

Besluit ondermandaat Directeur HRM - HRM-liaison in verband met de overgang naar het LFNP.

De directeur HRM,

Gelet op het mandaat directeur HRM overgang LFNP
Gelet op de bepalingen in hoofdstuk 10, titel 10.1, Algemene wet bestuursrecht;
Gelet op de Regeling Overgang naar een LFNP functie;

Met instemming van de korpschef;

Overwegende:

dat de overgang van politiemedewerkers naar een LFNP-functie om landelijke regie vraagt;

dat de besluiten overgang LFNP in de verschillende onderdelen van de organisatie opgesteld zullen worden;

dat het wenselijk is dat een per eenheid aangewezen hoofd personeelszaken daarbij een coördinerende rol krijgt;

dat dit mandaatbesluit beoogt hen daartoe te faciliteren door bij uitsluiting de benodigde bevoegdheden te mandateren.

Besluit als volgt:

1. BEGRIPSBEPALINGEN

Artikel 1.1

In dit besluit wordt verstaan onder:

- o korpschef: de korpschef bedoeld in artikel 27 Politiewet 2012;
- o directeur HRM: het als zodanig benoemde hoofd van de directie HRM;
- o HRM-liaison: een als zodanig door of namens de directeur HRM aangewezen medewerker;
- o manager going concern HRM: de als zodanig door de directeur HRM aangewezen medewerker HRM;
- o besluit overgang: een voor de periode vanaf 1 januari 2010 tot en met 31 december 2011 te nemen besluit zoals bedoeld in artikel 7 Regeling overgang naar een LFNP-functie;
- o besluit wijziging: een voor de periode vanaf 1 januari 2012 tot het moment van invoering van het LFNP te nemen besluit tot wijziging van een toegekende LFNP-functie;
- o politie: het landelijk politiekorps als bedoeld in artikel 25, eerste lid, Politiewet 2012
- o ondermandaat: de bevoegdheid om namens de ondermandaatverlener besluiten te nemen.

2. INHOUD MANDAAT

Artikel 2.1

Aan de HRM -liaisons wordt ondermandaat verleend ten aanzien van het besluit overgang naar en het besluit wijziging van een LFNP-functie, voor medewerkers met een aanstelling bij de politie die formatief geplaatst zijn bij een van de voormalige korpsen dan wel bij de voormalige VtsPN, en daarmee behoren tot dezelfde eenheid dan wel de voormalige VtsPN als waar de betreffende HRM-liaison voor is aangewezen.

Artikel 2.2

Bij dit ondermandaat wordt een lijst gevoegd van de aangewezen HRM-liaisons en de manager going concern.

Artikel 2.3

Het is de HRM-liaisons niet toegestaan verder ondermandaat te verlenen.

Artikel 2.4

In het geval het besluit overgang inhoudt, dat toepassing wordt gegeven aan de hardheidsclausule bedoeld in artikel 5 lid 4 Regeling overgang naar een LFNP-functie, plegen de HRM-liaisons voorafgaand overleg met de manager going concern van de dienst HRM.

3. ONDERTEKENING

Artikel 3.1

Besluiten die op grond van artikel 2.1 van dit mandaatbesluit worden genomen, worden als volgt ondertekend:

*“De korpschef van politie, namens deze
De directeur Human Resources Management, namens deze*

*de liaison Human Resources Management van de eenheid
(naam en handtekening)
(functienaam)*

4. SLOTBEPALING

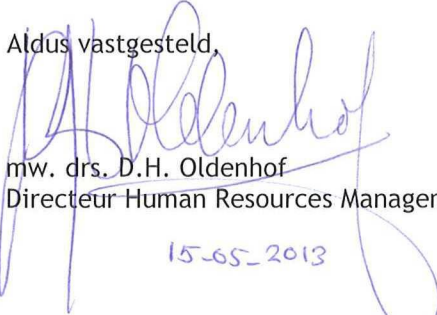
Artikel 4.1

Dit besluit treedt in werking op 1 mei 2013 en zal worden gepubliceerd op www.politie.nl.

Artikel 4.2

Dit besluit kan worden aangehaald als: Ondermandaat HRM-liaison overgang LFNP.

Aldus vastgesteld,


mw. drs. D.H. Oldenhof
Directeur Human Resources Management

15-05-2013

Voor instemming,


mr. G.L. Bouman
Korpschef

1. Als manager going concern is aangewezen:
 - Dhr. Leo Schaap

2. Als HRM-liaisons zijn aangewezen:
 - Dhr. Hans van den Hul Rotterdam
 - Mevr. Monica van Rotten Zeeland / West Brabant
 - Dhr. Marco Bijl Oost Brabant
 - Mevr. Anita Ebersson Limburg
 - Dhr. Rob Burema Landelijke Eenheid
 - Mevr. Hilde Scholtens VtsPN
 - Dhr. Hans Holterman Noord-Nederland
 - Dhr. Tim Roskam Oost-Nederland
 - Mevr. Kim van Kooij Midden-Nederland
 - Dhr. Klaas Ottens Noord-Holland
 - Dhr. Olivier Dutilh Amsterdam
 - Mevr. Cindy Pranger Den Haag