

R

**Onderwerp**

Hoofddoek binnen de politie

OrganisatieonderdeelEenheid Amsterdam
Eenheidsleiding**Behandeld door**

P.J. Aalbersberg

Functie

Politiechef

Telefoon

-

E-mail

-

Ons kenmerk

-

Uw kenmerk

-

In afschrift aan

n.v.t

Datum

26 juni 2017

Bijlage(n)

0

Pagina

1

Geachte heer/mevrouw,

Begin mei ben ik in mijn functie als politiechef van de eenheid Amsterdam geïnterviewd door het Algemeen Dagblad (AD) voor een artikel over de AD-misdaadmeter. Tijdens dit interview werd ik onverwacht geconfronteerd met vragen over het toestaan van de hoofddoek als onderdeel van het politie-uniform. Op donderdag 18 mei jl. heeft het AD hierover een artikel gepubliceerd. Na de publicatie hiervan is in de media en politiek een uitgebreide en vooral hevige discussie losgebarsten over de hoofddoek als onderdeel van het politie-uniform.

U hebt naar aanleiding van de ontstane ophef ook uw ongenoegen geuit. U bent niet de enige geweest: er zijn meerdere klachten binnengekomen waarbij de aard van de klachten zich hoofdzakelijk richt op mijn uitspraken over de hoofddoek, de rol en positie van mevrouw Elatik binnen de politie en de actie van de wijkagente die tijdens haar werk een hoofddoek droeg.

Ik waardeer het dat u uw bezwaren kenbaar hebt gemaakt. Het is immers van belang dat wij met elkaar in verbinding en gesprek blijven over de verschillende onderwerpen die spelen binnen de politie en in Amsterdam. Ik wil daarom recht doen aan alle klachten die zijn ingediend. Ik vraag echter uw begrip dat ik niet alle klachten afzonderlijk beantwoord en via deze brief reageer op alle ingediende klachten.

Amsterdam: een continu veranderende en diverse stad

Voordat ik inga op de specifieke klachtonderdelen, vind ik het belangrijk om eerst stil te staan bij de unieke bevolkingssamenstelling in Amsterdam en de gevolgen hiervan voor de diversiteit van de Amsterdamse politie. Amsterdam is een zeer diverse stad die continue verandert: er is sprake van superdiversiteit (180 verschillende nationaliteiten, 53% van de schoolgaande jeugd heeft een niet-westerse afkomst). De discussie over de legitimiteit en diversiteit van de politie staat hierdoor in een ander daglicht. Daarom streef ik ernaar dat de Amsterdamse politie zoveel mogelijk een afspiegeling is van de inwoners van Amsterdam. De Amsterdamse politie wil een politie zijn waar u en ieder ander zich in blijft herkennen en waarop u kunt vertrouwen: een politie van en voor iedereen.

Sinds de vorming van de Nationale Politie is de instroom van medewerkers met een niet-westerse achtergrond aanzienlijk gedaald. Hierdoor is de diversiteit van de Amsterdamse politie teruggelopen: dit vind ik - en ik hoop u met mij - een ongewenste ontwikkeling. De werving van nieuwe medewerkers, waaronder medewerkers met een niet-westerse achtergrond, voor de eenheid Amsterdam vraagt om die reden om maatwerk. Daarom zijn er door de eenheid Amsterdam met de Nationale Politie afwijkende afspraken gemaakt over de instroom van nieuwe medewerkers.

« waakzaam en dienstbaar »

Onderwerp
Hoofddoek binnen de politie

Datum
26 juni 2017

Pagina
2 van 3

De afspraak is dat over de jaren 2017 – 2019 50% van de instroom van niet-westerse achtergrond is. Hierbij is de eenheid Amsterdam zelf verantwoordelijk voor de werving van deze nieuwe medewerkers.

Om de diversiteit van de Amsterdamse politie te vergroten zullen voor een langere periode structurele maatregelen moeten worden genomen. Ik wil benadrukken dat deze maatregelen niet van invloed zijn op de selectie- en kwaliteitseisen voor een baan bij de politie. Deze blijven voor iedereen hetzelfde, ongeacht zijn of haar achtergrond. Bij de werving van nieuwe medewerkers kan het wel betekenen dat bij kandidaten met een gelijke geschiktheid voor de functie gekozen kan worden voor de kandidaat met een niet-westerse achtergrond.

Uitspraken toestaan hoofddoek als onderdeel politie-uniform

In 2015 is de hoofddoek als onderdeel van het politie-uniform in opdracht van de Korpsleiding van de Nationale Politie door de eenheid Amsterdam strategisch verkend. Hierbij is ook naar andere landen gekeken: in het Verenigd Koninkrijk bijvoorbeeld is het voor vrouwelijke politiemedewerkers tegenwoordig mogelijk om een hoofddoek te dragen. En zo zijn er internationaal verschillende grote politiekorpsen, waaronder New York en Washington DC, die vrouwen met hoofddoek (en mannen met tulband) in hun geledingen hebben.

Naar aanleiding van de verkenning is in de eenheid Amsterdam in klein verband gedachtevormend gesproken over de hoofddoek onder andere in relatie tot de werving van medewerkers met een niet-westerse achtergrond. De hoofddoek als onderdeel van het politie-uniform kan worden overwogen als de werving van niet-westerse medewerkers op reguliere wijze niet het gewenste effect heeft op de diversiteit van de politie. Een dergelijke maatregel kan mogelijk de toegankelijkheid van de politie voor bepaalde doelgroepen bevorderen.

Het is echter niet de bedoeling geweest om een publiek debat over de hoofddoek te voeren. Zoals gezegd, ben ik tijdens een interview met het AD onverwacht geconfronteerd met vragen over het toestaan van de hoofddoek binnen de politie. Ik heb aangegeven dat alleen op verkennende wijze over de hoofddoek is gesproken. Na publicatie van het AD-artikel is in de media gesuggereerd dat de eenheid Amsterdam het hoofddoekverbod wil afschaffen. Dit is niet juist. De eenheid Amsterdam wilde alleen intern een open gesprek voeren over de hoofddoek. Er was en is nu geen concreet voorstel of plan met betrekking tot dit onderwerp. Voor de politie geldt nog steeds het uitgangspunt dat het politie-uniform lifestyle-neutraal is.

Toch was ik van mening dat een verkennend gesprek over de hoofddoek binnen de politie mogelijk moest zijn. Dit geldt des te meer voor de politie in een diverse en continu veranderende stad als Amsterdam. Ik constateer echter, net als de minister van Veiligheid en Justitie en Korpschef Erik Akerboom, dat de discussie die zowel binnen als buiten de politie is gevoerd nu geen ruimte biedt voor een vervolg. Op dit moment is er geen draagvlak voor dit idee.

Rol, positie en vergoeding mevrouw F. Elatik

Binnen de politie spelen er verschillende thema's die zowel intern als extern om extra aandacht vragen. Denk aan thema's als etnisch profileren, discriminatie en diversiteit. De aanpak van deze thema's vergen deels andere kwaliteiten dan de kwaliteiten die nodig zijn voor het reguliere politiewerk. Daarom heb ik mevrouw Elatik gevraagd om enkele van deze thema's binnen de politie te analyseren en hierover te rapporteren en adviseren. Ik heb haar benaderd vanwege haar bestuurlijke kennis en ervaring, onder andere op het terrein van diversiteit in brede zin. Omdat het niet mogelijk was om mevrouw Elatik op basis van de geldende regels binnen de politie een jaarcontract aan

Onderwerp
Hoofddoek binnen de politie

Datum
26 juni 2017

Pagina
3 van 3

te bieden wordt zij per 1 september 2015 ingehuurd en ontvangt zij voor haar werkzaamheden een marktconforme vergoeding.

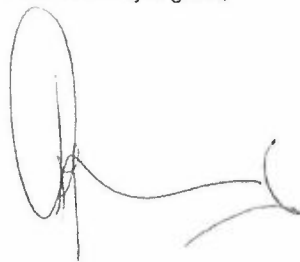
In opdracht van de leiding van de eenheid Amsterdam heeft mevrouw Elatik het programma 'Politie van iedereen' ontwikkeld, dat zich richt op organisatieontwikkeling. Mevrouw Elatik is hiervan programmadirecteur en is in die rol verantwoordelijk voor de uitvoering van het programma. Daarnaast adviseert zij vanwege haar bestuurlijke kennis en ervaring gevraagd en ongevraagd de leiding van de eenheid Amsterdam over uiteenlopende zaken in relatie tot organisatieontwikkeling, verbinding, maatschappelijke en bestuurlijke sensitiviteit en vakmanschap. Zij is in die hoedanigheid niet de initiatiefnemer geweest van het interne gesprek over de hoofddoek als onderdeel van het politie-uniform.

Dragen hoofddoek wijkagente tijdens werk

Naar aanleiding van de discussie in de media over de hoofddoek binnen de politie, heeft een wijkagente op 20 mei jl. tijdens haar werk een hoofddoek gedragen. De wijkagente heeft hiermee een statement willen maken. Over deze actie zijn verschillende klachten binnengekomen. Inmiddels is een gesprek gevoerd met de betrokken wijkagente. Het betrof een individuele en niet afgestemde actie van de wijkagente. Hoewel de eenheid Amsterdam intern een open gesprek wilde voeren over de hoofddoek, is het uitgangspunt dat het politie-uniform lifestyle neutraal niet veranderd. Dit betekent dat het dragen van een hoofddoek niet in overeenstemming is met de gedragscode lifestyleneutraliteit.

Ik hoop dat ik u met deze brief meer duidelijkheid heb gegeven over mijn uitspraken over de hoofddoek, de rol en positie van mevrouw Elatik en de actie van wijkagente die tijdens haar werk een hoofddoek droeg. Zoals gezegd vind ik het belangrijk dat wij met elkaar in verbinding en gesprek blijven over de onderwerpen die u en de politie aangaan. Aarzel daarom ook niet om uw vragen en klachten met mij en overige politiemedewerkers te delen. De Amsterdamse politie wil immers een politie zijn waarin u zich in blijft herkennen en waarop u kunt vertrouwen: een politie van en voor iedereen.

Met vriendelijke groet,



P.J. Aalbersberg
Politiechef Eenheid Amsterdam