.	hfl.	hfl.	hfl.	hfl.	hfl.	hfl.	hfl.	hfl.
	mrt	5.580,00					478,48	9,93	35,54								-47,46
	apr	5.580,00					502,26	39,72	142,16								-47,46
	mei	5.728,00	200,00	200,00			624,02	49,65	182,40								-47,46
	jun	5.728,00	200,00	200,00			273,96										-47,46
	jul	5.728,00	200,00	200,00			563,14	29,79	109,44								-47,46
	aug	5.728,00	200,00	200,00			525,09	49,65	182,40								-47,46
	sep	5.728,00	200,00	200,00			466,13										-60,06
	okt	5.728,00	200,00	200,00			494,65	39,72	91,20								-60,06
	nov	5.785,00	200,00	200,00			136,98	9,93	36,85								-60,06
	dec	5.785,00	200,00	200,00			403,33	9,93	36,85					346,02			-60,06
2000	jan	5.785,00	200,00	200,00			551,73	9,93	36,85								-56,49
	feb	5.901,00	200,00	200,00													-56,49
	mrt	5.901,00	200,00	200,00		731,02		64,55	244,33		835,37						-56,49
	apr	5.901,00	200,00	200,00		301,34		9,93									-57,97
	mei	5.901,00	200,00	200,00		436,15		9,93	75,18								-57,97
	jun	5.901,00	200,00	200,00		301,34											-57,97
	jul	5.901,00	200,00	200,00		344,96		14,90	56,38								-57,97
	aug	5.901,00	200,00	200,00		340,99											-57,97
	sep	5.901,00	200,00	200,00		404,43		49,65	187,95								-57,97
	okt	6.101,00				214,11		29,79	116,58								-57,97
	nov	6.101,00				328,08											-57,97
	dec	6.101,00				356,70											-57,97
2001	jan	6.217,00			93,00	597,07		34,76	138,60								-64,38
	feb	6.217,00			93,00	476,76											-64,38
	mrt	6.217,00			93,00	260,71											-64,38
	apr	6.217,00			93,00	164,00		9,93	39,60								-64,38
	mei	6.217,00			93,00	306,41		19,86	79,20								-64,38
	jun	6.217,00			93,00	420,50											-64,38
	jul	6.217,00			93,00	327,99		134,06	534,60			300,00					-64,38
	aug	6.217,00			93,00	433,12		24,83	99,00								-64,38
	sep	6.693,56				361,63											-64,38