

De cijfers van

2019



Terugkijkend op 2019 denken we aan het heftige schietincident in Utrecht en de brute moord op advocaat Derk Wiersum. Onze mannen en vrouwen stonden direct klaar en zetten de stap naar voren. Het begrip veiligheid verandert. Maar wij bewegen mee, dat maakt deel uit van ons vak. Cybercriminaliteit, illegale geldstromen en internationale samenwerkingsverbanden: wij zitten er bovenop. Ook ons korps ontwikkelt. De komende zeven jaar zullen naar verwachting 17.000 collega's het korps verlaten. Deels door pensioen of reguliere uitstroom. Veel nieuwe politiemensen komen ervoor terug. Politiemensen die er met elkaar naar streven dat vrijheid en veiligheid in balans zijn, zodat alle inwoners in ons land in harmonie met elkaar kunnen samenleven. Nu en in de toekomst.

MENS

Grootste werkgever van Nederland

62.942*

50.402 fte's

Operationale bezetting (waarvan 4.125 fte's aspiranten)

11.203 fte's

Niet-operationele bezetting

61.605 fte's

Met in totaal 62.942 medewerkers zijn we de grootste werkgever van Nederland. Met al die politiemensen, op straat en achter de schermen, staan we op tegen onrecht, tegen misdaad, tegen gevaar. Dat doen we met mensen van allerlei culturen, overtuigingen en bloedgroepen. Getraind én bereid om in te grijpen als de situatie daar om vraagt, in staat om ons hart te laten spreken en dilemma's te benoemen. Wij zijn nuchtere denkers en moedige doeners. Wij zijn de politie.

* De grootte van het korps wordt weergegeven in fulltime-equivalent (fte). Het werkelijke aantal medewerkers (62.942) is hoger dan het aantal fte's, omdat niet iedereen fulltime werkt.



50.402 fte's

Operationale bezetting (waarvan 4.125 fte's aspiranten)

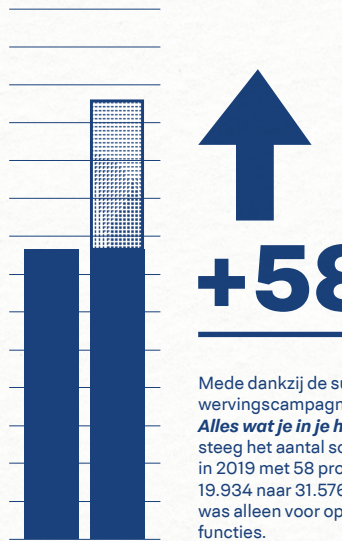
11.203 fte's

Niet-operationele bezetting

61.605 fte's

* De grootte van het korps wordt weergegeven in fulltime-equivalent (fte). Het werkelijke aantal medewerkers (62.942) is hoger dan het aantal fte's, omdat niet iedereen fulltime werkt.

31.576
sollicitanten op operationele functie



+58%

Mede dankzij de succesvolle wervingscampagne **Alles wat je in je hebt** steeg het aantal sollicitanten in 2019 met 58 procent, van 19.934 naar 31.576. De werving was alleen voor operationele functies.

Ziekteverzuim

Het ziekteverzuim daalde in 2019 licht. De definitie ziekteverzuim is aangepast: de politie gebruikt vanaf nu de CBS-systematiek.

↓ 6,2%
2019

3.542
Wijkagenten

34%
Vrouw
Het totale aandeel vrouwen steeg in 2019 van 33,4 naar 34,0 procent.

Diversiteit

17%
De instroom van executieve medewerkers met een dubbele culturele achtergrond was 17% en bleef vrijwel gelijk t.o.v. 2018.



6.1%
maakte promotie

87,3%
Geen mobiliteit

10,4%
Interne mobiliteit

2,3%
Externe mobiliteit

Mobiliteit
Veel politiemedewerkers blijven een groot deel van hun werkzame leven bij de politie werken. Hierdoor is de externe arbeidsmobiliteit bij de politie laag (2,3%). Bijgevolg is de interne mobiliteit hoog. In 2019 kregen 6.339 fte's een andere functie.

Loyale medewerkers

*
Veel medewerkers blijven een groot deel van hun leven bij de politie. In 2019 vierden 4.916 collega's een politiejubileum (12,5, 25 of 40 jaar in dienst). Hoewel 45 jaar bij de politie geen officieel jubileum is, zijn de collega's die al zo lang bij de politie werken wel het vermelden waard.

12½ jaar
3.012

25 jaar
909

40 jaar
995

45 jaar
338

8.558 fte's
60 jaar of ouder

* Aantal jubilea op basis van medewerkers die op 31-12-2019 nog in dienst waren. Medewerkers met dubbele dienstverbanden zijn als 1 geteld.

Mobilititeit

Veel medewerkers blijven een groot deel van hun werkzame leven bij de politie werken. Hierdoor is de externe arbeidsmobiliteit bij de politie laag (2,3%). Bijgevolg is de interne mobiliteit hoog. In 2019 kregen 6.339 fte's een andere functie.

87,3%
Geen mobiliteit

10,4%
Interne mobiliteit

2,3%
Externe mobiliteit

Mobiliteit
Veel politiemedewerkers blijven een groot deel van hun werkzame leven bij de politie werken. Hierdoor is de externe arbeidsmobiliteit bij de politie laag (2,3%). Bijgevolg is de interne mobiliteit hoog. In 2019 kregen 6.339 fte's een andere functie.

Ziekteverzuim

Het ziekteverzuim daalde in 2019 licht. De definitie ziekteverzuim is aangepast: de politie gebruikt vanaf nu de CBS-systematiek.

↓ 6,2%
2019

3.542
Wijkagenten

34%
Vrouw
Het totale aandeel vrouwen steeg in 2019 van 33,4 naar 34,0 procent.

Diversiteit

17%
De instroom van executieve medewerkers met een dubbele culturele achtergrond was 17% en bleef vrijwel gelijk t.o.v. 2018.



6.1%
maakte promotie

87,3%
Geen mobiliteit

10,4%
Interne mobiliteit

2,3%
Externe mobiliteit

Mobiliteit
Veel politiemedewerkers blijven een groot deel van hun werkzame leven bij de politie werken. Hierdoor is de externe arbeidsmobiliteit bij de politie laag (2,3%). Bijgevolg is de interne mobiliteit hoog. In 2019 kregen 6.339 fte's een andere functie.

Loyale medewerkers

*
Veel medewerkers blijven een groot deel van hun leven bij de politie. In 2019 vierden 4.916 collega's een politiejubileum (12,5, 25 of 40 jaar in dienst). Hoewel 45 jaar bij de politie geen officieel jubileum is, zijn de collega's die al zo lang bij de politie werken wel het vermelden waard.

12½ jaar
3.012

25 jaar
909

40 jaar
995

45 jaar
338

8.558 fte's
60 jaar of ouder

* Aantal jubilea op basis van medewerkers die op 31-12-2019 nog in dienst waren. Medewerkers met dubbele dienstverbanden zijn als 1 geteld.

Mobilititeit

Veel medewerkers blijven een groot deel van hun werkzame leven bij de politie werken. Hierdoor is de externe arbeidsmobiliteit bij de politie laag (2,3%). Bijgevolg is de interne mobiliteit hoog. In 2019 kregen 6.339 fte's een andere functie.

87,3%
Geen mobiliteit

10,4%
Interne mobiliteit

2,3%
Externe mobiliteit

Mobiliteit
Veel politiemedewerkers blijven een groot deel van hun werkzame leven bij de politie werken. Hierdoor is de externe arbeidsmobiliteit bij de politie laag (2,3%). Bijgevolg is de interne mobiliteit hoog. In 2019 kregen 6.339 fte's een andere functie.

Loyale medewerkers

*
Veel medewerkers blijven een groot deel van hun leven bij de politie. In 2019 vierden 4.916 collega's een politiejubileum (12,5, 25 of 40 jaar in dienst). Hoewel 45 jaar bij de politie geen officieel jubileum is, zijn de collega's die al zo lang bij de politie werken wel het vermelden waard.

12½ jaar
3.012

25 jaar
909

40 jaar
995

45 jaar
338

8.558 fte's
60 jaar of ouder

* Aantal jubilea op basis van medewerkers die op 31-12-2019 nog in dienst waren. Medewerkers met dubbele dienstverbanden zijn als 1 geteld.

Mobilititeit

Veel medewerkers blijven een groot deel van hun werkzame leven bij de politie werken. Hierdoor is de externe arbeidsmobiliteit bij de politie laag (2,3%). Bijgevolg is de interne mobiliteit hoog. In 2019 kregen 6.339 fte's een andere functie.

87,3%
Geen mobiliteit

10,4%
Interne mobiliteit

2,3%
Externe mobiliteit

Mobiliteit
Veel politiemedewerkers blijven een groot deel van hun werkzame leven bij de politie werken. Hierdoor is de externe arbeidsmobiliteit bij de politie laag (2,3%). Bijgevolg is de interne mobiliteit hoog. In 2019 kregen 6.339 fte's een andere functie.

Loyale medewerkers

*
Veel medewerkers blijven een groot deel van hun leven bij de politie. In 2019 vierden 4.916 collega's een politiejubileum (12,5, 25 of 40 jaar in dienst). Hoewel 45 jaar bij de politie geen officieel jubileum is, zijn de collega's die al zo lang bij de politie werken wel het vermelden waard.

12½ jaar
3.012

25 jaar
909

40 jaar
995

45 jaar
338

8.558 fte's
60 jaar of ouder

* Aantal jubilea op basis van medewerkers die op 31-12-2019 nog in dienst waren. Medewerkers met dubbele dienstverbanden zijn als 1 geteld.

Mobilititeit

Veel medewerkers blijven een groot deel van hun werkzame leven bij de politie werken. Hierdoor is de externe arbeidsmobiliteit bij de politie laag (2,3%). Bijgevolg is de interne mobiliteit hoog. In 2019 kregen 6.339 fte's een andere functie.

87,3%
Geen mobiliteit

10,4%
Interne mobiliteit

2,3%
Externe mobiliteit

Mobiliteit
Veel politiemedewerkers blijven een groot deel van hun werkzame leven bij de politie werken. Hierdoor is de externe arbeidsmobiliteit bij de politie laag (2,3%). Bijgevolg is de interne mobiliteit hoog. In 2019 kregen 6.339 fte's een andere functie.



Nanouk
Harun
Bart
Louanne

DIENDERS

Vier jonge dienders over het politiewerk

Harun:
'Dit werk wil ik tot mijn 67e blijven doen. Ik ga met plezier naar mijn werk en als ik tijdens mijn dienst goede dingen heb verricht, ga ik met een big smile weer naar huis.'

Nanouk:
'Op de Politieacademie krijgen we nu lessen over plaats delict. Hoe stel je bijvoorbeeld sporen veilig? Er komt steeds meer bij kijken.'

Louanne:
'Door de politie ben ik ook als mens veranderd. Ten positieve. Ik ben volwassener geworden.'

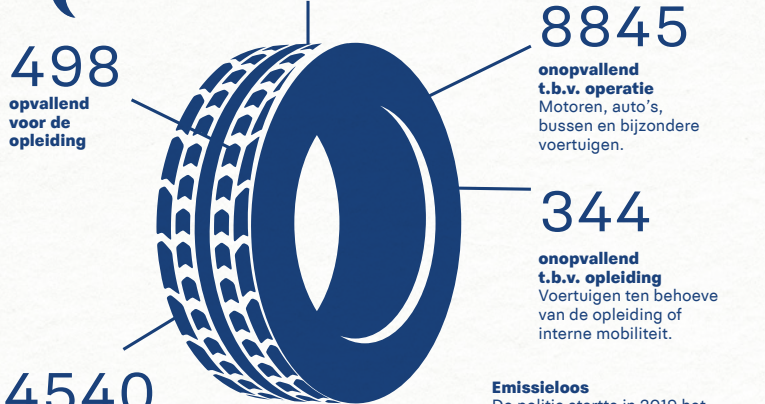
Bart:
'Voordat ik bij de politie begon, werkte ik als kok. Maar nu weet ik: politiewerk is echt het mooiste. Dat is zo divers, daar kan geen ander beroep tegenop.'

Foto: Frank Reuter

Wij zijn er altijd en overal

Waar en hoe je de politie tegenkomt, kan variëren. Dichtbij op de fiets, benaderbaar in de wijk, toegankelijk op het bureau. Een andere keer zijn we met loeiende sirenes onderweg, regelen we het verkeer of cirkelen we hoog in de lucht in onze heli. Hoe het ook zij, wij zijn er altijd en overal.

In dit overzicht zijn het totaal aantal gemotoriseerde voertuigen meegenomen, exclusief de volledig afgeschermde heimelijke voertuigen.



opvallend t.b.v. operatie Motoren, auto's, bussen en bijzondere voertuigen.

Ook op het water en in de lucht zijn we aanwezig: **8 helikopters** 202 voertuigen

Patrouillevaartuigen, waterscooters, consolle-boten en (drijvende) boothuizen.

opvallend t.b.v. operatie Motoren, auto's, bussen en bijzondere voertuigen.

opvallend t.b.v. operatie Motoren, auto's, bussen en bijzondere voertuigen.

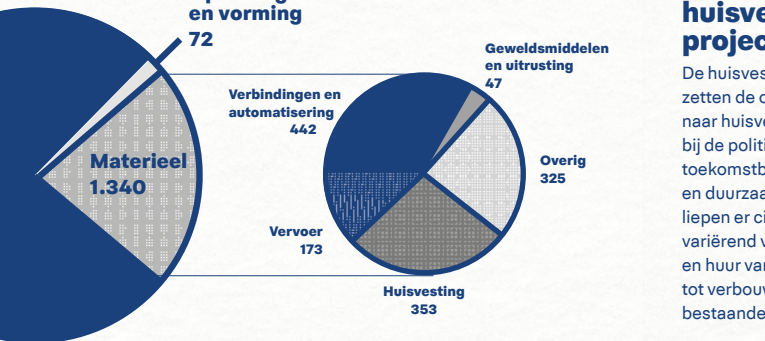
Positief financieel resultaat

+ € 5.000.000

Totale uitgaven

€ 6.033.000.000

x 1 miljoen euro



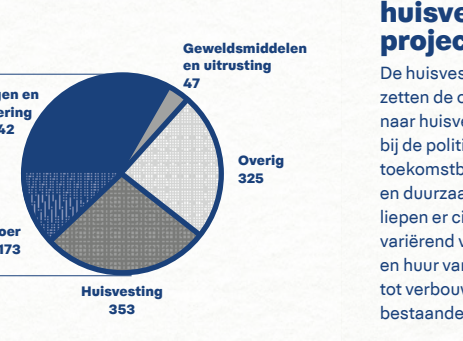
Positief financieel resultaat

+ € 5.000.000

Totale uitgaven

€ 6.033.000.000

x 1 miljoen euro



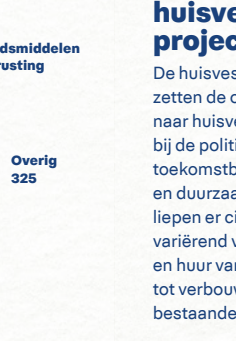
Positief financieel resultaat

+ € 5.000.000

Totale uitgaven

€ 6.033.000.000

x 1 miljoen euro



Positief financieel resultaat

+ € 5.000.000

Totale uitgaven

€ 6.033.000.000

x 1 miljoen euro



Positief financieel resultaat

+ € 5.000.000

Totale uitgaven

€ 6.033.000.000

x 1 miljoen euro



Positief financieel resultaat

+ € 5.000.000

Totale uitgaven

€ 6.033.000.000

x 1 miljoen euro



Positief financieel resultaat

+ € 5.000.000

Totale uitgaven

€ 6.033.000.000

x 1 miljoen euro



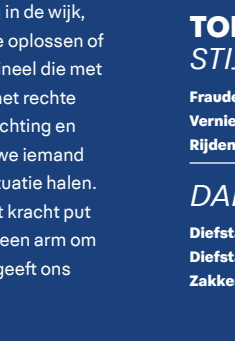
Positief financieel resultaat

+ € 5.000.000

Totale uitgaven

€ 6.033.000.000

x 1 miljoen euro



Positief financieel resultaat

+ € 5.000.000

Totale uitgaven

€ 6.033.000.000

x 1 miljoen euro



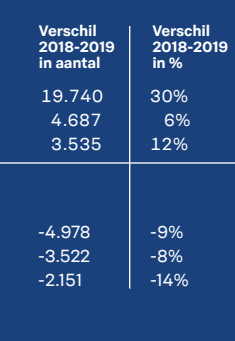
Positief financieel resultaat

+ € 5.000.000

Totale uitgaven

€ 6.033.000.000

x 1 miljoen euro



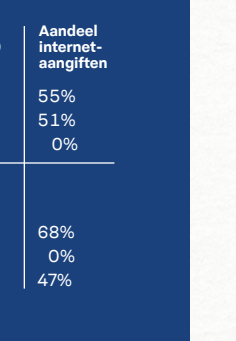
Positief financieel resultaat

+ € 5.000.000

Totale uitgaven

€ 6.033.000.000

x 1 miljoen euro



Positief financieel resultaat

+ € 5.000.000

Totale uitgaven

€ 6.033.000.000

x 1 miljoen euro



Positief financieel resultaat

+ € 5.000.000

Totale uitgaven

€ 6.033.000.000

x 1 miljoen euro



Positief financieel resultaat

+ € 5.000.000

Totale uitgaven

€ 6.033.000.000

x 1 miljoen euro



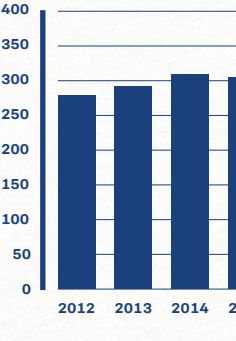
Positief financieel resultaat

+ € 5.000.000

Totale uitgaven

€ 6.033.000.000

x 1 miljoen euro



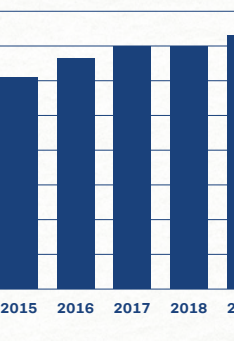
Positief financieel resultaat

+ € 5.000.000

Totale uitgaven

€ 6.033.000.000

x 1 miljoen euro



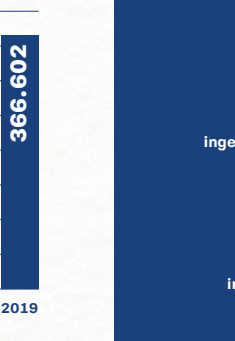
Positief financieel resultaat

+ € 5.000.000

Totale uitgaven

€ 6.033.000.000

x 1 miljoen euro



Positief financieel resultaat

+ € 5.000.000

Totale uitgaven

€ 6.033.000.000

x 1 miljoen euro



Positief financieel resultaat

+ € 5.000.000

Totale uitgaven

€ 6.033.000.000

x 1 miljoen euro



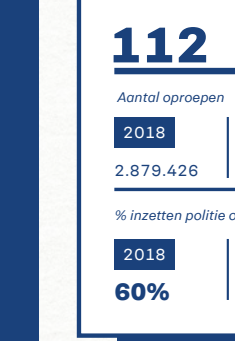
Positief financieel resultaat

+ € 5.000.000

Totale uitgaven

€ 6.033.000.000

x 1 miljoen euro



Positief financieel resultaat

+ € 5.000.000

Totale uitgaven

€ 6.033.000.000

x 1 miljoen euro



Positief financieel resultaat

+ € 5.000.000

Totale uitgaven

€ 6.033.000.000

x 1 miljoen euro



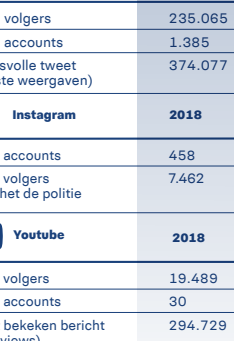
Positief financieel resultaat

+ € 5.000.000

Totale uitgaven

€ 6.033.000.000

x 1 miljoen euro



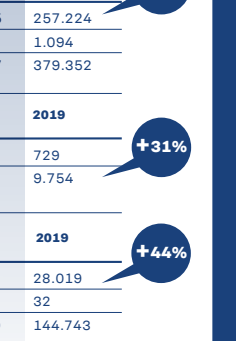
Positief financieel resultaat

+ € 5.000.000

Totale uitgaven

€ 6.033.000.000

x 1 miljoen euro



Positief financieel resultaat

+ € 5.000.000

Totale uitgaven

€ 6.033.000.000

x 1 miljoen euro



Positief financieel resultaat

+ € 5.000.000

Totale uitgaven

€ 6.033.000.000

x 1 miljoen euro



Positief financieel resultaat

+ € 5.000.000

Totale uitgaven

€ 6.033.000.000

x 1 miljoen euro



De Routekaart Verduurzaming Vastgoedportefeuille Politie geeft aan hoe de politie door verduurzaming van haar vastgoed bijdraagt aan de ambities van het Klimaatakkoord: **49 procent CO2-reductie in 2030, 95 procent in 2050.**

315 politiebureaus
Team-, district- en eenheidsbureaus.

313 politieposten
Politievoorzieningen voornamelijk bij ketenpartners.

669 overig
Andere panden, waaronder arrestantenverblijven, regio-beslaghuizen, IBT-complexen, parkeervoorzieningen en opslag.

269 kantoren
Panden ten behoeve van de operatie, stafdiensten en decentrale bedrijfsvoering vanuit het PDC.

Totale huisvestingsportefeuille
Het totaal aantal gebouwen, opgedeeld naar gebruikersfunctie.

313 politieposten
Politievoorzieningen voornamelijk bij ketenpartners.

669 overig
Andere panden, waaronder arrestantenverblijven, regio-beslaghuizen, IBT-complexen, parkeervoorzieningen en opslag.

269 kantoren
Panden ten behoeve van de operatie, stafdiensten en decentrale bedrijfsvoering vanuit het PDC.

Totale huisvestingsportefeuille
Het totaal aantal gebouwen, opgedeeld naar gebruikersfunctie.

313 politieposten
Politievoorzieningen voornamelijk bij ketenpartners.

669 overig
Andere panden, waaronder arrestantenverblijven, regio-beslaghuizen, IBT-complexen, parkeervoorzieningen en opslag.

269 kantoren
Panden ten behoeve van de operatie, stafdiensten en decentrale bedrijfsvoering vanuit het PDC.

Totale huisvestingsportefeuille
Het totaal aantal gebouwen, opgedeeld naar gebruikersfunctie.

313 politieposten
Politievoorzieningen voornamelijk bij ketenpartners.

669 overig
Andere panden, waaronder arrestantenverblijven, regio-beslaghuizen, IBT-complexen, parkeervoorzieningen en opslag.

269 kantoren
Panden ten behoeve van de operatie, stafdiensten en decentrale bedrijfsvoering vanuit het PDC.

Totale huisvestingsportefeuille
Het totaal aantal gebouwen, opgedeeld naar gebruikersfunctie.

VEILIGHEID

Daar doen we het voor

800.599 misdrijven
Na een jarenlange daling is het aantal geregistreerde misdrijven in 2019 gestegen van 770.251 naar 800.599.

Er is iets bijzonders dat ervoor zorgt dat politiemensen voor de samenleving door het vuur gaan. Dat ervoor zorgt dat ons blauwe hart altijd klopt. Een mooie ontmoeting in de wijk, een misdrijf dat we oplossen of een jeugdige crimineel die met wat hulp weer op het rechte pad komt. De opluchting en dankbaarheid als we iemand uit een benarde situatie halen. Een slachtoffer dat kracht put uit een gesprek of een arm om de schou