

13:05

4G



Henk Van Essen

laatst gez. vandaag om 12:28



wo 31 mei

Net uitgebreid gesproken met 5.1.2 e
en 5.1.2 e mede nav 5.2.1

5.2.1

5.2.1

5.2.1

5.2.1

5.2.1

We houden in de communicatie wel de lijn aan dat we het belangrijk vinden dat mensen ook een tweede kans krijgen. Maar we constateren dat het in de onderhavige casus te vroeg komt en het nu het vertrouwen van de samenleving in de politie ondermijnt.

5.2.1

14:48 ✓✓

Oké

15:09

5.2.1

15:35

5.2.1

15:36 ✓✓

13:06

4G



Fred Westerbeke
online



ma 12 jun

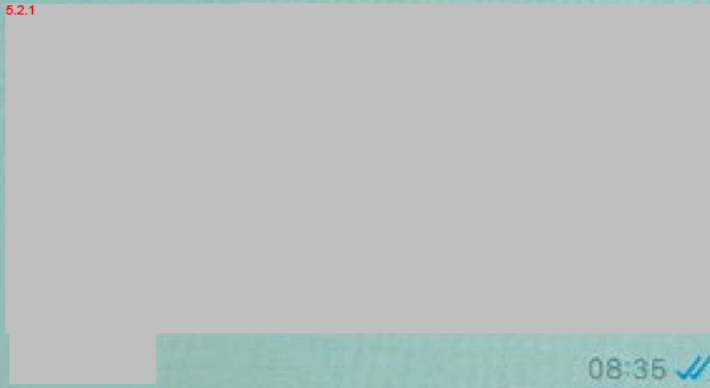
Ik bel je vanavond nog even na mijn overleg over ^{5.2.1} nav plaatsing van de collega uit Dordrecht die destijds het n woord had uitgesproken

19:41

Graag! 19:55 ✓✓

di 13 jun

^{5.2.1}



08:35 ✓✓

De woordvoering was gisteren nog heel feitelijk gehouden. ^{5.12.1}
. We zijn aan het kijken wat we aanvullend gaan of moeten doen.

09:26



09:26 ✓✓

➔ Doorgestuurd

Steunt de KL die benoeming tot leidinggevende bij de



5.1.2.e

Van: 5.1.2.e
Verzonden: dinsdag 13 juni 2023 14:02
Aan: 5.1.2.e
Onderwerp: RE: Antw: definitieve woordvoering

Ja idd.

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl>
Verzonden: dinsdag 13 juni 2023 14:02
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl>
Onderwerp: RE: Antw: definitieve woordvoering

We geven de collega een tweede kans, wat naast het stellen van de norm en het nemen van passende maatregelen, ook hoort bij het zijn van een lerende organisatie.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Strategisch woordvoerder

Politie | Staf Korpsleiding | Directie Communicatie

Nieuwe Uitleg 1, 2514 BP Den Haag
 Postbus 17107, 2502 CC Den Haag
 T 088 1699030
 M 06 5.1.2.e
 E 5.1.2.e@politie.nl

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl>
Verzonden: dinsdag 13 juni 2023 13:44
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl>
Onderwerp: Antw: definitieve woordvoering

We geven hem een tweede kans, omdat wij vinden dat dit ook past binnen een organisatie en cultuur waarin we kunnen leren van dit soort fouten etc

Van: 5.1.2.e "5.1.2.e" <5.1.2.e@politie.nl>
Verzonden: dinsdag 13 juni 2023 13:40
Aan: 5.1.2.e "5.1.2.e" <5.1.2.e@politie.nl>
Onderwerp: FW: definitieve woordvoering

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Strategisch woordvoerder

Politie | Staf Korpsleiding | Directie Communicatie
 Nieuwe Uitleg 1, 2514 BP Den Haag
 Postbus 17107, 2502 CC Den Haag
 T 088 1699030
 M 06 5.1.2.e
 E 5.1.2.e@politie.nl

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e> @politie.nl>

Verzonden: dinsdag 13 juni 2023 13:39

Aan: Westerbeke, Fred (F.K.G.) <5.1.2.i> @politie.nl>; 5.1.2.e @politie.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e> @politie.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e> @politie.nl>

Onderwerp: RE: definitieve woordvoering

Dit zou hem moeten worden.

Fred als je akkoord bent wil je hem dan delen met Liesbeth (is het verzoek, of zal ik voor je doen).

Van: 5.1.2.e

Verzonden: dinsdag 13 juni 2023 13:27

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e> @politie.nl>

Onderwerp: definitieve woordvoering

We begrijpen dat deze situatie verschillende emoties en vragen oproept.

De politiemedewerker heeft 2.5 jaar geleden in aanhoudingssituatie een beledigende uitspraak gedaan met discriminatoir karakter.

Dit had nooit mogen gebeuren. Wij hebben hier altijd nadrukkelijk afstand van genomen en onze excuses voor aangeboden. De politiemedewerker is veroordeeld voor de racistische belediging. Er dient nog een hoger beroep over deze zaak. Deze zaak is disciplinair afgedaan. Hij heeft hiervoor een schriftelijke waarschuwing gekregen die is opgenomen in zijn personeelsdossier.

De betreffende medewerker heeft gesolliciteerd op een functie bij de AVIM en is door een commissie bestaande uit leden van het team en een teamchef geselecteerd. In deze procedure heeft hij gereflecteerd op het verleden. Hij heeft zes maanden de tijd om te laten zien of hij in staat is op een goede manier leiding te geven.

We geven de collega een tweede kans.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Teamchef communicatie politie eenheid Rotterdam (06-5.1.2.e)

5.1.2.e @politie.nl

voor het maken van een afspraak kan ook gemaïld worden met 5.1.2.e @politie.nl

Politie Eenheid Rotterdam | Stafdienst Communicatie

Doelwater 5, 3011 AH Rotterdam

Postbus 70023, 3000 LD Rotterdam



Meer informatie? Kijk op politie.nl

Meer informatie over Team Communicatie? Kijk op onze [Agorasite](#) (alleen intern)



Benoeming agent bij Vreemdelingenpolitie

Media-analyse

Door	5.1.2.e en 5.1.2.e
Afdeling	Team Onderzoek & Innovatie
Versienummer	1
Datum	13 juni 2023
Kenmerk	Media-analyse
Status	Concept
Rubricering	Politie INTERN - Bedrijfsvoering

Aanleiding

AD publiceerde gisteravond een artikel met de kop 'Agent die zwarte man uitschold krijgt leidinggevende functie bij Vreemdelingenpolitie'. Die benoeming is niet uit te leggen, zegt de advocaat van de beledigde arrestant. 'Van de andere kant verbaast het me ook weer niet, want dit past bij het handelen van politie en justitie rondom racisme. Onze zaak werd ook niet serieus genomen.' Fatima Aboulouafa (klokkenluider, voormalig medewerker politie) noemt de benoeming van de agent 'verontrustend'. Gisteravond en vandaag nemen verschillende media de berichtgeving van *AD* over.

In deze analyse wordt ingezoomd op de media-aandacht voor de benoeming, de communicatie van de politie, de reactie vanuit stakeholdergroepen en de duiding van de media.

In het kort

Media-aandacht. Verschillende nieuwsmedia berichten gisteravond en vandaag over de benoeming van de agent bij de vreemdelingenpolitie naar aanleiding van berichtgeving in *AD*. Vooral online duidelijk zichtbaar op tientallen nieuwssites (landelijk, regionaal, lokaal). De aanstelling wordt belicht in bronnen van diverse signatuur. Meest prominente nieuwsmedia die berichten over het onderwerp zijn *AD*, *Telegraaf*, *NRC*, *NOS* en *RTLNieuws*. *RTLNieuws* verwijst in de tv-uitzending in de ochtend ook kort naar de berichtgeving in *AD*.

Toon en frame berichtgeving. De toon van de berichtgeving is (zeer) kritisch. Dit hangt samen met de kritische reactie van de advocaat van de door de aangestelde agent eerder beledigde arrestant. Deze reactie komt in veel artikelen terug. De benoeming is niet uit te leggen, aldus de advocaat. Ook wordt er regelmatig verwezen naar eerdere racistische incidenten bij de politie en, specifiek, bij de Eenheid Rotterdam. Het racistische incident in Dordrecht staat door de benoeming ook opnieuw in de publiciteit.

Communicatie politie. De reactie van de politie is beperkt zichtbaar. Verschillende media berichten over de mededeling van de politie dat de benoeming in eerste instantie tijdelijk is. In nieuws- en sociale media worden eerdere uitspraken, beloften van verschillende leidinggevenden aangehaald. Dit betreft de aanpak van racisme en discriminatie en te nemen maatregelen.

Kritiek. Zowel in de nieuwsmedia als in de sociale media uiten stakeholders kritiek op de benoeming van de agent bij de vreemdelingenpolitie. In de nieuwsmedia komt de reactie van de advocaat prominent naar voren. Zijn reactie is mogelijk aanleiding voor *AD* om het nieuws te brengen. Op Twitter uiten onder meer opiniemakers en journalisten kritiek. Opinieplatform *Joop* plaatst een uiterst kritisch stuk van een historicus.

Associaties. In een opiniestuk op platform *Joop* wordt de benoeming gerelateerd aan politiegeweld (het incident met een stroomstootwapen afgelopen weekend in Rotterdam), neutraliteit (politieoptredens bij protesten), de Blauwe Familie (kritische ervaringen van oud-medewerkers). Zoals eerder benoemd wordt de benoeming in de sociale media in verband gebracht met verschillende incidenten en met uitspraken van leidinggevenden over het onderwerp racisme en discriminatie.

1 Ontwikkeling media-aandacht

1.1 Media-aandacht

AD brengt het nieuws over de benoeming van de agent als eerst, maandagavond 12 juni. In het *AD* staat het artikel prominent op pagina 2. Ook in enkele regionale edities is het artikel gepubliceerd. Deze ochtend plaatst ANP ook een artikel met de titel 'Voor racisme veroordeelde agent gaat bij vreemdelingenpolitie werken'. In verschillende online nieuwsmedia wordt het ANP-bericht overgenomen. Diverse nieuwsmedia plaatsen het nieuwsbericht over de benoeming op *Twitter*, waaronder *Telegraaf*, *AD*, *NRC*, *NOS*, *RTLNieuws*.

1.2 Frame

De toon van de artikelen is kritisch. In verschillende berichten wordt verwezen naar eerdere incidenten met betrekking tot racisme in Rotterdam en bij de politie. Daarbij wordt ook communicatie vanuit leidinggevenden van de politie aangehaald.

-Eerder had hij (politiechef Fred Westerbeke) ook al excuses gemaakt voor een ander incident binnen zijn eenheid. Vijf agenten hadden zich via WhatsApp racistisch uitgelaten, onder andere over de moord op de 16-jarige scholiere Hümeýra in 2018 (*NOS*).

-De politie-eenheid Rotterdam, waar de agent deel van uitmaakte, kwam vaker in het nieuws om racistische uitlatingen. Zo stuurden agenten elkaar racistische appjes. Daar werd later excuses voor gemaakt (*rtlnieuws.nl*).

-Racisme komt structureel voor bij de politie, zei politiechef Janny Knol van de eenheid Oost-Nederland een paar maanden geleden nog tegen het *AD*. Toen waren net zes politiemensen uit die regio op non-actief gesteld nadat een video rondging waarin ze schokkende, racistische taal gebruikten (*hartvannederland.nl*).

-De Rotterdamse politie, waar deze agent bij in dienst was, kwam ook vaker in opspraak door racistische uitingen van agenten. Zo werden er in 2021 vijf agenten berispt omdat ze racistische opmerkingen maakten in een appgroep met collega's. Dat deden ze ook na de dood van de 16-jarige Hümeýra, die in 2018 werd doodgeschoten door haar 32-jarige ex-vriend Bekir E. in de fietsenstalling van het Rotterdamse Designcollege. In de appgroep zouden agenten van het politiebureau Marconiplein over deze moord hebben geappt. 'Weer een Turk minder', was een van de berichten (*hartvannederland.nl*)

NRC schrijft dat de agent heeft gesolliciteerd op de functie.

AD roept lezers op zich te melden indien ze ervaring hebben met racisme (bij de politie). 'Heb je ook een racistisch incident meegemaakt, of wil je een andere misstand tippen, dan komen we graag met je in contact.'

1.3 Opinie

In een opiniërend artikel kopt Joop (opinieplatform van BNN/VARA): 'De politie krijgt steeds meer trekken van een blanke, rechtse militie'. De benoeming 'valt juist prima uit te leggen' volgens de auteur. De politie krijgt naarmate de eenentwintigste eeuw vordert, steeds lossere handjes. Er is sprake van veel incidenten waarbij personen van kleur betrokken zijn. Uit de promotie van de

racistische politieman naar een leidinggevende functie, juist bij de vreemdelingendienst, blijkt dat dit gedrag niet alleen wordt gedoogd maar ook beloond. Zo valt het wel uit te leggen. Vooral als je er, naar het *AD* niet nalaat te vermelden, het wegtreiteren van antiracistische klokkenluiders toestaat. Ondertussen verschijnen nu en dan commissarissen van allerlei slag in de talkshows om meewarig te kijken en de verplichte riedels over inclusiviteit af te draaien. Als er weer eens een mishandeling van burgers viraal gaat, is het commentaar gewoonlijk dat niet in beeld is gebracht van wat aan de rammeling vooraf ging. Alsof de gegallonnerde mediajuut daar wel helderheid over kan verschaffen.

Zo krijgt de Nationale Politie in de ogen van steeds meer burgers trekken van een blanke en rechtse militie. Alle PR-praatjes bij Op1 ten spijt.' De auteur relateert in zijn stuk de benoeming aan politiegeweld (het incident met een stroomstootwapen afgelopen weekend in Rotterdam), neutraliteit (politieoptredens bij protesten), de Blauwe Familie (kritische ervaringen van oud-medewerkers). 'Met de "verkeerde" huidskleur heb je het heel lastig bij de prinsemarij.'

PowNed opent het artikel over de kwestie met de zin: 'Het is tijd voor een portie ophef in het land'. De bron schrijft over het eerder voorgevallen incident met de agent: 'niet oke natuurlijk, maar daarvoor heeft hij ook een boete gekregen. Het artikel sluit af met: 'sommigen gaan zelfs zo ver door te zeggen dat de politie racisme binnen de organisatie totaal niet serieus neemt'.

1.4 Koppen nieuwsmedia

Een impressie van koppen in de nieuwsmedia

- Voor racisme veroordeelde agent gaat bij vreemdelingenpolitie werken (*ANP*)
- Agent die veroordeeld is voor uitschelden zwarte man wordt leidinggevende bij vreemdelingenpolitie (*funx.nl*).
- Dordtse agent die is veroordeeld voor racisme wordt leidinggevende bij vreemdelingenpolitie (*rijnmond.nl*).
- Agent die arrestant uitschold voor 'kutneger' wordt leidinggevende bij Vreemdelingenpolitie (Hart van Nederland)
- Voor racisme veroordeelde agent wordt gepromoveerd naar leidinggevende bij Vreemdelingenpolitie (*joop.nl*).
- Agent die n-woord zei nu bij vreemdelingenpolitie (*PowNed*).

RTLNieuws verwijst in de ochtenduitzending ook kort naar de berichtgeving in het *AD*.

2 Sentiment

2.1 Sentiment

De toon van de artikelen is kritisch. De advocaat van het gezin dat is uitgescholden is duidelijk zichtbaar in de berichtgeving. In verschillende berichten wordt verwezen naar eerdere incidenten met betrekking tot racisme in Rotterdam en bij de politie.

2.2 Advocatuur

Justin Kötter (advocaat beledigde arrestant) geeft aan dat ‘de politie het probleem niet serieus neemt. Van de andere kant verbaast het me ook weer niet, want dit past bij het handelen van politie en justitie rondom onder andere racisme. Onze zaak werd ook niet serieus genomen. Dat juist een agent die is veroordeeld voor een racistische belediging terecht komt op een plek waar hij veel in aanraking komt met andere culturen, zorgt voor verbazing. Dat valt toch niet te rijmen met wat er is gebeurd? Dat je ondanks alle gevoeligheden in deze zaken hem toch op deze functie neerzet.’

2.3 Oud-medewerkers

AD geeft de reactie op LinkedIn van Fatima Aboulouafa weer ‘Ik vind het verontrustend dat een politieagent, die eerder beschuldigd is van discriminerend gedrag, nu een leidinggevende functie bekleedt op een afdeling die zich bezighoudt met vreemdelingenzaken waar gevoeligheid en culturele competentie van het grootste belang zijn’.

2.4 Opiniemakers in sociale media

De omvang van het aantal berichten over de kwestie op *Twitter* in de periode 12 tot en met 13 juni is rond de 1.000 berichten (inclusief ruis) op basis van de gekozen zoekvraag.

Het meest gedeelde bericht is van een columnist van *Trouw*, Emine Uğur. ‘Hoe is het uit te leggen dat Fatima Aboulouafa, de vrouw die misstanden aanklaarde, is ontslagen en deze agent wordt beloond met een baan bij nota bene de Vreemdelingenpolitie? Ik probeer met alle macht mijn vertrouwen in de politie te behouden, maar zo gaat het me nooit lukken’ (206 keer gedeeld, 896 vind-ik-leuks, 149 reacties).

Fatima Elatik (voormalig politicus) richt zich direct tot de korpschef. ‘Beste @POL_Korpschef kunt u toelichten hoe de benoeming van deze veroordeelde man zich verhoudt tot de talloze beloftes en verklaring die u en Liesbeth Huyzer gebezigd hebben over Politie van Iedereen? Geloof u het zelf nog?’ (56 keer gedeeld, 173 vind-ik-leuks, 106 reacties).

Marcel Haenen (journalist *NRC*) verwijst op Twitter naar een kritische reactie van Fatima Aboulouafa op LinkedIn. ‘Niet iedereen begrijpt dit’ (over de aanstelling) (45 keer gedeeld, 170 vind-ik-leuks, 65 reacties).

Rob Hoogland (gepensioneerd journalist *Telegraaf*) schrijft: ‘Over het creëren van ophef gesproken. Elders in de maatschappij heet zoiets een tweede kans.’

Fatima Aboulouafa (ex-politieleider en klokkenluider) schrijft op LinkedIn onder meer dat ‘deze gang van zaken uiteraard veel vragen bij mij oproept over de aard van verantwoordelijkheid en de mogelijkheid tot verandering’ ‘De politieorganisatie dient bewust te zijn van de potentiële gevolgen

van benoemingen voor de betrokken gemeenschappen. Het kan leiden tot een verminderd vertrouwen in de politie en het rechtssysteem, en verder bijdragen aan het gevoel van marginalisatie en onrechtvaardigheid bij mensen van verschillende achtergronden. Daarnaast is het van belang dat er ruimte is voor de stemmen en ervaringen van de mensen die direct getroffen zijn door discriminatie en onrechtvaardigheid (zowel intern als extern). Hun perspectieven moeten serieus worden genomen en er moeten mechanismen worden gecreëerd om hun betrokkenheid bij het besluitvormingsproces te waarborgen.'

Daarnaast delen burgers veel berichten van nieuwsmedia op Twitter en/of reageren ze (kritisch) op geplaatste berichten. Reacties zijn overwegend kritisch, maar er is ook een geluid waarin wordt gesproken over tweede kansen.

2.5 Meest gedeelde berichten op Twitter

Berichten die meer dan 15 keer gedeeld zijn. Meetmoment niet geheel synchroon aan bovengenoemde aantallen.

RT @overlistener: Hoe is het uit te leggen dat Fatima Aboulouafa, de vrouw die misstanden aanklaagde, is ontslagen en deze agent wordt beloond met een baan bij nota bene de Vreemdelingenpolitie?	186
Ik probeer met alle macht mijn vertrouwen in de politie te behouden, maar zo gaat het me nooit lukken'	
RT @NOS: Agent die is veroordeeld voor racisme wordt leidinggevende bij vreemdelingenpolitie https://nos.nl/l/2478708	91
RT @ADnl: Een Dordtse agent (54) die eerder werd veroordeeld voor racistische belediging van een arrestant gaat aan de slag als leidinggevende bij de Vreemdelingenpolitie https://t.co/xOq1VO0oBX	64
RT @FatimaElatik: Beste @POL_Korpschef kunt u toelichten hoe de benoeming van deze veroordeelde man zich verhoudt tot de talloze beloftes en verklaring die u en Liesbeth Huyzer gebezigd hebben over Politie van Iedereen? Geloof u het zelf nog? https://	44
RT @MarcelHaenen: Een agent uit Dordrecht die door rechtbank werd veroordeeld tot geldboete omdat hij een zwarte man uitschold voor 'kutneger' heeft van politie Rotterdam nieuwe functie gekregen. Hij gaat aan de slag bij de vreemdelingenpolitie. Niet iedereen begrijpt dit.	44
RT @SaschaJanssen: 1. Buitenproportioneel geweld toegepast. 2. Opgepakte vader van het gezin racistisch bejegend. 3. Dat was in de processen-verbaal bij de politie eerder niet terug te lezen. 4. De agent werd veroordeeld.	41
@Politie: we maken deze man leidinggevende bij de Vreemdelingenpolitie!	
RT @HartvNL: Agent die arrestant uitschold voor 'kutneger' wordt leidinggevende bij Vreemdelingenpolitie https://www.hartvannederland.nl/nieuws/misdaad-112/voor-racisme-veroordeelde-agent-krijgt-leidinggevende-functie	26
RT @RTLnieuws: Een agent die zich racistisch uitliet – en daarvoor veroordeeld werd – krijgt nu een leidinggevende functie bij de vreemdelingenpolitie. https://t.co/mpT3q5SZeA	22
RT @oornstein: Een veroordeelde racist als leidinggevende bij de vreemdelingenpolitie. Ze moeten gedacht hebben, "we geven hem een functie waar hij zijn talent verder kan ontwikkelen," daar bij de @politie. https://t.co/D5qYrzEOv5	19
RT @Joop_nl: Voor racisme veroordeelde agent wordt gepromoveerd naar leidinggevende bij Vreemdelingenpolitie https://bit.ly/43Vcb5z https://t.co/X38bBledhH	17

3 Communicatie vanuit politie

3.1 Communicatie vanuit politie

De reactie van de politie blijft veelal beperkt tot het bericht dat de politie de benoeming bevestigt.

De politie-eenheid Rotterdam bevestigt de benoeming van de agent, maar gaat niet in op vragen over de eventuele gevoeligheid van de benoeming. Zij laat per mail weten dat de benoeming van de agent in eerste instantie tijdelijk is. 'Dit is voor een periode van zes maanden. In deze periode bezien we gezamenlijk of hij in staat is om deze leidinggevende functie op een goede en inclusieve wijze uit te voeren. De collega is nu niet bevorderd' (*ad.nl*).

De politie geeft aan dat de functie van de agent in eerste instantie voor een periode van zes maanden is. Hij zal werkzaam zijn voor de vreemdelingenpolitie in de regio Rotterdam. Op de vraag wat de functie inhoudt, wil de politie niets zeggen. Ook wil de woordvoerder niet ingaan op het besluit om de agent bij de vreemdelingenpolitie aan te stellen (*nos.nl*).

Een politieagent die is veroordeeld voor een racistische belediging heeft een nieuwe leidinggevende functie gekregen bij de vreemdelingenpolitie. Dat bevestigt de politie na berichtgeving van het *AD* (*ANP*).

3.2 Eerdere communicatie vanuit politie

NOS verwijst naar de excuses die Fred Westerbeke (politiechef Eenheid Rotterdam) maakte voor verschillende incidenten die speelden binnen zijn eenheid.

AD verwijst naar eerdere uitspraken van Liesbeth Huyzer (plaatsvervangend korpschef). De politie beloofde vorig jaar al racisme door agenten harder aan te gaan pakken. Huyzer zei onder andere dat overtreders desnoods worden ontslagen.

Racisme komt structureel voor bij de politie, zei Janny Knol (politiechef Oost-Nederland) een paar maanden geleden nog tegen het *AD*. Toen waren net zes politiemensen uit die regio op non-actief gesteld nadat een video rondging waarin ze schokkende, racistische taal gebruikten.

4 Webcare

4.1 Webcare

Met betrekking tot de benoeming zijn nauwelijks serieuze vragen gesteld. Er zijn wel veel (kritische) meningen, geluiden zichtbaar.

Van: [Huyzer, Liesbeth \(E.G.M.\)](#)
Aan: 5.1.2.e
Cc: 5.1.2.e, 5.1.2.e, 5.1.2.e, 5.1.2.e
Onderwerp: Antw: Re-actieve reactie
Datum: dinsdag 13 juni 2023 16:17:34

Ha ^{5.1.2.e} ^{5.2.1} . Ik zou er nog een ding aan willen toevoegen. We geven een tweede kans als iemand heeft laten zien dat hij heeft geleerd van zijn fouten. Hij heeft zichzelf kennelijk reflectief getoond en dat is essentieel voor de afweging om hem een nieuwe kans te geven. Zoiets

Van: ^{5.1.2.e} <^{5.1.2.e} @politie.nl>
Datum: 13 juni 2023 om 15:41:51 CEST
Aan: Huyzer, Liesbeth (E.G.M.) <^{5.1.2.1} @politie.nl>
CC: ^{5.1.2.e} <^{5.1.2.e} @politie.nl>, ^{5.1.2.e} <^{5.1.2.e} @politie.nl>, ^{5.1.2.e} <^{5.1.2.e} @politie.nl>, ^{5.1.2.e} <^{5.1.2.e} @politie.nl>
Onderwerp: FW: Re-actieve reactie
Prioriteit: Hoog

Hallo Liesbeth,

Zoals je weet worden we bevraagd op hoe de bevordering van de collega in Rotterdam zich verhoudt tot de aanpak van discriminatie en uitsluiting. De urgentie daarvan wordt nu in twijfel getrokken. Want als je (als korpsleiding, politie) zegt dat je het zo belangrijk vindt, hoe kan iemand die zoiets heeft gedaan dan bevorderd worden en notabene bij de vreemdelingenpolitie? ^{5.2.1}

Mijn voorstel en advies zou zijn om het reactief de volgende context te geven.

De aanpak van discriminatie is een voorwaarde is om te komen tot een politie voor iedereen. De essentie is dat we niet (meer) wegstappen als het zich voortdoet, maar altijd interveniëren. Daarbij horen het stellen van een heldere norm en het nemen van passende maatregelen. In dit geval heeft de collega een boete en een berisping gekregen. Daarnaast heeft de politiechef zijn excuses gemaakt. Dat is terecht, want dit past niet bij een politie die we willen zijn. Van sanctioneren (of een straf) gaat een belangrijk lerend effect uit. Tegelijkertijd geldt dat dat het om méér gaat dan dat. We willen verder komen, beter worden als organisatie. Een repressieve én een constructieve aanpak dus. De pijn die dit veroorzaakt zeer serieus te nemen, en dat doen we ook. Tegelijkertijd is de mens en daarmee ook een collega meer dan een gedane uitspraak. Uiteindelijk geldt dat iedereen, dus ook een politiemedewerker, recht heeft op een gewogen oordeel. In Rotterdam is besloten dat de betreffende collega een tweede kans krijgt, omdat dit ook past in een lerende organisatie. Hij krijgt een half jaar de tijd om te laten zien dat hij op een goede, inclusieve manier leiding kan geven.

Kun jij je hier in vinden? NOS wil graag een item maken voor in het journaal, is hier nog mee bezig. Specifiek voor deze casus heb ik ze verwezen naar Rotterdam en mondeling bovenstaande context geschetst. Ze proberen er nog iets van te maken en komen anders bij ons op de lijn om op een ander moment nog eens aandacht te besteden aan de aanpak i.c.m. incidenten (zoals dit, de eenheid Oost-Nederland etc.) en hoe zich dit tot elkaar verhoudt. ^{5.2.1} [redacted]
[redacted]. Daar kom ik dan bij je op terug.

Graag jouw reactie op bovenstaande reactieve reactie.

Groet, ^{5.1.2.e} [redacted]

Met vriendelijke groet,

^{5.1.2.e} [redacted]

Strategisch woordvoerder

Politie | Staf Korpsleiding | Directie Communicatie

Nieuwe Uitleg 1, 2514 BP Den Haag

Postbus 17107, 2502 CC Den Haag

T 088 1699030

M 06 ^{5.1.2.e} [redacted]

E ^{5.1.2.e} [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)

Besluitenlijst Korpsmanagementteamoverleg (KMTO)
14 juni 2023
DIGITAAL



aanwezig: dhr. Geveke (vz), mw. Huyzer, mw. Lazeroms, mw. Roos, mw. Ekelmans, mw. Otten, dhr. Kok, mw. Knol, dhr. Paulissen, dhr. Paauw, dhr. Sitalsing, 5.1.2.e, 5.1.2.e, dhr. De Vries, dhr. De Vos, dhr. Jansen, mw. Van Leeuwen, en 5.1.2.e.

afwezig: dhr. Van Essen, dhr. Westerbeke, dhr. Van Musscher, dhr. Dros, mw. Van De Berg, mw. Schäfer

aanwezig als gast: 5.1.2.e en 5.1.2.e (agendapunt 3), 5.1.2.e, dhr. Holla, dhr. Van Der Vlist en mw. Woudenberg (agendapunt 4), mw. Godthelp en 5.1.2.e, 5.1.2.e en 5.1.2.e (agendapunt 5) en 5.1.2.e en 5.1.2.e (agendapunt 6).

nr.	lid KMT:	Onderwerp:	besluit:	toelichting:
-----	----------	------------	----------	--------------

Niet onder reikwijdte

			<p>Niet onder reikwijdte</p> <p>Aansluitend wordt stilgestaan bij de casus uit Rotterdam waarbij een collega die twee jaar geleden tijdens een aanhouding een uitspraak deed met een discriminatoir karakter, aangesteld wordt bij AVIM. Er wordt gereflecteerd op het proces, de oorspronkelijke achtergronden en overwegingen en tot slot over de redenen die bij de EL Rotterdam hebben geleid tot heroverweging.</p>
--	--	--	--

Niet onder reikwijdte

Niet onder reikwijdte

				Niet onder reikwijdte
4.	Niet onder reikwijdte			

			Niet onder reikwijdte	Niet onder reikwijdte
--	--	--	-----------------------	-----------------------

Niet onder reikwijdte

Niet onder reikwijdte

Niet onder reikwijdte

Niet onder reikwijdte

Niet onder reikwijdte

Niet onder reikwijdte

			Niet onder reikwijdte	Niet onder reikwijdte
--	--	--	-----------------------	-----------------------

Niet onder reikwijdte				
-----------------------	--	--	--	--

Niet onder reikwijdte				
-----------------------	--	--	--	--

Niet onder reikwijdte



Van: 5.1.2.e
Aan: b.1.2.e
Onderwerp: Antw: Mediabeeld benoeming agent bij vreemdelingenpolitie
Datum: woensdag 14 juni 2023 21:33:14
Bijlagen: [image001.png](#)
[image002.png](#)
[image003.png](#)
[image004.png](#)
[image005.png](#)
[image006.png](#)

Dank! 5.2.1

Hartelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e bureau 5.1.2.e
Politie voor Iedereen - Gelijkwaardigheid, Diversiteit & Inclusie

Managementassistente:

5.1.2.e
06-5.1.2.e of 088-5.1.2.i
Mail: 5.1.2.e @politie.nl

Bezoekadres, Kroonstraat 25, 3511 RC UTRECHT
Postbus, 8300, 3503 RH UTRECHT

Meer informatie? Kijk op politie.nl

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e @politie.nl>
Datum: 13 juni 2023 om 17:02:23 CEST
Aan: 5.1.2.e 5.1.2.e @politie.nl>
Onderwerp: FW: Mediabeeld benoeming agent bij vreemdelingenpolitie

Hoi 5.1.2.e

Ter informatie ook voor jou, een 5.2.1 media-analyse m.b.t. Rotterdam.

Groet, 5.1.2.e

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
Strategisch woordvoerder

Politie | Staf Korpsleiding | Directie Communicatie
Nieuwe Uitleg 1, 2514 BP Den Haag
Postbus 17107, 2502 CC Den Haag
T 088 1699030
M 06 5.1.2.e
E 5.1.2.e @politie.nl

Van: 5.1.2.e 5.1.2.e @politie.nl>
Verzonden: dinsdag 13 juni 2023 16:53
Aan: 5.1.2.e 5.1.2.e @politie.nl>
Onderwerp: FW: Mediabeeld benoeming agent bij vreemdelingenpolitie

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl>

Verzonden: dinsdag 13 juni 2023 16:53

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl>;

5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl>; 5.1.2.e

<5.1.2.e@politie.nl>; 5.1.2.e) <5.1.2.e@politie.nl>; 5.1.2.e

<5.1.2.e@politie.nl>; Otten, Mirjam (M.) <5.1.2.i@politie.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl>

Onderwerp: Mediabeeld benoeming agent bij vreemdelingenpolitie

Hoi allen,

Bijgesloten de analyse van de publiciteit voor de 'omstreden' benoeming van de agent als leidinggevende bij de vreemdelingenpolitie. Diverse actoren laten zich kritisch uit, zowel in nieuws- als in sociale media. Daarbij wordt verwezen naar eerdere incidenten en uitspraken/beloften vanuit de politie aangaande racisme en discriminatie. Deze analyse is ook gedeeld met de Eenheid Rotterdam.

Groet,

5.1.2.e en 5.1.2.e

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Adviseur media-analyse

06 5.1.2.e

5.1.2.e@politie.nl

Werkdagen: ma, di, wo, do



Politie | Dienst Communicatie | Innovatie & Onderzoek

Marten Meesweg 35, 3068 AV Rotterdam

Postbus 70023, 3000 LD Rotterdam



Meer informatie? Kijk op politie.nl

13:06

4G



Fred Westerbeke



09:26

Doorgestuurd

Steunt de KL die benoeming tot leidinggevende bij de vreemdelingendienst? En zo ja wat is dan de logica? Rdam wil het niet uitleggen

10:25

Vraag krijg ik van

10:25

Wij gaan echt nog reageren.

10:36

5.2.1

10:36

wo 14 jun

Niet onder reikwijdte

09:56

Niet onder reikwijdte

09:56

5.2.1

09:56

5.2.1

10:00

5.2.1



Van: 5.1.2.e [redacted] namens [SK - Korpsstaf - Afd Bestuursondersteuning](#)
Aan: 5.1.2.e [redacted] 5.1.2.e [redacted] 5.1.2.e [redacted]
Onderwerp: FW: Nieuwe set kamervragen [#7101]
Datum: donderdag 15 juni 2023 10:11:31
Bijlagen: [een+agent+die+veroordeeld+is+voor+racistische+belediging+en+een+functie+krijgt+bij+de+vreemdelingenpolitie.docx](#)

FYI

Hartelijke groet,

5.1.2.e [redacted]

Adviseur

Politie|Staf Korpsleiding|Bestuursondersteuning| Cluster
 Parlementair & Bestuur

Nieuwe Uitleg 1, 2514 BP Den Haag
 Postbus 17107, 2502 CC Den Haag
 M 06 5.1.2.e [redacted] | 5.1.2.e [redacted] [@politie.nl](mailto:5.1.2.e@politie.nl)
 Maandagmiddag en vrijdag afwezig

Van: 5.1.2.e [redacted] @minjenv.nl 5.1.2.e [redacted] @minjenv.nl>
Verzonden: woensdag 14 juni 2023 16:51
Aan: SK - Korpsstaf - Afd Bestuursondersteuning <5.1.2.i [redacted]@politie.nl>
Onderwerp: Nieuwe set kamervragen

Goedemiddag,

Zojuist is een set schriftelijke Kamervragen binnengekomen van de leden Leijten en Nispen van de SP over het bericht van begin deze week over de voor racistische belediging veroordeelde agent die nu bij de vreemdelingenpolitie een functie krijgt.

Ik heb de vragen zojuist bij de dossierhouders uitgezet, maar dan weten jullie dat hier nog extra vragen over kunnen komen komende tijd.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e [redacted]

Beleidsmedewerker

.....
Ministerie van Justitie en Veiligheid
Directoraat-Generaal Politie en Veiligheidsregio's
Programma Politiebestel, Bevoegdheden en Informatiefunctie
& parlementaire zaken

Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag
 Postbus 20301 | 2500 EH | Den Haag

.....
 T 06 5.1.2.e [redacted]
 5.1.2.e [redacted] [@minjenv.nl](mailto:5.1.2.e@minjenv.nl)
www.rijksoverheid.nl/jenv

.....
Voor een veilige en rechtvaardige samenleving

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

Ministerie van Justitie en Veiligheid

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Ministry of Justice and Security

Van: [Essen, Henk van \(H.P.\)](#)
Aan: [Huyzer, Liesbeth \(E.G.M.\);](#) 5.1.2.e
Onderwerp: RE: Antw: Berichtgeving Rotterdam
Datum: donderdag 15 juni 2023 15:57:37
Bijlagen: [image001.jpg](#)
[image002.png](#)
[image003.png](#)
[image004.png](#)
[image005.png](#)
[image006.png](#)

Ook akkoord

Van: Huyzer, Liesbeth (E.G.M.) <5.1.2.i@politie.nl>
Datum: 15 juni 2023 om 15:25:33 CEST
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl>, Essen, Henk van (H.P.)
[Lid Korpsleiding] <5.1.2.i@politie.nl>
Onderwerp: RE: Antw: Berichtgeving Rotterdam

Akkoord!

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl>
Datum: 15 juni 2023 om 15:20:29 CEST
Aan: Huyzer, Liesbeth (E.G.M.) <5.1.2.i@politie.nl>, Essen, Henk van (H.P.)
[Lid Korpsleiding] <5.1.2.i@politie.nl>
Onderwerp: RE: Antw: Berichtgeving Rotterdam

Wellicht een kniesoor die er op let, maar ik vind eigenlijk **één toevoeging** nog relevant. Rotterdam heeft zélf gezegd dat dit niet de juiste moment/stap was, 5.2.1. Akkoord?

Plaatsvervangend korpschef Liesbeth Huyzer zegt samen met het korpsmanagementteam (korpsleiding en politiechefs) van de politie op het besluit te hebben gereflecteerd en de heroverweging te ondersteunen: 'de aanpak van discriminatie is een voorwaarde om te komen tot een Politie voor Iedereen. De essentie is dat we niet (meer) wegstijven als het zich voortdoet, maar altijd interveniëren. Daarbij horen het stellen van een heldere norm en het nemen van passende maatregelen. Dat is in deze casus ook gebeurd. Tegelijkertijd is de mens en daarmee ook een collega meer dan een gedane uitspraak. Uiteindelijk geldt dat iedereen, dus ook een politiemedewerker, recht heeft op een gewogen oordeel. Essentieel daarbij is dat iemand reflecteert op zijn gedrag en leert van zijn fouten. Die kans willen we collega's ook bieden, maar wel op een passend moment en in een passende vorm. **Dat was dit nu niet.** Politie voor Iedereen gaat ook om verbinding met de samenleving en ik vind het om die reden goed dat Rotterdam op het eerder genomen besluit is teruggekomen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Strategisch woordvoerder

Politie | Staf Korpsleiding | Directie Communicatie
Nieuwe Uitleg 1, 2514 BP Den Haag
Postbus 17107, 2502 CC Den Haag
T 088 1699030
M 06 5.1.2.e
E 5.1.2.e@politie.nl

Van: Huyzer, Liesbeth (E.G.M.) <[redacted]@politie.nl>

Verzonden: donderdag 15 juni 2023 15:13

Aan: Essen, Henk van (H.P.) [Lid Korpsleiding] <[redacted]@politie.nl>; [redacted] <[redacted]@politie.nl>

CC: [redacted] <[redacted]@politie.nl>; Otten, Mirjam (M.)

<[redacted]@politie.nl>; [redacted] <[redacted]@politie.nl>; [redacted] <[redacted]@politie.nl>

Onderwerp: RE: Antw: Berichtgeving Rotterdam

Met de aanpassing van Henk ben ik akkoord

Van: Essen, Henk van (H.P.) [Lid Korpsleiding] <[redacted]@politie.nl>

Datum: 15 juni 2023 om 14:41:44 CEST

Aan: [redacted] <[redacted]@politie.nl>, Huyzer, Liesbeth (E.G.M.) <[redacted]@politie.nl>

CC: [redacted] <[redacted]@politie.nl>, Otten, Mirjam (M.)

<[redacted]@politie.nl>, [redacted] <[redacted]@politie.nl>, [redacted] <[redacted]@politie.nl>

Onderwerp: RE: Antw: Berichtgeving Rotterdam

Collegae,

1 aanpassing, in het eerste gele gedeelte heb ik van "het besluit" de "heroverweging" gemaakt.

Groet,

Henk

Van: [redacted] <[redacted]@politie.nl>

Datum: 15 juni 2023 om 14:31:45 CEST

Aan: Essen, Henk van (H.P.) [Lid Korpsleiding] <[redacted]@politie.nl>, Huyzer, Liesbeth (E.G.M.) <[redacted]@politie.nl>

CC: [redacted] <[redacted]@politie.nl>, Otten, Mirjam (M.)

<[redacted]@politie.nl>, [redacted] <[redacted]@politie.nl>, [redacted] <[redacted]@politie.nl>

Onderwerp: RE: Antw: Berichtgeving Rotterdam

Prioriteit: Hoog

Hallo Henk en Liesbeth,

Zoals bekend maakt AD een follow-up over Rotterdam, dat gaat over het verloop van de gebeurtenissen (totstandkoming benoeming en terugkomen op dat besluit). Zij hebben geluiden gehoord dat de KL/Liesbeth daar een relevante rol in heeft gespeeld en bevragen ons daar nu over. Ze hebben ook Aboutaleb en de bonden gesproken. [redacted] De

eenheid verwacht een 'feitelijk' verhaal, ^{5.2.1} [redacted], zeker over hoe Rotterdam daar in eerste instantie heeft gereageerd/gecommuniceerd.

Aan ons stellen ze de vragen: hoe heeft de KL de afgelopen dagen gekeken naar deze casus en welke rol heeft zij/Liesbeth gespeeld in het terugdraaien van de benoeming?

Ik heb de reactie die al was voorbereid iets aangepast om daar op een nette manier antwoord op te geven, met de suggestie die Henk eerder al deed. De eerste en laatste zin zijn aangepast. Het is nu als volgt geworden:

Plaatsvervangend korpschef Liesbeth Huyzer zegt samen met het korpsmanagementteam (korpsleiding en politiechefs) van de politie op het besluit te hebben gereflecteerd en de heroverweging te ondersteunen: 'de aanpak van discriminatie is een voorwaarde om te komen tot een Politie voor Iedereen. De essentie is dat we niet (meer) wegkijken als het zich voortdoet, maar altijd intervensiëren. Daarbij horen het stellen van een heldere norm en het nemen van passende maatregelen. Dat is in deze casus ook gebeurd. Tegelijkertijd is de mens en daarmee ook een collega meer dan een gedane uitspraak. Uiteindelijk geldt dat iedereen, dus ook een politiemedewerker, recht heeft op een gewogen oordeel. Essentieel daarbij is dat iemand reflecteert op zijn gedrag en leert van zijn fouten. Die kans willen we collega's ook bieden, maar wel op een passend moment en in een passende vorm. **Politie voor Iedereen gaat ook om verbinding met de samenleving en ik vind het om die reden goed dat Rotterdam op het eerder genomen besluit is teruggekomen.**

Ik heb er nu bewust de kwalificatie 'goed' in verwerkt (laatste zin), vanuit Liesbeths perspectief, daar waar eerder 'passend' stond. Niet alleen omdat er anders drie keer 'passend' achter elkaar stond, maar ook omdat je daarmee indirect ook steun uitspreekt ^{5.2.1} [redacted] ^{5.2.1} [redacted]

Kunnen jullie je hier in vinden?

Met vriendelijke groet,

^{5.1.2.e} [redacted]

Strategisch woordvoerder

Politie | Staf Korpsleiding | Directie Communicatie
Nieuwe Uitleg 1, 2514 BP Den Haag
Postbus 17107, 2502 CC Den Haag
T 088 1699030
M 06 ^{5.1.2.e} [redacted]
E ^{5.1.2.e} [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)

Van: Essen, Henk van (H.P.) [Lid Korpsleiding] <^{5.1.2.i} [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>

Verzonden: donderdag 15 juni 2023 12:39

Aan: ^{5.1.2.e} [redacted] <^{5.1.2.e} [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>; ^{5.1.2.e} [redacted] <^{5.1.2.e} [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>

CC: Huyzer, Liesbeth (E.G.M.) ^{5.1.2.i} [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>; ^{5.1.2.e} [redacted] ^{5.1.2.e} [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>

Onderwerp: RE: Antw: Berichtgeving Rotterdam

5.1.2.e / 5.1.2.e

Op zich is dit statement akkoord. 5.2.1

5.2.1

Een vorm kan zijn dat wij aangeven: 5.2.1

Groet,

Henk

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl>

Datum: 14 juni 2023 om 19:41:25 CEST

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl>, Huyzer, Liesbeth (E.G.M.)
<5.1.2.i@politie.nl>, 5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl>

CC: Essen, Henk van (H.P.) [Lid Korpsleiding] <5.1.2.i@politie.nl>, 5.1.2.e
<5.1.2.e@politie.nl>, Otten, Mirjam (M.) <5.1.2.i@politie.nl>, 5.1.2.e
<5.1.2.e@politie.nl>, 5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl>, 5.1.2.e
<5.1.2.e@politie.nl>

Onderwerp: RE: Antw: Berichtgeving Rotterdam

Als alles is afgestemd wordt KMT vanuit het BIT geïnformeerd met bericht uit Rotterdam en reactie Liesbeth VOOR publicatie.

Grt

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl>

Verzonden: woensdag 14 juni 2023 19:37

Aan: Huyzer, Liesbeth (E.G.M.) <5.1.2.i@politie.nl>, 5.1.2.e
<5.1.2.e@politie.nl>, 5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl>

CC: Essen, Henk van (H.P.) [Lid Korpsleiding] <5.1.2.i@politie.nl>, 5.1.2.e
<5.1.2.e@politie.nl>, Otten, Mirjam (M.) <5.1.2.i@politie.nl>, 5.1.2.e
<5.1.2.e@politie.nl>, 5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl>, 5.1.2.e
<5.1.2.e@politie.nl>

Onderwerp: RE: Antw: Berichtgeving Rotterdam

We zijn in Rotterdam nog aan het sleutelen. Dus ons verhaal is nog niet de def versie...

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e Media & Publiciteit
06 – b.1.2.e
5.1.2.e @politie.nl
Werkdagen: ma, di, wo en do



Politie Eenheid Rotterdam | Stafdienst Communicatie
Doelwater 5, 3011 AH Rotterdam
Postbus 70023, 3000 LD Rotterdam



Meer informatie? Kijk op [politie.nl](https://www.politie.nl)

Meer informatie over Team Communicatie? Kijk op onze [Agorasite](#) (alleen intern)

Van: Huyzer, Liesbeth (E.G.M.) <5.1.2.i 5.1.2.e @politie.nl>

Verzonden: woensdag 14 juni 2023 19:36

Aan: 5.1.2.e 5.1.2.e @politie.nl; 5.1.2.e
<5.1.2.e @politie.nl>

CC: Essen, Henk van (H.P.) [Lid Korpsleiding] <5.1.2.i 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e
<5.1.2.e @politie.nl>; Otten, Mirjam (M.) <5.1.2.i 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e
<5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e 5.1.2.e @politie.nl>;
5.1.2.e <5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e
<5.1.2.e @politie.nl>

Onderwerp: RE: Antw: Berichtgeving Rotterdam

Akkoord zo!

Zetten jullie de berichtgeving ook nog even door naar het KMT? Zodat iedereen het voordat het naar buiten gaat krijgt?

Van: 5.1.2.e 5.1.2.e @politie.nl>

Datum: 14 juni 2023 om 19:32:46 CEST

Aan: Huyzer, Liesbeth (E.G.M.) <5.1.2.i 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e
<5.1.2.e @politie.nl>

CC: Essen, Henk van (H.P.) [Lid Korpsleiding] <5.1.2.i 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e
<5.1.2.e @politie.nl>; Otten, Mirjam (M.) <5.1.2.i 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e
<5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @politie.nl>;
5.1.2.e <5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e
<5.1.2.e @politie.nl>

Onderwerp: RE: Antw: Berichtgeving Rotterdam

Prioriteit: Hoog

Dag Liesbeth,

Aangepaste versie. Ben iets dichterbij de tekst van Rotterdam gebleven dan jouw voorstel....

Plaatsvervangend korpschef Liesbeth Huyzer zegt namens het korpsmanagementteam (korpsleiding en politiechefs) van de politie dit besluit te ondersteunen: 'de aanpak van discriminatie is een voorwaarde om te komen tot een Politie voor Iedereen. De essentie is dat we niet (meer) wegstijven als het zich voortdoet, maar altijd interveniëren. Daarbij horen het stellen van een heldere norm en het nemen van passende maatregelen. Dat is in deze casus ook gebeurd. Tegelijkertijd is de mens en daarmee ook een collega meer dan een gedane uitspraak. Uiteindelijk geldt dat iedereen, dus ook een politiemedewerker, recht heeft op een gewogen oordeel. Essentieel daarbij is dat iemand reflecteert op zijn gedrag en leert van zijn fouten. Die kans willen we collega's ook bieden, maar wel op een passend moment en in een passende vorm. Een Politie voor Iedereen bereiken wij alleen als we in verbinding staan met de samenleving. Ook om die reden is het passend dat Rotterdam de benoeming ongedaan heeft gemaakt.

Van: Huyzer, Liesbeth (E.G.M.) <[redacted] 5.1.2.i @politie.nl>

Verzonden: woensdag 14 juni 2023 19:27

Aan: [redacted] 5.1.2.e <[redacted] 5.1.2.e @politie.nl>; [redacted] 5.1.2.e <[redacted] @politie.nl>

CC: Essen, Henk van (H.P.) [Lid Korpsleiding] <[redacted] 5.1.2.i @politie.nl>; [redacted] 5.1.2.e <[redacted] 5.1.2.e @politie.nl>; Otten, Mirjam (M.) <[redacted] 5.1.2.i @politie.nl>; [redacted] 5.1.2.e <[redacted] 5.1.2.e @politie.nl>; [redacted] 5.1.2.e <[redacted] 5.1.2.e @politie.nl>; [redacted] 5.1.2.e <[redacted] 5.1.2.e @politie.nl>; [redacted] 5.1.2.e <[redacted] 5.1.2.e @politie.nl>

Onderwerp: Antw: Berichtgeving Rotterdam

Ik zou eraan willen toevoegen dat [redacted] 5.2.1
[redacted]
[redacted] Zoiets

Van: [redacted] 5.1.2.e <[redacted] 5.1.2.e @politie.nl>

Datum: 14 juni 2023 om 19:15:46 CEST

Aan: Huyzer, Liesbeth (E.G.M.) <[redacted] 5.1.2.i @politie.nl>; [redacted] 5.1.2.e <[redacted] @politie.nl>

CC: Essen, Henk van (H.P.) [Lid Korpsleiding] <[redacted] 5.1.2.i @politie.nl>; [redacted] 5.1.2.e <[redacted] 5.1.2.e @politie.nl>; Otten, Mirjam (M.) <[redacted] 5.1.2.i @politie.nl>; [redacted] 5.1.2.e <[redacted] 5.1.2.e @politie.nl>; [redacted] 5.1.2.e <[redacted] 5.1.2.e @politie.nl>; [redacted] 5.1.2.e <[redacted] 5.1.2.e @politie.nl>; [redacted] 5.1.2.e <[redacted] 5.1.2.e @politie.nl>

Onderwerp: Berichtgeving Rotterdam

Prioriteit: Hoog

Dag Liesbeth,

Onderstaand een voorstel voor reactie vanuit de KL. Puur reactief, mochten er vragen komen. Rotterdam is in de lead. Daaronder het bijna afgestemde bericht met het BIT in Rotterdam. Zal wellicht nog op paar kleine puntjes worden aangepast, maar dit is 'm in hoofdlijnen. Het is de bedoeling dat we rond 20.30 uur gaan

publiceren. Fred is telefonisch beschikbaar om reactie en nadere duiding te geven. Aantal media wordt actief benaderd met het bericht uit Rotterdam.

Hoor graag of jij met jouw reactie akkoord bent.

Grt

5.1.2.e

Reactie REACTIEF van plv KC

5.2.1



Benoeming agent bij AVIM ongedaan gemaakt

De agent die 2,5 jaar terug tijdens een aanhouding een uitspraak deed met een discriminatoir karakter, gaat niet aan de slag bij de AVIM (Vreemdelingenpolitie, Identificatie en Mensenhandel). De eenheidsleiding van de politie eenheid Rotterdam heeft besloten dat de aanstelling van de agent niet passend is.

Politiechef Fred Westerbeke: “Iedereen verdient een tweede kans. Ik vind het belangrijk om als leiding vertrouwen te hebben in het reflecterend vermogen van collega’s. Tegelijk hadden we meer oog moeten hebben voor de impact van deze benoeming. Wij hebben de emoties onderschat en ons onvoldoende gerealiseerd wat de gevoeligheden rondom deze aanstelling zijn.”

Spijt

De betrokken collega is inmiddels op de hoogte gebracht en begrijpt de beslissing van de eenheidsleiding. In december 2021 heeft hij in een aanhoudingssituatie een uitspraak gedaan met een discriminatoir karakter. Er dient nog een hoger beroep over deze zaak. Ook is de uitlating intern afgedaan met een schriftelijke waarschuwing. “Ik heb spijt van die uitlating toen en heb de afgelopen tweeënhalve jaar gebruikt om te reflecteren en opnieuw mijn weg te vinden. Die dacht ik gevonden te hebben, maar ik snap ook dat nu dat er anders besloten wordt.”

Samen met de agent wordt gekeken wat wel een passende nieuwe werkomgeving kan gaan zijn.

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e
Cc: 5.1.2.e
Onderwerp: 5a. Racisme en Discriminatie - Casus Rotterdam met re 5.1.docx
Datum: dinsdag 27 juni 2023 11:37:54
Bijlagen: [5a. Racisme en Discriminatie - Casus Rotterdam met re 5.1.docx](#)

5.1.2.e

Ik heb deze al aangevuld maar hij moet straks gestroomlijnd worden met de antwoorden op de Kamervragen waar jij met 5.1.2.e en 5.1.2.e mee bezig gaat. Wil jij afmaken.

Groet en dank

5.1.2.e

Senior strategisch adviseur korpsleiding

Politie | Korpsstaf | Bestuurszaken

Nieuwe Uitleg 1, 2514 BP Den Haag

Postbus 17107 | 2502 CC | Den Haag

Telefoon 06-5.1.2.e

Als het kan ben ik vrij op vr jdag

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e
Onderwerp: set 1 - een+agent+die+veroordeeld+is+voor+racistische+belediging re 5.1.2.1-02-5.1.2.1.docx
Datum: donderdag 29 juni 2023 14:02:47
Bijlagen: [set_1 - een+agent+die+veroordeeld+is+voor+racistische+belediging re 5.1.2.1-02-5.1.2.1.docx](#)

En dat is 1 – deel 2 komt zo Niet onder reikwijdte

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e
Onderwerp: set 2 - de+agent+die+veroordeeld+is+voor+racisme+en+nu+leidinggevende - met re Politie.docx
Datum: donderdag 29 juni 2023 17:21:22
Bijlagen: [set 2 - de+agent+die+veroordeeld+is+voor+racisme+en+nu+leidinggevende - met re Politie.docx](#)

En dit is deel 2

Nu nog even laatste check bij 5.1.2.e zodat hij kan blijven checken of dit is wat hij bedoeld heeft. Dan pas naar JenV

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e 5.1.2.e
Onderwerp: RE: check antwoord Kamervragen casus Rotterdam [#7101]
Datum: donderdag 29 juni 2023 10:43:59

Dank!

-----Oorspronkelijk bericht-----

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl>
Verzonden: donderdag 29 juni 2023 10:43
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl>
CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl>
Onderwerp: RE: check antwoord Kamervragen casus Rotterdam [#7101]

Hallo 5.1.2.e

Bedankt voor de duidelijke opmerkingen. Ik ga dit verwerken en daarna gaan de conceptantwoorden richting JenV. Voordat ze naar de Kamer gaan krijgen we de lijnversie voor de KL nog, dus dan stuur ik 'm ook door naar jou voor een laatste check van de EL.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
 Parlementair en Bestuur
 06 – 5.1.2.e
 Werkdagen: ma, di en do

Politie | Staf Korpsleiding | Bestuursondersteuning | Cluster Parlementair en Bestuur Nieuwe Uitleg 1, 2541BP
 Den Haag Meer informatie? Kijk op politie.nl

-----Oorspronkelijk bericht-----

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl>
Verzonden: dinsdag 27 juni 2023 16:59

Gelijk aan doc. 23



Van: 5.1.2.e
Aan: [SK - Korpsstaf - Afd Bestuursondersteuning](#); 5.1.2.e
Onderwerp: RE: Twee sets kamervragen over benoeming bij vreemdelingen politie [#7101]
Datum: donderdag 29 juni 2023 13:55:13
Bijlagen: [FW 5a. Racisme en Discriminatie - Casus Rotterdam met re 5.1.2.e.docx #7014.msg](#)

Hallo 5.1.2.e

Gisteren is niet onze reactie op de Kamervragen al richting departement gegaan maar de input op het commissiedebat politie. Pas op dat hier geen verwarring ontstaat! Zie bijgevoegd!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Politie | Staf Korpsleiding | Bestuursondersteuning | Cluster Parlementair & Bestuur
 Maandagmiddag roostervrij

Nieuwe Uitleg 1 | 2514 BP | Den Haag
 Postbus 17107 | 2502 CG | Den Haag
 M 06 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl> **Namens** SK - Korpsstaf - Afd Bestuursondersteuning

Verzonden: donderdag 29 juni 2023 10:28

Aan: 5.1.2.i @minjenv.nl' 5.1.2.i @minjenv.nl;
 5.1.2.e @minjenv.nl' 5.1.2.e @minjenv.nl>

CC: SK - Korpsstaf - Afd Bestuursondersteuning <5.1.2.i@politie.nl>;
 5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl>; 5.1.2.e
 5.1.2.e @politie.nl>

Onderwerp: RE: Twee sets kamervragen over benoeming bij vreemdelingen politie [#7101]

Hallo 5.1.2.e /parlementair,

Gisteren is als het goed is onze eerste reactie op deze 2x set Kamervragen jullie kant op gegaan. Nu hebben we nog wat belangrijke input van de eenheid ontvangen en deze is daar nog niet in verwerkt. Zou je de versie van gisteren achterwege willen laten? Ik stuur je onze eindversie vrijdagmiddag op.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Parlementair en Bestuur

06 - 5.1.2.e

Werkdagen: ma, di en do

Politie | Staf Korpsleiding | Bestuursondersteuning | Cluster Parlementair en Bestuur
 Nieuwe Uitleg 1, 2541BP Den Haag
 Meer informatie? Kijk op politie.nl

Van: 5.1.2.i @minjenv.nl <5.1.2.i@minjenv.nl>

Verzonden: maandag 26 juni 2023 17:14

Aan: SK - Korpsstaf - Afd Bestuursondersteuning <5.1.2.i@politie.nl>

CC: 5.1.2.i @minjenv.nl

Onderwerp: [WARNING: UNSCANNABLE EXTRACTION FAILED]FW: Twee sets kamervragen over

benoeming bij vreemdelingen politie

Goedemiddag,

Hierbij de conceptantwoorden voor de twee sets schriftelijke kamervragen mbt de voor racistische belediging veroordeelde agent die een functie bij de vreemdelingenpolitie zou krijgen.

Kunnen jullie hier deze week jullie feedback op geven. In set 2 staat nog een PM specifiek voor de politie.

Alvast bedankt!

Groeten, 5.1.2.e

Van: Parlementair - DGPenV <5.1.2.i @minjenv.nl>

Verzonden: maandag 19 juni 2023 10:28

Aan: 5.1.2.e - BD/DGPenV/PPM/PP <5.1.2.e @minjenv.nl>; 5.1.2.e - BD/DGPenV/PPBT/PBO <5.1.2.e @minjenv.nl>; 5.1.2.e - BD/DGPenV/PPM/PP <5.1.2.e @minjenv.nl>; 5.1.2.e - BD/DGPenV/PPBT/PBO <5.1.2.e @minjenv.nl>; 5.1.2.e - BD/DGPenV/PPM/PP <5.1.2.e @minjenv.nl>

CC: Parlementair - DGPenV <5.1.2.i @minjenv.nl>

Onderwerp: Twee sets kamervragen over benoeming bij vreemdelingen politie

Hi allemaal,

Even voor de zekerheid nog een mailtje over de Kamervragen mbt de voor racistische belediging veroordeeld agent die een functie bij de vreemdelingenpolitie zou krijgen. Hier zijn twee sets Kamervragen voor ingediend, van de SP en de PvdA (zie bijlage).

5.1.2.e ben jij voor beide sets bezig met een concept beantwoording?

En lukt het deze week concept antwoorden te hebben?

Dan kan parlementair het eind deze week aan de politie voorleggen voor hun visie.

Alvast bedankt!

Met vriendelijke groeten,

5.1.2.e

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

Ministerie van Justitie en Veiligheid

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Ministry of Justice and Security

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.i @minjenv.nl; 5.1.2.e @minjenv.nl
Cc: 5.1.2.e
Onderwerp: 5a. Racisme en Discriminatie - Casus Rotterdam met re 5.1-5.1.docx [#7014]
Datum: vrijdag 30 juni 2023 11:55:04
Bijlagen: [5a. Racisme en Discriminatie - Casus Rotterdam met re 5.1-5.1.docx](#)

Hallo 5.1.2.e

We hebben Rotterdam ook nog even laten meekijken naar het CD dossier daar waar het de veroordeelde diender betreft die gesolliciteerd had voor een AVIM functie. Vandaar hierbij een nieuwe versie tbv het dossier...

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Politie | Staf Kopsleiding | Bestuursondersteuning | Cluster Parlementair & Bestuur
Maandagmiddag roostervrij

Nieuwe Uitleg 1 | 2514 BP | Den Haag
Postbus 17107 | 2502 CG | Den Haag
M 06 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e [redacted] namens [SK - Korpsstaf - Afd Bestuursondersteuning](#)
Aan: 5.1.2.e [redacted]
Onderwerp: FW: Twee sets kamervragen over benoeming bij vreemdelingen politie [#7101]
Datum: vrijdag 30 juni 2023 10:23:24

Van: 5.1.2.i [redacted] @minjenv.nl <5.1.2.i [redacted]@minjenv.nl>
Verzonden: vrijdag 30 juni 2023 10:22
Aan: SK - Korpsstaf - Afd Bestuursondersteuning <5.1.2.i [redacted]@politie.nl>
Onderwerp: RE: Twee sets kamervragen over benoeming bij vreemdelingen politie [#7101]

Hi 5.1.2.e [redacted]

Gaat het lukken de sets vandaag nog te mailen? We hopen namelijk het voor het Commissie Debat van volgende week nog de lijn in te kunnen doen.
Alvast bedankt!

Groet,

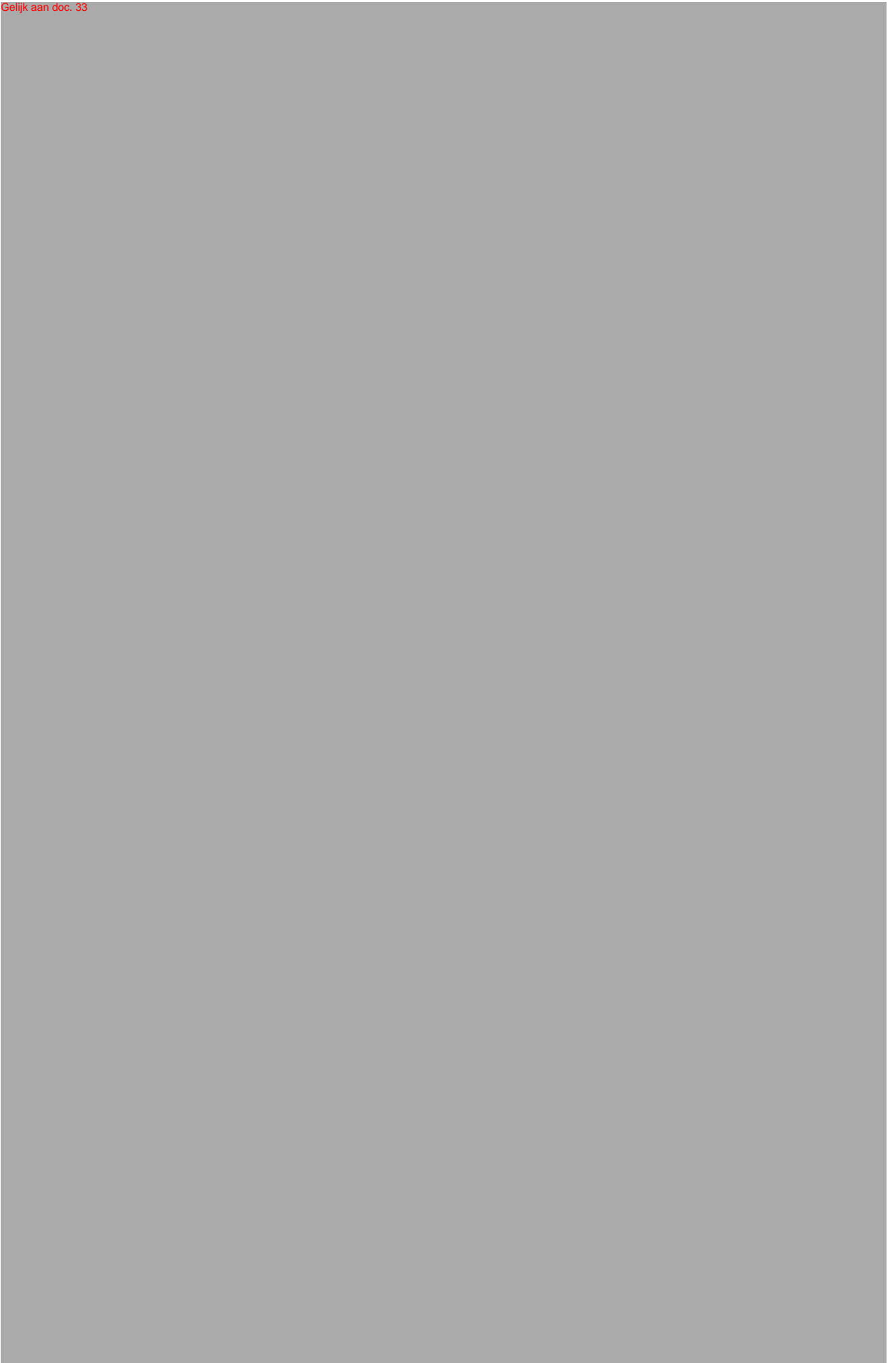
5.1.2.e [redacted]

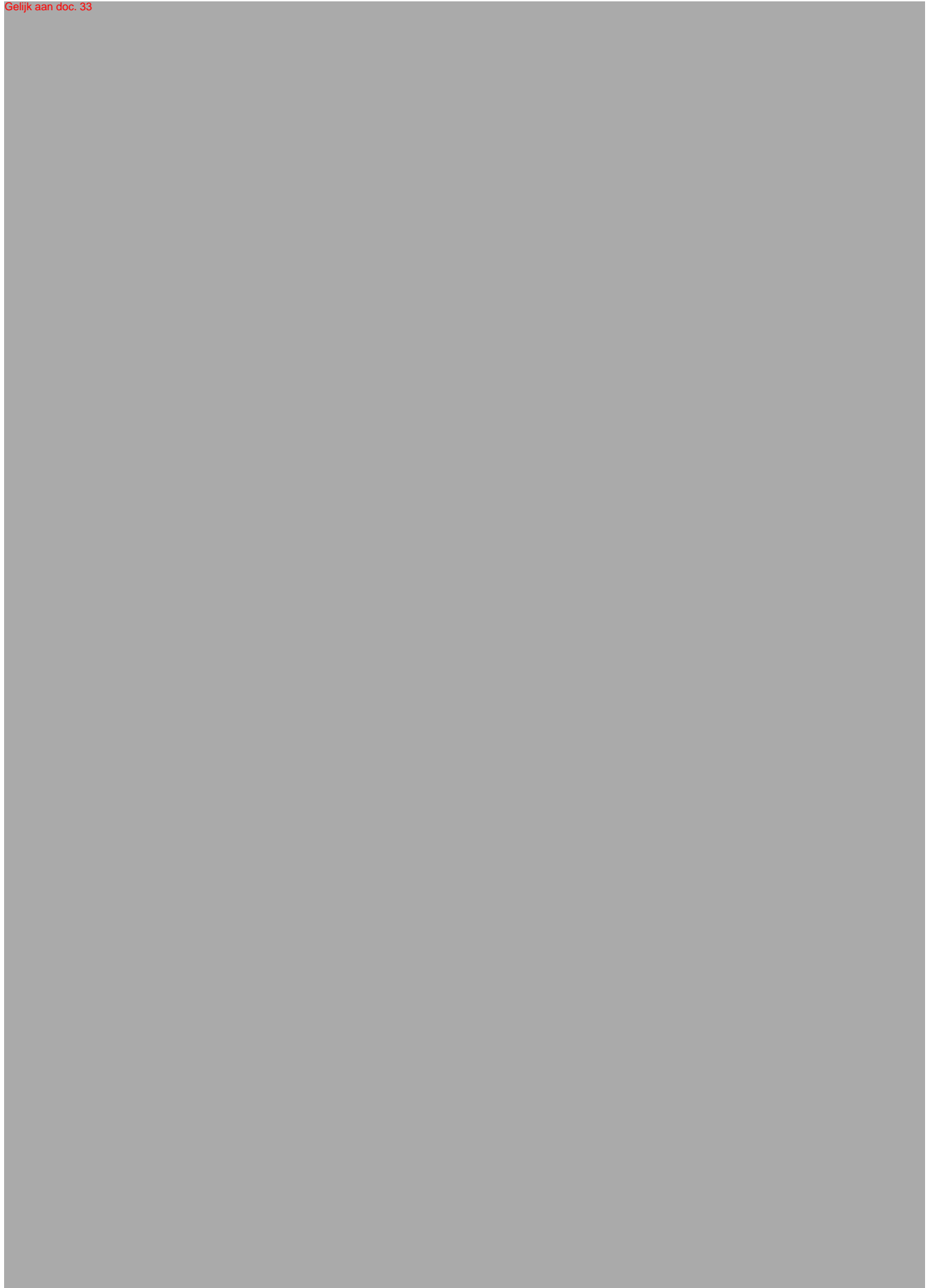
Van: 5.1.2.e [redacted] 5.1.2.e [redacted] <5.1.2.e [redacted]@politie.nl> Namens SK - Korpsstaf - Afd Bestuursondersteuning

Verzonden: donderdag 29 juni 2023 10:28

Gelijk aan doc. 33







Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e
Onderwerp: RE: QA agent Rotterdam
Datum: vrijdag 30 juni 2023 11:42:34

5.1.2.e had er al naar gekeken. Ik breng deze versie in lijn met die van 5.1.2.e en dan gaat ie naar JenV.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Politie | Staf Korpsleiding | Bestuursondersteuning | Cluster Parlementair & Bestuur
 Maandagmiddag roostervrij

Nieuwe Uitleg 1 | 2514 BP | Den Haag
 Postbus 17107 | 2502 CG | Den Haag
 M 06 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl>

Verzonden: vrijdag 30 juni 2023 11:39

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl>

Onderwerp: FW: QA agent Rotterdam

Hoi 5.1.2.e

Weet je wanneer deze QA uiterlijk naar de minister moet? Ik heb 'm in lijn gebracht met de Kamervragen, maar 5.1.2.e heeft er nog niet naar kunnen kijken (wel naar de Kamervragen – niet naar de QA). Denk je dat het dit nog tot maandag kan wachten of moet die vandaag de deur uit. Zie bijlage voor de QA.

Groet,

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e

Verzonden: donderdag 29 juni 2023 16:32

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl>

Onderwerp: FW: Kamervragen over benoeming agent bij AVIM [#7101]

Hoi 5.1.2.e

En nu het laatste document; namelijk de QA over het incident in Rotterdam. Alle QA's zijn geupdate nav de laatste informatie. Ook heb ik een hele QA ingevuld (over welke zaken er nu nog spelen). Wil je ook deze QA checken? Dan kan deze mee in het pakketje naar JenV morgen.

Van: 5.1.2.e

Verzonden: donderdag 29 juni 2023 15:24

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl>

Onderwerp: FW: Kamervragen over benoeming agent bij AVIM [#7101]

Hoi 5.1.2.e

Zie het antwoord van 5.1.2.e hieronder. Hij geeft aan dat er **geen proefperiode** is gedraaid door de desbetreffende agent. Dit hoort bij de functie, maar is niet doorgestaan vanwege alle commotie.

5.2.1

Dit betekent dat alle informatie nu feitelijk klopt. Wil jij er nogmaals goed naar kijken voor een laatste check? Daarna mail ik het richting JenV en vraag de nieuwe versie op.

Groet,

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl>

Verzonden: donderdag 29 juni 2023 15:07

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl>

Onderwerp: RE: Kamervragen over benoeming agent bij AVIM [#7101]

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl>

Verzonden: donderdag 29 juni 2023 14:50

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl>

Onderwerp: Kamervragen over benoeming agent bij AVIM [#7101]

Hallo 5.1.2.e

Naar aanleiding van jouw opmerkingen op de twee sets Kamervragen over "de benoeming van een agent bij AVIM" heb ik nog aanvullende vragen. Voor de beantwoording is het belangrijk om over bepaalde zaken informatie duidelijk op papier te zetten zodat er geen verwarring of misverstand achteraf ontstaat. We hebben begrepen dat de desbetreffende agent een proefperiode zou hebben gedraaid binnen AVIM. Nu ben ik benieuwd:

1. Is er een proefperiode gedraaid door de desbetreffende agent? Zo ja, hoe lang? Nee.
Wat de verwarring kennelijk is: een proefperiode van zes maanden zou zijn gestart op het moment dat bij AVIM aan de slag ging. Het mag bekend zijn dat dat moment niet aanving.
2. Als er een proefperiode is gedraaid; heeft hij dit gedaan in zou oude of in zijn nieuwe team?
nvt
3. Als er een proefperiode is gedraaid; heeft hij dit gedaan in zou oude of in zijn nieuwe functie?
nvt

Lukt het om morgen (vrijdag 30 juni) voor 14 uur met reactie te komen? Ja

Uiterlijk maandag 12 uur is de 1^e deadline voor de conceptversie. Daarna komt er nog een andere versie die ik uiteraard met jou zal delen.

Ik hoor graag.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Parlementair en Bestuur

06 – 5.1.2.e

Werkdagen: ma, di en do

Politie | Staf Korpsleiding | Bestuursondersteuning | Cluster Parlementair en Bestuur
Nieuwe Uitleg 1, 2541BP Den Haag
Meer informatie? Kijk op [politie.nl](https://www.politie.nl)

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e
Onderwerp: set 1 - een+agent+die+veroordeeld+is+voor+racistische+belediging - met re Politie 02.docx
Datum: maandag 3 juli 2023 10:31:31
Bijlagen: [set_1 - een+agent+die+veroordeeld+is+voor+racistische+belediging - met re Politie 02.docx](#)

Op 1 puntje na accoord – 5.2.1 – daarom zo opgelost in de tekst

Van: 5.1.2.e [redacted]
Aan: 5.1.2.e [redacted]
Onderwerp: set 2 - de+agent+die+veroordeeld+is+voor+racisme+en+nu+leidinggevende - met re Politie 02.docx
Datum: maandag 3 juli 2023 10:45:18
Bijlagen: [set 2 - de+agent+die+veroordeeld+is+voor+racisme+en+nu+leidinggevende - met re Politie 02.docx](#)

Op 2 heb ik meer opmerkingen – 5.2.1 [redacted]
[redacted]

Van: 5.1.2.i @minjenv.nl
Aan: 5.1.2.e SK - Korpsstaf - Afd Bestuursondersteuning
Cc: 5.1.2.i @minjenv.nl
Onderwerp: RE: Kamervragen omtrent casus agent benoeming Rotterdam [#7101]
Datum: maandag 3 juli 2023 16:27:06
Bijlagen: [Beantwoording Kamervragen leden Leijten en van Nispen over een agent die veroordeeld is voor racistische belediging.docx](#)
[Beantwoording Kamervragen lid Mutluer \(PvdA\) over een agent die veroordeeld is voor racisme en nu leidinggevende wordt bij de vreemdelingenpolitie.docx](#)

Hi 5.1.2.e

Dank voor de mails en de nadere toevoegingen.

Bij ons is vrijdag de lijn gestart en wij hebben vandaag nog enkele wijzigingen doorgevoerd. In overleg met de dossierhouders zijn niet alle opmerkingen overgenomen omdat een deel hiervan te veel ingaat op de individuele zaak of interne politie aangelegenheden.

Hierbij de meest recente versies die nu in de lijn zitten.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl>
Verzonden: maandag 3 juli 2023 15:52
Aan: 5.1.2.e BD/DGPenV/PBT/PBI <5.1.2.e@minjenv.nl>; Parlementair - DGPenV <5.1.2.i@minjenv.nl>
CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl>; SK - Korpsstaf - Afd Bestuursondersteuning <5.1.2.i@politie.nl>
Onderwerp: [WARNING: UNSCANNABLE EXTRACTION FAILED]Kamervragen omtrent casus agent benoeming Rotterdam [#7101]

Dag collega's,

Lukt het vandaag om met onze opmerkingen een nieuwe lijnversie op te sturen? We willen er graag nog naar kijken voor deze naar de Kamer gaat.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Parlementair en Bestuur

06 – 5.1.2.e

Werkdagen: ma, di en do

Politie | Staf Korpsleiding | Bestuursondersteuning | Cluster Parlementair en Bestuur

Nieuwe Uitleg 1, 2541BP Den Haag

Meer informatie? Kijk op politie.nl

Van: 5.1.2.e
Verzonden: maandag 3 juli 2023 11:10
Aan: 5.1.2.e @minjenv.nl' <5.1.2.e@minjenv.nl>
CC: SK - Korpsstaf - Afd Bestuursondersteuning <5.1.2.i@politie.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.i@politie.nl>
Onderwerp: RE: Kamervragen omtrent casus agent benoeming Rotterdam [#7101]

Hallo ^{5.1.2.e}

Voordat beide sets bij ons in de lijn zijn gegaan hebben we er toch nog even naar gekeken. In de eerste set een kleine opmerking over het woordje integriteit. In de tweede heb ik meer opmerkingen – ^{5.2.1}

Daarom nog niet akkoord. Wil je mij een nieuwe versie sturen? Dan kan op die nieuwe versie vandaag de KL nog op meekijken.

Met vriendelijke groet,

^{5.1.2.e}

Parlementair en Bestuur

06 – ^{5.1.2.e}

Werkdagen: ma, di en do

Politie | Staf Korpsleiding | Bestuursondersteuning | Cluster Parlementair en Bestuur

Nieuwe Uitleg 1, 2541BP Den Haag

Meer informatie? Kijk op politie.nl

Van: ^{5.1.2.e} [@minjenv.nl](mailto:5.1.2.e@minjenv.nl) ^{5.1.2.e} [@minjenv.nl](mailto:5.1.2.e@minjenv.nl)>

Verzonden: vrijdag 30 juni 2023 17:58

Aan: SK - Korpsstaf - Afd Bestuursondersteuning <^{5.1.2.i} [@politie.nl](mailto:5.1.2.i@politie.nl)>;

^{5.1.2.e} <^{5.1.2.e} [@politie.nl](mailto:5.1.2.e@politie.nl)>

Onderwerp: RE: Kamervragen omtrent casus agent benoeming Rotterdam [#7101]

Hi ^{5.1.2.e}

Hierbij nog de conceptversies die de lijn in zijn gegaan.

Nu echt fijn weekend!

Groet, ^{5.1.2.e}

Van: Parlementair - DGPenV

Verzonden: vrijdag 30 juni 2023 17:50

Aan: ^{5.1.2.e} <^{5.1.2.e} [@politie.nl](mailto:5.1.2.e@politie.nl)>

Onderwerp: RE: Kamervragen omtrent casus agent benoeming Rotterdam [#7101]

Hi ^{5.1.2.e}

Hartelijk dank voor de mail. De dossierhouders hebben de versies aangepast en deze zijn nu de lijn in bij ons. Als de finale versies gereed zijn, zal ik deze opsturen.

Groeten en fijn weekend,

^{5.1.2.e}

Van: ^{5.1.2.e} <^{5.1.2.e} [@politie.nl](mailto:5.1.2.e@politie.nl)>

Verzonden: vrijdag 30 juni 2023 13:46

Aan: Parlementair - DGPenV <[REDACTED] 5.1.2.i @minjenv.nl>

Onderwerp: RE: Kamervragen omtrent casus agent benoeming Rotterdam [#7101]

Hoi [REDACTED] 5.1.2.e

Oh ik zie het nu ook idd. Heb even gecheckt; het zijn wel de goeie versies, maar helaas zijn de track changes tussentijds uitgegaan. Geen idee hoe dit komt. Ik hoop niet dat 't voor extra werk zorgt.

Groet,

[REDACTED] 5.1.2.e

Van: [REDACTED] 5.1.2.i @minjenv.nl

Verzonden: vrijdag 30 juni 2023 13:15

Aan: "[REDACTED] 5.1.2.e <[REDACTED] 5.1.2.e @politie.nl>

Onderwerp: RE: Kamervragen omtrent casus agent benoeming Rotterdam [#7101]

Hi [REDACTED] 5.1.2.e

Zijn dit de goede versies? Ik zie geen track changes namelijk?

Groet, [REDACTED] 5.1.2.e

Van: [REDACTED] 5.1.2.e [REDACTED] 5.1.2.e @politie.nl>

Verzonden: vrijdag 30 juni 2023 12:02

Aan: Parlementair - DGPenV <[REDACTED] 5.1.2.i @minjenv.nl>

CC: [REDACTED] 5.1.2.e @politie.nl; [REDACTED] 5.1.2.e [REDACTED] 5.1.2.e @politie.nl>; SK - Korpsstaf - Afd Bestuursondersteuning <[REDACTED] 5.1.2.i @politie.nl>

Onderwerp: [WARNING: UNSCANNABLE EXTRACTION FAILED]Kamervragen omtrent casus agent benoeming Rotterdam [#7101]

Hallo [REDACTED] 5.1.2.e

In de bijlage vind je de sets Kamervragen over de casus benoeming agent bij de vreemdelingenpolitie. De tekst is her en der aangepast waardoor die nu beter op de praktijk aansluit. Ik hoor t graag als er vragen zijn en zie de lijnversie tegemoet. De lijnversie moet aan onze kant door meerdere ogen bekeken worden, dus ik hoop dat daar genoeg tijd voor is.

Met vriendelijke groet,

[REDACTED] 5.1.2.e

Parlementair en Bestuur

06 – [REDACTED] 5.1.2.e

Werkdagen: ma, di en do

Politie | Staf Korpsleiding | Bestuursondersteuning | Cluster Parlementair en Bestuur

Nieuwe Uitleg 1, 2541BP Den Haag

Meer informatie? Kijk op politie.nl

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e
Onderwerp: RE: KV agent rotterdam
Datum: maandag 3 juli 2023 17:41:40

ok

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e> @politie.nl>
Verzonden: maandag 3 juli 2023 17:07
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e> @politie.nl>
Onderwerp: KV agent rotterdam

Ik ben net langs Liesbeth geweest en ze heeft akkoord gegeven op de 2 sets over de casus in Rotterdam

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
Parlementair en Bestuur
06 – 5.1.2.e
Werkdagen: ma, di en do

Politie | Staf Korpsleiding | Bestuursondersteuning | Cluster Parlementair en Bestuur
Nieuwe Uitleg 1, 2541BP Den Haag
Meer informatie? Kijk op politie.nl

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e
Cc: 5.1.2.e
Onderwerp: RE: Lijnversie ter akkoord - Kamervragen inzake de agent die veroordeeld is voor racisme en leidinggevende zou worden bij de vreemdelingenpolitie
Datum: woensdag 5 juli 2023 20:10:41

Dank voor update!

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e> @politie.nl>

Verzonden: woensdag 5 juli 2023 18:25

Aan: 5.1.2.e 5.1.2.e @politie.nl>

Onderwerp: RE: Lijnversie ter akkoord - Kamervragen inzake de agent die veroordeeld is voor racisme en leidinggevende zou worden bij de vreemdelingenpolitie

Hallo 5.1.2.e

De lijnversie wordt aangepast, omdat er toch nog wat onduidelijkheden zijn vanuit het departement. De laatste versie krijgen we deze of volgende week waarschijnlijk. Voor een volgende versie heb ik jou punten expliciet benoemd. Nu even afwachten of onze opmerkingen worden overgenomen. Het departement gaf aan dat in overleg met de dossierhouders niet alle opmerkingen zijn overgenomen omdat een deel hiervan te veel ingaat op de individuele zaak of interne politie aangelegenheden. In de bijlage vind je de set KV waarnaar gerefereerd wordt in vraag 5 van Leijten.

Ik houd je op de hoogte.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
 Parlementair en Bestuur
 06 – 5.1.2.e
 Werkdagen: ma, di en do

Politie | Staf Korpsleiding | Bestuursondersteuning | Cluster Parlementair en Bestuur
 Nieuwe Uitleg 1, 2541BP Den Haag
 Meer informatie? Kijk op politie.nl

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e> @politie.nl>

Verzonden: dinsdag 4 juli 2023 10:06

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e> @politie.nl>

CC: 5.1.2.e 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e
 <5.1.2.e> @politie.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e> @politie.nl>

Onderwerp: RE: Lijnversie ter akkoord - Kamervragen inzake de agent die veroordeeld is voor racisme en leidinggevende zou worden bij de vreemdelingenpolitie

Ha 5.1.2.e

Een vraag en een opmerking...

Bij vraag 5 Leijten -

Je kunt die vraag lezen als terugslaand op de medewerker en/of terugslaand op de eenheid.

5.2.1 [redacted] ... 5.2.1 [redacted]

[redacted]. En wat wordt eigenlijk bedoeld met rijksrecherche doet nog onderzoek? Op welke TK-vragen slaat dat terug, want gaat wellicht niet meer op.

5.2.1 [redacted]

[redacted] Als eenheid geven we nogmaals aan dat er een selectiecommissie is samengesteld door team AVIM zelf nadat er een functie moest worden ingevuld en dat zij eigenstandig keuzes maakten over wie uit te nodigen én te verkiezen.

Gr,

5.1.2.e [redacted]

Van: 5.1.2.e [redacted] <5.1.2.e [redacted]@politie.nl>

Verzonden: maandag 3 juli 2023 16:44

Aan: Huyzer, Liesbeth (E.G.M.) <5.1.2.i [redacted]@politie.nl>; 5.1.2.e [redacted]
<5.1.2.e [redacted]@politie.nl>

CC: 5.1.2.e [redacted] <5.1.2.e [redacted]@politie.nl>; 5.1.2.e [redacted]
<5.1.2.e [redacted]@politie.nl>; 5.1.2.e [redacted] <5.1.2.e [redacted]@politie.nl>

Onderwerp: Lijnversie ter akkoord - Kamervragen inzake de agent die veroordeeld is voor racisme en leidinggevende zou worden bij de vreemdelingenpolitie

Beste Liesbeth, 5.1.2.e [redacted]

Bijgevoegd vinden jullie de lijnversie van de twee sets Kamervragen inzake de agent die veroordeeld is voor racisme en leidinggevende zou worden bij de vreemdelingenpolitie.

Praktische zaken/context:

Naar aanleiding van de berichtgeving over de agent die veroordeeld is voor racisme en leidinggevende zou worden bij de vreemdelingenpolitie hebben Kamerleden van de SP (Leijten en Van Nispen) en de PvdA (Mutuer) schriftelijke vragen gesteld. De vragen zijn 14/15 juni ingediend.

Proces van beantwoording:

De conceptantwoorden zijn opgesteld door JenV en aangescherpt/aangepast door 5.1.2.e [redacted]. Verder heeft ook de eenheid Rotterdam meegekeken. Een opletpunt was het signaal dat de desbetreffende agent al was begonnen aan zijn proefperiode bij AVIM. Dit blijkt niet het geval te zijn geweest. De algemene lijn is; de desbetreffende agent heeft zelf gesolliciteerd op de functie. In de sollicitatieprocedure is afgewogen of de politiemedewerker kon voldoen aan de eisen voor de functie – daarbij is ook expliciet gesproken over wat hij geleerd heeft van het incident van december 2020. De politie heeft haar besluit inmiddels heroverwogen en is tot de conclusie gekomen dat de aanstelling van de desbetreffende politiemedewerker niet passend is. Verder zijn we terughoudend over individuele gevallen. Deze lijnversie gaat op dit moment ook nog langs de EL Rotterdam ter kennisname.

Graag verneem ik of dit akkoord is. Het streven is om deze 2 sets voor het CD uit te sturen – waardoor dit enige haast heeft. Ik hoor graag.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Parlementair en Bestuur

06 – 5.1.2.e

Werkdagen: ma, di en do

Politie | Staf Korpsleiding | Bestuursondersteuning | Cluster Parlementair en Bestuur

Nieuwe Uitleg 1, 2541BP Den Haag

Meer informatie? Kijk op [politie.nl](https://www.politie.nl)

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e
Onderwerp: FW: Twee sets kamervragen over veroordeelde agent
Datum: woensdag 19 juli 2023 13:17:18
Bijlagen: [Beantwoording Kamervragen leden Leijten en van Nispen over een agent die veroordeeld is voor racistische belediging.docx](#)
[Beantwoording Kamervragen lid Mutluer \(PvdA\) over een agent die veroordeeld is voor racisme en nu leidinggevende wordt bij de vreemdelingenpolitie.docx](#)

Ter info....

Grt

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e @minjenv.nl <5.1.2.e @minjenv.nl>
Verzonden: woensdag 19 juli 2023 13:15
Aan: 5.1.2.e @politie.nl
Onderwerp: FW: Twee sets kamervragen over veroordeelde agent

Bij deze, naar verwachting kunnen deze vanmiddag uit en anders morgenochtend.

Groeten,

5.1.2.e

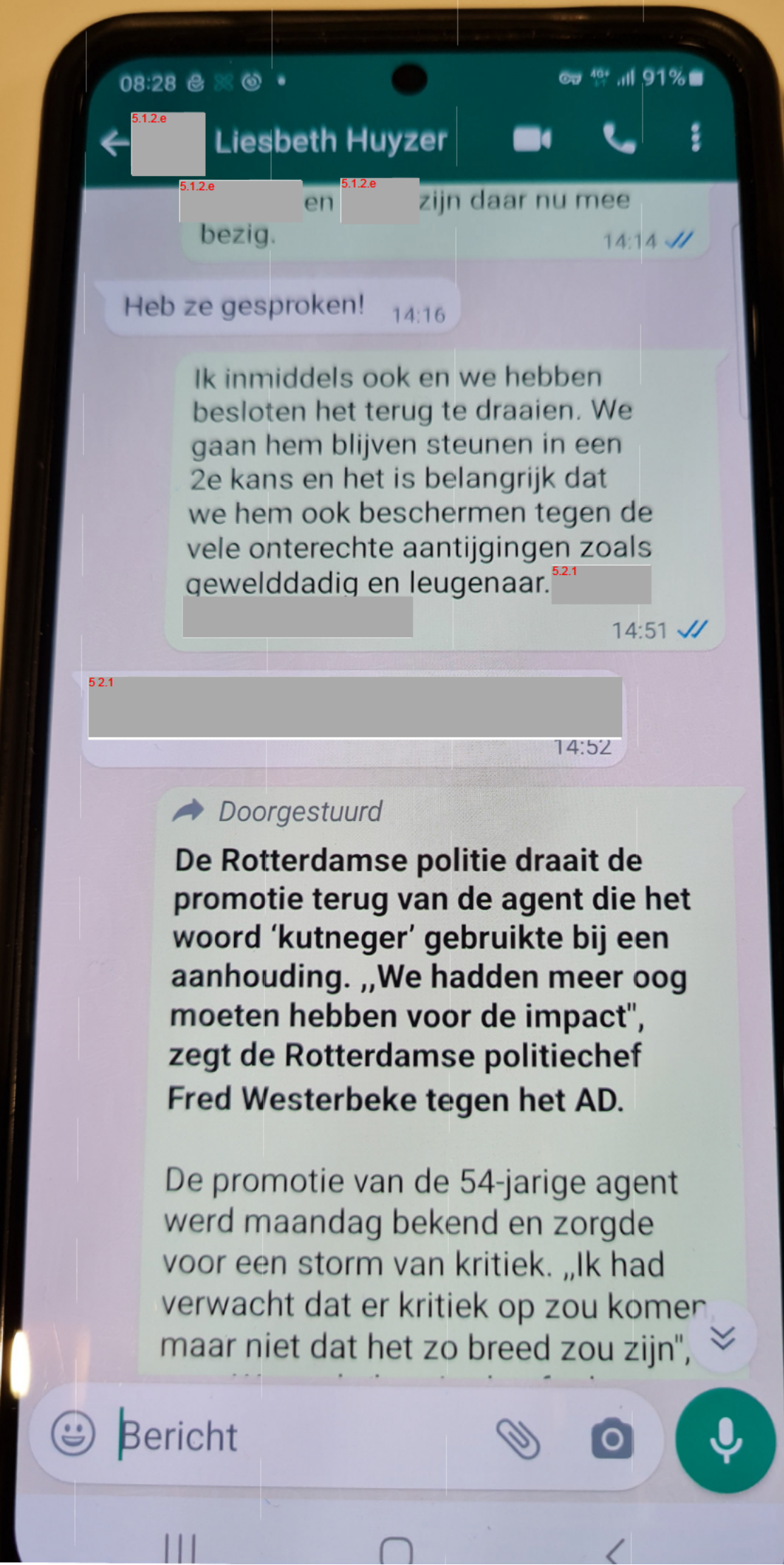
Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

Ministerie van Justitie en Veiligheid

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Ministry of Justice and Security



Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e
Onderwerp: RE: Ad bericht
Datum: maandag 12 juni 2023 22:18:51

5.2.1

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Politie | Staf Korpsleiding | Bestuursondersteuning | Cluster Parlementair & Bestuur
Maandagmiddag roostervrij

Nieuwe Uitleg 1 | 2514 BP | Den Haag
Postbus 17107 | 2502 CG | Den Haag
M 06 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e 5.1.2.e @politie.nl>

Verzonden: maandag 12 juni 2023 20:10

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e @politie.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e

<5.1.2.e @politie.nl>

Onderwerp: Ad bericht

5.1.2.e

Het ad bericht vandaag over agent in discriminatie casus Dordrecht die leidinggevende wordt bij vreemdelingen politie.

Leidt nu al tot vragen bij jenv aan mij. Kun je iemand aan t werk zetten im feiten en fictie te duiden rondom dit bericht? Morgen snel een paar antwoorden nodig over hoe het zit.

Groet en dank

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e
Aan: b.1.2.e
Onderwerp: Antw: Ad bericht
Datum: maandag 12 juni 2023 22:38:41

5.2.1 . Ik ga een paar vragen stellen

Hartelijke groet,

5.1.2.e
 5.1.2.e bureau 5.1.2.e
 Politie voor Iedereen - Gelijkwaardigheid, Diversiteit & Inclusie

Managementassistente:
 5.1.2.e
 06-5.1.2.e of 088-5.1.2.i
 Mail: 5.1.2.e @politie.nl

Bezoekadres, Kroonstraat 25, 3511 RC UTRECHT
 Postbus, 8300, 3503 RH UTRECHT

Meer informatie? Kijk op politie.nl

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e @politie.nl>
Datum: 12 juni 2023 om 22:19:36 CEST
Aan: 5.1.2.e @politie.nl>
Onderwerp: Antw: Ad bericht

Eenheid heeft zelf al gereageerd naar ad. 5.2.1

5.2.1

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e @politie.nl>
Verzonden: maandag 12 juni 2023 20:37
Aan: 5.1.2.e 5.1.2.e @politie.nl>
Onderwerp: Antw: Ad bericht

5.2.1

Van: 5.1.2.e 5.1.2.e @politie.nl>
Verzonden: maandag 12 juni 2023 20:10

Gelijk aan doc. 65

Gelijk aan doc. 65



Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e 5.1.2.e
Onderwerp: SPOED: en nog een paar vragen van de staf van de minister
Datum: dinsdag 13 juni 2023 09:44:59

- Wat betekent dat voor het type werkzaamheden?
- Zijn er eventueel nog lopende strafzaken?
- Heeft er ook intern disciplinair onderzoek plaatsgevonden in deze casus?

In een vorige casus is het dossier als volgt gevoed door de politie maar ik 5.2.1

Niet onder reikwijdte

5.1.2.e

Senior strategisch adviseur korpsleiding

Politie | Korpsstaf | Bestuurszaken

Nieuwe Uitleg 1, 2514 BP Den Haag

Postbus 17107 | 2502 CC | Den Haag

Telefoon 06-5.1.2.e

Als het kan ben ik vrij op vrijdag

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e, 5.1.2.e
Cc: 5.1.2.e, 5.1.2.e
Onderwerp: RE: Ad bericht
Datum: dinsdag 13 juni 2023 10:11:33

Dag allen,

Dit is de reactie vanuit onze EL.

In de media wordt verwezen naar een politiemedewerker die solliciteerde bij het team afdeling vreemdelingen, identificatie en mensenhandel (AVIM) binnen de Eenheid Rotterdam.

Niet onder reikwijdte

Niet onder reikwijdte

Niet onder reikwijdte

De collega solliciteerde zelf bij het team AVIM en werd uitgenodigd door de sollicitatiecommissie. Deze commissie bestond uit teamleden, de betreffende teamchef en iemand van buiten de eenheid. In het sollicitatiegesprek zijn zijn ervaringen rondom het incident besproken. In het gesprek was de collega open over zijn ervaringen, hij reflecteerde en onderbouwde hoe hij ervan leerde. De commissie zag hem na dit gesprek als de geschikte kandidaat. Wel werd een voorbehoud ingebouwd. De collega wordt het komend half jaar gemonitord op inclusief leiderschap en zijn belastbaarheid.

“De betreffende collega is na een sollicitatie tijdelijk geplaatst bij de AVIM. Dit is voor een periode van zes maanden. In deze periode bezien we gezamenlijk of hij in staat is om deze leidinggevende functie op een goede en inclusieve wijze uit te voeren. De collega is nog niet bevorderd.”

Met vriendelijke groeten,

5.1.2.e

Adviseur Eenheidsleiding

06-5.1.2.e

5.1.2.e @politie.nl

Werkdagen: ma, di, wo en do

Eenheid Rotterdam | Staf | Team Bestuursondersteuning
Doelwater 5, 3011 AH Rotterdam
Postbus 70023, 3000 LD Rotterdam

Van: [redacted] <[redacted]@politie.nl>

Verzonden: dinsdag 13 juni 2023 09:51

Aan: [redacted] <[redacted]@politie.nl>; [redacted]

[redacted]@politie.nl>

CC: [redacted] <[redacted]@politie.nl>; [redacted]

[redacted]@politie.nl>

Onderwerp: RE: Ad bericht

Kort antwoord: Rotterdam. Als Rotterdam vindt dat [redacted] daar een rol in moet hebben vanuit zijn betrokkenheid in het proces [redacted]. Maar de regie en besluitvorming ligt echt daar

Hartelijke groet,

[redacted]

[redacted] bureau [redacted]

Politie voor Iedereen - Gelijkwaardigheid, Diversiteit & Inclusie

Managementassistente:

[redacted]

06-[redacted] of 088-[redacted]

Mail: [redacted]@politie.nl

Bezoekadres, Kroonstraat 25, 3511 RC UTRECHT

Postbus, 8300, 3503 RH UTRECHT

Meer informatie? Kijk op politie.nl

Van: [redacted] <[redacted]@politie.nl>

Datum: 13 juni 2023 om 09:32:51 CEST

Aan: [redacted] <[redacted]@politie.nl>, [redacted] <[redacted]@politie.nl>

CC: [redacted] <[redacted]@politie.nl>, [redacted]

[redacted]@politie.nl>

Onderwerp: RE: Ad bericht

Heren

Ik had geen weet van deze keuze in RDM – er ligt hier naar mijn weten geen woordvoeringslijn klaar. Mogelijk in Rotterdam wel – want er is op het AD bericht door de eenheid gereageerd. Via [redacted] is geen enkele informatie klaargezet voor het geval dat er politieke vragen zouden komen. Het is nu een mondelinge vraag van de Kamer geworden – dossier voor minister moet om 10u30 zijn.

- Kent minister het bericht?
- Klopt het dat een van de daders van een discriminatie incident in dordrecht gepromoveerd is tot leidinggevende bij de vreemdelingen dienst?
- Waarom is dat gedaan ondanks het incident – hoe kan iemand die discrimineert leiding geven aan anderen?
- Welke maatregelen neemt de politie om te voorkomen dat de betrokkene weer discrimineert in een taak waarbij juist veel contact is met kwetsbare mensen uit andere culturen en

achtergronden?

De belangrijkste vraag is waarom is persoon in kwestie niet ontslagen (5.2.1) en (5.2.1) welke rol heeft de landelijk coordinator DR van de politie gespeeld (hij is bij elk incident betrokken maar telkens als dat zo is wordt er niet in gegrepen – wat coordineert hij en waarom vind hij dat zo iemand leidinggevende kan worden)

Ik heb zsm info nodig – wie gaat me dat leveren voor 10u15?

Groet

5.1.2.e

Senior strategisch adviseur korpsleiding

Politie | Korpsstaf | Bestuurszaken

Nieuwe Uitleg 1, 2514 BP Den Haag

Postbus 17107 | 2502 CC | Den Haag

Telefoon 06-5.1.2.e

Als het kan ben ik vrij op vr jdag

Van: 5.1.2.e 5.1.2.e @politie.nl>

Verzonden: dinsdag 13 juni 2023 08:52

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl>

CC: 5.1.2.e 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e

5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl>

Onderwerp: RE: Ad bericht

Goedemorgen 5.1.2.e

We komen hier nog op terug bij jou. Er zitten wel wat nuanceringen in het verhaal. Afgelopen weekend zou de KL al bijgepraat zijn en ook 5.1.2.e

Met vriendelijke groeten,

5.1.2.e

Adviseur Eenheidsleiding

06-5.1.2.e

5.1.2.e @politie.nl

Werkdagen: ma, di, wo en do

Eenheid Rotterdam | Staf | Team Bestuursondersteuning

Doelwater 5, 3011 AH Rotterdam

Postbus 70023, 3000 LD Rotterdam

Van: 5.1.2.e) <5.1.2.e@politie.nl>

Verzonden: maandag 12 juni 2023 20:10

Gelijk aan doc. 65





Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e
Onderwerp: RE: Ad bericht
Datum: dinsdag 13 juni 2023 10:13:08

5.1.2.e
5.2.1
5.1.2.e . De eenheidsleiding neemt een besluit – gehoord hebbende
als zwaarwegend adviseur. De eenheidsleiding gaat nu antwoord geven. 5.2.1

Dus we gaan zien hoe het verder gaat met deze MV – 5.2.1

Van: 5.1.2.e 5.1.2.e @politie.nl>

Verzonden: dinsdag 13 juni 2023 09:51

Gelijk aan doc. 68

Van: 5.1.2.e 5.1.2.e @politie.nl>

Datum: 13 juni 2023 om 09:32:51 CEST

Gelijk aan doc. 68

Gelijk aan doc. 68



Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl>

Verzonden: dinsdag 13 juni 2023 08:52

Gelijk aan doc. 68



Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl>

Verzonden: maandag 12 juni 2023 20:10

Gelijk aan doc. 65



Van: 5.1.2.e
Aan: b.1.2.e
Onderwerp: RE: Ad bericht
Datum: dinsdag 13 juni 2023 10:19:11

Ik heb bericht van EL dtv 5.1.2.e gelezen. 5.2.1
Zij benoemen de procedure en 5.2.1
. Het gaat voorbij aan de platte vraag “wat vind je er nu eigenlijk zelf van?”. 5.2.1

Ik laat 5.1.2.e even buiten mijn overweging. Heb wel contact met hem hierover. Of dat stand houdt gaan we wel zien.

Hartelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e bureau 5.1.2.e
Politie voor Iedereen - Gelijkwaardigheid, Diversiteit & Inclusie

Managementassistente:

5.1.2.e
06-5.1.2.e of 088-5.1.2.i
Mail: 5.1.2.e @politie.nl

Bezoekadres, Kroonstraat 25, 3511 RC UTRECHT
Postbus, 8300, 3503 RH UTRECHT

Meer informatie? Kijk op politie.nl

Van: 5.1.2.e 5.1.2.e @politie.nl>
Datum: 13 juni 2023 om 10:13:08 CEST

Gelijk aan doc. 69



Van: 5.1.2.e 5.1.2.e @politie.nl>
Verzonden: dinsdag 13 juni 2023 09:51

Gelijk aan doc. 69



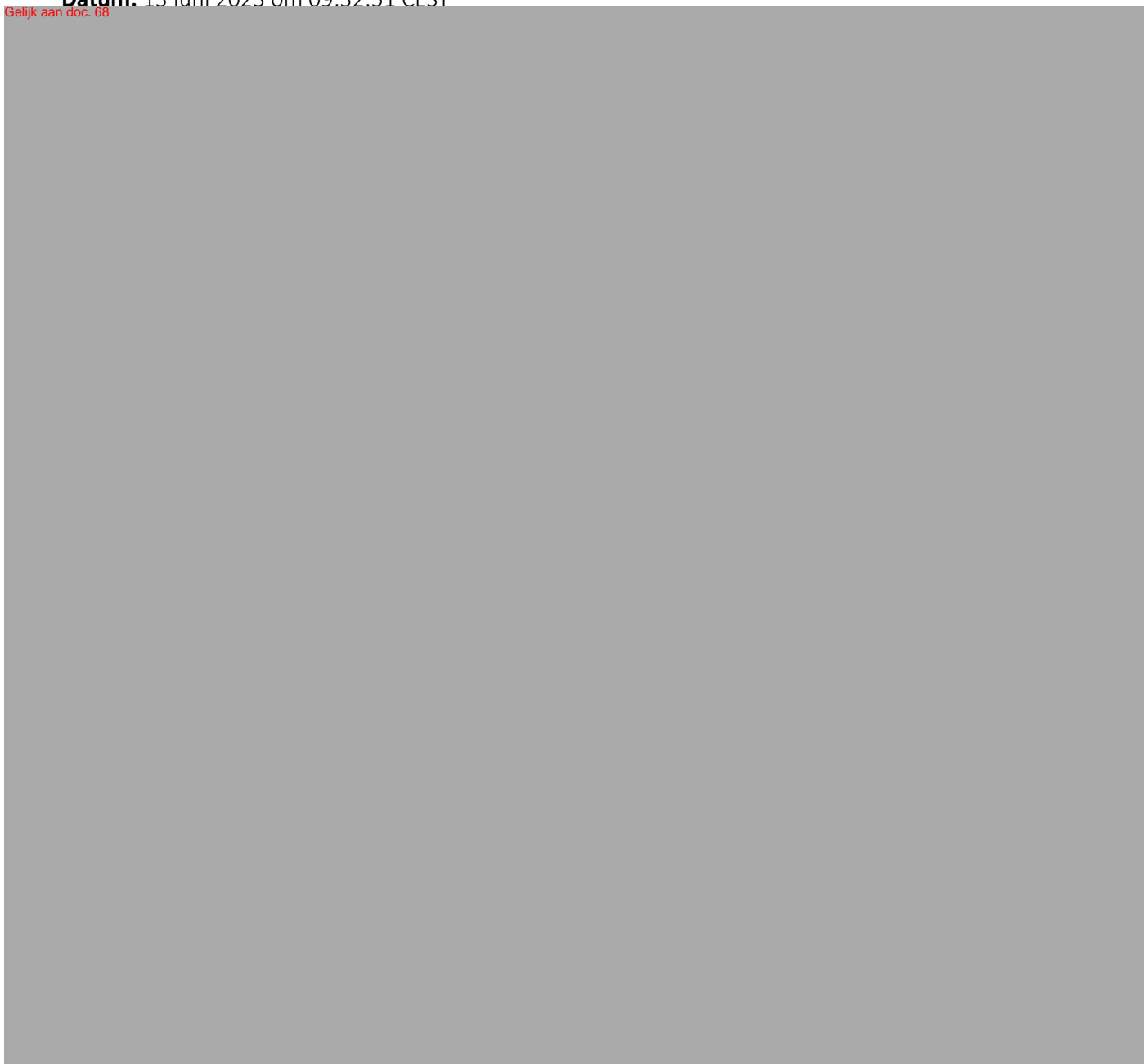
Gelijk aan doc. 69



Van: 5.1.2.e <5.1.2.e> [@politie.nl](mailto:5.1.2.e@politie.nl)

Datum: 13 juni 2023 om 09:32:51 CEST

Gelijk aan doc. 68



Gelijk aan doc. 68



Van: 5.1.2.e [redacted] 5.1.2.e [redacted] <[\[redacted\]@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>

Verzonden: dinsdag 13 juni 2023 08:52

Gelijk aan doc. 68



Van: 5.1.2.e [redacted] <5.1.2.e [redacted]@politie.nl>

Verzonden: maandag 12 juni 2023 20:10

Gelijk aan doc. 65






Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e
Onderwerp: FW: Als ik het zo formuleer is dat dan nog kloppend? en aub nog iets aanvullen
Datum: dinsdag 13 juni 2023 10:32:42

Ik probeer er toch nog wat scherpte in te brengen – ook vwb hun ‘proefperiode’ waarvan ik scherp wil houden dat pas na de proef bewijs wordt bekeken en voor een definitieve plaatsing wordt gekozen

5.2.1

Van: 5.1.2.e
Verzonden: dinsdag 13 juni 2023 10:30

Gelijk aan doc. 73





Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e
Cc: 5.1.2.e
Onderwerp: RE: check antwoord Kamervragen casus Rotterdam
Datum: donderdag 29 juni 2023 08:32:20

Hoi 5.1.2.e

We hebben de conceptantwoorden maandagavond pas gekregen van JenV waardoor ik ervanuit ga dat de deadline voor de politie pas volgende week maandag is (5 werkdagenafpraak). Ik was van plan om eerst alles te verzamelen en daarna in een pakket naar JenV te sturen. Ik ga zo bekijken of Rotterdam iets bijzonders heeft opgemerkt en zal het dan naar JenV sturen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Parlementair en Bestuur

06 – 5.1.2.e

Werkdagen: ma, di en do

Politie | Staf Korpsleiding | Bestuursondersteuning | Cluster Parlementair en Bestuur
Nieuwe Uitleg 1, 2541BP Den Haag
Meer informatie? Kijk op politie.nl

-----Oorspronkelijk bericht-----

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e> @politie.nl>

Verzonden: woensdag 28 juni 2023 15:55

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e> @politie.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e> @politie.nl>

Onderwerp: RE: check antwoord Kamervragen casus Rotterdam

Hallo 5.1.2.e

Ik had eerder ivm de deadline de op- en aanmerkingen van 5.1.2.e al richting JenV gedaan. Zal ik even de opmerkingen van R'dam ook richting JenV doen of ben jij daar al mee bezig?

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Politie | Staf Korpsleiding | Bestuursondersteuning | Cluster Parlementair & Bestuur
Maandagmiddag roostervrij

Nieuwe Uitleg 1 | 2514 BP | Den Haag
Postbus 17107 | 2502 CG | Den Haag
M 06 [redacted]

-----Oorspronkelijk bericht-----

Van: [redacted] <[redacted]> @politie.nl>

Verzonden: dinsdag 27 juni 2023 16:59

Aan: [redacted] <[redacted]> @politie.nl>; [redacted]
<[redacted]> @politie.nl>; [redacted] <[redacted]> @politie.nl>; [redacted]
<[redacted]> @politie.nl>

CC: [redacted] <[redacted]> @politie.nl>

Onderwerp: RE: check antwoord Kamervragen casus Rotterdam

Ha [redacted]

Hierbij onze input. Het is nu zo'n slagveld in het document qua wijzigingen en opmerkingen dat de EL graag nog de eindversie ziet. We hebben daarvoor een korte lijnen.

Gr.

[redacted]

-----Oorspronkelijk bericht-----

Van: [redacted] <[redacted]> @politie.nl>

Verzonden: dinsdag 27 juni 2023 11:21

Aan: [redacted] <[redacted]> @politie.nl>; [redacted]
[redacted] <[redacted]> @politie.nl>; [redacted] <[redacted]> @politie.nl>
CC: [redacted] <[redacted]> @politie.nl>; [redacted]
[redacted] <[redacted]> @politie.nl>

Onderwerp: check antwoord Kamervragen casus Rotterdam

Heren

JenV heeft concept antwoorden gemaakt op de twee sets Kamervragen op de benoeming van de collega bij de vreemdelingen dienst. De revisies zijn van mijn hand - [redacted] - hoe concreter en korter, hoe beter.

Willen jullie uiterlijk morgen 15u gedrieën checken of de feiten kloppen (en kan iemand toevoegen wat de collega in kwestie nu doet en of hij zijn schaal promotie heeft gekregen

of niet) en of wat ik schrijf over hoe we de lessen uit deze casus benutten voor uitwerking van plan UDR klopt?

5.2.1 [redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]

5.2.1 [redacted]
[redacted]

Tekstvoorstellen mogen naar 5.1.2.e - hij zal met mij schakelen zodra jullie er samen uit zijn of de eindversie naar JenV kan.

Groet

5.1.2.e [redacted]

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e
Onderwerp: RE: Als ik het zo formuleer is dat dan nog kloppend? en aub nog iets aanvullen
Datum: dinsdag 13 juni 2023 11:46:34

Thanks

Als hij medio augustus 2022 is geplaatst – dan moet toch nu het oordeel al geveld zijn over zijn definitieve plaatsing? Of gaat hij pas half aug 2023 geplaatst worden op proef? Dan klopt je zin niet “De betreffende medewerker is medio augustus geplaatst”

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl>
Verzonden: dinsdag 13 juni 2023 11:21
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl>
Onderwerp: RE: Als ik het zo formuleer is dat dan nog kloppend? en aub nog iets aanvullen

Bij deze.

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl>
Verzonden: dinsdag 13 juni 2023 10:30
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl>
Onderwerp: Als ik het zo formuleer is dat dan nog kloppend? en aub nog iets aanvullen

- In de media wordt verwezen naar een politiemedewerker die benoemd zou zijn als operationeel expert bij het team afdeling vreemdelingen, identificatie en mensenhandel (AVIM) binnen de Eenheid Rotterdam.

Niet onder reikwijdte

- De collega solliciteerde zelf als operationeel expert bij het team AVIM en werd uitgenodigd door de sollicitatiecommissie.
- Niet onder reikwijdte

Niet onder
reikwijdte

- Hoe kan iemand met een schriftelijke waarschuwing voor discriminerend gedrag solliciteren op een OE functie – en dan ook nog bij AVIM? ^{5.2.1}

- Deze commissie bestond uit teamleden, de betreffende teamchef en een operationeel specialist van een team AVIM uit een andere eenheid.
- In het sollicitatiegesprek zijn expliciet zijn ervaringen rondom het incident besproken.
- In het gesprek was de collega open over zijn ervaringen, hij reflecteerde en onderbouwde hoe hij ervan leerde.
- De commissie zag hem na dit gesprek als de geschikte kandidaat om de functie operationeel specialist binnen AVIM te kunnen vervullen – maar de teamleiding heeft met de eenheidsleiding herkent dat borging nodig is om zeker te stellen dat de lessen uit het incident van december 2020 ook in deze functie beklijven
- De betreffende medewerker is medio augustus geplaatst bij de AVIM voor een proefperiode van zes maanden zonder een promotie in salaris
- De medewerker wordt in die periode door de teamchefs AVIM en de districtsleiding gemonitord op inclusief leiderschap en zijn belastbaarheid. ^{5.2.1}
- Pas na deze periode wordt een besluit genomen over zijn definitieve plaatsing op de functie

5.1.2.e

Senior strategisch adviseur korpsleiding

Politie | Korpsstaf | Bestuurszaken

Nieuwe Uitleg 1, 2514 BP Den Haag

Postbus 17107 | 2502 CC | Den Haag

Telefoon 06-^{5.1.2.e}

Als het kan ben ik vrij op vr jdag

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e
Onderwerp: RE: de mondelinge vraag gaat niet door - we wachten af of hij terugkomt als Kamervraag of Raadvraag
Datum: dinsdag 13 juni 2023 12:06:02

Dank nog voor het laatste bericht. Inderdaad dan even afwachten. Geeft ons ook wat tijd mocht het later terugkomen en hebben we al een verhaal.

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl>
Verzonden: dinsdag 13 juni 2023 11:49
Aan: 5.1.2.e 5.1.2.e@politie.nl>
Onderwerp: de mondelinge vraag gaat niet door - we wachten af of hij terugkomt als Kamervraag of Raadvraag

5.1.2.e

Senior strategisch adviseur korpsleiding

Politie | Korpsstaf | Bestuurszaken

Nieuwe Uitleg 1, 2514 BP Den Haag

Postbus 17107 | 2502 CC | Den Haag

Telefoon 06-5.1.2.e

Als het kan ben ik vrij op vr jdag