

# Tijdelijk besluit eenduidigheid besluitvorming korpscheftaken

Ten aanzien van besluiten die namens de korpschef worden genomen in het kader van:

1. de Wet wapens en munitie;
2. de Flora- en faunawet;
3. de Wet particuliere beveiligingsorganisaties en recherchebureaus;
4. het Besluit buitengewoon opsporingsambtenaar;
5. de Wet explosieven voor civiel gebruik

wordt het volgende besloten.

1. Is sprake van dezelfde aanvrager en/of dezelfde omstandigheden, dan wordt, indien in één der eenheden ter zake een besluit is genomen, en geen sprake is van nieuwe relevante feiten of omstandigheden, dit besluit inhoudelijk gevolgd door de andere eenheid of eenheden. Hiertoe wordt door de (medewerkers van de) eenheden het landelijk systeem Verona gebruikt.

2. Van het bepaalde onder 1 mag uitsluitend worden afgeweken als sprake is van evident foute besluitvorming en nadat overleg daartoe is gepleegd met een deskundige ter zake. Ook in dit geval wordt contact opgenomen met de behandelaar uit de eenheid die ter zake al een besluit heeft genomen, om zo nodig tot intrekking van het eerste besluit over te gaan.

3. Bij een gelijktijdige en gelijklopende aanvraag bij verschillende eenheden door dezelfde aanvrager vindt afstemming tussen de eenheden plaats. Uit deze afstemming komt inhoudelijk gelijklopende besluitvorming voort.

4. Bij een incident waarbij meerdere verlofhouders, beveiligingsmedewerkers, particuliere rechercheurs, buitengewone opsporingsambtenaren, of erkenninghouders, uit verschillende eenheden betrokken zijn, zoeken de behandelend medewerkers uit deze eenheden op voorhand afstemming met elkaar over de te nemen besluiten.

5. Dit besluit treedt in werking op 1 augustus 2013 en wordt gepubliceerd op intranet.

Den Haag, 1 juli 2013

De korpschef van politie,



mr. G.L. Bouman

### Toelichting op het besluit

Sinds 1 januari 2013 is sprake van *de politie*, van één politiekorps. Dit heeft vele consequenties, en één daarvan is dat sprake moet zijn van eenduidige besluitvorming. Besluit vorming doet zich onder andere voor op het gebied van de zogenaamde korpschefwetten (waaronder in dit kader eveneens wordt begrepen het Besluit buitengewoon opsporingsambtenaar).

In de aanloop naar één korps is er niet voor gekozen om voor de korpschefwetten al meteen op 1 januari 2013 voorwaarden te scheppen om tot eenduidig beleid te komen. Dit proces is wel op gang gebracht voor 1 januari 2013, maar moet nog naar een voltooiing worden gebracht. Dit kan niet van de één op de andere dag.

De noodzaak wordt gevoeld om vooruitlopend op de realisatie van een eenduidig werkproces binnen de korpschefwetten, voor de besluitvorming zo veel mogelijk te streven naar eenduidigheid. Daartoe dient dit besluit. Het is een tijdelijke oplossing, en zal niet alle situaties dekken. De boodschap is in ieder geval: streven naar eenduidige besluitvorming.

Voorheen bestond de politie uit verschillende korpsen. Zelfstandige bestuursorganen die naar eigen inzicht beleid mochten voeren, ook op het gebied van korpschefwetten. Op deze wijze zijn binnen de eenheden verschillende werkwijzen ontstaan, onder andere ten aanzien van korpschefwetten. Dit heeft tot gevolg dat tussen de eenheden, en ook binnen de eenheden die zijn ontstaan uit verschillende korpsen, verschil bestaat in behandeling, weging en besluitvorming. Deze situatie kan leiden tot het schenden van rechtsbeginselen, zoals het gelijkheidsbeginsel en het rechtszekerheidsbeginsel. Niet alleen is dit naar de burger toe ongewenst (de burger moet weten waar zij/hij aan toe is), maar ook voor het imago van het politiekorps is dit ongewenst. Bovendien kan het leiden tot financiële gevolgen (proceskostenvergoeding, schadevergoeding).

Door de eenheden wordt gebruik gemaakt van één registratiesysteem, Verona. Door de eenheden moet de discipline opgebracht (gaan) worden dat uitsluitend van dit systeem gebruik wordt gemaakt, en dat het systeem volledig en op werkbare wijze wordt gevuld. Alle medewerkers die werken met Verona zijn daartoe reeds opgeleid. Dit besluit legt daarom op dat uitsluitend nog met Verona gewerkt mag worden. Dat betekent dat geen gegevens meer in eigen bestanden worden opgeslagen, en brieven en besluiten niet meer worden opgemaakt in een ander bestand dan Verona. Het 1<sup>e</sup> lijnstoezicht daarop ligt bij de eenheden zelf. De eenheden hebben in deze de verantwoordelijkheid te zorgen dat Verona goed gebruikt wordt, en altijd landelijk wordt geraadpleegd voorafgaand aan besluitvorming.

Een ander aspect om te komen tot eenduidige besluitvorming is overleg tussen en binnen de eenheden. Hetgeen in het besluit daarover is opgenomen moet niet gezien worden als een limitatieve opsomming. De korpscheftaken bestrijken een dusdanig groot gebied dat het onmogelijk is om alle situaties te benoemen. Beoogd is om aan te geven dat tussen en binnen de eenheden sprake moet zijn van samenspraak en afstemming.

We zijn één korps en treden op als één.