

Organisatieonderdeel Korpsstaf



Behandeld door 10.2.e  
Functie Wob-coördinator politie  
Bezoekadres Segeerssingel 8-10  
4337 LG Middelburg  
Telefoon 10.2.e  
E-mail 10.2.e@zeeland.politie.nl

Ons kenmerk 2013/31979  
Uw kenmerk Uw kenmerk  
Datum 2 juli 2013  
Bijlage(n) 1  
Pagina 1/4

Postbus 5009, 4330 KA Middelburg

10.2.e

Onderwerp Wob-verzoek Top 200 inkomens politie

Geachte heer 10.2.e

Bij brief van 7 januari 2013 heeft u, met een beroep op de Wet openbaarheid van bestuur (Wob), aan de Minister van Veiligheid en Justitie verzocht om de inkomensgegevens van de 200 meest verdienende medewerkers van de politie. U verwijst hierbij naar de eerdere berichtgeving van de DG Politie aan de Tweede Kamer (kenmerk 33752), over een nieuw arbeidsvoorwaardenkader voor de nationale politie. In uw verzoek vraagt u concreet om:

- openbaarmaking van alle bezoldigings-, salaris- en/of inkomensgegevens, geldend per 1 januari 2013, van de 200 meest verdienende medewerkers van de politie, waaronder begrepen de Politieacademie, VTSPN en het NPI, als ook andere onder de politiebegroting vallende medewerkers;
- openbaarmaking van voornoemde inkomensgegevens zoals deze golden per 1 januari 2012.

Bij voornoemde data gaat het u niet om tot personen herleidbare gegevens; wel wenst u daarbij de functie per medewerker en, kort samengevat, de inkomensgegevens inclusief toelagen e.d.. Voorts wenst u de inkomensgegevens van medewerkers die, bij de totstandkoming van de nieuwe arbeidsvoorwaarden, vrijwillig afstand hebben gedaan van het voor hen geldende inkomenssurplus en, voor zover van toepassing, de bedragen gemoeid met overgangs- en afkoopregelingen. Ten slotte verzoekt u om het nu reeds geldende of nieuw vastgestelde arbeidsvoorwaardenkader.

Bij brief van 8 februari 2013 heeft de Minister van Veiligheid en Justitie uw Wob-verzoek ter verdere behandeling doorgestuurd naar de Korpschef van politie. Uw verzoek is op 11 februari 2013 door de Korpschef ontvangen. Bij brief van 7 maart 2013 heeft de Directeur Korpsstaf u bericht dat het niet mogelijk was om binnen de termijn van vier weken na ontvangst van het verzoek een besluit te nemen. De reden hiervoor was dat de betreffende gegevens opgevraagd moesten worden bij de verschillende eenheden. Op grond van artikel 6 van de Wob is dan ook besloten de afhandeling van uw verzoek met vier weken te verdagen.

Vervolgens heeft, naar aanleiding van uw verzoek, overleg plaatsgevonden tussen u en de Wob-coördinator van de politie. In dit gesprek heeft u uitgelegd met welk doel u de gegevens heeft gevraagd. U wenst een beeld te krijgen van de inkomensontwikkeling van de top van de politie over de afgelopen twee jaar, waarbij u met name inzichtelijk wenst te krijgen of en in hoeverre het nieuwe arbeidsvoorwaardenbeleid voor de top van de politie daadwerkelijk heeft geleid tot gevolgen voor de inkomens van deze medewerkers. Gezien deze doelstelling is in

overleg met u besloten om voor de beantwoording van uw verzoek aansluiting te zoeken bij de berekeningsmethodiek van de Wet openbaarmaking uit publieke middelen gefinancierde topinkomens (Wopt). Later in mijn brief zal ik ingaan op deze wet.

#### Wettelijk kader.

Dit besluit is gebaseerd op de artikelen 1 aanhef sub a, 3, 5, 6 van de Wob, alsmede artikel 10, lid 1, sub d en lid 2, sub e van deze wet. De afhandeling door de korpschef is gebaseerd op artikel 5 van de Invoerings- en aanpassingswet Politiewet 2012 juncto artikel 27 Politiewet 2012.

Verder is, zoals aangegeven, voor de beantwoording van het verzoek aansluiting gezocht bij de Wopt. Deze wet is, met ingang van 1 januari 2013 vervangen door de Wet normering topinkomens (Wnt).

#### Openbaarmaking inkomensgegevens

De inkomensgegevens van de 200 meest verdienende medewerkers van de politie zijn, zoals door u gevraagd, door mij openbaar gemaakt in een exceloverzicht. Dit exceloverzicht is als bijlage bij dit besluit gevoegd en maakt hier onlosmakelijk deel van uit. De, in dit overzicht opgenomen, inkomensgegevens zijn gerelateerd aan de functies die de betreffende medewerkers op 1 januari 2013 formeel bekleedden. Voor het merendeel zijn deze functies nog identiek aan de functies die deze medewerkers formeel bekleedden voor de invoering van de Politiewet 2012. Deze medewerkers zijn dan ook nog in afwachting van een definitieve benoeming in een nieuwe functie binnen de nationale politie. Voor deze medewerkers gelden nog de financiële arbeidsvoorwaarden zoals deze met hen zijn overeengekomen in de voormalige politieregio's.

Een deel van de betreffende medewerkers is met ingang van 1 januari 2013 benoemd in een functie bij de nationale politie (de zogenaamde Top 61). De functies van deze medewerkers zijn in de eerste kolom van het overzicht grijs gearceerd. Bij de benoeming van deze medewerkers door de Minister van Veiligheid en Justitie, is het nieuwe arbeidsvoorwaardenbeleid voor de politietop toegepast. Daar waar medewerkers boven de norm van dit nieuwe arbeidsvoorwaardenbeleid uitkwamen is door de Minister van Veiligheid en Justitie een moreel beroep op hen gedaan om af te zien van dit surplus. Hieraan is door deze medewerkers tegemoet gekomen. Dit is terug te zien in het overzicht bij een vergelijking van het Wopt-bedrag in 2011 en het (geschatte) Wopt-bedrag in 2013.

De namen van de betreffende medewerkers worden door mij niet openbaar gemaakt, aangezien deze gegevens zijn aan te merken als persoonsgegevens als bedoeld in paragraaf 2 van hoofdstuk 2 van de Wet bescherming persoonsgegevens en openbaarmaking van deze gegevens een inbreuk zou maken op de persoonlijke levenssfeer van deze medewerkers.

Door mij is voorts een afweging gemaakt tussen enerzijds het belang van openbaarmaking van de plaats van tewerkstelling van de betreffende medewerkers en anderzijds de eerbiediging van hun persoonlijke levenssfeer. Openbaarmaking van de plaats van tewerkstelling zou, gezien het feit dat het, op een enkele uitzondering na, solofuncties betreft, direct leiden tot identificatie van de betreffende medewerkers. Ten aanzien van de functies die medewerkers in de voormalige politieregio's bekleedden heb ik dan ook de eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer laten prevaleren en wordt de plaats van tewerkstelling niet openbaar gemaakt.

Met betrekking tot benoemingen in de nationale politie is door mij op dit onderdeel een andere afweging gemaakt. Gelet op de transparantie die de nationale politie voorstaat



en gezien het publieke karakter van deze functies, ben ik van oordeel dat het belang van openbaarmaking van deze gegevens dient te prevaleren en heb ik dan ook besloten om de gebiedsindicatie van deze functies openbaar te maken.

#### Berekeningsmethodiek.

Om een goede vergelijking tussen de inkomensgegevens tussen 1 januari 2012 en 1 januari 2013 mogelijk te maken is de berekeningsmethodiek gevolgd van de Wopt.

De Wopt gaat daarbij uit van het belastbaar loon, zoals bedoeld in artikel 9 van de Wet op de loonbelasting 1964, verminderd met de eindheffingsbestanddelen bedoeld in artikel 31 van laatstgenoemde wet. In het exceloverzicht is dit Wopt-bedrag opgebouwd uit de componenten :

- belastbaar jaarinkomen
- bedrag afdracht pensioenpremie werknemers- en werkgeversdeel
- (eventueel) storting levensloop

Tot het belastbaar jaarinkomen behoort het salaris inclusief de toelagen die voortvloeien uit de rechtspositie (bezoldiging) en eventuele andere vergoedingen die zijn aan te merken als loon.

De Wopt-bedragen hebben betrekking op het voorafgaande kalenderjaar. Bij een peildatum van 1 januari 2012 hebben de Wopt-bedragen dan ook betrekking op het kalenderjaar 2011. Ten aanzien van de gegevens op de peildatum van 1 januari 2013 is eveneens bovengenoemde methodiek toegepast en hebben de Wopt-bedragen dan ook betrekking op het kalenderjaar 2012. Hierop is echter een uitzondering gemaakt voor die medewerkers die per 1 januari 2013 zijn benoemd in een functie bij de nationale politie. Aangezien deze medewerkers op verzoek van de Minister van Veiligheid en Justitie vrijwillig afstand hebben gedaan van het surplus dat uitsteeg boven de norm van het arbeidsvoorwaardenbeleid voor de politietop, is hun inkomen op deze datum afwijkend van het inkomen in 2012. Dit betekent dat voor deze groep medewerkers op basis van de inkomensgegevens van 1 januari 2013 een schatting is gemaakt van het jaarinkomen in 2013 en deze schatting is gehanteerd voor de vaststelling van het Wopt-bedrag.

#### Wopt, Wnt en arbeidsvoorwaardenkader politietop.

Volledigheidshalve bericht ik hierbij nog dat de Wopt-norm in onderhavige periode was vastgesteld op €193.000,-. Uitgangspunt daarbij was het belastbaar loon.

Met de invoering van de Wnt per 1 januari 2013 is de Wopt komen te vervallen. In artikel 3.2 van deze wet is de Wnt-norm vastgesteld. Deze norm valt uiteen in twee afzonderlijke normen, namelijk de norm van de maximale bezoldiging (€187.340,-) en de absolute norm, bestaande uit bezoldiging, sociale verzekeringspremies, onkostenvergoedingen en pensioenbijdragen (€ 228.599).

De sectorale politienorm, gebaseerd op het arbeidsvoorwaardenbeleid voor de politietop (geldend per 1 januari 2013), is voor een korpschef vastgesteld op €178.500,- en voor een politiechef of lid van de korpsleiding op €162.700,-. Uitgangspunt bij deze norm is de maximale bezoldiging.

#### Meer informatie?

Indien u over de verstrekte informatie vragen heeft, wil ik u vragen contact op te nemen met mevrouw <sup>10.2.e</sup> woordvoerder korpsleiding, stafdirectie Communicatie. Zij is te bereiken via 06 <sup>10.2.e</sup> of <sup>10.2.e</sup> @knp.politie.nl.

### Besluit

Gelet op het vorenstaande besluit ik hierbij de inkomensgegevens van de 200 meestverdienende medewerkers van de politie openbaar te maken middels het bijgevoegde excelbestand en met inachtneming van hetgeen in deze brief is overwogen.

### Rechtsmiddelen

Indien u zich niet kunt verenigen met de inhoud van dit besluit, kunt u overeenkomstig de Algemene wet bestuursrecht binnen een termijn van zes weken na bekendmaking van dit besluit schriftelijk bezwaar maken. Het bezwaarschrift dient te worden gericht aan de korpschef van politie en te worden ingediend bij de eenheid Zeeland-West-Brabant t.a.v. de Wob-coördinator, Postbus 5009, 4330 KA Middelburg.

Het bezwaarschrift moet ondertekend zijn en ten minste bevatten: naam en adres, dagtekening, omschrijving van het besluit waartegen het bezwaarschrift is gericht en de gronden van bezwaar. Tevens wordt verzocht een kopie van het besluit waartegen het bezwaar is gericht, mee te zenden. Ook dient een volmacht te worden verstrekt, indien het bezwaarschrift niet door de belanghebbende, maar namens deze wordt ingediend. Het indienen van een bezwaarschrift schorst niet de werking van het besluit.

Hoogachtend,

10.2.e

1  Overeenkomstig het door de korpschef van politie genomen besluit,

mr. ing. T. Visscher EMPM  
Directeur korpsstaf