

## Competentieprofiel

Competentieprofiel	Gezagvoerder Zeevaart Beperkte Inzet
Datum vaststelling	20 december 2013
Functie	Gezagvoerder Zeevaart Beperkte Inzet
Essentie van de functie	<p>De Gezagvoerder Zeevaart – beperkte inzet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ondersteunt met name de uitvoeringspraktijk met hoogwaardige inzet van vaartuigen;</li> <li>- levert hoogwaardig transport van passagiers (medewerkers van de uitvoeringspraktijk, leidinggevenden en overige belanghebbenden);             <ul style="list-style-type: none"> <li>o heeft als inzetrestricties:</li> <li>o windkracht tot maximaal 6 Bft;</li> <li>o golfhoogte tot significant wave height 2 meter;</li> <li>o vaargebied zee tot maximaal 12 NM from safe haven.</li> </ul> </li> <li>- geeft leiding aan de Stuurman Zeevaart en bemanning;</li> <li>- is te allen tijde verantwoordelijk voor de veiligheid van zijn schip en opvarenden en de scheepsadministratie;</li> <li>- neemt tijdens de vaart, vanuit autonomie, ad hoc beslissingen voor de veiligheid van schip en opvarenden;</li> <li>- handelt naar maatstaven van goed zeemanschap;</li> <li>- vertegenwoordigt – als Gezagvoerder – tijdens de vaart de politie.</li> </ul>
Competenties	Betrokkenheid, besluitvaardigheid, gezag, oordeelsvorming, samenwerken.
<b>Omschrijving van de competenties volgens de competentietaal</b>	
<b>Betrokkenheid</b>	Identificeert zich met- en voelt zich nauw betrokken bij de politieorganisatie en het politievak en weet dit ‘met gepaste trots’ uit te stralen.
Gedragsindicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Toont zich verantwoordelijk voor het werk, <i>is zich bewust van de bijdrage die hij levert aan het realiseren van de doelen van de politieorganisatie.</i></li> <li>• Laat zien achter de doelen en werkwijze van de organisatie te staan.</li> <li>• Spreekt enthousiast over het eigen werk en de organisatie.</li> <li>• Biedt uit eigen beweging ondersteuning aan collega's.</li> <li>• Zet zich vanzelfsprekend extra in wanneer dat nodig is.</li> </ul>
<b>Besluitvaardigheid</b>	Neemt eigenstandig beslissingen of spreekt zijn mening uit, ook wanneer zaken onzeker zijn of risico's inhouden. Toont zich op zijn handelen aanspreekbaar
Gedragsindicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Neemt duidelijke standpunten in <i>ten aanzien van schip en opvarenden.</i></li> <li>• Stelt beslissingen niet onnodig uit.</li> <li>• Hakt knopen door, ook wanneer niet alle informatie beschikbaar is.</li> <li>• Beslist ook zonder overleg of goedkeuring als de situatie dat vereist. Legt verantwoording over zijn besluiten af.</li> <li>• Is duidelijk en concreet in wat hij heeft beslist.</li> <li>• Durft een besluit terug te draaien als blijkt dat dit nodig is.</li> </ul>
<b>Gezag</b>	Maakt een stevige en betrouwbare eerste indruk op anderen, handhaaft deze en handelt met impact.
Gedragsindicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Toont zich rustig en zelfverzekerd.</li> <li>• Dwingt respect af door professionaliteit in zijn optreden.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hanteert in zijn optreden een goede balans tussen autoriteit en vriendelijkheid.</li> </ul>
<b>Oordeelsvorming</b>	Weegt (nieuwe) gegevens en mogelijke handelwijzen tegen elkaar af in het licht van relevante criteria en komt tot een realistische en onderbouwde beoordeling.
Gedragsindicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Weegt mogelijkheden en risico's af, alvorens te beslissen.</li> <li>• Laat het eigen oordeel niet beïnvloeden door impulsiviteit of emoties, <i>waarbij leidend is dat hij verantwoordelijk is voor de veiligheid van de opvarenden en het schip.</i></li> <li>• Benadert vraagstukken vanuit verschillende invalshoeken.</li> <li>• Houdt in de beoordeling rekening met verschillende opvattingen en perspectieven.</li> <li>• Onderbouwt het oordeel met argumenten.</li> </ul>
<b>Samenwerken</b>	Heeft oog voor het groepsbelang en draagt actief bij aan het gemeenschappelijke resultaat.
Gedragsindicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zoekt samenwerking en overleg.</li> <li>• Geeft het gezamenlijke resultaat voorrang boven het persoonlijke belang.</li> <li>• Deelt uit eigen beweging informatie met anderen.</li> <li>• Staat open voor ideeën en inbreng van anderen.</li> <li>• Draagt positief bij aan de sfeer en onderlinge verhoudingen.</li> <li>• Is collegiaal; ondersteunt collega's waar mogelijk en nodig.</li> </ul>