

Uitvoering CAO sector Politie 2018-2020**Onderwerp: AOW-compensatie (onderdeel 7.c onderhandelaarsakkoord)****Themahouder:** 10.2.e**Datum:** 31 oktober 2018**CAO-afspraken**

Partijen spreken af dat de in 2015 overeengekomen AOW-compensatieregeling wordt aangepast. Het AOW-hiaat zal worden gecompenseerd op 90 procent van het netto inkomen. Dit is het niveau dat door de rechter als 'gerechtvaardigde aanspraak is aangemerkt. Deze afspraak is beperkt tot degenen waarvan op 1 februari 2018 (datum CGOP-afspraken over dit onderwerp) de beroepstermijn nog niet is verstrekt (die de AOW-compensatieregeling ontvangen of hierop nog uitzicht hebben). Dat betekent dat de afspraak alleen van toepassing is voor mensen die aanspraak hadden (hebben) op bovenwettelijke WW, ontslaguitkering vliegers of artikel 95 van het Barp. Met ingang van 1 april 2019 wordt de afspraak uitgevoerd.

Noodzaak / doelstelling/beoogd effect

De rechter heeft in 2018 in een tweetal politiezaken geoordeeld dat de in 2015 afgesproken AOW-compensatieregeling (70% minimumloon) onvoldoende is in het licht van Europese rechtspraak. De regeling die in 2016 bij Defensie is afgesproken, is door de rechter voldoende geoordeeld. Met deze CAO-afspraken wordt hierbij aangesloten.

Resultaat / op te leveren product(en)**Directie HRM:**

Aanpassen regelgeving. De aanpassing gaat mee in de op te stellen arbeidsvoorwaarden-AMvB. Aan te passen regelgeving:

- Regeling ontslaguitkering vliegers LE
- Besluit bovenwettelijke werkloosheidsuitkering politie

Alhoewel het aantal vliegers met een ontslaguitkering die onder deze afspraak valt klein is, wordt toch de regeling aangepast gelet op het feit dat de in 2015 afgesproken AOW-compensatie hierin ook is opgenomen en dit nu moet worden aangepast rekening houdend met de peildatum van 1 februari 2018.

Dienst HRM:

De doelgroep bestaat uit medewerkers die niet meer in dienst van de NP zijn. Medewerkers die nu in dienst zijn en gebruik gaan maken van één van de genoemde regelingen, komen niet meer voor AOW-compensatie in aanmerking. Op 29 oktober 2018 gesproken met de dossierhouder AOW-hiaat van PDC/HRA, 10.2.e .

Met haar vastgesteld dat er voor PDC/HRA geen werkzaamheden uit deze afspraak voortvloeien. Afgesproken om 10.2.e te informeren als de opdracht aan APG services partners is verstrekt, zodat zij oud-medewerkers die eventueel vragen hebben naar aanleiding van deze afspraak kunnen doorverwijzen naar APG.

J&V:

Aanpassen regelgeving. De aanpassing gaat mee in de op te stellen arbeidsvoorwaarden-AMvB c.a. en mogelijk aanpassing van uitvoeringsovereenkomst met de APG.

Overige partij(en):

APG-service partners.

APG service partners voert de Regeling ontslaguitkering vliegers LE, de bovenwettelijke WW en de ontslagregelingen gebaseerd op artikel 95, lid 2, Barp uit en zij gaan de CAO-afspraken uitvoeren. De verwachting is dat APG begin 2019 gereed is voor de uitvoering. Dit is tijdig, gelet op de in de CAO afgesproken implementatiedatum van 1 april 2019.

Meenemen/informereren PDC/HRA als APG is verzocht de afspraak uit te voeren en wanneer APG de uitvoering afgerond denkt te hebben.

Kanttelingen, risico's en maatregelen

Artikel 95 Barp behoeft geen aanpassing.

Teamsamenstelling en capaciteitsbelasting

JenV: 10.2.e , 10.2.e , 10.2.e
Directie HRM: 10.2.e
Dienst HRM: 10.2.e , 10.2.e

Benodigde middelen

APG service partners zal opdracht krijgen om de afspraak uit te voeren. De wijze van uitvoeren zal met hen worden besproken. Actie → JenV/directie HRM

Communicatie

APG zal worden gevraagd degenen bij wie de toegekende AOW-compensatie wordt gecorrigeerd hierover te informeren evenals de uitkeringsgerechtigden die hierop nog uitzicht hebben.

Planning

Activiteit	Tijdstip
Aanpassen regelgeving. De aanpassing gaat mee in de op te stellen arbeidsvoorwaarden-AMvB c.a.	Tweede kwartaal 2019
Informereren en afstemmen met APG	Q4-2018 en januari 2019 monitoren of APG de afgesproken invoeringsdatum haalt.
Informereren PDC/HRA	Q3-2018/januari 2019