

Bijlage bij brief aan de medewerkers gedateerd 5 maart 2012

VPL/vroegpensioen

De bestaande VPL-regeling zal voor executief personeel en ATH-personeel met een executieve status geboren vóór 1962 van toepassing blijven met inachtneming van een ambitieniveau van 76% van het gemiddeld genoten inkomen (waarbij voor de vaststelling en indexatie van het inkomen wordt aangesloten op de systematiek van het ABP). De duur wordt als volgt bepaald:

Geboortejaar	Minimumleeftijd vervroegde uittreding/levensloopverlof	Maximumduur tot AOW-leeftijd	AOW-leeftijd
1953	60	5 jaar	65 jaar
1954	60	5 jaar	65 jaar
1955	61	5 jaar	66 jaar
1956	61	5 jaar	66 jaar
1957	61,5	4,5 jaar	66 jaar
1958	62	4 jaar	66 jaar
1959	62	4 jaar	66 jaar
1960	63	4 jaar	67 jaar
1961	64	3 jaar	67 jaar

LFNP

Voor medewerkers met een OVW-functie en een minimum aantal punten van 24 inzake bezwarende omstandigheden bestaat er de mogelijkheid van een uitlooperperiodiek in de naasthogere salarisschaal. Deze uitlooperperiodiek wordt toegekend, 6 jaar nadat de betreffende medewerker het maximum van zijn schaal heeft bereikt.

Onregelmatigheidstoeslag

Omdat het arbeidstijdenregime op een andere wijze wordt ingericht, wordt de onregelmatigheidstoeslag rondom de weekenden verhoogd, zodat recht wordt gedaan aan loon naar feitelijk verricht werk en een adequaat vergoedingenniveau op de voor de politie meest drukke en zwaarste momenten (in en rondom de weekenden). De OT wordt dan als volgt :

- in de weekendnachtdiensten (22.00 tot 07.00 uur): €8,60 per uur;
- in de weekenden van 07.00 tot 22.00 uur: €5,73;
- resterende uren/tijdvakken: €3,82 per uur.

	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag	Zaterdag	Zondag
00:00 - 07:00	€ 8,60	€ 3,82	€ 3,82	€ 3,82	€ 3,82	€ 8,60	€ 8,60
07:00 - 22:00						€ 5,73	€ 5,73
22:00 - 24:00	€ 3,82	€ 3,82	€ 3,82	€ 3,82	€ 8,60	€ 8,60	€ 8,60

Beroepsziekten en dienstongevallen

De uitkeringsbedragen bij overlijden en bij blijvende invaliditeit in verband met een met het beroep verband houdende ziekte en een dienstongeval als volgt verhoogd:

- Een verhoging naar €75.000 bij overlijden;
- Een verhoging naar €150.000 bij blijvende invaliditeit.

RPU

De RPU-regeling zal worden aangepast om te komen tot een betere aansluiting op het moment van (vervroegde) beëindiging van de actieve loopbaan via levensloopverlof en/of (vroeg) pensionering. Dit wil zeggen dat de duur en ingangsdatum van de RPU op zal worden afgestemd op de minimumleeftijd van vervroegde uittreding/levensloopverlof. Voor instromend personeel in de RPU is in dit kader vanaf 1 januari 2013 het volgende regime van toepassing:

Korting arbeidsduur	Inhouding op uurloon	Minimale ingangsdatum
11%	50%	6 jaar vóór minimumleeftijd vervroegde uittreding/levensloopverlof
22%	50%	4 jaar vóór minimumleeftijd vervroegde uittreding/levensloopverlof
33%	50%	2 jaar vóór minimumleeftijd vervroegde uittreding/levensloopverlof

Werkzekerheid

Er zullen in beginsel geen gedwongen ontslagen vallen. Niet onder de executieve medewerkers en evenmin onder het ATH-personeel, Ondanks een daling van 25% in de niet-operationele sterkte. Voor een deel van de niet-operationele medewerkers zal een andere functie of werkplek worden gezocht, binnen of buiten de politie. Ook voor hen geldt in beginsel geen gedwongen ontslag.

IBT/RTGP

Overzicht uren IBT/RTGP naar activiteit voor de jaren 2012, 2013, 2014:

Jaarlijks	32 uur IBT/RTGP training
Eénmalig	08 uur training nieuw pistool
Eénmalig	32 uur training weerbaarheid