

Kern van de functie

Intelligence draagt bij aan de handhaving van de rechtsorde (criminaliteitsbestrijding) en openbare orde en aan leefbaarheid en veiligheid in de samenleving door de uitvoeringspraktijk te bedienen met actuele relevante informatie en analyses.

Intelligence geeft met name uitvoering aan het proces Verzamelen en verwerken veiligheidsinformatie uit de tak Voorbereiden en aan de tak Verbeteren van het RBP.

Operationeel Expert Intelligence draagt bij aan de handhaving van de rechtsorde (criminaliteitsbestrijding) en openbare orde en aan leefbaarheid en veiligheid in de samenleving door de uitvoering van Intelligenceactiviteiten te analyseren, over verbeteringen te adviseren, verbeteringen te initiëren en vastgestelde verbeteringen te implementeren, resultaten te evalueren en over bijsturing te adviseren. Hij stelt – in het kader van voorbereiding – plannen van aanpak op en verricht organisatorische coördinatie. Hij voert daarnaast zelfstandig Intelligenceactiviteiten uit. De Operationeel Expert Intelligence initieert, bouwt, onderhoudt en regisseert netwerken ten behoeve van gezamenlijke aanpak van Intelligenceactiviteiten, maakt uitvoeringsafspraken, stuurt op het maken van randvoorwaardelijke afspraken, en stuurt op nakoming van afspraken. De Operationeel Expert Intelligence bevordert en beoordeelt als mentor de professionaliteit van collega's.

Specifieke informatie ten aanzien van de aanduiding van de status (politietaak-ATH), de aanduiding van werkterrein, aandachtsgebied en/of specifieke functionaliteit, het opleidingsprofiel en het competentieprofiel zijn opgenomen in koppelingen LFNP en maakt integraal deel uit van deze LFNP-functiebeschrijving.

Activiteiten en resultaten

Operationele sturing:

Organisatorische coördinatie

Het organiseren en aansturen van de uitvoering van vastgestelde plannen van aanpak, zodat de uitvoering van Intelligenceactiviteiten efficiënt en effectief verloopt.

Dit houdt mede in:

- het – in afstemming met de leidinggevende – vertalen van de in het vastgestelde plan van aanpak benoemde collectieve activiteiten en resultaten naar individuele werkafspraken (concretisering in individuele activiteiten en resultaten);
- het bewaken van de voortgang van de (individuele) werkafspraken, het in dat kader voeren van voortgangsgesprekken en functioneringsgesprekken met betrekking tot de kwalitatief en kwantitatief geleverde prestaties in relatie tot de gemaakte uitvoerings-/randvoorwaardelijke afspraken met de hem toegewezen mensen;
- het informeren van de leidinggevende ten behoeve van het maken van ontwikkelafspraken en beoordeling.

Plannen van aanpak

Het opstellen van plannen van aanpak (ook zonder bestaande formats) – waarin mede de belangen zijn betrokken van netwerkpartners – voor de uitvoering van Intelligenceactiviteiten en ten behoeve van de aanpak van Intelligence-activiteiten, zodat besluitvorming kan plaatsvinden op verantwoordelijkheidsverdeling, op werkwijze en de daarbij behorende kwantitatieve en kwalitatieve inzet van mensen en middelen.

Netwerk

Het initiëren, opbouwen, onderhouden en op de inhoudelijke samenwerking registreren van netwerken en waar mogelijk tegenstrijdige belangen spelen – ten behoeve van de gezamenlijke aanpak van Intelligenceactiviteiten; het maken van uitvoeringsafspraken, het sturen op het maken van randvoorwaardelijke afspraken en het sturen op nakoming ervan, zodat de effectiviteit en efficiëntie van de uitvoering van Intelligence-activiteiten wordt verhoogd.

Verbetering Intelligence

Het vanuit analyse van de praktijk formuleren van voorstellen tot verbeteringen in de uitvoering van Intelligence-activiteiten, het initiëren van verbeteringen en het implementeren van vastgestelde verbeteringen, het monitoren en evalueren van de implementatie en het eventueel bijsturen ervan, zodat de rechtsorde (criminaliteitsbestrijding) en openbare orde en het werken aan leefbaarheid en veiligheid efficiënter en effectiever verlopen.

Deskundigheidsbevordering

Het coachen en overdragen van kennis en vaardigheden als mentor; het toetsen van de vakvolwassenheid, het trekken van conclusies en het vanuit de praktijk formuleren van aanbevelingen voor en over de vakvolwassenheid, zodat de professionaliteit wordt bevorderd en de leidinggevende geïnformeerd is omtrent resultaat- en ontwikkelafspraken.

Advies

- Het – op grond van analyse van:
 - resultaten en effecten van de uitvoering van Intelligence-activiteiten (werkmethoden, procedures, professionaliteit en technieken);en van:
 - gegevens en signalen vanuit de uitvoeringspraktijk van Intelligence-activiteiten,en het daarbij betrekken van:
 - trends en ontwikkelingen in de samenleving in relatie tot de rechtsorde (criminaliteitsbestrijding) en openbare orde, veiligheid en leefbaarheiden:
 - de mogelijkheden om via afspraken met netwerkpartners te komen tot optimale randvoorwaarden, ook waar mogelijk tegenstrijdige belangen spelen –,
- adviseren van leiding en/of netwerkpartners over de mogelijkheden tot rendementsverhoging in de (gezamenlijke) aanpak van Intelligenceactiviteiten, zodat de uitvoering van Intelligenceactiviteiten optimaal bijdraagt aan handhaving van de rechtsorde en openbare orde en aan veiligheid en leefbaarheid in de samenleving.
- Het uitwisselen van informatie over vakinhoudelijke trends en ontwikkelingen tussen relevante collega's van aangrenzende vakgebieden, zodat proactief kan worden ingespeeld op trends en ontwikkelingen die vakgebiedoverstijgend zijn en de kwaliteit van adviezen verbetert.

Verzamelen gegevens

Het op basis van een vastgesteld plan van aanpak bijeenbrengen van gegevens uit open en gesloten bronnen, mede uit andere vakgebieden, zodat een fundament ontstaat voor gegevensbewerking.

Gegevensbewerking

- Het interpreteren van gevalideerde gegevens, zodat gegevens betekenis krijgen in de context waarin ze een rol spelen.
- Het in samenhang brengen van gevalideerde gegevens uit verschillende gegevensbestanden, zodat gegevens betekenis krijgen in de context waarin ze een rol spelen.
- Het toepassen van analyse op gevalideerde gegevens uit verschillende gegevensbestanden, zodat patronen en verbanden vanuit diverse gegevensbestanden zichtbaar worden.

Veiligheidsinformatieproducten

- Het opstellen van beschrijvingen, verklaringen en voorspellingen betreffende veiligheidsproblematiek/criminele aandachtsvelden, zodat de uitvoeringspraktijk voorzien wordt van actuele relevante informatie.

Kritische reflectie

Het vanuit analytisch perspectief signaleren over de interpretatie van onderzoeksgegevens en het signaleren van mogelijk ontlastende feiten en omstandigheden, zodat de kwaliteit van de veiligheidsinformatieproducten wordt verhoogd.

Tegenspreken

Het op aanwijzing en vanuit Intelligenceperspectief optreden als tegenspreker bij TGO-waardige of bij overige tactische opsporingsonderzoeken met zo een moeilijkheidsgraad of maatschappelijke commotie en/of politiek of juridisch afbreukrisico dat uitzonderlijke inzet en aandacht noodzakelijk wordt geacht, zodat fouten voortkomend uit groepsdenken en/of tunnelvisie worden voorkomen en/of hersteld.

Verstrekken en rapporteren van informatie

Het rapporteren van bevindingen uit de gegevensbewerking en het verstrekken van veiligheidsinformatieproducten, zodat de uitvoeringspraktijk voorzien wordt van actuele relevante informatie.

Geregistreeerde gegevens (IGP)

Het documenteren van (overige) eigen waarnemingen in feiten en omstandigheden, zodat actuele informatie beschikbaar is en een basis ontstaat voor opvolging en/of vervolging.

Rolaanduiding

Kan, mits daarvoor gecertificeerd en aangewezen, optreden als:

- Medewerker in TGO-verband;
- Tegenspreker;
- Informatiecoördinator;
- Projectleider.

Hoge Omschakelfrequentie

Aan de functie kleeft de Hoge Omschakelfrequentie met interne exposure.

LFNP Niveau-indicatoren

| Verantwoordelijkheid | | |
|-----------------------------|-------------------|---|
| Belang | Effecten | <p>Het gewenste effect (outcome) dat met het instellen van deze functie wordt beoogd is:</p> <ul style="list-style-type: none"> • handhaving van de rechtsorde (criminaliteitsbestrijding) en openbare orde, en leefbaarheid en veiligheid in de samenleving. |
| | Resultaten | <p>De resultaten (output) die in deze functie (zelfstandig op de volle breedte van het vakgebied) moeten kunnen worden behaald, zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> • plannen van aanpak waarvoor geen formats beschikbaar zijn; • organisatorische coördinatie; • initiëring van nieuwe netwerken, regiepositie in netwerken ook met mogelijk tegenstrijdige belangen, maken van uitvoeringsafspraken, sturen op het maken van randvoorwaardelijke afspraken, sturen op het nakomen van afspraken, gericht op het realiseren van vastgestelde resultaten; • voorstellen vanuit analyse van de praktijk ten behoeve van verbetering van de uitvoering; • initiëren van verbeteringen; • implementatie van vastgestelde verbeteringen; • analyse op de uitvoeringspraktijk van het eigen vakgebied en op aangereikte gegevens, gericht op verbetering van het rendement van inzet van het vakgebied; • advies betreffende rendement van inzet van het eigen vakgebied; • het begeleiden van medewerkers, het formuleren van aanbevelingen over alsmede het toetsen van vakvolwassenheid; • verzamelde, op betrouwbaarheid, actualiteit en compleetheid gevalideerde, en in de context geïnterpreteerde gegevens; • in samenhang gebrachte en geanalyseerde gegevens uit verschillende gegevensbestanden; • in de daartoe geëigende systemen en archieven vastgelegde gevalideerde gegevens; • betrouwbare gegevensbestanden; • vanuit samenhang en analyse van gegevens uit verschillende gegevensbestanden zichtbaar gemaakte patronen en verbanden; • rechtmatige bewijslast; • bij tegenspraak: voorkomen c.q. herstelde fouten; • beschrijvingen, verklaringen en voorspellingen betreffende veiligheidsproblematiek/criminele aandachtsvelden (veiligheidsinformatieproducten); • standaardoverzichten (loketfunctie); • rapportages van bevindingen uit gegevensbewerking; • processen-verbaal. |

Beïnvloeding

Inspanningsverplichting

De functionaris neemt, binnen het kader van het behalen van resultaten, aantoonbaar initiatieven die ook de gewenste (deel)effecten naderbij brengen, zoals:

- stelt – *proactief en reactief* – *besluitwaardige* adviezen vanuit analyse op aan leiding en/of netwerkpartners met *gefundeerde* voorstellen voor rendementsverhoging van inzet en inbreng vakgebied;
- faciliteert de besluitvorming met *inzichtelijk* overzicht van benodigde kwaliteit en kwantiteit van mensen en middelen, de verantwoordelijkheidsverdeling, de werkwijze in een *helder* plan van aanpak (ook zonder bestaande formats);
- geeft *nauwgezet* uitvoering aan vastgesteld plan van aanpak;
- organiseert en stuurt *consequent* de uitvoering aan volgens vastgesteld plan van aanpak (organisatorische coördinatie);
- initieert, bouwt, onderhoudt en regisseert *actief* netwerken met gedeelde en/of tegenstrijdige belangen van netwerkpartner;
- maakt *heldere* uitvoeringsafspraken met netwerkpartners, stuurt *vasthoudend* op het maken van randvoorwaardelijke afspraken en stuurt op nakoming;
- initieert en implementeert *vasthoudend* vastgestelde verbeteringen;
- monitort en evalueert *stelselmatig* de voortgang van implementatie van vastgestelde verbeteringen en stuurt eventueel *tijdig* bij;
- informeert *actief* de leidinggevende (domein Leiding) ten behoeve van het maken van ontwikkelafspraken en het voeren van beoordelingsgesprekken over de door hem in het kader van organisatorische coördinatie en regie aangestuurde functionarissen;
- voert *constructieve* gesprekken ten behoeve van het maken van resultaatafspraken;
- voert functioneringsgesprekken met de door hem in het kader van organisatorische coördinatie en regie aangestuurde functionarissen;
- bevordert *actief* de vakvolwassenheid van medewerkers door coaching, overdracht van kennis en vaardigheden en het *op maat* formuleren van aanbevelingen;
- formuleert *passende* voorstellen tot verbeteringen in de uitvoering;
- informeert *actief* relevante collega's in aangrenzende vakgebieden;
- beoordeelt *secuur* aangereikte gegevens op betrouwbaarheid, actualiteit en compleetheid (validatie);
- legt na validatie aangereikte gegevens zodanig *geordend* vast in de daartoe geëigende (archief)systemen dat er een *betrouwbaar* fundament ontstaat voor verdergaande en longitudinale gegevensbewerking;
- controleert *stelselmatig* de juiste en correcte invoer van gegevens;
- interpreteert gevalideerde gegevens zodanig dat ze *betekenis* krijgen in de context waarin ze een rol spelen;
- analyseert zodanig *systematisch* de samenhang in gegevens uit *verschillende* gegevensbestanden en uit *verschillende* context, dat er conclusies kunnen worden getrokken voor hun consequenties ten aanzien van veiligheidsproblematiek en/of criminele aandachtsvelden;
- verstrekt *leesbare en hanteerbare* standaardoverzichten;
- rapporteert en verstrekt de bevindingen uit de gegevensbewerking – waaronder de veiligheidsinformatieproducten –, zodanig dat de uitvoeringspraktijk en de informatieopdrachtgevers worden voorzien van *actuele relevante* informatie;
- past *kritische reflectie* toe op de interpretatie van onderzoeksgegevens en werkt *gericht* aan waarheidsvinding;
- bij tegenspraak: voorkomt groepsdenken en/of tunnelvisie;
- documenteert (overige) eigen waarnemingen zodanig *accuraat* dat deze als basis voor opvolging en/of vervolging kunnen dienen.

De functionaris past “Bevoegdheden” zodanig toe dat deze de resultaten dienen maar zal (na overleg) ook afzien hiervan in situaties waar dit averechts kan uitpakken en verantwoordt zich voor deze beslissingen (het belang van ‘effect’ gaat boven het belang van ‘resultaat’).

| | | |
|---------------------|--|--|
| Bevoegdheden | | <p>Voor het behalen van de resultaten mag de functionaris zelfstandig:</p> <ul style="list-style-type: none"> • plannen van aanpak opstellen waarvoor geen formats beschikbaar zijn; • organisatorische coördinatie voeren; • initiëren van nieuwe netwerken, regiepositie in netwerken ook met mogelijk tegenstrijdige belangen, maken van uitvoeringsafspraken, sturen op het maken van randvoorwaardelijke afspraken, sturen op het nakomen van afspraken, gericht op het realiseren van vastgestelde resultaten; • voorstellen formuleren vanuit analyse van de praktijk ten behoeve van verbetering van de uitvoering; • implementeren vastgestelde verbeteringen; • initiëren van verbeteringen; • analyseren op de uitvoeringspraktijk van het eigen vakgebied en op aangereikte gegevens, gericht op verbetering van het rendement van inzet van het vakgebied; • adviseren betreffende rendement van inzet van het eigen vakgebied; • het begeleiden van medewerkers, het formuleren van aanbevelingen over alsmede het toetsen van vakvolwassenheid • gegevens verzamelen, valideren, vastleggen en archiveren; • controle uitvoeren op de juiste en correcte invoer van gegevens; • gegevens interpreteren in hun context; • gegevens uit verschillende gegevensbestanden in samenhang brengen en analyseren; • beschrijvingen, verklaringen en voorspellingen betreffende veiligheidsproblematiek/criminele aandachtsvelden opstellen; • standaardoverzichten (loketfunctie) en veiligheidsinformatieproducten verstrekken; • processen-verbaal opstellen; • – op aanwijzing – als tegenspreker optreden. |
| | | |

| Dynamiek | | |
|---------------------|------------------|--|
| Complexiteit | Context | <p>De problematiek die met het instellen van deze functie wordt beoogd tot oplossing te brengen, speelt zich af binnen de context van:</p> <ul style="list-style-type: none"> • de samenleving in al zijn variëteit en verscheidenheid, complexiteit en onvoorspelbaarheid; • criminaliteit en samenleving vanuit breed perspectief; • de door criminelen en terreur in haar rechtsordelijke en democratische werking bedreigde samenleving. |
| | Speelveld | <p>De problematiek die met het instellen van deze functie wordt beoogd tot oplossing te brengen, speelt zich af binnen het kader van:</p> <ul style="list-style-type: none"> • het gehele vakgebied, die zelfstandig binnen het kader van wetgeving, richtlijnen en instructies kan worden aangepakt; • plannen van aanpak waarvoor geen formats beschikbaar zijn (niet eerder verkende problematiek); • initiatie en regie op nieuwe netwerken met mogelijk tegenstrijdige belangen; • organisatorische coördinatie; • de vakgebieden in het domein Uitvoering; • van de informatiegestuurde politie; • vertrouwelijke en geheime informatie; • persoonsgebonden gevoelige informatie; • netwerken waaraan bestuurlijke, maatschappelijke, politieke, multinationale en multiculturele aspecten verbonden kunnen zijn. |

De functionaris neemt, binnen het kader van het oplossen van problemen in het speelveld, aantoonbare initiatieven die ook de problematiek in de context efficiënter en effectiever aanpakken. De functionaris lost problemen op door deze vanuit een breed perspectief te benaderen; investeert in interne en externe oriëntatie. Context en speelveld zoals vermeld onder niveau-indicator Dynamiek/Complexiteit.

In dit kader:

kiest de functionaris oplossingen die zelfstandig worden gegenereerd binnen het kader van wetgeving, richtlijnen en instructies de meest effectieve en efficiënte aanpak bij:

- plannen van aanpak voor problematiek waarvoor geen formats beschikbaar zijn;
- het bouwen aan, en het onderhouden en op inhoudelijke samenwerking regisseren van netwerken;
- de organisatie en aansturing van het vastgestelde plannen van aanpak; (organisatorische coördinatie);
- het initiëren van de implementatie van vastgestelde verbeteringen, het monitoren, het evalueren en het bijsturen ervan;

Neemt de functionaris het initiatief tot daadwerkelijke aanpak van problematiek bij:

- de realisatie van het vastgestelde plan van aanpak, de daarvoor benodigde activiteiten vertalen en toewijzen aan de hem toegewezen functionarissen en afstemmen met de leidinggevende(n);
- het voeren van voortgangsgesprekken en functioneringsgesprekken;
- het informeren van de leidinggevende ten behoeve van het maken van ontwikkelafspraken en beoordeling over de door hem in het kader van organisatorische coördinatie en regie aangestuurde functionarissen;
- het organiseren en ten uitvoer brengen van het vastgestelde plan van aanpak;
- het initiëren van verbeteringen en implementeren van vastgestelde verbeteringen, en het monitoren, evalueren en bijsturen ervan;
- het maken van uitvoeringsafspraken met netwerkpartners met gedeelde en/of tegenstrijdige belangen;
- het sturen op het maken van randvoorwaardelijke afspraken en het sturen op nakoming ervan;
- het informeren van relevante collega's over trends en ontwikkelingen van het vakgebied;
- het bevorderen van deskundigheid door coaching, kennisoverdracht en het formuleren van aanbevelingen voor en over vakvolwassenheid;
- het uitvoeren van analyses op de uitvoering, resultaten en effecten van de uitvoering (werkmethoden, procedures, professionaliteit) alsmede op gegevens en signalen uit de praktijk;
- het opstellen van adviezen aan leiding en/of netwerkpartners over rendementsverhoging van het vakgebied;
- de uitvoering van Intelligenceactiviteiten, waarbij de aanpak is gebaseerd op handelen vanuit eigen inzicht binnen gestelde kaders (wetgeving, richtlijnen, (gewelds)instructies).

Voor het oplossen van problemen binnen het speelveld van de functie kan de functionaris de meest vergaande oplossingen toepassen in relatie tot de zwaarste problemen.

De functionaris kan:

de problemen zelfstandig aanpakken, binnen wetgeving, richtlijnen en instructies met organisatorische coördinatie op (niet eerder verkende) problematiek (plannen van aanpak waarvoor geen formats beschikbaar zijn), die zich voordoen bij:

- de uitvoering Intelligenceactiviteiten;
- het uitvoeren van analyses op de uitvoering;
- het adviseren aan leiding en/of netwerkpartners;
- het aansturen van de hem op basis van vastgestelde plannen van aanpak toegewezen functionarissen (organisatorische coördinatie en regie);
- het op basis van analyse formuleren van voorstellen tot verbeteringen;
- het initiëren en monitoren van en eventueel bijsturen op de implementatie van vastgestelde verbeteringen;
- het initiëren, bouwen, onderhouden en op inhoudelijke samenwerking regisseren van (nieuwe) netwerken, ook wanneer daar tegenstrijdige belangen van netwerkpartners aan verbonden zijn;
- het maken van uitvoeringsafspraken, het sturen op het maken van randvoorwaardelijke afspraken en het sturen op nakoming ervan met netwerkpartners met gedeelde en/of tegenstrijdige belangen;

op de juiste wijze:

- Intelligenceactiviteiten verrichten;
- het verrichten van analyses op de uitvoering;
- het initiëren van verbeteringen en implementeren van vastgestelde verbeteringen en het monitoren, evalueren en bijsturen ervan;
- adviezen opstellen en verstrekken;
- de belangen van netwerkpartners betrekken bij het opstellen van een plan van aanpak;
- vanuit het vakgebied informatie geven over vakinhoudelijke trends en ontwikkelingen;
- voortgangsgesprekken, functioneringsgesprekken voeren;
- informeren van de leidinggevende ten behoeve van het maken van ontwikkelafspraken en beoordeling;
- optreden als mentor;
- het zelfstandig afhandelen van alle voorkomende situaties binnen het kader van wetgeving, richtlijnen en (gewelds)instructies;
- directe aansturing geven aan de aanpak van (niet eerder verkende) problematiek (organisatorische coördinatie, plannen van aanpak).

Aan de functie kleef de Hoge Omschakelfrequentie met interne exposure.

| Deskundigheid | | |
|---|--------------------------------------|---|
| Ontwikkelingen in kennis en vaardigheden | Kennisontwikkeling | <p>Nieuwe (toekomstige) inzichten die het vakgebied van deze functie raken komen voor een belangrijk deel voort uit ontwikkelingen in:</p> <ul style="list-style-type: none"> wet- en regelgeving en beleid met betrekking tot Intelligence-activiteiten (gegevens (heimelijk) vergaren, verzamelen, bewerken, verstrekken) en de omgang met gevoelige en geheime informatie; methoden, technieken en procedures met betrekking het vergaren, verzamelen, bewerken en verstrekken van gegevens; wetenschap: zowel alfa (talen, culturen), bèta (met name wiskunde) als gammawetenschappen (met name psychologie). <p>Nieuwe inzichten binnen en buiten het vakgebied die het vakgebied raken in relatie tot praktijkinzet.</p> |
| | Kennisterrein | <p>De kennis en vaardigheden die tot het vakgebied behoren en voor deze functie relevant zijn, zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> wet- en regelgeving, richtlijnen, (OM-)aanwijzingen, protocollen, normen en richtlijnen met betrekking tot Intelligence (met name op de terreinen Strafrecht, waaronder de Wet op de inlichtingen- en veiligheidsdiensten, Wet veiligheidsonderzoeken, privacy, informatiebeveiliging); informatiesystemen, waaronder archiefsystematiek; open en gesloten bronnen; communicatie(-middelen); mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheden; analysetechniek; gegevensbewerking- en verwerkingsmethoden, -technieken en -systemen; inzicht in gedrag; kennis van vreemde talen; gesprekstechniek; regisseren van netwerken; advisering; organisatorische coördinatie; mentor; toetsing vakvolwassenheid. |
| Kennisgerichtheid | Inspannings- verplichting | <p>De functionaris houdt aantoonbaar zijn kennis en vaardigheden van het kennisterrein op peil op een wijze dat hij daar ook nieuwe kennis en vaardigheden in meeneemt.</p> <p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> raadpleegt zelfstandig actief kennisbronnen voor uitbreiding van het vakgebied en voor aanpak van (niet eerder verkende) problematiek, waarbij sprake is van operationele sturing in de vorm van organisatorische coördinatie; volgt zelfstandig opfriscursussen op het vakgebied; houdt zicht op de ontwikkelingen binnen de uitvoeringspraktijk; volgt ontwikkelingen in de samenleving in relatie tot criminaliteit, veiligheid en terreur op de voet. |
| | Basis(vak)-kennis | <p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> heeft mbo (niveau 4) werk- en denkniveau; heeft een op de volle breedte van de werkzaamheden binnen het vakgebied toegespitste opleiding gevolgd en/of werkervaring waarbij ook organisatorische coördinatie aan de orde is, danwel EVC gelijkwaardig daaraan; voldoet aan functiegerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel; heeft een aan de inzet gerelateerde opsporingsbevoegdheid. |

| Onvermijdelijke verzwarende werkomstandigheden | |
|--|---|
| Fysiek risico | Niet van toepassing. |
| Psychisch risico | Kans op trauma is in deze functie aanwezig. De ernst hiervan als dit zich voordoet is op een schaal <u>gering/aanmerkelijk</u> ingeschat op <u>gering</u> . |
| Risico op slachtofferschap | Kans op tegen de persoon gericht verbaal geweld is in deze functie aanwezig. De ernst hiervan als dit zich voordoet is op een schaal <u>gering/aanmerkelijk</u> ingeschat op <u>gering</u> . |
| Afbreukrisico | Kans op afbreukrisico is aanwezig indien veiligheidsinformatieproducten op grond van de dan aanwezige informatie en volgens de dan actuele analysetechnieken tot stand worden gebracht, maar zich desondanks niet voorziene incidenten voordoet, en dit zich terugvertaalt in een verminderde inzetbaarheid dan wel anderszins schade toebrengt aan het loopbaantraject. De ernst hiervan als dit zich voordoet is op een schaal <u>gering/aanmerkelijk</u> ingeschat op <u>gering</u> . |