



Postbus 74500  
1070 DB Amsterdam

Laan van Langerhuize 1  
1186 DS Amstelveen  
Telefoon (020) 656 7890  
Fax (020) 656 7700

Politie korpschef  
t.a.v. Wob-coördinatiedesk  
Postbus 17107  
2502 CC DEN HAAG

Tevens per e-mail:



Stat Korpsleiding politie DIV		
Docnr. ....		
Ingekomen 04 JULI 2014		
Zaaknr. ...KNP14001014.....		
WOB		

Amstelveen, 3 juli 2014

Geachte heer Visscher,

Naar aanleiding van uw brief d.d. 23 juni 2014 met kenmerk KNP14001014, waarin wordt medegedeeld dat een verzoek om informatie op grond van de Wob bij de Politie is neergelegd, bericht ik u als volgt.

Onderwerp van dit verzoek zijn een twaalfstal declaraties afkomstig van verschillende aan KPMG N.V. gelieerde entiteiten (hierna gezamenlijk en ieder afzonderlijk KPMG) en drie verlengingen van overeenkomsten. Naar het oordeel van KPMG zijn op (delen van) deze documentatie uitzonderingsgronden genoemd in artikel 10 van de Wob van toepassing. Hierna wordt die zienswijze nader toegelicht.

#### De eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer

Op grond van artikel 10, tweede lid, aanhef en onder e, van de Wob, blijft verstrekking van informatie achterwege voor zover het belang daarvan niet opweegt tegen het belang dat de persoonlijke levenssfeer van bij de openbaarmaking betrokken personen wordt geëerbiedigd. In de documenten zijn namen, handtekeningen en initialen vermeld van personen werkzaam bij of voor KPMG. In verband met de eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer van deze personen verzoek ik u genoemde (persoons)gegevens in alle documenten onleesbaar te maken. Het belang van openbaarheid weegt daar niet tegenop.


De gegevens waarvan KPMG verzoekt deze niet openbaar te maken in verband met de persoonlijke levenssfeer zijn in bijgaande bijlagen met geel gearceerd.


#### Bedrijfsgegevens KPMG

Ingevolge art. 10, eerste lid, aanhef en onder c Wob blijft het verstrekken van informatie ingevolge deze wet achterwege voor zover het bedrijfsvertrouwelijke gegevens betreft. Onder het bereik van dit artikel valt informatie met betrekking tot de bedrijfsvoering van KPMG en in het bijzonder concurrentiegevoelige gegevens.

Als concurrentiegevoelige gegevens moeten worden aangemerkt de uurtarieven van KPMG. Concurrenten van KPMG kunnen die informatie gebruiken om hun concurrentiepositie te verbeteren, bijvoorbeeld in het kader van een nieuwe aanbesteding voor de Politie. De uurtarieven zijn met roze in de bijlagen aangegeven.

Ook combinaties van gegevens op grond waarvan de uurtarieven van KPMG kunnen worden herleid zijn uiteraard concurrentiegevoelig. Het uurtarief kan eenvoudig worden achterhaald door de totaalbedragen te delen door het aantal gewerkte uren. Door het aantal gewerkte uren niet openbaar te maken is het niet meer mogelijk het uurtarief te achterhalen. De gewerkte uren zijn in bijgaande documenten met oranje aangegeven.

Voor combinaties van gegevens op grond waarvan de gemiddelde dagtarieven kunnen worden achterhaald geldt eveneens dat het concurrentiegevoelige informatie betreft. Dagtarieven kunnen worden herleid door de totaalbedragen te delen door het aantal dagen dat is gewerkt door de betrokken werknemers. Een voorbeeld ter verduidelijking 

 De totaalbedragen waaruit in combinatie met het aantal werkdagen kan worden herleid wat het gemiddeld dagtarief is zijn blauw gearceerd. In declaraties waarin het aantal werkdagen niet is opgenomen zijn de totaalbedragen niet gearceerd omdat daaruit het gemiddelde dagtarief niet kan worden afgeleid.

Afhankelijk van de opdracht wordt door KPMG een specifieke mix van personen werkzaam bij en voor KPMG ingezet, variërend in functieniveau. Uit deze informatie over de gekozen mix van junior en senior personeel voor een specifieke opdracht kunnen wetenswaardigheden worden afgeleid of gelezen met betrekking tot de bedrijfsvoering van KPMG. Dit inzicht in de aanpak door KPMG kunnen concurrenten gebruiken op een wijze die hun concurrentiepositie ten goede komt. Uit de combinatie van personen en uurtarieven (al dan niet afgeleid uit andere gegevens) kan de mix van personeel worden afgeleid; deze gegevens zijn met geel, roze en oranje gearceerd.

KPMG verzoekt om genoemde redenen de geel, roze, oranje en blauw gearceerde gegevens niet openbaar te maken.

#### Onevenredige bevoordeling of benadeling

Indien en voor zover openbaarmaking van de (persoons)gegevens, uurtarieven, de gewerkte uren en (een deel van) de totaalbedragen niet reeds op grond van art. 10, lid 1 aanhef en onder c, van de Wob, achterwege blijft, geldt het volgende. Op grond van artikel 10, tweede lid, aanhef en onder g, van de Wob, blijft verstrekking van informatie achterwege voor zover het belang daarvan niet opweegt tegen het belang van het voorkomen van onevenredige bevoordeling of benadeling.

KPMG is van oordeel dat door openbaarmaking van de uurtarieven en combinaties van gegevens op grond waarvan de uurtarieven en/of gemiddelde dagtarieven kunnen worden herleid KPMG in haar concurrentiepositie onevenredig wordt benadeeld en derden worden bevoordeeld. Ook de gegevens waaruit de mix van personeel voor opdrachten kan worden

*Amstelveen, 3 juli 2014*

gelezen leidt tot onevenredige benadeling van KPMG ten opzichte van concurrenten. Concurrenten kunnen met de informatie over uur- en/of dagtarieven en bedrijfsaanpak waar het betreft de mix van personeel hun gedrag en aanbiedingen afstemmen op de tarieven en aanpak die KPMG hanteert. Het belang van openbaarheid weegt daar niet tegenop.

KPMG verzoekt derhalve eveneens op deze grond de geel, roze, oranje en blauw gearceerde gegevens niet openbaar te maken.

Volledigheidshalve merk ik nog op dat ervan is uitgegaan dat de Wob-coördinatiedesk beoordeelt welke documenten onder de reikwijdte van het Wob verzoek vallen. Door KPMG is dan ook alleen gekeken naar de documenten die door de Wob-coördinatiedesk zijn toegezonden.

Vriendelijk verzoek ik u alvorens het besluit aan verzoeker kenbaar te maken KPMG te informeren welke delen van de documenten wel en welke delen niet openbaar worden gemaakt.

Hoogachtend,



*General Counsel*

Bijlagen: 15