

## Erik Akerboom: 'Bespreek ontoelaatbaar gedrag'

Laatst gewijzigd: 29-06-2019 | 10:01

Bron: Directie Communicatie



**Korpschef Erik Akerboom spreekt zich in deze blog uit over ontoelaatbaar en grensoverschrijdend gedrag op de werkvloer. 'Daarvoor is binnen de politie geen plaats. Ik vraag iedereen binnen het korps de ogen niet te sluiten voor gedrag dat niet door de beugel kan en steun te bieden aan mensen die dat aan de kaak durven te stellen.'**

Bij de politie werk je niet alleen, je bent het ook. Met elkaar delen wij een bijzondere band. We doen moeilijk werk, onder vaak heftige omstandigheden. Dat zorgt ervoor dat we op elkaar moeten kunnen terugvallen als het er op aan komt. We moeten elkaar kunnen vertrouwen. Kracht, loyaliteit en collegialiteit zijn eigenschappen die horen bij ons vak.

Maar dit mechanisme kent ook een nadeel. In een cultuur van saamhorigheid lever je niet gemakkelijk kritiek op elkaar, op straat, in de auto, bij de briefing of in de vergaderzaal. Je schikt je naar de dominante norm. Vaak omdat we weten dat we elkaar nodig hebben en we de relatie niet op het spel willen zetten.

De laatste tijd bereiken mij te vaak signalen van betrokken en bezorgde collega's. Zij spreken zich uit over ontoelaatbaar en grensoverschrijdend gedrag op de werkvloer, en over een leiding die soms wegkijkt. Ik vind dat pijnlijk en onacceptabel. Dat kan niet zo blijven. Afgelopen donderdag ging ik samen met collega Liesbeth Huyzer met een aantal van hen in gesprek. Het leverde een goed, indringend en soms heftig gesprek op. Dat is de reden dat ik mij via deze blog tot iedereen in ons korps richt.

Voor ontoelaatbaar en grensoverschrijdend gedrag, zoals intimidatie, pesten en discriminatie, is binnen de politie geen plaats. Op straat accepteren we het niet en binnen onze eigen gelederen ook niet. Ik verwacht van iedereen binnen het korps hetzelfde. Leidinggevend voorop. Ik vraag iedereen in het korps om je ogen niet te sluiten voor gedrag dat niet door de beugel kan, dit bespreekbaar te maken met de collega's, leidinggevend of bij vertrouwenswerk. En steun te bieden aan mensen die dat aan de orde durven te stellen. Want daar is moed voor nodig.

Meerdere collega's deden dat onlangs. De reacties in het korps, gingen vooral over de vorm. Ik wil het over het signaal en de inhoud hebben. Ik - en met mij de rest van de politieleiding - wil met urgentie aan de slag met dit soort signalen. Wij staan voor een korps waar iedere collega zich gewaardeerd, vertrouwd en onderdeel van voelt. En waar collega's die zich uitspreken, zich veilig kunnen blijven voelen. Een organisatie dus waar je jezelf niet hoeft te verloochenen en waar ruimte is voor een ander geluid.

In onze missie staat dat we loyaal moeten zijn aan de waarden van de rechtsstaat. Daar hebben we allemaal op gezworen of we hebben het beloofd. In artikel 1 van de grondwet, staat dat iedereen gelijk moet worden behandeld, en de tekst staat niet voor niets in ieder politiebureau. Dat verplicht een ieder van ons om regelmatig de vraag stellen: ben ik wel goed bezig? Sta ik nog altijd voor de ambtseed die ik heb afgelegd? Heb ik nog de juiste koers?

Bij goed politiewerk hoort het kritisch reflecteren op eigen en elkaars handelen. Daar hoort ook bij dat we het ongemak niet uit de weggaan en juist het gesprek aangaan. Altijd vanuit verbinding en oprechte nieuwsgierigheid. Dat maakt ons samen beter.

Daar hoort ruimte en vertrouwen bij. Bij de politie moet je erop kunnen vertrouwen dat de leiding achter zijn mensen staat. Dat geldt voor iedereen. Maar dat is geen blanco cheque. Onze professie vraagt dat je op straat je handelen altijd moet kunnen objectiveren, moet kunnen uitleggen. Dat geldt ook voor hoe wij met elkaar omgaan.

Natuurlijk gaan er wel eens dingen mis. We blijven mensen. Maar te vaak een misser kan niet, dan word je kennelijk te weinig aan de tand gevoeld en tegengesproken door collega's. Dat goede gesprek moet overal worden gevoerd. Dat geldt voor de briefing, dat geldt voor de kantine en dat geldt ook op het hoofdbureau. Het gebeurt nog niet vaak en indringend genoeg. Ik verwacht van leidinggevenden dat zij daar het voortouw in nemen en ruimte voor bieden. Maar ook dat zij de moed hebben om te corrigeren als het moet. Het begint er mee dat iedere leidinggevende duidelijk maakt waar hij of zij staat.

Diversiteit, inclusiviteit en omgaan met elkaar in een veilige werkomgeving zijn belangrijke thema's voor de politie en voor mij als korpschef. Het zijn geen gemakkelijke thema's voor het korps. En ja het leidt tot soms heftige discussies in het korps. Laten we die discussie als gesprek met elkaar blijven voeren. Op een volwassen manier en met wederzijds respect, zoals we dat ook op straat van mensen verwachten. Want dat hoort bij de politie die wij met elkaar zijn.

Erik Akerboom.  
Korpschef

Andere informatie over...

[Erik Akerboom Korpschef](#) [Inclusie](#) [Politie](#) [Discriminatie](#) [Integriteit](#)

64 Reactie(s)

10.2.e, 11.1



10.2.e, 11.1 [redacted]  
[redacted]  
[redacted]

[redacted] [redacted] Geplaatst: 08-07-2019 | 07:18  
[redacted]  
[redacted]  
[redacted]  
[redacted]  
[redacted]  
[redacted]  
[redacted]  
[redacted]  
[redacted]  
[redacted]  
[redacted]

[redacted] [redacted] Geplaatst: 04-07-2019 | 11:37  
[redacted]  
[redacted]  
[redacted]  
[redacted]  
[redacted]  
[redacted]  
[redacted]  
[redacted]  
[redacted]  
[redacted]  
[redacted]  
[redacted]  
[redacted]  
[redacted]  
[redacted]

10.2.e, 11.1 [redacted] [redacted] Geplaatst: 03-07-2019 | 11:17  
[redacted]  
[redacted]  
[redacted]  
[redacted]  
[redacted]  
[redacted]  
[redacted]  
[redacted]  
[redacted]  
[redacted]  
[redacted]  
[redacted]  
[redacted]

[redacted] [redacted] Geplaatst: 03-07-2019 | 09:53  
[redacted]  
[redacted]

[redacted] [redacted] Geplaatst: 03-07-2019 | 09:26  
[redacted]  
[redacted]  
[redacted]

[redacted] [redacted] Geplaatst: 03-07-2019 | 08:12  
[redacted]  
[redacted]  
[redacted]  
[redacted]

10.2.e, 11.1

[Redacted text block]

[Redacted text]

Geplaatst: 02-07-2019 | 17:20  
Gewijzigd: 02-07-2019 | 23:26

[Redacted text]

[Redacted text]

Geplaatst: 02-07-2019 | 15:43

[Redacted text block]

[Redacted text]

Geplaatst: 02-07-2019 | 13:02  
[Gewijzigd: 02-07-2019 | 13:14](#)

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

10.2.e, 11.1

[Redacted text]

Geplaatst: 02-07-2019 | 12:53  
[Gewijzigd: 02-07-2019 | 12:55](#)

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text]

[Redacted text]

Geplaatst: 02-07-2019 | 12:50

[Redacted text block]

[Redacted text block]

10.2.e, 11.1

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted] Geplaatst: 02-07-2019 | 10:10

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

10.2.e, 11.1

[Redacted]

Geplaatst: 02-07-2019 | 08:57

[Redacted]

[Redacted] Geplaatst: 02-07-2019 | 08:10

[Redacted]

[Redacted] Geplaatst: 02-07-2019 | 06:47

[Redacted]

[Redacted] Geplaatst: 01-07-2019 | 16:19

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted] Geplaatst: 01-07-2019 | 15:55

[Redacted]

10.2.e, 11.1

Geplaatst: 01-07-2019 | 15:06

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

Geplaatst: 01-07-2019 | 14:55

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

10.2.e, 11.1

Geplaatst: 01-07-2019 | 14:46

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

Geplaatst: 01-07-2019 | 13:48

[Redacted text block]

[Redacted text block]

Geplaatst: 01-07-2019 | 12:46

[Redacted text block]

10.2.e, 11.1

[Redacted]

[Redacted] Geplaatst: 01-07-2019 | 12:45

[Redacted]

[Redacted] Geplaatst: 01-07-2019 | 12:42

[Redacted]

[Redacted] Geplaatst: 01-07-2019 | 12:37

[Redacted]

[Redacted] Geplaatst: 01-07-2019 | 11:41

[Redacted]

[Redacted] Geplaatst: 01-07-2019 | 11:30

[Redacted]

10.2.e, 11.1

Geplaatst: 01-07-2019 | 11:13

[Redacted]

[Redacted] Geplaatst: 01-07-2019 | 10:47

Gewijzigd: 02-07-2019 | 23:24

[Redacted]

[Redacted] Geplaatst: 01-07-2019 | 10:31

[Gewijzigd: 01-07-2019 | 10:35](#)

[Redacted]

[Redacted] Geplaatst: 01-07-2019 | 10:17

10.2.e, 11.1

[Redacted text block]

Geplaatst: 01-07-2019 | 10:09

[Redacted text block]

Geplaatst: 01-07-2019 | 09:57

[Redacted text block]

10.2.e, 11.1

Geplaatst: 01-07-2019 | 09:50

[Redacted text block]

Geplaatst: 01-07-2019 | 09:42

[Redacted text block]



10.2.e, 11.1

Geplaatst: 01-07-2019 | 09:33  
Gewijzigd: 01-07-2019 | 09:51

[Redacted]

[Redacted]

Geplaatst: 01-07-2019 | 09:28

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

Geplaatst: 01-07-2019 | 09:14

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

Geplaatst: 01-07-2019 | 09:13

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

10.2.e, 11.1

Geplaatst: 01-07-2019 | 08:57

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

Geplaatst: 01-07-2019 | 08:32

Gewijzigd: 01-07-2019 | 09:25

[Redacted]

[Redacted]

Geplaatst: 01-07-2019 | 08:32

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

**10.2.e, 11.1** [redacted]

Geplaatst: 01-07-2019 | 08:16

[redacted]

[redacted]

Geplaatst: 01-07-2019 | 07:45

[redacted]

[redacted]

Geplaatst: 01-07-2019 | 07:25

[redacted]

[redacted]

Geplaatst: 01-07-2019 | 06:50

Gewijzigd: 02-07-2019 | 23:21

[redacted]

[redacted]

Geplaatst: 30-06-2019 | 14:03

[redacted]

**10.2.e, 11.1** [redacted]

Geplaatst: 30-06-2019 | 12:15

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

Geplaatst: 30-06-2019 | 08:59

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

Geplaatst: 29-06-2019 | 18:07

[Gewijzigd: 29-06-2019 | 18:24](#)

[redacted]

[redacted]

10.2.e, 11.1  
[Redacted text block]

[Redacted text] Geplaatst: 29-06-2019 | 17:57  
[Redacted text]

[Redacted text] Geplaatst: 29-06-2019 | 16:27  
[Redacted text]

10.2.e, 11.1 [Redacted text] Geplaatst: 29-06-2019 | 15:24  
[Redacted text]

[Redacted text] Geplaatst: 29-06-2019 | 15:07  
[Redacted text]

10.2.e [Redacted text] Geplaatst: 29-06-2019 | 15:06

10.2.e, 11.1

[Redacted text block]

Geplaatst: 29-06-2019 | 14:27

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

Geplaatst: 29-06-2019 | 14:00

[Redacted text block]

Geplaatst: 29-06-2019 | 13:54

[Redacted text block]

[Redacted text block]

10.2.e, 11.1

Geplaatst: 29-06-2019 | 12:07

[Redacted text block]