

versie 2016-02-29

**BIJLAGE BIJ TCGOP-FORMAT****Bijlage I****Vergelijking andere sectoren arbeidsvoorwaarden vliegers NP, Defensie, IVW, ANWB****Tabel 1**

In de tabel 1 is globaal uitgewerkt wat een vlieger met 10 jaar vliegervaring bij de verschillende instanties kan verdienen daarbij is uitgegaan van de regulier te bereiken eindschaal:

	<b>I. NP/LE</b>	<b>II. Krijgsmacht Defensie</b>	<b>III. ILT</b>	<b>CHC Helicopters</b>	<b>IV. ANWB</b>
<b>Functie</b>	<b>Politie Vlieger</b>	<b>Kapitein</b>	<b>Inspecteur categorie 3</b>	<b>Senior Safety Officer</b>	<b>HEMS Pilot,</b>
<b>Salaris peil 1-1-2016</b>	Schaal 11 Bbp (€ 3173,63 - € 4737,84)	Schaal 11 KLU <sup>2</sup> (€ 3256,10 - € 4025,71)	Schaal 12 Bbra <sup>3</sup> (€ 3511,04 - € 5219,05)	10.2.g	
<b>Toelage werving en behoud</b>	Alleen voor vliegers die op 1-1-2007 zijn aangesteld in schaal 11: verschil tussen schaal 12, trede 10 en schaal 11, trede 14 als start. Bedraagt thans €72,10 en loopt op tot €596,04 per mnd	Niet op dit moment	Neen		
<b>OVW-periodieken</b>	ja	n.v.t.	n.v.t.		
<b>Vliegtoelage per maand</b>	€ 39,59 x 50 = € 1979,50	€ 21,08 x 75 = €1581,50	€ 34,32 x 50 = € 1716,00		
<b>Max te bereiken bij</b>	16 vliegjaren € 39,59 x 80 = €3167,20	13 vliegjaren €21,08 x 85= €1791,80	15 vliegjaren €34,32 x 80 = € 2745,60		
<b>Aard vliegtoelage</b>	Knelpunten op arbeidsmarkt	Ongemakken- en risicovergoeding	Knelpunten op arbeidsmarkt		
<b>salaris (maximale periodiek) + vliegtoelage</b>	4737,84 + 1979,50 = <b>€ 6717,34</b>	4025,71 + 1581,50 = <b>€ 5607,21</b>	5219,05 + 1716 = <b>€ 6935,05</b>		
<b>salaris (maximale periodiek) + maximum vliegtoelage</b>	4737,84 + 3167,20= <b>€7905,04</b>	4025,71 + 1791,80 = <b>€ 5817,51</b>	5.219,05+2745,60= <b>€ 7964,65</b>		
<b>salaris (maximale periodiek) + max</b>	€7905,04+€596,04= <b>€8501,08</b>	n.v.t.	n.v.t.		

<sup>2</sup> Een 'majoor' valt in schaal 12 KLU.

<sup>3</sup> Een 'senior Inspecteur' valt in schaal 13 Bbra.

<sup>4</sup> De ANWB kent ook nog de volgende andere functies (met tussen haakjes de functiegroep), waarbij 'vliegen' onderdeel van de functie uitmaakt: Continuing Airworthiness Manager (9), Safety Manager (9), Base Manager (9), Training Manager (10), Flight Operations Manager (11).

**BIJLAGE BIJ TCGOP-FORMAT**

	<b>I. NP/LE</b>	<b>II. Krijgsmacht Defensie</b>	<b>III. ILT</b>	<b>CHC Helicopters</b>	<b>IV. ANWB</b>
<b>vliegtoelage + max OVW</b>				10.2.g	
<b>Afbouwregeling</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>indien &gt; 10 jaar vlieger: 36 mnd 100% toelage</li> <li>indien 5-10 jaar vlieger: 24 mnd 100% toelage</li> <li>indien 1-5 jaar vlieger: 12 mnd 100% toelage;</li> <li>vervolgens:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 1 jaar 75% toelage,</li> <li>✓ 1 jaar 50% toelage,</li> <li>✓ 1 jaar 25% toelage.</li> </ul> </li> <li>Uitzonderingen: men behoudt de vliegtoelage indien:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 50 jaar of ouder en &gt; 10 jaar vliegtoelage,</li> <li>✓ Of op 1 januari 2007 reeds vlieger bij politie en &gt;20 jaar vliegtoelage.</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>indien &lt; 13 jaar vlieger: 48 mnd 100% toelage</li> <li>vervolgens:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 1 jaar 75% toelage</li> <li>✓ 1 jaar 50% toelage</li> <li>✓ 1 jaar 25% toelage</li> </ul> </li> <li>indien &gt; 13 jaar vlieger (of medisch ongeschikt a.g.v. militaire dienst): 48 mnd 100% toelage</li> <li>vervolgens 66% toelage + 2% voor elk jaar boven de 13 (max 80% toelage)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>indien &gt; 10 jaar vlieger: 36 mnd 100% toelage</li> <li>indien 5-10 jaar vlieger: 24 mnd 100% toelage</li> <li>indien 1-5 jaar vlieger: 12 mnd 100% toelage;</li> <li>vervolgens:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 1 jaar 75% toelage,</li> <li>✓ 1 jaar 50% toelage,</li> <li>✓ 1 jaar 25% toelage.</li> </ul> </li> <li>Uitzondering: men behoudt de vliegtoelage indien 50 jaar of ouder en &gt; 10 jaar vliegtoelage.</li> </ul>		
<b>Aanstellingsduur</b>	onbepaalde tijd; functie-uitoefening tot 55 jaar (wordt AOW-gerechtigde leeftijd minus 10 jaar)	aanstelling als luchtvarende voor de duur van 12 jaar voor helikopterpiloot	onbepaalde tijd; functie-uitoefening tot 60 jaar (=Substantieel Bezwarende Functie)		
<b>Bindingstermijn</b>	Neen	Ja	Neen		
<b>Mogelijke overige toelagen (blijven in vergelijking buiten beschouwing)</b>	- TBF	- aanstellingspremie - bindingspremie	n.v.t.		

## BIJLAGE BIJ TCGOP-FORMAT

### Toelichting op tabel 1

#### I. NP/Landelijke eenheid

- De vliegtoelage bij politie is in feite een arbeidsmarkttoelage (zie hierna onder punt 5) en wordt toegekend aan circa 30 medewerkers met de functie Politie Vlieger (schaal 11), 3 medewerkers met de functie Chef Vlieger (schaal 12) en 1 medewerker met de functie Operationeel Specialist D ('Flight Manager', schaal 12).
- Als basisbedrag voor de vliegtoelage geldt 1/3 maal het verschil tussen schaal 11 Bbp, trede 4 en schaal 11 Bbp, trede 3<sup>5</sup>. Dit bedrag wordt vermenigvuldigd met een van het aantal jaren vliegervaring afhankelijke factor. De maximale vliegtoelage bedraagt op dit moment €3.167,20 per maand.
- De vliegtoelage is geïndexeerd en gekoppeld aan de loonontwikkeling bij de politie (door de koppeling van het basisbedrag aan de salarisschalen), pensioengevend, en werkt door in de vakantie- en eindejaarsuitkering.
- De aanspraak op de vliegtoelage wordt afgebouwd overeenkomstig de I&M (ILT)-afbouwregeling indien de functie van vlieger niet meer kan worden uitgeoefend.
- De vliegtoelage is gebaseerd op de vliegtoelage die aan inspecteur-vliegers van de ILT worden verstrekt. De ILT-vliegtoelage is bedoeld om concurrerende arbeidsvoorwaarden te kunnen bieden om vliegers naar de sector te kunnen halen en te behouden. Het betreft dus een arbeidsmarkttoelage. Dit is van belang, omdat de ratio van de vliegtoelage bij de krijgsmachtonderdelen van Defensie voor een (groot) deel is gebaseerd op compensatie van de extra kosten die vliegers moeten maken en voor een ander deel op de arbeidsmarktwerking (zie hierna onder II.3)
- Aan de vliegers die op 31 december 2007 reeds in dienst waren en ingeschaald waren in schaal 11, is ook een toelage voor werving en behoud toegekend. De hoogte van deze toelage wordt individueel bepaald, door de medewerker met inachtneming van de systematiek van artikel 10 Bbp fictief in te schalen in schaal 12 Bbp. Jaarlijks wordt de toelage op de periodiekdatum verhoogd; de toepassing van de maatregel wordt begrensd door het maximum van schaal 12 Bbp.
- Aan de 3 desbetreffende functies (Politievlieger, Chef vlieger, Operationeel Specialist D) zijn 48 ovw-punten toegekend, waardoor men in aanmerking komt de extra periodiek conform artikel 9a Bbp, ook wel ovw-periodiek genoemd.<sup>6</sup>De vliegtoelage kan echter in het uiterste geval oplopen tot €3.167,20 per maand. Het is dus in elk geval niet zo dat de afspraken inzake de vliegtoelage volledig zijn achterhaald door de invoering van de ovw-periodieken.

#### II. Defensie

1. De aan vliegers toe te kennen toelagen zijn bij Defensie als volgt gesplitst: (1) aanstellingspremie, (2) vliegtoelage, (3) garantievliegtoelage, en (4) bindingspremie. De garantievliegtoelage is een afbouw van de vliegtoelage indien de functie van vlieger niet meer kan worden uitgeoefend.
2. De aanstellingspremie heeft als doel een aanzuigende werking te creëren voor beroepsgroepen die in Nederland beperkt beschikbaar zijn. Met name technisch en medisch personeel is beperkt beschikbaar op het opleidingsniveau zoals door Defensie gewenst is (MBO+ t/m WO). Deze premie telt niet

---

<sup>5</sup> Eenderde maal het verschil tussen schaal 11 salarisnummer 4 en schaal 11 salarisnummer 3 van bijlage I van het Bbp =  $1/3 \times (3.460 - 3.347) = € 37,67$ .

<sup>6</sup> Iemand in schaal 11 (waarvoor als maximum € 4.507 geldt) kan dus een maximumsalaris krijgen van € 5.074. Iemand in schaal 12 (waarvoor als maximum € 5.074 geldt) kan dus een maximumsalaris krijgen van € 5.475. De ovw-periodieken kunnen dus een maximale toelage van (circa) € 500 opleveren.

## BIJLAGE BIJ TCGOP-FORMAT

mee in de berekening voor de pensioengrondslag. De noodzaak voor de aanstellingspremie wordt jaarlijks vastgesteld en deze wordt alleen verstrekt aan medewerkers die specifieke (vastgestelde) functies vervullen (bijvoorbeeld een officier vlieger in 2015: € 5.000,-). De noodzaak ligt nu op het terrein van opleidingen: de kandidaat die bij aanstelling in 2016 in het bezit is van een theoretisch ATPL en praktisch CPL komt gedurende de dienverplichting in aanmerking voor een aanstellingspremie van 5.000,- euro per jaar.

3. De vliegtoelage wordt op dit moment verstrekt aan ca. 120 medewerkers. Deze toelage betreft o.a. een compensatie voor risico-afkoop van verzekeringen (piloten betalen vaak een hogere premie voor hypotheek, levensverzekering, etc.), een (klein) deel gevarentoelage, en een beperkt deel arbeidsmarktwerking.
4. De vliegtoelage wordt berekend aan de hand van een basisbedrag (m.i.v. 01-01-2016: € 21,08), te vermenigvuldigen met een factor op basis van categorie en ervaring (maximaal 85). De maximale vliegtoelage bedraagt op dit moment dus € 1.791,80 per maand.
5. De garantietoelage betreft een afbouwregeling. Deze houdt m.n. verband met de compensatie voor o.a. verzekeringen (als men niet meer vliegt, heeft men immers niet ineens een andere hypotheek).
6. De bindingspremie is bestemd voor zittend personeel waarbij op individuele basis is vastgesteld dat deze specifieke werknemer een meerwaarde voor de organisatie heeft. Om uitstroom te beperken of tegen te gaan, kan besloten worden om een bindingspremie aan betrokkene toe te kennen. Deze premie wordt pas uitbetaald na het einde van de afgesproken bindingsperiode. Deze premie telt niet mee in de berekening voor de pensioengrondslag. De bindingspremie wordt op dit moment niet verstrekt.
7. Defensie is niet voornemens de vliegtoelage te wijzigen; wel zou men graag van de ruime garantietoelage af willen (of deze in elk geval willen verminderen), in het kader van vereenvoudiging van beloningssystemen.
8. Opmerking Defensie: In commerciële luchtvaart wordt weliswaar vaak meer betaald, maar deze piloten krijgen geen extra toeslagen (ORT, overuren, etc.), vliegen vaak intercontinentaal, en moeten vaak dure opleidingen terugbetalen (i.t.t. piloten van Defensie, die door de werkgever worden opgeleid).

### III. ILT

1. ILT/Luchtvaart heeft ca. 150 medewerkers in dienst, waarvan 4 inspecteur vliegers/testvliegers van wie vliegen een onderdeel is van hun takenpakket.
2. Op deze 4 medewerkers is de Regeling vliegtoelage ambtenaar-vlieger van toepassing.
3. Op de helikopterpiloten in dienst van ILT/Luchtvaart is de Regeling vliegtoelage ambtenaar-vlieger **niet** van toepassing, omdat vliegen geen onderdeel is van hun takenpakket. Zij inspecteren ter plekke aan de grond helikopters van bedrijven.
4. ILT/Luchtvaart heeft de ervaring dat de salariskloof tussen commerciële vliegers en overheidsvliegers kleiner is geworden; men kan voldoende mensen aantrekken.
5. Eventuele nieuwe inspecteur vliegers krijgen de toelage niet meer, omdat de inhoud van de functie gewijzigd is: zij hoeven zelf niet meer te vliegen. Richting de OR is het voornemen uitgesproken om de vliegtoelage af te gaan schaffen. Daar moet nog beleid op worden ontwikkeld alvorens voorstellen in bespreking te brengen met de vakbonden.

## BIJLAGE BIJ TCGOP-FORMAT

### IV. CHC Helicopters BV NL

1. Is het grootste helikopterbedrijf in de wereld. De Nederlandse tak verricht helikopterdiensten ten behoeve van voornamelijk offshore bedrijven. Voorheen deed de KLM dat ook, maar die activiteiten zijn afgestoten naar CHC.

2. 10.2.g

[Redacted text block containing multiple lines of greyed-out content]

### IV. ANWB

1. 10.2.g

[Redacted text block containing multiple lines of greyed-out content]