



	<p>10.2.g [redacted]</p> <p><b>Aangepast voorstel werkgever</b> Gebaseerd op de hiervoor genoemde bevindingen stelt de werkgever het volgende voor:</p> <p>10.2.g [redacted]</p> <ul style="list-style-type: none"><li>■ [redacted]</li><li>■ [redacted]</li><li>■ [redacted]</li><li>■ [redacted]</li><li>■ [redacted]</li><li>■ [redacted]</li><li>■ [redacted]</li><li>■ [redacted]</li><li>■ [redacted]</li></ul>
<b>Historie:</b>	TCGOP 22 januari 2015 TCGOP 20 maart 2016
<b>Doel van het overleg:</b>  (instemming/advies/ besluitvormend/ter info	Vorbereiden besluitvorming CGOP. Na besluitvorming wordt vervolgens de gewijzigde concept-regeling vliegtoelage vliegers Landelijke eenheid voorbereid.

Valt niet onder de reikwijdte



Valt niet onder de reikwijdte



Valt niet onder de reikwijdte



---

<sup>2</sup> Loonpeil 1-1-2016

**Bijlage I**

**Vergelijking andere sectoren arbeidsvoorwaarden vliegers NP, Defensie, IVW, ANWB**

**Tabel 1**

Valt niet onder de reikwijdte



	<b>I. NP/LE</b>	<b>II. Krijgsmacht Defensie</b>	<b>III. ILT</b>	<b>CHC Helicopters</b>	<b>IV. ANWB</b>
<b>OVW</b>					

Valt niet onder de reikwijdte

## Toelichting op tabel 1

### I. NP/Landelijke eenheid

Valt niet onder de reikwijdte

- De vliegtolage is geïndexeerd en gekoppeld aan de loonontwikkeling bij de politie (door de koppeling van het basisbedrag aan de salarisschalen), pensioengevend, en werkt door in de vakantie- en eindejaarsuitkering.

Valt niet onder de reikwijdte

### II. Defensie

Valt niet onder de reikwijdte

2. De aanstellingspremie heeft als doel een aanzuigende werking te creëren voor beroepsgroepen die in Nederland beperkt beschikbaar zijn. Met name technisch en medisch personeel is beperkt beschikbaar op het opleidingsniveau zoals door Defensie gewenst is (MBO+ t/m WO). Deze premie telt niet mee in de berekening voor de pensioengrondslag. De noodzaak voor de aanstellingspremie wordt jaarlijks vastgesteld en deze wordt alleen verstrekt aan medewerkers die specifieke (vastgestelde) functies vervullen (bijvoorbeeld een officier vlieger in 2015: € 5.000,-). De noodzaak ligt nu op het terrein van

---

<sup>6</sup> Eenderde maal het verschil tussen schaal 11 salarisnummer 4 en schaal 11 salarisnummer 3 van bijlage I van het Bbp =  $1/3 \times (3.460 - 3.347) = € 37,67$ .

<sup>7</sup> Iemand in schaal 11 (waarvoor als maximum € 4.507 geldt) kan dus een maximumsalaris krijgen van € 5.074. Iemand in schaal 12 (waarvoor als maximum € 5.074 geldt) kan dus een maximumsalaris krijgen van € 5.475. De ovw-periodieken kunnen dus een maximale toelage van (circa) € 500 opleveren.



Valt niet onder de reikwijdte

6. De bindingspremie is bestemd voor zittend personeel waarbij op individuele basis is vastgesteld dat deze specifieke werknemer een meerwaarde voor de organisatie heeft. Om uitstroom te beperken of tegen te gaan, kan besloten worden om een bindingspremie aan betrokkene toe te kennen. Deze premie wordt pas uitbetaald na het einde van de afgesproken bindingsperiode. Deze premie telt niet mee in de berekening voor de pensioengrondslag. De bindingspremie wordt op dit moment niet verstrekt.

Valt niet onder de reikwijdte

Valt niet onder de reikwijdte

versie 2016-05-03

Valt niet onder de reikwijdte



## **Bijlage II**

### **Uitwerking gestileerd voorbeeld afbouw toelagen**

Hieronder worden drie verschillende wijzen van afbouw van toelagen beschreven, die op dit moment binnen NP gehanteerd worden:

102 g



10.2.g



---

<sup>9</sup> Deze afbouwregeling is gelijk aan de afbouwregeling bij ILT.