

Voorstel herverdeling 55fte voor VIK taken

Aanleiding

In het Inrichtingsplan is bepaald dat de eenheden de VIK werkzaamheden voor het PDC uitvoeren. Per eenheid is in 2012, in de zogenaamde 'wasstraat exercitie', hiervoor 5 fte NOS (in totaal 55 fte) per eenheid gereserveerd. Dit betreft 55 fte bedrijfsvoeringsspecialist A. De Korpsleiding heeft op 13 oktober 2014 de volgende besluiten genomen:

- Een akkoord om een tijdelijke hulpstructuur VIK in te richten binnen het PDC.
- Een principeakkoord om de oorspronkelijke 55 fte te herverdelen en dit in inrichtingsplannen te wijzigen op het moment dat dit formeel mogelijk is.
- VIK Korpsstaf de opdracht te geven de voorgestelde herverdeling uit te werken in een wijzigingsvoorstel, in samenwerking met het PDC.

In dit document wordt voorgesteld op welke wijze de oorspronkelijke 55 fte kunnen worden herverdeeld ten behoeve van 1. de inrichting van het VIK PDC en ten behoeve van 2. andere noodzakelijke voorzieningen binnen de eenheden en binnen de korpsstaf.

1. VIK PDC

In het Korpsleidingbesluit van 13 oktober 2014 is onderstaande formatie opgenomen voor het VIK PDC:

- | | |
|--|--------|
| ▪ Teamchef C | 1fte |
| ▪ Operationeel specialist B (coördinator en adviseur preventie en integriteit) | 1fte |
| ▪ Operationeel specialist A (interne oz en veiligheidsoz) | 15 fte |
| ▪ Administratief secretariaal medewerker C | 8 fte |
| ▪ Bedrijfsvoeringsspecialist B (integrale beveiliging en privacy functionaris) | 2fte |

Het team VIK PDC is inmiddels opgebouwd en ook de OR Bedrijfsvoering van het PDC acht een spoedige formele inrichting van het VIK PDC wenselijk.

Er is een aantal ontwikkelingen die maken dat de oorspronkelijke raming van 27fte voor het VIK PDC dient te worden herzien. De volgende ontwikkelingen zijn relevant te noemen:

Centraal Loket Screening (CLS)

De KL heeft in december 2014 besloten tot het inrichten van een Centraal Loket Screening (CLS) bij het PDC:

- Het CLS wordt bij het team VIK PDC ingericht, aangezien het centraal loket als ondersteunend proces functioneert ten behoeve van het gehele korps. De dienst HRM, specifiek IDU en werving en selectie zijn ondergebracht binnen het PDC. Hierdoor is het eenvoudig om procesafspraken op elkaar af te stemmen en snel te schakelen.
- Door te werken met een centraal loket vindt er eenduidige uitgifte plaats en is sprake van een eenduidigheid in het screeningsniveau binnen het korps.
- Het centraal loket richt zich op de inname en verdeling van alle screeningsaanvragen. Het loket krijgt de bevoegdheid om te prioriteren, zodat vraag en aanbod optimaal bij elkaar komen. Op deze wijze kunnen alle screeningsverzoeken binnen het korps het meest efficiënt en effectief uitgezet worden waarbij de landelijke screeningscapaciteit optimaal benut wordt.
- Als het gaat om de verantwoordelijkheid voor resultaten blijven de VIK afdelingen zelf verantwoordelijk voor de uitvoering en de kwaliteit van de inhoud van de onderzoeken. Hiermee blijven hun werkzaamheden, zoals genoemd in het inrichtingsplan intact.
- Er worden resultaatafspraken gemaakt voor het centraal loket die passend zijn bij de gefaseerde overgang naar een nieuwe werkverdeling tussen de eenheden en het loket. Het centraal loket wordt ingericht ten behoeve van het korps, dus gezamenlijke afspraken over belasting en eventueel uitwisselbare capaciteit bij piekbelasting zijn wenselijk.
- Het is van belang heldere afspraken te maken over de governance van het CLS. Op welke wijze wordt omgegaan met verantwoordelijkheden, monitoring, sturing en escalatie indien nodig. Afsproken is dat bij stagnerende prestaties van het CLS danwel (stagnerende) prestaties van de eenheden, de teamchefs VIK elkaar hierop aanspreken en indien nodig verder in de lijn (via hoofden staf, politiechefs en directeur PDC) wordt opgeschaald. Eind

2016 wordt geëvalueerd hoe dit proces is verlopen en of de governance van het CLS dient te worden aangepast.

Risicoanalyse

In het vastgestelde integriteitsbeleid is opgenomen dat risicoanalyses dienen plaats te vinden. Gezien de specifieke werkzaamheden van het PDC en de geschiedenis rondom onder meer inkoop, is het wenselijk om een risico-analist formeel in te richten.

Onderzoek naar studenten

De directeur PDC is gemandateerd voor de studenten die binnen de NP zijn aangesteld. Dit punt is niet meegenomen in het besluit van KLO van 13 oktober 2014 en leidt tot het inzetten van 2 extra interne onderzoekers om de interne onderzoeken voor deze doelgroep te kunnen uitvoeren.

Integrale beveiliging VIK PDC

Er is een lacune in het inrichtingsplan. Dit betekent dat integrale beveiliging onvoldoende is ondergebracht c.q. is ingericht. Dit was ook niet opgenomen in de formatietool. Daarom is 1 fte adviseur integrale beveiliging (bedrijfsvoeringsspecialist B) opgenomen binnen het VIK PDC.

Dit leidt tot het volgende totaaloverzicht voor VIK PDC¹:

LFNP-functie	Inhoud	IP	KLO	Nieuw
Teamchef C	Leidinggevende	0	1	1
Operationeel Specialist B	Coördinator IO	0	1	1
Bedrijfsvoeringsspecialist B	Coördinator VO en coördinator centraal loket	0	0	1
Bedrijfsvoeringsspecialist B	Risico-analist	0	0	1
Bedrijfsvoeringsspecialist B	Adviseur integrale beveiliging	0	1	1
Operationeel Specialist A	Interne onderzoekers	0	7	9
Operationeel Specialist A	Veiligheidsonderzoekers / screeners	0	8	5
Bedrijfsvoeringsspecialist A	Veiligheidsonderzoekers / screeners	0	0	5
Administratief secretariael medewerker C	Tbv screening/korte Bgo's/CLS	0	8	10
Generalist intake en service	Tbv interne onderzoeken	0	1	1
Administratief secretariael medewerker C	Administratieve secretariële ondersteuning team VIK (planning onderzoeken/agenda beheer e.d)	0	0	1
Totaal		55²	27	36

¹ Hierbij is gebruik gemaakt van de formatietool VIK versie 3.2.

² Dit betreft de 55 fte die in het IP voor VIK-werkzaamheden voor het PDC zijn gereserveerd bij de eenheden.

2. Andere noodzakelijke voorzieningen

Naast het inrichtingsvoorstel voor het PDC luidt het voorstel om vanuit de 55fte nog een aantal andere noodzakelijke voorzieningen in te richten ten behoeve van alle eenheden, directies en PDC. Het gaat hierbij om het ondersteunen van drie doelen.

1. Inrichten FDO loket t.b.v. korps - 5 fte

Voor het uitvoeren van werkzaamheden in het forensisch digitaal opsporen (FDO) is een landelijke voorziening in de vorm van een FDO loket nodig. Dit loket is jaren geleden bij het voormalig vtsPN als pilot geïnitieerd t.b.v. de 26 korpsen. Vanuit dit loket wordt het gebruik van ICT-middelen door politiemedewerkers onderzocht wanneer sprake is van een intern onderzoek. Het FDO loket bestaat uit 5 fte en zal worden ondergebracht bij de Landelijke eenheid, aangezien de benodigde expertise daar is ondergebracht.

2. VIK taken Staf Korpsleiding - 3 fte

De eenheid Den Haag verzorgt de VIK taken (interne onderzoeken, klachtbehandeling en preventie) ten behoeve van de Staf Korpsleiding. Zij krijgen hiervoor 3 extra fte. De precieze invulling van de 3 fte hangt af van de bezetting binnen de eenheid Den Haag.

3. Integrale beveiliging korps – 11 fte

- *Concern Security Officer (CSO) - 1 fte*
- *Integrale beveiliging eenheden - 10 fte*

Er is een lacune in het inrichtingsplan geconstateerd, wat betekent dat integrale beveiliging onvoldoende is ondergebracht c.q. is ingericht. Dit was ook niet opgenomen in de formatietool.

De introductie van een CSO is noodzakelijk vanwege organisatiebelang en is een wens van de korpschef en de directeur korpsstaf. Deze functie is in het Beveiligingsvoorschrift politie benoemd, maar is niet ingericht in het inrichtingsplan. De CSO zal als counterpart optreden van de beveiligingsambtenaren werkzaam bij ketenpartners en bij V&J. De functie is gewaardeerd als Bedrijfsvoeringspecialist F, schaal 14. Deze functionaris kan worden ondergebracht bij de afdeling VIK Korpsstaf, in verband met de volgende kerntaak die daar in het Inrichtingsplan is belegd: ontwikkelen kaderstellend beleid op de integriteit en veiligheid van het systeem, zoals de beveiliging van gebouwen en informatie.

Daarnaast is het voorstel om binnen iedere eenheid 1 bedrijfsvoeringspecialist B in te richten voor integrale beveiliging en voor preventietaken. De specifieke inzet van deze functionaris zal nog nader bepaald worden door de eenheden.

Dit leidt tot het volgende overzicht:

Organisatieonderdeel	Was	Toelichting	Wordt
VIK 11 eenheden; daarvan:	55 fte	10 fte tbv werkzaamheden integrale beveiliging en preventie in alle regionale eenheden (1 fte bedrijfsvoeringspecialist B per eenheid)	10 fte
- VIK Den Haag	(5) fte	1 fte tbv werkzaamheden integrale beveiliging en preventie in eenheid en 3 fte tbv werkzaamheden VIK staf KL (bedrijfsvoeringspecialist A)	3 fte
- VIK LE	(5) fte	5 fte tbv FDO loket voor het korps, waarvan (1 fte OS B, 2 fte OS A, 1 gespec. med C, 1 administratief medew sk 6) De LE wisselt 1 fte OS A van eigen formatie in tbv de OS A FDO loket.	5 fte
- VIK Limburg	(5) fte	- 3 fte bedrijfsvoeringsspecialist en 2 fte Operationeel specialist A	0 fte
- VIK MNL	(5) fte	- 3 fte bedrijfsvoeringsspecialist en 2 fte Operationeel specialist A	0 fte
VIK PDC	0 fte	36 fte , inclusief CLS t.b.v. het korps	36 fte
VIK korpsstaf	0 fte	1 bedrijfsvoering specialist F t.b.v. CSO	1 fte
	55fte	TOTAAL	55 fte

3. Totaal overzicht

Voor de realisatie van het VIK PDC en alle bovenstaande voorzieningen is 55 fte nodig.

Tabel 3: Ingeschatte besparing a.g.v. herverdeling 55 fte ³				
Onderdeel	Formatie was	Loonsom was	Formatie wordt	Loonsom wordt
5 fte per eenheid tbv de VIK taken voor het PDC waarvan 5 X OS functies met OVW	55	€ 3.962.085 ⁴	-	-
<u>VIK PDC</u>				
Teamchef C <i>Schaal 12, € 99.077,-</i>	0	-	1	€ 99.077,-
Operationeel Specialist B <i>Schaal 10, € 77.852,-</i> + OVW € 6.500,-	0	-	1	€ 84.352 ⁵ ,-
Bedrijfsvoeringspecialist B (1 coördinator VO/CLS, 1 Risico-analist, 1 adviseur integrale beveiliging) <i>Schaal 10, € 77.852,-</i>	0	-	3	€ 233.556,-
Operationeel Specialist A (9 interne onderzoekers, 5 veiligheidsonderzoeker/ screening) <i>Schaal 9, € 71.447,-</i> + OVW € 6.500,-	0	-	14	€ 1.091.258 ⁶ ,-
Bedrijfsvoeringspecialist A (5 veiligheidsonderzoeker/ screening) <i>Schaal 9, € 71.447,-</i>	0	-	5	€ 357.235,-
Administratief secretariaal medewerker C (10 tbv naslagen / CLS, 1 secretariale ondersteuner) <i>Schaal 6, € 53.190,-</i>	0	-	11	€ 585.090,-
Generalist Intake & Service <i>Schaal 7, € 57.662,-</i>	0	-	1	€ 57.662,-
Subtotaal VIK PDC	0	-	36	€ 2.508.230,-
<u>FDO loket</u> (toegevoegd aan formatie eenheid LE)				
Operationeel Specialist B <i>Schaal 10, € 77.852</i> + OVW € 6.500,-	0	-	1	€ 84.352 ⁷ ,-

³ Hierbij is gerekend met de loonsom uit de formatietool van HRM Strategische Personeelsprognose. Deze formatietool dateert van voor de 6,5% loonverhoging die in cao is afgesproken.

⁴ $(55 \times 71.447) + (5 \times 6.500) = 3.962.085$

⁵ $77.852 + 6.500 = 84352$

⁶ $(14 \times 71.447) + (14 \times 6.500) = 1.091.258$

⁷ $77.852 + 6.500 = 84.352$

Onderdeel	Formatie was	Loonsom was	Formatie wordt	Loonsom wordt
Operationeel Specialist A Schaal 9, € 71.447,- + OVW € 6.500,-	0	-	2	€ 155.894 ⁸ ,-
Gespecialiseerd medewerker C Schaal 9, € 71.447	0	-	1	€ 71.447,-
Administratief secretariael medewerker C Schaal 6, € 53.190,-	0	-	1	€ 53.190,-
Subtotaal FDO loket	0	-	5	€ 364.883,-
<u>VIK taken staf korpsleiding</u> (toegevoegd aan formatie eenheid Den Haag)				
Bedrijfsvoeringspecialist A Schaal 9, € 71.447,-	0	-	1	€ 71.447,-
Operationeel specialist A Schaal 9, € 71.447,- + OVW € 6.500,-	0	-	2	€ 155.894 ⁹ ,-
Subtotaal VIK taken Staf KL	0	-	3	€ 227.341,-
<u>Integrale beveiliging tbv het gehele korps</u> (toegevoegd 1 fte per eenheid + '1 fte bij de korpsstaf)				
Bedrijfsvoeringspecialist B Schaal 10, € 77.852,-	0	-	10	€ 778.520,-
Bedrijfsvoeringsspecialist F Schaal 14, € 115.968,-	0	-	1	€ 115.968,-
Subtotaal integrale beveiliging	0	-	11	€ 894.488,-
Totaal	55	€ 3.962.085,-	55	€ 3.994.942,-

Per saldo resulteert de herverdeling van 55 fte in een gemiddelde jaarlijkse verhoging van € 32.857,-. De 55 fte is opgebouwd uit 20 OS functies en 37 NOS functies. Van de 20 OS functies zijn er 5 OS functies afkomstig uit de bestaande inrichting, te weten 2 OS uit eenheid Limburg, 2 OS uit eenheid Midden Nederland en 1 OS Landelijke Eenheid.

⁸ 142.894 + 13.000 = 155.894

⁹ 142.894 + 13.000 = 155.894