
Van: ^{5.1.2.e} [redacted]
Verzonden: woensdag 2 maart 2022 14:33
Aan: ^{5.1.2.e} [redacted]@politie.nl; ^{5.1.2.e} [redacted]
[redacted]@politie.nl>
CC: ^{5.1.2.e} [redacted]@politie.nl; ^{5.1.2.i} [redacted]
[redacted]@politie.nl>
Onderwerp: RE: Opdracht LE MIT in KLO 8 maart

Hoi ^{5.1.2.e} [redacted],
Feitelijk heb ik geen ruimte meer op de KLO agenda van 8-3, maar als het perse moet....
Zo ja dan zie ik de goedgekeurde stukken uiterlijk morgenochtend 11 uur tegemoet.
Daarna is de agenda vastgesteld en worden de stukken verstuurd.
Dank.
GR.

^{5.1.2.e} [redacted]
[redacted]

Politie I Korpsstaf I Afdeling Bestuursondersteuning

Nieuwe Uitleg 1, 2514 BP Den Haag
Postbus 17107 I 2502 CC Den Haag
M 06 ^{5.1.2.e} [redacted]
^{5.1.2.e} [redacted]@politie.nl

[Agora pagina Bestuurssecretariaat:](#) ^{5.1.2.i} [redacted]

akkoord wordt voorgelegd aan 5.1.2.e .

De LE is al akkoord gegaan, maar heeft nog een aantal aanvullingen die dan verwerkt zijn.

Met vriendelijke groeten, 5.1.2.e

5.1.2.e

06 - 5.1.2.e

Politie | staf korpsleiding | 5.1.2.e

Van: [redacted]
Aan: 5.1.2.e [redacted]; 5.1.2.e [redacted]; 5.1.2.e [redacted]
Cc: 5.1.2.i [redacted]
Onderwerp: RE: Opdracht LE MIT in KLO 8 maart
Datum: woensdag 2 maart 2022 14:40:14
Bijlagen: [20220302 Bijlage bij opdracht Landelijke Eenheid.docx](#)
[20220302 Oplegger KLO Opdrachtbeschrijving aan LE t.a.v. MIT-capaciteit.....docx](#)

Hoi 5.1.2.e [redacted],

Hierbij de oplegger en de bijlage.
Dank voor het opnemen in de agenda 😊

Gr 5.1.2.e [redacted]

Van: ^{5.1.2.e} [redacted]

Verzonden: donderdag 3 februari 2022 12:26

Aan: ^{5.1.2.e} [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl); ^{5.1.2.e} [redacted]
[redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl); ^{5.1.2.e} [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl); ^{5.1.2.e} [redacted]
[redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl); ^{5.1.2.e} [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl);
^{5.1.2.e} [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl); ^{5.1.2.e} [redacted]
[redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl); ^{5.1.2.e} [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>

CC: ^{5.1.2.e} [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl); ^{5.1.2.e} [redacted]
[redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl); ^{5.1.2.e} [redacted]
[redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>

Onderwerp: RE: Verzoek i.v.m. Ontwerpgroep MIT 7 februari

Dag 5.1.2.e ,

Even kort op het werkgeverschap. MIT kan dat nooit zijn. Alleen de politie is het voor medewerkers die vanuit de politie werken voor of bij het MIT. En voor hen geldt de lijst van vertrouwensfuncties die bij de LFNP functies hoort. (Dat laatste is een aangelegenheid van VIK korpsstaf i.h.k.v. de invoering van de Wet verruiming screening is men bezig met een actualisatie van de lijst omdat de zgn. P onderzoeken ook verdwijnen.)

Uitgangspunt alles A functie bij MIT is een operationele vraag. En kan politie alleen beantwoorden voor personeel dat korpschef voor MIT ter beschikking stelt, niet voor personeel van andere partners.

5.1.2.e zal ongetwijfeld stellig antwoorden dat MIT geen eigenaar is van informatie, maar alleen iedere ketenpartner eigenaar is (verwerkingsverantwoordelijke) voor de eigen informatie van de organisatie die in het MIT vertegenwoordigd is.

@ 5.1.2.e , ik neem aan dat jij wel even preciezer wilt antwoorden.

Groet,

5.1.2.e

Van: [redacted]

Verzonden: donderdag 3 februari 2022 15:25

Aan: [redacted]@politie.nl>; [redacted]
[redacted]@politie.nl>; [redacted]@politie.nl>;

5.1.2.e [redacted] @politie.nl>; 5.1.2.e [redacted]
 [redacted] @politie.nl>; 5.1.2.e [redacted] @politie.nl>;
 5.1.2.e [redacted] @politie.nl>; 5.1.2.e [redacted] @politie.nl>
CC: 5.1.2.e [redacted] @politie.nl>; 5.1.2.e [redacted]
 [redacted] @politie.nl>; 5.1.2.e [redacted]
 [redacted] @politie.nl>

Onderwerp: RE: Verzoek i.v.m. Ontwerpgroep MIT 7 februari

Beste 5.1.2.e [redacted],

5.1.2.e [redacted] neemt mij de woorden uit de mond: het MIT is inderdaad geen eigenaar van informatie. Juridisch kan je ook geen 'eigenaar' zijn van informatie, maar rechthebbende op of verantwoordelijke voor. Iedere moederorganisatie is verantwoordelijk voor de informatie die verstrekt wordt. Na verstrekking zijn alle moederorganisaties gezamenlijk verantwoordelijk voor de informatie die in het MIT wordt verwerkt.

Het is denk ik goed om scherp te hebben dat er verschillende soorten 'functies' zijn bij het MIT (voor wie idd een van de moeders werkgever is). Wat je uit oogpunt van informatiebeveiliging zou kunnen stellen, is dat alle moeders een verantwoordelijkheid dragen voor het personeel dat belast is met de 'intelligencefuncties', even simpel gezegd: de data-analisten die alle bij elkaar gebracht data analyseren ten behoeve van de doelen van het MIT. Daar deelt de politie een verantwoordelijkheid met de andere moederorganisaties en voor die functies zou je kunnen stellen dat wij daar 'eisen' aan willen stellen, maw dat we graag willen dat de personen die toegang hebben tot en werken met de informatie gescreend zijn/een VOG hebben. Maar dat regel je door bijvoorbeeld een gescreende collega van de politie daar neer te zetten, of een verklaring omtrent gedrag te vragen. Dat is iets waar je binnen het samenwerkingsverband afspraken over moet maken. Net als bij het RIEC overigens. Daar geldt hetzelfde.

Heb je hier iets aan?

Groet,

5.1.2.e [redacted]

5.1.2.e [redacted]

Strategisch adviseur wet- en regelgeving

06 – 5.1.2.e [redacted]

Werkdagen: ma tot 14u, di, wo, do en vrijdagochtend

Politie | Staf Korpsleiding | Directie Informatievoorziening | Gegevensautoriteit
 Nieuwe Uitleg 1, 2514 BP Den Haag
 Postbus 17107, 2502 CC Den Haag

Meer informatie? Kijk op politie.nl

Van: 5.1.2.e
Verzonden: maandag 7 maart 2022 16:02
Aan: 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e
@politie.nl>
CC: 5.1.2.e @politie.nl>
Onderwerp: 2e wervingsronde MIT

Hoi,

Net al eventjes over gebeld met 5.1.2.e . Het volgende speelt nu.

Ik krijg via de 5.1.2.e , oa deelnemer vanuit politie in de multi HR werkgroep MIT maar ook onze spoc naar het MIT toe vanuit bedrijfsvoering HRM (zie ook het dvo), de lijst met vacatures waar het MIT nu voor de 2^e wervingsronde behoefte aan heeft.

De 2^e wervingsronde (WR2) is in de laatste ontwerpgroep aan de orde geweest. Daar heeft 5.1.2.e het proces mondeling toegelicht. In het verslag van de ontwerpgroep staat dat de stukken nagezonden zouden worden. Echter bij navraag (5.1.2.e , 5.1.2.e en 5.1.2.e) wordt duidelijk dat zowel 5.1.2.e als 5.1.2.e geen nazending hebben ontvangen. 5.1.2.e heeft hierop nog geen antwoord gegeven.

In elk geval de HR werkgroep heeft de behoefte van het MIT voor WR2 wel gehad. Bij deze stuur ik jullie deze toe. Volgens mij zou het goed zijn om WR2 te agenderen voor de politie kerngroep MIT. dan kan daar de lijn worden geborgd, zodat het duidelijk wordt voor het PDC duidelijk wordt wie de opdrachtgever/vacaturehouder voor de diverse vacatures gaat worden. Ik hoop dat jullie dat ook zo zien 😊.

Ik ga morgen nog een analyse maken van de vacatures om zo duidelijk aan te kunnen geven wat volgens mij logische opdrachtgevers zijn binnen politie. het is namelijk te kort door de bocht om de LE voor alles verantwoordelijk te laten zijn, omdat er ook behoefte is aan capaciteit voor de HUB en voor het MDC.

Wordt vervolgd en ik hoor graag of dit geagendeerd kan worden voor de eerstvolgende kerngroep MIT.

Overigens staat deze WR2 weer los van de vraag over de versnelling van de operaties (11 vacatures voor politie dit jaar gefaseerd) en ook nog los van de werving van de 4 leidinggevenden. Over dit laatste is ook nog geen formeel verzoek van het pgt aan de moederorganisaties gekomen en ook nog niet naar het pdc toe als beheerorganisatie.

Groetjes,

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

06 – 5.1.2.e

Werkdagen: ma, di, wo (tot 13.00), do en vr j (tot 13.00)

Politie I PDC I
Marten Meesweg 35, Rotterdam

Meer informatie? Kijk op politie.nl

Project	Functie	FTE	Moederorganisatie	WR	Overig
Intell	IRM&CM Deputy coordinator	1	Politie	WR2	
Intell	IRM&CM expert international &PPS	1	Politie	WR2	
Intell	IRM&CM Releasing officer	1	Politie	WR2	
Intell	IRM&CM Collection management coordinator	1	Politie	WR2	
Intell	IRM&CM Intell collection & data officer MIT	1	Politie	WR2	
Intell	ICO coordinator intell collection operations	1	Politie	WR2	
Intell	ICO Domeinexpert intell (inter) nationaal	1	Politie	WR2	
Intell	ASAC Domainexpert threat systems	1	Politie	WR2	
Intell	I3 Coordinator	2	Politie	WR2	
HUB	Strategisch HR adviseur	1	Politie/externe werving	WR2	
HUB	Strategisch adviseur HUB	1	Politie/externe werving	WR1	
HUB	Communicatiespecialist ext stakeholders	1	Politie/externe werving	WR2	
HUB	Specialist Sociale Innovatie	1	Politie/externe werving	WR2	
HUB	Projectondersteuner Innovatie	1	Politie/externe werving	WR2	
Intell	Geo Analyst	1	Politie	WR1	her-openstellen
Intell	Collection Management Coordinator	1	Politie	WR1	her-openstellen
Intell	ASAC Lead analist	1	Politie	WR2	
Intell	I3 Analist Interventions	1	Politie	WR2	
Intell	I3 Analist Interventions	1	Politie	WR2	
Systeem, Strategie en Plannen	MIT sr planner	1	OM	WR2	
Intell	Legal Support officer	2	OM	WR1	nog openstellen
Intell	ASAC Lead analist	1	OM	WR2	
Intell	IRM&CM Intell Requirement management coordinator	1	Douane	WR2	
Intell	ASAC Human terrain analist	1	Douane	WR2	
Systeem, Strategie en Plannen	MIT sr planner	1	Douane	WR2	
Intell	I3 Analist Interventions	1	Douane	WR2	
Systeem, Strategie en Plannen	MIT sr planner	1	FIOD	WR2	
Intell	ASAC Deputy coordinator	1	FIOD	WR2	
Intell	ASAC Lead analist	1	FIOD	WR2	
Intell	I3 Analist Interventions	1	FIOD	WR2	
Systeem, Strategie en Plannen	MIT sr planner	1	Belastingdienst	WR2	
Systeem, Strategie en Plannen	Operationeel ondersteuner	1	Alle moederorgs	WR2	
Systeem, Strategie en Plannen	Informatiemanager (IM-er)	1	Alle moederorgs	WR2	
Systeem, Strategie en Plannen	MIT jr planner Red Team	1	Alle moederorgs	WR2	
Systeem, Strategie en Plannen	Effectmeter Operatie	2	Alle moederorgs	WR2	
Systeem, Strategie en Plannen	Effectmeter Staf	1	Alle moederorgs	WR2	
HUB	Accountmanager PPS	1	Alle moederorgs	WR2	
HUB	Privacy juristen (J&B)	2	Alle moederorgs	WR2	
IT&MDC	Staf: Strategisch adviseur	1	Alle moederorgs	WR2	
IT&MDC	Valueteam& tooling: Toolers	2	Alle moederorgs	WR2	
IT&MDC	Valueteam& tooling: Frontoffice	2	Alle moederorgs	WR2	
IT&MDC	Valueteam& tooling: Cloudarchitect	1	Alle moederorgs	WR2	
IT&MDC	Valueteam& tooling: Beheer	2	Alle moederorgs	WR2	
IT&MDC	Datascience: Datascientist	1	Alle moederorgs	WR2	
IT&MDC	Datascience: Data engineer	1	Alle moederorgs	WR2	
IT&MDC	Datascience: Data steward	1	Alle moederorgs	WR2	
IT&MDC	Datascience: Data anallisten	2	Alle moederorgs	WR2	
IT&MDC	Datascience: Dataverkeners	2	Alle moederorgs	WR2	
IT&MDC	Teamsoftwareontwikkeling: Data engineer	1	Alle moederorgs	WR2	
Interventies en Internationaal	team assistent (=recherche assistent)	1	Defensie/Politie	WR2	
Interventies en Internationaal	Tactisch rechercheurs MBO/HBO	5	Defensie/Politie/FIOD	WR2	
Systeem, Strategie en Plannen	Wetenschapper Ondernijning	1	Extern	WR2	
Intell	ICO Deputy coordinator intell collection operations	1	FIOD/Politie	WR2	
Interventies en Internationaal	Financieel rechercheurs HBO	5	FIOD/Politie	WR2	
Intell	ICO Coordinator backoffice @ processing	1	Politie/FIOD	WR2	
Interventies en Internationaal	Specialist Bestuurlijke Aanpak	1	Politie/OM	WR2	
Interventies en Internationaal	Dossievormer	1	Politie/OM	WR2	

Politie
Douane
FIOD
Alle moederorganisaties
Meerdere moederorganisaties
Belastingdienst
OM

Van: [REDACTED]
Aan: [REDACTED]
Cc: [REDACTED]
Onderwerp: FW: 2e wervingsronde MIT
Datum: woensdag 9 maart 2022 15:26:00
Bijlagen: [WR2 - moederorganisaties.xlsx](#)

Hoi [REDACTED],

Onderstaande moeten we morgen ook ff bespreken in onze belafpraak.

Gr [REDACTED]

Van: 5.1.2.e
Verzonden: donderdag 10 maart 2022 16:50
Aan: 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e
@politie.nl>
Onderwerp: FW: Antw: 5.1.2.e MIT/MIO
Urgentie: Hoog

Even over mijn opmerking over CAT-team MIT: zie mail van 5.1.2.e . Dat is ongeveer wat ik bedoelde. Ik deel zijn zorgen. Of hij de mijne 😊

- De vraag blijft ook nog steeds wat nu precies anders is dan het bestaande, als MIT een bijna-kopie van bestaande DLR/FIOD gaan inrichten. Wat voegt het MIT dan eigenlijk toe, terwijl inmiddels heel helder is gesteld dat het MIT geen nieuwe opsporingsdienst wordt dat hetzelfde gaat doen? Binnen de MIT gelederen zijn de meningen hierover echt verdeeld en dat maakt het lastig. Mijn persoonlijke mening is dat 5.1.2.e eigenlijk gewoon extra combiteams wil oprichten (financiële opsporingsdienst) en de andere partijen hebben eigenlijk niet of nauwelijks een inhoudelijke bijdrage of mening.

De dubbelingen worden steeds talrijker als we dit zo door laten gaan.
@5.1.2.e : ook voor ons "plan" van gister.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Politie | Korpstaf | 06-5.1.2.e | 5.1.2.e @politie.nl
Nieuwe Uitleg | 2514 BP 1 | 's Gravenhage

Van: [REDACTED]

Verzonden: vrijdag 11 maart 2022 10:20

Aan: [REDACTED] [@politie.nl](mailto:[REDACTED]@politie.nl); [REDACTED]

[REDACTED] [@politie.nl](mailto:[REDACTED]@politie.nl)>

CC: [REDACTED] [@politie.nl](mailto:[REDACTED]@politie.nl); [REDACTED]

[REDACTED] [@politie.nl](mailto:[REDACTED]@politie.nl)>

Onderwerp: FW: verslaglegging KLO

Hallo collega's, bijgaand de concept terugkoppeling vanuit het KLO die gedeeld kan worden.

Met groeten, [REDACTED]

[REDACTED]

06 - [REDACTED]

Politie | staf korpsleiding | [5.1.2.e](#) [REDACTED]

<p>Opdrachtbeschrijving aan LE t.a.v. MIT-capaciteit</p>	<p>Het KLO:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Stemt in met de opdracht aan de Landelijke Eenheid om bij de politie operationele MIT-capaciteit in te richten die ingezet wordt in 	<p>5.1.2.e [REDACTED] LE wil duidelijkheid over de opdracht die zij hebben/krijgen inzake hun bijdrage aan het MIT. Desgevraagd wordt bevestigd dat besluitpunt 4 in de uitwerking in principe geen probleem kan zijn/worden</p>
---	--	--

	<p>het MIT;</p> <ol style="list-style-type: none">2. Geeft de opdracht aan deze eenheidsleiding van de LE;3. Verzoekt de eenheidsleiding LE regelmatig te rapporteren over de voortgang;4. Stemt in met de randvoorwaarden en met de opdracht aan het PDC en de staf om met de Landelijke Eenheid de benodigde randvoorwaarden te ontwikkelen om de capaciteit te kunnen leveren.	<p>omdat hiervoor MIT gelden beschikbaar zijn. Dus gebruik gemaakt kan worden zo nodig van externe inhuur.</p> <p>Daarnaast wordt bevestigd dat deze opdracht in lijn is met de lijn van de stuurgroep. Verdere externe afstemming heeft niet plaatsgevonden. Betreft een interne opdracht die is opgesteld in overeenstemming met besluiten van de ambtelijke stuurgroep.</p>
--	---	--

Van: 5.1.2.e

Verzonden: vrijdag 11 maart 2022 11:12

Aan: 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e @politie.nl>;

5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e

@politie.nl>

CC: 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e

@politie.nl>

Onderwerp: FW: verslaglegging KLO

Hoi 5.1.2.e, 5.1.2.e, 5.1.2.e en 5.1.2.e,

Zie hieronder het besluit van het KLO over de opdrachtbeschrijving LE over de organisatie van MIT-capaciteit.

Gr 5.1.2.e

Betreft: Stuurgroep 20 april 2022: agendapunt Huisvesting/PVE

Datum: 4-5-2022

Steller: [REDACTED]

Er is afgelopen vrijdag 15/4 een stuk gestuurd over huisvesting waarbij er via een schriftelijke consultatie akkoord wordt gevraagd aan de stuurgroep op de volgende onderwerpen:

- 1- PvE lange termijn huisvesting MIT
- 2- Governance
- 3- Financieel kader huisvesting MIT

Door tijdgebrek is afgesproken is dat er 11 mei een reactie op het PVE bij het MIT ligt:

"

Het PvE biedt een goede basis voor de zoektocht naar permanente centrale huisvesting door het PDC ten behoeve van het MIT. Het PDC is geconsulteerd bij de totstandkoming van het stuk. In afstemming met het PDC heeft het MIT haar eisen en wensen voor de huisvesting uitgewerkt in het PvE evenals is de governance en het financieel kader.

"

Advies:

Er is voorafgaand aan de SG van 20-4 geannoteerd op dit onderwerp. Het PDC is akkoord en staat klaar om in actie te gaan.

Advies is akkoord te gaan met het onderdeel PvE lange termijn en de besproken governance en financieel kader.

14 maart mail 5.1.2 e

Middag 5.1.2 e,

Als ik je suggestie goed interpreteer vraagt het sws om iets meer context vanaf mijn kant. Onderstaand helpt wellicht qua beeldvorming en betekenis tov een evt overzicht.

Op dit moment werken we met zo'n 90fte in het MIT; 2/3e afkomstig vanuit de 6 partners, 1/3e extern (nieuw geworven).

Het deel extern/nieuw geworven IN het MIT is voor de politie het grootst.

In principe zijn alle collega's (ik ook) aangesteld in het programma en dus belast met de bouw van het MIT (concept systeemgericht en datagedreven werken --> incl. wetgeving).

Dit ziet dus toe op alle projectgroepen oa, intell, interventies, datawarehouse, plans, communicatie, juridisch & beleid, cultuur en leiderschap, innovatie etc. etc.

Van deze 90fte staat zo'n 40fte op de p-rol bij de politie.

De helft daarvan (+/-20fte) is afkomstig vanuit div. eenheden en de andere helft is nieuw geworven (lees; heeft geen ervaring / moet worden ingewerkt).

Een selecte groep daarvan is opgenomen binnen de primaire procesonderdelen Intell-MDC-Interventies-plans; lees <15fte.

De bouw van het MIT staat evengoed los van het versnellen van de operatie waartoe door de ASG opdracht is gegeven.

Kom tot snel en zichtbaar resultaat met oog voor zoveel mogelijk vernieuwende elementen binnen de bestaande kaders.

Inmiddels gaat de aandacht van de nodige collega's bouw (IN het MIT) ook uit naar het versnellen van de operatie.

Om alle partners in stelling te kunnen brengen / van meerwaarde te laten zijn ondanks de beperkte kaders vliegen we het fenomeen (in dit geval TBML) breed aan vanuit div. aggregatieniveaus. Hieronder hangen de verschillende initiatieven zoals fenomeenonderzoek + multi casuïstiek, MIT-Lab en CAT + opvolgteam.

De beschikbare operationele capaciteiten hebben we naar expertise / capaciteiten verdeeld over deze initiatieven.

Dit komt neer op zo'n 3-4 politiecollega's per initiatief; dus ook voor CAT en opvolgteam.

De startcapaciteit van het CAT en opvolgteam bedraagt ongeveer 12fte, incl. aanwezige collega's KMar en FIOD (vallend binnen het totaal 90fte).

We hebben uit m'n hoofd twee operationeel specialisten B en C (financieel onderzoeker en projectleider), een operationeel analist en een operationeel expert gekoppeld.

Meer operationele capaciteit (met enige ervaring) heb ik vanuit de IN het MIT capaciteit (nog) niet beschikbaar.

Helpt dit?

5.1.2 e

Van: 5.1.2.e
Verzonden: maandag 14 maart 2022 11:31
Aan: 5.1.2.e @politie.nl>
Onderwerp: Capaciteit tbv TBML

Hoi 5.1.2.e,
Via 5.1.2.e ben ik tussentijds op de hoogte gehouden met betrekking tot de uitvraag aan de politie om opsporingscapaciteit te leveren ten behoeve van de aanpak TBML. Nu weet jij als geen ander dat de capaciteit gewoonweg ontzettend beperkt is in dit domein en willen we heel gericht kijken naar wat het MIT zou willen inzetten qua rollen en functies. Kan jij daar specifiek in zijn? Er zijn natuurlijk al ongeveer 80-100 collega's werkzaam binnen het MIT, is daar nog vakkundigheid om te kunnen benutten? Laten we samen goed kijken naar op welk gebied het MIT persé voorzien zou moeten worden.

Daarnaast ben ik verheugd over de 4 nieuwe finec collega's waarmee we onlangs het aanstellingsgesprek gevoerd hebben. Gelukkig hebben ook de 3 externe kandidaten "ja" tegen het voorstel gezegd en kan de aanstelling in werking gezet worden. Goede nieuwe krachten hoor! Ik hoor je graag over de TBML uitvraag en dan maken we meteen een afspraak om samen te zitten over hoe we de inrichting / afstemming tussen MIT en DLR verder vormgeven.

Groet 5.1.2.e

5.1.2.e



06 - 5.1.2.e

Werkdagen: ma, di, wo, do

Politie | Landelijke Eenheid | Dienst Landelijke Recherche | Programmamanagement
Middellandse Zee 11, 3446 CG Woerden
Postbus 100, 3970 AC Driebergen

Meer informatie? Kijk op politie.nl

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e
Cc: 5.1.2.e
Onderwerp: RE: Capaciteit tbv TBML
Datum: woensdag 16 maart 2022 13:20:59

Hi,

Net terug v verlof en eea aan mailwisseling voorbij zien komen tussen 5.1.2.e en 5.1.2.e Heb jij die ook? Daar staat eea concreet in. Heb 5.1.2.e nog niet te pakken gekregen dus ben nog niet helemaal bij op TBML. Volgende week afspreken? @5.1.2.e wil jij inplannen? (of staat deze al???...geen idee agenda nog niet helemaal gescand ;-))

Gr

5.1.2.e

06 5.1.2.e

Werkdagen: ma, di, wo, do,
e ke laatste vrijdag van de mnd

MIT (multi disciplinair interventie team)
Willem de Vries Robbeweg 2, 4206 AL Gorinchem

Meer informatie? Kijk op politie.nl

Voor afspraken kun je contact opnemen met 5.1.2.e
E: 5.1.2.e@politie.nl | M: 06 5.1.2.e

MIT

Van: 5.1.2.e
Verzonden: donderdag 17 maart 2022 06:24
Aan: 5.1.2.e @politie.nl>
CC: 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e
@politie.nl>; 5.1.2.e @politie.nl>
Onderwerp: Opdracht KL: Inrichten interventie en expertise binnen DLR tbv MIT.

Hoi 5.1.2.e,

Eerder deze week ben ik geïnformeerd over de binnenkort te verwachten opdracht van de Korpsleiding om capaciteit voor het MIT binnen mijn dienst in te richten. Het gaat zowel om interventie als expertise capaciteit. 5.1.2.e krijgt een soortgelijke opdracht voor het deel intelligence.

Een aantal actiepunten uit het concept overzicht van “organiseerlijnen” van deze opdracht heb ik in de voorliggende maanden in werking gezet. Binnen de DLR heb ik enkele teamchefs verzocht om de te verwachten acties uit de opdracht alvast voor te bereiden. Ik heb hen gevraagd om daarbij te werken vanuit gelijkwaardigheid en samenwerking.

Wij hebben de eerste werving- en selectierondes achter de rug. Wij hopen de eerste door ons gezamenlijk geselecteerde kandidaten tegen de zomer van dit jaar te mogen verwelkomen. Overigens wordt het samen hierin optrekken door betrokkenen als plezierig en constructief ervaren.

Het ontwerp van de afdeling van de DLR waarin de capaciteit ten behoeve van de tactische opsporing voor het MIT ondergebracht wordt, is in voorbereiding. Ik heb dit samen met het uitwerken van de overige in de DLR en het MIT rakende processen als structureel project belegd bij één nieuw te werven teamchef. 5.1.2.e zal als kandidaat de procedure ingaan voor deze nieuwe teamchef. In de tussentijd belast ik 5.1.2.e alvast met zowel het ontwerpen en bouwen, als de beheers verantwoordelijkheid voor de te vormen afdeling om snelheid in het proces te waarborgen. De nieuw te werven teamchef wordt in zijn taak ondersteund door een administratieve kracht en inhoudelijk specialist. Ter financiering hiervan wordt conform de opdracht van de KL het MIT geld aangewend. Voorlopig zal 5.1.2.e wat mij betreft vanuit de DLR als counterpart dienen voor 5.1.2.e van het MIT voor het interventiedeel. Samen zullen zij praktische invulling geven aan de binnenkort te verwachten opdracht. Ik vertrouw erop dat de professionaliteit en hun ruime ervaring in de bouw en het laten werken van nieuwe organisaties, leidt tot een goede basis voor onze toekomstige samenwerking. Waar zich problemen aandienen, stel ik voor dat jij (5.1.2.e) en ikzelf optreden als hun aanspreekpunt in onze respectievelijke organisaties.

Ten aanzien van 'organiseerlijn 3 – versterken specialistische opsporing t,b,v, het MIT' – zal 5.1.2.e bijgestaan worden door één of meer collega teamchefs wanneer daar aanvullende kennis voor nodig is. In de basis zal dat onze teamchef ASO 5.1.2.e zijn. Graag verneem ik wie vanuit het MIT het aanspreekpunt is voor 5.1.2.e

De inrichting van de interventie- en expertisecapaciteit vergt een grote inspanning van zowel het MIT als de DLR en DLIO. Ik hoop dat we gezamenlijk gaan toewerken naar de beste inrichting, capaciteitsverdeling en werkvorm. Dat is in mijn ogen tot nu toe nog onvoldoende gebeurd. Laten we gezamenlijk kijken naar een beste inrichtingsvoorstellen passend bij de taakstelling van het MIT. Ik vertrouw erop dat 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e en andere chefs/projectleiders binnen de respectievelijke organisaties steun krijgen om hiervoor een zowel voor de politie, het MIT als de betrokken collega's optimaal proces in te richten.

Groet,
5.1.2.e

Strategische samenwerking in de strijd tegen ondermijnende criminaliteit - hoe kan het beter?

Vertrouwelijk advies aan de Minister van Justitie en Veiligheid

5.1.2.e

A horizontal grey bar redacting a line of text.

5.1.2.e

A horizontal grey bar redacting a line of text.
A horizontal grey bar redacting a line of text.
A horizontal grey bar redacting a line of text.

Uitdagingen

1. Nederland loopt ernstig gevaar en lijdt grote schade door ondermijnende criminaliteit. Conventionele aanpak biedt onvoldoende inzicht en bescherming. Er zijn samenwerkingsuccessen, maar veel te weinig en werkende interventies wordt zelden opgeschaald.
2. Er gaat te veel tijd en energie verloren aan discussie over structuur, mandaat, rolverdeling, sturing en verantwoording. Top-down denken en bestuurlijke drukte staan vooruitgang in de weg.
3. De creatie van een nieuwe zelfstandige entiteit (MIT) heeft geleid tot competitie en frictie in plaats van samenwerking en actie.
4. Er wordt veel excellent werk gedaan binnen diverse organisaties, maar het vinden en bijeenbrengen van talent in multi-disciplinaire teams blijft zeer moeilijk.
5. De fragmentatie in de stakeholderomgeving en het onduidelijke mandaat van het MIT leiden tot ruis, impasse, en onderlinge concurrentie en teveel kapiteins op het dek.
6. Uitwisseling van gegevens is moeilijk zonder convenant of wetgeving, hetgeen leidt tot impasses en frustratie in de samenwerking

Oplossingsrichtingen

0125

Ontwikkel interventies gericht op verstoring criminele bedrijfsprocessen en faciliteerders. Benader dit als collaboratief innovatieproces: **samen leren door te doen**. Bouw een club die voortdurend problemen oppakt, teams lanceert en begeleidt en werkende interventies opschaaft.

Laat **teams beginnen met enkele concrete problemen** die door geen organisatie alleen opgepakt kunnen worden. Organiseer sponsorschap op het hoogste niveau en stuur op snelle leer- en ontwikkelcycli. Bouw daarna aan processen en structuren.

Houd vast aan het *concept* van een MIT (een club **gespecialiseerd in innovatieve strategische interventies**) en breng het beheersmatig onder bij de Nationale Politie. Andere organisaties brengen expertise en capaciteit in.

Beloon professionals, hun leidinggevenden en bestuurders die **samenwerken**. **Grijp in** wanneer organisaties geen capaciteit en expertise leveren aan teams die werken aan de prioriteiten.

Benoem een hoofd met een sterke orientatie op maatschappelijk effect, exceptioneel innovatietalent en uitstekende samenwerkingsvaardigheden. Zij/hij heeft een directe lijn met de top en krijgt een **stevig mandaat**.

Blijf voortvarend werken aan een goed kader voor **informatiedeling** maar begin vast met delen van kennis en inzicht en **focus op wat er wel kan en mag**.



De dreiging



De innovatie

De watersnoodramp van 1953 maakte duidelijk dat Nederland de strijd tegen het water niet zou winnen zonder een **radicaal andere aanpak** dan lokale dijkverzwaring. **Strategische samenwerking** tussen overheden, regio's en sectoren aan **innovatieve sluisen en keringen** leidde tot de Deltawerken. De waterwegen blijven open zolang het kan en gaan dicht wanneer het moet.



De dreiging

De innovatie

Anno 2022 is duidelijk dat Nederland de strijd tegen ondermijnende criminaliteit niet gaat winnen zonder een **radicaal andere aanpak** dan lokale en monodisciplinaire interventies. **Strategische samenwerking** tussen overheden, regio's en sectoren aan **innovatieve interventies gericht op het saboteren van criminele bedrijfsprocessen** blijkt moeilijk. Er is veel vergaderd en gevochten over wie welke golf mag tegenhouden en hoe. Het is de hoogste tijd om te **focusen op de gezamenlijke vijand en aan het werk te gaan**.

Top 3 uitdagingen waar multidisciplinaire teams mee worstelen*

1. Probleemdefinitie en -aanpak

- Het eens worden over wat het probleem precies is en uitvinden wat de oorzaken zijn
- Het eens worden over een gepaste interventie en zorgen dat die werkt.

2. Samenwerking

- Elkaar leren begrijpen en vertrouwen
- Met elkaar leren werken, communiceren en resultaten boeken

3. Verantwoording

- Het ontwikkelen van daadwerkelijk commitment aan de samenwerking
- Omgaan met de spanning tussen de samenwerking en de “thuisorganisatie”

***Gebaseerd op wetenschappelijk onderzoek naar Organized Crime Field Lab teams (Waardenburg, Groenleer en De Jong (2019), “Paradoxes of Collaborative Governance”, *Public Management Review*)**

De cruciale rol van “sponsors”



"This really is an innovative approach, but I'm afraid we can't consider it. It's never been done before."

De cruciale rol van “sponsors”

Typische reactie

Dit is al eens gedaan

Er loopt al iets

Waarom dit en niet dat?

Is dit alles?

Houden jullie wel rekening met?

Ik weet niet of dit gaat werken

Nuttige reactie

Hoe gaan *jullie* het aanpakken?

Wat willen jullie *leren*?

Wat maakt dit een geschikt *beginpunt*?

Welke ideeën hebben jullie *nog meer*?

Wat hebben jullie *nodig*?

Hoe kan ik *helpen* dit idee te laten werken?



Pionierswerk vraagt om een bepaalde mind-set en skill-set. Daarop kan **geselecteerd en getraind** worden – in het werk zelf. Pioniers zijn:

- **Strategisch** > *analytische vaardigheden*
- **Onconventioneel** > *creatieve vaardigheden*
- **Moedig** > *leiderschapvaardigheden*
- **Collaboratief** > *samenwerkingsvaardigheden*
- **Lerend** > *innovatievaardigheden*

The Field Lab Approach

Based on Agile, Problem Driven Iterative Adaptation, Scrumming, I-Labs, Design Thinking, Rapid Results, Harvard Case Method, Kafka Method, Deliverology, Theory U

- Training on Problem-Solving and Strategic Leadership
- Coaching on Innovation Challenge and Team Process
- Diagnostic and Reflection Exercises
- Facilitated Encounters with Authorizers



Problem
Nomination
and Team
Selection

Problem
Exploration and
Identification of
Entry Points

Design and
Development
Of New Approach

Executing the new
approach and
Learning
By doing

Consolidation and
Scaling
Of Things that
Work

**Sponsor Nominates Problem
And Gives License to Innovate**

**Sponsor Gives Constructive
Feedback and Support**

**Sponsor Holds Team Accountable for Action
and Learning and Helps Remove Roadblocks**

Cultuurprincipes MIT

(p.18 MIT programmaplan)

Aanbeveling aan sponsors van operationele projecten

(op basis van ervaring in de organized crime field labs)

0133

<p>Experts krijgen de ruimte om aan de slag te gaan.</p> <p>De professional staat centraal en leiderschap is daaraan faciliterend. We vertrouwen op de kennis & kunde van de MIT medewerkers.</p>	<ul style="list-style-type: none">- Bescherm de MIT Field Lab teams actief tegen ruis en interferentie van buitenaf.- Geef ze ruimte om de brede probleemschetsen zelf verder aan te scherpen.- Laat de field lab organisatie het beproefde proces uitvoeren en vertrouw op hun kennis en kunde.
<p>Lef, DOEN!</p> <p>We hebben het lef om te doen wat goed is, ook als het op korte termijn lastig kan zijn. We zijn actiegericht en doen wat we zeggen.</p>	<ul style="list-style-type: none">- Wees comfortabel met de probleemselectie en maak het ideale niet de vijand van het goede.- Accepteer dat overgaan tot actie kan leiden tot koudwatervrees en frictie bij partners.- Maak het werk voor de teams niet moeilijker dan het al is. Sta pal achter hun mandaat.
<p>Experimenteren en innoveren moet!</p> <p>Binnen het MIT is er ruimte voor ideeën, creativiteit en innovatie. Wij zijn wendbaar en adaptief. We onderzoeken wat werkt.</p>	<ul style="list-style-type: none">- Versimpel de stakeholderomgeving en overlegstructuren drastisch en neem sneller besluiten- Het hoofd MIT moet een stevig mandaat krijgen en de teams ondersteunen en uitdagen te experimenteren- Durf keuzes te maken en blijf daar achter staan. Belast de teams niet met een onduidelijk mandaat of ruis.
<p>We verbinden vanuit diversiteit</p> <p>Diversiteit is onze kracht en van daaruit verbinden wij. Geen onderlinge concurrentie maar aanvulling.</p>	<ul style="list-style-type: none">- Maak duidelijk aan de projectleiders dat draaien van projecten en bouwen aan het MIT elkaar versterken.- Maak duidelijk aan partners dat dit slechts de eerste ronde projecten is. Er zullen nog vele volgen samen met hen.- Zorg actief voor meer gender-, culturele en professionele diversiteit onder de MIT medewerkers.
<p>We werken effect-gestuurd</p> <p>In alles wat we doen werken we op basis van resultaat. We laten het effect zien. Het doel van het inhoudelijke werk staat voorop.</p>	<ul style="list-style-type: none">- Organiseer stocktakes met sponsors waarop teams aangeven wat ze bereikt, geleerd, gepland en nodig hebben- Vraag door naar obstakels en help actief mee deze weg te nemen: help de teams verder!- Trek lessen voor bouw MIT uit de eerste operationele projecten en werk aan de wettelijke kaders.

Van: ^{5.1.2.e} [redacted]@hks.harvard.edu]

Verzonden: woensdag 23 maart 2022 01:46

Aan: ^{5.1.2.e} [redacted]@politie.nl>; ^{5.1.2.e} [redacted]
[redacted]@tilburguniversity.edu>

Onderwerp: Fwd: Memo MIT

Here's, veel dank voor de input en feedback. I'll keep you posted!

^{5.1.2.e} [redacted]

Get [Outlook for Android](#)

Van: '5.1.2.e' @politie.nl>

Verzonden: woensdag 23 maart 2022 12:54

Aan: '5.1.2.e' @politie.nl>

Onderwerp: FW: Opdracht KL: Inrichten interventie en expertise binnen DLR tbv MIT.

Dank '5.1.2.e' een wat late reactie door afwezigheid.

Ik heb inmiddels ook begrepen dat er wellicht een opdracht komt richting LE. Voor het MIT is het van belang dat er eenduidigheid komt. Nu is er gelukkig al een tijdelijk oplossing voor de politie collega's. **5.1.2.e** heeft dat recent opgepakt.

Het is mij nog niet helemaal duidelijk of de opdracht voor LE (DLIO/DLR) enkel ziet op de operationele medewerkers of het geheel (inclusief staf, beheer etc.) en voor alle NP medewerkers of enkel LE?

Belangrijk is dat straks alle ongeveer 192 politie collega's weten waar ze terecht kunnen voor hun P zorg, ze goed ondersteund worden en de in/door/uitstroom goed geregeld en duidelijk is. De keuze van de administratieve ophanging binnen de politie kan daarbij wellicht helpen.

Het lijkt goed om daarbij zoveel mogelijk samen in op te trekken de komende periode. Vanuit het MIT gaan we 5 functioneel leidinggevenden werven, per afdeling zoals intell en interventies. Deze worden de counterpart voor de collega's bij de 6 moederorganisaties die opgesteld staan voor de P zorg.

Tot die tijd zoeken we samen naar een werkbare oplossing en wij zorgen voor namen vanuit het MIT die als contactpersoon kunnen optreden. Samen zoeken naar beste en meest optimale model.

Voor de financiering van de leidinggevenden (p zorg) bij de 6 moederorganisaties komt nog een voorstel naar de ASG.

Op naar een mooie samenwerking en een veiliger Nederland.

Gr
5.1.2.e

Van: '5.1.2.e' @politie.nl>

Verzonden: woensdag 23 maart 2022 21:05

Aan: '5.1.2.e' @politie.nl>, '5.1.2.e'
'@politie.nl>

Onderwerp: FW: Opdracht KL: Inrichten interventie en expertise binnen DLR tbv MIT.

5.1.2.e

Zie onder. 5.1.2.e geeft in late reactie geen antwoord op verzoek om gezamenlijk na te denken over inrichting. Hij heeft het zelfs al over 5 leidinggevendenden werven per afdeling binnen MIT (zoals intell en interventies). Zegt me helemaal niets.

Hij geeft ook aan dat MIT eerst een voorstel naar AGS doet voor financiering leidinggevendenden bij de moederorganisaties tbv MIT. Dit gaat concreet over onze TC's en ondersteuning.

Hieruit concludeer ik dat zij het nu niet als afspraak zien dat onze TC's en ondersteuning uit MIT geld gefinancierd wordt.

Als ik dit allemaal juist lees, kun je dit dan morgen nadrukkelijk in AGS vragen?

Als DLR en DLIO geen TC, specialist en admin ondersteuning kunnen we niet verder werven. En als we niet beginnen met gezamenlijk nadenken, gaat dit niet werken.

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e ; 5.1.2.e
Onderwerp: FW: Memo MIT
Datum: donderdag 24 maart 2022 07:38:01
Bijlagen: [20220322_briefing_minister_MIT_Def.pdf](#)

Hoi 5.1.2.e 5.1.2.e en 5.1.2.e

Hierbij ook het advies van 5.1.2.e aan de minister. Gezien zijn label vertrouwelijk wilde ik het gisteren eerst even checken of hij akkoord was om het aan jullie te sturen. 5.1.2.e was bijna verontwaardigd dat ik dat nog niet gedaan had 😊

De volgende versie van de notitie komt dus zometeen naar 5.1.2.e en 5.1.2.e en de verbeterde versie komt dan vóór 1715 naar 5.1.2.e

Gr 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e
Cc: 5.1.2.e
Onderwerp: FW: Opdracht KL: Inrichten interventie en expertise binnen DLR tbv MIT.
Datum: donderdag 24 maart 2022 08:40:19
Prioriteit: Hoog

Ha 5.1.2.e,

BELANGRIJK

Kun je even nadenken over een goede reactie van ons naar 5.1.2.e?

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e
Cc: ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e
Onderwerp: versie notitie MIT
Datum: donderdag 24 maart 2022 12:29:41
Bijlagen: [Memo Min.v5.2.docx](#)

Hallo 5.1.2.e

Bijgaand de versie van de MIT-notitie die we vanmiddag om 17.15 met je willen bespreken. Ik zal een printje op je bureau leggen.

Met groeten, 5.1.2.e

5.1.2.e

06 - 5.1.2.e

Politie | staf korpsleiding | 5.1.2.e

Deel 1: Reguliere Stuurgroep met PGT

1. Mededelingen:

NB: misschien gaat 5.1.2.e het over het (ontbreken van) een convenant gegevensdeling hebben. Afhankelijk van PO met 5.1.2.e van woensdag 23-3. 5.1.2.e zal het dan ook hebben over de kwestie "Combiteam".

NB: deze annotatie wordt ovv 5.1.2.e woensdagochtend verstuurd. 5.1.2.e kan 5.1.2.e, na de PO met 5.1.2.e, indien nodig bijpraten.

2. Verslag Stuurgroep 16 februari en verslag Stuurgroep 2 maart

Ter vaststelling (bijlage, Jenv)

Geen opmerkingen.

3. Update werving leidinggevenden n.a.v. notitie 'organisatie inrichting en voorstel voor werving' *Mondelinge toelichting (PGT)*

Op 2 maart heeft de Stuurgroep begrip getoond voor de behoefte van het PGT om leidinggevenden te werven, vanwege het feit dat het MIT aan het groeien is. Tegelijk is het evident om in die werving zeer hecht op te trekken met de moederorganisaties. Maar ook hier geldt (net als bij het agendapunt 'Programmaplan') dat het wijs is om de oriëntatie van de minister af te wachten.

4. **Programmaplan 2022**

Ter bespreking (bijlage uit SG 16 februari)

Deze versie is eind januari opgeleverd en stond aanvankelijk op de agenda van de stuurgroep van 16 februari. Daar is deze niet besproken.

Inhoudelijk zijn er verschillende opmerkingen te maken, hoewel deze versie een stuk leesbaarder is dan de vorige versie.

Op dit moment is het niet opportuun om het programmaplan te bespreken, omdat de minister haar oriëntatie nog niet heeft afgerond. De minister heeft aangegeven de oriëntatie uit te voeren om bij te kunnen sturen t.a.v. het MIT. Dit kan betekenen dat bepaalde elementen in het MIT of in de ophanging onderwerp van gesprek gaan zijn.

Het advies is om nu niet door het programmaplan heen te lopen als stuurgroep, maar om de uitkomst van de oriëntatie af te wachten en om de hoop uit te spreken dat daarmee het fundament nog steviger wordt om gezamenlijk van het MIT een succes te maken.

Waarschijnlijk is er onrust bij het programmateam over de huidige situatie ("wat gaat de minister doen?") en die onrust lijkt m.n. gericht te zijn op het wel of niet zelf beschikken over interventiecapaciteit.

Mocht er toch een gesprek over het programmaplan ontstaan, dan is het goed om de volgende punten te benoemen:

- Sheet 7: Hier wordt gesteld dat het MIT een zelfstandige entiteit wordt. Dit is nog geen vaststaand feit en hier is nog niets over besloten. Dit betekent ook iets in de relatie met de DVO en het beheermandaat.
- Sheet 10: Hier komen 4 mandaten aan de orde. Het lijkt erop alsof deze voor de ontwikkelingen van beheermandaat en Instellingsbesluit zijn opgesteld. Maar dit is niet helder en let op: het PGT MIT dicht zichzelf hier allerlei bevoegdheden toe.
- Sheet 39: zie aantallen, komen niet overeen met bestedingsplan 2022.

Deze punten laten de noodzaak zien dat er voorafgaand aan een stuurgroep echt een breed draagvlak moet zijn, dat bv. in een fysieke sessie tussen leden PGT en Ontwerpgroep wordt verkregen.

5. **Periodiek bespreken van hoofdlijnen v/d aanpak Operaties**

Mondelinge toelichting (PGT)

Naar verwachting wordt er een update gegeven van de voortgang op de in het MIO benoemde operationele trajecten. Het advies is om evt. verzoeken vanuit het programmateam als eerste

te laten adresseren in het MIO en SKO: dit zijn immers de gremia voor operationele keuzes en coördinatie.

Op dondermiddag 24 maart (ten tijde van de stuurgroep) vindt ook de eerste zgn. MIT Field Lab stocktake plaats. Daarin zullen de zes teams een update geven aan diverse stakeholders en deelnemers van het MIO, SKO en de Ontwerpgroep, waar wordt ingegaan op wat er de afgelopen 100 dagen is gedaan, bereikt en geleerd en wat er nodig is.

6. Voorstel voor effectmeting

Ter besluitvorming (bijlage, PGT)

Is besproken in de OG van 16 maart en akkoord bevonden voor doorgeleiding naar HASG. In de oplegger staat 'ter informatie' en in de agenda staat 'ter besluitvorming'. Ter info lijkt meer passend. Het stuk is vooral een opsomming van (mooie) ambities. Er wordt nog niet aangegeven hoe dit in het MIT nu wordt ervaren, omdat er nog geen ervaringen zijn opgedaan. Het advies is om steun uit te spreken voor het aansluiten bij de huidige operationele trajecten (zoals op TBML) en om steun uit te spreken voor de bredere inzet van coaches (punt 4 blz 3, waarmee ook invulling wordt gegeven aan de SBO-ambitie om de Field Lab werkwijze breder te borgen). Deze positieve feedback zal als een welkome steun in de rug worden ervaren, zeker ook bij de projectleiders in het MIT.

7. Medezeggenschap

Mondelinge toelichting (PGT)

Geen input op ontvangen.

8. Huisvesting

Mondelinge toelichting (PGT)

5.1.2.e gaat in de stuurgroep mondeling toelichten waar we nu staan met huisvesting korte termijn en lange termijn. Waarbij lange termijn PvE (Programma van Eisen) waarschijnlijk vrijdag naar de stuurgroep wordt gestuurd voor een schriftelijk consultatie.

Lange termijn (PvE) is met veel inzet van het PDC tot stand gekomen. Er is een werkgroep Huisvesting (met deelname van PDC en MIT). Het meest recente PvE is een mooie aanzet, maar volgens het PDC nog kwalitatief onvoldoende. In het PGT MIT is er een grote behoefte om 'snel' te kunnen beginnen. Daarbij worden bestaande afspraken (uit het Dienstverleningsovereenkomst) wel eens over het hoofd gezien. Zo ging het PGT zelf op Funda kijken naar beschikbare panden. Terwijl het PDC de professional is, die verantwoordelijk is voor (o.a.) Huisvesting. Dit even als achtergrondschets.

Het PvE is ter consultatie naar de Ontwerpgroep van 16 maart gestuurd. Afgesproken is dat er schriftelijk gereageerd gaat worden op de meest recente versie, en dat daarna de nieuwe versie ter schriftelijke consultatie, aanstaande vrijdag 25 maart, aan de Stuurgroep wordt aangeboden.

5.1.2.e heeft bedenkingen: zolang je nog niet weet wat het MIT *precies* gaat doen, en de blauwdruk daarop niet is aangepast, kun je moeilijk een PvE vaststellen. Voorbeeld: commandoruimte, uitleesapparatuur voor gegevensdragers etc. 5.1.2.e wist te vertellen dat dit in de Ontwerpgroep is opgemerkt. Ook dit laat zien dat het afstemmingsproces nog onvoldoende is doorlopen om een besluit van de Stuurgroep te kunnen vragen.

Huisvesting **korte** termijn:

- MIT is hier de trekker van.
- Diverse panden zijn door het MIT bezocht (van Politie, OM, BD/FIOD en KMar)
- PDC heeft hier een belangrijk trekkende, duwende, mitigerende en faciliterende rol in gehad.
- Met 5.1.2.e het volgende besproken:
 - o MIT heeft voor de korte termijn nu 2 locaties in het zuiden/midden van het land (naast Gorinchem (politiepand) ook Den Bosch (KMar-pand)).

- Inzet MIT is de locatie in Almere van de Belastingdienst. Dit is dan een 3^e locatie iets meer noordwestelijk georiënteerd.
- Volgens ^{5.1.2.}_e zou het dan wel voldoende moeten zijn voor de korte termijn

Van: 5.1.2.e

Verzonden: vrijdag 25 maart 2022 11:43

Aan: 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e

@politie.nl>; 5.1.2.e

@politie.nl>

Onderwerp: memo min.v6.0.docx

Jullie zijn goed bezig geweest.

Ik heb na 1e lezing al in wat in de tekst gekliederd, zij de bijgevoegde versie. Ik had 'm natuurlijk 7 moeten noemen, sorry..

Belangrijke vraag is: krijgen we voor 6 extra trajecten de handen intern op elkaar? Ik vind het prima om het stoer toe te zeggen, maar dan is nee ook geen optie...

Van: [redacted]
Aan: 5.1.2.e [redacted]; 5.1.2.e [redacted]
Onderwerp: RE: memo min.v6.0.docx
Datum: vrijdag 25 maart 2022 12:26:04
Bijlagen: [memo min.v6.1.docx](#)

Thx 5.1.2.e [redacted] voor de snelle respons! Ik heb alles overgenomen. Zie nieuwe versie bijgevoegd.

Ik heb nog 1 bullit toegevoegd bij de mogelijke onderwerpen. Dan hebben we nl. 6 bullits (voor 6 nieuwe teams) en bieden we ruimte aan bestuurlijke partners om over de onderwerpen mee te denken. Kun je je daarin vinden?

Gr 5.1.2.e [redacted]

Van: ^{5.1.2.e} [redacted]@politie.nl>
Datum: 25 maart 2022 om 15:55:26 CET
Aan: ^{5.1.2.e} [redacted]@minjenv.nl>
Onderwerp: Memo tbv de minister over het MIT

Dag ^{5.1.2.e} [redacted],

Hopelijk nog op tijd voor de magische tas.
Goed weekend!

Met groet

^{5.1.2.e} [redacted]

VERTROUWELIJK

Excellentie, beste Dilan,

De vorming van het MIT is een cruciale en tegelijkertijd complexe opgave. U heeft mij gevraagd om te adviseren over het versnellen van het MIT.

Op de langere termijn zal het MIT succesvol zijn als het zeer veel moeilijker wordt om criminele bedrijfsprocessen in of via Nederland uit te voeren. Op de kortere termijn kunnen en moeten we succes meten in termen van de mate – en het tempo - waarin we experimenteren met nieuwe, strategische interventies die criminele bedrijfsprocessen verstoren of onmogelijk maken. Dit soort innovaties kan alleen in gezamenlijkheid behaald worden, aangezien diversiteit van expertise, capaciteit en bevoegdheden van diverse organisaties nodig is voor robuuste nieuwe aanpakken.

Ik zie het MIT als een platform dat deze samenwerkingen op operationeel niveau opzet en begeleidt, het leren door trial en error faciliteert, en succesvolle interventies borgt en opschaaft. In de afgelopen periode is er veel nagedacht over de structuur en processen binnen het MIT. Daarnaast zijn enkele operationele projecten gelanceerd in het zogeheten MIT Field Lab. In de komende periode zal het accent moeten verschuiven van “denken en ontwerpen” naar “doen en ontdekken”. We blijven bouwen aan het MIT als platform dat organisaties verbindt, met alle bijbehorende structuren en processen, maar we doen dat vanuit het concrete operationele werk. Uitgangspunt moet blijven dat het MIT beheersmatig bij de politie wordt ondergebracht.

Mijn verwachting is dat veel verwarring en verschillen van mening over wat het MIT zou moeten zijn en doen zich op termijn zullen oplossen door ons te richten op concrete criminaliteitsproblemen. We gaan minder vergaderen over wat er gedaan zou moeten worden en door wie en ons meer richten op de reden waarom het MIT is opgericht: het realiseren van resultaten in de strijd tegen georganiseerde criminaliteit door op grotere schaal concrete ondermijningsproblematiek aan te pakken met innovatieve (systeem-)interventies. We bouwen daarbij voort op de zes operationele projecten die al van start zijn gegaan in het MIT Field Lab, schalen dit werk op en breiden uit.

In deze nieuwe fase draaien we zaken als het ware om: het bouwen aan het multidisciplinair samenwerkingsverband MIT vloeit voort uit het operationele werk en wat we van daaruit kunnen leren. De obstakels – intern en extern – die medewerkers tegenkomen bij het ontwikkelen en uitvoeren van de operationele projecten, en de inzichten die we opdoen over de aard en omvang van de problemen, vormen zo de input voor verdere ontwikkeling van processen, structuren, kaders en capaciteit binnen en rondom het MIT.

Vanuit concrete resultaten, geleerde lessen en werkwijzen voeden we de werkgroepen en projecten. Dit sluit aan bij de behoefte van professionals uit de moederorganisaties, van bestuurders, stakeholders en van medewerkers in het MIT zelf, om gezamenlijk aan de slag te gaan met concrete uitdagingen en daarbij gebruik te maken van beproefde methoden en innovatieve werkwijzen uit te testen. Kortom: gezamenlijk naar een hogere versnelling en een hoger ambitieniveau m.b.t. concreet operationeel werk.

Hoe kan dat eruit zien? Voor de korte termijn stel ik de volgende stappen voor:

- Verdubbeling van het aantal operationele projecten: voor de zomer moeten zes nieuwe multidisciplinaire trajecten gestart worden met de opdracht een concreet probleem op te pakken en een nieuwe aanpak te ontwikkelen en uit te proberen.
- Mogelijke onderwerpen die uit gesprekken met politiecollega's naar voren zijn gekomen (deze onderwerpen sluiten aan bij de ervaren problematiek in de eenheden en zullen ook worden herkend door het bevoegd gezag):

- Misbruik door facilitators in de bovenwereld van de Nederlandse trustsector waardoor crimineel of gesanctioneerd vermogen verhuuld wordt (hierbij kan de kennis die nu opgedaan wordt in het vinden van verhuuld Russisch vermogen + de daartoe gebruikte constructies behulpzaam zijn)
- Vastgoedposities door 'criminele' families en andere spelers binnen ondermijnende criminaliteit (daarmee mogelijk meer inzicht in investering van crimineel geld als een factor in de krappe woningmarkt)
- Financiële en/of vermogensposities in kleine havens en bedrijfsterreinen van actoren binnen ondermijnende criminaliteit
- De financiering van dekladingen van gesmokkelde cocaïnetransporten via zeehavens
- Misbruik in en van de onzichtbare en slecht gecontroleerde wereld van privéjets
- Eén of enkele onderwerpen die samen met bestuurlijke partners worden benoemd
- Deze onderwerpen zijn breed aan de orde in Nederland en alleen door strategische samenwerking tussen MIT partners en regionale (bestuurlijke) partners kunnen we hier zicht en grip op krijgen. Ik verwacht dat de precieze definitie van de problemen pas mogelijk zal zijn nadat teams zich er in hebben kunnen verdiepen en door gerichte experimenten meer te weten komen over de aard en omvang van het probleem, het profiel van daders en faciliteerders en de gebruikte modus operandi. Bij uitstek de taak van het MIT.
- Het MIT gaat zich vanaf nu primair richten op het samenstellen, lanceren en faciliteren van de teams en het helpen bij de onvermijdelijke obstakels die zij tegenkomen in hun verkenning en innovatiewerk. We bouwen daarbij voort op de methodiek die inmiddels wordt toegepast en verder ontwikkeld in de MIT Labs. Deze werkwijze is beproefd en bekend bij de moederorganisaties, en er is goede ondersteuning aanwezig.
- Om de 100 dagen wordt de stand van zaken van de voortgang van de projecten (wat er in elk team gedaan, bereikt en geleerd is) opgeleverd, inclusief de ervaren knelpunten. Dit kan behulpzaam zijn in de ambtelijke voorbereiding voor de Ministeriële Commissie Aanpak Ondermijnende Criminaliteit. Dit geldt ook voor de zes projecten die inmiddels zijn gestart in de MIT/FieldLabs.
- Groot knelpunt blijft de gebrekkige wettelijke mogelijkheden tot informatiedeling.

Het tijdspad dat ik voor ogen heb is als volgt:

- Een beginfase (april 2022) waarin professionals van moederorganisaties als eerste kern aan de slag gaan met het verkennen van het onderwerp en ondertussen de omgeving scant om de teams te completeren (met professionals van andere partners).
- Een kick-off bijeenkomst (juni/juli 2022) waarin de teams compleet zijn en starten met de analyse van het probleem en al werkend enkele mogelijke interventiepunten gaan identificeren.
- Een meerdaagse workshop (oktober 2022) waarin de teams vanuit de probleemanalyse een innovatieve en strategische aanpak ontwikkelen.
- Een 100-dagen periode (januari 2023) waarin de teams de aanpak gaan uitvoeren. Hierbij zal vanuit de moederorganisaties benodigde capaciteit worden gemobiliseerd, op verzoek van en onderbouwd door de teams.
- Een verantwoordingsmoment (maart 2023) waarin de teams aan mij en aan strategisch leidinggevenden en stakeholders toelichten wat ze gedaan, bereikt en geleerd hebben en wat ze nodig hebben om verder te komen.
- Daar waar aanpakken de gewenste resultaten opleveren, werkt het MIT aan verbreding van de uitvoering (in de moederorganisaties).

Het MIT ondersteunt deze stappen vanuit het MIT Field Lab en begeleidt de teams individueel en als cohort.

Om deze kansrijke trajecten verder te brengen, kan je van de politie, en dus van mij, verwachten:

- Maximale inspanning om van het MIT een succes te maken en versnelling te realiseren.

- Het ter beschikking stellen van de afgesproken capaciteit en expertise die nodig is voor het succes van de operationele teams. Daarbij vind ik wel, dat die expertise binnen de politie ondergebracht moet zijn.
- Het leveren van capaciteit uit de staande organisatie in de fase dat de afgesproken volumes nog niet zijn ingevuld.
- Samen met het MIT span ik me in om op de relevante operationele en bedrijfsvoering trajecten, met de moederorganisaties (aan de voorkant) tot gezamenlijke beelden en uitvoering te komen.

We moeten nu de stap maken van 'wat er niet kan' naar 'wat er wel kan'. Gezamenlijk de schouders eronder en leren door te doen!

Van: 5.1.2.e
Aan: ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e
Onderwerp: Doorst: Memo tbv de minister over het MIT
Datum: vrijdag 25 maart 2022 15:58:09
Bijlagen: [memo_min.v6.1.docx](#)

Goed weekend!

Aanwezig:

5.1.2.e (OM)
5.1.2.e (NP)
5.1.2.e (FIOD)
5.1.2.e (Douane)
5.1.2.e (Belastingdienst)
5.1.2.e (KMar)
5.1.2.e (MIT)
5.1.2.e (MIT - VZ)

Contactpersoon

5.1.2.e
kenmerk
5.1.2.i
pagina
1 van 3

Afwezig (met kennisgeving):

5.1.2.e (NP)

Onderwerp Verslag Multidisciplinair Interventie Overleg (MIO)

Datum 30-03-2022

Locatie MS Teams

1. Welkom en opening

15:00-15:15

5.1.2.e geeft aan dat 5.1.2.e is verhinderd.

5.1.2.e en 5.1.2.e sluiten rond 15.15 uur aan voor een preview op de fenomeenaanpak TBML die wordt opgesteld voor het SKO.

5.1.2.e heeft één mededeling ten aanzien van project 5.1.2.i (samenwerking LE/LP). Uit naam van 5.1.2.e, 5.1.2.e en 5.1.2.e is een voorstel opgesteld om te komen tot netwerksamenwerking en support via het MIT aan het project. 5.1.2.e stuurt mail door aan alle leden MIO met verzoek hiervan inhoudelijk kennis te nemen en deze verkenning in het MIO begin mei te bespreken. 5.1.2.e zal daarbij aansluiten. 5.1.2.e vraagt deelnemers ten aanzien van die bespreking alvast in contact te treden met 5.1.2.e.

1.1 Verslag MIO 11 februari 2021 (concept)

Verslag wordt doorlopen. Geen specifieke opmerkingen/aanvullingen ten aanzien van het verslag. Verslag vastgesteld. Ten aanzien van pagina 4, besluit MIO laatste gedachtestreepje (juridische nadere verkenning voor definitieve vormgeving CAT TBML) merkt 5.1.2.e ter verduidelijking op dat er op dit moment geen verkenning plaatsvindt voor een afzonderlijk thema CAT TBML. Door aanvullende capaciteit bij FIOD en FINEC (versterking vanuit MIT budget) wordt eerst een exercitie gedaan om na te gaan of er data aanwezig is die een thema CAT rechtvaardigen. Het vormen van zo'n CAT is geen doel op zich. Door 5.1.2.e wordt opgemerkt dat het doel, indien er veel data in relatie tot TBML aanwezig is, te komen tot een eigen CAT en dat de versterking van de bestaande CAT's van tijdelijke aard is waarbij "nieuwe" collega's zouden worden opgevangen en ingewerkt. Afgesproken dat de ontwikkelingen de komende periode vervolg betekenen. 5.1.2.e, 5.1.2.e en 5.1.2.e monitoren dit.

1.1.1 Actiepunten

Actiepunten (maart) uit verslag 11 februari worden besproken.

Niet onder reikwijdte

1102.1 Kennismakingsbijeenkomst (5.1.2.e)

De SPOC's MIT en meer specifiek op inhoud TBML zijn bekend. Met merendeel is al contact geweest. Er is een kennismakingsbijeenkomst gepland voor de 3^e week april, SPOC's ontvangen deze week een mail. Actiepunt wordt hiermee afgevoerd. 5.1.2.e geeft aan blij te zijn met de geplande bijeenkomst maar vraagt (specifiek) aandacht voor het nadrukkelijker betrekken van de collega's Belastingdienst bij de operationalisering. 5.1.2.e neemt signaal mee richting collega's die bezig zijn met TBML in het MIT.

1102.4.1 Doornemen – afstemmen namen functieprofielen dedicated team

Niet onder reikwijdte

2. Terugkoppeling HASG 24 maart 2022

15:20-15:25

Door 5.1.2.p wordt conform verslag een korte terugkoppeling gegeven van de HASG.

3. Operationaliseren TBML

15:25-15:50

Niet onder reikwijdte

Vanuit de fenomeenaanpak worden de volgende hulpvragen aan het MIO gesteld:

- Capaciteit(en) tbv

Niet onder reikwijdte

- Juridische SPOC's:

Vanuit het project juridisch & beleid is aangegeven specifiek aandacht te hebben voor de SPOC's die zich kunnen buigen over de meer inhoudelijke en operationele juridische vraagstukken. In sommige gevallen zijn de collega's betrokken bij het convenant (schrijfgroep) niet in staat om ook die (meer operationele) vragen te beantwoorden. Leden MIO geven aan dit signaal niet te herkennen maar zullen

zekerheidshalve navraag doen binnen hun organisatie. Indien nodig wordt er ten behoeve van het regieteam TBML een ander contact aangeleverd. Vooralsnog kunnen de collega's vanuit de schrijfgroep worden betrokken bij juridische vragen.

4. MIT-Labs

15:50-15:55

5.1.2.e deelt stand van zaken. Zoals afgesproken zijn de MIO-leden gekoppeld als ambassadeur aan een van de zes MIT-Labs. De eerste positieve ervaringen worden gedeeld om vanuit de operationele governance meer betrokken te zijn bij de MIT-Labs om (ook) de faciliterende rol meer te kunnen oppakken. 5.1.2.e merkt op dat de betrokkenheid vanuit de teams zelf enorm gewaardeerd wordt. Tom geeft aan dat de stocktakes (tussentijds info-moment) goed zijn verlopen en dat alle teams hun stand van zaken hebben gepresenteerd en nu toewerken, vanuit de 100-dagen cyclus naar een eindpresentatie begin juni.

5. Rondvraag en afsluiting

15:55-16:00

ACTIEPUNTEN:

	Wie	Actiepunt	Deadline	Bijzonderheden
2212.4.4	5.1.2.e	Niet onder reikwijdte		
1102.5.1	5.1.2.e	Verkennen MIT-Labs irt governance MIT. PL MIT-Labs stemt af met kernteam.	Mei 2022	Ism 5.1.2.e (PL MIT-Labs) en div. MIO-leden. 5.1.2.e 5.1.2.e , 5.1.2.e .

BESLUITEN:

Datum besluit	Inhoud	Verwijzing (inhoud)
11022022	Niet onder reikwijdte	
11022022	Niet onder reikwijdte	
22122021	5.1.2.i - Geen specifieke rol voor het MIT. Partners verkennen afzonderlijke samenwerking; 5.1.2.e fungeert als linkin pin tussen 5.1.2.i en MIT.	Agendapunt 4.1
22122021	Niet onder reikwijdte	
22122021	Niet onder reikwijdte	
22122021	Niet onder reikwijdte	Agendapunt 4.5
31082021	Niet onder reikwijdte	Agendapunt 2.2

Memo Herbestedingsvoorstellen MIT-gelden 2022

Datum: 30 maart 2022

Stellers: [REDACTED], [REDACTED]

Het voor de politie beschikbare bedrag van de herbestemming is primair € 7,3 mln.

Daarnaast zou in overleg een beroep worden gedaan op de saldi van de andere organisaties voor het geval zij zelf geen of niet voldoende voorstellen indienen, totaal € 3,3, mln (zie tabel onderaan).

De bijgevoegde voorstellen zijn door de adviseurs BOTOOC beoordeeld langs de criteria die door de financiële werkgroep zijn gedefinieerd. Deze criteria zijn door ons aangevuld. De voorgestelde plannen boden namelijk soms onvoldoende input om aan de hand van alleen de werkgroep-criteria deze te kunnen steunen.

De criteria vanuit de werkgroep:

- Het 'herbestedingsvoorstel' moet inhoudelijk passen bij de **doelstellingen van het MIT**; e.e.a. wordt in het voorstel helder onderbouwd;
- Het herbestedingsvoorstel is van **incidentele aard**: de (uit het herbestedingsvoorstel voortvloeiende) kosten drukken slechts op 2022;
- In beginsel blijft een 'herbestedingsvoorstel' van een moederorganisatie binnen de **bandbreedte** van de door die moederorganisatie eerder aangegeven verwachte (incidentele) onderbesteding in 2022. Moederorganisaties kunnen elkaar evt. ook 'opzoeken' en komen tot een gezamenlijk 'herbestedingsvoorstel' (waarbij de respectievelijke onderbestedingen bij elkaar kunnen worden opgeteld);
- Indien een moederorganisatie een herbestedingsvoorstel doet dat in kosten hoger uitpakt dan de door (en voor) de moederorganisatie eerder ingeschatte onderbesteding wordt dit duidelijk aangegeven in het herbestedingsvoorstel en wordt ook voorgesteld hoe dat dan in MIT-verband te financieren. Dat vraagt van betreffende moederorganisatie dus eventueel **afstemming** met andere moederorganisaties / (controller in) werkgroep Financiën;

Aanvullende criteria die zijn gebruikt:

- Is het voorstel voldoende **uitgewerkt** en **realistisch**, zodat de aanneming gerechtvaardigd is dat het incidenteel én in 2022 zal worden besteed;
- Is het op basis van het voorstel aannemelijk dat ook in **volgende jaren** na 2022 (extra e/o structurele) gelden nodig zijn;
- Is de inzet van de **IV-organisatie** voorzien, en zo ja, is het realistisch te verwachten dat dit niet belemmerend voor de realisatie in 2022 is;
- Is er sprake van **externe inhuur** en past dit in het doel van het herbestedingstraject?

In onderstaande tabel zijn de ingezonden voorstellen gescoord. Twee voorstellen met meerdere plannen zijn opgeknipt. "Datagedreven werken" is onderverdeeld in "vakmanschap" en "Troï". "Digitaal opsporen" bestaat uit 5 onderdelen. Al deze onderdelen zijn langs de lat van de criteria gelegd, maar alleen "Expertise Ontwikkeling" is opgenomen. De andere 4 hadden onvoldoende onderbouwing om in de verdere weging mee te nemen. Hieronder de shortlist:

Voorstel --> Criterium	Argus	Frictie klassen 48 fte	Voertuigen (SBB)	Camera- toezicht (SBB)	Data - vakmanschap	Data- TROI	Data - Helios	PCSC (FO)	Digi: <i>Expertise Ontwikkeling</i> (1 van 5)
Relatie MIT/Botoc	v	v	v	v	v	v	v	v/X	v
Incidenteel	v	?	X	X	v	v	v	v	v
Uitnut 2022	v	v	v	v	v	v	v	v	v
Afstemming partners in/ex	v				?	v	v	v	X
Uitwerking	X	X	v	v	X	v	v	v	v
Realistisch	v	X	v	v	X	v	v	v	v
Structurele gelden later niet nodig	?	X	X	X				v	v
Geen IV-uren	v	v	v					X	v
Geen Inhuur externen		v	v						
Bedrag	90K	onbekend	onbekend	4,3 mln	2,3 mln	232K	914K	1,23 mln	982K
Advies	go	no go	no go	go	no go	go	go	go	go

De voorstellen waar een *positief* advies voor is gegeven (go) zijn samen 7,8 miljoen euro.

De voorstellen die een *negatief* advies meekrijgen (no go) hebben gekregen:

- De frictieklassen en de voertuigen SBB riepen diverse vragen op. Aangezien er geen bedragen zijn genoemd en/of toegelicht, is dit voorstel afgefallen.
- Het vakmanschap-deel onder het voorstel datagedreven werken riep ook diverse vragen op. Het is bv. onduidelijk of de cursussen reeds ontwikkeld zijn, of er docenten zijn (indien nodig), of de faciliteiten aanwezig zijn voor de 400 deelnemers. Ons advies is om t.a.v. te ontwikkelen casuïstiek vooral te participeren in lopende operationele trajecten van de MIT Labs. Die lopen sowieso tot 2023 en zijn een goudmijn voor te ontwikkelen casuïstiek.
- Het digitale voorstel (4 van de 5) hebben een te magere onderbouwing, waardoor alleen Expertise Ontwikkeling verder is meegenomen, en de andere 4 niet. Er ligt namelijk o.a. nog geen concrete (p*q) onderbouwing aan ten grondslag, en ook is het onduidelijk of het geld bestemd is om in 2022 te worden uitgegeven. Dat is wel een voorwaarde die (intern) zal moeten worden gesteld alvorens het geld definitief wordt toegekend. Dat hoeft echter het traject HASG niet in de weg te staan.
- Cameracentrale is een traject wat sowieso doorgaat. Er ligt hiervoor ook een claim bij de NCTV, maar of dat wordt gehonoreerd is maar zeer de vraag. Dit traject kun je echter altijd als sluitpost gebruiken en het restant eventueel als optie ten laste van het surplus van de andere organisaties inbrengen. (solidariteitsgedachte).

Nu komt het volledige bedrag ten laste van de algemene middelen van het korps, door de MIT-herbestedings-“bijdrage” kunnen we dit reduceren.

bestedingsplan 2022	verschil beschikbaar en geraamd	Beschikbaar voor herbestemming
Politie	8.565	
Waarvan gereserveerd voor huisvesting	-1.292	
		7.273
Openbaar Ministerie	1.857	
KMar/ Defensie	1	
Belastingdienst/FIOD	67	
Douane	1.378	
		3.303
Totaal	10.576	10.576

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e
Cc: 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e
Onderwerp: advies herbesteding 2022
Datum: woensdag 30 maart 2022 11:57:48
Bijlagen: [Memo Herbestedingsvoorstellen MIT \(005\).docx](#)

Goedemorgen,
Bij deze ons advies. Eea is afgestemd met 5.1.2.e .

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e)

Politie | Korpstaf | 06-5.1.2.e | 5.1.2.e @politie.nl

Nieuwe Uitleg | 2514 BP 1 | 's Gravenhage

Intelligence MIT

30/3/2022

onderwerp Externe inhuur
Intelligence;
Opdrachtformulering
datum November 2020

contactpersoon

5.1.2.e

telefoonnummer

06 5.1.2.e

e-mailadres5.1.2.e@politie.
nl**pagina**

1 van 2

Beste Collega,

De afdeling intelligence van het Multidisciplinair Interventie team zoekt intelligencecapaciteiten ten behoeve van de MIT Operaties.

Doelstelling:

Het MIT is in opbouw en het personeelsbestand is dat ook. Dat geldt ook voor het traject van vakbekwaam maken van instromende medewerkers. Om in de huidige operaties een goede intelligencefunctie (gelijkend op het MIT-intel proces) in te richten zijn wij op zoek naar capabilities voor het tijdelijk inrichten van een 'ASIC light' (All Source Intelligence Center). We bereiken hiermee dat het MIT versneld in staat is om operationele resultaten te behalen. Deze functionaliteit kan tevens worden ingezet voor het inwerken van nieuw instromend MIT personeel en inbedden van het beoogde MIT intelligence-proces.

Opdracht

- Creëer een poule van full time en specifiek tijdelijk inzetbare Intelligencecapaciteiten
 - specificatie van capabilities hieronder
- Het liefst onder een (1) externe aanbieder
- Afstemming en specificatie van de inzet tussen aanbieder en MIT-intelligence
- Operationele inzet aansturing door MIT intelligence
- Inzetbaar in het WPG domein (geheimhouding en screening)
- Hybride werken
- Gorinchem is standplaats
- Startdatum: zo snel mogelijk; april 2022
- Einddatum: april 2023
 - *Fade in MIT personeel - fade out ingehuurd personeel principe*
- Uren per week: variërend van full time tot incidenteel
- Optie tot verlenging: Ja

Verantwoordelijkheden:*Direct inzetbaar 3 fte full time**Functie 1:*

2 x IRD specialist (Intelligence Requirement Development)

- Kennis hebben van en bekwaam zijn in het IRM/CM proces
- In staat zijn om zelfstandig, en in een (complex juridische) operationele context een IRD methodiek te doorlopen en hier producten in op te leveren
- ervaring hebben in het toepassen en het kunnen implementeren van het IRD proces in een multidisciplinaire context
- Affiniteit hebben met het werken in datasciencegedreven teams/projecten
- Op korte termijn beschikbaar

Functie 2:

1 x Geospatial profiler/analist

- Bekwaam zijn in het, als GEO- specialist werken binnen een All Source Analyse team
- Bekwaam zijn in het werken met een IRM/CM functionaliteit, en het kunnen toepassen van een IRD proces
- ervaring hebben in het toepassen van GEO-spatial analysis in een (juridisch) complexe multidisciplinaire context

- In staat zijn om (in korte tijd) concrete producten op het gebied van GEO op te leveren
- Ervaring hebben in het werken in datasciencegedreven teams/projecten
- Op korte termijn beschikbaar

0158

Direct Incidenteel/part time inzetbaar (Poule)

IRD specialist (Intelligence Requirement Development)

- Kennis hebben van en bekwaam zijn in het IRM/CM/IRD proces
- In staat zijn om teams in een (complex juridische) operationele context een IRD methodiek te laten doorlopen en hier producten in op te laten leveren
- ervaring hebben in het toepassen en begeleiden van het IRD proces in een multidisciplinaire context
- Affiniteit hebben met het werken in datasciencegedreven teams/projecten

Collection Management specialist

- Kennis hebben van en bekwaam zijn in het IRM/CM/IRD proces
- ervaring hebben in het toepassen en begeleiden van het CM proces in een multidisciplinaire context
- Affiniteit hebben met het werken in datasciencegedreven teams/projecten
- Beschikken over een relevant netwerk op het gebied van Ondermijning/multi-intelligence

Geospatial profiler/analist

- Kennis hebben van en bekwaam zijn in het, als GEO- specialist werken met een IRM/CM proces binnen het inlichtingen domein
- ervaring hebben in het toepassen van het All source analyse concept in een (juridisch)complexe multidisciplinaire context
- In staat zijn om (in korte tijd) concrete producten op het gebied van GEO op te leveren
- Ervaring hebben in het werken in datasciencegedreven teams/projecten

Systemisch Analist

- Bekwaam zijn in het werken met een IRM/CM proces binnen het inlichtingen domein
- Bekwaam zijn in het toepassen van systeem dynamische modellering en kennis van de theorie rondom complex adaptieve systemen
- De operationalisering vanuit deze twee kunnen bewerkstelligen naar scenario building en interventieplannen
- ervaring hebben in het toepassen van het All source analyse concept in een (juridisch)complexe multidisciplinaire context
- Teams en (junior) analisten kunnen begeleiden in het All-source concept

Strategisch Analist

- Bekwaam zijn in het werken met een IRM/CM proces binnen het inlichtingen domein
- Specialist gericht op het bij elkaar brengen van de strategische waarde uit de beschikbare informatie en deze afzet tegen kwetsbaarheden en vatbaarheden in de samenleving, bij de overheid en vanuit een internationale component.
- ervaring hebben in het toepassen van het All source analyse concept in een (juridisch)complexe multidisciplinaire context
- Teams en (junior) analisten kunnen begeleiden in het All-source concept

Scenario Builder

- Bekwaam zijn in het werken met een IRM/CM proces binnen het inlichtingen domein
- is in staat om op basis van de beschikbare intelligence, scenario's te ontwikkelen en simuleren die inzicht geven in de impact van voorgestelde interventies.
- Dit te (laten)vertalen naar relevante producten en visualisaties
- ervaring hebben in het werken in een (juridisch)complexe multidisciplinaire context

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e
Cc: 5.1.2.e ; 5.1.2.e
Onderwerp: Terugkoppeling MR in stuurgroep MIT | VERTROUWELIJK
Datum: donderdag 31 maart 2022 08:49:32

Hallo 5.1.2.e

Ik heb de terugkoppeling op schrift gezet. Wil je het breder delen of wachten op de terugkoppeling van DGO? Al wel delen met de KL?

De specifieke vragen voor de politie zijn niet breed te delen.

Stuurgroep MIT 30 maart 2022

Terugkoppeling door de minister van haar verkenning dmv gesprekken over het MIT | hoe wil ze op korte termijn verder met het MIT

- Minister heeft gesprekken gevoerd met een divers samengestelde groep mensen. Wetenschappers, medewerkers MIT en moederorganisaties. Voor- en tegenstanders
- Consensus dat er in de huidige aanpak van georganiseerde/ ondermijnende criminaliteit lacunes kent.
- Consensus dat het multidisciplinaire van het MIT nodig is. Vooral wat het delen van informatie betreft
- Consensus dat er meer/betere inzet nodig is dan nu, op ontrafelen netwerken en criminele geldstromen
- Consensus dat er gebruik gemaakt moet worden van wat er reeds is binnen/ door het MIT.
- Breed beeld dat een construct als het MIT is nodig. Wel is aanscherping nodig van wat er nu gebeurt.
- Draakvlak voor de noodzaak/ behoefte | valt tegen wat er nu al is. Toegevoegde waarde is onvoldoende zichtbaar
- Focus lag teveel op de structuur en te weinig op (het zichtbaar maken) van de concrete toegevoegde waarde.
- Er zou ook eerder gestart moeten zijn met wetgeving.
- De ontwikkelingen binnen/ door het MIT zijn nu breed en dat belemmert wat je gaat doen.
- Focus is daarom nodig, vanuit de inhoud en dan bepalen wat je nodig hebt. *(als het ware wordt de huidige werkwijze (eerst bepalen wat je nodig hebt en dan de inhoud) wordt opgedraaid)*
- Waar bestaat die focus uit:
 - o Concrete voorstellen uit het MIT en de moederorganisaties. MIT in de lead. Hoe concreter hoe beter
 - o Concrete onderwerpen waarmee direct aan de slag gegaan kan worden
 - o Wat is het resultaat dat je wil bereiken/ wat is de toegevoegde waarde.
 - o Hoeveel tijd heb je nodig
 - o Wat of wie heb je uit de moederorganisaties nodig.
 - o Zonder innovatie uit het ook te verliezen | niet terug naar de ouder werkwijze
- Binnen twee weken moet er een voorstel liggen.
- Als randvoorwaarde geen politieke ruis, minister gaat er voor staan.
- Sturing en leiderschap kwam ook regelmatig terug in de gesprekken. Daar is verder nog weinig over gezegd.

Vandaag spreekt de minister met de mensen van het MIT. Er komt nog een terugkoppeling op papier.

Specifieke vragen voor de politie:

- Welke strategie kiest de politie. In ieder geval laat de politie een stap voorwaarts zien. Met welke invulling is het een kans voor het MIT en de moederorganisaties.
- Gebruik maken van de huidige intelligence(beelden). Welke onderwerpen op te pakken.
- Hoe de organisatie meenemen | hoe krijg je het van de grond: sponsoren door eenheden? Door een politiechef (5.1.2.e | 5.1.2.e | 5.1.2.e)?
- Welke rol speelt de LE? Wat te verwachten van 5.1.2.e | 5.1.2.e en 5.1.2.e?

- Op welke wijze capaciteit krijgen | voor de tijd nodig.
- Politie pakt het op met het MIT | samenwerking met het MIT.

Op vrijdag spreekt ^{5.1.2.e} met ^{5.1.2.e} en ^{5.1.2.e}

Met groeten, ^{5.1.2.e}

^{5.1.2.e}

06 - ^{5.1.2.e}

Politie | staf korpsleiding | ^{5.1.2.e}

Van: 5.1.2.e
Verzonden: donderdag 31 maart 2022 12:32
Aan: 5.1.2.e @belastingdienst.nl; 5.1.2.e @om.nl; 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e @mindef.nl; 5.1.2.e @belastingdienst.nl; 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e @belastingdienst.nl; 5.1.2.e @douane.nl; 5.1.2.e @politie.nl>
CC: 5.1.2.e @politie.nl>
Onderwerp: RE: Samenwerking niet onder reikwijdte

Ha 5.1.2.e ,

Dat is mooi, met dank en waarvan acte.
Wij zullen constructief in gesprek gaan.

Met vriendelijke groet,

[Redacted]
[Redacted]
Dienst Landelijke Recheche
5.1.2.e @politie.nl
+31(5.1.2.e)
>> Waakzaam & Dienstbaar <<

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e; 5.1.2.e
Onderwerp: terugkoppeling 5.1.2.e
Datum: donderdag 31 maart 2022 17:25:58

Dit is in grote lijnen wat 5.1.2.e mij terugkoppelde.

SG van morgen gaat dus over hoe de MO's de opdracht van de minister gaan organiseren, welke structuur.

Welke vragen wil je beantwoord zien, welke resultaten verwacht je van een MIT.

Resultaat wat verwacht wordt is dan bijvoorbeeld het verkrijgen van inzicht zodat partners er afzonderlijk, dan wel in afstemming/samenhang, verder mee kunnen. (wat volgens mij ook de doelstelling van het MIT is).

Welk product wordt dan verwacht? Wat is nu een resultaat wat duidelijk door tussenkomst van het MIT is gerealiseerd? De metafoor van het zevenblad (plant dat onzichtbaar onder de grond voortwoekert.) dit moet het MIT blootleggen, zichtbaar en uitroeibaar worden gemaakt. Het uitroeien doende partners zelf.

Gedacht wordt aan het volgende: Zet een clubje experts, meedenkers, bij elkaar, die met partners en MIT bekijkt welke operationele onderwerpen zich hiervoor lenen (niet alleen "politie" onderwerpen), en hoe dit opgepakt kan worden (zoals nu TBML, maar dat is misschien te fors). En wat er voor nodig is. Voorkom teveel terugkijken en zwarte pieten, want dat frustriert alleen maar.

En als laatste dus een kerngroepje, die eea begeleidt. Samen met PGT, natuurlijk.

Nou dit is t wel.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e

Politie | Korpstaf | 06-5.1.2.e | 5.1.2.e @politie.nl

Nieuwe Uitleg | 2514 BP 1 | 's Gravenhage

Verzonden: vrijdag 1 april 2022 09:02

Aan: ^{5.1.2.e} [\[redacted\]@minjenv.nl](mailto: [redacted]@minjenv.nl); ^{5.1.2.e} [\[redacted\]@minjenv.nl](mailto: [redacted]@minjenv.nl); ^{5.1.2.e} [\[redacted\]@politie.nl](mailto: [redacted]@politie.nl)>; ^{5.1.2.e} [\[redacted\]@om.nl](mailto: [redacted]@om.nl)>;
^{5.1.2.e} [\[redacted\]@douane.nl](mailto: [redacted]@douane.nl)>; ^{5.1.2.e} [\[redacted\]@mindef.nl](mailto: [redacted]@mindef.nl)>; ^{5.1.2.e} [\[redacted\]@politie.nl](mailto: [redacted]@politie.nl)>;
^{5.1.2.e} [\[redacted\]@politie.nl](mailto: [redacted]@politie.nl)>; ^{5.1.2.e} [\[redacted\]@belastingdienst.nl](mailto: [redacted]@belastingdienst.nl)>; ^{5.1.2.e} [\[redacted\]@belastingdienst.nl](mailto: [redacted]@belastingdienst.nl)>; ^{5.1.2.e} [\[redacted\]@minjenv.nl](mailto: [redacted]@minjenv.nl);
^{5.1.2.e} [\[redacted\]@minjenv.nl](mailto: [redacted]@minjenv.nl)

Onderwerp: aanscherping MIT

Beste leden van het Programmateam en stuurgroep MIT,

Hierbij namens de minister – met dank voor de gevoerde gesprekken over het MIT – de toegezegde formulering van de vragen voor de aanscherping.

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

Ministerie van Justitie en Veiligheid

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Ministry of Justice and Security

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e
5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e
Cc: 5.1.2.e
Onderwerp: FW: aanscherping MIT | verzoek minister
Datum: vrijdag 1 april 2022 09:28:33
Bijlagen: [uitwerking aanscherping MIT - verzoek MinJV aan MIT en SG 31-3.docx](#)

Beste collega's,

Afgelopen woensdag heeft de minister in de stuurgroep MIT een terugkoppeling gegeven van de gesprekken die zij heeft gevoerd met een brede groep mensen over het MIT. In de stuurgroep heeft ze aan de leden van de stuurgroep MIT gevraagd om een aanscherping in het MIT aan te brengen die gericht is op de focus en de resultaten van het samenwerkingsverband. Deze vraag heeft de minister ook gesteld aan het MIT zelf.

Momenteel zijn we nog druk bezig – met name 5.1.2.e en 5.1.2.e – om te concretiseren wat dit betekent en daarbij zal ook de organisatie worden betrokken. Op verzoek van 5.1.2.e stuur ik nu alvast het verzoek van de minister door. Meer informatie volgt dus nog.

Met vriendelijke groeten, 5.1.2.e

5.1.2.e
06 – 5.1.2.e

Politie | staf korpsleiding | 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e
Aan:
Onderwerp: Doorst: Stg MIT: Friday, Apr 01
Datum: vrijdag 1 april 2022 15:54:39

Van: 5.1.2.e
Datum: 1 april 2022 om 15:54:15 CEST
Aan: 5.1.2.e @politie.nl>
Onderwerp: Stg MIT: Friday, Apr 01

Vraag aan PGT, hebben jullie al een plan

Gisteren met 5.1.2.e en 5.1.2.e over gehad. Wat wij heel belangrijk vinden: niet binnen het MIT oppakken, maar gezamenlijk met de moederorganisaties op te pakken.

We moeten gezamenlijk een antwoord geven op de 5 vragen.

Wij willen graag volgende week woensdagmiddag (uur of 1500) en donderdag tot 12.00 uur een pressure cooker willen houden, 24 uur

Druk op het proces wordt weliswaar ingegeven door de wens van de bgm, maar we willen dat ook heel graag.

1 mens per organisatie, begeleiden door cap gemini is de bedoeling

Moet het mit dossier kennen, maar moet ook voldoende mandaat en draagvlak gesprek voeren.

Donderdagavond stuk verspreiden.

12 april bespreken

13e is er een werkconferentie

Opdracht nu van 1 minister, terwijl er drie minister verantwoordelijk voor zijn.

Veel tekst over de politieke afstemming

Let op: opdracht is aan stg en pgt, niet aan de moederorganisaties.

Uitkomst moet in samenspraak met de m.o s tot stand komen, met draagvlak

Kijk alvast naar die vragen, haal de input op.

Als er hulpconstructies nodig zijn, graag laten weten (input 5.1.2.e).

Input is advies aan de stg MIT. Die beslist of het voldoet.

Van: [redacted] @politie.nl>
Datum: 2 april 2022 om 11:40:41 CEST
Aan: [redacted] @politie.nl>, [redacted] @minjenv.nl>
 [redacted] @minjenv.nl>
CC: [redacted] @politie.nl>
Onderwerp: Pressure cooker

Dag [redacted], [redacted] en [redacted]

Vrijdagmiddag besprak ik met de meest betrokken collega's de geplande pressure cooker. In de stuurgroep kondigde ik al aan dat slechts 1 persoon vanuit de politie niet gaat werken. Waar wij naar gekeken hebben is hoe we maximaal het beoogde effect kunnen bereiken van de bijeenkomst, namelijk een gemeenschappelijk antwoord op de vragen van de minister. Daartoe zullen wij een 'delegatie' samenstellen die in staat is de impact van keuzes en het draagvlak voor diezelfde keuzes goed in te schatten. Daarnaast kijken we naar historische kennis van het MIT-dossier, maar ook een frisse blik op het te behalen effect. Gelet op de omvang en de complexiteit van onze organisatie en het ontbreken van een politievertegenwoordiger in het programmateam levert dit niet 1, maar een paar mensen op.

Uiteraard zal ik organiseren dat daar afstemming over plaats vindt. Voor ons is ook van belang hoe de totale samenstelling van de pressure cooker is.

Tot slot kreeg ik nog een andere vraag die ik wel terecht vond: de essentie van een [redacted] is, dat een ieder er met een open mind en de bereidheid eerdere standpunten nog eens kritisch te bezien aan tafel zit.

De vraag werd overigens ingegeven door de nadruk die ik heb gelegd op juist die open mind... Mij werd gevraagd of dat voor alle betrokkenen geldt. Dat kan ik natuurlijk niet beantwoorden, maar ik reken er wel op. Ik vind het namelijk een vereiste voor een succesvolle bijeenkomst en - nog veel belangrijker - een succesvolle doorstart van de samenwerking.

Gelet op de hobbels die we hebben gehad en die we nu zo graag achter ons willen laten, doe ik met name een beroep op JenV om als vooruitschoven post van de vragen van de minister dit punt te bewaken.

Het voorbereidend huiswerk is bij ons al in volle gang. Het is mooi om te zien dat het echt als een kans wordt opgepakt om gedoe achter ons te laten!

Zelf ben ik volgende week niet beschikbaar in verband met vakantie, maar ik zal zorgen dat duidelijk is wie contactpersoon voor de politie is.

Groet

5.1.2.e

Van: [redacted] @politie.nl>
Datum: 2 april 2022 om 12:06:16 CEST
Aan: [redacted] @politie.nl>, [redacted] @politie.nl>, [redacted] @politie.nl>, [redacted] @politie.nl>, [redacted] @politie.nl>, [redacted] @politie.nl>, [redacted] @politie.nl>, [redacted] @politie.nl>, [redacted] @politie.nl>, [redacted] @politie.nl>
CC: [redacted] @politie.nl>
Onderwerp: Aanscherping MIT | verzoek mr | terugkoppeling gesprekken vrijdag

Deze mail is niet om breed te verspreiden. aangezien de mail beschrijft op welke wijze de politie zich komende week wil voorbereiden op [redacted]-sessie MIT.

Beste collega's,

Zoals gisteren aangekondigd bijgaand een terugkoppeling van de Stuurgroep MIT van gisteren. Tevens een terugkoppeling van de politie-interne kerngroep MIT van gisteren. [redacted] en ondergetekende waren aanwezig. Alvast drie opletters: 1. er wordt gewerkt aan een [redacted]-sessie voor komende woensdag en donderdag. 2. [redacted] is met verlof en zal achtervang regelen. Zij zal de eenheidsleiding LE [redacted] vragen om de regie voor komende week op zich te nemen, ondersteund door [redacted] en [redacted]. 3. Het succes van de [redacted]-sessie valt of staat met een gedeeld politie-breed beeld dat nodig is, goede afstemming, voorbereiding en een strategie.

De volgende stukken zijn meegestuurd met deze mail: 1. de persoonlijke aantekeningen van [redacted] van de Stuurgroep MIT, Conform eerder gemaakte afspraak zijn dit persoonlijke noties en daarom niet verder te delen. 2. Een notitie van [redacted] en [redacted] over hoe de aanscherping van de minister opgepakt kan worden, inclusief voorstellen voor onderwerpen. Vrijdagochtend heb ik reeds de notitie van de minister gestuurd waarin haar verzoek tot aanscherping wordt toegelicht.

De minister heeft een brede groep mensen gesproken over het MIT en hoe het MIT verder ontwikkeld kan worden. Ook [redacted] heeft vanuit haar rol als lid van de Stuurgroep MIT een uitnodiging van de minister ontvangen om haar visie te geven. Voor [redacted] waren een paar punten belangrijk om onder de aandacht te brengen bij de minister:

Het is belangrijk om meer focus aan te brengen op de concrete aanpak van georganiseerde/ ondermijnende criminaliteitsproblemen en minder focus te leggen op ontwikkelingen die de governance aangaan.

De KL-referent heeft concrete voorbeelden genoemd van onderwerpen die opgepakt kunnen worden.

De minister had in haar vraag specifieke aandacht voor de visie van de KL-referent op de inzet van interventies. [redacted] heeft aangegeven dat er een vaste kern in het MIT moet komen en daaromheen flexibiliteit moet worden georganiseerd.

De KL-referent heeft het politiestandpunt uitgedragen dat het MIT binnen de politie moet worden ondergebracht en dat de directeur MIT een politiemens moet zijn

Door ^{5.1.2.e} is afgelopen week de notitie Stap vooruit gedeeld met de plv DGPenV (opvolger ^{5.1.2.e} ^{5.1.2.e}, ^{5.1.2.e}). ^{5.1.2.e} was ten tijde van oplevering en bespreking van de notitie (oktober 2022) geen lid van de Stuurgroep MIT.

Terugkoppeling overleg politie-interne kerngroep MIT vrijdag 1 april:

(advies is om eerst kennis te nemen van de aantekeningen van de Stuurgroep MIT 1 april)

Gisteren is met de leden kerngroep MIT besproken dat de politie zich vol in wil zetten voor het verzoek van de minister. De politie zal daarin succesvol zijn als er gezamenlijk wordt opgetrokken en er zorgvuldig gehandeld wordt. ^{5.1.2.e} en ^{5.1.2.e} worden gevraagd om komende week in dit traject te ondersteunen,

De opdracht is door de minister gegeven aan het programmteam MIT en de Stuurgroep MIT. Besluitvorming vindt plaats in de Stuurgroep MIT, waarbij draagvlak bij de moederorganisaties een essentiële randvoorwaarde is.

Het programmteam MIT werkt aan een ^{5.1.5}-sessie (pressure cooker) voor aanstaande woensdag (vanaf 15.00 uur) en donderdag (tot 12.00 uur). Begeleid door ^{5.1.5}.

Politie is van mening dat tijdens de ^{5.1.5}-sessie het effect dat behaald moet worden centraal moet staan. Dit houdt in dat de mensen die naar de ^{5.1.5} gaan de personen zijn die maximaal bijdragen aan het effect. Voor de politie kan dit alleen bereikt worden als meerdere mensen afgevaardigd kunnen worden. (zie voorstel in Stuurgroep MIT om 1 iemand per organisatie af te vaardigen).

De mensen vanuit de politie woensdag/ donderdag aanwezig zijn, worden gevraagd voor een degelijke voorbereiding te zorgen, met onder andere een gedeeld beeld wat bereikt zal worden en een gedeelde strategie.

Vooraf aan de ^{5.1.5} kunnen eventueel beelden worden gedeeld met de counterparts. Al bekend is dat de LE maandagavond spreekt met het LP. LE kan ook vooraf beelden delen met de Belastingdienst en Kmar. Mogelijk kan LE ook beelden vooraf delen met FP en Fiod. Besproken is om ^{5.1.2.e} / ^{5.1.2.e} mee te vragen bij deze gesprekken zodat zij dit ook mee kunnen nemen in een gezamenlijk voorbereiding.

Deelname van een juiste combinatie van mensen aan de ^{5.1.5} is nodig. Het vraagt om enerzijds mensen die historische kennis hebben van het MIT-dossier, en anderzijds om deelnemers die met een nieuwe blik kunnen kijken naar de nodige ontwikkelingen.

Gesproken is over ^{5.1.2.e}, ^{5.1.2.e} en ^{5.1.2.e}. Aandachtspunt is dat zij allen van de LE zijn. Wellicht nog aan te vullen met een deelnemer uit een ander politieonderdeel. Verzoek is ook om ^{5.1.2.e} / ^{5.1.2.e} aan te laten sluiten bij de ^{5.1.5} zodat zij kunnen zorgen voor een goede terugkoppeling naar de politieorganisatie en zaken kunnen afhechten.

^{5.1.2.e} zal nog voor haar verlof met DGO sonderen dat de ^{5.1.5}-sessie goed aansluit op de opdracht van de minister en tevens goed begeleid wordt. Het is belangrijk dat de ^{5.1.5} als instrument goed ingezet wordt en daar hoort een opdracht bij die recht doet aan het verzoek van de minister.

Fijn weekend allemaal,

^{5.1.2.e}

^{5.1.2.e}

06 - ^{5.1.2.e}

Politie I staf korpsleiding | 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e 5.1.2.e
Cc: 5.1.2.e
Onderwerp: Doorst: Pressure cooker
Datum: zaterdag 2 april 2022 12:31:26

Dag 5.1.2.e en 5.1.2.e

Deze hoort ook nog bij de spam
Ik stap zo in het vliegtuig, dus even geen mails en apps meer van mij!

Groet
5.1.2.e

Van: [redacted] @politie.nl>

Datum: 2 april 2022 om 14:29:01 CEST

Aan: [redacted] @politie.nl>, [redacted] @politie.nl>, [redacted] @politie.nl>, [redacted] @politie.nl>, [redacted] @politie.nl>, [redacted] @politie.nl>, [redacted] @politie.nl>, [redacted] @politie.nl>, [redacted] @politie.nl>, [redacted] @politie.nl>, [redacted] @politie.nl>

CC: [redacted] @politie.nl>

Onderwerp: Antw: Aanscherping MIT | verzoek mr | terugkoppeling gesprekken vrijdag

Dank je [redacted] voor de terugkoppeling!

Ik sla even aan op deze zin:

- De minister had in haar vraag specifieke aandacht voor de visie van de KL-referent op de inzet van interventies. [redacted] heeft aangegeven dat er een vaste kern in het MIT moet komen en daaromheen flexibiliteit moet worden georganiseerd.

Bovenstaande dekt m.i. niet helemaal de lading van het gesprek in onze stuurgroep MIT en de kraakheldere toelichting/standpunt van [redacted]. Dit heldere NP standpunt is al in onze notitie "stap naar voren" destijds verwoord. Ik hecht er wel waarde aan dat wij intern een gezamenlijk beeld van dit standpunt hebben, want dit zal zeker een discussiepunt worden in de [redacted] sessie. The devil is in the details...

Het standpunt in onze notitie "stap vooruit" is:

- dat interventiekracht bij de moederorganisaties georganiseerd/versterkt wordt ten behoeve van het MIT. Hiermee voorkom je dubbelingen en concurrentie, waardoor we nu steeds vastlopen. Uitgangspunt is dat we niet op 2 plekken hetzelfde gaan doen en/of een nieuwe opsporingsdienst creëren.
- Er dient wel een klein tactisch deel vast in het MIT te zitten, namelijk de *werkvoorbereiding* (WVO) functie. Dit om bijvoorbeeld intell hypotheses tactisch te kunnen toetsen voorafgaand aan opsporingsonderzoek en andere brede interventies van moederorganisaties. Dit WVO principe kennen wij binnen NP en zal echt om een handjevol tactische capaciteit gaan.
- Concreet gezegd, is in ons NP standpunt dus het grootste gedeelte van MIT-gebudgetteerde tactische capaciteit in de moederorganisaties belegd/versterkt om flexibel in te zetten ten behoeve het MIT en een klein deel tactisch VAST in het MIT ten behoeve van WVO.

Onze gezamenlijke opvatting op interventie zal denk ik een belangrijk onderdeel van de voorbereiding op de [redacted] sessie zijn.

Goed weekend,

5.1.2.e



Van: ^{5.1.2.e} [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>
Datum: 2 april 2022 om 15:47:20 CEST

Aan: ^{5.1.2.e} [redacted] @politie.nl>, ^{5.1.2.e} [redacted]
 [redacted] @politie.nl>
CC: ^{5.1.2.e} [redacted] @politie.nl>
Onderwerp: Specifieke focus MIT - concrete onderwerpen

Hoi ^{5.1.2.e} [redacted] en ^{5.1.2.e} [redacted]

Thx ^{5.1.2.e} [redacted] voor je reactie op de mail van ^{5.1.2.e} [redacted]

Ik stuur dit inhoudelijke verzoek even alleen aan jullie en doe dat ter voorbereiding op de stappen die de komende week / weken gezet worden (o.a. die ^{5.1.5} [redacted]). Het allerbelangrijkste zal zijn op welke onderwerpen we gezamenlijk aan de slag gaan. Daartoe hebben ^{5.1.2.e} [redacted] en ik al een korte notitie geschreven (die heeft ^{5.1.2.e} [redacted] vanmiddag meegestuurd in haar mail). Ons voorstel is om heel snel met een kleine groep deskundigen tot enkele onderwerpen te komen (bv. 4/5 collega's vanuit enkele diensten, die ca. 4 urgente problemen benoemen die nu echt nog blijven liggen). Vorig jaar heeft het TAO en PIO dat ook al gedaan ^{5.1.2.c} [redacted].

Gezien het feit dat as. woensdag de ^{5.1.5} [redacted] is, zullen we sneller met een lijstje moeten komen. Het mooiste is als dat lijstje niet alleen van ons is, maar ook input heeft / steun heeft van de andere moederorganisaties.

Welke onderwerpen (met een financiële component) zijn volgens jullie bij uitstek geschikt? ^{Niet onder reikwijdte} [redacted] (staat ook in onze notitie). Indien jullie liever hebben dat specifieke collega's hierop input geven, laat het ajb snel weten.

Als er consensus is over de benoemde problemen, dan moeten de moederorganisaties daar goede mensen op zetten (die dan bv. 1 of 2 dagen per week de tijd krijgen, om in een multidisciplinair team aan de slag te gaan, met capabele begeleiding). Per probleem één team. Dus 6 problemen dan 6 teams. Elk team bestaat uit ca. 8 personen, het liefst van elke moederorganisatie 1 persoon.

Volgens mij moeten we ons nu nog niet druk maken over waar deze personen precies 'gepositioneerd' worden of zijn. Het moeten gewoon goede mensen zijn, bij voorkeur met bepaalde bevoegdheden en autorisaties in hun huidige rol (en vanuit waar ze ook aan de slag gaan, en natuurlijk onder bevoegd gezag waar het gaat om evt. gebruik van bevoegdheden e.d.). Als ze later evt. onder het vaste deel in het MIT komen, of onder het flexibele deel, of gewoon op hun huidige plek blijven; dat is allemaal voor later. Eerst gewoon beginnen op concrete problemen, door die goede mensen, met steun vanuit de leiding (en de minister). Volgens mij is dat de snelste weg naar voren.

Vr.gr., ^{5.1.2.e} [redacted]

Politie I Breed Offensief tegen Ondernijende Criminaliteit (BOTOC)
 Politie I Landelijk programmateam houtschoolschets
 Organized Crime Field Labs

Tel: +31 ^{5.1.2.e} [redacted]

Van: "5.1.2.e" <[redacted]@politie.nl>
Verzonden: zondag 3 april 2022 08:52
Aan: "5.1.2.e" <[redacted]@politie.nl>, "5.1.2.e" <[redacted]@politie.nl>
CC: "5.1.2.e" <[redacted]@politie.nl>
Onderwerp: Antw: Specifieke focus MIT - concrete onderwerpen

5.1.2.e
[redacted]

Fijn dat je even apart mailt. Ik zat te twijfelen om dat ook te doen.

Ik heb me namelijk verbaast over het document dat je gemaakt hebt met concrete onderwerpen. Ik kende het in ieder geval niet. Waarom is dat niet ook met ons besproken, vraag ik me af? 5.1.2.e en ik zitten namelijk als NP vertegenwoordigers in MIO en praten daar juist over concrete operationele onderwerpen. Dus procesmatig denk ik dat we echt beter moeten doen als NP!

Vwb de inhoud van het document heb ik ook wel aanmerkingen. Onder andere je appel om wederom (nadat er al 100 mensen IN het MIT zitten!!) mensen vanuit het bestaande te koppelen aan MIT om voor het MIT na te denken. Daar heb ik moeite mee. Deze "goede" mensen liggen niet voor het oprapen en we hebben grote klussen te draaien binnen NP.

Ik begrijp iig van 5.1.2.e dat ze 5.1.2.e naar voren schuift bij 5.1.5, ook om zaken en afspraken goed vast te kunnen leggen. Dat is heel fijn, want dat kunnen we goed gebruiken.

Kortom, we hebben wat meer afstemming nodig!

Ik zou **maandag 1515-1545** via teams even kort met dit groepje kunnen afstemmen voor de voorbereiding. Wat denken jullie.

Van: [redacted]
Verzonden: zondag 3 april 2022 08:57
Aan: [redacted]@politie.nl>; [redacted]
[redacted]@politie.nl>
CC: [redacted]@politie.nl>
Onderwerp: Antw: Specifieke focus MIT - concrete onderwerpen

En als aanvulling/vraag:

Kan iemand van jullie mij laatste versie notitie "stap vooruit" sturen. Dus NIET de oplegger die later is toegevoegd, maar de notitie. Dank.

Van: 5.1.2.e

Verzonden: zondag 3 april 2022 09:04

Aan: 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e

5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e

5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e @politie.nl>;

5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e

5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e @politie.nl>;

5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e

5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e @politie.nl>;

5.1.2.e @politie.nl>

CC: 5.1.2.e @politie.nl>

Onderwerp: Antw: Aanscherping MIT | verzoek mr | terugkoppeling gesprekken vrijdag

Heb al even appcontact gehad met 5.1.2.e proberen vandaag even te bellen 5.1.2.e
5.1.2.e . Dit is wel de crux! Gr 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e
Onderwerp: RE: Antw: Aanscherping MIT | verzoek mr | terugkoppeling gesprekken vrijdag
Datum: zondag 3 april 2022 09:10:52

Ah..mooi..had al even ingelogd vanuit mijn AirBenB om te kijken wat wijsheid zou zijn .. laat ik het even bij jou aangezien je vanmiddag 5.1.2.e spreekt...

Van: [redacted] @politie.nl>

Verzonden: zondag 3 april 2022 14:14

Aan: "[redacted] @politie.nl>," [redacted]
[redacted] @politie.nl>

CC: "[redacted] @politie.nl>

Onderwerp: RE: Antw: Specifieke focus MIT - concrete onderwerpen

Hoi [redacted],

Bij deze de notitie.

Ik begrijp je verbazing heel goed. [redacted] en ik hebben de notitie opgesteld op verzoek van [redacted] waarbij het zeer kort dag was (volgens mij hadden we een paar uur). Om die reden hebben we juist op die onderwerpen ook ruimte 'geclaimd' in het voorstel ("denk aan", en door experts aan te vullen of aan te scherpen). Bij mijn weten is onze notitie alleen gedeeld met [redacted] en gisteren dus via [redacted] met jullie (en de andere geadresseerden in de mail).

Ik begrijp ook je moeite over het koppelen van 'goede mensen'. Ja, er zijn inmiddels al tientallen mensen aanwezig in het MIT, vanuit alle organisaties. De politiemensen die in het MIT zitten hebben zoals je weet hun bevoegdheden moeten afstaan en hebben geen toegang tot politiedata. Dus om de doorstart met deze mensen te maken, dat leidt al snel tot stilstand (denk ik).

Het is niet zo dat we vanuit de politie tientallen nieuwe mensen aan het MIT zouden moeten koppelen. Ik denk eerder per traject 1 tot max 2, en ieder voor ca. 2 dagen per week.

Ik denk dat we vanuit de politie meer kwaliteit moeten mobiliseren. Qua omvang dus zeer behapbaar en niet fulltime.

En vervolgens via die nieuwe trajecten resultaten boeken.

En ik zou ondertussen met grote vaart alle (op papier) toebedeelde fte gaan werven en opnemen in de afgesproken organiseerlijnen. Dan hebben we die als NP binnen. Ik verwacht niet dat deze collega's heel snel op een MIT-traject gaan worden gezet (daar heeft men immers al meer dan 1,5 jaar moeite met onderbouwen wat ze nodig hebben, en als we die nieuwe trajecten in gezamenlijkheid opzetten, zouden we (wat mij betreft) ook moeten afspreken dat daar in PGT, MIO, SKO etc de focus op ligt).

Als het goed is gaan de trajecten naast resultaten ook laten zien wat er in het MIT zelf nodig is. Mijn indruk (en hoop) is dat het besef gaat ontstaan dat het MIT niet meer moet zijn dan een kleine faciliterende groep, die ten dienste van de 6 organisaties de bestaande en nieuwe samenwerking ondersteunt. Qua omvang zou dat volgens mij niet meer dan ca. 40-50 fte moeten zijn: (a) begeleiders en trainers en (b) een soort Devops-club t.a.v. MDC. De rest van de ca. 400 fte werkt gewoon in en bij de 6 organisaties. Dat de (enige) meerwaarde van het MIT gaan zitten in het begeleiden en ondersteunen, kunnen we alleen maar laten zien door datgene te continueren waar nu enthousiasme over is: de MIT Labs.

Het systematisch werken of het toepassen van systeeminterventies lijkt wellicht iets nieuws, maar dat gebeurt ook al decennia vanuit de politie (en andere partners). Feit is wel dat we als politie alle hulp kunnen gebruiken om dat nog beter en breder te doen (door onze professionals die overvraagd zijn te helpen met deskundige

begeleiding, die zelf ook de handen uit de mouwen steekt).

Ik maak morgen ruimte om van 1515 tot 1545 via Teams te overleggen.

Gr 5.1.2.e

Van: [redacted]
Aan: [redacted]
Onderwerp: FW: Antw: Specifieke focus MIT - concrete onderwerpen
Datum: zondag 3 april 2022 17:07:56
Bijlagen: [20211015 notitie politie over MIT - Stap Vooruit.pdf](#)

Hoi [redacted],

Ter info. Goed om te weten, in combinatie met de mail van [redacted] aan de groep en [redacted] reactie daarop.

Gr [redacted]

Van: [5.1.2.e] **Namens** [5.1.2.e]

Verzonden: maandag 4 april 2022 18:23

Aan: [5.1.2.e]@politie.nl>

Onderwerp: FW: Max. 2 vertegenwoordigers voor pressure cooker sessie woensdag en donderdag (uiterlijk morgen 12.00 aanleveren)

Urgentie: Hoog

Hallo [5.1.2.e]

Ik stuur je vanuit de mailbox van [5.1.2.e] de uitnodiging door voor de [5.1.5] MIT van aanstaande woensdag/donderdag. Ik stuur je zo ook een BBM bericht vanwege de urgentie. [5.1.2.e] vertelde mij dat jij de regie hebt voor een goede voorbereiding naar de [5.1.5], zoals een afgestemd politie-breed beeld van het doel wat de politie wil bereiken en hoe daar te komen. [5.1.2.e] heeft ook al contact met je opgenomen voor ondersteuning naar de [5.1.5].

In de uitnodiging staat nu dat er vanuit elke organisatie twee mensen naar de [5.1.5] kunnen gaan. Ik verwijs je graag naar de terugkoppeling van het overleg vrijdag (zie mijn mail in de bijlage) met de punten die daarin besproken zijn. Ik wil er een paar uithalen die in dit kader van belang zijn:

- Besproken met de leden kerngroep MIT is dat de politie zich vol in wil zetten voor het verzoek van de minister. De politie zal daarin succesvol zijn als er gezamenlijk wordt opgetrokken en er zorgvuldig gehandeld wordt. [5.1.2.e] en [5.1.2.e] worden gevraagd om komende week in dit traject te ondersteunen,
- Politie is van mening dat tijdens de [5.1.5] het effect dat behaald moet worden centraal moet staan. Dit houdt in dat de mensen die naar de [5.1.5] gaan de personen zijn die maximaal bijdragen aan het effect. Voor de politie kan dit alleen bereikt worden als meerdere mensen afgevaardigd kunnen worden. (zie voorstel in Stuurgroep MIT om 1 iemand per organisatie af te vaardigen).
- De mensen vanuit de politie woensdag/ donderdag aanwezig zijn, worden gevraagd voor een degelijke voorbereiding te zorgen, met onder andere een gedeeld beeld wat bereikt zal worden en een gedeelde strategie.
- Deelname van een juiste combinatie van mensen aan de [5.1.5] is nodig. Het vraagt om enerzijds mensen die historische kennis hebben van het MIT-dossier, en anderzijds om deelnemers die met een nieuwe blik kunnen kijken naar de nodige ontwikkelingen.
- Gesproken is over [5.1.2.e], [5.1.2.e] en [5.1.2.e]. Aandachtspunt is dat zij allen van de LE zijn. Wellicht nog aan te vullen met een deelnemer uit een ander politieonderdeel.
- Verzoek is ook om [5.1.2.e] / [5.1.2.e] aan te laten sluiten bij de [5.1.5], zodat zij kunnen zorgen voor een goede terugkoppeling naar de politieorganisatie en zaken kunnen afhechten.

Gezien bovenstaande zou je mijns inziens kunnen afwegen of de politie inderdaad twee mensen wil

sturen of dat je hier toch nog een procespunt van wil maken. Mijn advies zou in ieder geval zijn om een goede mix naar de 5.1.5 te sturen van minimaal iemand met 'historische kennis op het MIT-dossier' en minimaal iemand 'met een nieuwe blik'. Ook zou het mijn advies zijn om ondersteuning (5.1.2.e / 5.1.2.e) aan te laten sluiten, vanwege de afhechting voor de benodigde draagvlak binnen de politie.

Mocht je nog willen overleggen, dan kun je dat het beste doen met 5.1.2.e en 5.1.2.e. Ik ben uiteraard ook beschikbaar.

Met vriendelijke groeten, 5.1.2.e

5.1.2.e

06 - 5.1.2.e

Politie | staf korpsleiding | 5.1.2.e

Aanscherping Multidisciplinair Interventieteam (MIT) – verzoek om uitwerking

De minister van Justitie en Veiligheid vraagt aan de leden van de stuurgroep MIT (SG) en aan het MIT om een aanscherping in het MIT aan te brengen die gericht is op de focus en de resultaten van het samenwerkingsverband. Het verzoek van de minister van Justitie en Veiligheid aan het MIT en de SG is om uit te werken wat het MIT binnen een afgebakende tijd (nader te definiëren) concreet gaat opleveren en toevoegen. En om dit te beargumenteren vanuit de inhoud/operationele noodzaak en focus - primair opgehaald bij de inhoudelijke experts uit het MIT en de moederorganisaties. De vraag is of dit de komende twee weken kan worden uitgewerkt. Deze uitwerking zal onderdeel zijn van het vervolgesprek en de besluitvorming. Na de besluitvorming wordt de directeur geworven.

Onderdelen van de uitwerking:

1. Korte analyse van hoe het komt dat het MIT staat waar het nu staat - gericht op de toekomst: wat is ervoor nodig om ervoor te zorgen dat er de komende twee jaar niet tegen dezelfde zaken wordt aangelopen. Formuleer daarbij de randvoorwaarden ter ondervanging daarvan.

2. Waar gaat het MIT op focussen en welke resultaten gaat dit opleveren en waarom zijn deze vernieuwend ten opzichte van de huidige aanpak?

Doel:

- Een specifiekere focus voor een bepaalde periode – waarbij criminele verdienmodellen en financiële geldstromen (w.o. handel en vastgoed) aan de orde is geweest. Binnen die specifieke focus concrete onderwerpen aanwijzen waarmee het MIT operationeel aan de slag gaat.
- Meetbare en concrete resultaten, waarbij er ruimte is voor de beoogde vernieuwing en innovatie.
- Een duidelijke meerwaarde van de aanpak ten opzichte van het reeds bestaande.

3. Welke interventiecapaciteiten zijn er nodig, gezien de hierboven omschreven specifiekere focus en de te behalen resultaten in de gedefinieerde termijn en wat is de meest effectieve wijze om dit te organiseren? Belangrijke randvoorwaarde is dat een uitwerking / aanpassing bijdraagt aan de operationalisering van het interventiegedeelte van het MIT.

4. T.a.v. informatiedeling: uitwerking planning convenant gegevensverwerking MIT en privacyprotocol en beschrijving toegevoegde waarde (ook i.r.t. interventies) in afwachting van op korte termijn convenant en privacyprotocol en langere termijn wetgeving.

5. Aanpassing naam MIT, waarin de specifiekere focus tot uiting komt.

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e
Onderwerp: FW: Max. 2 vertegenwoordigers voor pressure cooker sessie woensdag en donderdag (uiterlijk morgen 12.00 aanleveren)
Datum: maandag 4 april 2022 18:29:47
Bijlagen: [uitwerking aanscherping MIT - verzoek MinJV aan MIT en SG 31-3.docx](#)
[Antw Aanscherping MIT verzoek mr terugkoppeling gesprekken vrijdag.msg](#)
Prioriteit: Hoog

Ter info.

@ 5.1.2.e / 5.1.2.e : straks maar even bespreken na ons gesprek met het LP

Van: 5.1.2.e
Verzonden: maandag 4 april 2022 20:50
Aan: 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e
@om.nl>
CC: 5.1.2.e @politie.nl>
Onderwerp: Voorbereiding 5.1.5

Beste 5.1.2.e ,

Dank voor je email en ik zie uit naar de gezamenlijke ontmoeting woensdag a.s.

Voor de voorbereiding lijkt het mij van groot belang om te zorgen dat naast het PGT ook de moederorganisaties betrokken zijn bij de voorbereiding van de 5.1.5. Ik denk dat dit kan helpen om een succesvolle bijeenkomst tot stand te brengen. In dat kader zou ik je willen verzoeken om 5.1.2.e namens de NP te benutten. We hebben hem speciaal voor de voorbereiding van de 5.1.5 vrijgemaakt en hij is zeer gemotiveerd een bijdrage te leveren. Ik zal hem in de CC van deze mail zetten zodat je zijn gegevens hebt.

Daarnaast is door 5.1.2.e al eerder aangegeven dat een afvaardiging van 1 persoon voor de NP lastig is (en daarmee de effectiviteit van de bijeenkomst in de weg zou kunnen staan) en vandaar dat wij met 3 personen gaan deelnemen: 5.1.2.e, 5.1.2.e en ikzelf. We maken alle drie onze agenda leeg om bij te dragen aan een succesvol samenzijn. *An offer you can't refuse* zou ik zeggen 😊.

Tot woensdag.

5.1.2.e
[Redacted signature]

Van: '5.1.2.e [redacted]@politie.nl>

Verzonden: dinsdag 5 april 2022 13:01

Aan: '5.1.2.e [redacted]@politie.5.1.2.e [redacted]

[redacted]@politie.nl>, '5.1.2.e [redacted]@politie.nl>

CC: 5.1.2.e [redacted]@politie.nl>, '5.1.2.e [redacted]

[redacted]@politie.nl>

Onderwerp: Memo 5.1.5 [redacted] 0.2.docx

Allen,

Dit is de 2^e versie, commentaar [redacted] en [redacted] verwerkt.

@ [redacted] / [redacted]: Dit document is bedoeld als input voor de voorbereiding van de 5.1.5 [redacted]. Alle deelnemende organisaties wordt gevraagd dit schriftelijk aan te leveren vandaag rond 14uur. Het begeleidingsteam van 5.1.5 [redacted] verzamelt dit om op die manier in de 24uurs een goede 5.1.5 [redacted] te kunnen houden. Het is niet bedoeld om keuzes te maken voor operationele onderwerpen o.i.d.. Het gaat meer om vraag 1,2 en 3 van de minister: wat kunnen we leren van het verleden (zonder te zwartepieten) om vervolgens te kijken naar de toekomst.

Speciale aandacht voor 2 cursieve teksten, die gaan over de directeurspost.

Gr 5.1.2.e [redacted]

Notitie nav verzoek minister in Stuurgroep MIT aanscherping MIT.

Van ^{5.1.2.e} [redacted] en ^{5.1.2.e} [redacted]

Focus op financiële casuïstiek

Er zijn een aantal mogelijke onderwerpen geïnventariseerd, nog aan te scherpen en aan te vullen door een samengestelde groep experts benoemd vanuit PIO en TAO (en bij voorkeur vanuit meerdere eenheden). Deze groep zal zowel politie-intern als met (experts uit) de andere moederorganisaties afstemming moeten zoeken. Denk aan:

- Misbruik door facilitators in de bovenwereld van de Nederlandse trustsector waardoor crimineel of gesanctioneerd vermogen verhuuld wordt (hierbij kan de kennis die nu opgedaan wordt ^{Niet onder reikwijdte} [redacted] + de daartoe gebruikte constructies behulpzaam zijn)
- Vastgoedposities door 'criminele' families en andere spelers binnen ondermijnende criminaliteit (af te bakenen naar specifieke regio's en/of branches)
- Financiële en/of vermogensposities in kleine havens en bedrijfsterreinen van actoren binnen ondermijnende criminaliteit (af te bakenen naar specifieke regio's en/of branches)
- De financiering van dekladingen van gesmokkelde cocaïnetransporten via zeehavens

Te verwachten resultaten

Per onderwerp wordt een traject gestart, waar het volgende van gevraagd wordt:

- Gedeelde probleemanalyse (in aanvulling op de analyses vanuit één partner of 'slechts' vanuit de opsporing)
- Geïdentificeerde interventiepunten
- Vernieuwende / innovatieve aanpakken
- Uitkomsten en effecten door de uitvoering van die aanpakken. Denk bv. aan enkele gerichte actiedagen (op specifieke dienstverleners, hotspots, branches) die vanuit MIT-verband zijn voorbereid en worden uitgevoerd door de moederorganisaties, waarmee 'bewijs' wordt verkregen dat voldoende grond biedt om wijzigingen door te voeren (bv. aanpassing van werkwijzen door legale facilitators opdat misbruik voor illegale doeleinden onmogelijk wordt, of aanpassing van werkwijzen en procedures (zoals vergunningen) of wetgeving).
- Hechtere multidisciplinaire netwerken die effectiever samenwerken

Binnen welke termijn

- Gedeelde probleemanalyses: na de start binnen 3 maanden
- Interventiepunten: na de start binnen 4 tot 5 maanden
- Aanpakken: na de start binnen 6 maanden
- Uitkomsten en effecten: na de start binnen 9 maanden
- Hechtere netwerken: groeiend gedurende het hele traject

Wat is daarvoor nodig

- Bereidheid bij leden PIO en TAO om een expertgroep samen te stellen.
- Bereidheid bij leden PIO en TAO om inhoudsdeskundigen uit hun diensten voor de duur van 1 jaar te laten deelnemen in deze trajecten die vanuit het MIT gaan worden georganiseerd (er zal periodiek gereflecteerd worden op hoe het gaat, en in elk geval na 1 jaar een evaluatie plaatsvinden t.b.v. een eventuele verlenging). Qua omvang is de verwachting 1 à 1,5 persoon per traject per platform PIO/TAO.
- Steun vanuit de KL en desbetreffende eenheidsleiding voor deze 'uitleen'.
- Per traject zal er in het MIT minimaal één procesbegeleider / coach aanwezig moeten zijn. Dit kunnen ook medewerkers van moederorganisaties zijn die formeel niet onder het MIT werken.

Indien dit politiemedewerkers zijn, dan dient de KL en de desbetreffende eenheidsleiding deze inzet te steunen (in de praktijk gaat het om ca. 4 uur per week).

- Vanuit het MIT zal de capaciteit die nu wordt betrokken ter ondersteuning van de MIT Labs moeten worden gecontinueerd (deels externe docenten, deels eigen trainers).

NB´ s:

NB1: Bovenstaande beoogt de verschuiving van de focus naar operationele resultaten en het demonstreren van de meerwaarde van het MIT vorm te geven. Er zijn echter nog andere zaken die al (langer) lopen vanuit de Politie:

- Notitie *Stap vooruit* van oktober 2021
- Opdracht LE van maart 2022
- *Vlottrekken* van het opzetten / uitbreiden ASO met 3 teams (18-35)
- Wervingstrajecten (zoals nu WS 2, leidinggevend, combiteam, *versnellingsmail* van 5.1.2.e die de operationele slagkracht moeten opstuwten.

Wat we ook doen, het moet nu wel menens zijn. In de woorden van de minister: "je moet het intrinsiek voelen dat je het wil laten slagen." (of woorden van dergelijke strekking).

NB2: Daarnaast is er nog steeds geen vervanging voor de politievertegenwoordiger in het PGT. Afhankelijk van de snelheid waarmee de vacature van Directeur wordt opengesteld, en verwacht wordt dat hij/zij kan starten, is het het overwegen waard om een interimmer aan te zoeken, die als haarlemmerolie, gebruik makend van de geitenpaadjes in de politieorganisatie, kan vlottrekken waar nodig, en zodoende kan bouwen aan vertrouwen en werkende weg imagoschade kan wegwerken.

Van: [redacted]
Verzonden: dinsdag 5 april 2022 13:39
Aan: [redacted] @politie.nl>; [redacted] @politie.nl>; [redacted] @politie.nl>
[redacted] @politie.nl>
CC: [redacted] @politie.nl>; [redacted] @politie.nl>
[redacted] @politie.nl>
Onderwerp: Antw: Memo [redacted] 0.2.docx

Mooie slag gemaakt [redacted]

Ik zelf nog wat vragen...ook AAN [redacted] en [redacted]

- denk dat we niet moeten schrijven dat vertrouwen moeten herstellen. Is al blijkt van wantrouwen
 - nog steeds vraag of we hier al onze standpunten kenbaar moeten maken of ons beperken tot voorbereiding. Neig naar het laatste. Betekent niet zeggen over beheerorganisatie, directeur en interventiekracht..maar heel benieuwd hoe jullie hier naar kijken
 - misschien toevoegen dat we ons eerst focussen op gezamenlijke standpunten waar we het over eens zijn, dan kijken naar verschillen en oplossingen en evt accepteren datwe het niet over alles eens worden maar dat onderdeel laten zijn can het proces...genoeg waar we elkaar wel op vinden nl
-

Van: 5.1.2.e [redacted]
Verzonden: dinsdag 5 april 2022 14:09
Aan: 5.1.2.e [redacted] <[\[redacted\]@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>; 5.1.2.e [redacted]
[redacted] <[\[redacted\]@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>; 5.1.2.e [redacted] <[\[redacted\]@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>
CC: 5.1.2.e [redacted] <[\[redacted\]@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>; 5.1.2.e [redacted]
[redacted] <[\[redacted\]@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>
Onderwerp: RE: Antw: Memo 5.1.5 [redacted] 0.2.docx

Hoi aanvullend:

- meer vanuit onszelf starten / beredeneren (dat wordt gevraagd)
- of vierkant opschrijven wat niet onderhandelbaar is of weglaten
- aangeven dat we vooral behoefte hebben om betekenis te geven aan de 'taal'

Groeten 5.1.2.e [redacted]

Van: 5.1.2.e [redacted]
Verzonden: dinsdag 5 april 2022 14:37
Aan: 5.1.2.e [redacted] <[\[redacted\]@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>; 5.1.2.e [redacted]
[redacted] <[\[redacted\]@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>; 5.1.2.e [redacted] <[\[redacted\]@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>; 5.1.2.e [redacted]
[redacted] <[\[redacted\]@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>
CC: 5.1.2.e [redacted] <[\[redacted\]@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>
Onderwerp: RE: Antw: Memo 5.1.5 [redacted] 0.2.docx

Hallo allen, volgens mij was de strategie om vanuit de inhoud (aan de slag met onderwerpen) toe te werken naar het kenbaar maken van het standpunt over de wijze waarop je als politie de (interventie)capaciteit wil regelen. Ik kan mij voorstellen dat de passage over interventies een aantal deelnemers van de moederorganisaties al direct in de weerstand brengt. Conform de wijze hoe men reageerde in de stuurgroep MIT op de notitie stap voorwaarts. Zou je daarmee niet de kans lopen om je doel juist niet te bereiken. Ik heb dit 5.1.2.e [redacted] ook meegegeven. Met groeten, 5.1.2.e [redacted]

5.1.2.e [redacted]
06 - 5.1.2.e [redacted]

Politie | staf korpsleiding | 5.1.2.e [redacted]

Van: [redacted] 5.1.2.e @politie.nl>

Verzonden: dinsdag 5 april 2022 14:41

Aan: [redacted] 5.1.2.e @politie.nl>, [redacted] 5.1.2.e

[redacted] @politie.nl>, [redacted] 5.1.2.e

[redacted] @politie.nl>, [redacted] 5.1.2.e @politie.nl>

CC: [redacted] 5.1.2.e @politie.nl>

Onderwerp: RE: Antw: Memo [redacted] 5.1.5 0.2.docx

Deze versie is naar de voorbereidingsclub verstuurd. 1 A4tje ☺

De punten rond gevoeligheden zijn anders geformuleerd, c.q. verwijderd. Ik heb [redacted] 5.1.2.e gesproken.

Ik hoor nog hoe het zit met mijn aanwezigheid op de [redacted] 5.1.5. Ik begrijp dat het OM ook met 4 wil komen.

Met vriendelijke groet,

[redacted] 5.1.2.e

5.1.2.e

Politie | Korpstaf | 06-^{5.1.2.e} | ^{5.1.2.e} [@politie.nl](#)

Nieuwe Uitleg | 2514 BP 1 | 's Gravenhage

Van: 5.1.2.e

Verzonden: dinsdag 5 april 2022 14:46

Aan: 5.1.2.e @politie.nl>

Onderwerp: RE: Antw: Specifieke focus MIT - concrete onderwerpen

Bij deze. Overigens denk ik dat je m al hebt: de notitie zélf is onderin dit pdf geplaatst als bijlage.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Politie | Korpstaf | 06-5.1.2.e | 5.1.2.e @politie.nl

Nieuwe Uitleg | 2514 BP 1 | 's Gravenhage

Van: ^{5.1.2.e} [redacted] @politie.nl>

Verzonden: dinsdag 5 april 2022 19:18

Aan: ^{5.1.2.e} [redacted] @politie.nl>, ^{5.1.2.e} [redacted]
[redacted] @politie.nl>, ^{5.1.2.e} [redacted]
[redacted] @politie.nl>, ^{5.1.2.e} [redacted] @politie.nl>

CC: ^{5.1.2.e} [redacted] @politie.nl>

Onderwerp: RE: Antw: Memo ^{5.1.5} [redacted] 0.2.docx

Ok, ik lees dis goed dat we de soft approach doen? Helemaal prima.

Ik heb wel behoefte om onze EIGEN (niet onderhandelbare) standpunten helder te formuleren.

Die hoeven we niet te delen, maar hebben we dan wel intern scherp. Wordt dit uitgewerkt, gekoppeld aan de 5 vragen vd minister?

Worden we daarin voorzien ^{5.1.2.e} [redacted]

Gaat toch om uitgangspunten:

- MIT is samenwerkingsverband en geen entiteit
- multi intell deling waardevol.
- interventie bij bestaande moederorganisaties.
- ophanging LE
- de chef komt vd politie.
- focus geldstromen, specifiek tussenwereld (TBML).

Van: ^{5.12 e} [redacted] [\[redacted\]@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>

Datum: 5 april 2022 om 19:30:19 CEST

Aan: ^{5.12 e} [redacted] [\[redacted\]@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>, ^{5.12 e} [redacted]

[\[redacted\]@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>, ^{5.12 e} [redacted]

[\[redacted\]@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>, ^{5.12 e} [redacted]

[\[redacted\]@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>

CC: ^{5.12 e} [redacted] [\[redacted\]@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>

Onderwerp: RE: Antw: Memo ^{5.15} [redacted] 0.2.docx

He die ^{5.12 e} [redacted],

Zijn idd de punten....volgens mij scherp in ons hoofd. Vraag is of we ze allemaal op tafel moeten leggen. Laten we even kijken hoe het loopt...we hebben nu gekozen voor input tav de voorbereiding en nog niet op inhoud.

5.1.2.e

Van: ^{5.1.2.e} [redacted]
Verzonden: dinsdag 5 april 2022 20:30
Aan: ⁵ [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl); ^{5.1.2.e} [redacted]
¹ [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl); ^{5.1.2.e} [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl);
^{5.1.2.e} [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>
CC: ^{5.1.2.e} [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>
Onderwerp: RE: Antw: Memo ^{5.1.5} [redacted] 0.2.docx

Check! Morgen rustig aanvliegen... :-)

Ik ben er rond 1300, want ik heb eerst nog een afspraak, die ik niet kan verzetten.

Van: 5.1.2.e [redacted]
Verzonden: dinsdag 5 april 2022 20:41
Aan: 5.1.2.e [redacted] @politie.nl>; 5.1.2.e [redacted] @politie.nl>;
5.1.2.e [redacted] @politie.nl>; 5.1.2.e [redacted]
[redacted] @politie.nl>; 5.1.2.e [redacted] @politie.nl>
Onderwerp: RE: Antw: Memo 5.1.5 [redacted] 0.2.docx

Hoi allen,

Succes morgen. Ik denk dat het t.a.v. mogelijke inhoudelijke focus / onderwerpen wel een tikkie concreter moet dan 'tussenwereld' of 'geldstromen', ook al is het logisch dat daar veel te halen valt. Volgens mij zijn we spekkoper als we morgen of overmorgen een brede overeenstemming hebben over een dermate concrete focus, dat er vanuit het MIT (samen met de moederorganisaties) snel voortgang kan worden gemaakt. Als het abstract blijft, dan is de kans groot dat er over een paar maand nog gepraat wordt over wat er precies moet gebeuren.

Een voorzet: het identificeren en beëindigen van ondersteunende rollen door fiscale en financiële adviseurs voor criminele machtsstructuren / bepalende criminele netwerken.

Gr 5.1.2.e [redacted]

Memo "voorbereiding 5.1.5 van 6/7 april 2022"
 Bijlage : 20220402 Notitie nav verzoek aanscherping MIT.
 Datum: 5 april 2022
 Steller: 5.1.2.e

Inleiding

Vrijdag 1 april heeft de Minister aan de HASG MIT en het PGT vijf vragen voorgelegd. De opdracht is om langs de lijn van die 5 vragen een aanscherping van het MIT te bewerkstelligen. Daartoe wordt woensdag 6 april en donderdag 7 april een 5.1.5 georganiseerd. De 6 Moederorganisaties (MO's) wordt in dit kader gevraagd in gezamenlijkheid te kijken naar de 5 vragen en met elkaar te komen tot een beantwoording en daarmee een gedeeld beeld van de toekomst van het MIT. De verwachting is, dat na deze 5.1.5 nog een vervolg zal worden georganiseerd om details uit te werken, die uit deze 5.1.5 naar voren komen. Deze memo is bedoeld als input voor het begeleidingsteam van het 5.1.5 vanuit de politie: *Wat verwacht de Politie als resultaat van de 5.1.5*. Het gaat niet meteen over het kiezen van concrete casuïstiek. Hoe de Politie dáár tegen aan kijkt, is in de eerder als input gebruikte **bijlage** opgenomen.

Door Politie verwachte resultaat van de 5.1.5

Bovenal ziet de politie zich tot doel gesteld om helder te maken dat zij als betrouwbare samenwerkingspartner wil bijdragen aan het tot een succes maken van het MIT langs onderstaande weg:

- Consensus over de noodzakelijkheid van het bestaan van het MIT.
 - De politie steunt het idee van het MIT, in de overtuiging dat het MIT een gat overbrugt op het vlak van informatiedeling, samenhangende en gecoördineerde integrale en innovatieve en systemische aanpak tussen de diverse overheidsdiensten die zich bezig houden met ondermijnende criminaliteit, én vanuit het idee "we kunnen het niet alleen".
- Dat de manier om stappen te zetten in het operationaliseren van het MIT ligt in het (veranderkundige principe) langs de lijn van het werk ontwikkelen. Focus op de operatie, de inrichting volgt (structure follows strategy).
 - De Politie onderschrijft de aanwijzing van de minister om de focus *van* inrichten en bedrijfsvoering *naar* de operatie te verleggen. Het is tijd om de investeringen te laten renderen.
- Deze focus wijziging kan alleen effectief plaatsvinden, als de politie haar intenties om het MIT te laten slagen demonstreert:
 - De Politie realiseert zich dat o.a. het niet vervangen van het PGT-lid vanuit de politie niet heeft bijgedragen aan een stevige inbreng, noch aan de interconnectiviteit tussen de MO's.
 - De politie ondervindt dat er overeenstemming is tussen de MO's op tal van onderwerpen, zoals bijvoorbeeld op het vlak van intel. Natuurlijk zijn er op diverse terreinen ook verschillen van inzicht. De politie wil deze met open vizier beetpakken. Sommige kunnen bijvoorbeeld mogelijk veroorzaakt worden door het gebrek aan een gedeeld en *precies* beeld van gehanteerde begrippen, of verschillen in 'taal'. De politie hoopt dat dit precies-maken (bijvoorbeeld het begrip interventiekracht, de positie van het MIT in het grotere geheel etc) al kan starten in deze 5.1.5 en in ieder geval in de vervolgstappen ná deze 5.1.5 wordt opgepakt /voortgezet.
 - Standpunten en gevoeligheden van MO's worden in de 5.1.5 gedeeld, herkend, erkend en verkend op een zodanige manier, dat zoveel mogelijk consensus wordt bereikt, dan wel zonodig een acceptabel, werkend alternatief wordt onderzocht. En in het uiterste geval kan het voorkomen dat er consensus is over het *niet* bereiken van consensus (agree to disagree).
 - De Politie heeft al eerder aandacht gevraagd voor een meer zorgvuldige voorbereiding en afstemming over ingebrachte of geagendeerde onderwerpen in de MIT-gremia. De verwachting is dat dit gaat helpen in de versnelling na de 5.1.5

De druk vanuit de samenleving om ondermijning te bestrijden is groot, de problematiek omvangrijk, de resources beperkt en wetgeving nog niet beschikbaar (en dit zal voor de korte en middellange termijn mogelijk ook beperkt / beperkend blijven). De politie wil ook daarom het MIT zo succesvol mogelijk laten zijn en wil graag met elkaar in de 5.1.5 in gesprek en onderzoeken wat nodig is om dit te bereiken. De politie ziet dat als een belangrijke randvoorwaarde, mits in- en extern breed gedragen, wat leidt tot een krachtige extra vuist tegen GOC.

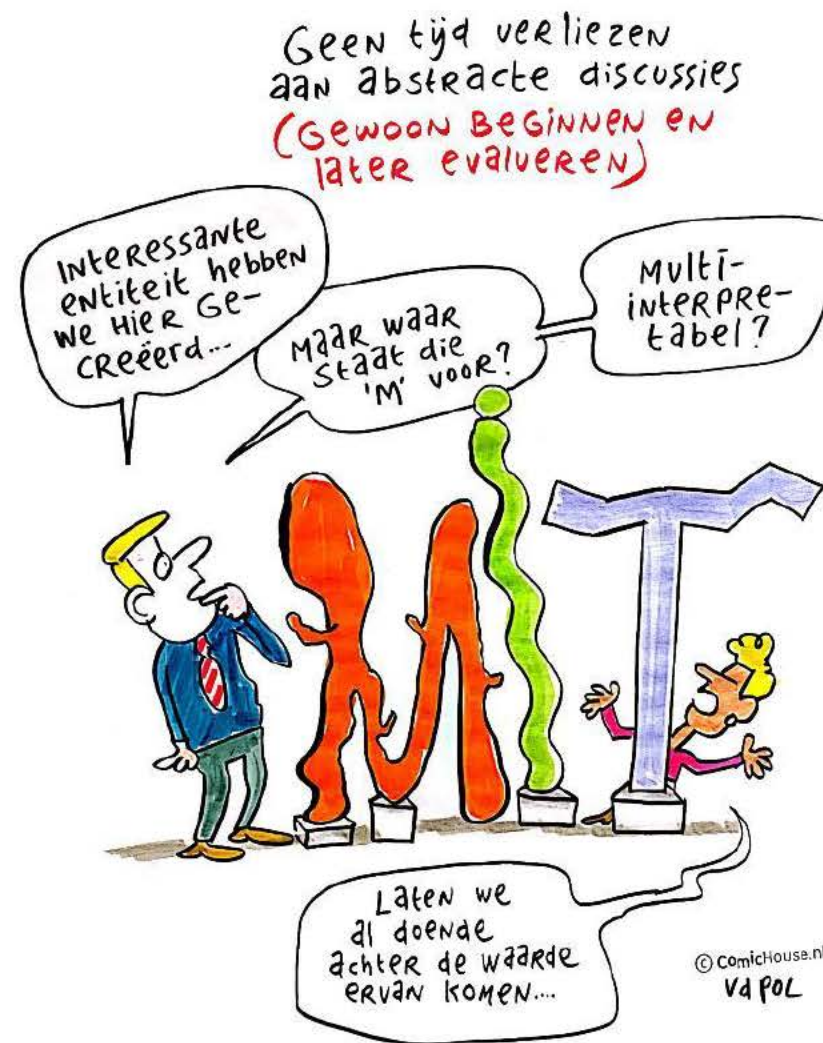
Sfeerverslag bijeenkomst aanscherping MIT 0204



Inhoudsopgave

0205

▪ Deelnemersoverzicht	3
▪ Flow van de dagen	4
▪ Start van dag 1	6
▪ Tijdlijn	7
▪ Onze succesvolle toekomst	8
▪ Waar zijn we het over eens? En waarover niet?	11
▪ Start van dag 2	12
▪ Onderwerpen kiezen en uitwerken	13
▪ Aanzet tot het 'hoe'	17
▪ Gezamenlijke afsluiting	21
▪ Contactgegevens	22



DEELNEMERS

Deelnemers

- 5.1.2.e (Douane)
- 5.1.2.e (Politie)
- 5.1.2.e (Belastingdienst)
- 5.1.2.e (FIOD (MIT))
- 5.1.2.e (OM (MIT))
- 5.1.2.e (Politie)
- 5.1.2.e (OM)
- 5.1.2.e (Kmar/MIT)
- 5.1.2.e (OM)
- 5.1.2.e (OM)
- 5.1.2.e e (Belastingdienst)
- 5.1.2.e (5.1.5)
- 5.1.2.e (Kmar)
- 5.1.2.e (FIOD)
- 5.1.2.e (Politie)
- 5.1.2.e (FIOD/MIT)
- 5.1.2.e (Kmar)
- 5.1.2.e (OM)
- 5.1.2.e (DGO)
- 5.1.2.e (FIOD)
- 5.1.5 5.1.5 team
- 5.1.2.e
- 5.1.2.e
- 5.1.2.e
- 5.1.2.e
- 5.1.2.e
- 5.1.2.e

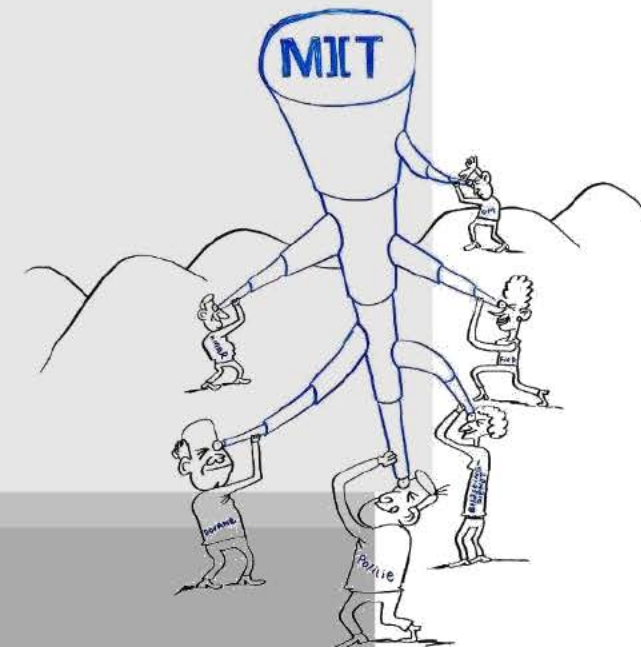
BEKNOPT PROGRAMMA

Dag 1:

1. Opening door 5.1.2.e
2. Inspiratie door 5.1.2.e vanuit Boston
3. Tijdlijn
4. Onze succesvolle toekomst
5. Overeenkomsten en verschillen
6. Gezamenlijk diner

Dag 2:

1. Opening en terugblik
2. Onderwerpen kiezen en uitwerken
3. Nadenken over het hoe
4. Gezamenlijke afsluiting



Flow van dag 1

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

Succesvolle toekomst
We dromen vanuit de toekomst terug naar vandaag. Hoe wordt het MIT succesvol?

Startopdracht 'het spel met de mand'

Koerswijziging!!!
Na beraad gaan we toch iets anders doen. We maken een lijst van dingen waar we het over eens zijn en een lijst van dingen waar we het nog over moeten hebben. Met sommige van die onderwerpen gaan we morgen aan de slag. Bepaalde onderwerpen parkeren we.

We duiken in ons collectieve geheugen en creëren een **tijdslijn** om van te leren.

Opening door 5.1.2.e
5.1.2.e benadrukt het belang van scherper krijgen welke concrete resultaten we willen behalen.

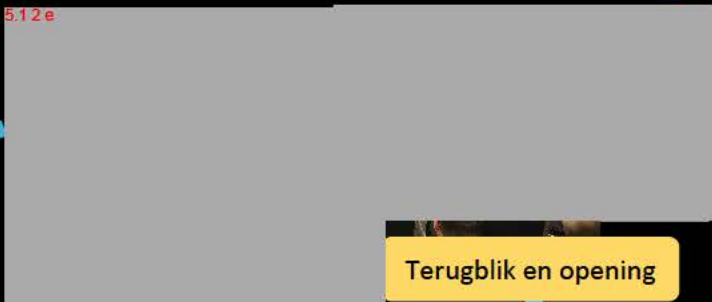
Inspiratie vanuit Boston door 5.1.2.e

Diner!



Flow van dag 2

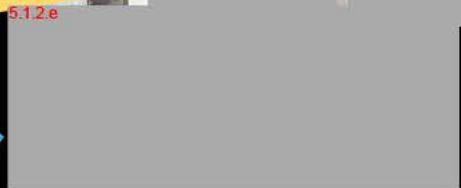
5.12.e



Terugblik en opening

Vanuit de gekozen onderwerpen, gaan we bedenken hoe we het MIT dan gaan organiseren.

5.12.e



5.12.e



Na deze twee dagen is het tijd om een strik te doen om ons werk. We spreken naar elkaar ons persoonlijke commitment uit. Wat ga jij voor het MIT doen?

5.12.e



Waar gaan we vandaag aan werken?

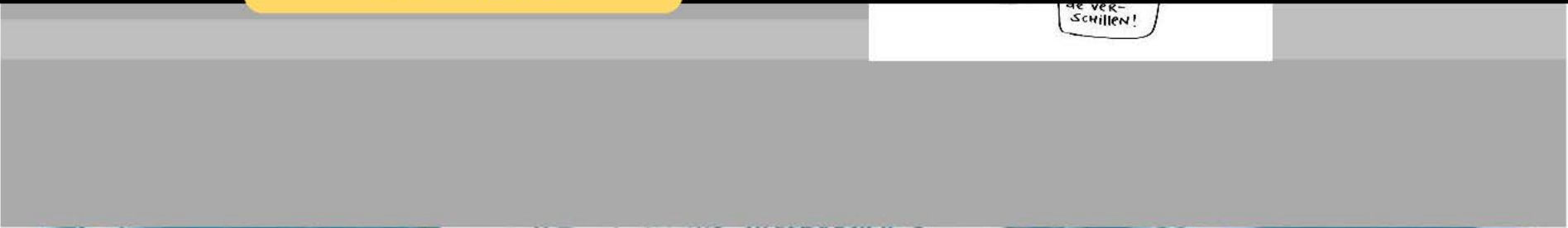
5.12.e



Vanuit ons focusgebied gaan we onderwerpen kiezen waar we als MIT aan willen werken.

Lunch!

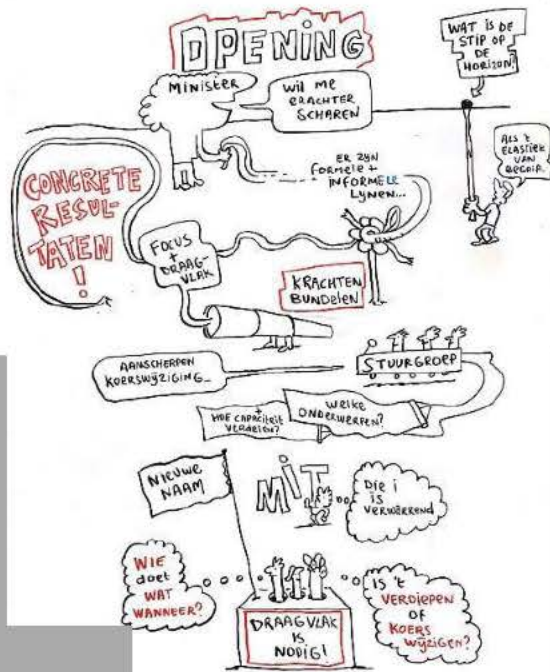
de ver-
schillen!



Start van dag 1

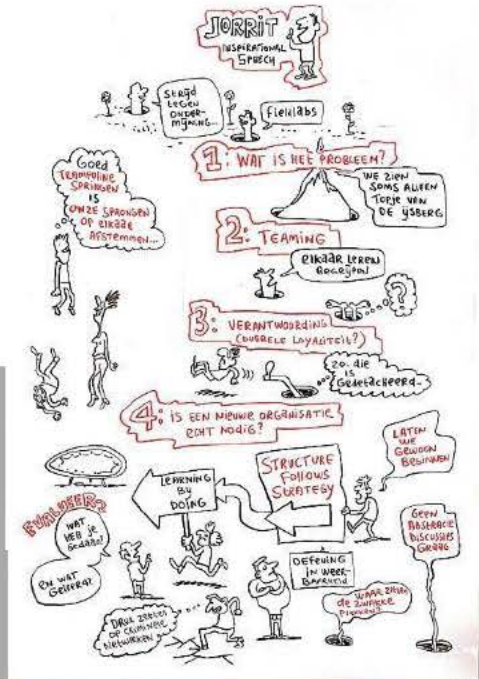
Welkom door 5.1.2.e

5.1.2.e heet ons welkom en benadrukt dat er vanuit het ministerie veel draagvlak is voor het concept van het MIT, maar dat er een sterke behoefte is aan concretisering. "Laten we samen vooruit kijken naar wat er nodig is om vooruitgang te boeken. Laten we kiezen op welke specifieke onderwerpen wij ons willen focussen"



Inspiratie door 5.1.2.e

5.1.2.e inspireert ons vanuit Boston. Hij herkent de uitdagingen van een samenwerkingsverband zoals het MIT. Wanneer men moet samenwerken vanuit verschillende organisaties, heb je niet vanzelf vertrouwen. Ook bestaat er een dubbele loyaliteit wat soms kan wringen. 5.1.2.e herkent ook de wens om dingen te formaliseren en in structuren te gieten. Maar 5.1.2.e spoort ons juist aan om gewoon te beginnen. Learning by doing. Dit voelt voor ons tegennatuurlijk, maar kan juist heel waardevol zijn.



5.1.2.e

Tijdlijn

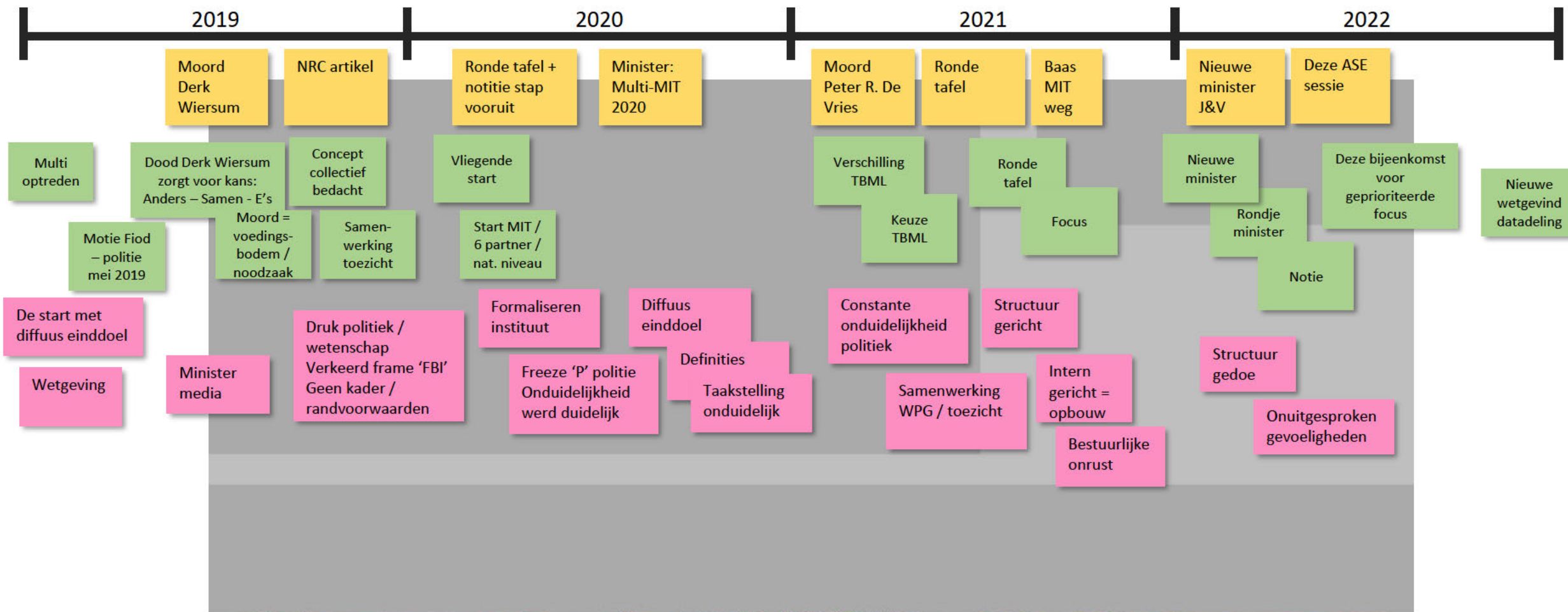
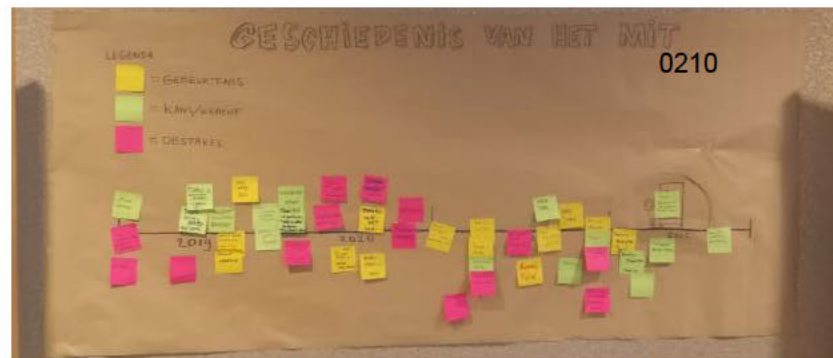
We maken een tijdlijn van gebeurtenissen in de geschiedenis van het MIT. Ook staan we stil bij kansrijke momenten en momenten die juist een remmend effect hadden. Door het oprispen van ons collectieve geheugen, leren we van dingen die in het verleden goed gingen of juist niet. Zo staan we sterker voor de toekomst!

Legenda

Gebeurtenis

Kans

Obstakel



Onze succesvolle toekomst

0211

We beginnen met een individuele opdracht. We denken vanuit de toekomst terug naar vandaag. Wat maakt de MIT succesvol? Welke resultaten behalen we? Wat is onze focus?

We delen onze panelen met onze inzichten en stellen verhelderende vragen. We begrijpen hoe we naar de toekomst van het MIT kijken.

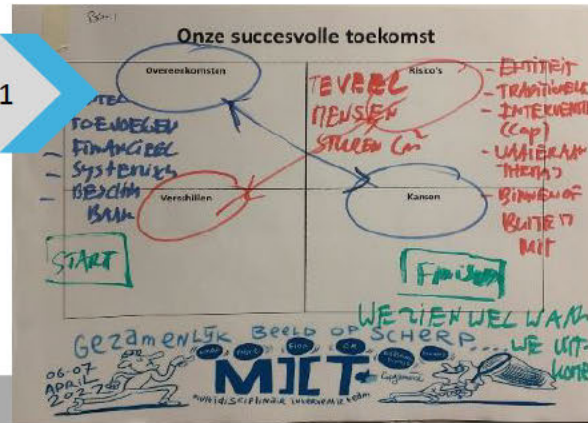
We noteren de inzichten van ons groepje op die overeenkomen en verschillen om deze vervolgens te delen met de hele groep.



5.1.2.e

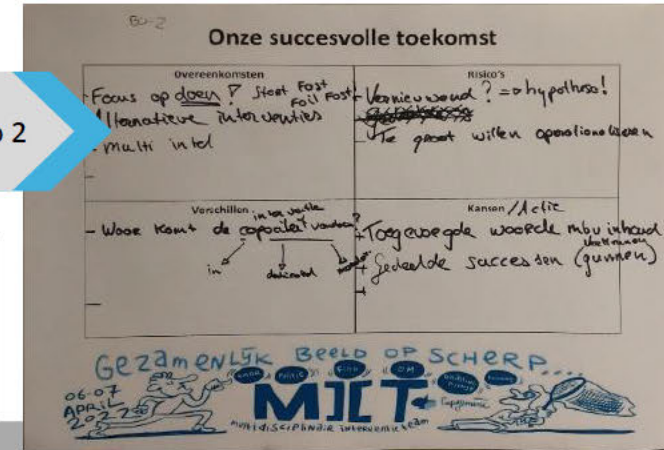
Onze succesvolle toekomst

Template groep 1



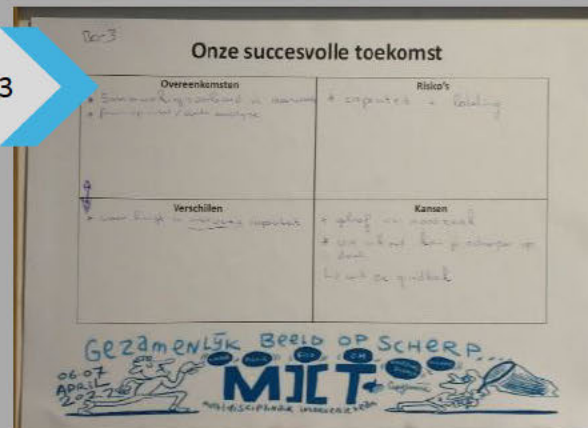
5.1.2.e

Template groep 2



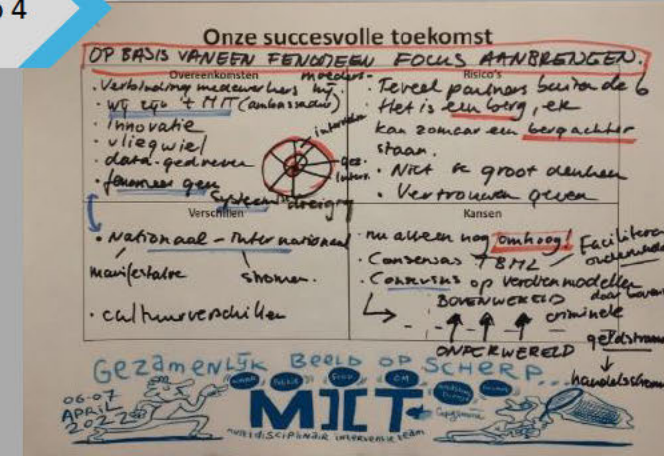
5.1.2.e

Template groep 3



5.1.2.e

Template groep 4



5.1.2.e



OVEREENKOMSTEN

Groep 1:

Intel, Toevoegen, Financieel, systemisch, Beschikbaar.

Groep 2:

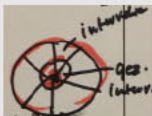
Focus op doen, start fast, fail fast.
Alternatieve interventies, Multi intel.

Groep 3:

Samenwerkingsverband is meerwaarde.
Focus op Intel/ data analyse

Groep 4:

*Op basis van een fenomeen focus
aanbrengen. Verbinding medewerkers
moeders-. Wij zijn 't MIT (ambassadeurs).
Innovatie, vliegwiel, datagedreven.*



VERSCHILLEN

Groep 1:

-

Groep 2:

Waar komt de interventie capaciteit
vandaan? (In, dedicated, moeder)

Groep 3:

Waar hangt de interventie capaciteit

Groep 4:

Nationaal – Manifestatie vs
Internationaal stromen,
cultuurverschillen.



RISICO'S

Groep 1:

Teveel mensen sturen cm2 (vierkante
centimeter), entiteit, traditionele,
interventie (capaciteit), waaier aan
thema's, binnen of buiten MIT

Groep 2:

Vernieuwend? Hypothese. Te groot
willen operationaliseren.

Groep 3:

Capaciteit, labeling

Groep 4:

Teveel partners buiten de 6, Het is een
berg, er kan zomaar een berg achter
staan, Niet te groot denken,
Vertrouwen geven.



KANSEN

Groep 1:

Finishen, we zien wel waar we uitkomen.

Groep 2:

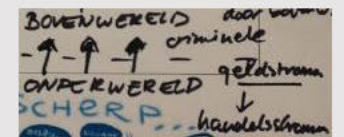
Toegevoegde waarde mbv inhoud
voorkeuren, gedeelde successen (gunnen)

Groep 3:

Geloof in noodzaak, via inhoud kom je
scherper op doel – uit de grindbak.

Groep 4:

Nu alleen nog omhoog! Consensus – TBML –
Faciliteren onderwereld, Concensus op
verdienmodellen door bovenwereld



0214 Waar zijn we het over eens? En waarover niet?

OVEREENKOMSTEN

- Het MIT is géén entiteit, maar een samenwerkingsverband. We zijn multidisciplinair. Er is behoefte aan onderling vertrouwen, het belang van een werkvloer voor het MIT, en tegelijkertijd verbondenheid met de moederorganisatie.
- Focus op een systematische aanpak van fenomenen in de financiële tussenwereld.
- Aanpak van het verdienmodel
- ...

(Complete lijst in de excel)

VERSCHILLEN

- We weten nog niet hoe we de interventiecapaciteit organiseren.
- De personen die in het MIT werken: Capaciteiten, personen, waar werken, waar opgehangen, hoe lang, minimum bezetting.
- Wat zijn vernieuwende interventies
- ...

(Complete lijst in de excel)



Overeenkomsten en verschillen



Dag 2



5.1.2.e

5.1.2.e



Onderwerpen kiezen & uitwerken

0216

LONG LIST

- Dekmantelfirma's
- Omkoping
- Cryptovaluta als verschijningsvorm
- Zicht krijgen op risicovolle transporten
- Vastgoed (analyse door WPG en toezichthouderdata)
- Financiële facilitators in beeld
- Niet-ambtelijke corruptie
- Trust sector
- Niet-integere geheimhouders (facilitators)

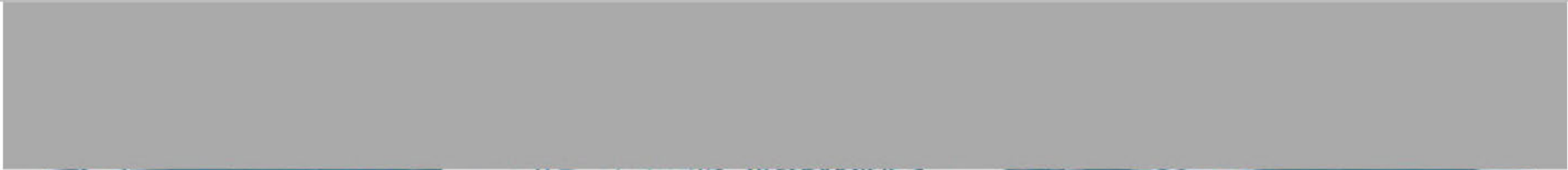
SHORT LIST

- Nut integere financiële facilitators met verschoningsrechten
- Zicht op risicovol transport/goederenstromen
- Criminele geldstromen

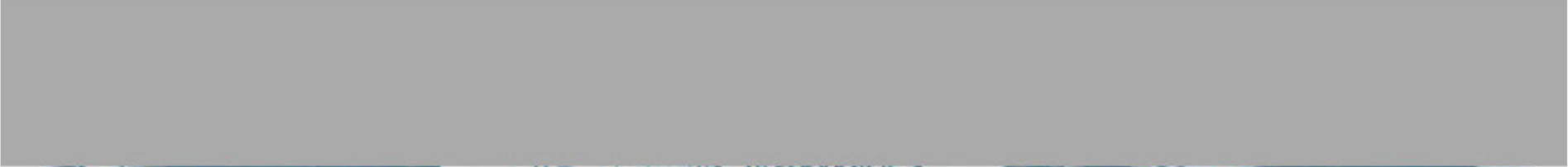
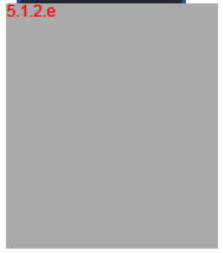
Deze drie onderwerpen worden uitgewerkt op de volgende pagina's.



Team 1:



Team 2:



Team 3:

5.1.2.e



Aanzet tot het 'hoe'

0220

Per onderwerp gaan we nadenken over hoe dit te organiseren in en om het MIT. We nemen de volgende vragen daarbij als leidraad:

1. Hoe regelen we de interventiecapaciteit?
2. Hoe ziet de multi-samenwerking eruit?
3. Hoe voorkomen we dubbelingen?
4. Wat is de toegevoegde waarde van het MIT t.o.v. de moederorganisaties?
5. Door wie worden de alternatieve interventies gedaan?
6. Hoe versimpelen we de (SKO/MIO) governance?

Deze drie onderwerpen worden uitgewerkt op de volgende pagina's.

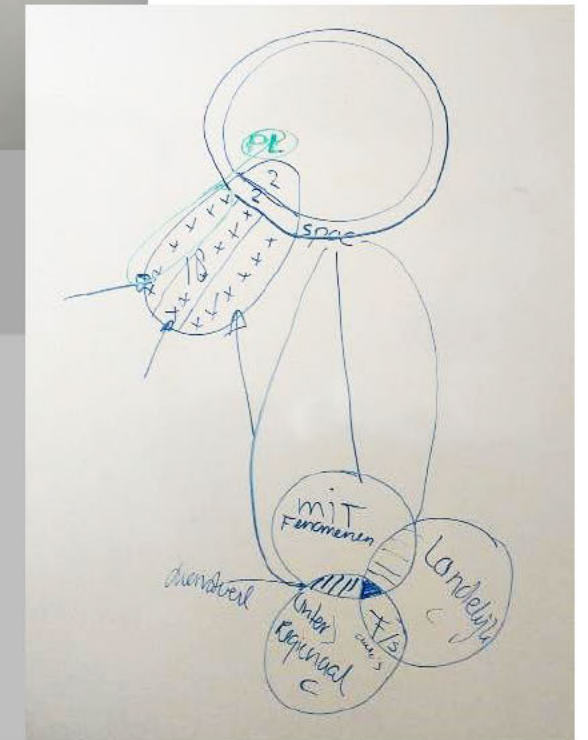
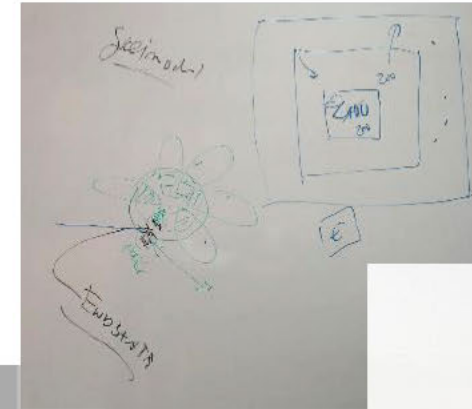
Multi-werkvoorbereiding moet
in MIT, Niet in de moeder-
organisatie



Onderwerp: Niet integere financiële facilitators met verschoningsrechten

0221

- 1. Hoe regelen we de interventiecapaciteit?**
Fasering van de dedicated capaciteit (m.n. Politie)
- 2. Hoe ziet de multi-samenwerking eruit?**
Niet randvoorwaardelijk (op één plek) voor het succes. → hypothese + evalueren
Wel een projectgroep. Op het onderwerp/project.
Projectleider vanuit multi-samenwerking. Aanvullende afspraken op de borging multi-samenwerking.
En verbinding met de moederorganisatie.
Evalueren en bijsturen werking model. Prioritering en leveringszekerheid van de capaciteit.
- 3. Hoe voorkomen we dubbelingen?**
- 4. Wat is de toegevoegde waarde van het MIT t.o.v. de moederorganisaties?**
- 5. Door wie worden de alternatieve interventies gedaan?**
Capaciteit voor werkvoorbereiding om alternatieve interventies (vanuit de inhoud) uit te voeren.
- 6. Hoe versimpelen we de (SKO/MIO) governance?**
Terug naar de bedoeling en doelstelling van → SKO 2x p/j → MIO 1x p/m
- 7. Juridische kaders**
Noodzakelijk voor samenwerking op interventies + intel. Helder ← → specifiek kader op het onderwerp voor de versnelling van het convenant.
- 8. Hoe krijg je positieve verbinding tussen moederorganisatie en medewerker in het MIT?**
Verbinding op de zachte kant zoals personeels/doorgroeigesprekken, kerstpakketten. Verder uitwerken,



- 1. Hoe regelen we de interventiecapaciteit?**
Is geregeld / toegezegd. MIT capaciteit. Analyse = oké. Interventie afhankelijk van 2.
- 2. Hoe ziet de multi-samenwerking eruit?**
Wat kunnen we wel! Alles ophalen (RIEC etc), contact houden
Multi aan tafel. RFI / ICP's.
Analyse type bedrijven. Soort goederen. Transport bewegingen. Geldstromen → Beeld
Effect gestuurd
- 3. Hoe voorkomen we dubbelingen?**
...
- 4. Wat is de toegevoegde waarde van het MIT t.o.v. de moederorganisaties?**
Bundelen van kennis, bevoegdheden, capaciteit. Structurele samenwerking.
- 5. Door wie worden de alternatieve interventies gedaan?**
Afhankelijk van onderwerp // private sector / publiek
- 6. Hoe versimpelen we de (SKO/MIO) governance?**
...

