

## Kern van de functie

Gebiedsgebonden Politie (GGP) draagt bij aan de handhaving van de openbare orde en aan veiligheid en leefbaarheid in de samenleving. GGP richt zich op de uitvoering van operationele politietaken, met name ten behoeve van de processen Noodhulp, Toezicht en Handhaven en Opsporen (VVC) uit RBP in de frontlinie van de samenleving.

Binnen het vakgebied GGP komt een aantal werkterreinen<sup>1</sup> voor waarop stelselmatig wordt ingezet.

De Senior GGP draagt bij aan de handhaving van de openbare orde en aan veiligheid en leefbaarheid door het – in het kader van voorbereiding, mede aan de hand van beschikbare formats – opstellen van plannen van aanpak voor de uitvoering van (werkterreingerelateerde) operationele politietaken en voor de aanpak van (werkterreingerelateerde) veiligheidsproblematiek. Hij verricht zaakscoördinatie en voert daarnaast zelfstandig (werkterreingerelateerde) operationele politietaken uit. De Senior GGP bouwt en onderhoudt (nieuwe) (werkterreingerelateerde) netwerken ten behoeve van gezamenlijke aanpak van veiligheidsproblematiek en maakt uitvoeringsafspraken. De Senior GGP doet voorstellen vanuit de uitvoeringspraktijk ter verbetering van de aanpak van (werkterreingerelateerde) aanpak van veiligheidsproblematiek en in de uitvoering van operationele politietaken en implementeert vastgestelde verbeteringen. De Senior GGP bevordert als mentor de professionaliteit van collega's.

*Specifieke informatie ten aanzien van de aanduiding van de status (politietaak-ATH), de aanduiding van werkterrein, aandachtsgebied en/of specifieke functionaliteit, het opleidingsprofiel en het competentieprofiel zijn opgenomen in koppelingen LFNP en maakt integraal deel uit van deze LFNP-functiebeschrijving.*

## Activiteiten en resultaten

### Operationele sturing:

#### *Zaakscoördinatie*

Het organiseren en aansturen van de uitvoering van vastgestelde plannen van aanpak, zodat de uitvoering van veiligheidsmaatregelen efficiënt en effectief verloopt. Dit houdt mede in:

- het – in afstemming met de leidinggevende – vertalen van de in het vastgestelde plan van aanpak benoemde collectieve activiteiten en resultaten naar individuele werkafspraken (concretisering in individuele activiteiten en resultaten) en van:
- het bewaken van de voortgang van de (individuele) werkafspraken, het in dat kader voeren van voortgangsgesprekken met betrekking tot de kwalitatief en kwantitatief geleverde prestaties in relatie tot de gemaakte uitvoerings-/randvoorwaardelijke afspraken met de hem toegewezen mensen en;
- het informeren van de leidinggevende ten behoeve van het maken van resultaat- en ontwikkelafspraken, functionering en beoordeling.

#### *Plannen van aanpak*

---

<sup>1</sup> Deze werkterreinen zijn formeel gedefinieerd en vastgesteld en opgenomen in de lijst "Werkterreinen LFNP".

Het – op basis van het analyseren van patronen en verbanden in de voorliggende problematiek en mede aan de hand van beschikbare formats – opstellen van plannen van aanpak – waarin mede de belangen zijn betrokken van netwerkpartners – voor de uitvoering van operationele politietaken ten behoeve van de aanpak van (werkterreingerelateerde) veiligheidsproblematiek, zodat besluitvorming kan plaatsvinden op verantwoordelijkheidsverdeling, op werkwijze en de daarbij behorende kwantitatieve en kwalitatieve inzet van mensen en middelen.

#### *Deskundigheidsbevordering*

Het coachen en overdragen van kennis en vaardigheden als mentor; het vanuit de praktijk formuleren van aanbevelingen voor en over de vakvolwassenheid, zodat de professionaliteit wordt bevorderd.

#### *Netwerk*

Het opbouwen en onderhouden van (nieuwe) (werkterreingerelateerde) netwerken ten behoeve van een gezamenlijke aanpak van veiligheidsproblematiek en het maken van uitvoeringsafspraken, zodat de effectiviteit en efficiëntie van de uitvoering van operationele politietaken en van de aanpak van (werkterreingerelateerde) veiligheidsproblematiek wordt verhoogd.

#### *Verbetering GGP*

Het vanuit de uitvoeringspraktijk formuleren van voorstellen tot verbeteringen in de aanpak van (werkterreingerelateerde) veiligheidsproblematiek en in de uitvoering van operationele politietaken, en het implementeren van vastgestelde verbeteringen, zodat de handhaving van de openbare orde en het werken aan veiligheid en leefbaarheid efficiënter en effectiever verlopen.

#### *Toezicht*

Het signaleren van onregelmatigheden en het uitoefenen van toezicht en controle op personen en objecten, zodat normoverschrijdend gedrag wordt tegengegaan. Het inschatten van de risico's op escalatie van situaties en gedrag, zodat de dreiging op escalatie wordt weggenomen.

#### *Handhaving*

Het geven van aanwijzingen en het verbaliseren van overtredingen, zodat de openbare orde wordt gewaarborgd.

#### *Conflictbemiddeling*

Het in dialoog treden met conflicterende partijen en het bemiddelen in de oplossing van conflicten, zodat de leefbaarheid tussen groepen en individuen in de samenleving verbetert.

#### *Opsporing-VVC*

Het afhandelen van eenvoudige misdrijven c.q. het onderzoeken van feiten en omstandigheden op het gebied van Veel Voorkomende Criminaliteit (VVC) en het delen van informatie over de achtergronden van personen en de omgeving, zodat een basis ontstaat voor opvolging en/of vervolging.

#### *Noodhulp*

Het beoordelen en melden van de aard en de ernst van incidenten en calamiteiten ter plaatse en het verlenen van directe hulp. Het aansturen van de politie-inzet ter plaatse en het nemen van regulerende en stabiliserende maatregelen bij incidenten en calamiteiten, zodat de directe hulp aan hen die deze behoeven wordt verleend.

*Informatie*

Het helder krijgen van de informatie- en hulpbehoefte van klanten, zodat klantverzoeken direct worden afgehandeld en klanten direct worden geholpen (intake op locatie).

LEMP 1.0

*Voorlichting*

Het geven van informatie over actuele veiligheidsproblematiek en het bevorderen van kennis over het voorkomen van overlast en criminaliteit, zodat het veiligheidsgevoel en de zelfredzaamheid van burgers, bedrijven en instellingen verbetert.

*Processen-verbaal*

Het valideren en documenteren van feiten en omstandigheden over (werkterreingerelateerde) overtredingen en misdrijven en het opnemen van (werkterreingerelateerde) aangiften, zodat een basis voor opvolging en/of vervolging ontstaat.

*Geregistreeerde gegevens (IGP)*

Het documenteren van (overige) eigen waarnemingen in feiten en omstandigheden, zodat actuele informatie beschikbaar is en een basis ontstaat voor opvolging en/of vervolging.

*Aanwenden dwangmiddelen*

Het aanwenden van strafvorderlijke dwangmiddelen waaronder het staande houden, aanhouden op en buiten heterdaad, voorgeleiden etc. van verdachten van misdrijven alsmede inbeslagneming, onderzoek aan en in kleding en aan het lichaam, binnentreden etc., zodat schenders van de rechtsorde strafrechtelijk kunnen worden vervolgd.

*Rolaanduiding*

Kan, mits daarvoor gecertificeerd en aangewezen, optreden als:

- medewerker in teamverband (ME, FLEX, GBO, GRIP e.d.);
- wachtcommandant.

*Hoge Omschakelfrequentie*

Aan de functie kleeft de Hoge Omschakelfrequentie met externe exposure.

**LFNP Niveau-indicatoren**

<b>Verantwoordelijkheid</b>		
<b>Belang</b>	<b>Effecte n</b>	Het gewenste effect (outcome) dat met het instellen van deze functie wordt beoogd is: <ul style="list-style-type: none"> <li>• openbare orde, veiligheid en leefbaarheid in de samenleving.</li> </ul>

Resultaten	<p>De resultaten (output) die in deze functie (zelfstandig op de volle breedte van het vakgebied) moeten kunnen worden behaald, zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• plannen van aanpak waarvoor formats beschikbaar zijn;</li> <li>• zaakscoördinatie;</li> <li>• bouwen en onderhouden van (nieuwe) netwerken met gedeelde belangen, maken van uitvoeringsafspraken, gericht op het realiseren van vastgestelde resultaten;</li> <li>• voorstellen vanuit de praktijk ten behoeve van verbetering van de uitvoering;</li> <li>• implementatie vastgestelde verbeteringen;</li> <li>• analyse (herkennen) van patronen en verbanden voor het maken van keuzes uit beschikbare formats pva en voor het opstellen van plannen van aanpak;</li> <li>• het begeleiden van medewerkers en het formuleren van aanbevelingen over vakvolwassenheid;</li> <li>• gehandhaafde openbare orde;</li> <li>• oplossingen tussen conflicterende partijen;</li> <li>• aangehouden, in verzekeringgestelde en voorgeleide verdachten;</li> <li>• hulp aan hen die deze behoeven bij incident of calamiteit;</li> <li>• gecoördineerde politie-inzet bij incident of calamiteit;</li> <li>• tevreden klanten bij aangifte op locatie en bij afhandeling van de melding;</li> <li>• processen-verbaal;</li> <li>• dossiers VVC.</li> </ul>
Beïnvloeding	<p>Inspanningsverplichting</p> <p>De functionaris neemt, binnen het kader van het behalen van resultaten, aantoonbaar initiatieven die ook de gewenste (deel)effecten naderbij brengen, zoals:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• faciliteert de besluitvorming met <i>inzichtelijk</i> overzicht van benodigde kwaliteit en kwantiteit van mensen en middelen, de verantwoordelijkheidsverdeling, de werkwijze in een <i>helder</i> plan van aanpak op, mede aan de hand van beschikbare formats;</li> <li>• geeft <i>nauwgezet</i> uitvoering aan vastgesteld plan van aanpak;</li> <li>• organiseert en stuurt <i>consequent</i> de uitvoering aan volgens vastgesteld plan van aanpak (zaakscoördinatie);</li> <li>• analyseert <i>kritisch</i> (eerder verkende) problematiek en de uitvoering van vastgestelde plannen van aanpak;</li> <li>• bouwt en onderhoudt <i>actief</i> (werkterreingerelateerde)netwerken en maakt uitvoeringsafspraken;</li> <li>• implementeert <i>vasthoudend</i> vastgestelde verbeteringen;</li> <li>• formuleert <i>passende</i> voorstellen ter verbetering van de uitvoeringspraktijk;</li> <li>• bevordert <i>actief</i> de vakvolwassenheid van medewerkers door coaching, overdracht van kennis en vaardigheden en het <i>op maat</i> formuleren van aanbevelingen;</li> <li>• neemt de beginselen van <i>proportionaliteit en subsidiariteit</i> in acht bij de toepassing van dwangmiddelen;</li> <li>• voert accuraat alle operationele politietaken uit;</li> <li>• beoordeelt en meldt bij incident of calamiteit onverwijld over aard en ernst, neemt regulerende en stabiliserende maatregelen en verleent directe hulp;</li> <li>• stuurt bij incident of calamiteit politie-inzet ter plaatse aan;</li> <li>• geeft zodanig <i>helder</i> voorlichting over actuele (werkterreingerelateerde) veiligheidsproblematiek en het voorkomen van overlast en criminaliteit dat het veiligheidsgevoel en de zelfredzaamheid van burgers, bedrijven en instellingen verbetert;</li> <li>• documenteert (overige) eigen waarnemingen en deelt informatie over achtergronden van personen en omgeving zodanig <i>accuraat</i> dat deze als basis voor opvolging en/of vervolging kunnen dienen.</li> </ul> <p>De functionaris past “Bevoegdheden” zodanig toe dat deze de resultaten dienen maar zal (na overleg) ook afzien hiervan in situaties waar dit averechts kan uitpakken en verantwoordt zich voor deze beslissingen (het belang van ‘effect’ gaat boven het belang van ‘resultaat’).</p>

<b>Bevoegdheden</b>	<p>Voor het behalen van de resultaten mag de functionaris zelfstandig:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• plannen van aanpak opstellen waarvoor formats beschikbaar zijn;</li> <li>• zaakscoördinatie voeren;</li> <li>• bouwen en onderhouden van (nieuwe) netwerken met gedeelde belangen, maken van uitvoeringsafspraken, gericht op het realiseren van vastgestelde resultaten;</li> <li>• voorstellen formuleren vanuit de praktijk ten behoeve van verbetering van de uitvoering</li> <li>• implementeren vastgestelde verbeteringen;</li> <li>• analyseren (herkennen) van patronen en verbanden voor het maken van keuzes uit beschikbare formats pva en voor het opstellen van plannen van aanpak;</li> <li>• het begeleiden van medewerkers en het formuleren van aanbevelingen over vakvolwassenheid</li> <li>• optreden als mentor;</li> <li>• dwangmiddelen toepassen;</li> <li>• alle operationele politietaken uitvoeren;</li> <li>• politie-inzet aansturen ter plaatse van incident of calamiteit;</li> <li>• processen-verbaal opstellen;</li> <li>• als voorlichter optreden.</li> </ul>
---------------------	---

<b>Dynamiek</b>	
<b>Complexiteit</b>	<b>Context</b>
	<p>De problematiek die met het instellen van deze functie wordt beoogd tot oplossing te brengen, speelt zich af binnen de context van:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• de frontlinie van de samenleving in al zijn variëteit en verscheidenheid, complexiteit en onvoorspelbaarheid.</li> </ul>
	<b>Speelveld</b>
	<p>De problematiek die met het instellen van deze functie wordt beoogd tot oplossing te brengen, speelt zich af binnen het kader van:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• het gehele vakgebied, die zelfstandig binnen het kader van wetgeving, richtlijnen en (gewelds)instructies kan worden aangepakt;</li> <li>• plannen van aanpak waarvoor formats beschikbaar zijn (eerder verkende problematiek);</li> <li>• bouw en onderhoud (nieuwe) netwerken met gedeelde belangen;</li> <li>• zaakscoördinatie;</li> <li>• het toezicht op en de handhaving van de openbare orde;</li> <li>• de opsporing van daders van misdrijven VVC;</li> <li>• conflicterende partijen;</li> <li>• incidenten en calamiteiten;</li> <li>• (werkterreingerelateerde) veiligheidsproblematiek;</li> <li>• netwerken waaraan bestuurlijke, maatschappelijke, politieke, multinationale en multiculturele aspecten verbonden kunnen zijn en tegenstrijdige belangen kunnen spelen.</li> </ul>

Oplossingsgerichtheid	Inspanningsverplichting	<p>De functionaris neemt, binnen het kader van het oplossen van problemen in het speelveld, aantoonbare initiatieven die ook de problematiek in de context efficiënter en effectiever aanpakken. De functionaris lost problemen op door deze vanuit een breed perspectief te benaderen; investeert in interne en externe oriëntatie. Context en speelveld zoals vermeld onder niveau-indicator Dynamiek/Complexiteit.</p> <p>In dit kader: kiest de functionaris oplossingen die zelfstandig wordt gegenereerd binnen het kader van wetgeving, richtlijnen en (gewelds)instructies de meest effectieve en efficiënte aanpak bij:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• plannen van aanpak op basis van selectie uit beschikbare formats;</li> <li>• het bouwen aan en het onderhouden van (nieuwe) netwerken;</li> <li>• organisatie en aansturing van het vastgestelde plan van aanpak;</li> <li>• de implementatie van vastgestelde verbeteringen.</li> </ul> <p>Neemt de functionaris het initiatief tot daadwerkelijke aanpak van problematiek bij:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• de realisatie van het vastgestelde plan van aanpak, de daarvoor benodigde activiteiten vertalen en toewijzen aan de hem toegewezen functionarissen en afstemmen met de leidinggevende(n);</li> <li>• het voeren van voortgangsgesprekken met de door hem in het kader van zaakcoördinatie aangestuurde functionarissen ten behoeve van input aan leiding voor functionerings- en beoordelingsgesprekken en het opstellen van resultaat- en ontwikkelafspraken;</li> <li>• het organiseren en ten uitvoer brengen van het vastgestelde plan van aanpak;</li> <li>• het initiëren van verbeteringen en implementeren van vastgestelde verbeteringen, en het monitoren, evalueren en bijsturen ervan;</li> <li>• het maken van uitvoeringsafspraken met netwerkpartners met gedeelde en/of tegenstrijdige belangen;</li> <li>• het sturen op het maken van randvoorwaardelijke afspraken en het sturen op nakoming ervan;</li> <li>• het informeren van relevante collega's over trends en ontwikkelingen van het vakgebied;</li> <li>• het bevorderen van deskundigheid door coaching, kennisoverdracht en het formuleren van aanbevelingen voor en over vakvolwassenheid;</li> <li>• het uitvoeren van analyses op de uitvoering, resultaten en effecten van de uitvoering (werkmethoden, procedures, professionaliteit) alsmede op gegevens en signalen uit de praktijk;</li> <li>• het opstellen van adviezen aan leiding en/of netwerkpartners over rendementsverhoging van het vakgebied;</li> <li>• het in acht nemen van de beginselen van proportionaliteit en subsidiariteit bij de toepassing van dwangmiddelen;</li> <li>• de uitvoering van (werkerreingelateerde) operationele politietaken, waarbij de aanpak is gebaseerd op handelen vanuit eigen inzicht binnen gestelde kaders (wetgeving, richtlijnen, (gewelds)instructies).</li> </ul>
-----------------------	-------------------------	---

<b>Handelingsbekwaamheid</b>	<p>Voor het oplossen van problemen binnen het speelveld van de functie kan de functionaris de meest vergaande oplossingen toepassen in relatie tot de zwaarste problemen.</p> <p>De functionaris kan: de problemen zelfstandig aanpakken binnen wetgeving, richtlijnen en (gewelds)instructies met zaakscoördinatie op (eerder verkende) problematiek (plannen van aanpak op basis van beschikbare formats) die zich voordoen bij:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• de uitvoering van alle operationele politietaken;</li> <li>• het aansturen van de hem op basis van vastgestelde plannen van aanpak toegewezen functionarissen (zaakscoördinatie);</li> <li>• het formuleren, vanuit de praktijk, van voorstellen tot verbeteringen in de uitvoering;</li> <li>• het implementeren van vastgestelde verbeteringen;</li> <li>• het opbouwen en onderhouden van netwerken met gedeelde belangen;</li> <li>• het maken van uitvoeringsafspraken met netwerkpartners met gedeelde belangen.</li> </ul> <p>op de juiste wijze:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• het uitvoeren van alle operationele politietaken;</li> <li>• de belangen van netwerkpartners betrekken bij het opstellen van een plan van aanpak;</li> <li>• vastgestelde verbeteringen implementeren;</li> <li>• voortgangsgesprekken voeren;</li> <li>• optreden als mentor;</li> <li>• zelfstandig afhandelen van alle voorkomende situaties binnen het kader van wetgeving, richtlijnen en (gewelds)instructies;</li> <li>• directe aansturing geven aan de aanpak van (eerder verkende) problematiek (zaakscoördinatie, plannen van aanpak).</li> </ul> <p>Aan de functie kleeft de Hoge Omschakelfrequentie met externe exposure.</p>

<b>Deskundigheid</b>		
<b>Ontwikkelingen in kennis en vaardigheden</b>	<b>Kennisonwikkeling</b>	<p>Nieuwe (toekomstige) inzichten die het vakgebied en/of werkterrein van deze functie raken komen voor een belangrijk deel voort uit ontwikkelingen in:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• wet- en regelgeving en beleid met betrekking tot GGP;</li> <li>• techniek; methoden, technieken en procedures;</li> <li>• sociale en andere veiligheidsgerelateerde wetenschappen.</li> </ul> <p>Nieuwe inzichten binnen en buiten het vakgebied die het vakgebied raken in relatie tot praktijkinzet.</p>
	<b>Kennisterrein</b>	<p>De kennis en vaardigheden die tot het vakgebied en/of werkterrein behoren en voor deze functie relevant zijn, zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• het strafrecht, het strafprocesrecht, het bestuursrecht;</li> <li>• conflictbemiddeling;</li> <li>• noodhulp en incidentmanagement;</li> <li>• inzicht in gedrag;</li> <li>• documentatie- en registratiesystemen;</li> <li>• netwerken;</li> <li>• communicatie(-middelen);</li> <li>• voorlichting;</li> <li>• mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheden;</li> <li>• coaching;</li> <li>• analysetechnieken;</li> <li>• zaakscoördinatie;</li> <li>• mentor.</li> </ul>



<b>Kennisgerichtheid</b>	<b>Inspanningsverplichting</b>	<p>De functionaris houdt aantoonbaar zijn kennis en vaardigheden van het kennisterrein op peil op een wijze dat hij daar ook nieuwe kennis en vaardigheden in meeneemt.</p> <p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• raadpleegt zelfstandig actief kennisbronnen voor uitbreiding van het vakgebied en voor aanpak van (eerder verkende) problematiek, waarbij sprake is van operationele sturing in de vorm van zaakscoördinatie;</li> <li>• volgt zelfstandig opfriscursussen op het vakgebied;</li> <li>• houdt zicht op ontwikkelingen binnen hulpverleningsdiensten;</li> <li>• houdt zicht op (werkterreingerelateerde) specifieke veiligheidsproblematiek die burgers, bedrijven en instellingen bezighoudt.</li> </ul>
	<b>Basis(vak)-kennis</b>	<p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• heeft mbo (niveau 4) werk- en denkniveau;</li> <li>• heeft een op de volle breedte van de werkzaamheden binnen het vakgebied toegespitste opleiding gevolgd en/of werkervaring waarbij ook zaakscoördinatie aan de orde is, danwel EVC gelijkwaardig daaraan.</li> <li>• voldoet aan functie en/of werkterreingerelateerde gerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel.</li> <li>• heeft een aan de inzet gerelateerde opsporingsbevoegdheid.</li> </ul>

## Onvermijdelijke verzwarende werkomstandigheden

Fysiek risico	Kans op overbelasting van het gestel is in deze functie aanwezig. De ernst hiervan als zich dit zich voordoet is op een schaal gering/aanmerkelijk ingeschat op <u>aanmerkelijk</u> .
Psychisch risico	Kans op trauma na incident of calamiteit is in deze functie aanwezig. De ernst hiervan als dit zich voordoet is op een schaal gering/aanmerkelijk ingeschat op <u>aanmerkelijk</u> .
Risico op slachtofferschap	Kans op tegen de persoon gericht verbaal en/of fysiek geweld is in deze functie aanwezig. De ernst hiervan als dit zich voordoet is op een schaal gering/aanmerkelijk ingeschat op <u>aanmerkelijk</u> .
Afbreukrisico	Kans op afbreukrisico is aanwezig bij enerzijds beslissingen die bij incident of calamiteit onder tijdsdruk moeten worden genomen en verstrekkende gevolgen kunnen hebben, anderzijds dat effecten in netwerken waarin hij functioneert, uitblijven en dit zich terugvertaalt in een verminderde inzetbaarheid op een werkterrein of op een specifieke veiligheidsproblematiek. De ernst hiervan als dit zich voordoet is op een schaal gering/aanmerkelijk ingeschat op <u>aanmerkelijk</u> .