

- Concerndienst P&O
Advies en beleid

Datum: 20.03.08

Blad: 2 van 4

• Voorstel voor een marktconform pakket arbeidsvoorwaarden voor vliegers DLVP

1 Vliegtoelage

Toekennen van een vliegtoelage naar analogie van de vliegtoelage bij de Inspectie voor Verkeer en Waterstaat. De vliegtoelage is een functie-toelage, die uitsluitend wordt toegekend aan vliegers DLVP, bij wie het taakaspect "operationeel vliegen" in hun functiebeschrijving voorkomt. Bij een dienstverband van gemiddeld 36 uren per week bedraagt de vliegtoelage 100%. Bij een deeltijdaanstelling naar rato van het gemiddeld aantal diensturen per week. Voor de toekenning van de vliegtoelage wordt uitgegaan van twee categorieën vliegers, te weten: 1) vliegers gecertificeerd voor eenmotorige vleugelvliegtuigen en 2) vliegers gecertificeerd voor het vliegen op meermotorige helikopters. Als basisbedrag voor het bepalen van de hoogte van de toe te kennen vliegtoelage geldt 1/3 maal het verschil tussen schaal 11 Bbp, trede 4 en schaal 11 Bbp, trede 3. Gegeven de huidige schaalhoogte bedraagt dat basisbedrag € 30,-. Dit basisbedrag wordt, naar analogie van de systematiek bij IVW, vermenigvuldigd met een vermenigvuldigingsfactor die gekoppeld is aan het aantal vliegervaringsjaren. Voor categorie 1 (vliegers op eenmotorige vleugelvliegtuigen) bedraagt de vermenigvuldigingsfactor na één vliegervaringsjaar 3, per vliegervaringsjaar met een factor 3 oplopend tot maximaal de factor 30 bij 10 vliegervaringsjaren. Voor categorie 2 (vliegers op meermotorige helikopters) bedraagt de vermenigvuldigingsfactor na één vliegervaringsjaar 5, per vliegervaringsjaar met een factor 5 oplopend tot maximaal de factor 80 bij 16 vliegervaringsjaren. De vliegtoelage is geïndexeerd en gekoppeld aan de loonontwikkeling bij de politie. Daarnaast is de vliegtoelage pensioengevend en werkt deze door in de vakantie- en eindejaarsuitkering.

Bij de huidige feitelijke bezetting (21 vliegers) betekent dit ten opzichte van 2007 (vliegtoelage + tijdelijke arbeidsmarktoelage) een kostenverhoging per jaar van € 374.055. Dit bedrag is inclusief 34 % aan werkgeverspremies voor sociale verzekeringswetten en de doorwerking in aanspraken op vakantiegeld en eindejaarsuitkering (zie bijlage 1 A). Ik wil hierbij aantekenen dat op basis van de vastgestelde formatieve sterkte van 28 fte, de meerkosten hoger zullen uitvallen. Dat geldt uiteraard ook indien, gelet op de ontwikkeling van de nieuwe taakstelling (DSI en decentrale steunpunten), de huidige formatie aanpassing behoeft en bij doorvoering van de loonontwikkeling nieuwe CAO politie.

Voor een overzicht van uitwerking van de verschillen in vliegtoelagen en salarisschalen bij Defensie, IVW en DLVP, verwijs ik u naar respectievelijk bijlage 2 A en bijlage 2 B.

2 Afbouwregeling vliegtoelage

Toekennen van een afbouwregeling vliegtoelage naar het model van de afbouwregeling vliegtoelage bij de Inspectie voor Verkeer en Waterstaat en naar analogie van de afbouwregeling voor de operationele toelage uit het Bbp. Hiermee wordt een voorziening getroffen die voorziet in een (afbouwende) aanspraak op de vliegtoelage in geval de vlieger zijn vliegbevoegdheid tijdelijk dan wel blijvend verliest en waarbij dat verlies niet aan grove schuld of nalatigheid van de vlieger te wijten is. Een dergelijke voorziening is binnen de huidige vliegtoelage DLVP niet getroffen. De omvang en duur van deze "garantietoelage" zijn afhankelijk van het aantal jaren dat de vlieger zijn functie heeft uitgeoefend. De vlieger die 50 jaar of ouder is en langer dan tien jaar in het genot is geweest van de vliegtoelage, behoudt in voorkomend geval de vliegtoelage. Als overgangsmaatregel voor de zittende groep vliegers DLVP¹, die gedurende 20 jaar of langer de functie van vlieger hebben uitgeoefend, wordt voorgesteld om ook hen in voorkomend geval het behoud van de vliegtoelage blijvend in het

¹ De hier bedoelde overgangsmaatregel geldt voor medewerkers die op 1 januari 2007 zijn aangesteld als vlieger DLVP.

Datum 20.03.08
Blad 3 van 4

- vooruitzicht te stellen. De garantietoelage is pensioengevend en werkt door in de vakantie- en eindejaarsuitkering.
Voor een uitwerking van voorgestelde afbouwregeling vliegtoelage DLVP verwijs ik naar bijlage 4 bij deze brief.

3 Persoonlijke inschaling op niveau van schaal 12 Bbp

Inschalen van de zittende groep vliegers in schaal 11² naar schaal 12 Bbp met inachtneming van artikel 10 Bbp. Gehouden tegen de achtergrond van de implementatie van de nieuwe luchtvloot, de voorgenomen inrichting van de decentrale steunpunten en het blijvend kunnen garanderen van de huidige en toekomstige operationele taken van de DLVP, acht ik deze voorgestelde maatregel noodzakelijk. Uitstroom van de bestaande capaciteit aan vliegers dient naar mijn stellige overtuiging voorkomen te worden. Met dit voorstel wordt aan de onderhavige doelgroep een zodanig bestendige maatregel geboden, die naar verwachting leidt tot het binnenhouden van deze vliegers. Dit voorstel past eveneens in het streven naar meer marktconforme arbeidsvoorwaarden voor vliegers binnen de overheid en is een overgangsmaatregel voor bedoelde zittende categorie vliegers, die door natuurlijk verloop uitfaseert (ultsterfconstructie). De hier voorgestelde maatregel betekent voor de zittende groep vliegers in schaal 11 ten opzichte van de huidige situatie een totale kostenverhoging van € 14.038 per jaar. Dit bedrag is inclusief 34 % aan werkgeverspremies voor sociale verzekeringswetten en de doorwerking in aanspraken op vakantiegeld en eindejaarsuitkering. Zie bijlage 1 B.

4 Toelage voor Werving en behoud

Met het oog op het kunnen werven van ervaren professionele vliegers (bij voorkeur vanuit Defensie) wordt door mij krachtens mandaat – afhankelijk van de individuele situatie – het instrument van toekenning van een toelage voor werving en behoud ingezet. Het betreft hier toepassing van het bestaande instrumentarium van het Bbp. Door toepassing hiervan is het in individuele gevallen mogelijk om ervaren (overheids-) vliegers te werven en te binden voor de DLVP. Toepassing van deze maatregel wordt begrensd door het maximum van schaal 12 Bbp.

5 Datum van kracht worden van bovenstaande voorstellen

Het verdient aanbeveling om de voorgestelde vliegtoelage, de afbouwregeling vliegtoelage en de persoonlijke inschaling op niveau van schaal 12 Bbp, als hiervoor bedoeld onder de punten 1 tot en met 3, met terugwerkende kracht te laten ingaan, op zijn vroegst vanaf 1 januari 2007, doch niet later dan vanaf 1 januari 2008. Het heeft mijn voorkeur hier te kiezen voor 1 januari 2007, omdat mede daardoor een meer bindende werking uitgaat naar de zittende groep vliegers. Bovendien sluit de datum van 1 januari 2007 aan op mijn brief d.d. 4 januari 2007, kenmerk 20159/P&O2/2006. In die brief heb ik u in overweging gegeven om, in geval de uitkomst van de gehouden arbeidsvoorwaardenvergelijking zou leiden tot een verbetering van de financiële rechtspositie van de vliegers DLVP, die verbetering met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2007 te laten ingaan.

Bij inwerkingtreding met terugwerkende kracht, zal uiteraard een verrekening dienen plaats te vinden met de eerder toegekende tijdelijke toelage voor werving en behoud (uw brief kenmerk 2007-0000072888, d.d. 12 maart 2007).

² Medewerkers DLVP die op 1 januari 2007 zijn aangesteld in de functie van vlieger DLVP en zijn ingeschaald in schaal 11 Bbp.

- Concerndienst P&O
Advies en beleid

Datum 20.03.08

Blad 4 van 4

- **6 Onderzoek naar effecten op pensioenaanspraken**
Op dit moment kan niet worden voorzien of en in hoeverre het hier voorgestelde pakket arbeidsvoorwaarden voor vliegers DLVP een mogelijk negatief effect heeft op de individuele pensioenaanspraken van de zittende groep vliegers DLVP. Voorgesteld wordt daar door BZK nader onderzoek naar te laten doen en – afhankelijk van de uitkomst van dat onderzoek – passende maatregelen ter reparatie te overwegen.
- 7 Functie-inschaling/waardering**
Bij de politie wordt een functiegebouw ontwikkeld waarin de regiopolitie Friesland meedraait als "proefregio". Grotendeels gaat dit over reguliere functies van de Nederlandse politie. Daarnaast moeten ook specialistische functies in het functiegebouw van de politie worden opgenomen. Los van de onder 1 tot en met 6 voorgestelde maatregelen stel ik u voor de unit Vliegdienst van de DLVP mee te laten draaien in de ontwikkeling van dit functiegebouw. Dit vanwege de veranderende specialistische inzet van politievliegers bij speciale interventies in het kader van bestrijding van georganiseerde criminaliteit en/of terrorisme en de implementatie van de nieuwe luchtvloot.

Advies/Actie

Ik acht het noodzakelijk met prioriteit bovengenoemd voorstel voor een marktconform pakket arbeidsvoorwaarden voor vliegers DLVP in behandeling te nemen en verzoek u in te stemmen met de daarin vervatte maatregelen en - waar u dat noodzakelijk acht - (delen van) dit voorstel op korte termijn voor te leggen aan het Centraal Georganiseerd Overleg Politie.

Bijlagen

Als bijlagen zijn bij deze brief gevoegd:

- **Bijlage 1 A**; overzicht van meerkosten van de voorgestelde nieuwe vliegtoelage ten opzichte van de oude vliegtoelage DLVP (inclusief de tijdelijke toelage voor werving en behoud), op basis van de huidige feitelijke formatie vliegers DLVP.
- **Bijlage 1 B**; overzicht van meerkosten van de voorgestelde persoonlijke inschaling op niveau van schaal 12 Bbp voor de zittende groep vliegers in schaal 11 Bbp.
- **Bijlage 2 A**; vergelijkend overzicht van de bestaande vliegtoelagen bij IVW, Defensie, DLVP-oud en DLVP-nieuw.
- **Bijlage 2 B**; vergelijkend overzicht van de toegepaste salarisschalen bij IVW, Defensie en DLVP.
- **Bijlage 3**; overzicht inkomensvergelijking IVW, Defensie, DLVP-oud en DLVP-nieuw
- **Bijlage 4**; uitwerking van de voorgestelde afbouwregeling vliegtoelage DLVP
- **Bijlage 5**; bevindingen van de gehouden arbeidsvoorwaardenvergelijking.

De Korpschef van het Korps landelijke politiediensten,

R.G.C. Bik