

## Kern van de functie

Onderzoek en Kennisontwikkeling draagt bij aan een efficiënte en effectieve organisatie door zich te richten op het vermeerderen, ontwikkelen en beschikbaar stellen van praktisch (relevante politiekundige) kennis en door versterking van de verbinding tussen theorie, politiepraktijk en politieonderwijs.

Onderzoek en Kennisontwikkeling geeft met name uitvoering aan de processen in de takken Verbeteren, Voorbereiden en Besturen uit het RBP.

De Wetenschappelijk Onderzoeker B draagt bij aan een efficiënte en effectieve organisatie door het doen van wetenschappelijk onderzoek, het zorg dragen voor de doorwerking van kennis verkregen uit deze onderzoeken naar het onderwijs, de politieorganisatie en ketenpartners.

Hij draagt bij aan een efficiënte en effectieve organisatie door eerder verkende problematiek vanuit onderzoek op benoemde onderwerpen op te lossen en/of producten & diensten te leveren door het kiezen van specialistische methoden en technieken en het kiezen uit bekende benaderingswijzen waarbij slechts oplossingsrichtingen bekend zijn. Het tussentijds moeten bijstellen van keuzes kan aan de orde zijn. Hij analyseert, monitort en evalueert daartoe de voortgang en het effect van het wetenschappelijk onderzoek aan de hand van vastgestelde kwaliteits-/ duurzaamheidsindicatoren, analyseert de oorzaak van afwijkingen en adviseert over bijsturing.

Wetenschappelijk Onderzoeker B adviseert ten aanzien van, ondersteunt en begeleidt, evalueert de voortgang en effect van implementatie van vastgestelde beleidsproducten verkregen vanuit onderzoek, alsmede vastgestelde verbeteringen in de uitvoeringspraktijk. De Wetenschappelijk Onderzoeker B initieert, bouwt, onderhoudt en regisseert netwerken van (ook externe) onderzoekers met mogelijk tegenstrijdige belangen, gericht op het verwerven van voor de politie relevante kennis uit wetenschap. Hij maakt uitvoeringsafspraken, stuurt op het maken van randvoorwaardelijke afspraken en stuurt op het nakomen hiervan gericht op het realiseren van onderzoek en vastgestelde resultaten. Hij bevordert de deskundigheid van cursisten, docenten en collega's door vanuit specialisatie kennis en vaardigheden over te dragen. Hij bevordert als mentor de professionaliteit van collega's.

*Specifieke informatie ten aanzien van de aanduiding van de status (politietaak-ATH), de aanduiding van werkterrein, aandachtsgebied en/of specifieke functionaliteit, het opleidingsprofiel en het competentieprofiel zijn opgenomen in koppelingen LFNP en maakt integraal deel uit van deze LFNP-functiebeschrijving.*

## Activiteiten en resultaten

### Doceren

- Het geven van hoor- en werkcolleges in de specialisatie, waarbij de nadruk ligt op de verbinding tussen de theorie en de beroepspraktijk, zodat studenten in masterclass-situaties competente medewerkers kunnen worden voor hun (beoogde) functie.

### Onderzoek

- Het zelfstandig uitvoeren van onderzoekswerkzaamheden die zijn specialisatie vergen, vanuit onderzoek op benoemde onderwerpen, zodat specialistisch-wetenschappelijke inbreng binnen de bedrijfsvoering en uitvoeringspraktijk wordt gewaarborgd.
- Het met wetenschappelijke methoden analyseren van eerder verkende problematiek, vanuit onderzoek op benoemde onderwerpen zodat een basis ontstaat voor evidence based vakinhoudelijke advisering.

- Het op basis van analyses, vanuit onderzoek op benoemde onderwerpen, trekken van conclusies; het vertalen ervan naar relevante informatie en adviezen, zodat eerder verkende problematiek, effectief en efficiënt wordt aangepakt.
- Het vanuit wetenschappelijk onderzoek, op benoemde onderwerpen, aandragen van oplossingen en oplossingsrichtingen door oplevering van producten en diensten – door het kiezen van specialistische methoden en technieken en het kiezen uit bekende benaderingswijzen waarbij slechts oplossingsrichtingen bekend zijn – zodat de bedrijfsvoering en de uitvoeringspraktijk efficiënt en effectief worden ondersteund vanuit specialisatie (wetenschappelijk onderzoek) en beoogde resultaten en effecten worden behaald.
- Het organiseren en verrichten van onderzoek op benoemde onderwerpen met bekende benaderingswijzen, het trekken van conclusies en het vertalen hiervan naar adviezen, voorstellen en rapportages, etc., zodat eerder verkende problematiek efficiënt en effectief wordt aangepakt/opgelost.
- Het organiseren en verrichten van onderzoek op benoemde onderwerpen, het trekken van conclusies en het vertalen hiervan naar (nieuwe) werkwijzen, methoden en technieken en het kiezen uit bekende benaderingswijzen waarbij slechts oplossingsrichtingen bekend zijn, zodat eerder verkende problematiek efficiënt en effectief wordt aangepakt / opgelost.
- Het vanuit wetenschappelijk – op benoemde onderwerpen - onderzoek adviseren over concretiseren van beleid in maatwerkplannen van aanpak, protocollen en procedures en het effectueren hiervan, zodat belanghebbenden worden gefaciliteerd, ondersteund en begeleid met betrekking tot de aanpak van voorliggende problematiek.

#### *Analyse, monitoring en evaluatie*

- Het – vanuit wetenschappelijk onderzoek op benoemde onderwerpen – analyseren, monitoren en evalueren van de resultaten en effecten van implementatie van (nieuwe) werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden en technieken in de bedrijfsvoering en in de uitvoeringspraktijk aan de hand van kwaliteits-/duurzaamheidsindicatoren, zodat er input is voor het bijsturen van lopende implementaties en voor verbetering van toekomstige implementaties.

#### *Advisering vanuit wetenschappelijk onderzoek op benoemde onderwerpen tbv bijsturen en verbeteren uitvoeringspraktijk en bedrijfsvoering*

- Het – vanuit wetenschappelijk onderzoek op benoemde onderwerpen en vanuit analyse, monitoring en evaluatie van implementaties – adviseren over lopende implementatietrajecten en over werkwijzen voor toekomstige implementatietrajecten, zodat er een basis ontstaat voor besluitvorming over bijsturing in aanpak van implementaties en daarmee de effectiviteit en efficiëntie van de implementatie wordt verhoogd.
- Het – vanuit wetenschappelijk onderzoek op benoemde onderwerpen – adviseren aan de leiding over het integreren van de couleur locale van het korps/-onderdeel in landelijk vastgestelde werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden en technieken, zodat landelijk vastgestelde (nieuwe) werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden en technieken effectief en efficiënt in de couleur locale van het korps/-onderdeel kunnen worden geïmplementeerd.

*Inbreng vanuit onderzoek binnen de bedrijfsvoering*

- Het oplossen van eerder verkende problematiek vanuit onderzoek op benoemde onderwerpen en/of het leveren van producten & diensten door het kiezen van specialistische methoden en technieken en het kiezen uit bekende benaderingswijzen waarbij slechts oplossingsrichtingen bekend zijn, zodat de bedrijfsvoering en de uitvoeringspraktijk efficiënt en effectief worden ondersteund vanuit wetenschappelijk onderzoek en beoogde resultaten en effecten worden behaald.
- Het organiseren en coördineren van proefomgevingen voorafgaand aan oplevering van onderzoeksresultaten in het kader van wetenschappelijk onderzoek op benoemde onderwerpen, zodat de kwaliteit van het onderzoek wordt verhoogd en daarmee effectief en efficiënt verloopt.
- Het vanuit wetenschappelijk onderzoek op benoemde onderwerpen leveren van input voor het ontwikkelen van lesmodules/trainingen, zodat belanghebbenden worden gefaciliteerd en onderwijsontwikkeling effectief en efficiënt wordt ondersteund vanuit wetenschappelijk onderzoek en beoogde resultaten en effecten worden behaald.
- Het publiceren van uitkomsten van onderzoeken, zodat kennis breed wordt gedeeld.

*Verbeteren*

- Het doen van voorstellen tot onderzoeksopdrachten op de specialisatie, zodat politieorganisatieonderdelen (korpsen) kunnen beschikken over een passend en actueel aanbod van kennis en daarmee de deskundigheid van de bedrijfsvoering en de uitvoeringspraktijk wordt bevorderd.

*Implementatie*

- Het – in het kader van voorbereiding en vanuit conclusies van onderzoek – opstellen van implementatie-scenario's, met inachtneming van het implementatie-instrumentarium, voor de implementatie van vastgestelde (nieuwe) werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden en technieken, zodat de implementatie effectief en efficiënt verloopt.
- Het ondersteunen – conform vastgesteld maatwerk plan van aanpak – van de implementatie van vastgestelde beleidsproducten ((nieuwe) werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden en technieken) verkregen vanuit onderzoek op benoemde onderwerpen, zodat de implementatie effectief en efficiënt verloopt.

*Netwerken*

- Het participeren in bestaande landelijke netwerken van (ook externe) onderzoekers op de voor hem relevante benoemde onderzoeksonderwerpen, zodat kennis binnen het onderzoek wordt gedeeld en daarmee effectief en efficiënt kan worden geadviseerd.
- Het initiëren, bouwen, onderhouden en het op inhoudelijke samenwerking regisseren van (landelijke) netwerken van (ook externe) onderzoekers met mogelijk tegenstrijdige belangen, gericht op het verwerven van voor de politie relevante kennis uit wetenschap, zodat alle informatie en gezichtspunten worden benut en daarmee de kwaliteit en duurzaamheid van onderzoeksresultaten worden geborgd.
- Het initiëren, bouwen, onderhouden en het op inhoudelijke samenwerking regisseren van (landelijke) netwerken van (ook externe) onderzoekers met mogelijk tegenstrijdige belangen, zodat kennis over het onderwerp van onderzoek wordt gedeeld en daarmee alle mogelijkheden worden benut om tot een hoogwaardige aanpak van problematiek, het bieden van oplossingen en leveren van producten te komen.

- Het participeren in netwerken ten behoeve van implementaties, zodat het effect van de toepassing van nieuwe en verbeterde werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden en technieken en het implementatie-instrumentarium kan worden gemonitord en geëvalueerd en een basis ontstaat voor eventuele bijsturing.
- Het initiëren, bouwen, onderhouden en het op inhoudelijke samenwerking registreren van netwerken ten behoeve van implementatie van vastgestelde (nieuwe) werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden en technieken, zodat de implementatie van vastgestelde beleidsproducten verkregen vanuit onderzoek op benoemde onderwerpen alsmede vastgestelde verbeteringen in de uitvoeringspraktijk, landelijk uniform en effectief en efficiënt verloopt.

#### *Deskundigheidsoverdracht*

Het als specialist coachen en overdragen van kennis en vaardigheden. Het geven van trainingen en het signaleren van leermomenten, zodat de deskundigheid van de bedrijfsvoering en de uitvoeringspraktijk wordt bevorderd.

#### *Deskundigheidsbevordering*

Het coachen en overdragen van kennis en vaardigheden als mentor; het vanuit de praktijk formuleren van aanbevelingen voor en over de vakvolwassenheid, zodat de professionaliteit wordt bevorderd.

#### *Hoge Omschakelfrequentie*

Aan de functie kleeft de Hoge Omschakelfrequentie met interne exposure.

#### *Rolaanduiding*

Kan, mits daarvoor gecertificeerd en aangewezen, optreden als:

- Projectleider.

**LFNP niveau-indicatoren**

<i>Verantwoordelijkheid</i>		
<b>Belang</b>	<b>Effecten</b>	<p>Het gewenste effect (outcome) dat met het instellen van deze functie wordt beoogd is:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• de effectief en efficiënt werkende politieorganisatie;</li> <li>• beïnvloeding van de impact van politie als functie in de samenleving vanuit wetenschappelijk onderzoek;</li> <li>• door zowel praktijkinzet als beleidsinzet vanuit specialisatie.</li> </ul>
	<b>Resultaten</b>	<p>De resultaten (output) die in deze functie (zelfstandig op de volle breedte van het vakgebied /specialisatie) moeten kunnen worden behaald, zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• op benoemde onderwerpen gespitst wetenschappelijk onderzoek;</li> <li>• hoor –en werkcolleges in de specialisatie;</li> <li>• voorstellen tot onderzoeksopdrachten;</li> <li>• rapportage van analyse en conclusies;</li> <li>• oplossingen voor eerder verkende problematiek;</li> <li>• producten &amp; diensten;</li> <li>• georganiseerd, geregisseerd en geëvalueerd implementatietrajecten;</li> <li>• analyses, monitoring en evaluaties van resultaten en effecten volgend op implementaties gebaseerd op de uitkomsten van verricht wetenschappelijk onderzoek;</li> <li>• adviezen (verbetering) uitvoeringspraktijk (bedrijfsvoering);</li> <li>• op inhoudelijke samenwerking geregisseerde (nieuwe) (landelijke) netwerken ten behoeve van kennisuitwisseling en wetenschappelijk onderzoek;</li> <li>• netwerk ten behoeve van uitvoering (maatwerk) plannen van aanpak;</li> <li>• op inhoudelijke samenwerking geregisseerde (nieuwe), ook internationale netwerken van onderzoekers gericht op het ontwikkelen van benaderingswijzen bij eerder verkende problematiek;</li> <li>• het begeleiden van medewerkers, het formuleren van aanbevelingen over alsmede het toetsen van vakvolwassenheid.</li> <li>• maatwerkplannen van aanpak;</li> <li>• gedeelde actuele specialistische kennis;</li> <li>• op vakvolwassenheid begeleide collega's.</li> </ul>

Beïnvloeding	Inspanningsverplichting	<p>De functionaris neemt, binnen het kader van het behalen van resultaten, aantoonbaar initiatieven die ook de gewenste (deel)effecten naderbij brengen, zoals:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• brengt studenten op het <i>voor de (door hen beoogde) functie passend niveau</i> van competenties;</li> <li>• analyseert eerder verkende problematiek vanuit wetenschappelijk onderzoek met toepassing van <i>een keuze uit</i> specialistische methoden en technieken en een keuze uit <i>bekende</i> benaderingswijzen waarbij slechts oplossingsrichtingen bekend zijn;</li> <li>• trekt conclusies op basis van analyses; vertaalt conclusies naar <i>relevante</i> informatie en adviezen;</li> <li>• draagt vakinhoudelijke oplossingen en oplossingsrichtingen aan door oplevering van producten en diensten – door het kiezen van specialistische methoden en technieken en het kiezen uit bekende benaderingswijzen en oplossingsrichtingen;</li> <li>• monitort en evalueert <i>stelselmatig</i> de kwaliteit en voortgang van integrale implementatie in de bedrijfsvoering en/of uitvoeringspraktijk van werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken, voortkomend vanuit wetenschappelijk onderzoek, aan de hand van vastgestelde kwaliteits-/duurzaamheidsindicatoren;</li> <li>• adviseert vanuit (knelpunten)analyse over <i>integrale</i> verbetering van implementatie in de bedrijfsvoering en/of uitvoeringspraktijk;</li> <li>• stelt plannen van aanpak van onderzoek op aan de hand van scenariodenken;</li> <li>• faciliteert de besluitvorming met <i>inzichtelijke</i> maatwerkplannen van aanpak voor integrale implementatie van werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken;</li> <li>• publiceert <i>stelselmatig</i> de resultaten uit onderzoek;</li> <li>• formuleert besluitwaardige voorstellen voor onderzoeksopdrachten;</li> <li>• initieert, bouwt, onderhoudt regisseert <i>actief</i> (ook internationale) netwerken – vanuit specialisatie – ten behoeve van kennisuitwisseling en wetenschappelijk onderzoek;</li> <li>• draagt <i>proactief</i> deskundigheid over op docenten en studenten.</li> </ul> <p>De functionaris past “Bevoegdheden” zodanig toe dat deze de resultaten dienen maar zal (na overleg) ook afzien hiervan in situaties waar dit averechts kan uitpakken en verantwoordt zich voor deze beslissingen (het belang van ‘effect’ gaat boven het belang van ‘resultaat’).</p>
--------------	-------------------------	--

<b>Bevoegdheden</b>	<p>Voor het behalen van de resultaten mag de functionaris zelfstandig:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• op benoemde onderwerpen toegespitst wetenschappelijk onderzoek uitvoeren;</li> <li>• hoor –en werkcolleges in de specialisatie geven;</li> <li>• voorstellen doen tot onderzoeksopdrachten;</li> <li>• rapportages opstellen van analyse en conclusies;</li> <li>• producten &amp; diensten leveren;</li> <li>• eerder verkende specifieke problematiek analyseren en daarover adviseren;</li> <li>• oplossingen aandragen voor eerder verkende problematiek;</li> <li>• organiseren, regisseren en evalueren van implementatietrajecten;</li> <li>• kiezen van (nieuwe) beleidsproducten, w.o. werkwijzen, specialistische methoden en technieken, instrumenten en benaderingswijzen;</li> <li>• analyseren, monitoren en evalueren van resultaten en effecten volgend op implementaties gebaseerd op de uitkomsten van verricht wetenschappelijk onderzoek;</li> <li>• adviseren (verbetering) uitvoeringspraktijk (bedrijfsvoering);</li> <li>• (landelijke) netwerken initiëren, bouwen, onderhouden en regisseren ten behoeve van kennisuitwisseling en wetenschappelijk onderzoek;</li> <li>• op inhoudelijke samenwerking geregisseerde (nieuwe), ook internationale netwerken van onderzoekers gericht op het ontwikkelen van benaderingswijzen bij eerder verkende problematiek;</li> <li>• het begeleiden van medewerkers, het formuleren van aanbevelingen over alsmede het toetsen van vakvolwassenheid.</li> <li>• delen actuele specialistische kennis;</li> <li>• op vakvolwassenheid begeleiden van collega's.</li> <li>• als mentor optreden.;</li> <li>• maatwerkplannen van aanpak opstellen.</li> </ul>
---------------------	---

<b>Dynamiek</b>	
<b>Complexiteit</b>	<p style="text-align: center;"><b>Context</b></p> <p>De problematiek die met het instellen van deze functie wordt beoogd tot oplossing te brengen, speelt zich af binnen de context van:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• de politieorganisatie en wetenschap;</li> <li>• de politie als functie in de samenleving;</li> <li>• het inspelen op omgeving en omstandigheden door praktijkinzet en beleidsinzet.</li> </ul>
<b>Complexiteit</b>	<p style="text-align: center;"><b>Speelveld</b></p> <p>De problematiek die met het instellen van deze functie wordt beoogd tot oplossing te brengen, speelt zich af binnen het kader van:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• zelfstandige specialistische inbreng en/of inzet op en vanuit wetenschappelijk onderzoek;</li> <li>• het gehele vakgebied;</li> <li>• een specialisatie;</li> <li>• eerder verkende problematiek die zelfstandige inzet en inbreng vanuit specialisatie vergt door keuze van toe te passen specialistische methoden en technieken, beleidsproducten en keuze uit bekende benaderingswijzen, waarbij het tussentijds moeten bijstellen van keuzes aan de orde kan zijn;</li> <li>• analyse met keuze uit specialistische methoden en technieken, en met keuze van bekende benaderingswijzen, waarbij slechts oplossingsrichtingen bekend zijn;</li> <li>• (specialistische) methoden en technieken, bekende benaderingswijzen en bekende oplossingsrichtingen;</li> <li>• proefomgeving, implementatieomgeving en evaluatieomgeving (nieuwe werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden en technieken en bekende benaderingswijzen);</li> <li>• belanghebbenden bij analyses van het onderwijs en bij de bijsturing en verbetering van (de toepassing van) vastgestelde (nieuwe) werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden en technieken en benaderingswijzen</li> <li>• partijen verbonden met implementatietrajecten.</li> <li>• regiepositie in implementatietrajecten;</li> <li>• regiepositie in (nieuwe) kennis- en ontwikkelnetwerken;</li> <li>• ontwikkelomgeving en proefomgevingen;</li> <li>• wetenschappelijke onderzoekskringen;</li> <li>• onderwijsomgeving.</li> </ul>

<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Oplossingsgerichtheid</p>	<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Inspanningsverplichting</p>	<p>De functionaris neemt, binnen het kader van het oplossen van problemen in het speelveld, aantoonbare initiatieven die ook de problematiek in de context efficiënter en effectiever aanpakken. De functionaris lost problemen op door deze vanuit een breed perspectief te benaderen; investeert in interne en externe oriëntatie. Context en speelveld zoals vermeld onder niveau-indicator Dynamiek/Complexiteit.</p> <p>In dit kader:                  Lost de functionaris eerder verkende problematiek op en/of levert producten &amp; diensten door het kiezen uit bekende benaderingswijzen waarbij slechts oplossingsrichtingen bekend zijn. Het tussentijds moeten bijstellen van keuzes kan aan de orde zijn.                  Brengt de functionaris – als wetenschappelijk onderzoeker – de resultaten en effecten volgend op implementaties in beeld en organiseert de implementatie van verbeteringen in effectiviteit en efficiëntie van (toekomstige) implementaties.                  De functionaris voert de regie op onderzoek van benoemde onderwerpen en van de daarop gebaseerde implementatie van (nieuwe) kaders, werkwijzen, methoden, technieken, instrumenten en beleid. Hij analyseert, monitort en evalueert de resultaten en effecten hiervan en adviseert.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• kiest de functionaris:                         <ul style="list-style-type: none"> <li>• bij het uitvoeren van werkzaamheden die zijn specialisatie (wetenschappelijk onderzoeker) vergen en bij het regisseren van onderzoek voor de meest effectieve en efficiënte aanpak; bij analyseren van (eerder verkende) problematiek uit bekende specialistische methoden en technieken, en uit bekende benaderingswijzen, waarbij slechts oplossingsrichtingen bekend zijn, en het tussentijds moeten bijstellen van keuzes aan de orde kan zijn;</li> </ul> </li> </ul> <p>Neemt de functionaris het initiatief tot het organiseren, begeleiden en ondersteunen van onderzoek op benoemde onderwerpen en van de daarop gebaseerde integrale implementatie van vastgestelde werkwijzen, uitvoeringskaders en –procedures, instrumenten, methoden en technieken door onder meer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• het uitvoeren van knelpuntenanalyses;</li> <li>• het monitoren en evalueren van implementatie van werkwijzen, uitvoeringskaders en –procedures, instrumenten, methoden en technieken aan de hand van vastgestelde kwaliteits-/duurzaamheidsindicatoren;</li> <li>• het adviseren over (het bijsturen van) integrale werkwijzen, uitvoeringskaders en –procedures, instrumenten, methoden en technieken in de uitvoeringspraktijk;</li> <li>• het opstellen van maatwerkplannen van aanpak;</li> <li>• het initiëren, bouwen, onderhouden en het op de inhoudelijke samenwerking regisseren van netwerken;</li> </ul> <p>Neemt de functionaris het initiatief tot daadwerkelijk aanpak van problematiek bij:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• het analyseren van eerder verkende specifieke problematiek en het aandragen van vakinhoudelijke oplossingen en oplossingsrichtingen in de vorm van adviezen;</li> <li>• het monitoren en evalueren van de implementatie van verbeteringen en de toepassing van werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken en aan de hand van vastgestelde kwaliteits- /duurzaamheidsindicatoren;</li> <li>• het initiëren, bouwen, onderhouden en het op de inhoudelijke samenwerking regisseren van netwerken ten behoeve van kennisuitwisseling en wetenschappelijk onderzoek;</li> <li>• het ontwikkelen van lesmateriaal, trainingen, handreikingen en adviezen over de toepassing van nieuwe werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken;</li> <li>• het inrichten van proefomgevingen;</li> <li>• het formuleren van voorstellen tot onderzoeksopdrachten;</li> <li>• het publiceren van onderzoeksresultaten;</li> <li>• het initiëren, bouwen, onderhouden en het op de inhoudelijke samenwerking regisseren van (internationale) netwerken van onderzoekers;</li> <li>• neemt de functionaris het initiatief tot het vanuit zijn specialisatie overdragen van kennis en vaardigheden op docenten en studenten;</li> </ul> <p>waarbij de aanpak gebaseerd is op zelfstandige specialistische inzet en inbreng en waarbij oplossingsrichtingen bekend zijn.</p>
--	--	---



<b>Handelingsbekwaamheid</b>	<p>Voor het oplossen van problemen binnen het speelveld van de functie kan de functionaris de meest vergaande oplossingen toepassen in relatie tot de zwaarste problemen.</p> <p>De functionaris kan: de problemen die zich voordoen bij:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• het uitvoeren van werkzaamheden die zijn specialisatie vergen (geven van onderwijs, verrichten van onderzoek);</li> <li>• het – vanuit wetenschappelijk onderzoek – analyseren van en adviseren over eerder verkende specifieke problematiek,</li> <li>• het in beeld brengen van de resultaten en effecten volgend op wetenschappelijk onderzoek en implementaties;</li> <li>• het initiëren, bouwen, onderhouden en op inhoudelijke samenwerking regisseren van (landelijke) netwerken;</li> <li>• het uitvoeren van knelpuntanalyses;</li> <li>• het formuleren van voorstellen tot onderzoeksopdrachten;</li> <li>• het opstellen, in het kader van voorbereiding, van maatwerkplannen van aanpak voor onderzoek op benoemde onderwerpen en de daarop gebaseerde integrale implementatie; vanuit specialisatie met keuze uit bekende benaderingswijzen waarbij slechts oplossingsrichtingen bekend zijn, en waarbij het tussentijds moeten bijstellen van keuzes aan de orde kan zijn, zelfstandig aanpakken.</li> </ul> <p>op de juiste wijze:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• knelpuntenanalyses uitvoeren;</li> <li>• organiseren, coördineren, begeleiden, ondersteunen en evalueren van onderzoek op benoemde onderwerpen en de daarop gebaseerde integrale implementatie van vastgestelde werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken;</li> <li>• de voortgang van integrale implementatie monitoren en evalueren aan de hand van vastgestelde kwaliteits-/duurzaamheidsindicatoren;</li> <li>• specialistische methoden en technieken kiezen en toepassen;</li> <li>• maatwerkplannen van aanpak opstellen,</li> <li>• (bijsturen van) verbeteringen in de bedrijfsvoering en/of uitvoeringspraktijk;</li> <li>• (landelijke) netwerken initiëren, bouwen, onderhouden en op inhoudelijke samenwerking regisseren;</li> <li>• kennis en vaardigheden overdragen vanuit zijn specialisatie op de bedrijfsvoering en uitvoeringspraktijk;</li> <li>• optreden als mentor.</li> <li>• zelfstandige aanpak eerder verkende problematiek vanuit specialisatie door keuze uit bekende benaderingswijzen en door keuze uit specialistische methoden en technieken, waarvoor de oplossingsrichtingen bekend zijn.</li> </ul> <p>Aan de functie kleeft de Hoge Omschakelfrequentie met interne exposure.</p>

<b>Deskundigheid</b>	
<b>Ontwikkelen in kennis</b>	<b>Kennisontwikkeling</b>
<b>Ontwikkelen in kennis</b>	<p>Nieuwe (toekomstige) inzichten die de specialisatie van deze functie raken komen voor een belangrijk deel voort uit ontwikkelingen in:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• wet- en regelgeving en beleid, techniek en wetenschap die raakvlakken hebben met de specialisatie waarop de functionaris opereert en die voor deze functie relevant zijn.</li> </ul> <p>Nieuwe inzichten binnen en buiten het vakgebied die het vakgebied raken in relatie tot praktijk én beleidsinzet.</p>

<b>Kennisgerichtheid</b>	<b>Kennisterrein</b>	<p>De kennis en vaardigheden die voor deze functie relevant zijn, zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• kennis van de instrumenten, methoden en technieken (beleidsproducten) van een werkterrein, en van het beleid van het korps/-eenheid/politieorganisatieonderdeel dan wel landelijke programma's/projecten ten aanzien van het vakgebied/het (de) werkterrein(en)/ het (de) aandachtsgebied(en) waarop de functionaris opereert;</li> <li>• de specialisatie;</li> <li>• planning &amp; control;</li> <li>• specialistische (analyse)methoden en technieken;</li> <li>• benaderingswijzen, ook die waarvoor slechts oplossingsrichtingen bekend zijn;</li> <li>• onderzoek,</li> <li>• kennis van de politieorganisatie;</li> <li>• analysetechniek en advisering;</li> <li>• implementatie en evaluatie techniek;</li> <li>• verandermanagement;</li> <li>• inzicht in gedrag;</li> <li>• netwerken;</li> <li>• regievoering;</li> <li>• informatieoverdracht en communicatie(-middelen);</li> <li>• mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid;</li> <li>• prognoses opstellen;</li> <li>• didactiek;</li> <li>• inzicht in gedrag;</li> <li>• examinering;</li> <li>• les- en leerstofontwikkeling;</li> <li>• opstellen van handleidingen en instructies.</li> </ul>
	<b>Inspanningsverplichting</b>	<p>De functionaris houdt aantoonbaar zijn kennis en vaardigheden van het kennisterrein op peil op een wijze dat hij daar ook nieuwe kennis en vaardigheden in meeneemt.</p> <p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• raadpleegt actief kennisbronnen;</li> <li>• volgt opfriscursussen op het specialisme en op het vakgebied doceren die voor deze functie relevant zijn;</li> <li>• houdt overzicht op vastgestelde kaders (waaronder wet- en regelgeving, interne richtlijnen en procedures), op het (korps)beleid terzake en op vastgestelde instrumenten, methoden en technieken;</li> <li>• monitoort actief kennisbronnen die informatie geven over de binnen het werkterrein ontwikkelde en vastgestelde werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden en technieken;</li> <li>• monitoort actief kennisbronnen die informatie geven over specialistische analysemethoden en -technieken en benaderingswijzen, ook die waarvoor slechts oplossingsrichtingen bekend zijn;</li> <li>• volgt opfriscursussen op het terrein van implementatietechnieken en verandermanagement;</li> <li>• houdt zicht op onderzoekswereld en kenniskringen;</li> <li>• houdt zicht op onderzoeksfaciliteiten (intern en extern) op zijn specialisatie;</li> <li>• houdt zicht op vakbladen nationaal, internationaal) waarin gepubliceerd kan worden vanuit zijn specialisatie.</li> </ul> <p>Uitbreiding kennis vanuit specialisatie wordt zelfstandig verworven ten behoeve van aanpak eerder verkende problematiek en implementatie-regie.</p>
	<b>Basis(vak)-kennis</b>	<p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• heeft hbo werk- en denkniveau;</li> <li>• afgeronde relevante studie in de specialisatie waarop de functionaris is aangesteld en ruime ervaring, danwel EVC gelijkwaardig daaraan;</li> <li>• voldoet aan functiegerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel;</li> </ul>

Onvermijdelijke verzwarende werkomstandigheden	
Fysiek risico	Niet van toepassing.
Psychisch risico	Niet van toepassing.
Risico op slachtofferschap	Niet van toepassing.
Afbreukrisico	Kans op afbreukrisico is in deze functie aanwezig in de situatie waarin ondanks alle mogelijke inspanningen op onderzoeksgebied, evidence based oplossingen niet worden afgenomen door de politie en/of indien op de juiste wijze ontwikkelde, beschikbaar gestelde en geïmplementeerde beleidsproducten door externe factoren niet het effect sorteert dat ermee werd beoogd, en dit zich vertaalt in een verminderde inzetbaarheid op het hem toegewezen werkteerren en/of specialisatie, dan wel terugvertaalt in schade aan het loopbaantraject. De ernst hiervan als dit zich voordoet is op een schaal gering/aanmerkelijk ingeschat op <u>aanmerkelijk</u> .