

Van: 5.1.2.e [redacted] namens SK - Korpsstaf - Team Bestuurszaken - Secretaris KMO
Aan: 5.1.2.e [redacted] 5.1.2.e [redacted] 5.1.2.e [redacted] Essen, Henk van (H.P.) [Lid Korpsleiding];
 5.1.2.e [redacted] 5.1.2.e [redacted] 5.1.2.e [redacted] 5.1.2.e [redacted] 5.1.2.e [redacted]
 5.1.2.e [redacted] 5.1.2.e [redacted] 5.1.2.e [redacted] 5.1.2.e [redacted] 5.1.2.e [redacted] Musscher, Paul van (P.);
 5.1.2.e [redacted] 5.1.2.e [redacted] 5.1.2.e [redacted] 5.1.2.e [redacted] 5.1.2.e [redacted]
 5.1.2.e [redacted] 5.1.2.e [redacted] 5.1.2.e [redacted] 5.1.2.e [redacted] 5.1.2.e [redacted] 5.1.2.e [redacted]
Cc: 5.1.2.e [redacted] 5.1.2.e [redacted] 5.1.2.e [redacted] 5.1.2.e [redacted] 5.1.2.e [redacted] 5.1.2.e [redacted]

Onderwerp: MIT wordt NSOC
Datum: woensdag 8 juni 2022 18:30:35
Bijlagen: [Format vacatureprofiel JenV ABD 25-5.docx](#)
[20220525](#)
[Brief samenwerkingsverband MIT naar NSOC_Nationale Samenwerking tegen Ondernijende Criminaliteit.pdf](#)
[10052022_Werkplan samenwerkingsverband definitief pfd.pdf](#)

Beste collega's,

Zoals jullie waarschijnlijk hebben meegekregen zijn er nieuwe ontwikkelingen op het vlak van het MIT. De minister heeft bij haar aantreden de tijd genomen om zichzelf te oriënteren op de stand van zaken in en rondom het MIT. Zij heeft daartoe begin maart met diverse betrokkenen en wetenschappers gesproken. Zij heeft geconstateerd dat er consensus is dat multidisciplinaire samenwerking aanvullend nodig is op wat er al is voor een effectievere aanpak van de georganiseerde ondernijende criminaliteit, maar dat er t.a.v. het MIT teveel gesproken is over structuren, governance, verdeling van fte en financiële middelen. De minister heeft daarop aan het programmateam en de moederorganisaties gevraagd om met een aanpassing te komen, aan de hand van een werkplan waarin wordt ingegaan op de operationele onderwerpen die de komende 18 maanden worden opgepakt en op welke wijze dat gedaan gaat worden. Dit werkplan is begin mei opgeleverd en is medio mei door de minister en de stuurgroep vastgesteld. Hierover heeft de minister vorige week een kamerbrief verstuurd. Het werkplan en de kamerbrief zijn bijgevoegd. Eén van de meest zichtbare aanpassingen is de naam; vanaf 1 juli is er geen sprake meer van het MIT, maar van de Nationale Samenwerking tegen Ondernijende Criminaliteit (NSOC). Daarnaast is begin deze week de vacature Directeur NSOC geplaatst, ook deze is bijgevoegd.

Eind vorige week is er in diverse media ook bericht over deze ontwikkelingen. In deze berichtgeving is er meestal geen ruimte voor nuance. Ook tegen die achtergrond leek het ons nuttig om jullie met deze korte mail te informeren. Op dit moment worden er voorbereidingen getroffen om op korte termijn nieuwe operationele trajecten op te starten, vanuit de NSOC. De onderwerpen voor die trajecten zijn aangedragen door de moederorganisaties. Vanuit onze rollen in de besluitvormende gremia van de NSOC gaan we er alles aan doen om hier samen een succes van maken. Daarbij zullen we ook met jullie in verbinding komen en blijven, omdat voor bepaalde operationele trajecten evident is dat samenwerking met collega's in regionale eenheden een randvoorwaarde is voor een tastbaar (lokaal) maatschappelijk effect.

Hartelijke groet,

5.1.2.e [redacted], mede namens 5.1.2.e [redacted], 5.1.2.e [redacted] en 5.1.2.e [redacted]

Format ABD – doelgroep managers Vacatureprofiel

Directeur Nationale Samenwerking tegen Ondermijnende Criminaliteit (NSOC)

Organisatie: NSOC

Vacature miv: z.s.m.

Bezoldiging : schaal 16

Vacaturenummer: BABD

Publicatiedatum: 25 mei 2022

Sluitingsdatum: 8 juni 2022

Nationale Samenwerking tegen Ondermijnende Criminaliteit (NSOC)

De Nationale Samenwerking tegen Ondermijnende Criminaliteit (NSOC), voorheen bekend als het Multidisciplinaire Interventieteam, is een samenwerkingsverband tussen de Politie, de Koninklijke Marechaussee en andere operationele onderdelen van het ministerie van Defensie, de Belastingdienst, de Fiscale inlichtingen- en opsporingsdienst, het Ministerie van Defensie en het Openbaar Ministerie. Het heeft tot doel criminele structuren, bedrijfsprocessen en verdienmodellen, die verweven zijn met of misbruik maken van legale structuren en de legale economie, bloot te leggen en duurzaam te verstoren. Het richt zich op het ontvlechten van de (financiële) verwevenheid van onder en bovenwereld door met gerichte interventies te belemmeren dat de maatschappelijke infrastructuur wordt misbruikt voor criminele doeleinden. Het samenwerkingsverband gaat de komende 18 maanden een versnellingsperiode in, met een focus op het bestrijden van misbruik van Nederland als handelsland voor criminele waarde verplaatsingen en het verstoren van criminele bedrijfsprocessen. De NSOC wordt beheersmatig en organisatorisch ondersteund door en vanuit de politie.

NSOC biedt een unieke, overheidsbrede en data gedreven aanpak van de georganiseerde ondermijnende criminaliteit in Nederland. Het bundelt de krachten van toezicht-, handhavings- en opsporingsorganisaties. Door informatie, kennis en expertise van verschillende partijen te bundelen ontstaat een helderder beeld van georganiseerde ondermijnende criminaliteit. Op basis van gezamenlijk ontwikkelde intelligenceproducten kunnen fenomenen, het verdienmodel, financiële geldstromen en achterliggende bedrijfsstructuren in kaart worden gebracht.

Naast scherper zicht, brengt het samenwerkingsverband slagkracht: NSOC beschikt over mensen en middelen om verkregen inzichten om te zetten in slimme en innovatieve interventies: van preventief tot repressief; binnen en buiten het strafrecht; met publieke en private partijen. In samenwerking met de partners en de wettelijk gezagen worden de interventies afgestemd, zodat het grootst mogelijk effect wordt behaald. Dit in aanvulling op wat er al gebeurt, waarbij niet wordt overgedaan of geconcurrereerd.

NSOC zoekt actief samenwerking met andere relevante partijen. Het werkt innovatief en fungeert daarmee als vliegwiel voor vernieuwing. NSOC is in opbouw, er werken in het MIT nu ongeveer 100 medewerkers. Tegelijkertijd zal er de komende 18 maanden een stevige operationele versnelling plaatsvinden waarin resultaten zullen worden geboekt en het succes van dit nieuwe samenwerkingsverband beproefd wordt.

De opgave

De belangrijkste opdracht van de directeur van dit samenwerkingsverband is het realiseren van resultaten op basis van het onlangs vastgestelde werkplan voor de komende 18 maanden. De directeur heeft eindverantwoordelijkheid over het bouwprogramma en het omzetten van de bouw in actie, heeft de

facto de dagelijkse leiding over het samenwerkingsverband en heeft eindverantwoordelijkheid over de strategische sturing op de resultaten.

Samenwerking tussen de zes organisaties op basis van gelijkwaardigheid is essentieel. De directeur verbindt de zes organisaties en werkt ontkleurd. Hij of zij weet één team van NSOC te maken en verbindingen naar de samenwerkende organisaties te borgen. Hij of zij is in staat de organisaties en medewerkers te inspireren tot het vinden van gezamenlijkheid en gezamenlijke actie. Hiervoor zal de directeur moeten durven pionieren en de zes organisaties en drie betrokken ministeries hierin mee kunnen nemen.

Wat vraagt dit van jou?

De directeur is een krachtig boegbeeld voor het samenwerkingsverband. De directeur geeft feitelijk leiding aan NSOC en kan partijen en stakeholders samenbrengen en verbinden. Op die manier draagt hij of zij bij aan het draagvlak bij de zes organisaties. Hiervoor is een gezaghebbende leider nodig die vertrouwen bewerkstelligt en koersvast is. Hij of zij kent het werkveld en het politieke spel maar is een onafhankelijk leider, die ontkleurt en verbindend werkt en beschikt over een duidelijke visie op de potentie van het samenwerkingsverband binnen de integrale aanpak van ondermijning op (inter)nationaal niveau. De directeur zoekt daarom naar vernieuwing en stimuleert innovatie op alle lagen van de organisatie. Hij of zij stuurt voortgang en weet deze te bewerkstelligen. Hiertoe neemt hij of zij graag de verantwoordelijkheid, is diplomatiek, maar deinst ook niet terug om organisatie overstijgend op te treden, ondernemerschap te tonen en de nek uit te steken wanneer dit de voortgang van de opgave en het bereiken van resultaten dient. De directeur kan hiervoor boven de organisaties uitstijgen in het belang van de opgave en weet zich staande te houden binnen een complexe omgeving. Het uitstralen van visie, positiviteit en vertrouwen is hierbij van essentieel belang.

De directeur NSOC is verantwoordelijk voor het aansturen van het programmteam, de facto de dagelijkse leiding over het samenwerkingsverband en rapporteert aan de stuurgroep over de voortgang en de behaalde resultaten van het samenwerkingsverband.

Verantwoordelijkheden:

- Realiseren van de uitvoering van het operationele werkplan en de transitie tussen bouwfase en operationele fase.
- Het zorgen van verbinding & neerzetten van juiste cultuur binnen het samenwerkingsverband.
- Het zorgdragen van de uitvoering van de besluiten van de wettelijke gezagen door het ter beschikking gesteld personeel.
- Het creëren van intern en extern draagvlak.
- Het aansturen en op koers houden van het programmteam en de managers.
- Boegbeeld van het samenwerkingsverband voor alle partners en medewerkers.

Competenties:

- Samenwerken & verbindend leiderschap met oog voor diversiteit
- Weet vanuit natuurlijk overzicht de omgeving te beïnvloeden
- Resultaatgericht & daadkrachtig
- Charismatisch & coachend
- Innovatief & beschikt over visie
- Organisationsensitiviteit & politiek-bestuurlijke sensitiviteit
- Goed reflectief vermogen
- Netwerken, zich in verschillende netwerken bevinden en netwerken verbinden

Achtergrond:

- Academisch werk en denkniveau
- Ruime managementervaring
- Bij voorkeur is de kandidaat werkzaam bij, of heeft ervaring binnen, een van de samenwerkende organisaties – waarbij ervaring bij de Politie vanwege de beheersmatige ondersteuning vanuit de politie een pluspunt is
- Relevante ervaring met multidisciplinaire samenwerking
- Bewezen ervaring in ontwikkelgerichte professionaliseringsopgaven
- Ervaring binnen complexe politiek-bestuurlijke context

- Relevante internationale ervaring
- Relevant netwerk in het veiligheidsdomein
- Gefundeerde expertise binnen de integrale aanpak van de georganiseerde, ondermijnende criminaliteit is een pré
- Snelle beschikbaarheid is wenselijk

Arbeidsvoorwaarden

- Detachering naar de politie of een dienstverband bij de politie voor de duur van 2 jaar met optie op 1 jaar verlenging
- Kandidaten van de politie worden middels een TTW benoemd.
- Een veiligheidsonderzoek door de AIVD maakt deel uit van de procedure
- Een selectie-assessment kan deel uitmaken van de procedure
- Er kunnen referenties worden opgevraagd
- Het betreft de functie van directeur; de LFNP-functie is directeur, domein leiding. Voor de volledige tekst van de functie wordt verwezen naar de LFNP versie 15 april 2013, Landelijk Functiegebouw Nederlandse Politie.
- Salarisschaal 16 Bbp met een maximum van € 9.578,52 bruto op basis van een 40-urige werkweek;
- Vakantie- en eindejaarsuitkering van respectievelijk 8% en 8,33%

Solliciteren

Uw reactie op deze vacature ontvangen wij graag in PDF per e-mail.

Stuur uw Curriculum Vitae en uw motivatiebrief onder vermelding van vacaturnummer BABD naar mailadres 5.1.2.1@minjenv.nl

Het komt regelmatig voor dat onze mails in de spamboNSOC verdwijnen

Om dit te voorkomen verzoeken wij u dan ook om ons mailadres te markeren als 'geen ongewenste e-mail' of 'niet-ongewenste e-mail'

Meer informatie

Over deze **vacature**: naam, functie en departement....., telefoonnummer:....

Met opmerkingen [BdSvd-B1]: 5.1
2

Over de sollicitatieprocedure: naam MD-consultant Bureau ABD, telefoonnummer:.... E-mailadres:....

Met opmerkingen [BdSvd-B2]: 5.1.2

Van: ^{5.1.2.e} [redacted]

Verzonden: woensdag 8 juni 2022 18:32

Aan: ^{5.1.2.e} [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>; ^{5.1.2.e} [redacted]

[redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>

CC: ^{5.1.2.e} [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>

Onderwerp: FW: annotatie SG 9 juni.docx

Ik had in de annotatie ook het persbericht beloofd, en ^{5.1.2.e} [redacted] adviseerde om het overzicht mee te sturen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Politie | Korpsstaf | 06-5.1.2.e | 5.1.2.e @politie.nl

Nieuwe Uitleg | 2514 BP 1 | 's Gravenhage

Van: ^{5.1.2.e} [redacted]
Verzonden: woensdag 8 juni 2022 18:37
Aan: ^{5.1.2.e} [redacted] <[\[redacted\]@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>
CC: ^{5.1.2.e} [redacted] <[\[redacted\]@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>; ^{5.1.2.e} [redacted] <[\[redacted\]@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>; ^{5.1.2.e} [redacted] <[\[redacted\]@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>; ^{5.1.2.e} [redacted] <[\[redacted\]@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>
Onderwerp: FW: Actieplan NSOC tbv HASG

We hebben de finale versie voor ASG gekeken. Het lijkt erop dat onze opmerkingen op het actieplan niet veel zijn overgenomen. Het is behoorlijk zoeken om de bedoeling eruit te halen. De strekking lijkt hetzelfde te zijn.

Morgen krijgen mijn mensen nog wat toelichting van ^{5.1.2.e} [redacted] op de versie. Dat wacht ik nog even af.

^{5.1.2.e} [redacted]

Van: 5.1.2.e
Verzonden: woensdag 8 juni 2022 20:36
Aan: 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e
@politie.nl>
CC: 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e
@politie.nl>
Onderwerp: RE: annotatie SG 9 juni.docx

Hallo 5.1.2.e van mij ook nog een paar vragen.

Ik mis de opmerkingen die 5.1.2.e en ik hebben gemaakt over het persbericht jaarverslag. Ik mis de verwijzing naar de mail die ik heb gestuurd naar 5.1.2.e, op verzoek van 5.1.2.e over besluit plannen herbesteding MIT gelden. Ik heb jullie gemaild hoe 5.1.2.e de stuurgroep aan wil vliegen (richtingenstrijd operationeel plan leidend of toch het programmaplan) en gevraagd om advies. 5.1.2.e heeft gereageerd. Ik zie het niet in de annotatie. Op basis wat 5.1.2.e schrijft lees ik dat 5.1.2.e dus vindt dat het operationeel plan en brief leidend zijn, maar ook de lange termijn is belangrijk. Mag ik hieruit opmaken dat ze dus niet de lijn van 5.1.2.e zal steunen. Bovengenoemde mails zitten inmiddels in de dagmap van 5.1.2.e.

Met wie heb je politie-intern afgestemd over het convenant gegevensdeling en privacyprotocol? Met de GA en met JZ? Ik hoor namelijk al 2 jaar dat het op een haar na geregeld is. Je spreekt in je annotatie over een stuk, maar dat heeft 5.1.2.e niet. Ik zou in ieder geval het stuk niet steunen als de politie niet vooraf ernaar heeft kunnen kijken.

Je geeft aan niet de laatste stand van zaken te weten over financiering camerabeelden, of DGPenV hierin mee wil. Ik heb 5.1.2.e p/v DGPenV hier nog naar gevraagd.

Over het werkplan: wat is nu het proces? Moeten SKO en MIO nog akkoord gaan?

@ 5.1.2.e de annotatie zet ik al in de dagmap.

Met vriendelijke groet,
5.1.2.e

5.1.2.e

06 - 5.1.2.e

Politie | staf korpsleiding | 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e @douane.nl"; 5.1.2.e @belastingdienst.nl"; 5.1.2.e 5.1.2.e
5.1.2.e @mindef.nl"; 5.1.2.e
Cc: 5.1.2.e @om.nl"
Onderwerp: FW: Actieplan NSOC tbv HASG
Datum: woensdag 8 juni 2022 21:40:33
Bijlagen: [Bijlage bij agendapunt 6 220608 Concretisering Werkplan def HASG.pdf](#)

Goedenavond leden SKO, in afstemming met 5.1.2.e stuur ik jullie bijgaand het opgestelde actieplan tbv de HASG zoals morgen wordt besproken.

Vrgr.

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e
Verzonden: woensdag 8 juni 2022 22:01
Aan: 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e
5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e @politie.nl>
CC: 5.1.2.e @politie.nl>
Onderwerp: RE: annotatie SG 9 juni.docx

Hoi allen,

In navolging op 5.1.2.e aanvulling nog twee dingen, met excuses aan 5.1.2.e dat ik deze niet eerder heb aangedragen:

- Een mail van 5.1.2.e en 5.1.2.e met een let-op t.a.v. de gehanteerde normbedragen per fte (is slechts 1 A4tje, zie bijlage). In het actieplan wordt 115.000 gehanteerd. 5.1.2.e en 5.1.2.e geven aan dat dit mogelijk te laag is, afhankelijk van de taak en werkomgeving van de betreffende medewerkers.
- Een advies van 5.1.2.e n.a.v. haar gesprekken in de werkgroep over het convenant (waar nog altijd aan gewerkt wordt). Ik sprak 5.1.2.e vanmiddag. Zij geeft aan dat we als politie kunnen voorstellen om in de operationele versnelling in elk geval frequenter gebruik te maken van art. 22 WPG (verstrekking voor wetenschappelijk onderzoek en statistiek). In dit geval kunnen Politiegegevens worden verstrekt, onder de voorwaarde dat de resultaten daarvan geen persoonsgegevens mogen bevatten. Zo kunnen bv. complete onderzoeks dossiers worden verstrekt aan medewerkers, die daar vervolgens analyses van maken. Zolang de producten van dit onderzoeks- en analysewerk maar geen persoonsgegevens bevatten, kunnen deze producten breed worden verspreid. Dit artikel lijkt zich zeker te lenen voor de ambities van de NSOC, en past ook goed in de werkwijze dat op sheet 12 van het actieplan staat. Wellicht is dit advies nog handig te benutten in de bespreking van het actieplan morgenmiddag (naast het overzicht van politiemedewerkers in

de huidige MIT Labs).

Gr 5.1.2.9

Van: [redacted]
Verzonden: woensdag 8 juni 2022 22:12
Aan: [redacted]@politie.nl; [redacted]@politie.nl
CC: [redacted]@politie.nl; [redacted]
[redacted]@politie.nl
Onderwerp: RE: Actieplan NSOC tbv HASG

Hoi [redacted]

Ik ben wel een stuk positiever over deze versie, omdat het minder rommelig is en het ook beter te volgen is v.w.b. hetgeen gedaan gaat worden op de thema's A t/m D.

Wat ik nog steeds niet begrijp zijn de aantallen die in sommige gevallen worden genoemd (zoals 21fte Intel bij D, terwijl eerder is aangegeven dat het niet zeker is dat er eenzelfde inzet gaat worden gepleegd zoals nu op TBML gaat gebeuren). Verwacht mag worden dat enige onderbouwing aanwezig zou zijn t.a.v. wat deze fte nu precies (of ongeveer) gaan doen.

Wat ik ook niet begrijp is dat er vanuit het huidige personeelsbestand van NSOC / MIT (ca. 100 mensen) vrijwel geen mensen worden ingezet op de nieuwe trajecten (afgezien van de afd. Interventies). Daartoe wordt gekeken naar de moederorganisaties. Volgens mij moet het en/en zijn. Tot slot begrijp ik niet dat er (op sheet 14) nog steeds zoveel capaciteit wordt vrijgehouden voor doorontwikkeling (o.a. 20 Intel en 23 MDC). Dat is echt fors, en staat niet in verhouding tot de woorden van de minister in de stuurgroep eind mei (nl. focus op concrete onderwerpen).

Gr [redacted]

Van: 5.1.2.e
Verzonden: donderdag 9 juni 2022 09:03
Aan: 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e
5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e @politie.nl>
CC: 5.1.2.e @politie.nl>
Onderwerp: RE: annotatie SG 9 juni.docx

Hi,

Om met de laatste te beginnen:

Het verhaal van 5.1.2.e was al als volgt verwerkt, na telefonisch overleg met 5.1.2.e gistermiddag laat:

1. Concreet speelt in ieder geval, dat de normbedragen voor mensen ad €115000,- is gehanteerd voor medewerkers VOOR het NSOC. Dat kan, afhankelijk van waar deze mdw te werk worden gesteld, fors te laag zijn (eerder is gesproken over 200K voor ICT, HV, extra voor WOD, OT, apparatuur etc). Met 5.1.2.e is afgesproken dat, omdat nog niet helder is welke soort medewerkers de politie gaat werven, en om het niet nodeloos ingewikkeld maken door verschillende normbedragen te hanteren, die 115 K te blijven hanteren;
- 2.

T.a.v. 5.1.2.e klopt. Zou ik zeker doen (bespreken). Naast wat ik er al over had opgenomen, is deze optie goed om te weten.

T.a.v. persbericht: had ik ook niet gezien, dus ook niet verwerkt.

Camerabeelden: heb ik als volgt verwerkt

Instemmen met optie 2.A (en ons confirmeren aan het PGT) en ons “verlies” nemen:

- bij de schriftelijke ronde hebben de FIOD en de KMAR laten weten niet in te stemmen met ons pleidooi om ons “eigen” geld aan te wenden voor B&B. Andere reacties heb ik niet gezien, zouden er ook niet zijn. Maar er is iig geen sprake van gunnen.
- Er zijn wel inhoudelijke argumenten (vermengen financieringsstromen (BOTOC middelen vs. middelen stelsel B&B). Overigens beide reacties reppen niet over het vormen van een noodfonds voor het PGT, waar die 3mio naar toe zouden gaan.

- Ik ken niet de laatste stavaza van jouw pogingen bij DGP&V om nog iets los te krijgen.

Convenant gegevensdeling: het stuk waarnaar wordt gerefereerd zat in de mail van ^{5.1.2.e} [redacted], bij de HASG-stukken van 7 juni. Is overigens niet het convenant zelf! Dan heeft ^{5.1.2.e} [redacted] die toch of mis ik wat?

Richtingenstrijd operationeel plan leidend of toch het programmaplan: heb ik als volgt verwerkt: Het actieplan ademt te veel uit dat wordt gestart met TBML, maar dat nog wordt gekeken hoe/of de andere 3 onderwerpen worden opgepakt (terwijl het een opdracht is). Update versie 220608: is al beter. Er wordt nu gesteld dat er met minimaal 3 onderwerpen wordt gekeken. Daarnaast is veel minder (tot niet) sprake van hangen in het oude programmaplan en andere parallelle trajecten, hooguit met uitzondering van intel. Dit bleek ook wel in het hieronder genoemde MoPro-sessie, waar de aanwezigen doordrongen lijken van de focus vanuit het actieplan.

@ ^{5.1.2.e} [redacted] **ik heb nog geen reactie van ^{5.1.2.e} [redacted]. Zodra ik iets hoor, krijg je een bbm.**

Met vriendelijke groet,

^{5.1.2.e} [redacted]

Politie | Korpsstaf | 06-^{5.1.2.e} [redacted] | ^{5.1.2.e} [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)

Nieuwe Uitleg | 2514 BP 1 | 's Gravenhage

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e; 5.1.2.e
Cc: 5.1.2.e
Onderwerp: RE: annotatie SG 9 juni.docx
Datum: donderdag 9 juni 2022 10:02:58
Bijlagen: [Overzicht politiecollega"s in-bij-voor-met MIT-NSOC.docx](#)

Hoi 5.1.2.e

T.a.v. jouw vraag, dat is bijgevoegd overzicht (had 5.1.2.e reeds meegestuurd). Dat overzicht gaat dus over inzet vanuit de politie, maar ook afgezet tegen de inzet van andere moederorganisaties. En de problematiek heb ik in die bijlage in de twee alinea's onder de tabel geschetst.

We hebben in de huidige MIT Labs (wederom) gezien hoe cruciaal diversiteit in de teams is. Niet alleen diversiteit qua organisaties, maar qua leeftijd, gender, culturele achtergrond, ervaring, opleiding. In de nieuwe teams moet dat echt beter. Eén van de zaken die geregeld moet worden (door J&V!, of andere departementen) zijn het beschikbaar stellen van trainees: 1 per team. Wat vooral nodig is dat mensen uit de organisaties die graag mee willen doen, de ruimte krijgen om dat te doen. Dus als ze 1 of 2 dagen per week mee willen doen, dat dat akkoord is. Daarvoor is steun vanuit de SG één van de eerste (en meest krachtige) prikkels. Dit gaat ons als kernteam helpen om te accelereren in het vormgeven van de teams.

Gr 5.1.2.e

Overzicht politie-inzet in huidige operationele trajecten MIT / NSOC

De zes MIT / NSOC Lab teams tellen 41 deelnemers.

- In de zes teams doen 4 politiecollega's mee vanuit hun eigen eenheid en dienstonderdeel (DRR Den Haag, DR Z'meer, DRIO ZWB, ZHP).
- In de zes teams doen 6 politiecollega's mee die bij het MIT / NSOC werken (dus gedetacheerd zijn en thans onder de P-zorg van 5.1.2.e vallen, onder Programmamanagement Directie Operatie).
- V.w.b. de teamcoaches bij de huidige zes teams: daarvan zijn 6 afkomstig van de politie, 3 van het OM, 2 BD, 1 FIOD (1 BD en 1 politie werkzaam in het MIT)

Overzicht	Gedetacheerd	Vanuit eigen organisatie	Coaches gedetacheerd	Coaches vanuit eigen organisatie	TOTAAL
Politie	6	4	1	6	17
Belastingdienst	6	0	1		7
FIOD	4	2		1	7
Douane	7	0			7
KMar	4	2			6
OM	1	1		3	5
Overig		4			4
TOTAAL	41		12		53

Het is in de praktijk essentieel om in de teams deelnemers te hebben die vanuit een eigen organisatiedeel meedoen. Ze staan daardoor nl. met 1 been in de eigen organisatie en met 1 been in de experimenteromgeving. Hierdoor zijn de teams beter in staat om snel te schakelen met collega's in de eigen organisatie. Dat doen we als politie tot nu toe dus goed (ook al kan dat zeker beter). Waar de teams mee worstelen, is het verkrijgen en vasthouden van een goede werkrelatie met (afdelingen binnen) m.n. de Belastingdienst en Douane. Dat heeft te maken met het feit dat de medewerkers van deze organisaties (en daarnaast ook FIOD) in een aparte 'uitzendpool' te zijn ondergebracht, en van daaruit in / bij het MIT te werken. Een dergelijk construct helpt de teams niet om soepel door organisatiegrenzen heen te werken.

Daarnaast heeft een groot deel van deze medewerkers de afgelopen maanden moeite gehad om zich te motiveren om aan het MIT verbonden te blijven, omdat er weinig tot geen werk was (dus afgezien van de impact van de berichtgeving in de media). Diverse medewerkers zijn weer teruggegaan naar hun moederorganisatie of overwogen dat te doen. Wél willen ze blijven deelnemen in hun MIT Lab team.

Van: [redacted]@politie.nl>
Datum: 9 juni 2022 om 11:50:04 CEST
Aan: [redacted]@politie.nl>
CC: [redacted]@politie.nl>, [redacted]@politie.nl>, [redacted] (Landelijk Parket Team Den Bosch) <[redacted]@om.nl>, [redacted]@politie.nl>
Onderwerp: reactie op Actieplan NSOC dd 8 juni 2022

Hoi [redacted]

Onderstaand geven we je een overzicht van aandachtspunten en punten van verwondering rondom de laatste versie van het actieplan NSOC afgezet tegen het voorlaatste plan waarop wij gereageerd hebben richting [redacted] en die nog steeds geldt. Inhoudelijk komen punten uit onze reactie deels terug. Meer in de details, woordkeuze en een wat meer bescheiden opstelling.

Algemene bevindingen

Er zijn tekstuele aanpassingen gedaan, passages zijn vervallen én nieuwe passages en uitwerkingen zijn toegevoegd.

Let Op's!

- Het plan ademt nog altijd niet het gevoel van urgentie.
- Het aantal gekozen onderwerpen om door NSOC te worden opgepakt, was maximaal 3 en is nu 'ten minste' 3
- Qua de aanpak van corruptie is nog altijd niet duidelijk of het gaat om ambtelijke of juist *niet* ambtelijke corruptie
- "Corruptie" was aanvankelijk al een vastgesteld onderwerp, nu moet er nog over besloten worden (de bijlage komt niet overeen met de tekst in de sheets)
- NSOC stelt de coördinatie te hebben over ook de klassieke interventies. Qua strafrechtelijke opsporing kan dit nooit het geval zijn. De politie wordt met name genoemd als afwijkende partij die zelf de coördinatie over de eigen operatie wil.
- NSOC benoemt klassieke en innovaties interventies als 1 waarover NSOC de coördinatie heeft. Dat er van het borgen van samenhang sprake moet zijn, is natuurlijk evident.
- NSOC stelt d'at zolang er nog geen overeenstemming over de capaciteit is en de bezetting nog niet op orde is, de moederorganisaties (tijdelijk) capaciteit leveren.
- Qua governance wil NSOC SKO en MIO samenvoegen. Op zich een mooi streven maar daar tevens gesteld wordt dat het nieuwe gremium mandaat heeft voor de toewijzing van capaciteit vanuit de moederorganisaties, moet daar wel iemand met mandaat in zitten voor de hele nationale politie.
- NSOC wil een versnelde instroomprocedure van nieuw te werven personeel. Men wil zich beperken tot een klikgesprek na voordracht door de moederorganisaties en de medewerker voorzien van een "schriftelijke instructie" die de in plaats van een detachering komt. Iets dergelijks kennen wij niet binnen de politie, de bonden en OR zijn zeker geïnteresseerd wat hier precies gebeurt...
- Het delen van informatie vormt een risico qua WPG en overige wetgeving. Er is niet voldoende borging van het wettelijk kader waarop gewerkt wordt zolang er nog geen convenant is.
- De startdatum van de termijn van 18 maanden geldt volgens de planning per september 2022. Waar is dit besloten en vastgesteld?
- De werking binnen de CAT structuur ontbeert het kader zoals door de RC opgesteld moet worden. Over dit specifieke kader wordt niet gerept.
- Qua budget is er geen duidelijkheid of dit verleend wordt voor de 18 maanden termijn of duurzaam is [redacted] wacht uitsluitel nog af)
- Er is géén invulling gegeven aan de capaciteit notitie van ASO. Dit dossier loopt nog door en is nog niets in besloten

Versus onze eerdere reactie

- Ook in deze laatste versie missen wij de concrete doelstelling op grond waarvan de Minister over 18 maanden besluit
- Ook in deze laatste versie missen wij de heldere formulering van waarin NSOC van *toegevoegde waarde* is / kan zijn
- Het onderzoek per thema naar wat al in het land ondernomen wordt, is nog steeds niet nadrukkelijk benoemd
- De verhouding qua capaciteit is niet uitgewerkt naar informatie-werkvoorbereiding-expertise-opsporing-specialistische ondersteuning
- De beschrijving in het plan is nog altijd erg conceptueel en kan o.i. veel concreter
- Over de coördinatie over processen binnen de moederorganisaties... zie boven

Groet van 5.1.2. en 5.1.2.e

5.1.2.e

06 - 5.1.2.e

Werkdagen: ma, di, wo, do

Politie | Landelijke Eenheid | Dienst Landelijke Recherche | Programmamanagement
Middellandse Zee 11, 3446 CG Woerden
Postbus 100, 3970 AC Driebergen

Meer informatie? Kijk op politie.nl

----- Disclaimer -----

De informatie verzonden met dit e-mailbericht (en bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n) en zij die van de geadresseerde(n) toestemming kregen dit bericht te lezen.

Kennisneming door anderen is niet toegestaan.

De informatie in dit e-mailbericht (en bijlagen) kan vertrouwelijk van aard zijn en binnen het bereik van een geheimhoudingsplicht en/of een verschoningsrecht vallen.

Indien dit e-mailbericht niet voor u bestemd is, wordt u verzocht de afzender daarover onmiddellijk te informeren en het e-mailbericht (en bijlagen) te vernietigen.

Conform het beveiligingsbeleid van de Politie wordt e-mail van en naar de politie gecontroleerd op virussen, spam en phishing en moet deze e-mail voldoen aan de voor de overheid verplichte mailbeveiligingsstandaarden die zijn vastgesteld door het Forum Standaardisatie.

Mail die niet voldoet aan het beveiligingsbeleid kan worden geblokkeerd waardoor deze de geadresseerde niet bereikt. De geadresseerde wordt hiervan niet in kennis gesteld.

The information sent in this E-mail message (including any attachments) is exclusively intended for the individual(s) to whom it is addressed and for the individual(s) who has/have had permission from the recipient(s) to read this message.

Access by others is not permitted.

The information in this E-mail message (including any attachments) may be of a confidential nature and may form part of the duty of confidentiality and/or the right of non-disclosure.

If you have received this E-mail message in error, please notify the sender without delay and delete the E-mail message (including any attachments).

In conformity with the security policy of the Police, E-mails from and to the Police are checked for viruses, spam and phishing and this E-mail must meet the standards of the government-imposed E-mail security as set by the Standardization Forum. Any E-mail failing to meet said security policy may be blocked as a result of which it will not reach the intended recipient. The recipient concerned will not be notified.

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u bestemd is. Als u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het Openbaar Ministerie aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

Openbaar Ministerie

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The Netherlands Public Prosecution Service accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Netherlands Public Prosecution Service

Van: 5.1.2.e
Aan: b.1.2.e 5.1.2.e
Cc: 5.1.2.e
Onderwerp: actieplan NSOC
Datum: donderdag 9 juni 2022 14:04:00

Dag 5.1.2.e en 5.1.2.e

Zojuist wordt mij duidelijk dat de passage in het plan over het standpunt van de politie t.a.v aansturing in de laatste versie is toegevoegd. Dit zou op aandringen van 5.1.2.e zijn gebeurd. Willen jullie voor mij nagaan of dat klopt?

Met groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Nieuwe Uitleg 1, 2514 BP Den Haag
Postbus 17107, 2502 CC Den Haag

Meer informatie? Kijk op [politie.nl](https://www.politie.nl)

Van: 5.1.2.e [redacted]
Verzonden: vrijdag 10 juni 2022 06:34
Aan: 5.1.2.e [redacted] @politie.nl>; 5.1.2.e [redacted]
[redacted] @politie.nl>
CC: 5.1.2.e [redacted] @politie.nl>; 5.1.2.e [redacted] @politie.nl>;
5.1.2.e [redacted] @politie.nl>
Onderwerp: RE: Van werkplan naar actieplan (CONCEPT!!)

Goedemorgen 5.1.2.e [redacted]

Dank voor je mail en visie op de huidige stand.
Is er nog specifiek gesproken en een reactie gekomen op de term doorontwikkeling?
En is er een principe uitspraak dat de tot nu toe geworven capaciteit in het MIT ook daadwerkelijk

geoperationaliseerd wordt?

Ik zit namelijk binnenkort met NSOC intel om tafel om te spreken over een volgende vacatureronde en wil wel weten wat het standpunt is op de huidige beschikbare capaciteit.

Groet,

5.1.2.e

Politie | Landelijke Eenheid | Dienst Landelijke Informatieorganisatie

Hoofdstraat 54, 3972 LB Driebergen
Postbus 100, 3970 AC Driebergen
M 06 2224 1094

Managementondersteuning

5.1.2.e

Telefoon 06-5.1.2.e

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e
Cc: 5.1.2.e 5.1.2.e
Onderwerp: terugkoppeling Stuurgroep MIT/NSOC
Datum: vrijdag 10 juni 2022 10:25:02

Beste collega's,

Bijgaand een beknopte informele terugkoppeling van de Stuurgroep MIT/NSOC van 8 juni 2022.

5.1.2.e en 5.1.2.e willen jullie de acties verder oppakken?

Ik heb helaas weinig informatie over het actieplan.

1. Actualiteit

2. Opening en mededelingen

Kritische reacties vanuit de Stuurgroepleden op de interviews met Oscar Dros en het artikel Wilbert Paulissen.

30/6 is er in Gorinchem een bijeenkomst tgv de komst het NSOC. Als de agenda het toelaat zal 5.1.2.e hierbij aanwezig willen zijn

21/6 melding van een operationele actie/ operationeel resultaat. Graag kijken of politie daar in communicatie aandacht aan kan besteden.

TBML: kritiek op het niet leveren van de FTE door de politie. Graag met spoed uitzoeken wat hier aan de hand is en wat een oplossing is. Kritiek wordt indirect geleverd.

3. Verslagen Stuurgroep

Verslagen zijn vastgesteld.

4. Financieel overzicht met de uitputting en resultaten over 2020 en 2021

Hier voor de voorbereiding een opletpunt. In de annotatie wordt verwezen naar de bijlage. Dit betekent dat 5.1.2.e tijdens de stuurgroep moet schakelen naar andere digitale bestanden. Dat werkt niet goed. Graag de belangrijkste punten in de annotatie opnemen en niet alleen verwijzen naar een bijlage.

DGO heeft nog verdiepvragen om te bezien tot welke conclusies het moet leden. Deze vragen gaan vooral over welke resultaten zijn geboekt met de investeringen ten behoeve van het MIT

5. Herbesteding voorstellen n.a.v. de onderuitputting 2022

De stuurgroep gaat akkoord met de plannen voor de onderwerpen waar geen discussie op zat. Dit betekent concreet dat de plannen uitgevoerd kunnen worden.

Fiod en Kmar willen geen financiering voor de cameracentrale, omdat het onvoldoende MIT-gerelateerd is. Dit onderdeel wordt dus niet gehonoreerd. Er zal 3 mln terugvloeien naar DGO, voor het geld zal een herbestemming worden vastgesteld.

5.1.2.e zal een terugkoppeling verzorgen naar de indieners.

6. Actieplan

Ik heb hier helaas weinig informatie over.

7. Stand van zaken proces werving Directeur

Op 15/6 briefselectie, op 20/6 SAC. Naast afvaardiging leden Stuurgroep (Belastingdienst, Douane) neemt plv DGPeV deel. Politie sluit ook aan. 5.1.2.e kijkt of hij kan.

Op 22/6 Stuurgroep.

Dan volgt nog een BAC met medezeggenschap.

Afsluitend gesprek minister.

8. Convenant gegevensdeling en privacy protocol

Er komt een notitie naar de Stuurgroep (22/6). Vooraf bespreking in de ontwerpgroep.

De notitie zou ingaan op bestuurlijke dilemma's.

Er lijkt onduidelijkheid te zijn over wie de regie heeft.

9. Voorstel evaluatie operationele governance

10. Notitie wetenschap

11. Opstellen van operationele overeenkomsten

Aan: SKO MIT

5.1.2.e (Belastingdienst)
5.1.2.e (Nationale politie)
5.1.2.e (KMar)
5.1.2.e (OM - Voorzitter)
5.1.2.e (Douane)
5.1.2.e (FIOD)
5.1.2.e (MIT - PGT)
5.1.2.e (MIT - Operatie)

contactpersoon

5.1.2.e

kenmerk

202204030900

pagina

1 van 1

Onderwerp Agenda SKO**Datum** 15 juni 2022 – Webex (15:00-16:30)

1. **Welkom en opening door voorzitter** 15:00-15:05
2. **Agenda + verslag** 14:35-14:45
2.1 *Concept verslag SKO 11 april 2022*
2.2 Niet onder rekwigdte
3. **Terugkoppeling HASG 9 juni 2022** 14:45-15:15
4. **Operationaliseren MIT** 15:15-16:15
4.1 *Werk- en actieplan*
5. **W.v.t.t.k. en afsluiting** 16:15-16:30

Van: 5.1.2.e @belastingdienst.nl
Aan: 5.1.2.e 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e @douane.nl"; 5.1.2.e @mindef.nl;
 5.1.2.e (Functioneel Parket); 5.1.2.e
Cc: 5.1.2.e @belastingdienst.nl; 5.1.2.e ; 5.1.2.e @belastingdienst.nl
Onderwerp: Agenda en stukken SKO 15-6
Datum: vrijdag 10 juni 2022 12:18:40
Bijlagen: [0_Agenda SKO 15 juni 2022.docx](#)
[2.1 Verslag SKO 11 april 2022 \(concept\).pdf](#)
[4.1 Actieplan NSOC \(concretisering werkplan - concept\).pdf](#)
[4.1 Werkplan NSOC \(def\).pdf](#)

Goedemorgen collega's.
 Bijgaand de agenda en stukken voor komend SKO (15-6).

Fijn weekend en tot volgende week,

5.1.2.e

(See attached file: 0_Agenda SKO 15 juni 2022.docx)(See attached file: 2.1 Verslag SKO 11 april 2022 (concept).pdf)(See attached file: 4.1 Actieplan NSOC (concretisering werkplan - concept).pdf)(See attached file: 4.1 Werkplan NSOC (def).pdf)

5.1.2.e

MIT Operatie

Multidisciplinair Interventie Team (MIT)

Willem de Vries Robbéweg 2 | 4206 AL | Gorinchem

06 - 5.1.2.e

5.1.2.e @politie.nl

5.1.2.e @belastingdienst.nl

MIT

De Belastingdienst stelt e-mail niet open voor aanvragen, aangiften, bezwaarschriften, verzoeken, klachten, ingebrekestellingen en soortgelijke formele berichten. Dit bericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Het bericht kan vertrouwelijke informatie bevatten waarvoor de fiscale geheimhoudingsplicht geldt. Als u dit bericht per abuis hebt ontvangen, wordt u verzocht het te verwijderen en de afzender te informeren.

The Dutch Tax and Customs Administration does not accept filings, requests, appeals, complaints, notices of default or similar formal notices, sent by email. This message is solely intended for the addressee. It may contain information that is confidential and legally privileged. If you are not the intended recipient please delete this message and notify the sender.

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e
Cc: 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e; (Landelijk Parket Team Den Bosch); 5.1.2.e
Onderwerp: Antw: reactie op Actieplan NSOC dd 8 juni 2022
Datum: vrijdag 10 juni 2022 13:38:29
Prioriteit: Hoog

Hoi 5.1.2.e

Volgende week zit ik in het buitenland. Kun je dit dossier (met je leven) bewaken komende week? Het zal ongetwijfeld nog een paar keer heen en weer gaan.

Graag even 5.1.2.e aangeven dat je voortaan ook meegenomen wordt in de mails. Dan heb je meteen de info.

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e

Verzonden: vrijdag 10 juni 2022 13:40

Aan: 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e

5.1.2.e @politie.nl>

Onderwerp: FW: reactie op Actieplan NSOC dd 8 juni 2022

Hoi,

Ik neem jullie even mee in mailwisseling. Volgende week zit ik in het buitenland, maar ik heb 5.1.2.e gevraagd de voortgang te monitoren.

Groet,

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e
Onderwerp: Antw: reactie op Actieplan NSOC dd 8 juni 2022
Datum: vrijdag 10 juni 2022 15:02:52

Thanks.

Scherpe en terechte opmerkingen van 5.1.2.e

Gr 5.1.2.e

Van: ^{5.1.2.e} [redacted]

Verzonden: vrijdag 10 juni 2022 17:41

Aan: ^{5.1.2.e} [redacted] @politie.nl>; ^{5.1.2.e} [redacted]

[redacted] @politie.nl>

CC: ^{5.1.2.e} [redacted] @politie.nl>; ^{5.1.2.e} [redacted]

[redacted] @politie.nl>; ^{5.1.2.e} [redacted] @politie.nl>

Onderwerp: FW: Agenda en stukken SKO 15-6

Urgentie: Hoog

^{5.1.2.e} [redacted] ...wil jij mij annoteren?

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e
Onderwerp: FW: reactie op het concept NSOC werkplan
Datum: vrijdag 10 juni 2022 17:51:47

Zoals beloofd

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e
Onderwerp: 5.1.2.e op dienstreis
Datum: maandag 13 juni 2022 08:42:32

Goedemorgen 5.1.2.e
Deze week is 5.1.2.e op buitenlandse dienstreis. Mochten er zaken spelen waarvoor uitstel om op te pakken geen optie is, dan kan je mij daarvoor contacten.

Met vriendelijke groet en een fijne week,

5.1.2.e

5.1.2.e

06 - 5.1.2.e
Werkdagen: ma, di, wo, do

Politie | Landelijke Eenheid | Dienst Landelijke Recherche | Programmamanagement
Middellandse Zee 11, 3446 CG Woerden
Postbus 100, 3970 AC Driebergen

Meer informatie? Kijk op [politie.nl](https://www.politie.nl)

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e 5.1.2.e
Onderwerp: FW: Antw: reactie op Actieplan NSOC dd 8 juni 2022
Datum: maandag 13 juni 2022 08:43:57
Prioriteit: Hoog

Hoi 5.1.2.e en 5.1.2.e
Mochten jullie deze week in de mail van 5.1.2.e berichten tegenkomen aangaande de NSOC (MIT), dan kunnen jullie die aan mij doorzetten. Ik neem deze week even waar op het dossier.
Met dank, groet en een fijne week,

5.1.2.e

5.1.2.e

06 - 5.1.2.e
Werkdagen: ma, di, wo, do

Politie | Landelijke Eenheid | Dienst Landelijke Recherche | Programmamanagement
Middellandse Zee 11, 3446 CG Woerden
Postbus 100, 3970 AC Driebergen

Meer informatie? Kijk op [politie.nl](https://www.politie.nl)

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e, 5.1.2.e, 5.1.2.e, 5.1.2.e
Onderwerp: Doorst: Van werkplan naar actieplan (CONCEPT!!)
Datum: maandag 13 juni 2022 09:23:43
Prioriteit: Hoog

5.1.2.e en 5.1.2.e

Graag 5.1.2.e en 5.1.2.e meenemen in de mails vanaf nu.

5.1.2.e is verantwoordelijk voor werving en opbouw van het interventiedeel NSOC dat opgehangen wordt bij DLR. De contouren zijn nog wat vaag...

5.1.2.e kijkt operationeel mee met plannen vanuit MIO/NSOC over operationalisering NSOC de komende 18 maanden.

Dank,

5.1.2.e

Van: [redacted]@politie.nl>
Datum: 13 juni 2022 om 14:13:32 GMT+7
Aan: [redacted]@politie.nl>, [redacted]
[redacted]@politie.nl>
CC: [redacted]@politie.nl>, [redacted]
[redacted]@politie.nl>, [redacted]@politie.nl>
Onderwerp: RE: Van werkplan naar actieplan (CONCEPT!!)

Hoi [redacted] e.a.,

[redacted] gaf aan dat er over het actieplan niets is besloten (er werd ook geen besluit gevraagd van de stuurgroep). In de bespreking van het actieplan kwamen er diverse vragen voorbij. [redacted] verwacht dat dat in het verslag terugkomt, ze heeft zelf althans niet mee kunnen schrijven. Er is in elk geval niet gesproken over doorontwikkeling. Wel kwam het punt aan bod over het koppelen van de huidige capaciteit in het MIT aan de operationalisering, maar daar is geen antwoord op gekomen.

Mijn hoop is gevestigd op het SKO ☺

Gr [redacted]

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e 5.1.2.e
Onderwerp: J&V
Datum: dinsdag 14 juni 2022 10:15:38
Prioriteit: Hoog

Dus:

Verslag: komt ergens deze week. Enkele punten vanuit J&V:

- Actieplan moet verder geconcretiseerd worden, maar wel verder gaan.
- Ingangsdatum september
- Capaciteit verder uitwerken: het steekt dat de Minister een werkplan heeft goedgekeurd van 48 mio, en dat er een actieplan ligt van 53. Is niet uit te leggen.
- En als je het aangeeft, vertel dan waarom, en wat de consequenties zijn van wel of niet doen.
 - Ik heb dit met 5.1.2.e besproken:
 - Hij zegt: als ik dit kader van te voren had meegekregen, had ik het daar op geschreven;
 - Niet onder reikwijdte als optie verwerken (mijn suggestie als optie).
- J&V wordt er moe van dat als er een afspraak is gemaakt, er weer wordt gedebatteerd over die afspraak.

Agenda 22 juni: **onder voorbehoud, dit zou het mogelijk kunnen worden**

- Uitwerking Actieplan, het PGT moet consequenties aangeven van keuzes
- Er komt (als het goed is) een eerste versie van een convenant.
 - k weet van 5.1.2.e dat de werkgroep vrijdag een soort proces-vergadering heeft gehad
 - dat de voorzitter van de werkgroep (5.1.2.e, van J&V), door 5.1.2.e (eindelijk!) er af is gehaald. Vervanging weet ik niet.
 - Voor mij is nog niet duidelijk of er een inhoudelijk convenantvoorstel komt, wat dan vertrekt vanuit wat het actieplan nodig heeft en/of:
 - Al of niet gecombineerd met een tijdslijn voor de respectievelijke MO's voor de implementatie (ik dacht dit laatste)
- Begin juli moet er een overzicht komen van de onderuitputting 2020-2021 (daar gaan we weer), maar nu aangevuld met wat de lessons learned zijn, de verkregen inzichten.
- Operationele governance (is als het goed is gister in het OG geweest, heb nog geen terugkoppeling)
- Niet behandelde stukken van 9 juni:
 - Wetenschap
 - Operationele overeenkomsten

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e

Politie | Korpsstaf | 06-5.1.2.e | 5.1.2.e @politie.nl
 Nieuwe Uitleg | 2514 BP 1 | 's Gravenhage

Onder uitputting FRICTIE gelden

Hanneke Ekelmans lid korpsleiding

Onderwerp

Investering MIT gelden tbv datagedreven werken

Organisatieonderdeel

Stafkorpsleiding/MIT
PDC Dienst ICT & Dienst IM
[Klik hier als u tekst wilt invoeren.](#)

Behandeld door

5.1 2 e

Functie

Projectleider MDC MIT
Sectorhoofd IV IM

Telefoon

06.5.1.2.e

E-mail

5.1 2 e @politie.nl

Ons kenmerk

[Klik hier als u tekst wilt invoeren.](#)

Uw kenmerk

[Klik hier als u tekst wilt invoeren.](#)

In afschrift aan

[Klik hier als u tekst wilt invoeren.](#)

Datum

14 juni 2022

Bijlage(n)

0

Pagina

1

Geachte mevrouw Ekelmans,

Middels dit schrijven willen wij u een voorstel doen voor de inzet frictiegelden Houtskoolschets. De hieronder beschreven voorstellen geven een richting aan waar deze gelden voor ingezet kan worden en waar het aan bij draagt. Bij toestemming op dit voorstel zal deze worden uitgewerkt en voor realisatie nogmaals worden aangeboden voor besluitvorming.

Voorstel Datagedreven bestrijden door vergroten vakmanschap bedrijfsvoering en operatie

Binnen de politie is er steeds meer aandacht voor het implementeren van de data gedreven manier van werken. Een belangrijke ontwikkeling omdat criminelen volop gebruik maken van moderne technieken in hun criminele activiteiten. Maar de data gedreven manier van werken helpt ook bij het vergroten van de veiligheid van de burgers als ook onze collega's die ten behoeve van deze brugers werken.

Het invoeren van een datagedreven manier van werken vergt niet alleen een ander proces maar ook het inzoomen op de vak ontwikkeling van onze collega's. Daarbij is voor het laten slagen van de datagedreven manier van werken essentieel dat er een samensmelting plaats vindt tussen bedrijfsvoering (IV) en de operatie. De vak ontwikkeling bij IV is mede gericht om nieuwe technieken in korte cycli aan te kunnen bieden aan de operatie. Bij de operatie is het gericht om nieuwe modus operandi te doorgronden en proberen een stap voor te zijn ten opzichte van de crimineel. Het is echter niet mogelijk om een harde scheiding aan te brengen tussen deze twee, dit kan alleen in een gezamenlijke aanpak worden gerealiseerd. Om naast het bestaande (denk aan ingeslagen richting programmadirecteuren op digitale transformatie) een versnelling op dit onderwerp aan te brengen wordt het volgende voorstel gedaan.

Reserveer 2,3 miljoen euro ten behoeve van de vak ontwikkeling voor collega's in de operatie en in het PDC. Een van de doelen is om de vak ontwikkeling van deze twee bloedgroepen bij elkaar te brengen en opleidingen aan te bieden waarin beiden worden opgeleid. Hierdoor kan er kruisbestuiving plaatsvinden en nieuwe relaties worden gelegd wat gaat helpen bij het datagedreven probleem van morgen.

Als concreet voorbeeld kan gedacht worden aan een fictieve operationele casus waarin gezamenlijk gebouwd moet worden aan de juiste infrastructuur om de casus op te pakken. Vervolgens wordt gezamenlijk de operationele casus gedraaid. Hierdoor krijgen we inzicht in elkaars werk en ook begrip waar het er mogelijk nog niet is. Deze casus kunnen door externe bedrijven worden gemaakt. Hier heeft de politie reeds ervaring mee.

[Klik hier als u tekst wilt invoeren.](#)

[Klik hier als u tekst wilt invoeren.](#) [Klik hier als u tekst wilt invoeren.](#)

[Klik hier als u tekst wilt invoeren.](#)

[Klik hier als u tekst wilt invoeren.](#) [Klik hier als u tekst wilt invoeren.](#)

www.politie.nl

Onderwerp
Investering MIT gelden tbv
datagedreven werken

Datum
14 juni 2022

Pagina
2 van 2

Voordat men aan dit soort casussen kan werken zal moeten worden gekeken of het instap niveau hoog genoeg is of dat er mogelijk nog aanvullende cursussen nodig zijn. Bijkomend voordeel van investering in de vak ontwikkeling van onze collega's is dat je beter zicht krijgt op talenten binnen je organisatie!

Mocht hier akkoord op komen vergt dit nog een nadere afstemming met lopende projecten op de digitale transformatie om te zorgen dat deze invulling aanvullend is.

Vanuit financieel oogpunt worden hieronder 5 punten voorgelegd ter ondersteuning voor de besluitvorming op dit voorstel:

1. Het MIT heeft datagedreven werken benoemd als een van haar belangrijkste pijlers. Omdat de bedrijfsvoering bij de politie ligt heeft het MIT veel baat bij het gezamenlijk met het PDC verkennen en uitleren van de datagedreven manier van werken.
2. Het gaat om 2 miljoen euro. Dit wordt uitgegeven grofweg aan twee posten:
 - a. Het op vlieghoogte brengen van de collega's in de operatie als ook bij PDC om deel te kunnen nemen aan de operationele casus
 - b. Het maken van 4 operationele casussen. Deze casussen zullen bestaan uit het hands-on laten zien hoe nieuwe infrastructures (hyper converged, Infrastructure as a Code) worden gebouwd om vervolgens verschillende na gebootste actuele operationele casussen op deze infrastructuur uit te voeren. Deze casussen kunnen na ontwikkeling ook na 2022 nog worden gegeven door eigen collega's. (geen verdere kosten voorzien)
 - c. De geschatte kosten zijn als volgt samengesteld:
 - i. Kosten cursus voor start bekwaamheid casus 200 collega's (200 PDC, 200 operatie) maal 5000 euro per cursus is 2.000.000 euro. Kosten 4 casussen is 75.000 per stuk is 300.000 euro. = 2,3 mln.
3. ^{5.1.2.e} [redacted] en ^{5.1.2.e} [redacted] zijn verantwoordelijk voor de realisatie. ^{5.1.2.e} [redacted] en ^{5.1.2.e} [redacted] verzorgen de inhoudelijke financiële rapportage.
4. Het betreft een nieuw project wat na goedkeuring zal worden afgestemd met bestaande projecten.
5. Project wordt in 2022 worden afgerond.

Mochten er nog vragen zijn naar aanleiding van deze memo dan vernemen we het graag.

Met vriendelijke groeten,

^{5.1.2.e} [redacted]
^{5.1.2.e} [redacted]

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e, 5.1.2.e, 5.1.2.e, 5.1.2.e
 5.1.2.e, 5.1.2.e, 5.1.2.e
Onderwerp: SKO NSOC
Datum: woensdag 15 juni 2022 17:40:16

Collega's,

Hierbij een korte terugkoppeling van het SKO.

- 5.1.2.e geeft aan dat de kaders vanuit het ministerie zijn dat het NSOC maximaal 244 FTE mag bedragen (zowel in NSOC als dedicated voor NSOC ipv de 286 FTE genoemd in actieplan
- Dit betekent een aanpassing van het actieplan omdat dit gebaseerd is op de 286 FTE
- Consequentie is dat Niet onder reikwijdte en Niet onder reikwijdte geen ondersteuning zullen krijgen vanuit NSOC (was volgens mij ook helemaal niet het geval?)
- Tevens dat ambtelijke corruptie qua aanpak anders zal worden: kleiner / pragmatischer
- Aangepast plan zal naar stuurgroep gaan (volgende week)
- Om de door de minster gevraagde urgentie waar te maken zullen de moederorganisaties niet kunnen wachten met het ter beschikking stellen van mensen totdat ze geworven hebben (zijn de 18 maanden voorbij). Ik heb aangegeven dat wij ons best willen doen als de vraag concreet en helder is. Tevens gevraagd daar tempo mee te maken want gezien zomerperiode lopen we nog weg in de tijd als dit te lang duurt.
- NSOC is nu al aan de gang met de verkenning op de in het actieplan genoemde onderwerpen. I.o.m. 5.1.2.e (vooroverleg) het aanbod gedaan dat ik bereid ben mijn best te doen om (een aantal) collega's vanuit de politie die nu voor een deel van hun tijd werkzaam zijn voor het NSOC voor een iets groter deel van hun tijd beschikbaar te stellen indien dat zou helpen. Uiteraard aangegeven dat ik geen gouden bergen kan beloven omdat dit veelal collega's uit de regio's zijn. Aanbod werd in ieder geval zeer gewaardeerd.
- Er loopt een gesprek Met 5.1.2.e / 5.1.2.e over de levering van een analist voor het CAT begreep ik? 5.1.2.e is zeer te spreken over het contact met 5.1.2.e / 5.1.2.e Het zou ons in mijn beeld enorm helpen als politie als we deze levering zsm tot stand kunnen brengen (@ 5.1.2.e, 5.1.2.e
- 5.1.2.e stelt een notitie op over de toekomstige governance. Gaat nog even langs ons als SKO leden en dan door naar de ASG.

Groet,

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e (Functioneel Parket); 5.1.2.e; 5.1.2.e /FIOD/BLD; 5.1.2.e
(R.A.); 5.1.2.e @douane.nl; 5.1.2.e |@mindet.nl
Cc: 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e
Onderwerp: Doorst: Operationele governance MIT 0.3
Datum: donderdag 16 juni 2022 12:52:11
Bijlagen: [Operationele governance MIT 0.3.docx](#)

Hierbij opzet voor governance zoals gisteren besproken.

Willen jullie meelesen en reageren of de rode draad juist en voldoende verwoord is mbt het SKO?

Ik zal de reactie proberen netjes verwerken.

Graag nog deze week, kan het naar ASG voor 22 juni zoals afgesproken.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e
Verzonden: dinsdag 21 juni 2022 14:38
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl>
Onderwerp: TBML

Hi,

Het lastige met de vraag om capaciteit voor TBML is, dat de vraag al in januari door 5.1.2.e (de zogenaamde Vernellingsmail) is gesteld.
Tot op heden heeft dat niet tot invulling geleid.
De opdracht LE kwam daar tussen door (verzachtende omstandigheid?).

Ik heb de diverse W&S trajecten verzameld in excel en naar 5.1.2.e en 5.1.2.e gestuurd, 2 mei.
 Met de vraag om te laten weten wat de stavaza is. Geen antwoord, behalve dat 5.1.2.e en 5.1.2.e er komen (inmiddels zijn).
 Inmiddels heeft 5.1.2.e 5.1.2.e als TC naar voren geschoven, 5.1.2.e heeft 5.1.2.e naar voren geschoven.
 Ik heb beiden weer gemaïld over de stavaza. Zie de Anno.
 Ik hoor van 5.1.2.e: ik ben wel in gesprek met 5.1.2.e maar als puntje bij paaltje komt wordt er verwezen naar waarom het niet kan (TAO, bijv).
 5.1.2.e: " ik ben blij dat ik met 5.1.2.e in gesprek ben. Maar hij heeft de werving wel stopgezet, want wilde eerst nog weten wat precies de bedoeling is. Ook omdat deze mdw weer moeten instromen, en dat snap ik wel"

Ze zijn al blij met een dooie mus.

Enfin,

Ik zou tegen 5.1.2.e / 5.1.2.e zeggen: wat goed dat jullie in beweging zijn gekomen!
 Ik hoor dat 5.1.2.e en 5.1.2.e in gesprek zijn, en binnenkort detailinformatie van de gevraagde functies hebben.
 Hebben 5.1.2.e en 5.1.2.e voldoende mandaat om door te pakken?
 Kan 5.1.2.e inderdaad 4 (3+1, zie anno) leveren (1 uit Den Haag, en 3 uit zijn eigen omgeving, omdat er 3 op de ESI zitten, soort uitruil).
 Wat kunnen we concreet afspreken / wat kan ik morgen in de SG toezeggen?

Zoiets?

Hieronder de mail van 5.1.2.e met zijn aantek van het SKO.
 Collega's,

Hierbij een korte terugkoppeling van het SKO.

- 5.1.2.e geeft aan dat de kaders vanuit het ministerie zijn dat het NSOC maximaal 244 FTE mag bedragen (zowel in NSOC als dedicated voor NSOC ipv de 286 FTE genoemd in actieplan
- Dit betekent een aanpassing van het actieplan omdat dit gebaseerd is op de 286 FTE
- Consequentie is dat Niet onder reikwijdte en Niet onder reikwijdte geen ondersteuning zullen krijgen vanuit NSOC (was volgens mij ook helemaal niet het geval?)
- Tevens dat ambtelijke corruptie qua aanpak anders zal worden: kleiner / pragmatischer
- Aangepast plan zal naar stuurgroep gaan (volgende week)
- Om de door de minster gevraagde urgentie waar te maken zullen de moederorganisaties niet kunnen wachten met het ter beschikking stellen van mensen totdat ze geworven hebben (zijn de 18 maanden voorbij). Ik heb aangegeven dat wij ons best willen doen als de vraag concreet en helder is. Tevens gevraagd daar tempo mee te maken want gezien zomerperiode lopen we nog weg in de tijd als dit te lang duurt.
- NSOC is nu al aan de gang met de verkenning op de in het actieplan genoemde onderwerpen. I.o.m. 5.1.2.e (vooroverleg) het aanbod gedaan dat ik bereid ben mijn best te doen om (een aantal) collega's vanuit de politie die nu voor een deel van hun tijd werkzaam zijn voor het NSOC voor een iets groter deel van hun tijd beschikbaar te stellen indien dat zou helpen. Uiteraard aangegeven dat ik geen gouden bergen kan beloven omdat dit veelal collega's uit de regio's zijn. Aanbod werd in ieder geval zeer gewaardeerd.
- Er loopt een gesprek Met 5.1.2.e / 5.1.2.e over de levering van een analist voor het CAT begreep ik? 5.1.2.e is zeer te spreken over het contact met 5.1.2.e / 5.1.2.e Het zou ons in mijn beeld enorm helpen als politie als we deze levering zsm tot stand kunnen brengen (@5.1.2.e / 5.1.2.e)
- 5.1.2.e stelt een notitie op over de toekomstige governance. Gaat nog even langs ons als SKO leden en dan door naar de ASG.

Groet,

5.1.2.e

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Politie | Korpsstaf | 06-5.1.2.e | 5.1.2.e @politie.nl
 Nieuwe Uitleg | 2514 BP 1 | 's Gravenhage

Van: 5.1.2.e
Verzonden: dinsdag 21 juni 2022 14:47
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl>
Onderwerp: RE: TBML

Hoi 5.1.2.e

Ik bespreek het zo met 5.1.2.e of 5.1.2.e (kweet niet wie er komt), maar ik wil graag een mail om vast te leggen wat mijn vraag is en wat ik verwacht. Als het obstructie is, moet je ook aan dossiervorming doen...

Groet

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e [redacted] @politie.nl>

Verzonden: dinsdag 21 juni 2022 15:16

Aan: 5.1.2.e [redacted] @politie.nl>

Onderwerp: RE: TBML

5.1.2.e [redacted] is nu op pad. Wil je dat ik op basis van zijn info een mail maak. Over MIO lees ik niets.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e [redacted]

5.1.2.e [redacted]

06 - 5.1.2.e [redacted]

Politie | staf korpsleiding | 5.1.2.e [redacted]
