

CONCEPT

Kort verslag bespreking vertegenwoordigers BZK, NPB, ACP, VMHP en ABP inzake AFUP d.d. 15 maart 2000.

Het technisch overleg is bedoeld om besluitvorming over het complex aan AFUP-regelgeving voor te bereiden. Er is gesproken over de concepten, zoals die voor het overleg met de CGOP van 9 maart 2000 zijn geagendeerd.

1. Verplichte keuring bij bereiken 60-jarige leeftijd voor degenen die op 1 januari 2001 50 jaar of ouder zijn en voldoen aan voorwaarden garantierecht.

Vastgesteld wordt dat het op 9 maart 2000 in CGOP-verband besproken onderzoek niet past in het tijdpad en waarschijnlijk ook niet tot een duidelijk resultaat zal leiden. Door de bonden wordt erkend dat de rechtspositie op zich een pakket aan mogelijkheden biedt om gedurende de loopbaan van iemand zijn gezondheidstoestand in beeld te hebben en beslissingen te nemen, maar zij hechten zeer een keuring voor 60-jarigen die het werk op straat doen. Voorgesteld wordt om de groep die aan een keuring zal worden onderworpen, als zij na hun 60^e willen blijven werken, te beperken tot bijvoorbeeld degenen die een functie vervullen in de reeks basispolitiezorg tot en met schaal 9, als opgenomen in de fuwa-reeks. Input kan komen uit het werk dat hieromtrent bij de politie fpu is gedaan.

BZK zal met een voorstel komen.

2. Aanwijzing AT-functies voor specifiek deel AFUP.

Vanuit BZK is naar voren gebracht dat het gaat om vertaling van oude regelgeving naar nieuwe situatie. Elk korps is zelf bevoegd om formatie en functies vast te stellen. Per functie zal op basis van de inhoud en de beschrijving van de functie moeten worden gezien of wordt voldaan aan alle criteria. De korpsen hebben hierin een eigen verantwoordelijkheid. De rechter zal uiteindelijk toetsen. Door de bonden wordt aangegeven dat het dan meestal gaat om een marginale toetsing. Zij zijn van mening dat de regeling beoogt landelijke sturing te geven aan het aanwijzen van AT-functies. Als aan alle criteria wordt voldaan, dient de aanwijzing plaats te vinden. Er dient inderdaad naar de inhoud van de functie te worden gekeken, maar het kan niet zo zijn dat bij identieke functie-inhoud het ene korps wel en het andere niet tot aanwijzing overgaat. Door hen worden de functies van technische rechercheur en arrestantenbewaarder als voorbeeld genoemd, die niet uniform worden behandeld (met de expliciete melding dat de functie-inhoud en niet de functiebenaming maatgevend is).

BZK stelt voor te bezien het artikel zo te formuleren dat van aanwijzing wordt uitgegaan, maar het bevoegd gezag door middel van een "tenzij-bepaling" hiervan in bepaalde omstandigheden kan afwijken. De bewijslast komt dan bij het bevoegd gezag te liggen. De bonden zien dit als een oplossing.

3. Garantie jaren en deeltijd.

Uitgebreid is stilgestaan bij de vraag of politieambtenaren die vóór 1 januari 2001 geheel of gedeeltelijk in deeltijd hebben gewerkt, vanaf 2001 tot maximaal 25 kalenderjaren (inclusief garantie jaren) deelnemen aan de opbouw van het specifieke deel van de AFUP, als zij na 2001 meer uren per week werken dan daarvoor.

Vanuit BZK is aangegeven dat het akkoord op dit punt helder is en dat er geen ruimte is om het akkoord aan te passen. De bonden zijn van mening dat tijdens de onderhandelingen niet is stilgestaan bij de door hen genoemde situatie. Er kan namelijk een onbillijke situatie ontstaan als de gemiddelde deeltijdfactor na 2001 hoger is dan de gemiddelde deeltijdfactor vóór 2001. Een politieambtenaar die na 2001 op zijn 20^e voor voltijd in dienst komt en 25 jaren opbouwt voor het specifiek deel, krijgt dan op zijn 60^e een hoger specifiek deel dan de politieambtenaar die bijvoorbeeld op zijn 20^e in dienst is gekomen en tot 1 januari 2001 5 jaar in deeltijd heeft gewerkt en vanaf 2001 20 jaar voltijd. Beiden hebben op 45 jarige leeftijd het maximum van 25 jaren opgebouwd, alleen voor degene met garantie jaren zijn dat geen volle jaren. Hij moet in de ogen van de bonden in die situatie in de gelegenheid worden gesteld om het specifieke deel aan te vullen tot 25 volledige jaren. Hij wordt anders door de systematiek van opbouw gedurende 25 kalenderjaren beperkt in zijn mogelijkheden. Het hebben van garantie jaren is dan een belemmering om gedurende de tijd dat hij nog in dienst is het specifiek deel aan te vullen. In algemene zin dient hem de gelegenheid te worden gegeven om de opbouw van het specifiek deel op basis van de garantie jaren aan te vullen tot het niveau van de gemiddelde deeltijdfactor, zoals die is op het moment dat vanaf 2001 de som van garantie jaren en opbouw jaren 25 kalenderjaren is.

BZK zal dit intern bespreken en binnen enkele dagen reageren, maar geeft aan dat er op dit moment geen ruimte is. Tevens wordt gewezen op uitvoeringstechnische zaken.

CONCEPT

4. Korting op ontslaguitkering als uitkeringsgerechtigde geen WAO-uitkering aanvraagt.

Vanuit BZK wordt aangegeven dat de betreffende bepaling in de ontslaguitkering reeds in de flo-uitkering was opgenomen. Voorts past dit in de reeds in het BBP bij invoering van de WAO-conforme uitkering gehanteerde systematiek, die bij invoering van de WAO voor het overheidspersoneel is gecontinueerd. De afspraak uit 1993 heeft naar de mening van BZK geen betrekking op het wel of niet verwijtbaar zijn van het niet aanvragen van een WAO-uitkering.

De bonden gaan hiermee akkoord, maar behouden zich het recht voor hierop terug te komen als zij andere schriftelijk vastgelegde afspraken kunnen terugvinden.
BZK zal nagaan of er jurisprudentie is op dit punt.

5. Verrekening neveninkomsten.

Door BZK wordt aangegeven dat in 1996 de afspraak is gemaakt dat invoering van de fpu geen gevolgen zal hebben voor de flo-uitkering. Door de samengestelde flo-fpu-uitkering worden thans voor het fpu-deel in mindering gebracht de neveninkomsten die voortvloeien uit werkzaamheden die een jaar voor het ontslag zijn aangevangen. Voor het flo-deel gaat het om neveninkomsten verkregen vanaf de datum van ontslag.

BZK zal bij de regeling bijzondere ontslaguitkering hieraan alsnog uitvoering geven, maar wil geen terugwerkende kracht hieraan geven. De bonden beraden zich over de terugwerkende kracht. Het ABP geeft aan een eventuele terugwerkende kracht niet uitvoerbaar te vinden.

6. Opbouwreglement.

Geen opmerkingen.

7. Garantiereglement.

Geen opmerkingen.

8. Garantie voor degenen die op 35-jarige leeftijd of later voor de eerste keer in een executieve functie worden aangesteld.

Deze garantie heeft betrekking op de eerste indiensttreding bij de politie, die gelijktijdig een aanstelling in een flo-gerechtigde functie betreft.

9. Berekeningsgrondslag vliegers KLPD in verband met deeltijd.

De berekeningsgrondslag in geval van deeltijd wordt op gelijke wijze vastgesteld als voor het basisdeel FPU, te weten het gemiddelde van de deeltijdfactor over de afgelopen tien jaren.

10. Vervolgafspraken.

BZK zal op korte termijn een reactie geven op de actiepunten.

BZK zal de nota van toelichting opstellen. Op 30 maart 2000 wordt hierover gesproken. Finale instemming met de regelgeving kan plaatsvinden nadat ook over de nota van toelichting is gesproken. De bonden zullen uiterlijk 28 maart 2000 de concepten toegezonden krijgen.

BZK zal met fiscaal Financiën overleggen en de bonden hierover informeren. Van fiscaal Financiën zal een schriftelijke verklaring worden gevraagd over de toelaatbaarheid van de regelgeving.