



Veiligheid, vertrouwen & verbinding

Strategische
agenda politie
2021-2025



inleiding

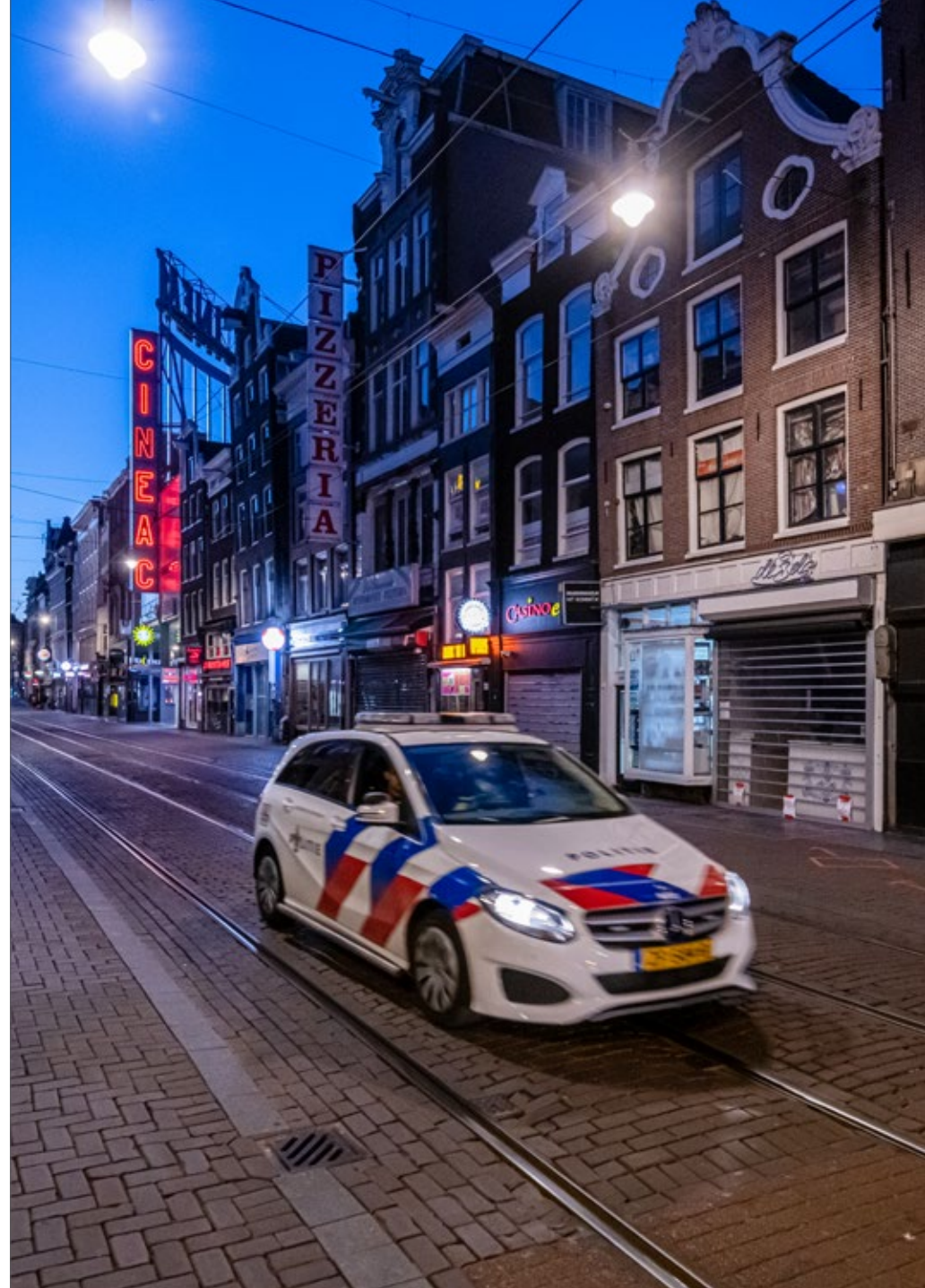
Waakzaam en dienstbaar in een turbulente samenleving

De kern van de politie is tijdloos. Onveranderd is de politie 'waakzaam en dienstbaar' aan de waarden van de rechtsstaat. Deze missie vervult de politie door, afhankelijk van de situatie, te beschermen (mensen en goederen), te begrenzen (ongoorloofd, eventueel gewelddadig gedrag) en te bekrachtigen (ondersteuning van gewenst gedrag). We signaleren ontwikkelingen in de samenleving, adviseren onze partners daarover en overleggen met het bevoegd gezag over het handelingsperspectief dat daarbij past. De politie is zichtbaar en vertrouwenwekkend, en kan snel schakelen als de context daarom vraagt. Gericht op hulp verlenen, veiligheid bieden, recht doen én versterken van sociale vrede in de leefomgeving van burgers, zeker voor de meest kwetsbaren. Dat krijgt invulling door onrecht te bestrijden én door de waarden van de democratische rechtstaat te bewaken. We stellen ons steeds de vraag op welke manier we kunnen voldoen aan de gerechtvaardigde verwachting van burgers, het bevoegd gezag en de maatschappij. We kunnen vanuit eigen professionele standaarden omgaan met de variatie aan levensbeschouwingen en overtuigingen die ons land zo kenmerkt. Vanuit het principe dat de politie er voor iedereen is.

We doen dat werk in een wereld die bepaald niet stilstaat en steeds onvoorspelbaarder lijkt te worden. Hoewel er door deskundigen al jaren werd gewaarschuwd voor een wereldwijde pandemie, hadden we nooit precies kunnen voorspellen hoe de coronacrisis in 2020 en 2021 zich zou voltrekken.

De tweedeling in de samenleving lijkt steeds groter te worden en polarisatie lijkt toe te nemen. Globalisering, migratie, groeiende ongelijkheid, tanende bestaanszekerheid en de coronacrisis voeden fragmentatie in onze samenleving. Overall voelen grote groepen zich niet vertegenwoordigd, en dankzij sociale media kunnen zij elkaar steeds makkelijker vinden. Tegelijkertijd worden zij steeds makkelijker gevonden door radicale influencers en politici. Ze komen vaker tegenover elkaar én tegenover de politie te staan.

Dat gebeurt in een tijd waarin we als politie onze eigen organisatie verder ontwikkelen en we tegelijkertijd te maken hebben met een capaciteit die onder druk staat. In een doorlooptijd van meerdere jaren moeten nieuwe politiemensen worden geworven en opgeleid op een manier die maakt dat ze hun werk goed kunnen doen in deze turbulente wereld. Technologie en informatie veroorzaken of versnellen een groot deel van de maatschappelijke veranderingen, maar kunnen tegelijk ook helpen om ons werk slimmer te doen en slimmer samen te werken binnen onze organisatie en met onze partners. Om dit alles het hoofd te kunnen bieden, is het belangrijk om een koers te hebben waarop we kunnen teruggrijpen als we keuzes moeten maken.



Strategische agenda

De strategische agenda geeft aan wat de belangrijkste thema's en richtingen zijn die we hebben gekozen voor de periode 2021-2025. Op basis hiervan zullen we nadere gesprekken moeten voeren over de tactische keuzes die we maken.

Dat gebeurt onder andere in de jaarlijkse en meerjarige begrotingscyclus. De strategische agenda dient als koers voor de onderbouwing en uitwerking van plannen door experts en adviseurs rondom de portefeuilles en in de organisatorische eenheden. Dat doen we zo min mogelijk verkokerd, dus integraal en in onderlinge samenhang.

De turbulente maatschappij noopt ons tot het permanent volgen van relevante trends en ontwikkelingen. Daar zullen we regelmatig op allerlei manieren dialoog en debat over voeren op alle niveaus binnen onze organisatie en met betrokkenen en deskundigen in onze omgeving. Het is goed om ook de betekenis van de tijdloze kernbegrippen veiligheid, vertrouwen en verbinding eens in de zoveel tijd te herijken en onze strategische keuzes regelmatig kritisch tegen het licht te houden. Het valt daarom niet uit te sluiten dat we de strategische agenda in de loop van de jaren zullen bijstellen als voortschrijdend inzicht daar aanleiding toe geeft.

Deze strategische agenda is geen breuk met het verleden, maar een voortzetting van de eerdere lijn onder de noemer "5-4-3". Het ontwikkelen van één nationaal politiekorps heeft veel tijd en energie gevraagd. Nu ontstaat er meer ruimte om ons te richten op wat we willen blijven: een politie midden in de samenleving. Een menselijke politie die in verbinding staat met iedereen, in de fysieke leefwereld en in het digitale domein. We komen in actie als de veiligheid van burgers in het geding is. We bestrijden georganiseerde criminaliteit die een bedreiging vormt voor de rechtsorde. We willen met gezag aanwezig zijn in het digitale domein, net zoals in de fysieke wereld. Waar het kan, passen we moderne technologie toe om de effectiviteit én de efficiency van ons werk zo groot mogelijk te laten zijn. En omdat maatschappelijke fenomenen en politiewerk zich steeds vaker niet alleen binnen onze

landsgrenzen afspelen, zoeken we actief de samenwerking op met internationale partners.

De koers voor “de politie van overmorgen” is weergegeven in een strategisch kompas met vijf ambities. Deze zijn bedoeld om richting te geven aan de ontwikkeling van de politie van de toekomst. De ambities van dit strategisch kompas zijn en blijven geldig, en zijn daarom onderdeel van deze strategische agenda. We maken ze hier verder concreet. De corresponderende dominante elementen van het kompas zijn in de tekst herkenbaar gemaakt met de bijbehorende pictogrammen.

De speerpunten waar we ons als korps de komende jaren op richten, groeperen we in drie hoofdthema's:

- Midden in de samenleving;
- Met en voor mensen;
- Passend georganiseerd.

De vijf ambities van het strategisch kompas voor de politie van overmorgen



Wijk, web en wereld



Nieuwe veiligheidscoalities



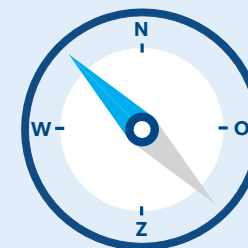
State-of-the-art intelligence en technologie



Actief transparant



Wendbare organisatie





Midden in de samenleving

- Fysiek én digitaal verbonden met de samenleving
- Bestrijden van criminaliteit die mensen het meeste raakt
- Ingrijpen in criminele en ondermijnende systemen
- Met gezag aanwezig in het digitale domein



De legitimiteit van de politie en haar optreden wordt bepaald door de verbinding met de samenleving en het vertrouwen dat burgers in de politie hebben. Die legitimiteit wordt uitgedaagd door snelle veranderingen.

De voortschrijdende digitalisering vereenvoudigt samenwerking en communicatie, maar introduceert ook nieuwe dreigingen en vormen van criminaliteit. Het heeft invloed op de manier waarop mensen tot elkaar in verhouding staan. De waarheid staat niet altijd meer onomstotelijk vast. Mensen organiseren zich sneller, om elkaar te helpen maar ook om anderen dwars te zitten. Nationaal én internationaal. Dit heeft invloed op alles wat de politie doet en het stelt ons telkens voor nieuwe uitdagingen.

Maar de verwachting die burgers van de politie mogen hebben, is onveranderd. We zijn een politie die veiligheid waarborgt, vertrouwen wekt en verbinding maakt.

Fysiek én digitaal verbonden met de samenleving

De Nederlandse politie staat bekend om haar benaderbaarheid en haar aanwezigheid in de wijk. We zijn er voor iedereen. Maar mede door onderbezetting en een scheve verhouding tussen werkaanbod en capaciteit staat die aanwezigheid in de wijk onder druk. We werken aan het verbeteren van de capaciteit, zowel kwantitatief als kwalitatief, maar de druk zal eerst nog groter worden voordat het beter wordt. Tegelijkertijd zien we dat het karakter van “de wijk” aan verandering onderhevig is. Mensen staan steeds meer en vaker digitaal met elkaar in verbinding; de betekenis van “nabijheid” verandert daardoor en is soms zelfs internationaal van karakter. Daarom willen wij zowel fysiek als via het web en internationaal verbonden zijn met de samenleving. Door aanwezig te zijn in de wijk, maar ook op plaatsen waar mensen elkaar digitaal ontmoeten. Door deze twee onderdelen van de moderne leefwereld aan elkaar te verbinden, weten we wat er speelt en of daar zaken bij zijn die de openbare orde of de veiligheid van mensen bedreigen.



Wijk, web
en wereld



State-of-the-art
intelligence
en technologie

Bestrijden van criminaliteit die mensen het meeste raakt

Veelvoorkomende criminaliteit raakt mensen in de persoonlijke levenssfeer. In bekende fysieke vormen als zedemisdrijven, beroving en woninginbraken. En in nieuwe, digitale vormen als WhatsApp-fraude, identiteitsdiefstel, ransomware en andere vormen van cybercrime. Bij alle vormen is het nodig dat de politie helpt bij preventie, recht doet, handelt waar nodig en het gevoel van veiligheid herstelt. Daarbij willen we steeds laten zien dat we er voor de burger zijn, door zoveel mogelijk zaken snel te behandelen op basis van alle informatie die voorhanden is. Door onderzoeks- en bewijsmateriaal dat burgers zelf aandragen, mee te nemen in de behandeling van een zaak als de situatie dat toelaat. En door onze partners te adviseren en samen met hen ook andere, wellicht effectievere interventies te ontwikkelen en in te zetten dan alleen strafrechtelijke vervolging.



Nieuwe
veiligheids-
coalities

Ingrijpen in criminele en ondermijnende systemen

Georganiseerde en ondermijnende criminaliteit ondergraaft de samenleving en de rechtsstaat. De georganiseerde criminaliteit verhardt en is vaak digitaal en internationaal vertakt. Alleen door de onderliggende systemen te doorgronden, kunnen we samen met diverse partners tijdig en met het grootst mogelijke effect interveniëren. Dat vraagt om een kennisintensieve aanpak van de politie op internationaal, nationaal, regionaal en lokaal niveau. Mogelijkheden om meer informatie uit te wisselen met partners in wat we de integrale aanpak noemen, zijn daarvoor hard nodig. Voor het verwerken van grote hoeveelheden informatie, data-analyse en het ontwikkelen van nieuwe interventieconcepten trekken we zelf specialisten aan en ontwikkelen we samenwerkingsverbanden.



Wijk, web
en wereld

Met gezag aanwezig in het digitale domein

In onze moderne tijd heeft veel politiewerk een digitale component. De ontwikkelingen gaan sneller dan de regelgeving en dat maakt dat het voor ons en onze partners soms moeilijk om effectief te reageren. Naast onze heldere rol en positie in de fysieke wereld willen we daarom ook helder maken waar de politie voor staat in de digitale wereld. Dat betekent duidelijkheid over waar we moeten en kunnen handelen, binnen welke kaders, wat onze bewegingsruimte is en hoe die zich verhoudt tot andere partijen in binnen- en buitenland. Dit is noodzakelijk om te kunnen blijven bijdragen aan de rechtsorde en de veiligheid van onze burgers. Er ligt een taak om hierin proactief en duidelijk positie te kiezen. Die positie gaan we samen met publieke en private partners, nationaal en internationaal, en in overleg met het gezag en de samenleving bepalen. Daarbij gaan we fundamentele en complexe gesprekken over ethiek en privacy niet uit de weg.



Actief
transparant



Met en voor mensen

- Politie voor iedereen
- Zorg voor elkaar
- De menselijke maat
- Vakontwikkeling



Politiewerk doen we met en voor mensen. Met mensen die bij de politie werken, in alle uithoeken van de samenleving tot alles wat we achter de schermen in huis hebben. Politie mensen die andere mensen helpen, de kwetsbaren in de samenleving beschermen en de regels handhaven waar nodig. Daarbij is iedereen voor ons gelijk.

Zeker in een turbulente en polariserende samenleving is het belangrijk dat ons werk vertrouwen wekt. Onze legitimiteit wordt in belangrijke mate bepaald door de wijze waarop wij optreden. Dat is een belangrijk punt, omdat we in toenemende mate samenwerken met mensen van andere veiligheidsdiensten, partners in het sociale domein, private organisaties of met burgers. Ook in die samenwerking staat de legitimiteit van ons optreden telkens centraal.

Politie voor iedereen

Voor de politie is iedereen gelijkwaardig. We zijn er voor iedereen die hulp of bescherming nodig heeft, en ook bij het begrenzen van mensen en hun gedragingen maken we geen onderscheid. We willen voor iedereen in de samenleving benaderbaar zijn. Iedereen die zich daarvoor wil inzetten en onze waarden deelt, is ook welkom om bij ons te komen werken. We zijn een organisatie van verschillende mensen met uiteenlopende talenten. Die diversiteit is waardevol voor het verhogen van de kwaliteit van het politiewerk. Iedere collega doet ertoe en iedereen moet zich binnen onze organisatie veilig, gezien en gewaardeerd kunnen voelen. Dit alles gaat niet vanzelf goed. Het heeft aandacht nodig en soms ook tegenspraak. Juist met het actief organiseren van die tegenspraak en het erkennen en meewegen van verschillende opvattingen en levensbeschouwingen willen we een nog betere politie worden dan we al zijn.



Actief
transparant

Zorg voor elkaar

Politiewerk is bijzonder werk, onder andere door de bevoegdheid om geweld toe te passen als de situatie daarom vraagt. Politie mensen worden geconfronteerd met alles wat mooi en lelijk is in onze samenleving. Dat doet iets met hen, en helaas raken ze er soms ook door beschadigd. Het vraagt om mentale fitheid, en om een bijzondere vorm van zorg voor elkaar. Daarom richten we een nieuw stelsel in voor beroepsziekte en bijzondere zorg. Je moet erop kunnen vertrouwen dat je wordt gesteund door je directe collega's en door je leidinggevenden. Goede ideeën moeten worden opgepikt, zodat we ervan kunnen leren en ons werk voortdurend beter kunnen maken. Daar is ook sterk leiderschap voor nodig. Gericht op zingeving en waarden, en faciliterend voor de professionals. Dat gaat verder dan alleen de formele managementstructuren. Leaders zijn aanspreekbaar en durven risico's te nemen. Ze hebben oog voor de mens achter de collega en helpen hen om zich te ontwikkelen. Ze spreken met hen over de uitoefening van het vak en beoordelen grensoverschrijdend gedrag. Die nieuwe toon in het leiderschap bouwen we uit tot een sterk culturelement van de politie.



Wendbare
organisatie

De menselijke maat

De werkrelatie tussen de operatie en de bedrijfsvoering is de afgelopen jaren grotendeels geautomatiseerd en gestandaardiseerd. Dat was één van de kernopgaven bij de vorming van de nationale politie. Maar daardoor is de afstand tussen de centrale organisatie en de mensen op de werkvloer onbedoeld vergroot. Dat heeft in de eenheden geleid tot een grote behoefte aan meer ‘menselijke maat’ in de organisatie van het werk. Daarom gaan we de operatie en de bedrijfsvoering dichterbij elkaar brengen. Operatie en ondersteuning werken in de eenheid samen aan dezelfde doelen en besluiten kunnen worden genomen met de snelheid en op de niveaus die nodig zijn. Maatwerk moet mogelijk zijn als de situatie daarom vraagt.



Wendbare
organisatie

Vakontwikkeling

De ontwikkelingen in de samenleving zijn onvoorspelbaar en de veranderingen zullen elkaar in hoog tempo blijven opvolgen. Dat stelt eisen aan ons adaptief vermogen en aan ons moreel kompas. Daarom moeten we in staat zijn om te anticiperen, te leren van de gebeurtenissen en te reflecteren op ons werk. Onze professionals zijn betrokken bij hun vak en intrinsiek gemotiveerd om hun inhoudelijke en moreel-ethische vakuitoefening te professionaliseren. Zij worden daartoe gefaciliteerd en gestimuleerd. Dat begint in de teams, niet alleen als individu maar ook in verbinding met elkaar. De Politieacademie legt een goed fundament, dat in de taakuitvoering verder wordt uitgebouwd. Het bouwen en onderhouden van ons netwerk van kennis-, onderzoeks- en onderwijsinstellingen en onze eigen vakgroepen is daarvoor randvoorwaardelijk. Dat stelt ons in staat om te duiden wat er in de samenleving speelt en wat dat vraagt van het vakmanschap in onze teams.



Wendbare
organisatie



Passend georganiseerd

- Politie in beweging
- Digitaal fit en innovatief
- Gezaghebbend leiderschap
- Flexibel samenwerken
- Stabiele financiering



Alles bij elkaar wordt politiewerk en het organiseren daarvan bepaald niet eenvoudiger. Er wordt een groot beroep gedaan op politiemensen en de politieorganisatie om nieuwe werkwijzen te ontwikkelen, creatieve oplossingen te bedenken, verbinding te maken met een complexe en hybride samenleving, nieuwe samenwerkingsverbanden aan te gaan, een nieuwe cultuur en nieuw leiderschap te ontwikkelen en bij dit alles het vertrouwen van onze eigen mensen en de samenleving te behouden.

Voor dit alles moeten we kunnen terugvallen op een organisatie waarin alle randvoorwaarden goed geregeld zijn. Voor een deel kunnen we daar zelf voor zorgen, en voor een deel zijn we daarvoor afhankelijk van anderen.

Politie in beweging

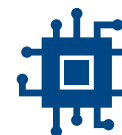
Bij de bouw van de nationale politie is veel gestructureerd en gestandaardiseerd. Dat was nodig om een organisatie van deze omvang te laten werken. Een deel van ons werk is daarbij gebaat, maar het mag niet teveel knellen bij de effectieve uitvoering van de politietaken. Dat is een delicate balans. Bijna tien jaar na de formele start van de nationale politie kunnen we ons meer bewegingsruimte veroorloven. De snel veranderende samenleving vraagt dat ook van ons. Op basis van de structuren en procedures zoals ze gebouwd zijn, maar met meer ruimte voor alternatieve werkwijzen en organisatievormen. Onder de noemer “Politie in beweging” maken we de organisatie beweeglijker en creëren we ruimte voor de ontwikkeling van het politievak, samen met vakorganisaties en de Centrale Ondernemingsraad.



Wendbare
organisatie

Digitaal fit en innovatief

Een modern politiekorps midden in de samenleving moet ook digitaal fit en innovatief zijn. We benutten state-of-the-art technologie en data om het beste antwoord te vinden voor de opgaven waarmee we worden geconfronteerd. De kunst zit in het ontwikkelen van een goede mix van mensen en technologie. De digitale transformatie die daarvoor in onze organisatie nodig is, kan niet in één grote, alles veranderende stap plaatsvinden. Daarvoor is ons werk in de samenleving en de stabiliteit en betrouwbaarheid van onze organisatie te belangrijk. Om beheerst en in kleine stappen te transformeren is een stabiele technologiebasis nodig die voortdurend wordt doorontwikkeld. Daarnaast moeten we nieuwe dingen kunnen proberen en moet er ruimte zijn om fouten te maken. Zowel op organisatorisch vlak als op het niveau van de individuele medewerker. Daarom gaan we de opbouw en verspreiding van actuele kennis over technologie verbeteren en onze innovatiefunctie versterken.



State-of-the-art
intelligence
en technologie

Gezaghebbend leiderschap

Op basis van ons publieke gezag en met de kennis en ervaring die wij opdoen midden in de samenleving willen wij naar buiten treden en positie innemen. We werken ondergeschikt aan het bevoegd gezag, maar we spreken met gezag. Dat geldt voor iedere collega die namens de politie naar buiten treedt. We kunnen en willen ons eigen geluid laten horen wanneer het gaat om maatschappelijke vraagstukken. Dat doen we natuurlijk samen, met elkaar, met het bevoegd gezag en in goede afstemming met partners, waaronder medezeggenschap en vakorganisaties.



Wendbare
organisatie

Flexibel samenwerken

Bij een vernieuwende politie in een veranderende samenleving horen ook nieuwe samenwerkingsverbanden. Ons werk staat niet op zichzelf. We doen het samen met allerlei partners, omdat we afhankelijk zijn van elkaars gegevens, inzichten en ervaringen. We delen technologie, kennis en kunde met bedrijven en andere overheidsorganisaties om criminaliteit te kunnen bestrijden. We werken samen met professionals in de jeugd- en gezondheidszorg om de voedingsbodem voor criminaliteit aan te pakken. En voor het doorgronden en aanpakken van fenomenen die de landsgrenzen overstijgen, wisselen we kennis, ervaringen en netwerken uit met internationale partners.



Nieuwe
veiligheids-
coalities

Stabiele financiering

Er moet zóveel veranderen dat we wel kunnen spreken van een transformatie. Dat moet gestalte krijgen naast het bestaande werk dat sterk onder druk staat door beperkingen in capaciteit en middelen. Daarom moet de politie weten waar ze aan toe is. De politie en haar partners hebben behoefte aan stabiel beleid van de overheid en het ministerie van Justitie en Veiligheid, gecombineerd met een stabiele financiering van de hoeders van de rechtsstaat. Zodat wij niet voortdurend bezig hoeven te zijn met het bijsturen van het bestaande werk en de verantwoording daarover, maar we ons binnen heldere kaders ook kunnen richten op het realiseren van de Politie van overmorgen.



Wendbare
organisatie



bijlage

Wat we al doen

voorjaar 2021

Midden in de samenleving

- In de ontwikkelagenda GGP met de titel **Podium voor goed politiewerk** besteden we aandacht aan de vervagende grens tussen wijk en web, de wereldproblematiek in de wijk en wendbare nabijheid.
- De **ontwikkelagenda opsporing** richt zich op het vereenvoudigen van de aansturing van de opsporing en het verbeteren van de aansluiting tussen gebiedsgeboden politie en de opsporing.
- Aan de hand van de **ontwikkelagenda Intelligence** bouwen we een gestructureerde informatiepositie op met betrekking tot incidentele en structurele dreigingen, versterken we het vermogen om intelligence-gestuurd te werken en vergroten we het innovatievermogen en de kennis van de politie op het gebied van intelligencewerk.
- Met het **Multidisciplinair Interventie Team (MIT)** ontwikkelen we een geavanceerd, landelijk team waarin uiteindelijk zo'n 400 experts van zes organisaties structureel samenwerken aan het duurzaam verstoren van criminele netwerken en hun bedrijfsprocessen. Op innovatieve wijze, omdat criminelen ook innovatief zijn.
- We ontwikkelen een meerjarige strategie op het thema **maatschappelijk ongenoegen**, waarin we onderzoek doen naar informatieverspreiding via het digitale domein, de verschillende manieren waarop mensen met de waarheid omgaan, drijvende krachten achter polarisatie en de rol die de politie speelt of moet gaan spelen.
- Met het bepalen van de **positie in de informatiesamenleving**, onder andere op basis van onderzoek naar "**evil online**" bereiden we de politie voor op een gezaghebbende positie in het digitale deel van de samenleving. In dit kader zullen we ook de dialoog voeren over moreel-ethische kwesties.

Met en voor mensen

- Het programma **Politie voor iedereen** staat voor een politie die er is voor iedere burger die hulp of bescherming nodig heeft, waar iedereen bij kan komen werken en waar iedere collega ertoe doet. Het programma werkt aan veilige, competente en effectieve teams waarin collega's hun unieke talenten en vakmanschap kunnen inzetten en zich vrij voelen om mee te denken.
- Met de **grondtoon leiderschap** wordt de beweging versterkt naar meer sturing op waarden, sterk (persoonlijk) leiderschap en ruimte voor variatie in de vorm waarin wij ons samenspel en onze organisatie vormgeven. Zowel door het uitdragen van deze beweging als door middel van de technische uitwerking ervan.
- De **ombudsfunctionaris van de politie** ziet toe op een veilige, gezonde en inclusieve werkomgeving voor alle collega's, met aandacht voor PTSS als beroepsziekte en interne veiligheid.
- Binnen de politie willen we verzuim of schade ten gevolge van het werk zoveel mogelijk voorkomen

door risico's vroegtijdig te signaleren. In het nieuwe **Stelsel Beroepsziekten** zoeken we bij fysieke of mentale beschadiging samen met betrokkenen naar oplossingen waarbij we streven naar herstel, behoud en re-integratie.

- Met **Politieonderwijs 2021** zetten we vandaag stappen naar de toekomst door het basispolitieonderwijs te moderniseren, inclusief bijpassende didactische methoden en instrumenten. We richten ons op nieuwe beroepsprofielen en leren in de praktijk. Verder moet dit bijdragen aan versnelde instroom van nieuwe agenten.
- Samen met in- en externe partners heeft de politie een **Q-stelsel** (kwaliteitsstelsel) ontwikkeld. De ambitie is om daarmee zelf toe te zien op de kwaliteit van de taakuitvoering en daarover publieke verantwoording af te leggen.
- De uitvoering van de **ontwikkelagenda Bedrijfsvoering** zorgt ervoor dat de ondersteunende taken van de bedrijfsvoering dichter op de operatie worden georganiseerd.

Passend georganiseerd

- Het programma **Politie in beweging** geeft met een bedrijfskundige blik vorm aan flexibilisering van de organisatie en besteedt daarbij ruimte aandacht aan veranderingen in operationeel leiderschap en leiding, experimenteer-ruimte en intern ondernemerschap.
- Aan de hand van de **ontwikkelagenda GGP** bouwen we aan de interne organisatie met betrekking tot de positie van de basisteams, het organiseren van "klein binnen groot", het ontwikkelen van beter samenspel en vernieuwend werken.
- Met programma's en opgaven op het gebied van **digitalisering en innovatie** werken we aan het onderzoek naar de betekenis van sleuteltechnologieën en de toepassing van technologie in het politiewerk. Samen met partners onderzoeken we hoe we met behulp van deze technologie nog beter kunnen samenwerken.
- Onder de noemer **marktwerking in de veiligheidssector** onderzoeken we hoe de veiligheidssector de afgelopen jaren is veranderd, welke rol nieuwe partijen daarin

spelen, hoe zich dat de komende jaren zal gaan voortzetten en wat dit betekent voor de wijze waarop in de toekomst uitvoering zal worden gegeven aan de politietaak.

- In het **position paper voor de TK-verkiezingen in 2021** hebben we ruim aandacht besteed aan het geld en de capaciteit die de politie nodig heeft om het politiewerk op een verantwoorde en effectieve manier te kunnen blijven uitvoeren, en doen we een beroep op de politiek om te zorgen voor stabiel beleid en meerjarige financiële zekerheid voor de politie en haar ketenpartners.



**Vragen, suggesties
of opmerkingen?
Laat het weten aan de
directie Strategie en Innovatie**
strategie@politie.nl

De strategische agenda geeft aan wat de belangrijkste thema's en richtingen zijn die we hebben gekozen voor de periode 2021-2025. Op basis hiervan zullen we nadere gesprekken moeten voeren over de tactische keuzes die we maken.

Deze strategische agenda is geen breuk met het verleden, maar een voortzetting van de eerdere lijn onder de noemer "5-4-3". Het ontwikkelen van één nationaal politiekorps heeft veel tijd en energie gevraagd. Nu ontstaat er meer ruimte om ons te richten op wat we willen blijven: een politie midden in de samenleving.

