

OPLEGNOTA KLO

Agendapunt: < in te vullen door secretaris >
Nr < in te vullen door secretaris >

Datum: < in te vullen door secretaris >

Onderwerp:

Aangeboden door

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> en directeur Korpsstaf
<input type="checkbox"/> Politiechef: | <input checked="" type="checkbox"/> Directeur PDC afgestemd met referent KL
<input type="checkbox"/> Programmamanager: |
|--|---|

Steller:

- | | | |
|---|---|--|
| <input type="checkbox"/> Opinievormend | <input type="checkbox"/> Ter implementatie | <input type="checkbox"/> Ter kennisname |
|---|---|--|

Gevraagd

Het KLO wordt gevraagd een voorgenomen besluit te nemen t.a.v.

1. de voorgestelde herverdeling van de 55fte die in beginsel is toegekend aan de eenheden tbv werkzaamheden Veiligheid, Integriteit en klachten (VIK) voor het PDC. En dit ter advies voor te leggen aan de COR;
2. het formatievoorstel VIK PDC. Hierbij is gebruik gemaakt van de formatietool VIK en de inzichten van de afgelopen jaren. Van de 55 fte wordt 36 fte gebruikt voor het inrichten van het VIK PDC. Dat is inclusief het Centraal Loket Screening ten behoeve van het korps. Het inrichtingsvoorstel VIK PDC beslaat dus niet de volledige 55 fte.
3. voorstel voor het inrichten van een aantal andere noodzakelijke voorzieningen; een FDO¹ loket bij de LE (5 fte), VIK taken t.a.v. de staf KL bij de eenheid Den Haag (3 fte) en voor taken in het kader van integrale beveiliging (11fte). In totaal is hiervoor 19 fte benodigd.

Voor de realisatie van de voorstellen is 55 fte nodig. Per saldo resulteert de voorgestelde herverdeling in een extra uitgave van € 32.857,- . De OS sterkte stijgt voor het korps met 15 fte.

Voortraject

Gremium	Datum	uitkomst/bijzonderheden bespreking (uit verslagen overnemen)
<input checked="" type="checkbox"/> KLO	13-10-2014	Het KLO: verstrekt de opdracht aan VIK Korpsstaf om een voorstel te formuleren ten aanzien van een definitieve inrichting van een VIK-afdeling binnen het PDC in verhouding tot de 55fte die in de formatietool aan de VIK-afdelingen van de eenheden zijn toegekend ter ondersteuning van het PDC (pas na fase 1 van de personele reorganisatie)
<input type="checkbox"/> SDO		
<input type="checkbox"/> Overleg Operatiën		
<input type="checkbox"/> Bedrijfsvoeringsoverleg		
<input type="checkbox"/> Nationale Briefing		
<input type="checkbox"/> Projectmanagers		
<input type="checkbox"/>		
<input checked="" type="checkbox"/> Met teamchefs VIK	13-01-2016	Nav een voortraject met verschillende betrokkenen is op 13-1 een voorstel omtrent de herverdeling aan de teamchefs VIK voorgelegd.

¹ FDO=Forensisch Digitaal Opsporen

<p>X Met hoofden staf</p>	<p>04-02-2016</p>	<p>Het advies van de teamchefs is als volgt.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Formatievoorstel PDC: <ul style="list-style-type: none"> - Hiervoor geldt een positief advies van de teamchefs VIK. - Voor het Centraal Loket Screening is afgesproken dat bij stagnerende prestaties van het loket of van de eenheden, de escalatie hierover zal verlopen via de teamchefs VIK (opschaling via hoofden staf en politiechefs/directeur PDC). Deze werkwijze wordt voorlopig gehanteerd en zal eind 2016 worden geëvalueerd. 2. Andere noodzakelijke voorzieningen: <ul style="list-style-type: none"> - Advies van teamchef VIK LE tot inrichting van het FDO loket binnen de LE. Advies is: 1 maal schaal 10 OS B, 2 maal OS A schaal 9, 1x gesp med C en 1 maal adm medewerker C . Dit advies is overgenomen. - Advies van teamchef VIK Den Haag om 4 fte ipv 3 fte toe te delen voor VIK taken ten behoeve van staf korpsleiding. Dit advies is niet verwerkt. Motivatie is dat de formatietool als uitgangspunt is genomen en dat 3 fte dan voldoende zou moeten zijn. - Collectief advies van teamchefs VIK is om specifiek 1 fte toe te kennen per regionale eenheid voor integrale beveiliging en preventie. De eenheid bepaalt op basis van de lokale behoefte waar het zwaartepunt van de inzet komt te liggen. Dit advies is overgenomen en verwerkt. Hiertoe is 10 maal 1 bedrijfsvoeringspecialist B opgevoerd². - Het laten vervallen van de CSO³ functie bij VIK KS, dit advies is niet overgenomen, vanwege de lacune dat integrale beveiliging onvoldoende is ondergebracht c.q. is ingericht. Betreft invulling geven aan landelijk beleid en samenhang met de 10 fte integrale beveiliging in de eenheden, zoals hierboven vermeld. Daarnaast beschikt het korps nu niet over een Beveiligingsautoriteit (BVA/CSO). - Het laten vervallen van 2 fte schaal 11 bij korpsstaf VIK voor integrale beveiliging. Dit advies is overgenomen en verwerkt. <ul style="list-style-type: none"> - Positief advies tav aangepaste voorstel op basis van input teamchefs VIK. - Tijdens dit overleg is besloten dat een gedeelte van de operationeel specialist A (OS) sk 9 van de VIK formatie uit een eenheid naar het PDC kan worden overgeheveld op verzoek van de eenheid in ruil voor bedrijfsvoering specialist A NOS sk 9. - Voor de eenheden die hier gebruik van wilden maken, is dit in het voorstel verwerkt.
---------------------------	-------------------	--

² De landelijke eenheid is hierin niet meegenomen, aangezien deze al 1 fte in de formatie heeft tbv preventietaken.

³ CSO= Concern Security Officer

X Met OR BV	21-09-2015	Tijdens een informeel overleg tussen de OR BV en teamchef VIK PDC is de noodzaak voor een VIK PDC uitgesproken.
X Marapgesprek directie PDC met referenten KL	25-04-2016	<p>In het managementgesprek met het PDC is het volgende gezegd:</p> <p><u>Aanpassingen Inrichtingsplan PDC</u> De wnd Directeur PDC en referent zijn het erover eens om de discussie over de noodzakelijke majeure aanpassingen op het PDC-inrichtingsplan zo vroeg mogelijk te starten. Genoemd worden VIK en de diensten ICT, IM en HRM.</p> <p><u>Afspraak</u>: het aanpassingsvoorstel van het PDC-inrichtingsplan is ca. 1 juli 2016 gereed.</p>
X Met OR BV tevens COR lid	19-05-2016	<ul style="list-style-type: none"> - Verzoek om zsm een voorgenomen besluit ter advies neer te leggen bij de KL ter geruststelling van de collega's bij het PDC en tbv het organisatiebelang in het kader van onder meer proces screening PREO fase II.
X schriftelijke vraag COR in formele KC-COR overleg	20-5-2016	<p>2. Wanneer kan de COR een voorgenomen besluit verwachten ten aanzien van het inrichtingsplan VIK PDC? VIK PDC is op basis van besluit korpsleiding nu een hulpconstructie. De COR en OR BV stellen opruimen van hulpconstructies als randvoorwaarde voor het slagen van fase 2 PREO. De plaatsingsbesluiten maken de bezetting van hulpconstructie VIK PDC zeer risicovol. E.e.a. is een COR aangelegenheid omdat de formatieverdeling VIK eenheid overstijgend is. Het gaat de collega's die daar werken zeer helpen in hun werkzekerheid, wanneer de korpschef een voorgenomen besluit zou nemen en aanzien van de formatie en IP van deze club (bijvoorbeeld per oktober 2016 of januari 2017).</p> <p><u>Reactie:</u> In oktober 2014 heeft de KL besloten dat er in de hulpstructuur een VIK PDC ingericht moest worden en dat de daarvoor noodzakelijke formatiewijzigingen na fase 1 konden worden ingediend. De medewerkers werken nu bij VIK PDC op tijdelijke basis. Een groot deel van de huidige medewerkers wil graag bij VIK PDC blijven werken maar raakt onzeker omdat zij elders zijn geplaatst.</p> <p>In het management gesprek tussen de wnd. directeur van het PDC, Dick Heerschop en Henk van Essen is afgesproken dat het voorgenomen besluit tot formatiewijziging gereed wordt gemaakt (Nathalie Smeets is de indiener omdat het om wijzigingen gaat die alle eenheden treffen: bij de vorming van de NP is bij elke eenheid 5 fte gereserveerd voor VIK-activiteiten voor het PDC). Het betreft een budgetneutrale wijziging. Het nemen van een voorgenomen besluit kan de onzekerheid deels wegnemen bij de medewerkers van het VIK PDC. In een tijd van verplaatsingen, extra druk op screenings</p>

		ten behoeve van de verplaatsingen, is het verminderen van de druk bij deze medewerkers belangrijk. Er wordt daarom naar gestreefd dit voorgenomen besluit op een zo kort mogelijke termijn te nemen.
X overleg hoofd VIK KS, Teamchef VIK PDC en programmadirecteur PREO	2-6-2016	Afstemming en advies over het voorstel en concept voorgenomen besluit. Op basis van dit advies is het plan tav de inrichting VIK PDC en FDO loket nog enigszins aangepast. Dit betrof met name het wel opnemen van OS sterkte conform de formatietool VIK die leidend is geweest bij de inrichting NP. Tav FDO loket telefonisch nog akkoord bevonden door teamchef VIK LE.
X dienst financiën PDC	7-6-2016	Akkoord op de berekeningen + dat de beperkte omvang van de extra uitgave geen reden voor negatief advies is.
X dienst HRM	8-6-2016	Email met aantal opmerkingen ontvangen, welke zijn verstrekt aan de secretaris KLO tbv de annotatie. De opmerkingen zijn voorzien van een reactie door VIK KS.

Samenvatting notitie/voorstel

Doel, aanleiding en context

In oktober 2014 heeft de korpsleiding ingestemd met het inrichten van een hulpstructuur voor een VIK afdeling van 27fte binnen het PDC. Aan VIK korpsstaf is de opdracht verstrekt om te komen met een voorstel voor een definitieve inrichting en dat te doen op basis van de 55 fte die eerder in de formatietool aan de VIK afdelingen binnen de eenheden zijn toegekend ter ondersteuning van het PDC.

Voorstel

Het voorstel tot herverdeling van de 55 fte bestaat uit twee onderdelen, te weten:

1. Een formatievoorstel VIK PDC. Hierbij is gebruik gemaakt van de formatietool VIK en de inzichten van de afgelopen jaren. Van de 55 fte wordt 36 fte gebruikt voor het inrichten van het VIK PDC. Dat is inclusief het Centraal Loket Screening ten behoeve van het korps. Het inrichtingsvoorstel VIK PDC beslaat dus niet de volledige 55 fte.
2. Een voorstel voor het inrichten van een aantal andere noodzakelijke voorzieningen; een FDO loket bij de LE (5 fte), VIK taken t.a.v. de staf KL bij de eenheid Den Haag (3 fte) en voor taken in het kader van integrale beveiliging (11fte). In totaal vraagt dit om 19 fte.

Voor de realisatie van de voorstellen is 55 fte nodig. Per saldo resulteert de voorgestelde herverdeling in een extra uitgave van € 32.857,-

Beoogd resultaat

In 2015 is VIK PDC i.o. uitgegroeid van 15 fte naar 32,65 fte (ttw). In deze tijd zijn ook de VIK werkzaamheden voor het PDC (screening en interne onderzoeken) volledig overgenomen van de eenheden (inclusief P-onderzoeken). Het definitief inrichten van het VIK PDC zal ervoor zorgen dat werkzaamheden rondom screeningen, disciplinaire - en daar waar nodig strafrechtelijke onderzoeken binnen het VIK PDC worden uitgevoerd. Hieronder vallen ook de werkzaamheden van het centraal loket screening dat de distributie en monitoring van de landelijke uitvoering rondom screeningen uitvoert. Preventie en risico analyse zullen een vast onderdeel van de werkzaamheden van VIK PDC zijn.

Met dit voorgenomen besluit kan het medezeggenschapstraject worden ingegaan. Dit is mede nodig om de ingeslagen weg, een VIK voor het PDC inclusief het centraal loket screeningen, te vervolmaken. Onduidelijkheid aangaande de formele inrichting heeft (reeds) gevolgen voor de bezetting en daarmee de voortgang van de werkzaamheden.

Daarnaast wordt beoogd het formaliseren van taken die reeds uitgevoerd worden, maar waar in de inrichtingsplannen geen rekening mee is gehouden om daar formatie aan toe te kennen. Dit zijn de werkzaamheden die VIK Den Haag verricht voor de staf Korpsleiding en het FDO loket voor het land.

Tot slot wordt beoogd de lacunes in de inrichting te herstellen ten aanzien van Integrale Beveiliging binnen de korpsstaf en de eenheden.

Met de voorgestelde wijzigingen kent elke eenheid en het PDC een afdeling VIK, worden geconstateerde landelijke knelpunten in de inrichting hersteld en is het mogelijk om de VIK processen en de uitvoering daarvan verder te professionaliseren ten behoeve van de medewerkers en de leidinggevenden in het korps.

Samenvatting inhoud

Argumenten en kanttekeningen

De 55fte is gebruikt ten behoeve van het VIK PDC en het herstellen van lacunes ten behoeve van alle VIKs. Dit plan heeft niet beoogd om weeffouten op VIK afdelingen in de eenheden te herstellen waar wellicht ook inrichtingswijzigingen zijn gewenst. De reden voor deze keuze is geweest dat de 55fte tbv het PDC zouden zijn en dat de restcapaciteit aangewend kan worden voor lacunes op het terrein VIK waar het gehele korps baat bij heeft en de VIK afdelingen in zijn algemeenheid.

Consequenties (afgestemd met relevante betrokkenen)

<input checked="" type="checkbox"/> Personeel/ HRM	Het betreft hier een voorstel tot het wijzigen van de inrichting.
<input checked="" type="checkbox"/> Financieel:	Gemiddelde jaarlijkse extra uitgave van € 32.857,-
<input type="checkbox"/> Informatievoorziening:	
<input type="checkbox"/> Facility Management:	
<input type="checkbox"/> Communicatie:	
<input type="checkbox"/> Juridisch:	
<input type="checkbox"/> Politiek-bestuurlijk:	
<input type="checkbox"/> Operatie:	
<input checked="" type="checkbox"/> Realisatie NP:	De wijziging in de inrichting komt voort uit de ervaringen van de afgelopen jaren en de geconstateerde lacunes in het inrichtingsplan.
<input checked="" type="checkbox"/> Personele reorganisatie:	Wijziging tav OS sterkte conform oorspronkelijke formatietool VIK. Voorgenomen besluit inrichtingswijziging voor 1 juli 2016. Opvulling conform beleid Fase II PREO (vacaturestelling)
<input type="checkbox"/> Administratieve lasten:	
<input type="checkbox"/> met....	

Vervoltraject

Overleg		Overleg	
<input checked="" type="checkbox"/> KLO	<input checked="" type="checkbox"/> ter besluitvorming/instemming <input type="checkbox"/> ter opinievorming <input type="checkbox"/> ter kennisgeving	<input checked="" type="checkbox"/> COR (WOR)	<input type="checkbox"/> ter informatie <input type="checkbox"/> voor instemming <input checked="" type="checkbox"/> voor advies
<input type="checkbox"/> SDO	<input type="checkbox"/> ter bespreking/opinievorming <input type="checkbox"/> ter integrale toetsing/impactanalyse <input type="checkbox"/> ter implementatie <input type="checkbox"/> ter kennisgeving	<input type="checkbox"/> Vakbonden	<input type="checkbox"/> formeel, via CGOP <input type="checkbox"/> informeel via overleg KL-vakbonden
<input type="checkbox"/> Directie	<input type="checkbox"/> ter bespreking/opinievorming <input type="checkbox"/> ter implementatie <input type="checkbox"/> ter kennisgeving	<input type="checkbox"/> Programma-raad	<input type="checkbox"/> ter bespreking/opinievorming <input type="checkbox"/> ter kennisgeving
<input type="checkbox"/> Overleg met DG Pol	<input type="checkbox"/> ter besluitvorming <input type="checkbox"/> ter bespreking/opinievorming <input type="checkbox"/> ter kennisgeving	<input type="checkbox"/> met	<input type="checkbox"/> ter bespreking/opinievorming <input type="checkbox"/> ter kennisgeving <input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Projectmanagersoverleg	<input type="checkbox"/> ter bespreking/opinievorming <input type="checkbox"/> ter implementatie <input type="checkbox"/> ter kennisgeving	<input type="checkbox"/> met	<input type="checkbox"/> ter bespreking/opinievorming <input type="checkbox"/> ter kennisgeving <input type="checkbox"/>

Communicatie

<input type="checkbox"/> Verantwoordelijke:	
<input type="checkbox"/> Strategische boodschap:	

Uitvoering / implementatie / monitoring

<input type="checkbox"/> Verantwoordelijke:	
<input type="checkbox"/> Strategische boodschap:	

Documenten**Titel (hoofd)document en bijlagen**

<ul style="list-style-type: none">• Voorstel 55fte herverdeling voor VIK taken• Adviesaanvraag voorgenomen besluit herverdeling 55 fte
