

P

Versterken gebiedsgerichte inzet politie

In de begroting van het ministerie van Veiligheid en Justitie is 10 miljoen structureel aangekondigd om de kwaliteit van het gebiedsgebonden politiewerk te versterken. Deze middelen staan vooralsnog op een aanvullende post bij het ministerie van Financiën tot dat een bestedingsplan is ingediend waaruit blijkt op welke wijze de middelen structureel ingezet worden. Om de middelen per 1 januari 2017 besteedbaar te krijgen heeft het ministerie van Financiën aangegeven dat uiterlijk 15 oktober a.s. een voorstel gereed moet zijn, zodat nog voor de begrotingsbehandeling in november een nota van wijziging aan de Tweede Kamer kan worden gestuurd waarmee de middelen aan de begroting van V&J kunnen worden toegevoegd.

Met de politie en het ministerie van V&J is afgesproken dat een consultatie plaatsvindt van de regionale politiechefs en van de regioburgemeesters om zo inzicht te krijgen in de wensen die er regionaal zijn voor de inzet van deze middelen. In de begroting van Veiligheid en Justitie staat dat de middelen beschikbaar gesteld zijn voor een betere toerusting van de gebiedsgebonden politiezorg. Op basis van deze tekst van de begroting is het kader voor de inzet van de 10 miljoen als volgt:

- a) versterking van de informatievoorziening en IV-ondersteuning,
- b) opleidingen en opleidingsniveau,
- c) diversiteit
- d) toerusting.

Gevraagd wordt om binnen deze 4 hoofdthema's aan te geven welke specifieke investeringen in onze regio noodzakelijk zijn. Omdat in het LOVP van 10 oktober op basis van de consultaties langs de verschillende eenheden een eerste voorstel wordt besproken, is het verzoek om uiterlijk 4 oktober per eenheid in gezamenlijkheid (politiechef en regioburgemeester) aan te geven wat de regionale wensen zijn.

Over deze wensen is op 26 september gesproken tussen burgemeester Van der Laan en Jan Pronker. Gezien de korte termijn om te reageren en de eerdere ervaringen met de toekenning van gelden die landelijk die beschikbaar zijn gesteld, is afgesproken om niet meerdere voorstellen te doen maar ons toe te spitsen op één voorstel en meer in het bijzonder het programma 'Politie van iedereen'. Zie hieronder de nadere uitwerking van het voorstel.

Voorstel versterken gebiedsgerichte inzet politie: programma 'Politie voor iedereen'

De samenleving verandert in een rap tempo en dat vraagt om een ander soort politie. De toenemende digitalisering, globalisering en diversiteit in de samenleving maakt dat conflicten die elders in de wereld plaatshebben ook worden gevoeld binnen Amsterdam. Om deze problematiek het hoofd te kunnen bieden, zowel preventief als reactief, is het noodzakelijk dat onze mensen goed op de hoogte zijn van etnische en culturele verschillen en overeenkomsten van de burgers en partners waar zij voor en mee werken. Er wordt door de politie gewerkt aan een politie die meer in evenwicht is tussen veiligheid- en vreedestaken. Een politie die blijft handelen op basis van informatie als dat noodzakelijk is, maar die beter op de hoogte is van wat er speelt in de stad, in de wijken en in bepaalde gevallen ook achter de voordeur.

Om de aansluiting met de verschillende bevolkingsgroepen in Amsterdam te hervinden is het nodig dat de politieorganisatie meer investeert in de verschillende waarden, attitudes, cultuur en levenservaring van haar medewerkers. Concreet betekent dit dat het meer divers dient te worden qua samenstelling, maar ook in vaardigheden en bewustzijn. Diversiteit gaat nadrukkelijk niet alleen om een divers personeelsbeleid. De politie zal moeten kijken naar wat de samenleving van haar vraagt en dient daarop te acteren. Diversiteit is dan geen doel maar een middel, en zelfs een absolute voorwaarde, om vrede en veiligheid in de stad te bewaren.

Deze omslag in denken en doen vraagt om een investering van alle politiemedewerkers op alle niveaus binnen de organisatie. Daarbij is het essentieel dat er naast het commitment van de leiding, de veranderingen worden begonnen op de plek waar deze het meest ingrijpend zullen zijn: de werkvloer, waarbij de vraag centraal staat. De agenten die dag in dag uit in de gebieden in verbinding staan met de samenleving kunnen het beste onderzoeken wat de samenleving van hen vraagt en waar zij interventies kunnen aanbrengen.

Om het vakmanschap binnen de eenheid Amsterdam duurzaam te verbeteren, de noodzakelijke veranderingen te bewerkstelligen en te zorgen dat ze in de haarvaten van organisatie doordringen- en daar blijven- zijn binnen het programma "Politie van iedereen" vijf programmalijnen ontwikkeld waarbij steeds de vraag/behoefte van het team leidend is:

1. Teamontwikkeling
2. Netwerken en expertisebevordering
3. Debat, inspiratie en dialoog
4. Behoud en werving
5. Resultaat en borging

De centrale vraag die we aan elk team stellen is: "Zijn wij de politie van alle Amsterdammers?" en het antwoord laat zien dat we wat te doen hebben.

Voor het financieren van een aantal onderdelen van dit programma doen we graag een beroep op de middelen die door het Ministerie van Veiligheid en Justitie aangekondigd zijn voor de versterking van het gebiedsgebonden politiewerk.

a. Versterking van de informatievoorziening en ondersteuning

Programmalijn 2: Netwerken en expertisebevordering:

Werving, trainen en begeleiding van netwerkagenten (verbinding tussen bewoners, partners en politieteams)

Operationalisering en training medewerkers "Draaiboek Vrede" (samenwerkingsprotocol maatschappelijke onrust politie, gemeente en maatschappelijke partners)

Programmalijn 3: Debat, inspiratie en dialoog:

Dialoog met maatschappelijke instellingen, netwerken van bewoners en belangengroepen.

b. Opleidingen en opleidingsniveau

Programmalijn 1: teamontwikkeling:

Teamontwikkeling en coaching (opstellen jaarlijks teamprogramma mbt vrede en veiligheidstaken)

Programmalijn 2: Netwerken en expertisebevordering:

Expertise-bevordering:

Trainingen gericht op de Amsterdamse situatie (radicalisering, culturele sensitiviteit, maatschappelijke en

bestuurlijke sensitiviteit, professioneel controleren en profileren (SDR), netwerken opbouwen en onderhouden)

Werving en trainen van sleutelfiguren in de diverse gebieden.

c. Diversiteit

Programmalijn 1 teamontwikkeling:

Teamontwikkeling 'training divers werven, divers selecteren, divers behouden' voor managers en selectiecommissie.

Begroting 2017

Programmalijn 1:

Programmalijn 2:

Programmalijn 3:

Begroting 2018

Programmalijn 1:

Programmalijn 2:

Programmalijn 3:

art 10, lid 1, sub c en lid 2, sub g Wob