

Organisatieonderdeel Politiedienstencentrum en VIK
Korpsstaf



Behandeld door Ingrid Zaagman en Nathalie Smeets
Functie Hoofd Bedrijfsvoering PDC en
Hoofd VIK KS

Bezoekadres Ringwade 51, Nieuwegein

Telefoon

E-mail

Retouradres (zichtbaar in venster van envelop)

Ons kenmerk Knp16000673

Uw kenmerk

Datum 15 juni 2016

Bijlage(n) Voorstel herverdeling 55fte voor
VIK taken

Pagina 1/1

Aan de voorzitter van de Centrale Ondernemingsraad

i.a.a. de voorzitter van de OR Bedrijfsvoering
de heer L.M. Smalt
Ringwade 51

Onderwerp Adviesaanvraag voorgenomen besluit herverdeling 55 fte VIK taken PDC

> Geachte voorzitter,

Met deze brief vraag ik uw Centrale Ondernemingsraad advies over het voorgenomen besluit om de 55 fte die in 2012 is toebedeeld aan de eenheden ten behoeve van de taken op het gebied van Veiligheid, Integriteit & Klachten (VIK) te herverdelen. Ik leg u dit voorgenomen besluit voor ter advisering ex artikel, lid 1 sub e van de Wet op de Ondernemingsraden.

Achtergrond en beweegredenen

In het oorspronkelijke Inrichtingsplan NP van december 2012 heeft elke eenheid 5 fte Bedrijfsvoeringsspecialist A toegevoegd gekregen voor de VIK taken ten behoeve van het PDC. Op 13 oktober 2014 heeft de korpsleiding besloten om een tijdelijk VIK PDC in te richten en heeft tevens de opdracht verstrekt om een voorstel te formuleren ten aanzien van een definitief inrichtingsvoorstel voor een VIK afdeling binnen het PDC.

Daarnaast is sinds de start van de NP gebleken dat er landelijk een aantal lacunes is op het terrein van VIK. Aangezien het definitieve voorstel tot inrichting van het VIK PDC niet de gehele 55 fte beslaat, is in overleg met de teamchefs VIK en hoofden staf van de eenheden ook een voorstel gedaan tot een aantal noodzakelijke voorzieningen op het gebied van VIK.

Het voorgenomen besluit luidt om de 55 fte als volgt te herverdelen:

1. VIK PDC, 36 fte. Het definitief inrichten van het VIK PDC zal ervoor zorgen dat werkzaamheden rondom screenings, disciplinaire- en daar waar nodig strafrechtelijke onderzoeken- binnen het VIK PDC worden uitgevoerd. Hieronder vallen ook de werkzaamheden van het centraal loket screening dat de distributie en monitoring van de landelijke uitvoering rondom screenings zal uitvoeren. Preventie en risico analyse zullen een vast onderdeel van de werkzaamheden van VIK PDC uitmaken.
2. FDO¹ loket bij de Landelijke Eenheid, 5 fte. Dit loket is jaren geleden bij het voormalig vtsPN geïnitieerd ten behoeve van de digitale opsporingsverzoeken voor alle 26 voormalige korpsen waarbij het emailverkeer / internetgebruik e.d. van politiemedewerkers onderzocht kan worden wanneer sprake is van een intern onderzoek. Momenteel bestaat dit FDO loket nog steeds bij de LE.
3. VIK werkzaamheden ten behoeve van de staf Korpsleiding, 3 fte bij de eenheid Den Haag. Voor de VIK werkzaamheden als het medewerkers van de staf Korpsleiding

¹ Forensisch Digitaal Opsporen



betreft is geen capaciteit ingericht. Met het voornemen krijgt de eenheid Den Haag 3 fte voor deze taken.

4. Integrale veiligheid / beveiliging voor het korps, 11 fte verdeeld over VIK eenheden en VIK korpsstaf. Dit is een lacune in het inrichtingsplan. Bij de diverse directies en in het PDC zijn wel functies ingericht ten aanzien van informatiebeveiliging, fysieke beveiliging e.d. Bij de korpsstaf is de taak kaderstellend beleid en monitoring op het gebied van Integrale Beveiliging opgenomen, maar geen formatie voor een Beveiligingsautoriteit die elke grote organisatie heeft en ook is er geen doorvertaling in de inrichting naar de VIKs in de eenheden in het inrichtingsplan.

Met de voorgestelde wijzigingen kent elke eenheid en het PDC een afdeling VIK, worden geconstateerde landelijke knelpunten in de inrichting hersteld en is het mogelijk om de VIK processen en de uitvoering daarvan verder te professionaliseren.

Personele, organisatorische en financiële consequenties

Personeel

Bij het PDC werkt momenteel 32,65 fte op basis van een Tijdelijke Tewerkstelling. Nu de personele reorganisatie fase II nadert, neemt de onzekerheid en daardoor de onrust bij de medewerkers toe. Enkele medewerkers hebben aangegeven weg te gaan dan wel hun PREO besluit te zullen volgen, omdat onvoldoende helderheid gegeven kan worden over het bestaansrecht van het VIK PDC. Het voorliggende voorgenomen besluit dient zowel het belang van de organisatie (continuïteit op de ingezette inrichting en huidige werkzaamheden) als het belang van de medewerkers van het PDC.

Ditzelfde geldt ook voor de medewerkers van het FDO loket. Wel in mindere mate omdat daar momenteel 2 fte werkzaam is.

Ten aanzien van de overige voorgestelde wijzigingen zijn op die vlakken momenteel geen medewerkers tijdelijk tewerkgesteld.

In sommige eenheden zijn op een gedeelte van de oorspronkelijke inrichting van 5 fte bedrijfsvoeringsspecialist A ten behoeve van de werkzaamheden van het VIK PDC wel medewerkers geplaatst.

Organisatorisch

Het voorstel luidt om de te wijzigen inrichtingsvoorstellen zo spoedig mogelijk te verwerken in de formatie zodat deze middels vacaturestelling opengesteld kunnen worden.

Ten aanzien van het VIK PDC zullen in het kader van continuïteit van de bedrijfsvoering de medewerkers met een langdurige TTW met nadruk verzocht worden te solliciteren. Op basis van de huidige inschatting zullen zo'n 22 medewerkers hier interesse voor hebben.

De medewerkers die in de eenheden zijn geplaatst op de functie van bedrijfsvoeringsspecialist A behouden hun plaatsing. In het kader van de transitie van huidige formatie en bezetting naar nieuwe inrichting en bijbehorende bezetting heeft de eenheid vijf jaar om dit indien nodig in overeenstemming te brengen.

Financieel

Het voorgenomen besluit leidt tot een gemiddelde extra uitgave op jaarbasis van € 32.857,-

Slot

Ik wil u vragen zo spoedig mogelijk een advies uit te brengen over dit aan u voorgelegde voorgenomen besluit. Indien u vragen heeft over deze adviesaanvraag verzoek ik u

Datum 15 juni 2016
Onderwerp Adviesaanvraag voorgenomen
besluit herverdeling 55 fte VIK
taken PDC
Pagina 3/3



hiermee niet te wachten tot de eerstvolgende formele overlegvergadering, maar deze eerder aan mij voor te leggen via de teamchef VIK van het PDC of het hoofd VIK KS.

Met vriendelijke groet,

R.G.C. Bijk
plv. korpschef