

W

Speaking notes

Pieter Jaap Aalbersberg CNP eindejaarsfeest 2016

Beste collega's welkom bij het jaarlijkse CNP feest. Het is inmiddels een traditie om op deze wijze het jaar af te sluiten met elkaar. Een speciaal welkom aan de Caribische Afrikaanse collega's uit andere netwerken en de vrienden van het Multicultureel Netwerk Defensie.

We hebben als korps en als eenheid een bewogen jaar achter de rug. De maatschappelijke discussies rondom etnisch profileren, institutionele racisme, discriminatie en uitsluiting hebben ook binnen onze eenheid hun weerslag gehad. En dat is ook niet vreemd. Naast politiemensen zijn we ook gewoon burgers in dit land en polarisatie in de samenleving zit ook in ons. Als wij ons niet bewust zijn van onze eigen vooroordelen, van onze eigen privileges is het onmogelijk om de ander te begrijpen laat staan te dienen.

Binnen onze eenheid hebben we al enkele jaren geleden duidelijk gemaakt dat etnisch profileren fout is en dat we ons bewust moeten zijn van de effecten van vooroordelen en racisme in ons werk. Het begint met het erkennen dat er sprake is van institutionele racisme in de samenleving en dus ook in onze eenheid want wij zijn immers een onderdeel van die samenleving.

Is erkennen nou voldoende?

Nee actions speak louder than words luidt de engelse gezegde.

We moeten aan de slag met elkaar binnen onze eenheid en binnen ons korps. In Amsterdam zijn we als eenheidsleiding de fase van benoemen voorbij en gaan we over tot aanpak. Met het werk en de inzet van de netwerken proberen we elke dag weer in de operatie het verschil te maken. Betekent het dat ik als HC achterover kan leunen?

Nee in de verste verte niet. We zijn er nog lang niet. Ik wil meer diversiteit in onze eenheid en in alle lagen van de organisatie. Hebben we dat zomaar geregeld? Nee, maar we gaan het wel doen.

Onze organisatie moet zich gaan voorbereiden op de veiligheid- en vredenvraagstukken van de toekomst. Dat betekent dat wij ons moeten equiperen met mensen, met vernieuwd vakmanschap en met versterkte verbinding met al onze bewoners.

Wij moeten er zijn voor alle bewoners maar dan moeten we ze ook kennen. Dan moeten we ook intrinsiek gemotiveerd raken om ze te willen kennen. Niet om ze als boeven te vangen, maar om in eerste instantie hun vrijheden te beschermen en indien nodig ook de boeven te vangen die deze vrijheden bedreigen. Dat is voor de politie een cultuuromslag in denken, voelen en doen. Dat is een lastige klus maar die kant moeten we op!

Met het programma Politie van iedereen gaan we de komende jaren investeren in de kennis, expertise en vakmanschap binnen onze teams. En we gaan alle teams af van basisteams tot opsporingsteams. Iedereen komt aan bod. Dat is geen optie maar een verplichting. Want de Amsterdamse politie wil en zal de politie van iedereen zijn. De

Politie van de boze witte man in Noord en de politie van de illegale hardwerkende Nigeriaan in Zuid Oost. We beschermen en we pakken aan. We hanteren het zwaard en het schild en dat doen we binnen het kader van de grondwet waar wij de eed op hebben afgelegd.

Dit proces van cultuuromslag zal geen makkelijk proces zijn. Elke verandering doet pijn en gaat met weerstand. Er zullen nieuwe leiders opstaan die dit omarmen en er zullen leiders vertrekken die deze omslag niet meer kunnen maken. Er zullen collega's schitteren en er zullen collega's omvallen. Spijtig want ons doel is iedereen meekrijgen richting de toekomst. Maar wie grondwet niet elke dag in het vaandel houdt verdient dat uniform niet. Wie niet met zijn hand op het hart kan zeggen ik dien alle Amsterdammers dient een ander beroep te kiezen.

Is dit nou de taal van een stoere HC? Nee dit is de ambitie van deze eenheid en van een HC die in het diepste van zijn ziel ervan overtuigd is dat dit de enige weg is om onze legitimiteit te bewaren. Willen we niet de politie van Frankrijk en de Verenigde Staten worden dan dienen we dit proces in te gaan.

En daar spelen jullie als netwerken een belangrijke rol in. We hebben jullie kennis, jullie expertise en vooral jullie kritische blik nodig. Want onze organisatie die tot nu toe vooral de organisatie is van de witte man moet de organisatie van iedereen worden maar daarvoor moet onze blik verbreed worden. Voedt ons met informatie, daag ons uit met kennis en steun ons in de weg die we met zn allen willen bewandelen.

Ik heb jullie vorig jaar gevraagd om op te staan, om je stem te laten horen en je plek in de operatie te pakken. Het CNP in de persoon van de voorzitter [REDACTED] en alle andere bestuursleden hebben hun rol gepakt afgelopen jaar. Jullie inzet voor, tijdens en na Ketikoti is niet onopvallend geweest. Jullie inzet tijdens de voorbereiding van de Sinterklaasintoelt in Amsterdam heeft de afgelopen maand ervoor gezorgd dat demonstraties hier in onze stad vreedzaam verliepen. Jullie hebben casuïstiek ingebracht waar we als eenheidsleiding iets mee moeten. Jullie hebben meegedacht met de diversiteitsvraag bij diverse onderdelen van onze organisatie. Mijn dank als HC is groot.

Tot slot [REDACTED] dank voor je inzet, je kritische houding maar vooral je reflectief vermogen. Je hebt het CNP op de agenda gezet zowel binnen de eenheid als daarbuiten. Je inzet in de gemeenschappen waar ik als witte man niet zo makkelijk binnenkom is een aanwinst voor onze organisatie. Wij nemen geen afscheid van elkaar want jij gaat als plaatsvervangend directeur de Programma van iedereen uitvoeren in onze eenheid. Daarnaast ben je aan het promoveren op het vraagstuk van het operationaliseren van verbinding en dat doe je ook binnen het programma waardoor onze interventies evidence based worden en eventueel overdraagbaar zijn naar andere eenheden. Dank aan alle bestuursleden die samen met [REDACTED] het verschil hebben gemaakt. [REDACTED] welkom als nieuwe voorzitter, ik kijk uit naar onze samenwerking.

En dan een laatste oproep aan u allen: Laat u horen, wees moedig, betrouwbaar, integer en verbindend. Alleen zo kunnen we onze legitimiteit bewaren en onze samenleving beschermen en dienen.