

## Kern van de functie

Informantenrunnen draagt bij aan de handhaving van de rechtsorde (criminaliteitsbestrijding) en openbare orde en aan leefbaarheid en veiligheid in de samenleving door de uitvoeringspraktijk te voorzien van informatie actief vergaard middels (burger)informanten in criminele netwerken en/of (radicale) groeperingen die een negatieve impact hebben op de samenleving. Informantenrunnen geeft met name uitvoering aan het proces Verzamelen en verwerken veiligheidsinformatie uit de tak Voorbereiden en aan de processen in tak Verbeteren van het RBP.

Operationeel Expert Informantenrunner draagt bij aan de handhaving van de rechtsorde (criminaliteitsbestrijding) en openbare orde en aan leefbaarheid en veiligheid in de samenleving door de uitvoering van informantenrunnen te analyseren, over verbeteringen te adviseren, verbeteringen te initiëren en vastgestelde verbeteringen te implementeren, resultaten te evalueren en over bijsturing te adviseren. Hij stelt – in het kader van voorbereiding – plannen van aanpak op en verricht organisatorische coördinatie. Hij voert daarnaast zelfstandig informantenrunnen uit. De Operationeel Expert Informantenrunner initieert, bouwt, onderhoudt en regisseert netwerken ten behoeve van gezamenlijke aanpak van informantenrunnen, maakt uitvoeringsafspraken, stuurt op het maken van randvoorwaardelijke afspraken, en stuurt op nakoming van afspraken. De Operationeel Expert Informantenrunner bevordert en beoordeelt als mentor de professionaliteit van collega's.

*Specifieke informatie ten aanzien van de aanduiding van de status (politietaak-ATH), de aanduiding van werkterrein, aandachtsgebied en/of specifieke functionaliteit, het opleidingsprofiel en het competentieprofiel zijn opgenomen in koppelingen LFNP en maakt integraal deel uit van deze LFNP-functiebeschrijving.*

## Activiteiten en resultaten

### Operationele sturing:

#### *Organisatorische coördinatie*

Het organiseren en aansturen van de uitvoering van vastgestelde plannen van aanpak, zodat de uitvoering van informantenrunnen efficiënt en effectief verloopt.

Dit houdt mede in:

- het – in afstemming met de leidinggevende – vertalen van de in het vastgestelde plan van aanpak benoemde collectieve activiteiten en resultaten naar individuele werkafspraken (concretisering in individuele activiteiten en resultaten);
- het bewaken van de voortgang van de (individuele) werkafspraken, het in dat kader voeren van voortgangsgesprekken en functioneringsgesprekken met betrekking tot de kwalitatief en kwantitatief geleverde prestaties in relatie tot de gemaakte uitvoerings-/randvoorwaardelijke afspraken met de hem toegewezen mensen;
- het informeren van de leidinggevende ten behoeve van het maken van ontwikkelafspraken en beoordeling.

#### *Plannen van aanpak*

Het opstellen van plannen van aanpak (ook zonder bestaande formats) – waarin mede de belangen zijn betrokken van netwerkpartners voor de uitvoering van informantenrunnen, zodat besluitvorming kan plaatsvinden op verantwoordelijkheidsverdeling, op werkwijze en de daarbij behorende kwantitatieve en kwalitatieve inzet van mensen en middelen.

*Netwerk*

Het initiëren, opbouwen, onderhouden en op de inhoudelijke samenwerking registreren van netwerken en waar mogelijk tegenstrijdige belangen spelen – ten behoeve van de gezamenlijke aanpak van informantenrunnen en het maken van uitvoeringsafspraken, het sturen op het maken van randvoorwaardelijke afspraken en het sturen op nakoming ervan, zodat de effectiviteit en efficiëntie van de uitvoering van wordt verhoogd.

*Verbetering Informantenrunnen*

Het vanuit analyse van de uitvoeringspraktijk formuleren van voorstellen tot verbeteringen in de aanpak van informantenrunnen, het initiëren van verbeteringen en het implementeren van vastgestelde verbeteringen, het monitoren en evalueren van de implementatie en het eventueel bijsturen ervan, zodat de bijdrage aan de rechtsorde (criminaliteitsbestrijding) en openbare orde en het werken aan leefbaarheid en veiligheid efficiënter en effectiever verlopen.

*Deskundigheidsbevordering*

Het coachen en overdragen van kennis en vaardigheden als mentor; het toetsen van de vakvolwassenheid, het trekken van conclusies en het vanuit de praktijk formuleren van aanbevelingen voor en over de vakvolwassenheid, zodat de professionaliteit wordt bevorderd en de leidinggevende geïnformeerd is omtrent resultaat- en ontwikkelafspraken.

## Advies

- Het – op grond van analyse van:
  - resultaten en effecten van de uitvoering van informantenrunnen (werkmethoden, procedures, professionaliteit en technieken);en van:
  - gegevens en signalen vanuit de uitvoeringspraktijk;en het daarbij betrekken van:
  - trends en ontwikkelingen in de samenleving in relatie tot de rechtsorde (criminaliteitsbestrijding) en openbare orde, veiligheid en leefbaarheiden:
  - de mogelijkheden om via afspraken met netwerkpartners te komen tot optimale randvoorwaarden, ook waar mogelijk tegenstrijdige belangen spelen –;- adviseren van leiding en/of netwerkpartners over de mogelijkheden tot rendementsverhoging in de (gezamenlijke) aanpak informantenrunnen, zodat de uitvoering van Informantenrunnen optimaal bijdraagt aan handhaving van de rechtsorde en openbare orde en aan veiligheid en leefbaarheid in de samenleving.
- Het uitwisselen van informatie over vakinhoudelijke trends en ontwikkelingen tussen collega's van aangrenzende vakgebieden, zodat proactief kan worden ingespeeld op trends en ontwikkelingen die vakgebiedoverstijgend zijn en de kwaliteit van adviezen verbetert.

*Werven van (burger)informanten**(tbv Openbare orde of Criminele aandachtsvelden)*

- Het werven van (burger)informanten uit criminele kringen en/of (radicale) groeperingen die een negatieve impact hebben op de samenleving, zodat informatie beschikbaar komt ten behoeve van de uitvoeringspraktijk die op andere wijze niet dan wel moeizaam ter beschikking zou komen.

- Het – bij stelselmatige informatie-inwinning – contracteren van (burger)informanten, zodat een juridische basis ontstaat voor de activiteiten van de burgerinformant en het werven en runnen van (burger)informanten aan de wettelijke eisen voldoet.
- Het beoordelen van de betrouwbaarheid van de kandidaat-burgerinformant, onder meer door het (laten) uitvoeren van antecedentenonderzoek; het beoordelen van de informatiepositie van de kandidaat-burgerinformant, zodat de waarde van de (burger)informanten voor de uitvoeringspraktijk kan worden vastgesteld en de kwaliteit van waarheidsvinding wordt verhoogd.
- Het actueel houden van persoonlijke gegevens over (burger)informanten, zodat een waardevol en valide inlichtingennetwerk voor de uitvoeringspraktijk ontstaat.

#### *Runnen van (burger)informanten*

*(tbv Openbare orde of Criminele aandachtsvelden)*

- Het – volgens vastgesteld plan van aanpak – opbouwen en onderhouden van contacten met (burger)informanten; het aansturen van (burger)informanten op inlichtingenvergaring; het verzamelen van inlichtingen uit (burger)informanten, zodat gewenste informatie uit criminele kringen en/of (radicale) groeperingen die een negatieve impact hebben op de samenleving beschikbaar komt ten behoeve van de uitvoeringspraktijk.
- Het toepassen van bronbeveiliging en afscherming van persoonsgegevens en activiteiten van (burger)informanten, zodat de veiligheid van (burger)informanten wordt verhoogd.

#### *Voorverkenning*

- Het (doen) plaatsen van technische apparatuur, zodat onregelmatigheden worden gedetecteerd (statische beveiliging).
- Het (doen) plaatsen van technische hulpmiddelen ter verkrijgen van informatie, zodat een basis ontstaat voor preventief te handelen (observatie).
- Het – onder meer door middel van observeren – verkennen van routes en locaties en het signaleren van bijzonderheden en aandachtspunten voor de uitvoering van informatieopdrachten, zodat kan worden vastgesteld of de informatieopdracht conform plan van aanpak kan worden uitgevoerd.

#### *Betrouwbare informatie - gesprekscontacten*

- Het beoordelen op betrouwbaarheid van de verzamelde inlichtingen door deze te controleren en te verifiëren, bijvoorbeeld aan de hand van feiten en omstandigheden waaronder de informatievergaring door de burgerinformant heeft plaatsgevonden of aan de hand van onderzoeksgegevens uit andere vakgebieden zoals Intelligence (valideren), zodat de kwaliteit van waarheidsvinding wordt verhoogd.
- Het interpreteren en in samenhang brengen van de verzamelde en gevalideerde inlichtingen met relevante (onderzoeks)gegevens, zodat de aldus ontstane informatie een basis vormt voor opvolging en/of vervolging en voor handhaving van de openbare orde.

#### *Kritische reflectie*

Het vanuit tactisch perspectief signaleren over de interpretatie van inlichtingen uit (burger)informanten (bij gebruik als onderzoeksgegevens in opsporingsonderzoeken) en het signaleren van mogelijk onlastende feiten en omstandigheden, zodat rechtmatige bewijslast ontstaat en de kwaliteit van waarheidsvinding wordt verhoogd.

*Rapportages*

- Het rapporteren van gevalideerde inlichtingen uit (burger)informanten, zodat een basis ontstaat voor opvolging en/of vervolging en voor handhaving van de openbare orde.
- Het rapporteren van informatie – ontstaan na interpretatie en het in samenhang brengen van gevalideerde inlichtingen – en het op basis daarvan formuleren van oplossingsrichtingen en opsporingsmogelijkheden dan wel van oplossingsrichtingen voor veiligheidsproblematiek, zodat een basis ontstaat voor opvolging en/of vervolging en voor handhaving van de openbare orde.

*Geregistreeerde gegevens (IGP)*

Het documenteren in de daartoe geëigende systemen van eigen waarnemingen in feiten en omstandigheden, zodat actuele informatie beschikbaar is en een basis ontstaat voor opvolging en/of vervolging.

*Regie en life-line*

Het regisseren van het werven en runnen van (burger)informanten en het daartoe monitoren van de activiteiten van Senioren Informantenrunners, in het bijzonder ten aanzien van actuele veiligheidsrisico's en de (functionele) relatie van de informantenrunners ten opzichte van de (burger)informanten, zodat de werving van en de informatievergaring uit (burger)informanten efficiënt, effectief en veilig verloopt.

*Aanwenden dwangmiddelen*

Het aanwenden van strafvorderlijke dwangmiddelen waaronder het staande houden, aanhouden op en buiten heterdaad, voorgeleiden etc. van verdachten van misdrijven alsmede inbeslagneming, onderzoek aan en in kleding en aan het lichaam, binnentreden etc., zodat schenders van de rechtsorde strafrechtelijk kunnen worden vervolgd.

*Rolaanduiding*

Kan, mits daarvoor gecertificeerd en aangewezen, optreden als:

- Projectleider.

*Hoge Omschakelfrequentie*

Aan de functie kleeft de Hoge Omschakelfrequentie met externe exposure.

**LFNP Niveau-indicatoren**

<b>Verantwoordelijkheid</b>		
<b>Belang</b>	<b>Effecten</b>	<p>Het gewenste effect (outcome) dat met het instellen van deze functie wordt beoogd is:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• de handhaving van de rechtsorde (criminaliteitsbestrijding) en openbare orde en leefbaarheid en veiligheid in de samenleving.</li> </ul>
	<b>Resultaten</b>	<p>De resultaten (output) die in deze functie (zelfstandig op de volle breedte van het vakgebied) moeten kunnen worden behaald, zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• plannen van aanpak waarvoor geen formats beschikbaar zijn;</li> <li>• organisatorische coördinatie;</li> <li>• initiëring van nieuwe netwerken, regiepositie in netwerken ook met mogelijk tegenstrijdige belangen, maken van uitvoeringsafspraken, sturen op het maken van randvoorwaardelijke afspraken, sturen op het nakomen van afspraken, gericht op het realiseren van vastgestelde resultaten;</li> <li>• voorstellen vanuit analyse van de praktijk ten behoeve van verbetering van de uitvoering;</li> <li>• initiëren van verbeteringen;</li> <li>• implementatie van vastgestelde verbeteringen;</li> <li>• analyse op de uitvoeringspraktijk van het eigen vakgebied en op aangereikte gegevens, gericht op verbetering van het rendement van inzet van het vakgebied;</li> <li>• advies betreffende rendement van inzet van het eigen vakgebied;</li> <li>• het begeleiden van medewerkers, het formuleren van aanbevelingen over alsmede het toetsen van vakvolwassenheid;</li> <li>• geworven (burger)informanten/gesprekscontacten;</li> <li>• gevalideerde en in rapportage vastgelegde inlichtingen uit (burger)informanten;</li> <li>• oplossingsrichtingen en opsporingsmogelijkheden dan wel oplossingsrichtingen voor veiligheidsproblematiek op basis van in samenhang gebrachte inlichtingen uit (burger)informanten;</li> <li>• processen-verbaal en rapportages;</li> <li>• gerealiseerde life-line;</li> <li>• betrouwbare informatie ten behoeve van de uitvoeringspraktijk die op andere wijze niet dan wel moeizaam ter beschikking zou komen;</li> <li>• gecontracteerde (burger)informanten bij stelselmatige informatie-inwinning;</li> <li>• (netwerken van) betrouwbare (burger)informanten op waardevolle informatieposities;</li> <li>• in diens persoonsgegevens/identiteit en activiteiten afgeschermd (burger)informanten.</li> </ul>

Beïnvloeding

Inspanningsverplichting

De functionaris neemt, binnen het kader van het behalen van resultaten, aantoonbaar initiatieven die ook de gewenste (deel)effecten naderbij brengen, zoals:

- stelt – *proactief en reactief* – *besluitwaardige* adviezen vanuit analyse op aan leiding en/of netwerkpartners met *gefundeerde* voorstellen voor rendementsverhoging van inzet en inbreng vakgebied;
- faciliteert de besluitvorming met *inzichtelijk* overzicht van benodigde kwaliteit en kwantiteit van mensen en middelen, de verantwoordelijkheidsverdeling, de werkwijze in een *helder* plan van aanpak (ook zonder bestaande formats);
- geeft *nauwgezet* uitvoering aan vastgesteld plan van aanpak;
- organiseert en stuurt *consequent* de uitvoering aan volgens vastgesteld plan van aanpak (organisatorische coördinatie);
- initieert, bouwt, onderhoudt en regisseert *actief* netwerken met gedeelde en/of tegenstrijdige belangen van netwerkpartner;
- maakt *heldere* uitvoeringsafspraken met netwerkpartners, stuurt *vasthoudend* op het maken van randvoorwaardelijke afspraken en stuurt op nakoming;
- initieert en implementeert *vasthoudend* vastgestelde verbeteringen;
- monitort en evalueert *stelselmatig* de voortgang van implementatie van vastgestelde verbeteringen en stuurt eventueel *tijdig* bij;
- informeert *actief* de leidinggevende (domein Leiding) ten behoeve van het maken van ontwikkelafspraken en het voeren van beoordelingsgesprekken;
- informeert *actief* de leidinggevende (domein Leiding) ten behoeve van het maken van ontwikkelafspraken en het voeren van beoordelingsgesprekken over de door hem in het kader van organisatorische coördinatie en regie aangestuurde functionarissen;
- voert *constructieve* gesprekken ten behoeve van het maken van resultaatafspraken;
- voert functioneringsgesprekken met de door hem in het kader van organisatorische coördinatie en regie aangestuurde functionarissen;
- bevordert *actief* de vakvolwassenheid van medewerkers door coaching, overdracht van kennis en vaardigheden en het *op maat* formuleren van aanbevelingen;
- formuleert *passende* voorstellen tot verbeteringen in de uitvoering;
- informeert *actief* relevante collega's in aangrenzende vakgebieden;
- neemt de beginselen van *proportionaliteit* en *subsidiariteit* in acht bij de toepassing van dwangmiddelen;
- legt na validatie inlichtingen uit (burger)informanten zodanig *accuraat* vast in een rapportage dat deze als basis voor opvolging en/of vervolging kunnen dienen;
- signaleert en anticipeert *alert* op omstandigheden of gedragingen van personen die het werven en runnen van (burger)informanten kunnen verstoren, schat veiligheidsrisico's en/of de kans op ontmaskering *accuraat* in, en roept *tijdig* eventueel hulp in;
- rapporteert over *de samenhang in* inlichtingen uit (burger)informanten en de context waarin deze inlichtingen zijn vergaard, en formuleert op basis daarvan oplossingsrichtingen en opsporingsmogelijkheden dan wel oplossingsrichtingen voor veiligheidsproblematiek;
- documenteert eigen waarnemingen zodanig *accuraat* dat deze als basis voor opvolging en/of vervolging kunnen dienen;
- beoordeelt *consequent* inlichtingen uit (burger)informanten op betrouwbaarheid door deze te controleren en te verifiëren;
- past zodanig *effectief en efficiënt* bronbeveiliging en afscherming van (burger)informanten toe, dat de veiligheid van de burgerinformant wordt verhoogd;
- past *kritische reflectie* toe op de interpretatie van inlichtingen uit (burger)informanten bij gebruik als onderzoeksgegevens in opsporingsonderzoeken.

De functionaris past "Bevoegdheden" zodanig toe dat deze de resultaten dienen maar zal (na overleg) ook afzien hiervan in situaties waar dit averechts kan uitpakken en verantwoordt zich voor deze beslissingen (het belang van 'effect' gaat boven het belang van 'resultaat').

## Bevoegdheden

Voor het behalen van de resultaten mag de functionaris zelfstandig:

- plannen van aanpak opstellen waarvoor geen formats beschikbaar zijn;
- organisatorische coördinatie voeren;
- initiëren van nieuwe netwerken, regiepositie in netwerken ook met mogelijk tegenstrijdige belangen, maken van uitvoeringsafspraken, sturen op het maken van randvoorwaardelijke afspraken, sturen op het nakomen van afspraken, gericht op het realiseren van vastgestelde resultaten;
- voorstellen formuleren vanuit analyse van de praktijk ten behoeve van verbetering van de uitvoering;
- implementeren vastgestelde verbeteringen;
- initiëren van verbeteringen;
- analyseren op de uitvoeringspraktijk van het eigen vakgebied en op aangereikte gegevens, gericht op verbetering van het rendement van inzet van het vakgebied;
- adviseren betreffende rendement van inzet van het eigen vakgebied;
- het begeleiden van medewerkers, het formuleren van aanbevelingen over alsmede het toetsen van vakvolwassenheid;
- dwangmiddelen toepassen;
- rapportages opstellen van gevalideerde inlichtingen uit (burger)informanten;
- rapportages opstellen – op basis van in samenhang gebrachte inlichtingen uit (burger)informanten en de context waarin deze inlichtingen zijn vergaard – met oplossingsrichtingen en opsporingsmogelijkheden dan wel oplossingsrichtingen voor veiligheidsproblematiek;
- processen-verbaal en rapportages opstellen;
- kandidaat-(burger)informanten beoordelen op betrouwbaarheid en op informatiepositie;
- (burger)informanten bij stelselmatige informatie-inwinning contracteren;
- bronbescherming en afscherming toepassen op persoonsgegevens en activiteiten van (burger)informanten;
- life-line zijn.

Dynamiek		
Complexiteit	Context	<p>De problematiek die met het instellen van deze functie wordt beoogd tot oplossing te brengen, speelt zich af binnen de context van:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• criminaliteit en samenleving vanuit het perspectief van burgers die zich in criminele kringen en/of (radicale) groeperingen bevinden.</li> </ul>
	Speelveld	<p>De problematiek die met het instellen van deze functie wordt beoogd tot oplossing te brengen, speelt zich af binnen het kader van:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• binnen het gehele vakgebied, die zelfstandig binnen het kader van wetgeving, richtlijnen en (gewelds)instructies kan worden aangepakt;</li> <li>• plannen van aanpak waarvoor geen formats beschikbaar zijn (niet eerder verkende problematiek);</li> <li>• initiatie en regie op nieuwe netwerken met mogelijk tegenstrijdige belangen;</li> <li>• organisatorische coördinatie;</li> <li>• werven (burger)informanten;</li> <li>• runnen van (burger)informanten;</li> <li>• het waarnemen van de bewegingen en activiteiten van personen volgens vastgesteld plan van aanpak;</li> <li>• life-line positie;</li> <li>• netwerken waaraan bestuurlijke, maatschappelijke, politieke, multinationale en multiculturele aspecten verbonden kunnen zijn.</li> </ul>



Oplossingsgerichtheid	Inspanningsverplichting	<p>De functionaris neemt, binnen het kader van het oplossen van problemen in het speelveld, aantoonbare initiatieven die ook de problematiek in de context efficiënter en effectiever aanpakken. De functionaris lost problemen op door deze vanuit een breed perspectief te benaderen; investeert in interne en externe oriëntatie. Context en speelveld zoals vermeld onder niveau-indicator Dynamiek/Complexiteit.</p> <p>In dit kader: kiest de functionaris oplossingen die zelfstandig worden gegenereerd binnen het kader van wetgeving, richtlijnen en (gewelds)instructies de meest effectieve en efficiënte aanpak bij:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• plannen van aanpak voor problematiek waarvoor geen formats beschikbaar zijn;</li> <li>• het bouwen aan, en het onderhouden en op inhoudelijke samenwerking regisseren van netwerken;</li> <li>• de organisatie en aansturing van het vastgestelde plannen van aanpak; (organisatorische coördinatie);</li> <li>• het initiëren van de implementatie van vastgestelde verbeteringen, het monitoren, het evalueren en het bijsturen ervan;</li> </ul> <p>Neemt de functionaris het initiatief tot daadwerkelijke aanpak van problematiek bij:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• de realisatie van het vastgestelde plan van aanpak, de daarvoor benodigde activiteiten vertalen en toewijzen aan de hem toegewezen functionarissen en afstemmen met de leidinggevende(n);</li> <li>• het voeren van voortgangsgesprekken en functioneringsgesprekken;</li> <li>• het informeren van de leidinggevende ten behoeve van het maken van ontwikkelafspraken en beoordeling over de door hem in het kader van organisatorische coördinatie en regie aangestuurde functionarissen;</li> <li>• het organiseren en ten uitvoer brengen van het vastgestelde plan van aanpak;</li> <li>• het initiëren van verbeteringen en implementeren van vastgestelde verbeteringen, en het monitoren, evalueren en bijsturen ervan;</li> <li>• het maken van uitvoeringsafspraken met netwerkpartners met gedeelde en/of tegenstrijdige belangen;</li> <li>• het sturen op het maken van randvoorwaardelijke afspraken en het sturen op nakoming ervan;</li> <li>• het informeren van relevante collega's over trends en ontwikkelingen van het vakgebied;</li> <li>• het bevorderen van deskundigheid door coaching, kennisoverdracht en het formuleren van aanbevelingen voor en over vakvolwassenheid;</li> <li>• het uitvoeren van analyses op de uitvoering, resultaten en effecten van de uitvoering (werkmethoden, procedures, professionaliteit) alsmede op gegevens en signalen uit de praktijk;</li> <li>• het opstellen van adviezen aan leiding en/of netwerkpartners over rendementsverhoging van het vakgebied;</li> <li>• het in acht nemen van de beginselen van proportionaliteit en subsidiariteit bij de toepassing van dwangmiddelen;</li> <li>• de uitvoering van informantierunnen, waarbij de aanpak is gebaseerd op handelen vanuit eigen inzicht binnen gestelde kaders (wetgeving, richtlijnen, (gewelds)instructies).</li> </ul>
-----------------------	-------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Voor het oplossen van problemen binnen het speelveld van de functie kan de functionaris de meest vergaande oplossingen toepassen in relatie tot de zwaarste problemen.

De problemen zelfstandig aanpakken, binnen wetgeving, richtlijnen en (gewelds)instructies met organisatorische coördinatie op (niet eerder verkende) problematiek (plannen van aanpak waarvoor geen formats beschikbaar zijn), die zich voordoen bij:

- de uitvoering van informantenrunnen;
- het uitvoeren van analyses op de uitvoering;
- het adviseren aan leiding en/of netwerkpartners;
- het aansturen van de hem op basis van vastgestelde plannen van aanpak toegewezen functionarissen (organisatorische coördinatie en regie);
- het op basis van analyse formuleren van voorstellen tot verbeteringen;
- het initiëren en monitoren van en eventueel bijsturen op de implementatie van vastgestelde verbeteringen;
- het initiëren, bouwen, onderhouden en op inhoudelijke samenwerking registreren van (nieuwe) netwerken, ook wanneer daar tegenstrijdige belangen van netwerkpartners aan verbonden zijn;
- het maken van uitvoeringsafspraken, het sturen op het maken van randvoorwaardelijke afspraken en het sturen op nakoming ervan met netwerkpartners met gedeelde en/of tegenstrijdige belangen;

op de juiste wijze:

- informantenrunnen;
- het verrichten van analyses op de uitvoering;
- het initiëren van verbeteringen en implementeren van vastgestelde verbeteringen en het monitoren, evalueren en bijsturen ervan;
- adviezen opstellen en verstrekken;
- de belangen van netwerkpartners betrekken bij het opstellen van een plan van aanpak;
- vanuit het vakgebied informatie geven over vakinhoudelijke trends en ontwikkelingen;
- voortgangsgesprekken, functioneringsgesprekken voeren;
- informeren van de leidinggevende ten behoeve van het maken van ontwikkelafspraken en beoordeling;
- optreden als mentor;
- het zelfstandig afhandelen van alle voorkomende situaties binnen het kader van wetgeving, richtlijnen en (gewelds)instructies;
- directe aansturing geven aan de aanpak van (niet eerder verkende) problematiek (organisatorische coördinatie, plannen van aanpak);
- dwangmiddelen aanwenden en verdachten, getuigen, slachtoffers en aangevers horen.

Aan de functie kleeft de Hoge Omschakelfrequentie met externe exposure.

<b>Deskundigheid</b>		
<b>Ontwikkelingen in kennis en vaardigheden</b>	<b>Kennisontwikkeling</b>	<p>Nieuwe (toekomstige) inzichten die het vakgebied van deze functie raken komen voor een belangrijk deel voort uit ontwikkelingen in:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• wet- en regelgeving en beleid met betrekking tot het werven en runnen van (burger)informanten;</li> <li>• methoden en technieken met raakvlakken met het werven en runnen van (burger)informanten;</li> <li>• wetenschap: alfa en gammawetenschappen.</li> </ul> <p>Nieuwe inzichten binnen en buiten het vakgebied die het vakgebied raken in relatie tot praktijkinzet.</p>
	<b>Kennisterrein</b>	<p>De kennis en vaardigheden die tot het vakgebied behoren en voor deze functie relevant zijn, zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• wet- en regelgeving, richtlijnen, (OM-)aanwijzingen, protocollen, normen en richtlijnen met betrekking tot het werven en runnen van (burger)informanten;</li> <li>• privacywetgeving;</li> <li>• methoden, technieken en instrumenten met betrekking tot het werven en runnen van (burger)informanten;</li> <li>• non politieel gedrag;</li> <li>• inzicht in de multiculturele samenleving;</li> <li>• kennis van observatietechniek;</li> <li>• inzicht in gedrag;</li> <li>• inzicht in groepsdynamica;</li> <li>• maatschappelijke ontwikkelingen;</li> <li>• gesprekstechniek;</li> <li>• advisering;</li> <li>• analysetechnieken;</li> <li>• organisatorische coördinatie;</li> <li>• regisseren van netwerken;</li> <li>• mentor;</li> <li>• toetsing van vakvolwassenheid.</li> </ul>
<b>Kennisgerichtheid</b>	<b>Inspanningsverplichting</b>	<p>De functionaris houdt aantoonbaar zijn kennis en vaardigheden van het kennisterrein op peil op een wijze dat hij daar ook nieuwe kennis en vaardigheden in meeneemt.</p> <p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• raadpleegt zelfstandig actief kennisbronnen voor uitbreiding van het vakgebied en voor aanpak van (niet eerder verkende) problematiek, waarbij sprake is van operationele sturing in de vorm van organisatorische coördinatie;</li> <li>• volgt zelfstandig opfriscursussen op het vakgebied;</li> <li>• houdt zicht op de ontwikkelingen binnen de uitvoeringspraktijk.</li> </ul>
	<b>Basis(vak)kennis</b>	<p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• heeft mbo (niveau 4) werk- en denkniveau;</li> <li>• heeft een op de volle breedte van de werkzaamheden binnen het vakgebied toegespitste opleiding gevolgd en/of werkervaring waarbij ook organisatorische coördinatie aan de orde is, danwel EVC gelijkwaardig daaraan;</li> <li>• voldoet aan functiegerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel;</li> <li>• heeft een aan de inzet gerelateerde opsporingsbevoegdheid.</li> </ul>

Onvermijdelijke verzwarende werkomstandigheden	
Fysiek risico	Kans op overbelasting van het gestel is in deze functie aanwezig. De ernst hiervan als zich dit zich voordoet is op een schaal gering/aanmerkelijk ingeschat op <u>aanmerkelijk</u> .
Psychisch risico	De kans op psychisch letsel is aanwezig vanwege het gedurende langere tijd beroepsmatig aannemen van een alias. De ernst van dit letsel als dit zich voordoet is op een schaal van gering/aanmerkelijk ingeschat op <u>aanmerkelijk</u> .
Risico op slachtofferschap	Kans op tegen de persoon gericht verbaal en/of fysiek geweld, zeker bij ontmaskering, is in deze functie aanwezig, evenals de kans op dreiging met fysiek geweld (criminele druk). De ernst hiervan als dit zich voordoet is op een schaal gering/aanmerkelijk ingeschat op <u>aanmerkelijk</u> .
Afbreukrisico	Kans op afbreukrisico is aanwezig indien ondanks alle voorzorg door externe factoren de informantenrunner of de burgerinformant wordt ontmaskerd en dit zich terugvertaalt in de inzetbaarheid bij het werven en runnen van (burger)informanten in een bepaalde omgeving of voor bepaalde tijd, dan wel anderszins schade toebrengt aan het loopbaantraject. Kans is tevens aanwezig ingeval de life-line met Senior Informantenrunners door externe factoren loslaat. De ernst hiervan als dit zich voordoet is op een schaal gering/aanmerkelijk ingeschat op <u>aanmerkelijk</u> .