

Aan:	Leden CGOP
Van:	NPB en ACP
Ter behandeling in het overleg van:	23 augustus 2012
Onderwerp:	Verhoging AOW-leeftijd per 2013
Samenvatting/toelichting:	<p>Met de format van 15 mei 2012 GOP/12.00327 heeft de NPB aandacht gevraagd voor de consequenties van de versnelde verhoging van de AOW-leeftijd zoals overeengekomen in het Vijfpartijenakkoord, dat wil zeggen vanaf 2013 in plaats van 2020. Het Ministerie van V en J heeft daarop laten weten (GOP/12.00463) dat voor beantwoording de concretisering in de Rijksbegroting 2013 afgewacht moest worden.</p> <p>Inmiddels heeft ook de Eerste Kamer op 11 juli 2012 ingestemd met een geleidelijke verhoging van de AOW-leeftijd vanaf 1 januari 2013. Door deze versnelde invoering krijgen veel medewerkers en oud-medewerkers te maken met een inkomensderving vanaf het moment dat ze 65 jaar zijn geworden. Nog actieve collega's kunnen dat tekort voorkomen door hun (vervroegde) uittreding uit te stellen, maar dat geldt niet voor medewerkers die inmiddels met FLO, FPU, ABP-Keuzepensioen of eindeloopbaanverlof zijn. ^{11.1} [REDACTED]</p> <p>[REDACTED]</p> <p>[REDACTED]</p> <p>[REDACTED]</p> <p>[REDACTED]</p> <p>[REDACTED]</p> <p>Naast bovenstaande groepen zijn er ook collega's die met de werkgever al hebben afgesproken op welk moment ze van eindeloopbaanverlof, ABP-Keuzepensioen of FPU gebruik gaan maken. ^{11.1} [REDACTED]</p> <p>[REDACTED]</p> <p>[REDACTED]</p> <p>[REDACTED]</p>
Historie:	
Doel van het overleg: (instemming, advies, besluitvormend, ter info)	

Opmerkingen:

CGOP nummer:

Opnemen in DIAA Ja / nee